

TVARUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA

Toliau pateikiama bendrovės 2024 m. tvarumo (socialinės atsakomybės) yra AB „Detonas“ 2024 m. Vadovybės ataskaitos dalis.

AB „Detonas“ teikia saugias sprogdinimo paslaugas, gamina ir parduoda sprogdinimo civilinėms reikmėms. Bendrovė, turėdama viziją tapti modernia ir tvaria sprogdinimo paslaugų ir sprogdinimo gamybos bendrove visame Baltijos regione, atsakingai įsipareigoja kurti darnią ateitį. Remdamasi pripažintais aplinkosaugos, socialiniais ir valdymo principais, bendrovė, vystydama veiklą ir priimdama sprendimus, siekia, kad teikiamos paslaugos būtų saugios, tvarios ir atitiktų aukščiausius užsakovų lūkesčius.

Materialumo principas. Rengdama šią darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaitą, bendrovė vadovavosi „materialumo“ principu – didžiausią dėmesį ataskaitoje skyrė pagrindinėms socialinės atsakomybės sritims, kurios AB „Detonas“ yra svarbiausios bendrovės daromų poveikių arba suinteresuotų šalių lūkesčių aspektais.

AB „Detonas“ darnumo politika patvirtinta AB „Detonas“ direktoriaus 2021 m. rugsėjo 14 d. įsakymu Nr. K1-069. Darnumo politika, tai dokumentas, kuris nustato socialiai atsakingos veiklos prioritetus ir kryptis bei apibrėžia principus, kuriais bendrovė, atsižvelgusi į savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius, vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis, dirba veiklos strategijoje numatytomis kryptimis ir įgyvendina strateginius tikslus.

Bendrovė savo veiklą grindžia pasaulinėmis darnaus vystymosi ir tvarumo praktikomis, socialinės atsakomybės gairėmis, Jungtinių Tautų iniciuotais „Pasaulinio susitarimo“ principais, Darnaus vystymosi tikslais, vadovaujasi Bendrovėje įdiegtomis vadybos sistemomis pagal tarptautinių standartų ISO9001 (kokybės vadybos), ISO 14001 (aplinkos apsaugos vadybos) ir ISO 45001 (darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos) reikalavimus.

AB „Detonas“ Darnumo politikoje yra įtvirtintas įsipareigojimas laikytis dešimties Pasaulinio susitarimo principų, kurie skatina Bendrovę veikti atsakingai.

Bendrovė savo veikla siekia tiesiogiai prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo.



Darnumo politikos tikslas – kurti atsakingo ir darnaus verslo praktiką Bendrovėje. Darnumo politika yra integruojama į AB „Detonas“ planavimo ir sprendimų priėmimo procesą, taikomą visiems bendrovės darbuotojams ir suinteresuotosioms šalims.

AB „Detonas“ Darnumo politikoje apibrėžta, kad suinteresuotosios šalys – tai dėl bendrovės veiklos tiesioginę ir netiesioginę įtaką patiriantys subjektai, kuriems bendrovė daro arba gali daryti aplinkosauginį, socialinį arba ekonominį poveikį ar įtaką, o jų daromas poveikis gali arba daro įtaką bendrovės veiklai. Suinteresuotas šalis nustatėme atsižvelgdami į jų reikšmingumą bendrovės veiklai arba bendrovės veikla joms daromą poveikį. Pagal svarbą ir poveikio kryptį išskiriamos keturios **svarbiausios bendrovės suinteresuotų šalių grupės**:

- 1) savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija (LR Susisiekimo ministerija) – išorės suinteresuota šalis, daranti tiesioginį poveikį bendrovės veiklai ir valdymui, priimdama sprendimus, susijusius su bendrovės veikla;
- 2) darbuotojai (įskaitant darbuotojų profesines sąjungas) – vidaus suinteresuota šalis, kurios profesionalumas ir kompetencija yra vieni svarbiausių elementų sėkmingai bendrovės veiklai užtikrinti;
- 3) klientai (užsakovai), tiekėjai ir rangovai – išorės suinteresuota šalis, tiesiogiai dalyvaujanti bendrovės veikloje bei prisidedanti prie jos veiklos tęstinumo, projektų įgyvendinimo, kartu suinteresuota bendrovės įsipareigojimų tos šalies atžvilgiu vykdymu bei partnerystės palaikymu;

4) visuomenė – išorės suinteresuota šalis, kuri yra suinteresuota bendrovės veiklos rezultatais, kuriama pridėtine verte ekonomikai ir vietos bendruomenėms bei daromu poveikiu aplinkai.

Kiekvienai iš šių šalių bendrovė turi tam tikrų įsipareigojimų, todėl atitinkamai pasirenkami ir bendradarbiavimo su konkrečia šalimi principai bei jų įtraukimo į bendrovės veiklą modelis.

Visos suinteresuotos šalys yra identifikuojamos per jų tiesioginį ryšį su bendrove ir jos veikla.

Suinteresuotos šalys	Suinteresuotų grupių įtraukimo modelis	
	Bendrovės įsipareigojimai suinteresuotai šaliai	Suinteresuotų grupių įtraukimo, bendradarbiavimo principai
Savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija	<ul style="list-style-type: none"> ✓ įgyvendinti savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos bendrovei suformuotus lūkesčius; ✓ užtikrinti teisingą ir laiku teikiamą informaciją apie bendrovės veiklą, rezultatus ir kitą informaciją, būtiną sprendimams priimti; ✓ siekti verslo plėtros, pridėtinės vertės kūrimo ir gražos valstybei didinimo, laiku priimant sprendimus ir įgyvendinant atitinkamas priemones. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ dalyvavimas formuojant lūkesčius, veiklos kryptis bendrovei; ✓ susitikimų organizavimas aktualiems klausimams aptarti; ✓ finansinių ir nefinansinių duomenų teikimas; ✓ grįžtamojo ryšio formavimas.
Darbuotojai	<ul style="list-style-type: none"> ✓ užtikrinti vienodas darbo sąlygas visiems darbuotojams; ✓ užtikrinti konkurencingą atlygį, didinantį darbuotojų motyvaciją ir lojalumą bendrovei; ✓ skatinti darbuotojų kompetencijų ugdymą; ✓ sukurti darbo aplinką, sudarančią sąlygas kurti ir įgyvendinti idėjas. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ darbuotojų iniciatyvų įgyvendinimas; ✓ vidinės komunikacijos tobulinimas, informacijos teikimas; ✓ konstruktyvus bendravimas su profesinėmis sąjungomis; ✓ personalo politikos ir atlygio sistemos tobulinimas.
Klientai (užsakovai), tiekėjai ir rangovai	<ul style="list-style-type: none"> ✓ bendrovės pagrindinės veiklos vykdymas, atsižvelgiant į klientų poreikius; ✓ kurti ir palaikyti profesionalumu grįstą partnerystę; ✓ užtikrinti skaidrią veiklą, pirkimus; ✓ užtikrinti nešališką sprendimų priėmimą. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ abiem šalims tinkamų ir naudingų susitarimų ir veiksmų derinimas; ✓ pirkimų vykdymas, užtikrinant konkurenciją ir skaidrumą; ✓ dalyvavimas informaciniuose renginiuose, parodose.
Visuomenė	<ul style="list-style-type: none"> ✓ kurti pridėtinę vertę visuomenei ir ekonomikos konkurencingumui; ✓ laikytis teisės aktų nuostatų; ✓ teikti aktualią informaciją; ✓ veikti socialiai atsakingai, saugant visuomenės ir vietos bendruomenės teises bei interesus. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ patirties, gerosios praktikos dalijimasis; ✓ dialogo kūrimas ir informacijos viešinimas; ✓ vietos bendruomenės informavimas vykdant veiklą, interesų derinimas; ✓ skaidrumo ir socialinės atsakomybės nuostatų laikymasis.

Pagrindiniai iššūkiai ir poveikio kryptys. AB „Detonas“, siekdama vykdyti kryptingą veiklą, užtikrinančią bendrovės plėtrą ir prisidedančią prie visuomenės pažangos, gerovės kūrimo, ne tik identifikuoja pagrindines suinteresuotas šalis, bet ir įvertina pagrindinius iššūkius, su kuriais susiduriama vykdant veiklą, ir **galimą poveikį**. Sritys, kuriose susiduriama su pagrindiniais iššūkiais, yra: aplinkos apsauga, darbuotojų sritis ir veikla rinkoje.

Pagrindiniai poveikiai ir jų valdymas	Aplinkos apsauga	Darbuotojų sritis	Atsakomybė rinkoje
Pagrindiniai iššūkiai	<ul style="list-style-type: none"> ✓ neigiamo poveikio aplinkai sumažinimas; ✓ racionalaus išteklių naudojimo užtikrinimas. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ saugios veiklos užtikrinimas; ✓ žmogaus teisių apsaugos užtikrinimas / nediskriminavimas; ✓ žemo darbuotojų kaitos rodiklio išsaugojimas; ✓ darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimo didinimas. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ korupcijos apraiškų užkardymas; ✓ veiklos suderinamumas su suinteresuotų šalių interesais; ✓ tarptautinių sankcijų įgyvendinimo kontrolė.
Poveikio kryptys rizikoms (iššūkiams) mažinti	<ul style="list-style-type: none"> ✓ aktyvių priemonių bendrovės veikloje, užtikrinant racionalų išteklių naudojimą, įgyvendinimas ir aplinką tausojančių priemonių taikymas; ✓ daromo poveikio aplinkai stebėseną ir priemonių, nukreiptų į poveikio aplinkai masto mažinimą, taikymas. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ bendrovėje taikomų praktikų ir politikos peržiūros ir tobulinimas (personalo, darbų saugos, atlygio ir kita); ✓ reagavimas į darbuotojų poreikius ir darbuotojų iniciatyvų įgyvendinimas. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ teisės aktų nuostatų laikymasis; ✓ informacijos viešinimas, skaidrumo didinimas; ✓ etiškas iš sąžiningas bendravimas su suinteresuotomis šalimis.

Suprantame, kad darnus vystymasis yra ilgalaikis pasaulio raidos kelias, kuris grindžiamas esminiais aspektais: ekonominiu, socialiniu žmonijos vystymusi bei aplinkosauginiu. Įtraukdami socialinius ir aplinkos apsaugos klausimus į santykius su suinteresuotomis šalimis, siekiame ne tik patys prisidėti prie darnios visuomenės kūrimo ir aplinkos išsaugojimo ateinančioms kartoms, bet skatiname prisidėti ir kitus. Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas yra svarbus, siekiant, kad AB „Detonas“ veikla būtų vystoma atsakingai ir darniai, todėl vykdydami savo veiklą stengiamės atsižvelgti į suinteresuotųjų šalių interesus ir priimti tokius sprendimus, kurie geriausiai atlieptų jų lūkesčius.

Tvari, atsakinga veikla yra esminė prielaida bendrovės misijos ir strateginių tikslų įgyvendinimui, kuriamos ilgalaikės vertės klientams ir akcininkui didėjimui. Tvari bendrovės veikla yra tokia veikla, kurią vykdydama bendrovė orientuojasi ne į trumpalaikius tikslus, bet siekia ilgalaikių tvarių rezultatų, atsakingai vertindama savo daromą poveikį aplinkai, visiems klientams ir partneriams, darbuotojams, visuomenei, taupydama gamtos išteklius ir gerbdama visų bendrovės veiklomis suinteresuotų šalių teisėtus interesus.

Bendrovė darnią veiklą įgyvendina keturiose srityse, tai **aplinkosauga, žmogaus teisės ir santykiai su darbuotojais, santykiai su visuomene (bendruomene) ir vykdydama veiklą rinkoje.**

Aplinkosauga

Bendrovė prioritetą teikia aplinką tausojančioms technologijoms ir nuolat ieško ekonomiškai pagrįstų sprendimų ir alternatyvų, padedančių užtikrinti mažiausią neigiamą poveikį aplinkai bei vadovaujasi ISO 14001 (aplinkos apsaugos vadybos) reikalavimais.

ISO 14001 - aplinkos apsaugos vadyba. Įsipareigojimas saugoti aplinką. ISO 14001 pateikiamos gairės bendrovei, siekiant aplinkos apsaugos veiksmingumo gerinimo ir užtikrinant aplinkos apsaugos politikos įsipareigojimus.

Standartas nurodo reikalavimus, kaip aktyviai siekti užsibrėžtų rezultatų:

- ✓ nustatyti ir suprasti aplinkos apsaugos aspektus ir jų poveikį;
- ✓ suprasti, kaip valdyti reikšmingus aspektus, įdiegti reikiamas priežiūros priemones ir nustatyti aiškius tikslus, siekiant aplinkos apsaugos veiksmingumo;
- ✓ sukurti aplinkos apsaugos politiką ir tikslus;

- ✓ valdyti įsipareigojimus suinteresuotosioms šalims bei teisinių reikalavimų atitiktį;
- ✓ nuolat gerinti vadybos sistemą, siekiant aplinkos apsaugos veiksmingumo.

Šis standartas padeda bendrovei:

- ✓ sukurti ir valdyti aplinkos apsaugos vadybos sistemą, kuri lanksčiai pritaikoma prie konkrečių bendrovės poreikių ir lūkesčių;
- ✓ sukurti aplinkos apsaugos veiksmingumo gerinimo ir veiksmingos stebėsenos priemonę;
- ✓ užtikrinti taršos mažinimą;
- ✓ gerinti išteklių valdymą, įskaitant energijos suvartojimą ir kaštų ekonomiją;
- ✓ užtikrinti tikslesnę atitiktį teisiniams reikalavimams.

Bendrovėje įdiegta aplinkos apsaugos vadybos sistema leidžia stebėti ir kontroliuoti bendrovės veiklos poveikį aplinkai šiuo metu ir ateityje, mažina atliekų ir užterštumo galimybę, kuria patikimumą ir pasitikėjimą bendrove, plečia galimybes paieškai partnerių ir potencialių klientų, didina bendrovės konkurencingumą ir ugdo darbuotojus aplinkos apsaugos srityje.

Aplinkos apsaugos vadybos sistema užtikrina, kad bendrovės aplinkos apsaugos veiksmingumas bus didesnis, nei numato teisės aktai. Į aplinkos apsaugos veiklą yra įtraukiami visi bendrovės darbuotojai, todėl aplinkosauga tapo svarbi kiekvienam įmonės darbuotojui siekiant nustatytų tikslų.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti aplinkosaugos vadybos sistemos tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Nulinis reikšmingų (1-os kategorijos) neatitiktųjų skaičius, vnt.	0	0	0	0

Bendrovė, atsižvelgdama į tai, kad jos vykdoma veikla gali daryti poveikį aplinkai keliant oro taršą dėl sprogdinimo metu cheminių medžiagų išsiskyrimo į atmosferą, priima sprendimus, kad neigiamo poveikio aplinkai būtų išvengta arba jis būtų minimaliai neigiamas. Bendrovė diegia pažangias technologijas – gaminami ir sprogdinimo darbams naudojami emulsiniai sprogmensys.

Veiksminga darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistema skatina saugią ir sveiką darbo aplinką, sudarant sąlygas identifikuoti ir kontroliuoti darbuotojų saugą ir sveikatą bei didinti bendrą darbo našumą.

ISO 45001 sertifikavimas prisideda prie sveikesnės ir saugesnės darbo aplinkos, parodo pasitikėjimą savo organizacija, sumažina prastovos riziką dėl nelaimingų atsitikimų darbo vietoje, užtikrina įstatymų ir kitų teisės aktų laikymąsi, sumažina baudžiamojo persekiojimo ir baudų tikimybę, skatina darbuotojų įsitraukimą į saugią darbo aplinką, padidina suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą tarptautiniu lygiu. Sertifikato privalumai klientams - pagerinta kokybė ir paslaugos, sukurtas pasitikėjimas, patikimumas ir patvirtinimas klientams, kurie aktyviai domisi darbo aplinkos veiksmingumu, kad jie dirba su organizacija, kuri skatina saugią ir sveiką darbo aplinką.

ISO 14001 reikalauja, kad aplinkos apsaugos politikoje būtų įsipareigojimas laikytis ne tik aplinkosaugos teisės aktų, bet ir laisvanorišką prisiimtų reikalavimų, susijusių su aplinkosaugos aspektais, laikymasis. Bendrovė identifikuoja visus veiklos, produkto ir paslaugų aspektus, kuriuos ji gali valdyti ir tuos, kuriems ji gali daryti įtaką per klientus, tiekėjus, rangovus ir pan. Bendrovė užtikrina, kad visi asmenys, dirbantys bendrovėje ar jos vardu, turi atitinkamą kompetenciją, kad užtikrintų reikšmingų aplinkos apsaugos aspektų tinkamą valdymą. Tai matosi, kai vykdomi griovimo darbai, statybinės atliekos rūšiuojamos tam, kad atskirti atliekas tinkamas perdirbimui ir antriniam jų panaudojimui (žiedinė ekonomika). Aplinkos apsaugos vadybos sistemos tikslas – skatinti aplinkos apsaugą ir taršos prevenciją atsižvelgiant į socialinius ir ekonominius poreikius.

Bendrovėje atsakingai ir racionaliai naudojami materialiniai, energetiniai ir gamtiniai išteklių, siekiant prisidėti prie emisijų bei atliekų susidarymo mažinimo vykdant veiklą.

Sprogmėnų gamyba. Amonio nitrato emulsijos, tarpinio produkto skystiems emulsiniams sprogmėnims, gamybos technologinis procesas beatliekinis. Viena pagrindinių emulsijos gamybos žaliavų yra skiedžiama vandeniu iki reikiamos koncentracijos. Po žaliavos iškrovimo, atliekamas autocisternos ir iškrovimo vamzdyno

plovimas vandeniu, siekiant pašalinti vamzdyne likusius žaliavos likučius. Plovimui naudotas vanduo yra grąžinamas į gamybą ir toliau panaudojamas pakartotinai naujos partijos žaliavos skiedimui. Įprastai, plovimo procesui sunaudojama apie 1-1,5 m³ vandens. Šio vandens kiekio beveik užtenka atskiesti pagrindinę žaliavą. Trūkstamas vandens kiekis kompensuojamas iš gamyklos teritorijoje esančio vandens gręžinio. Amonio nitrato emulsijos gamybai pasitelkti aplinką tausojantys technologiniai sprendimai, kurie leidžia ne tik maksimaliai panaudoti gamybos žaliavas, bet ir gamybos metu susidariusias „atliekas“, taip užtikrinant racionalų gamtinių išteklių sunaudojimą. AB „Detonas“ tikslas ir politika visuomet buvo nukreipta į taršos kiekio aplinkoje mažinimą, siekiant būti modernia ir tvaria sprogdinimo paslaugų ir sprogmenų gamybos bendrove Baltijos regione.

Bendrovei įsisavinus skystų sprogmenų gamybos technologiją ir pradėjus gaminti emulsinį sprogmenį „Detonit“, buvo sumažinti sprogmenų „Dinamonas ROS“ gamybos kiekiai. Sprogmenų „Dinamonas ROS“ gamyba reikalavo nemažai plastikinių priemonių, todėl šio sprogmenų gamybos sumažinimas turėjo teigiamą įtaką naudojamam plastikui: žymiai sumažėjo polipropileno ir polietileno maišų ir plastikinių dirželių sunaudojimas.

Poveikio aplinkai mažinimas. Didėjantis bendrovės gaminamų sprogmenų kiekis, atitinkamai augantis ir suvartojamos energijos kiekis bei svyruojančios elektros energijos kainos, skatino bendrovę įvertinti energijos vartojimą ir priemones, technologijas, tausojančią aplinką ir gamtinius išteklius, diegimą. AB „Detonas“ atliko energijos vartojimo auditą ir vadovaujantis jame pateiktomis rekomendacijomis, suplanavo įrengti 150 kW saulės elektrinę, kuri bendrovei leis naudoti pagaminamą elektros energiją jos pačios vidiniams poreikiams ir leis ženkliai sumažinti tradicinės energijos suvartojimą.

Siekiant tvarumo tikslų, pagal pasirašytą sutartį su Inovacijų agentūra pagal pažangos priemonės projektą „Skatinti įmones pereiti link neutralios klimato ekonomikos“ veiklos „Skatinti atsinaujinančių energijos išteklių diegimą pramonės įmonėse“ 2024 m. pastatyta 150 kW galingumo saulės elektrinė. Šis projektas prisidės prie atsinaujinančių energijos išteklių dalies didinimo galutiniame energijos suvartojime, tuo pačiu padidins atsinaujinančių energijos išteklių didesnę naudojimą pramonės sektoriuje. Taip bus švelninamas Lietuvos poveikis klimato kaitai, sprendžiama oro taršos, efektyvaus išteklių naudojimo problema ir mažinama priklausomybė nuo energijos importo.



Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
CO ₂ emisijos mažinimas – bendrovės Pakruojo padalinyje saulės elektrinės įsirengimas	76,0 tonų per metus sumažinta CO ₂ emisija	-	-	-	76,0*

*Metinis tikslas bus perskaičiuotas proporcingai laikui, nuo saulės elektrinės pridavimo datos.

Bendrovės gamybiniuose procesuose pradėjus naudoti saulės energiją bus sumažinta CO₂ emisija. Šis projektas didina bendrovės vertę tiek finansine, tiek ekonomiškumo ir tvarumo prasme.

Bendrovės administraciniuose pastatuose atliktas apšvietimo įrangos modernizavimas LED technologijomis sąlygoja 0,00264 GWh/metus elektros energijos taupymą.

Bendrovės darbuotojai suprastdami žiedinės ekonomikos principus, ir jais vadovaudamiesi, prisideda tausojant gamtos išteklius, atsakingiau vartoja ir mažina aplinkos taršą atliekomis. Esminis žiedinės

ekonomikos principas – išvengti atliekų susidarymo ir kuo ilgiau išlaikyti daiktus bei žaliavas vartojimo bei gamybos rate. Šiuolaikinės technologijos suteikia vis daugiau galimybių panaudoti atliekas, jas perdirbti, bet, kad žiedinė ekonomika įsitvirtintų, svarbu kiekvieno mūsų kasdienis elgesys ir pastangos – atsakingas vartojimas ir atliekų rūšiavimas, todėl bendrovė, įsigydama gamybos priemones ir daiktus, didelį dėmesį skiria jų galiojimo terminui, kokybei, kad daiktą galimą būtų kuo ilgiau naudoti, kad galimas būtų jų rūšiavimas. Bendrovės atliekamas atliekų rūšiavimas yra vienas iš žiedinės ekonomikos elementų, prisidedant prie gamtos išteklių apsaugos. Popieriaus, plastiko, stiklo atskyrimas nuo kitų atliekų, perdirbti tinkamų atliekų išmetimas į specialius joms skirtus konteinerius, elektronikos ir didelių gabaritų atliekų šalinimas specialiose aikštelėse. Bendrovės veikloje susidariusios atliekos rūšiuojamos, išskiriant antrines žaliavas, pavojingas atliekas bei yra apskaitomos sistemoje GPAIS, prieš pridurdant sutvarkymui specializuotiems atliekų tvarkytojams. Bendrovė planuoja, kad tokiu būdu į sąvartyną pateks mažiau atliekų, o visos surūšiuotos atliekos bus perdirbtos. Bendrovės tikslas – nei vienos nesurūšiuotos atliekos, susidariusios bendrovės veikloje.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Laikytis gamybos atliekų saugojimo ir tvarkymo reikalavimų	Nulinis reikšmingų atliekų saugojimo ir tvarkymo pažeidimų skaičius, vnt.	0	0	0	0

Darbuotojai supranta ir laikosi bendrovėje deklaruojamos gamtos išteklių tausojimo politikos, kuri skatina racionalų energijos, vandens, popieriaus naudojimą. Darbuotojai skatinami išjungti el. prietaisus iš elektros tinklo, kai jie nenaudojami, išeidami iš kabineto išjungti elektros apšvietimą, atsisakyti plastikinių vienkartinį indų, atsakingai naudoti popierių, spausdinti dokumentus tik būtinu atveju ir tekstą spausdinti abiejose lapo pusėse.

Vienas iš prioritetinių tikslų bendrovės vidaus procesuose – popierinių dokumentų atsisakymas - pasiektas. 2024 m. bendrovėje įdiegta dokumentų valdymo sistema „Kontora“ - intuityvi, sparti ir lanksti tinklalapio principu veikianti informacinė sistema. Ji skirta automatizuoti, pagreitinti ir supaprastinti dokumentų valdymo veiklos procesus bendrovėje. Sistemos nauda bendrovei: gerokai sumažėja veiklos rizika (neatsakyta į kreipimąsi, nesureaguota laiku į aukštesnės institucijos raštą ir t.t.), didėja veiklos efektyvumas ir spartėja užduočių atlikimas; mažėja popieriaus bei biuro įrangos išlaidos ir kiti privalumai. Popierinių dokumentų atsisakymas – svarbus žingsnis siekiant Žaliojo kurso tikslų.

Bendrovės darbuotojai skatinami užtikrinti švarią ir saugią aplinką, dalyvauti aplinkos tvarkymo akcijose. Kiekvienais metais bendrovėje organizuojama aplinkos tvarkymo diena, kartu palaikant visuomeninę akciją „Darom“.

Bendrovės eksploatuojamas transporto ir mechanizmų parkas turi poveikį klimato kaitai (ŠESD emisijai), todėl bendrovė siekiant prisidėti prie išmetamo CO2 kiekio mažinimo, pastaruosius kelerius metus keičia transporto priemonių ir mechanizmų parką, vietoje naudojamų transporto priemonių, kurių mažesnis transporto emisijos standartas, įmonė investuoja ir įsigyja transporto priemones su „Euro 6“ emisijos standartais. Bendrovė 2024 m. įsigijo naujas transporto priemones su „Euro 6“ emisijos standartu. Mažinant CO2 emisiją, bendrovėje propaguojama ekovairavimo kultūra, siekiant sumažinti sunaudojamų degalų kiekį vienam automobiliui 2%.

Darbuotojai

Saugios darbo aplinkos darbuotojams užtikrinimas yra vienas iš svarbiausių bendrovės prioritetų, todėl šiai sričiai skiriamas ypatingas dėmesys. Bendrovėje yra įdiegta darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema ISO 45001, kuri įgalina identifikuoti ir valdyti visas su kasdiniene veikla ir neįprastomis situacijomis susijusias rizikas bei gerinti saugos kultūrą bendrovėje.

ISO 45001 - darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema. Standartas leidžia bendrovei gerinti savo veiklą didinant darbo saugos, profesinės sveikatos ir gerovės lygį darbo vietoje, siekia pagerinti darbuotojų saugos ir sveikatos rizikų valdymą.

Pagrindinis darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos tikslas ir numatomi rezultatai - užkirsti kelią su darbu susijusioms darbuotojų traumoms ir susirgimams bei užtikrinti saugias ir sveikas darbo vietas. Bendrovei yra labai svarbu eliminuoti pavojus ir sumažinti darbuotojų saugos ir sveikatos rizikas savo veikloje imantis rezultatyvių prevencijos ir apsaugos priemonių. Bendrovės vadovybė atsako už darbuotojų ir kitų suinteresuotųjų šalių, kuriems daro įtaką bendrovės veikla, sveikatą ir saugą.

Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema yra skirta užtikrinti įmonės darbuotojų saugą ir sveikatą, mažinant nelaimingų atsitikimų darbe tikimybę ir darbuotojų sergamumą. Standarto reikalavimai įgalina bendrovę identifikuoti ir valdyti visas su kasdienine veikla ir neįprastomis situacijomis susijusias rizikas bei gerinti šio valdymo efektyvumą. Laikantis standarto reikalavimų bendrovė gali:

- ✓ gerinti veiklos efektyvumą ir taip sumažinti nelaimingų atsitikimų skaičių bei dėl to prarandamą gamybos laiką;
- ✓ demonstruoti savo įsipareigojimą užtikrinti bendrovės darbuotojų, nuosavybės ir įrengimų saugumą;
- ✓ demonstruoti įstatymų laikymąsi;
- ✓ gerinti savo reputaciją darbuotojų saugos ir sveikatos srityje;
- ✓ gerinti vidinę ir išorinę komunikaciją;
- ✓ gerinti saugos kultūrą bendrovėje.

Siekiant sukurti saugią darbo aplinką darbuotojams, nuolat peržiūrimos ir tobulinamos darbo saugos sritys ir procesai, skirti identifikuoti galimas rizikas ir nustatomi tikslai.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Nulinis reikšmingų (1-os kategorijos) neatitiktųjų skaičius, vnt.	0	0	0	0

Saugių ir sveikų darbo sąlygų sudarymas bendrovėje reglamentuojamas LR Darbo kodekso bei kitais darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktais. Bendrovė rūpinasi darbuotojų sveikata. Kuriant saugią darbo aplinką, atliekamas profesinės rizikos darbuotojų darbo vietose vertinimas. Siekiama, kad kiekvienas darbuotojas rūpintųsi savo ir kitų, šalia dirbančių kolegų, sauga ir sveikata. Darbuotojai aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis pagal direktoriaus tvirtinamą ir su profesine sąjunga suderintą sąrašą. Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų sveikatos profilaktikai – skiriamos lėšos periodiniam privalomajam sveikatos tikrinimui. Darbuotojai, kurie dirba gamtinėje aplinkoje, yra skiepijami įmonės lėšomis nuo erkinio encefalito. Bendrovės darbuotojai yra apdrausti asmens draudimu (mirtis dėl nelaimingo atsitikimo, neįgalumo, įvairių traumų).

Bendrovė įgyvendina įvairias priemones: saugaus darbo instrukcijų parengimą; asmens apsaugos priemonių įsigijimą ir išdavimą darbuotojams; saugių darbo vietų įrengimą ir privalomą darbuotojų instruktavimą; saugos ir sveikatos rizikos, susijusios su darbo vietomis, vertinimą; periodinius sveikatos patikrinimus; darbuotojų skiepijimą, darbuotojų mokymus ir kt. Bendrovė registruoja incidentus, sužalojimus ir kitus nelaimingus atsitikimus ir stebi su jais susijusias darbo sąlygas. Bendrovės tikslas – nei vieno mirtino ar sunkaus nelaimingo atsitikimo, susijusiu su darbu.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti darbų saugą, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams	Nulinis sunkių ir/arba mirtinų nelaimingų atvejų darbe dėl neužtikrinto saugumo skaičius, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.	0	0	0	0

Profesionalūs ir kompetentingi bendrovės darbuotojai yra esminė prielaida siekti bendrovės vizijos ir įgyvendinti tikslus. Bendrovė vykdo socialiai atsakingą požiūrį į darbuotojų darbo sąlygas ir jų palaikymą.

Bendrovėje yra vadovaujamosi vienodomis atlygio bei socialinės atsakomybės nuostatomis darbuotojų atžvilgiu. Bendrovė tobulina vidinę komunikaciją. Įdiegta bendrovės darbuotojų kompiuteriuose Microsoft Teams programa palengvina bendravimą ir komunikaciją tarp nutolusių padalinių. Bendrovės vadovybės rengiamuose per Microsoft Teams platformą susirinkimuose, pasitarimuose gali dalyvauti visi atsakingi bendrovės darbuotojai, tokiu būdu darbuotojams tiesiogiai iškomunikuojama informacija, vyksta virtualus bendravimas, kuris įgalina operatyviai deleguoti pavedimus ir gauti informaciją apie pavedimų vykdymą.

Siekiant užtikrinti sveiką, saugią, higienišką darbo aplinką įmonė stengiasi įtraukti darbuotojus į šią veiklą, skelbiant sveikos gyvensenos iniciatyvas: „Atsisakyti 1 mėnesį cukraus vartojimo“, „Nenaudoti vienkartinį plastikinių indų“ ar prisijungti prie iniciatyvos „Diena be automobilio“. Darbuotojai skatinami naudotis viešojo transporto priemonėmis arba važiuoti į darbą dviračiais, paspirtukais, tam įmonėje yra įrengta paspirtukų akumuliatorių įkrovos vieta. Šiltuoju metų laiku dalis įmonės darbuotojų atvyksta į darbą šiomis priemonėmis.

Bendrovėje inicijuota socialinė iniciatyva, skatinanti bendruomeniškumą ir prisidedanti prie švietėjiškos veiklos – „Knygų namelis“ – netradicinė biblioteka, kurioje galima rasti įvairių knygų. Šioje neįprastinėje bibliotekoje mėgstamomis knygomis dalijasi patys darbuotojai, kurie jas atneša ir palieka šiam tikslui įrengtame namelyje ir pasiima kitas, dar neskaitytas knygas. Šie knygų mainai buvo inicijuoti turint tikslą skleisti skaitymo malonumą ir populiarinti literatūrą pasitelkiant visus bendrovės darbuotojus.

Bendrovėje siekiama gerinti darbuotojų įsitraukimą į bendrovės organizuojamas socialinės atsakomybės iniciatyvas, siekiant, kad darbuotojai dalyvautų bent vienoje visuomeninėje akcijoje.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Gerinti darbuotojų įsitraukimą į bendrovės socialinės atsakomybės iniciatyvas	65 proc. darbuotojų dalyvauja bent vienoje visuomeninėje akcijoje	52 proc.	56 proc.	62 proc.	65 proc.

Bendrovė rūpinasi darbuotojų kvalifikacijos kėlimu bei užtikrina, kad darbuotojai turėtų visus įstatymų numatytus darbui privalomus pažymėjimus, atestatus ir sertifikatus. Siekiant užtikrinti aukštą darbuotojų kvalifikaciją, kiekvienais metais darbuotojams organizuojami įvairūs mokymai. Taip pat darbuotojams suteikiama galimybė tobulinti savo žinias mokymo kursuose, seminaruose ir vebinaruose, už kuriuos apmoka bendrovė.

Darbuotojams periodiškai atliekami instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais, ne rečiau, kaip kas 2 metai, vykdoma darbuotojų, dirbančių pavojingus darbus, atestacija saugos ir sveikatos klausimais.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Siekiant užtikrinti kokybišką ir saugų darbų vykdymą, kelti darbuotojų kvalifikaciją	≥27 proc. darbuotojų dalyvavimas mokymuose, kursuose	22 proc.	30 proc.	35 proc.	≥27 proc.

2024 m. pagrindinės kvalifikacijos kėlimo temos: Kokybės, aplinkos apsaugos ir darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos, pavojingų cheminių medžiagų ir mišinių talpyklų priežiūra ir jos organizavimas, atliktas kėlimo įrenginių priežiūros meistro peratestavimas, dalyvauta Asmenų, kuriems priskirtos krizių valdymo ir (ar) civilinės saugos funkcijos, civilinės saugos mokymo programos mokymuose, DVS mokymuose.

Pagal darbuotojams nemokamai išduodamų asmeninių apsaugos priemonių sąrašą, bendrovės direktoriaus patvirtintą 2020 m. gruodžio 21 d., darbuotojai numatytu periodiškumu aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis (darbo rūbai, avalynė, guminė avalynė, pašiltinti darbo rūbai ir k.t.).

Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas nuolat dalyvauja konferencijose, mokymuose, seminaruose. 2024 m. dalyvauta mokymuose šiomis temomis „Kokybės, aplinkos apsaugos ir darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema. Standartų ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ir ISO 45001:2018 reikalavimai. Vadybos

sistemos vidaus auditas“, „Darbuotojų sauga ir sveikata 2024 m.: pakeitimai, atsakomybė, rizikos valdymas ir naujausia praktika“. Taip pat dalyvauta duomenų valdymo sistemos mokymuose, asmenų, kuriems priskirtos krizių valdymo ir (ar) civilinės saugos funkcijos, civilinės saugos mokymo programos mokymuose.

2025 m. vasario mėn. AB „Detonas“ ir Lietuvos profesinė sąjunga „Sandrauga“ pasirašė kolektyvinę sutartį. Pasirašytoje Kolektyvinėje sutartyje su Lietuvos profesine sąjunga „Sandrauga“ yra sulygta, kad darbuotojams, kurie mokosi aukštosiose mokyklose ir kurių studijuojama specialybė susijusi su bendrovės veikla, gali būti suteikiamos apmokamos mokymosi atostogos, mokama už mokslą, mokama stipendija. Pasirašyta kolektyvinė sutartis įtvirtina papildomas socialines garantijas darbuotojams, kurios nereglamentuojamos įstatymų, kitų norminių teisės aktų. Bendrovės darbuotojams yra skiriamos išmokos, jie skatinami jubiliejais ir kitomis progomis.

Bendrovėje siekiama gerinti darbuotojų darbo sąlygas, kuriant pozityvią darbo aplinką ir motyvuojančią sistemą.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Gerinti darbuotojų darbo sąlygas bendrovėje, kuriant saugią darbo aplinką ir motyvuojančią sistemą	Savanoriška darbuotojų kaita, nevertinant dėl medicininių priežasčių ir į pensiją išeinančių darbuotojų ≤14, proc.	13	11	7	≤14

Geros darbo sąlygos bendrovėje sąlygoja mažą darbuotojų kaitą.

Viena iš bendrovės žmogiškųjų išteklių valdymo krypčių yra darbuotojų įsitraukimo ir lojalumo stiprinimas – vertybėmis grįstos organizacinės kultūros formavimas. Atsakomybės, profesionalumo, pagarbos, išradingumo ir pozityvumo vertybių stiprinimas yra ypač svarbus bendrovės veiklai. Siekiama organizacijos, kurioje darbuotojų veikla būtų grindžiama bendromis vertybėmis. Dirbant nurodyta kryptimi, bendrovė teikia papildomas naudas darbuotojams, kuriomis siekiama didinti darbuotojų įsitraukimą, padėti suderinti darbą ir poilsį, pagerinti darbo bendrovėje patirtį. Bendrovės darbuotojams taikomos papildomos naudos: bendrovės renginiai, šventės, socialinės išmokos darbuotojams, mokymasis ir kvalifikacijos kėlimas ir kt. Stiprinant darbuotojų bendradarbiavimą ir komandinę dvasią, bendrovėje formuojasi tradicijos, apimančios vasaros ir žiemos šventes.

AB „Detonas“ asmens duomenų apsaugos politika. Bendrovės asmens duomenų apsaugos politika patvirtinta 2023 m. kovo 22 d., Valdybos posėdžio protokolu Nr. 5. Politikos pagrindinis tikslas yra užtikrinti, kad asmens duomenys bendrovėje būtų tvarkomi garantuojant aukštą asmens duomenų apsaugos lygį, taikant 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB, taip pat Lietuvos Respublikos asmens duomenų apsaugos įstatymo bei kitų galiojančių teisės aktų nuostatas. Bendrovė, tvarkydama asmens duomenis, laikosi politikoje įtvirtintų principų ir reikalavimų.

Klientai

Bendrovėje įdiegta ISO 9001 – kokybės vadyba. Kokybės užtikrinimas ir dėmesys klientui. Sertifikuota kokybės vadybos sistema parodo nuolatinio gerinimo ir klientų pasitenkinimo užtikrinimo įsipareigojimą. Tai materiali verslo nauda, kuri vaidina svarbų vaidmenį kuriant tvarų verslo efektyvumą. ISO 9001 standartas pateikia konkrečius reikalavimus, taikomus kokybės vadybos sistemai, kuri padeda nuosekliai teikti produktus ir paslaugas, patenkinti klientų lūkesčius ir užtikrinti atitiktį teisės aktų reikalavimams.

Kokybės vadybos sistemos nepriklausomas įvertinimas ir sertifikavimas demonstruoja rinkai, kad dirbame taikydami veiksmingą kokybės vadybos sistemą.

ISO 9001 siūlo vadybos sistemos modelį, orientuotą į verslo procesų veiksmingumą, siekiant pageidaujamo rezultato.

Standartas skatina procesinį požiūrį, pabrėžiant reikalavimus, pridedamąją vertę, procesų veiksmingumą ir nuolatinį gerinimą, įgyvendinant ir matuojant tikslus.

ISO 9001 sertifikatas parodo galimiems klientams bendrovės gebėjimą atitikti reikalavimus ir poreikius. Tokiu būdu pasiekiamas:

- ✓ didesnis klientų pasitenkinimas, kuris skatina verslo plėtrą;
- ✓ reikšmingas konkurencinis pranašumas, kadangi vis daugiau bendrovių iš tiekėjų reikalauja vadybos sistemos sertifikatų.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti kokybės vadybos sistemos tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Nulinis reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	0	0	0	0

Klientų pasitenkinimo rodiklis. Klientų pasitenkinimas yra vienas svarbiausių veiksnių, lemiančių bendrovės sėkmę. Sistemingai matuojamas ir analizuojamas klientų pasitenkinimo rodiklis padeda bendrovei ne tik įvertinti savo veiklos efektyvumą, bet ir gerinti teikiamas gręžimo, sprogdinimo darbų paslaugas, gaminamus sprogmenis. Klientų pasitenkinimo stebėjimas suteikia vertingų įžvalgų, kurios padeda priimti klientų vertinimais pagrįstus sprendimus ir stiprinti konkurencinį pranašumą, numatyti rinkos pokyčius.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti aukštos kokybės paslaugas klientams	Klientų pasitenkinimo rodiklis (NPS), proc.	77	≥ 78

Visuomenė (bendruomenė)

AB „Detonas“ tikslas kurti pridėtinę vertę visuomenei, verslui ir prisidėti prie visos šalies ekonominio augimo ir stabilumo. AB „Detonas“ veikla yra socialiai atsakinga. Bendrovė turi padalinius Pakruojo ir Akmenės rajonuose, todėl daug prisidedama kuriant darbo vietas šiuose rajonuose. Vykdydama savo veiklą bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su vietinėmis bendruomenėmis, kurių nariai tuo pačiu yra ir bendrovės darbuotojai. Beveik 99 proc. padalinių darbuotojų sudaro vietiniai rajono gyventojai. Bendrovė, vykdydama projektus, kurie gali paveikti vietinių bendruomenių gyvenamą aplinką, jas informuoja, derina darbų atlikimo laiką ar sprogdinimo darbų būdą, kad sprogdinimo bangos poveikis nepadarytų žalos gyvenamiesiems objektams (pastatams ir statiniams). Tokiu būdu yra kuriamas tarpusavio pasitikėjimas, supratimas, bendradarbiavimas ir atsakomybė.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti bendrovės sprogdinimo darbų suderinamumą su vietinėmis bendruomenėmis	Pagrįstų skundų apie bendrovės vykdomus sprogdinimo darbus nebuvimas	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Sprogdinimo darbų suderinamumas

Bendrovės lėšomis nuolat prižiūrimas ir tvarkomas žvyrkelio ruožas, maždaug 2,1 km kelio Pakruojis – Linkuva, greta bendrovės gamybinio padalinio. Šiuo keliu naudojasi tiek bendrovės darbuotojai, tiek ir vietos gyventojai. Bendrovė kiekvienais metais skiria lėšas šio kelio priežiūrai ir tvarkymui.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Vietos bendruomenėms kelio ruožo sutvarkymas	Sutvarkytas maždaug 2,1 km kelio ruožas Pakruojis – Linkuva	Sutvarkytas kelio ruožas	Sutvarkytas kelio ruožas	Sutvarkytas kelio ruožas	Sutvarkyti kelio ruožą

Bendrovės iniciatyvos Pakruojo miesto šventėje. AB „Detonas“ savo lėšomis prisideda prie Pakruojo miesto šventės, suteikdama žiūrovams išskirtinį reginį – parodomąjį sprogimo procesą AB „Dolomitas“ priklausančiame Petrašiūnų karjere. AB „Detonas“, turinti ilgametę patirtį sprogdinimo darbuose, šio renginio metu demonstruoja savo profesionalumą ir precizišką darbą, paversdama sprogimo procesą įspūdingu vaizdiniu. Žiūrovai gali pamatyti, kaip atliekami sprogdinimai, užtikrinant tiek saugumą, tiek vizualinį efektą.



AB „Detonas“ dalyvavimas miesto šventėje tampa unikaliu akcentu, pritraukiančiu lankytojus ir sukuriant įsimintinas akimirkas Pakruojo bendruomenei bei miesto svečiams.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Iniciatyvomis prisidėti prie vietinių bendruomenių renginių, kitų veiklų	Prisidėti iniciatyvomis prie Pakruojo miesto šventės ir/arba kitų bendruomenių veiklų	Atliktas parodomasis sprogdinimo procesas	Atliktas parodomasis sprogdinimo procesas	Atliktas parodomasis sprogdinimo procesas	≥1 Prisidėti iniciatyvomis prie vietinių bendruomenių veiklų

AB „Detonas“ vadovybė ne tik deklaruoja tvarumo idėjų palaikymą, tačiau ir praktiškai parodo sektiną pavyzdį, susitelkiant geriems darbams. Kas metai AB „Detonas“ direktorius dalyvauja Valdymo koordinavimo centro ir Valstybinių miškų urėdijos rengiamoje kasmetinėje miškų sodinimo iniciatyvoje – Nacionaliniame miškasodyje. Ateityje taip pat planuojama dalyvauti šioje tvarioje iniciatyvoje. Visuomet malonu prisidėti prie Lietuvos miškų gausinimo ir tuo pačiu palaikyti bendrystę.

Bendrovė viešina savo veiklą internetiniame tinklapyje, pateikia visuomenei aktualią informaciją.

Gerosios valdysenos rekomendacijų įgyvendinimas

AB „Detonas“ remiasi gerąja valdysenos patirtimi, išdėstyta gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai. Kryptingai siekiant pelnyti pasitikėjimą vykdomais projektais ir itin daug dėmesio skiriant veiklos skaidrumui bei atskaitingumui, AB „Detonas“ buvo įvertinta už pažangią valdyseną. AB „Detonas“ 2023/24 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitoje bendrovė gavo aukščiausią įvertinimą. Visų trijų gerosios valdysenos indekso dimensijų - skaidrumas, kolegialūs organai, strateginis planavimas ir įgyvendinimas – įvertinimas siekia A+. Bendras pasiektas gerosios valdysenos rodiklis A+.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Igyvendinti pagrindines gerosios valdysenos praktikas	VVĮ Gerosios valdysenos indeksas (ne žemesnis negu) A+	A	A+	A+	A+

Žmogaus teisės

AB „Detonas“ yra parengta lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašas, tokiu būdu bendrovė pripažino teisinę ir moralinę atsakomybę bei ekonominę būtinybę užtikrinti ir puoselėti lygias galimybes, siekiant identifikuoti ir pašalinti bet kokias diskriminacijos apraiškas bendrovėje.

Bendrovėje gerbiamos ir laikomasi žmogaus teisių, nedarant jokių išimčių dėl rasės, odos spalvos, lyties, kalbos, religijos, politinių ar kitokių įsitikinimų, nacionalinės ar socialinės kilmės, turtinės, gimimo, negalios ar kokios nors kitos padėties. Nepažeidžiamas žmogaus orumas; vadovaujama asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo principais; įgyvendinama sąžininga ir darbuotojų orumą užtikrinanti atlygio politika; užtikrinamas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas, skatinamas įsitraukimas ir profesinis augimas; didinamas dėmesys darbuotojų sveikatai ir saugiai darbo aplinkai; užtikrinama darbuotojų teisė jungtis į asociacijas, profesines sąjungas; Bendrovės santykiai su darbuotojų interesus atstovaujančiais socialiniais partneriais grindžiami konstruktyvios socialinės partnerystės principais; skatinamos darbuotojų bendruomeniškumą, komandiškumą ir socialiai atsakingą elgesį ugdančios iniciatyvos.

Lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo aprašas nustato, kad priimant darbuotojus į darbą, darbo santykių galiojimo ir jų nutraukimo metu, bendrovė laikysis lygių galimybių principų, draudžiančių tiek tiesioginę, tiek ir netiesioginę diskriminaciją, todėl sudaromos visiems asmenims vienodos ir sąžiningos įdarbinimo galimybės, atrankos kriterijai į laisvas darbo vietas nustatomi aiškūs, tikslūs, išsamūs, paremti tik dalykiniais pretendentai keliamais reikalavimais, darbo skelbimai bendrovėje rengiami nuasmeninant pareigybių pavadinimus ir nurodant tiek vyrišką tiek moterišką pareigybės pavadinimo giminę. Skelbimuose nenurodoma jokia diskriminacinė informacija, galinti apriboti kandidatavimo galimybes.

Įgyvendinant lygių galimybių politiką darbo procese, bendrovė savo veiklą organizuoja taip, kad visiems darbuotojams būtų suteikiamos vienodos darbo sąlygos (atsižvelgiant į atliekamo darbo pobūdį), vienodos galimybės kelti kvalifikaciją, persikvalifikuoti, siekti profesinio tobulėjimo, už tokį patį ar vienodos vertės darbą gauti vienodą darbo užmokestį.

Diskriminacijos prevenciją bendrovėje užtikrina AB „Detonas“ lygių galimybių politikoje, taip pat darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkoje, personalo politikoje, etikos kodekse, kituose dokumentuose įtvirtinti lygių galimybių principai, jų įgyvendinimo ir priežiūros priemonės.

Bendrovėje veikia pranešimo kanalai, kuriais darbuotojas gali pranešti, jei patirtų diskriminaciją arba susidurtų su kitokiais savo teisių pažeidimais. Tokį pranešimą asmuo gali pateikti konfidencialiai. Numatyta pranešimų nagrinėjimo procedūra, nustatytas kontrolės mechanizmas ir pranešėjų apsaugos užtikrinimo priemonės.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti bendrovėje žmogaus teisių apsaugą	Nulinis nustatytų atvejų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimu, skaičius	0	0	0	0
Užtikrinti, kad bendrovėje darbuotojai nepatirtų diskriminacijos	Nulinis nustatytų atvejų, susijusių su patiriama diskriminacija, skaičius	0	0	0	0

Bendrovė sudaro galimybes įsidarbinti ir sėkmingai dirbti įvairaus amžiaus, lyties ir patirties asmenims. Dėl bendrovės darbo specifikos, didžiąją dalį sudaro fizinės jėgos reikalaujančios profesijos – darbas su gręžimo įrenginiais karjeruose ir darbas su sprogmėmis, tai nulemia, kad šių profesijų darbuotojai yra vyrai. 2024 m.

pabaigoje personalo struktūroje vyrai sudarė 83 proc., tačiau iš 17 proc. moterų didžioji dalis dirba administracijoje, priskiriamų aukštos kvalifikacijos specialistams, ir tik 14 proc. moterų dirba nekvalifikuotą darbą.

Skaidri ir etiška veikla

AB „Detonas“, bendradarbiaudama su verslo dalyviais, laikosi etiško ir socialiai atsakingo požiūrio į verslą, padedančio užtikrinti bendrovės darnaus vystymosi principų laikymąsi. Bendrovės tikslas – etiškas verslas, skaidrumas ir nulinė tolerancija korupcijai. Bendrovė užtikrina, kad visa informacija apie įmonės vykdomą veiklą būtų pateikiama suinteresuotoms šalims laiku ir nebūtų klaidinanti. Bendrovė viešai skelbia informaciją, nurodytą Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėse. Bendrovėje įdiegta ir nuolat tobulinama rizikų valdymo sistema. Rengiami straipsniai, viešinama informacija apie bendrovę bendrovės interneto svetainėje www.detonas.eu.

Vystydama santykius su klientais, tiekėjais ir kitais verslo partneriais, bendrovė siekia stiprinti tvarų bendradarbiavimą, skatinti teisėtą, profesionalią ir sąžiningą verslo praktiką, apimančią aplinkosaugos, socialinės ir verslo etikos tikslus. AB „Detonas“ Veiklos partnerių elgesio kodekse įtvirtinti visuotinai pripažinti skaidraus elgesio standartai. Bendrovė deda protingas pastangas, siekdama supažindinti veiklos partnerius su Veiklos partnerių elgesio kodeksu ir kviesdama visus verslo partnerius laikytis jo nuostatų.

KORUPCIJOS PREVENCIJA

AB „Detonas“, siekdama užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą, vykdo korupcijos prevenciją ir nuosekliai įgyvendina jos tikslus, laikydamosi nulinės tolerancijos korupcijai, teisėtumo, informacijos atskleidimo ir veiklos skaidrumo, interesų konfliktų vengimo, viešųjų pirkimų skaidrumo, darbuotojų įtraukimo, atsakomybės neišvengiamumo, nuolatinės stebėsenos ir gerinimo principų. Netoleruoja jokių korupcijos apraiškų, nederamos naudos priėmimo, teikimo, siūlymo, pažadėjimo ar reikalavimo piktnaudžiaujant einamomis pareigomis.

Korupcijos prevencijos pagrindinis tikslas – užkirsti kelią korupcijai atsirasti ir plėtotis bendrovės veikloje, pašalinant teisės aktų, procedūrų, kitų sričių spragas, užkardant bendrovės darbuotojų galimai neteisėtus veiksmus, dėl kurių gali atsirasti sąlygos korupcijai.

AB „Detonas“ vykdo Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių atsparumo korupcijai politikos nuostatas, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių atsparumo korupcijai politikos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašu, LR Susisiekimo ministro valdymo sričių 2023 -2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų planu ir kt. teisės aktais, 2022 m. gruodžio 21 d. AB Detonas valdybos patvirtinta AB „Detonas“ korupcijos prevencijos politika.

Vadovaujantis šiais atsparumo korupcijai dokumentais bendrovė įsipareigoja, įgyvendindama jai pavestus uždavinius ir funkcijas, nesitaikstyti su korupcija, laikytis tarptautinių, Lietuvos Respublikos teisės aktų korupcijos prevencijos srityje bei viešai deklaruoja, kad ji netoleruoja neetiško elgesio, neteisėtų dovanų, nepotizmo, interesų konflikto, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo tarnyba ir kitų korupcinių nusikalstamų veikų bei korupcijos pasireiškimo formų.

Bendrovėje direktoriaus įsakymu yra paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją.

AB „Detonas“ 2024 m. atsparumo korupcijai politikos priemonių plano įgyvendinimo ataskaita

Eil. Nr.	Priemonės/veiklos	Įgyvendinimo terminas	Laukiamas rezultatas	Įvykdymo informacija
TIKSLAS. Sukurti sistemingą ir kryptingą korupcijos prevencijos sistemą, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones ir taip didinant LR susisiekimo ministerijos ir AB „Detonas“ veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir jame dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai				
1.	UŽDAVINYS – sukurti tinkamą ir efektyvų korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmą			

1.1	Atlikti korupcijos rizikos valdymo vertinimą	Iki 2024-12-31	Atliktas korupcijos rizikos valdymo vertinimas. Sudarytas ir patvirtintas rekomendacijų, pateiktų audito ataskaitoje įgyvendinimo priemonių planas.	Įvykdyta. Korupcijos rizikos vertinimo vidaus audito grupė 2024-06-28 pateikė Korupcijos prevencijos rizikos valdymo vidaus audito ataskaitą Nr.1A-1.
1.2	Periodinė viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo tvarkų / taisyklių ir kitų vidinių tvarkomųjų dokumentų peržiūra ir jų atnaujinimas atsižvelgiant į pokyčius viešųjų pirkimų vykdymo srityse.	Kiekvienais metais	Vidaus tvarkomųjų dokumentų parengimas atsižvelgiant į galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus ir juose įtvirtintus reikalavimus, reguliuojančius viešųjų pirkimų vykdymo sritį. Šių dokumentų peržiūra nerečiau kaip 1 kartą per metus.	Įvykdyta. Viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo tvarkų / taisyklių ir kitų vidinių tvarkomųjų dokumentų peržiūra atlikta atliekant praėjusių metų viešųjų pirkimų rizikų vertinimą.
1.3	Privačių interesų deklaravimo stebėseną ir kontrolę	Kiekvienais metais	Ne rečiau kaip kas metus, pagal nustatytus kriterijus, tikrinti darbuotojų privačių interesų deklaracijas; Ne rečiau kaip 1 kartą į metus atlikti darbuotojų privačių interesų deklaravimo stebėseną ir rezultatus pateikti Ministerijos, Organizacijos direktoriui bei skyrių / tarnybų vadovams.	Įvykdyta. Privačių interesų deklaravimo stebėseną ir kontrolę atlieka atsakingas asmuo.
2. UŽDAVINYS – didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą LR susisiekimo ministerija ir AB „Detonas“				
2.1	Viešinti Ministerijos ir Organizacijų interneto svetainėse bei jų paskyrose socialiniuose tinkluose (pvz., LinkedIn, Facebook) tikslinę informaciją apie įgyvendinamas atsparumo korupcijai priemones.	Kiekvienais metais	Paviešinta ne mažiau 6 pranešimai	Įvykdyta. AB „Detonas“ interneto svetainėje Korupcijos prevencijos skylyje įkelti 6 pranešimai korupcijos prevencijos temomis.
3. UŽDAVINYS – kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms				
3.1	Organizuoti darbuotojų mokymus pagal Mokymų programą.	Kiekvienais metais	Organizuoti ne mažiau kaip 1 mokymus per metus.	Įvykdyta. Nuo 2024-12-18 iki 2024-12-20 apsaugos darbuotojams pravesti 1,5 val. antikorupciniai mokymai, žinios patikrintos testu. Viešųjų pirkimų komisijos nariai baigė mokymus STT mokymų platformoje tema „Viešieji pirkimai“.
3.2	Nuolatos bendradarbiauti su STT, Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija, Prokuratūra, Skaidrumo akademija ir kitomis institucijomis, siekiant dalintis gerąja veiklos praktika.	Kiekvienais metais	Nuolatinis dalyvavimas korupcijos prevencijos susitikimuose ir kituose renginiuose. Dalyvavimas ne mažiau kaip 2 renginiuose per metus.	Įvykdyta. Atsakingas už korupcijos prevenciją asmuo dalyvavo STT renginiuose: 2024-02-13 „Personalo patikimumo užtikrinimas“, 2024-03-19 „Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas“.

4. UŽDAVINYS – užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą				
4.1	Atlikti praėjusių metų pirkimų rizikų vertinimą (pirkimų monitoringą) pagal Atsparumo korupcijai politikos priemonių įgyvendinimo tvarkos apraše, patvirtintas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m rugsėjo 20 d. įsakymu Nr. 3-441, nustatytus kriterijus.	Kiekvienais metais iki balandžio 1 d.	BID EAS pateikta rizikingiausių aspektų viešuosiuose pirkimuose analizės ataskaita už praėjusius metus.	Įvykdyta. Ataskaita BID EAS pateikta 2024 m. kovo 25 d.
4.2	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymus pagal STT rekomendacijas	Kiekvienas metais iki rugsėjo 30 d.	Atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, nustatyto korupcijos prevencijos priemonės korupcines rizikas mažinti ir rezultatai pateikti Ministerijos, Organizacijos vadovui.	Įvykdyta. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas pradėtas 2024-07-08 baigtas 2024-08-29. 2024-08-29 patvirtinta korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvada.
4.3	Užtikrinti kandidatų, siekiančių eiti arba einančių pareigas, patikimumo patikrą.	Nuolat	Atlikti kandidatų patikimumo patikras, siekiant nustatyti, kad visi kandidatai atitinka nustatytus reikalavimus.	Įvykdyta. 2024 m. atliktos trijų asmenų, einančių pareigas patikros.

Nuolat peržiūrima interneto svetainės Korupcijos prevencijos skiltis, informacija esant poreikiui atnaujinama.

Siekiant užtikrinti bendrovės veiklos skaidrumą, viešumą, darbuotojų priimamų sprendimų ir veiksmų nešališkumą bei išvengti situacijų, kurios gali sąlygoti korupcijos pasireiškimą įmonėje:

- ✓ 2020 m. rugsėjo 3 d. direktoriaus patvirtino įsakymą Dėl privačių interesų deklaravimo ir korupcijos pasireiškimo mažinimo;
- ✓ 2022 m. gruodžio 29 d. direktoriaus patvirtino įsakymą Dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi kontrolės vykdymo akcinėje bendrovėje „Detonas“.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių 2023-2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų plane ir kituose teisės aktuose numatyta:

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Įgyvendinti korupcijos prevencijos plane nurodytas nuostatas	Siekiamas korupcijos prevencijos plano įgyvendinimo rodiklis 100 proc.	100 proc.	100 proc.	100 proc.	100 proc.
Kuriant korupcijai atsparią aplinką, organizuoti darbuotojų mokymus pagal Mokymų programą	Organizuoti ne mažiau kaip 1 mokymus per metus	1,5 val. vienam darb.*	2	1	≥1
Užtikrinti vidutinį pranešimų skaičių, viešinant priimtus sprendimus ir informaciją, susijusią su korupcijos prevencija, AB „Detonas“ interneto svetainėje	≥6 pranešimai	6	6	6	≥6

*2022 m. mokymų rodiklis skaičiuotas pagal iki 2022 m. pabaigos galiojusią tvarką.

2024 m. AB „Detonas“ įvykdė visas Lietuvos Respublikos susisiekiimo ministrui priskirtų valdymo sričių kovos su korupcija programos įgyvendinimo plano priemones ir pagrindines gerosios valdysenos praktikas. Programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo stebėseną nuolat atlieka Lietuvos Respublikos susisiekiimo ministerijos korupcijos prevencijos komisija.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Įgyvendinti pagrindines gerosios valdysenos praktikas, užtikrinti nulinę toleranciją korupcijai	Nulinis patvirtintų korupcijos atvejų skaičius, vnt.	0	0	0	0

Per 2024 m. AB „Detonas“:

- ✓ vidiniais ir išoriniais kanalais informacijos apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus negavo;
- ✓ tyrimų dėl vidiniais ir išoriniais kanalais gautos informacijos apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus neatliko;
- ✓ pranešimų kanalais atitinkančių Pranešėjo apsaugos įstatymo reikalavimus pranešimų negavo;
- ✓ pradėtų ikiteisminių tyrimų nėra.

Informacija apie korupcijos prevenciją viešai skelbiama bendrovės interneto svetainėje.

Bendrovės interneto svetainės, korupcijos prevencijos skiltyje, patalpinta aktyvi nuoroda pranesk@detonas.eu ir „Pranešimų apie pažeidimus, gautų vidiniu informacijos teikimo kanalu, teikimo ir nagrinėjimo tvarkos aprašas“, kuris nustato informacijos apie pažeidimus gautų vidaus teikimo kanalu AB „Detonas“ tyrimą, tvarkymą ir konfidencialumo užtikrinimą. Pranešimų šiuo informacijos teikimo kanalu negauta. Darbuotojai su šiuo aprašu ir Pranešėju apsaugos įstatymo nuostatomis supažindinami antikorupcinių mokymu metu.

Parama

Siekiant užtikrinti teikiamos paramos bendrovėje tikslumą, viešumą ir paramos skyrimo proceso skaidrumą, AB „Detonas“ paramos valdymo taisyklės patvirtintos 2022 m. sausio 20 d. AB „Detonas“ valdybos posėdžio protokolu Nr. 2 (2024 m. balandžio 24 d. protokolu Nr. 5 patvirtinta nauja redakcija).

Ataskaitiniu laikotarpiu parama nebuvo teikiama.
