

DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA

AB „Detonas“ teikia saugias sprogdinimo paslaugas, gamina ir parduoda sprogmenis civilinėms reikmėms. Bendrovė, turėdama viziją tapti modernia ir tvaria sprogdinimo paslaugų ir sprogmenų gamybos bendrove visame Baltijos regione, atsakingai įsipareigoja kurti darnią ateitį. Remdamasi pripažintais aplinkosaugos, socialiniais ir valdymo principais, bendrovė, vystydama veiklą ir priimdama sprendimus, siekia, kad teikiamos paslaugos būtų saugios, kokybiškos ir atitiktų aukščiausius užsakovų lūkesčius.

AB „Detonas“ darnumo politika patvirtinta AB „Detonas“ direktoriaus 2021 m. rugsėjo 14 d. įsakymu Nr. K1-069. Darnumo politika, tai dokumentas, kuris nustato socialiai atsakingos veiklos prioritetus ir kryptis bei apibrėžia principus, kuriais bendrovė, atsižvelgusi į savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius, vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis, dirba veiklos strategijoje numatytais kryptimis ir įgyvendina strateginius tikslus.

Bendrovė savo veiklą grindžia pasaulinėmis darnaus vystymosi ir tvarumo praktikomis, socialinės atsakomybės gairėmis, Jungtinių Tautų iniciuotais „Pasaulinio susitarimo“ principais, Darnaus vystymosi tikslais, vadovaujasi Bendrovėje įdiegtomis vadybos sistemomis pagal tarptautinių standartų ISO9001 (kokybės vadybos), ISO 14001 (aplinkos apsaugos vadybos) ir ISO 45001 (darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos) reikalavimus.

AB „Detonas“ Darnumo politikoje yra įtvirtintas įsipareigojimas laikytis dešimties Pasaulinio susitarimo principų, kurie skatina Bendrovę veikti atsakingai.

Bendrovė savo veikla siekia tiesiogiai prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų (DVT) įgyvendinimo.



Darnumo politikos tikslas – kurti atsakingo ir darnaus verslo praktiką Bendrovėje. Darnumo politika yra integruojama į AB „Detonas“ planavimo ir sprendimų priėmimo procesą, taikomą visiems bendrovės darbuotojams ir suinteresuotosioms šalims.

Išskiriame suinteresuotas šalis, kurios gali turėti didžiausią reikšmę bendrovės sėkmės rezultatams. Įtraukdami socialinius ir aplinkos tausojimo klausimus į santykius su suinteresuotomis šalimis, skatiname jas kartu prisidėti prie darnios visuomenės kūrimo ir aplinkos išsaugojimo.

AB „Detonas“ Darnumo politikoje apibrėžta, kad suinteresuotosios šalys – tai dėl bendrovės veiklos tiesioginę ir netiesioginę įtaką patiriantys subjektai, kuriems bendrovė daro arba gali daryti aplinkosauginį, socialinį arba ekonominį poveikį ar įtaką, o jų daromas poveikis gali arba daro įtaką bendrovės veiklai. Suinteresuotas šalis nustatėme atsižvelgdami į jų reikšmingumą bendrovės veiklai arba bendrovės veikla joms daromą poveikį.

Pagrindinės suinteresuotosios šalys:

- Darbuotojai,
- Klientai (užsakovai),
- Tiekėjai ir rangovai
- Bendrovės savininkas ir jo teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija (LR Susisiekimo ministerija),
- Vietos bendruomenės (visuomenė).

Suprantame, kad darnus vystymasis yra ilgalaikis pasaulio raidos kelias, kuris grindžiamas esminiais aspektais: ekonominiu, socialiniu žmonijos vystymusi bei aplinkosauginiu. Įtraukdami socialinius ir aplinkos apsaugos klausimus į santykius su suinteresuotomis šalimis, siekiame ne tik patys prisidėti prie darnios visuomenės kūrimo ir aplinkos išsaugojimo ateinančioms kartoms, bet skatiname prisidėti ir kitus. Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas yra svarbus, siekiant, kad AB „Detonas“ veikla būtų vystoma atsakingai ir darniai, todėl vykdydami savo veiklą stengiamės atsižvelgti į suinteresuotųjų šalių interesus ir priimti tokius sprendimus, kurie geriausiai atlieptų jų lūkesčius.

Darnumo sritys pagal suinteresuotas šalis

Darnumo sritis	Darbuotojai	Klientai (užsakovai)	Tiekėjai ir rangovai	LR Susisiekimo ministerija (akcininkas)	Vietos bendruomenės (visuomenė)
Poveikis klimatui ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijos					
Kompetentingi darbuotojai dabar ir ateityje					
Žmogaus teisės, lygios galimybės, įvairovė					
Mažesnis į sąvartynus patenkančių atliekų kiekis					
Tvaresnis energijos ir vandens vartojimas savo reikmėms					
Įsitraukimas į visuomeninę veiklą					
Etiškas verslas, antikorupcija ir skaidrumas					
Įtaka vietinėms bendruomenėms, ryšiai su jomis					
Darbuotojų gerovė ir bendradarbiavimas su darbuotojais					
Darbuotojų sauga ir sveikata					
Darnūs sprendimai ir paslaugos klientams (užsakovams)					

Bendrovė darnią veiklą įgyvendina keturiose srityse, tai **aplinkosauga, žmogaus teisės ir santykiai su darbuotojais, santykiai su visuomene (bendruomene) ir vykdydama veiklą rinkoje.**

Aplinkosauga

Bendrovė prioritetą teikia aplinką tausojančioms technologijoms ir nuolat ieško ekonomiškai pagrįstų sprendimų ir alternatyvų, padedančių užtikrinti mažiausią neigiamą poveikį aplinkai bei vadovaujasi ISO 14001 (aplinkos apsaugos vadybos) reikalavimais.

ISO 14001 - aplinkos apsaugos vadyba. Įsipareigojimas saugoti aplinką. ISO 14001 pateikiamos gairės bendrovei, siekiant aplinkos apsaugos veiksmingumo gerinimo ir užtikrinant aplinkos apsaugos politikos įsipareigojimus.

Standartas nurodo reikalavimus, kaip aktyviai siekti užsibrėžtų rezultatų:

- ✓ nustatyti ir suprasti aplinkos apsaugos aspektus ir jų poveikį;
- ✓ suprasti, kaip valdyti reikšmingus aspektus, įdiegti reikiamas priežiūros priemones ir nustatyti aiškius tikslus, siekiant aplinkos apsaugos veiksmingumo;
- ✓ sukurti aplinkos apsaugos politiką ir tikslus;
- ✓ valdyti įsipareigojimus suinteresuotosioms šalims bei teisinių reikalavimų atitiktį;
- ✓ nuolat gerinti vadybos sistemą, siekiant aplinkos apsaugos veiksmingumo.

Šis standartas padeda bendrovei:

- ✓ sukurti ir valdyti aplinkos apsaugos vadybos sistemą, kuri lanksčiai pritaikoma prie konkrečių bendrovės poreikių ir lūkesčių;
- ✓ sukurti aplinkos apsaugos veiksmingumo gerinimo ir veiksmingos stebėsenos priemonę;
- ✓ užtikrinti taršos mažinimą;
- ✓ gerinti išteklių valdymą, įskaitant energijos suvartojimą ir kaštų ekonomiją;
- ✓ užtikrinti tikslesnę atitiktį teisiniams reikalavimams.

Bendrovėje įdiegta aplinkos apsaugos vadybos sistema leidžia stebėti ir kontroliuoti bendrovės veiklos poveikį aplinkai šiuo metu ir ateityje, mažina atliekų ir užterštumo galimybę, kuria patikimumą ir pasitikėjimą bendrove, plečia galimybes paieškai partnerių ir potencialių klientų, didina bendrovės konkurencingumą ir ugdo darbuotojus aplinkos apsaugos srityje.

Aplinkos apsaugos vadybos sistema užtikrina, kad bendrovės aplinkos apsaugos veiksmingumas bus didesnis, nei numato teisės aktai. Į aplinkos apsaugos veiklą yra įtraukiami visi bendrovės darbuotojai, todėl aplinkosauga tapo svarbi kiekvienam įmonės darbuotojui siekiant nustatytų tikslų.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti aplinkosaugos vadybos sistemos tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Nulinis reikšmingų (1-os kategorijos) neatitiktųjų skaičius, vnt.	0	0	0

Bendrovė, atsižvelgdama į tai, kad jos vykdoma veikla gali daryti poveikį aplinkai, priima sprendimus, kad neigiamo poveikio aplinkai būtų išvengta arba jis būtų minimaliai neigiamas. Bendrovė diegia pažangias technologijas – gaminami ir sprogdinimo darbams naudojami emulsiniai sprogmenys.

Veiksminga darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistema skatina saugią ir sveiką darbo aplinką, sudarant sąlygas identifikuoti ir kontroliuoti darbuotojų saugą ir sveikatą bei didinti bendrą darbo našumą.

ISO 45001 sertifikavimas prisideda prie sveikesnės ir saugesnės darbo aplinkos, parodo pasitikėjimą savo organizacija, sumažina prastovos riziką dėl nelaimingų atsitikimų darbo vietoje, užtikrina įstatymų ir kitų teisės aktų laikymąsi, sumažina baudžiamojo persekiojimo ir baudų tikimybę, skatina darbuotojų įsitraukimą į saugią darbo aplinką, padidina suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą tarptautiniu lygiu. Sertifikato privalumai klientams, tai pagerinta kokybė ir paslaugos, sukurtas pasitikėjimas ir patikimumas ir patvirtinimas klientams, kurie aktyviai domisi darbo aplinkos veiksmingumu, kad jie dirba su organizacija, kuri skatina saugią ir sveiką darbo aplinką.

ISO14001, reikalauja, kad aplinkos apsaugos politikoje būtų įsipareigojimas laikytis ne tik aplinkosaugos teisės aktų, bet ir laisvanoriškas prisiimtų reikalavimų, susijusių su aplinkosaugos aspektais, laikymasis. Įmonė turi identifikavusi aplinkos apsaugos aspektus: reikšmingus tiesioginius ir reikšmingus netiesioginius. Tuo būdu įmonė identifikuoja visus veiklos, produkto ir paslaugų aspektus, kuriuos ji gali valdyti ir tuos, kuriems ji gali daryti įtaką per klientus, tiekėjus, rangovus ir pan. Įmonė užtikrina, kad visi asmenys, dirbantys įmonėje ar jos vardu, turi atitinkamą kompetenciją, kad užtikrintų reikšmingų aplinkos apsaugos aspektų tinkamą valdymą. Tai matosi, kai vykdomi griovimo darbai, statybinės atliekos rūšiuojamos tam, kad atskirti atliekas tinkamas perdirbimui ir antriniam jų panaudojimui (žiedinė ekonomika). Aplinkos apsaugos vadybos sistemos tikslas – skatinti aplinkos apsaugą ir taršos prevenciją atsižvelgiant į socialinius ir ekonominius poreikius.

Bendrovėje atsakingai ir racionaliai naudojami materialiniai, energetiniai ir gamtiniai ištekliai, siekiant prisidėti prie emisijų bei atliekų susidarymo mažinimo vykdamą veiklą.

Bendrovei įsisavinus skystų sprogmėnų gamybos technologiją ir pradėjus gaminti emulsinį sprogmėnį „Detonit“, buvo sumažinti sprogmėnų „Dinamonas ROS“ gamybos kiekiai. Sprogmėnų „Dinamonas ROS“ gamyba reikalavo nemažai plastikinių priemonių, todėl šio sprogmėnų gamybos sumažinimas turėjo teigiamą įtaką naudojamam plastikui: žymiai sumažėjo polipropilėninių ir polietilėninių maišų ir plastikinių diržėlių panaudojimo kiekis.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m.	2022 m.
Mažinti sprogmėnų gamyboje naudojamų polipropilėninių ir polietilėninių maišų kiekį	Sumažinti 50 proc.	Sumažinta 37 proc.	Sumažinta 41 proc.
Mažinti sprogmėnų gamyboje naudojamų plastikinių diržėlių, kurie naudojami maišų užrišimui, kiekį	Sumažinti 50 proc.	Sumažinta 47 proc.	Sumažinta 32 proc.

Sumažinus sprogmėnų „Dinamonas ROS“ gamybos kiekius ir gaminant skystus emulsinius sprogmėnis, ženkliai sumažintas sprogmėnų gamyboje naudojamų polipropilėninių ir polietilėninių maišų ir plastikinių diržėlių kiekis. 2020 m. polipropilėninių ir polietilėninių maišų gamyboje buvo sunaudota 80,8 tūkst. vnt., 2021 m. – 50,9 tūkst. vnt., 2022 m. – 30,2 tūkst. vnt. 2020 m. plastikinių diržėlių gamyboje buvo sunaudota 72,7 tūkst. vnt., 2021 m. - 38,5 tūkst. vnt., 2022 m. – 26,3 tūkst. vnt.

Bendrovės darbuotojai suprastami žiedinės ekonomikos principus, ir jais vadovaudamiesi, prisideda tausojant gamtos išteklius, atsakingiau vartoja ir mažina aplinkos taršą atliekomis ir CO₂, kartu sukurią pridėtinę vertę ekonomikai. Esminis žiedinės ekonomikos principas – išvengti atliekų susidarymo ir kuo ilgiau išlaikyti daiktus bei žaliavas vartojimo bei gamybos rate. Šiuolaikinės technologijos suteikia vis daugiau galimybių panaudoti atliekas, jas perdirbti, bet, kad žiedinė ekonomika įsitvirtintų, svarbu kiekvieno mūsų kasdienis elgesys ir pastangos – atsakingas vartojimas ir atliekų rūšiavimas, todėl Bendrovė, įsigydama gamybos priemones ir daiktus, didelį dėmesį skiria jų galiojimo terminui, taisymo galimybei, kad daiktą galimą būtų kuo ilgiau naudoti, taip pat ir į jo sudedamąsias dalis, kad galimas būtų jų rūšiavimas. Bendrovės atliekamas atliekų rūšiavimas yra vienas iš žiedinės ekonomikos elementų, prisidedant prie gamtos išteklių apsaugos. Popieriaus, plastiko, stiklo atskyrimas nuo kitų atliekų, perdirbti tinkamų atliekų išmetimas į specialius joms skirtus konteinerius, elektronikos ir didelių gabaritų atliekų šalinimas specialiose aikštelėse. Bendrovės veikloje susidariusios atliekos rūšiuojamos, išskiriant antrines žaliavas, pavojingas atliekas bei yra apskaitomos sistemoje GPAIS, prieš priduodant sutvarkymui specializuotiems atliekų tvarkytojams. Bendrovė planuoja, kad tokiu būdu į sąvartyną pateks mažiau atliekų, o visos surūšiuotos atliekos bus perdirbtos. Bendrovės tikslas – nei vienos nesurūšiuotos atliekos, susidariusios bendrovės veikloje.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Laikytis gamybos atliekų saugojimo ir tvarkymo reikalavimų	Nulinis reikšmingų atliekų saugojimo ir tvarkymo pažeidimų skaičius, vnt.	0	0	0

Darbuotojai supranta ir laikosi bendrovėje deklaruojamos gamtos išteklių tausojimo politikos, kuri skatina racionalų energijos, vandens, popieriaus naudojimą. Darbuotojai skatinami išjungti el. prietaisus iš elektros tinklo, kai jie nenaudojami, išeidami iš kabineto išjungti elektros apšvietimą, atsisakyti plastikinių vienkartinų indų, atsakingai naudoti popierių, spausdinti dokumentus tik būtinu atveju ir tekstą spausdinti abiejose lapo pusėse.

Bendrovės darbuotojai skatinami užtikrinti švarią ir saugią aplinką, dalyvauti aplinkos tvarkymo akcijose. Kiekvienais metais Bendrovėje organizuojama aplinkos tvarkymo diena, kartu palaikant visuomeninę akciją „Darom“.

Bendrovės eksploatuojamas transporto ir mechanizmų parkas turi poveikį klimato kaitai (ŠESD emisijai), todėl bendrovė siekiant prisidėti prie išmetamo CO2 kiekio mažinimo, pastaruosius kelerius metus keičia transporto priemonių ir mechanizmų parką, vietoje naudojamų transporto priemonių, kurių transporto emisijos standartas „Euro 1“ – „Euro 3“, įmonė investuoja ir įsigyja transporto priemones su „Euro 5“, „Euro 6“ emisijos standartais. Taip pat bendrovės strategijoje numatyta įsigyti elektromobilį bei įrengti tris krovimo stoteles.

Darbuotojai

Saugios darbo aplinkos darbuotojams užtikrinimas yra vienas iš svarbiausių bendrovės prioritetų, todėl šiai sričiai skiriamas ypatingas dėmesys. Bendrovėje yra įdiegta darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema ISO 45001, kuri įgalina identifikuoti ir valdyti visas su kasdienine veikla ir neįprastomis situacijomis susijusias rizikas bei gerinti saugos kultūrą bendrovėje.

ISO 45001 - darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema. Siekia pagerinti darbuotojų saugos ir sveikatos rizikų valdymą. Darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos įgyvendinimas yra bendrovės strateginis ir veiklos sprendimas.

Pagrindinis darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos tikslas ir numatomi rezultatai - užkirsti kelią su darbu susijusioms darbuotojų traumoms ir susirgimams bei užtikrinti saugias ir sveikas darbo vietas. Bendrovei yra labai svarbu eliminuoti pavojus ir sumažinti darbuotojų saugos ir sveikatos rizikas savo veikloje imantis rezultatyvių prevencijos ir apsaugos priemonių. Bendrovės vadovybė atsako už darbuotojų ir kitų suinteresuotų šalių, kuriems daro įtaką bendrovės veikla, sveikatą ir saugą.

Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema yra skirta užtikrinti įmonės darbuotojų saugą ir sveikatą, mažinant nelaimingų atsitikimų darbe tikimybę ir darbuotojų sergamumą. Standarto reikalavimai įgalina bendrovę identifikuoti ir valdyti visas su kasdienine veikla ir neįprastomis situacijomis susijusias rizikas bei gerinti šio valdymo efektyvumą. Laikantis standarto reikalavimų bendrovė gali:

- ✓ gerinti veiklos efektyvumą ir taip sumažinti nelaimingų atsitikimų skaičių bei dėl to prarandamą gamybos laiką;
- ✓ demonstruoti savo įsipareigojimą užtikrinti bendrovės darbuotojų, nuosavybės ir įrengimų saugumą;
- ✓ demonstruoti įstatymų laikymąsi;
- ✓ gerinti savo reputaciją darbuotojų saugos ir sveikatos srityje;
- ✓ gerinti vidinę ir išorinę komunikaciją;
- ✓ gerinti saugos kultūrą bendrovėje.

Siekiant sukurti saugią darbo aplinką darbuotojams, nuolat peržiūrimos ir tobulinamos darbo saugos sritys ir procesai, skirti identifikuoti galimas rizikas ir nustatomi tikslai.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Nulinis reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	0	0	0

Saugių ir sveikų darbo sąlygų sudarymas bendrovėje reglamentuojamas LR Darbo kodekso bei kitais darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktais. Bendrovė rūpinasi darbuotojų sveikata. Kuriant saugią darbo aplinką, atliekamas profesinės rizikos darbuotojų darbo vietose vertinimas. Siekiama, kad kiekvienas darbuotojas rūpintųsi savo ir kitų, šalia dirbančių kolegų, sauga ir sveikata. Darbuotojai aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis pagal direktoriaus tvirtinamą ir su profesine sąjunga suderintą sąrašą. Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų sveikatos profilaktikai – skiriamos lėšos periodiniam privalomajam sveikatos tikrinimui. Darbuotojai, kurie dirba gamtinėje aplinkoje, yra skiepijami įmonės lėšomis nuo erkinio encefalito. Bendrovės darbuotojai yra apdrausti asmens draudimu (mirtis dėl nelaimingo atsitikimo, neįgalumo, įvairių traumų).

Bendrovė įgyvendina įvairias priemones: saugaus darbo instrukcijų parengimą; asmens apsaugos priemonių įsigijimą ir išdavimą darbuotojams; saugių darbo vietų įrengimą ir privalomą darbuotojų instruktavimą; saugos ir sveikatos rizikos, susijusios su darbo vietomis, vertinimą; periodinius sveikatos patikrinimus; darbuotojų skiepimą, darbuotojų mokymus ir kt. Bendrovė registruoja incidentus, sužalojimus ir kitus nelaimingus atsitikimus ir stebi su jais susijusias darbo sąlygas. Bendrovės tikslas – nei vieno mirtino ar sunkaus nelaimingo atsitikimo, susijusiu su darbu.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti darbų saugą, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams	Nulinis sunkių ir/arba mirtinų atvejų darbe skaičius, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.	0	0	0

Profesionalūs ir kompetentingi bendrovės darbuotojai yra esminė prielaida siekti bendrovės vizijos ir įgyvendinti tikslus. Bendrovė vykdo socialiai atsakingą požiūrį į darbuotojų darbo sąlygas ir jų palaikymą. Bendrovėje yra vadovaujamosi vienodomis atlygio bei socialinės atsakomybės nuostatomis darbuotojų atžvilgiu. Bendrovė tobulina vidinę komunikaciją. Įdiegta bendrovės darbuotojų kompiuteriuose Microsoft Teams programa palengvina bendravimą ir komunikaciją tarp nutolusių padalinių. Bendrovės vadovybės rengiamuose per Microsoft Teams platformą susirinkimuose, pasitarimuose gali dalyvauti visi atsakingi bendrovės darbuotojai, tokiu būdu darbuotojams tiesiogiai iškomunikuojama informacija, vyksta virtualus bendravimas, kuris įgalina operatyviai deleguoti pavedimus ir gauti informaciją apie pavedimų vykdymą.

Siekiant užtikrinti sveiką, saugią, higienišką darbo aplinką įmonė stengiasi įtraukti darbuotojus į šią veiklą, skelbiant sveikos gyvensenos iniciatyvas: „Atsisakyti 1 mėnesį cukraus vartojimo“, „Nenaudoti vienkartinį plastikinių indų“ ar prisijungti prie iniciatyvos „Diena be automobilio“. Darbuotojai skatinami naudotis viešojo transporto priemonėmis arba važiuoti į darbą dviračiais, paspirtukais, tam įmonėje yra įrengta paspirtukų akumuliatorių įkrovos vieta. Šiltuoju metų laiku dalis įmonės darbuotojų atvyksta į darbą šiomis priemonėmis.

Bendrovėje inicijuota socialinė iniciatyva, skatinanti bendruomeniškumą ir prisidedanti prie švietėjiškos veiklos – „Knygų namelis“ – netradicinė biblioteka, kurioje galima rasti įvairių knygų. Šioje neįprastinėje bibliotekoje mėgstamomis knygomis dalijasi patys darbuotojai, kurie jas atneša ir palieka šiam tikslui įrengtame namelyje ir pasiima kitas, dar neskaitytas knygas. Šie knygų mainai buvo inicijuoti turint tikslą skleisti skaitymo malonumą ir populiarinti literatūrą pasitelkiant visus bendrovės darbuotojus.

Bendrovėje siekiama gerinti darbuotojų įsitraukimą į bendrovės organizuojamas socialinės atsakomybės iniciatyvas, siekiant kad 50 proc. darbuotojų dalyvautų bent vienoje visuomeninėje akcijoje

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Gerinti darbuotojų įsitraukimą į bendrovės socialinės atsakomybės iniciatyvas	50 proc. darbuotojų dalyvauja bent vienoje visuomeninėje akcijoje	29 proc.	35 proc.	52 proc.

Bendrovė rūpinasi darbuotojų kvalifikacijos kėlimu bei užtikrina, kad darbuotojai turėtų visus įstatymų numatytus darbu privalomus pažymėjimus, atestatus ir sertifikatus. Siekiant užtikrinti aukštą darbuotojų kvalifikaciją, kiekvienais metais darbuotojams organizuojami įvairūs mokymai. Taip pat darbuotojams suteikiama galimybė tobulinti savo žinias mokymo kursuose, seminaruose ir webinaruose, už kuriuos apmoka Bendrovė.

Darbuotojams periodiškai atliekami instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais, ne rečiau, kaip kas 2 metai, vykdoma darbuotojų, dirbančių pavojingus darbus, atestacija saugos ir sveikatos klausimais.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti aukštą darbuotojų kvalifikaciją	≥20 proc. darbuotojų dalyvavimas mokymuose, kursuose	20 proc.	42 proc.	22 proc.

Pasirašytoje kolektyvinėje sutartyje su AB „Detonas“ darbuotojų profesine sąjunga yra sulygta, kad darbuotojams, kurie mokosi aukštosiose mokyklose ir kurių studijuojama specialybė susijusi su Bendrovės veikla, gali būti suteikiamos apmokamos mokymosi atostogos, mokama už mokslą ar mokama stipendija.

Bendrovė gerbia ir palaiko dirbančiųjų teisę jungtis ar steigti profesines sąjungas ar asociacijas ir kolektyviai derėtis su darbdaviu. Bendrovė aktyviai dalyvauja socialiniame dialoge su darbuotojų atstovais. 2019 m. bendrovė pasirašė kolektyvinę sutartį su AB „Detonas“ darbuotojų profesine sąjunga. Pasirašyta kolektyvinė sutartis įtvirtina papildomas socialines garantijas darbuotojams, kurios neregamentuojamos įstatymų, kitų norminių teisės aktų. 1 (vienos) papildomos kasmetinių atostogų darbo dienos darbuotojams, kurie įmonėje dirba nuo 5 iki 10 metų, suteikimas. Darbuotojams suteikta teisė neatvykti į darbą dėl trumpalaikės ligos ar sveikatos patikrinimo du kartus iki 2 d. d. per metus. Šia teise darbuotojai naudojami labai atsakingai. Bendrovės darbuotojams yra skiriamos materialinės pašalpos, jie skatinami jubiliejaus proga. Bendrovėje siekiama gerinti darbuotojų darbo sąlygas, kuriant pozityvią darbo aplinką ir motyvuojančią sistemą.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Gerinti darbuotojų darbo sąlygas bendrovėje, kuriant pozityvią darbo aplinką ir motyvuojančią sistemą	Savanoriška darbuotojų kaita ≤10, vnt.	10	9	6

Klientai

Bendrovėje įdiegta ISO 9001 – kokybės vadyba. Kokybės užtikrinimas ir dėmesys klientui. Sertifikuota kokybės vadybos sistema parodo nuolatinio gerinimo ir klientų pasitenkinimo užtikrinimo įsipareigojimą. Tai materialiai verslo nauda, kuri vaidina svarbų vaidmenį kuriant tvarų verslo efektyvumą. ISO 9001 standartas pateikia konkrečius reikalavimus, taikomus kokybės vadybos sistemai, kuri padeda nuosekliai teikti produktus ir paslaugas, patenkinti klientų lūkesčius ir užtikrinti atitiktį teisės aktų reikalavimams.

Kokybės vadybos sistemos nepriklausomas įvertinimas ir sertifikavimas demonstruoja rinkai, kad dirbame taikydami veiksmingą kokybės vadybos sistemą.

ISO 9001 siūlo vadybos sistemos modelį, orientuotą į verslo procesų veiksmingumą, siekiant pageidaujamo rezultato.

Standartas skatina procesinį požiūrį, pabrėžiant reikalavimus, pridedamąją vertę, procesų veiksmingumą ir nuolatinį gerinimą, įgyvendinant ir matuojant tikslus.

ISO 9001 sertifikatas parodo galimiems klientams bendrovės gebėjimą atitikti reikalavimus ir poreikius. Tokiu būdu pasiekiamas:

- ✓ didesnis klientų pasitenkinimas, kuris skatina verslo plėtrą;
- ✓ reikšmingas konkurencinis pranašumas, kadangi vis daugiau bendrovių iš tiekėjų reikalauja vadybos sistemos sertifikatų.

✓ Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti kokybės vadybos sistemos tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Nulinis reikšmingų (1-os kategorijos) neatitiktųjų skaičius, vnt.	0	0	0

Visuomenė (bendruomenė)

AB „Detonas“ tikslas kurti pridėtinę vertę visuomenei, verslui ir prisidėti prie visos šalies ekonominio augimo ir stabilumo. AB „Detonas“ veikla yra socialiai atsakinga. Bendrovė turi padalinius Pakruojo ir Akmenės rajonuose, todėl daug prisidedama kuriant darbo vietas šiuose rajonuose. Vykdydama savo veiklą bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su vietinėmis bendruomenėmis, kurių nariai tuo pačiu yra ir bendrovės darbuotojai. Beveik 99 proc. padalinių darbuotojų sudaro vietiniai rajono gyventojai. Bendrovė, vykdydama projektus, kurie gali paveikti vietinių bendruomenių gyvenamą aplinką, jas informuoja, derina darbų atlikimo laiką ar sprogdinimo darbų būdą, kad sprogdinimo bangos poveikis nepadarytų žalos gyvenamiesiems objektams (pastatams ir statiniams). Tokiu būdu yra kuriamas tarpusavio pasitikėjimas, supratimas, bendradarbiavimas ir atsakomybė.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti bendrovės vykdomų projektų suderinamumą su vietinėmis bendruomenėmis	Neigiamų atsiliepimų ar skundų apie bendrovės vykdomus projektus nebuvimas (0 proc.)	0	0	0

Bendrovės lėšomis nuolat prižiūrimas ir tvarkomas žvyrkelio ruožas, maždaug 2,1 km kelio Pakruojis – Linkuva, greta bendrovės gamybinio padalinio. Šiuo keliu naudojasi tiek bendrovės darbuotojai, tiek ir vietos gyventojai. Bendrovė kiekvienais metais skiria lėšas šio kelio priežiūrai ir tvarkymui.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Vietos bendruomenėms kelio ruožo sutvarkymas	Sutvarkytas maždaug 2,1 km kelio ruožas Pakruojis – Linkuva	Sutvarkytas kelio ruožas	Sutvarkytas kelio ruožas	Sutvarkytas kelio ruožas

Bendrovė viešina savo veiklą internetiniame tinklapyje, pateikia visuomenei aktualią informaciją.

Gerosios valdysenos rekomendacijų įgyvendinimas

AB „Detonas“ remiasi gerąja valdysenos patirtimi, išdėstyta gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai. Kryptingai siekiant pelnyti pasitikėjimą vykdomais projektais ir itin daug dėmesio skiriant veiklos skaidrumui bei atskaitingumui, AB „Detonas“ buvo įvertinta už pažangią valdyseną. AB „Detonas“ 2021/22 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitoje bendrovė gavo aukščiausią įvertinimą. Visų trijų gerosios valdysenos indekso dimensijų - skaidrumas, kolegialūs organai, strateginis planavimas ir įgyvendinimas – įvertinimas siekia A+. Bendras pasiektas gerosios valdysenos rodiklis A+.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti skaidrią, antikorpucinius standartus ir darnaus vystymosi principus atitinkančią veiklą	VVĮ Gerosios valdysenos indeksas (ne žemesnis negu) A	A	A	A+

Žmogaus teisės

AB „Detonas“ yra parengta lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašas, tokiu būdu bendrovė pripažino teisinę ir moralinę atsakomybę bei ekonominę būtinybę užtikrinti ir puoselėti lygias galimybes, siekiant identifikuoti ir pašalinti bet kokias diskriminacijas apraiškas bendrovėje.

Bendrovėje gerbiamos ir laikomasi žmogaus teisių, nedarant jokių išimčių dėl rasės, odos spalvos, lyties, kalbos, religijos, politinių ar kitokių įsitikinimų, nacionalinės ar socialinės kilmės, turtinės, gimimo, negalios ar kokios nors kitos padėties. Nepažeidžiamas žmogaus orumas; vadovaujama asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo principais; įgyvendinama sąžininga ir darbuotojų orumą užtikrinanti atlygio politika; užtikrinamas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas, skatinamas įsitraukimas ir profesinis augimas; didinamas dėmesys darbuotojų sveikatai ir saugiai darbo aplinkai; užtikrinama darbuotojų teisė jungtis į

asociacijas, profesines sąjungas; Bendrovės santykiai su darbuotojų interesus atstovaujančiais socialiniais partneriais grindžiami konstruktyvios socialinės partnerystės principais; skatinamos darbuotojų bendruomeniškumą, komandiškumą ir socialiai atsakingą elgesį ugdančios iniciatyvos.

Lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo aprašas nustato, kad priimant darbuotojus į darbą, darbo santykių galiojimo ir jų nutraukimo metu, bendrovė laikysis lygių galimybių principų, draudžiančių tiek tiesioginę, tiek ir netiesioginę diskriminaciją, todėl sudaromos visiems asmenims vienodos ir sąžiningos įdarbinimo galimybės, atrankos kriterijai į laisvas darbo vietas nustatomi aiškūs, tikslūs, išsamūs, paremti tik dalykiniais pretendenti keliamais reikalavimais, darbo skelbimai bendrovėje rengiami nuasmeninant pareigybių pavadinimus ir nurodant tiek vyrišką tiek moterišką pareigybės pavadinimo giminę. Skelbimuose nenurodoma jokia diskriminacinė informacija, galinti apriboti kandidatavimo galimybes.

Įgyvendinant lygių galimybių politiką darbo procese, bendrovė savo veiklą organizuoja taip, kad visiems darbuotojams būtų suteikiamos vienodos darbo sąlygos (atsižvelgiant į atliekamo darbo pobūdį), vienodos galimybės kelti kvalifikaciją, persikvalifikuoti, siekti profesinio tobulėjimo, gauti lengvatas, už tokį patį ar vienodos vertės darbą gauti vienodą darbo užmokestį, premijas, priemokas.

Diskriminacijos prevenciją bendrovėje užtikrina AB „Detonas“ lygių galimybių politikoje, taip pat darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkoje, personalo politikoje, etikos kodekse, kituose dokumentuose įtvirtinti lygių galimybių principai, jų įgyvendinimo ir priežiūros priemonės.

Bendrovėje veikia pranešimo kanalai, kuriais darbuotojas gali pranešti, jei patirtų diskriminaciją arba susidurtų su kitokiais savo teisių pažeidimais. Tokį pranešimą asmuo gali pateikti konfidencialiai. Numatyta pranešimų nagrinėjimo procedūra, nustatytas kontrolės mechanizmas ir pranešėjų apsaugos užtikrinimo priemonės.

Siekiant išsiaiškinti, ar įmonėje darbuotojai nepatiria tiesioginės ar netiesioginės diskriminacijos, ar priekabiavimo, psichologinio smurto (mobingo), patyčių, buvo parengta ir išplatinta anketa. Šioje apklausoje dalyvavo beveik 70 proc. įmonės darbuotojų. Anketų analizė parodė, kad įmonėje tiesioginė ar netiesioginė diskriminacija nėra aktuali problema. Nei vienas darbuotojas nenurodė, kad patyrė kurią nors diskriminacijos formą įmonėje, tačiau išsakė savo nuomonę dėl diskriminacijos aplamai, t.y. kokios jų nuomone grupės labiausiai diskriminuojamos Lietuvoje ir kokios yra diskriminacijos priežastys. AB „Detonas“ darbuotojų nuomone labiausiai Lietuvoje diskriminuojami neįgalieji ir etninės mažumos bei kitos rasės žmonės. Diskriminacijos priežastimi nurodė išankstinį nusistatymą ir tolerancijos trūkumą. Visi apklausoje dalyvavę darbuotojai teisingai nurodė instituciją, į kurią kreiptųsi, t.y. lygių galimybių kontrolieriaus tarnybą. Tokie anketos atsakymai įgalino konstatuoti, kad bendrovėje yra užtikrinama nediskriminacinė aplinka ir pakankama informacija dėl lygių galimybių apsaugos. Per 2020 – 2023 m. bendrovėje nebuvo gautas nei vienas skundas iš darbuotojų dėl patiriamos diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais darbe. Bendrovė ir toliau siekia užtikrinti nediskriminacinę aplinką bendrovėje.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti bendrovėje žmogaus teisių apsaugą	Nulinis atvejų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimu, skaičius	0	0	0
Užtikrinti, kad bendrovėje darbuotojai nepatirtų diskriminacijos	Nulinis atvejų, susijusių su patiriama diskriminacija, skaičius	0	0	0

Dėl bendrovės darbo specifikos, didžiąją dalį sudaro fizinės jėgos reikalaujančios profesijos – darbas su gręžimo įrenginiais karjeruose ir darbas su sprogmenimis, tai nulemia, kad šių profesijų darbuotojai yra vyrai. 2022 m. pabaigoje personalo struktūroje vyrai sudarė 83 proc., tačiau iš 17 proc. moterų didžioji dalis dirba administracijoje, priskiriamų aukštos kvalifikacijos specialistams, ir tik 13 proc. moterų dirba nekvalifikuotą darbą.

Skaidri ir etiška veikla

AB „Detonas“, bendradarbiaudama su verslo dalyviais, laikosi etiško ir socialiai atsakingo požiūrio į verslą, padedančio užtikrinti bendrovės darnaus vystymosi principų laikymąsi. Bendrovės tikslas – etiškas verslas, skaidrumas ir nulinė tolerancija korupcijai. Bendrovė užtikrina, kad visa informacija apie įmonės vykdomą veiklą būtų pateikiama suinteresuotoms šalims laiku ir nebūtų klaidinanti. Bendrovė viešai skelbia visą informaciją, nurodytą Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėse. Bendrovėje įdiegta ir nuolat tobulinama rizikų valdymo sistema. Rengiami straipsniai, viešinama informacija apie bendrovę bendrovės interneto svetainėje www.detonas.eu.

Vystydama santykius su klientais, tiekėjais ir kitais verslo partneriais, bendrovė siekia stiprinti tvarų bendradarbiavimą, skatinti teisėtą, profesionalią ir sąžiningą verslo praktiką, apimančią aplinkosaugos, socialinės ir verslo etikos tikslus. AB „Detonas“ Veiklos partnerių elgesio kodekse įtvirtinti visuotinai pripažinti skaidraus elgesio standartai. Bendrovė deda protingas pastangas, siekdama supažindinti veiklos partnerius su Veiklos partnerių elgesio kodeksu ir kviesdama visus verslo partnerius laikytis jo nuostatų.

KORUPCIJOS PREVENCIJA

AB „Detonas“, siekdama užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą, vykdo korupcijos prevenciją ir nuosekliai įgyvendina jos tikslus, laikydamosi nulinės tolerancijos korupcijai, teisėtumo, informacijos atskleidimo ir veiklos skaidrumo, interesų konfliktų vengimo, viešųjų pirkimų skaidrumo, darbuotojų įtraukimo, atsakomybės neišvengiamumo, nuolatinės stebėsenos ir gerinimo principų. Netoleruoja jokių korupcijos apraiškų, nederamos naudos priėmimo, teikimo, siūlymo, pažadėjimo ar reikalavimo piktnaudžiaujant einamomis pareigomis.

Korupcijos prevencijos pagrindinis tikslas – užkirsti kelią korupcijai atsirasti ir plėtotis bendrovės veikloje, pašalinant teisės aktų, procedūrų, kitų sričių spragas, užkardant įmonės darbuotojų galimai neteisėtus veiksmus, dėl kurių gali atsirasti sąlygos korupcijai.

AB „Detonas“ vykdo Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių atsparumo korupcijai politikos nuostatas, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių atsparumo korupcijai politikos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašu, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministrui priskirtų valdymo sričių korupcijos prevencijos programa.

Vadovaujantis šiais atsparumo korupcijai dokumentais bendrovė įsipareigoja, įgyvendindama jai pavestus uždavinius ir funkcijas, nesitaikstyti su korupcija, laikytis tarptautinių, Lietuvos Respublikos teisės aktų korupcijos prevencijos srityje bei viešai deklaruoja, kad ji netoleruoja neetiško elgesio, neteisėtų dovanų, nepotizmo, interesų konflikto, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo tarnyba ir kitų korupcinių nusikalstamų veikų bei korupcijos pasireiškimų formų.

Bendrovėje direktoriaus įsakymu yra paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją.

2022 m. balandžio mėn. AB „Detonas“ direktorius patvirtino Korupcijos prevencijos mokymo planą, pagal kurį buvo pravesti mokymai bendrovės darbuotojams šiomis temomis:

- ✓ dėl pranešimų apie pažeidimus, gautų vidiniu informacijos tiekimo kanalu AB „Detonas“ teikimo ir nagrinėjimo tvarkos;
- ✓ atsparumo korupcijai lygio nustatymo anketos nagrinėjimas;
- ✓ dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo nuostatų laikymosi AB „Detonas“.

13 darbuotojų sėkmingai baigė mokymus STT e. mokymų platformoje temomis „Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos“ ir „Interesų konfliktai“ bei gavo tai patvirtinančius sertifikatus.

2022 m. balandžio 21 d. už korupcijos prevenciją bendrovėje atsakingas darbuotojas dalyvavo „Skaidrumo akademijos“ organizuotame nuotoliniame renginyje „Kaip didinti darbuotojų antikorupcinį

sąmoningumą?“ ir 2022 m. lapkričio 15 d. „Skaidrumo akademijos“ organizuotame nuotoliniame renginyje „Rizikų valdymas: galimybės kuriant korupcijai atsparią aplinką“.

Už korupcijos prevenciją bendrovėje atsakingas darbuotojas dalyvauja Lietuvos Respublikos susisieki-
 ministerijos organizuojamose „Skaidrumo popietėse“, kuriose aptariami aktualūs klausimai susiję su
 atsparios korupcijai aplinkos kūrimu.

2022 m. įgyvendintos priemonės:

- ✓ 2022 m. gegužės 24 d. LR Susisieki-
 ministerijos ministras patvirtino LR Susisieki-
 ministerijai priskirtų valdymo sričių
 2021 m. motyvuotoje išvadoje nustatytų korupcijos rizikos veiksnių pašalinimo planą, pagal kurį AB
 „Detonas“ parengė ir patvirtino naują Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi
 AB „Detonas“ tvarką;
- ✓ LR Susisieki-
 ministerijai AB „Detonas“ pateikė antikorupcinių požiūriu išanalizuotą ir apibendrintą
 informaciją apie 2021 m. atliktų viešųjų pirkimų rizikingus aspektus;
- ✓ LR Susisieki-
 ministerijai pateikta informacija apie už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingo
 subjekto paskyrimą.

Korupcijos prevencijos mokymo plane 2022 m. numatyta viena iš temų „Pranešimų apie pažeidimus, gautų
 vidiniu informacijos kanalu, AB „Detonas“ teikimo ir nagrinėjimo tvarkos aprašas“. Šios temos apimtyje
 darbuotojai supažindinami su Pranešėjų apsaugos įstatymu, kurio nuoroda įkelta į AB „Detonas“ interneto
 svetainės Korupcijos prevencijos skiltį.

Siekiant užtikrinti bendrovės veiklos skaidrumą, viešumą, darbuotojų priimamų sprendimų ir veiksmų
 nešališkumą bei išvengti situacijų, kurios gali sąlygoti korupcijos pasireiškimą įmonėje, 2020 m. rugsėjo 3 d.
 direktoriaus patvirtino įsakymą „Dėl privačių interesų deklaravimo ir korupcijos pasireiškimo mažinimo“.

Lietuvos Respublikos susisieki-
 ministerijos ministro valdymo sričių korupcijos prevencijos programoje ir jos
 įgyvendinimo plane ir jų ataskaitoje numatyta:

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m.	2022 m.
Įgyvendinti korupcijos prevencijos plane nurodytas nuostatas	Siekiamas korupcijos prevencijos plano įgyvendinimo rodiklis 100 proc.	100 proc.	100 proc.
Vykdyti korupcijos prevencijos mokymus darbuotojams	2022 m. planuojamas mokymų valandų skaičius yra 1,4 val. vienam darbuotojui	1,35	1,5
Užtikrinti vidutinį pranešimų skaičių, viešinant priimtus sprendimus ir informaciją, susijusią su korupcijos prevencija, AB „Detonas“ internetu svetainėje	≥6 pranešimai	6	6

2022 m. AB „Detonas“ įvykdė visas Lietuvos Respublikos susisieki-
 ministerijos ministro valdymo sričių kovos
 su korupcija programos įgyvendinimo plano priemones ir pagrindines gerosios valdysenos praktikas.
 Programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo stebėseną nuolat atlieka Lietuvos Respublikos
 susisieki-
 ministerijos korupcijos prevencijos komisija.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Įgyvendinti pagrindines gerosios valdysenos praktikas, užtikrinti nulinę toleranciją korupcijai	Nulinis patvirtintų korupcijos atvejų skaičius, vnt.	0	0	0

Pranešimų dėl korupcijos per 2022 m. vidiniu informacijos tiekimo kanalu ar kitais būdais bendrovė negavo.
 Pradėtų ikiteisminių tyrimų nėra.

Informacija apie korupcijos prevenciją viešai skelbiama bendrovės interneto svetainėje.
