

PATVIRTINTA

AB „Detonas“ direktoriaus

2021 m. rugsėjo 14 d. įsakymu Nr. K1-069

## AB „DETONAS“

### DARNUMO POLITIKA

#### I SKYRIUS

#### BENDROSIOS NUOSTATOS

1. AB „Detonas“ (toliau – Bendrovė) pagrindinė veikla yra sprogmėnų gamyba, gręžimo ir sprogdinimo darbai, kuriuos Bendrovė atlieka visoje Lietuvos teritorijoje naudodama šiuolaikiškus sprogmėnis, kurie atitinka visus Europos Sąjungos nustatytus saugos reikalavimus. Bendrovė vykdo ir kitas veiklas: viešųjų pirkimų organizuojamų konkursų pagrindu dalyvauja valstybės įmonių ar savivaldybių viešai skelbiamuose griovimo darbų konkursuose, taip pat atlieka griovimo darbus pagal sutartis su fiziniais asmenimis. Bendrovė taip pat teikia technikos nuomos paslaugas.

2. Dėl veiklos pobūdžio ir strateginės reikšmės nacionaliniam saugumui, Bendrovei svarbu savo veikloje atsižvelgti į ekonominius, aplinkos apsaugos ir socialinius savo veiklos aspektus ir kurti vertę darniai bei tvariai.

3. Darnumo politika nustato socialiai atsakingos veiklos prioritetus ir kryptis bei apibrėžia darnumo principus, kuriais Bendrovė, atsižvelgusi į savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius, vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis, įgyvendina Bendrovės strateginius tikslus.

4. Darnumo politikos tikslas – kurti atsakingo ir darnaus verslo praktiką Bendrovėje.

5. Darnumo politika integruojama į AB „Detonas“ planavimo ir sprendimų priėmimo procesą, taikomą visiems Bendrovės darbuotojams ir suinteresuotosioms šalims.

#### II SKYRIUS

#### VARTOJAMOS SĄVOKOS

6. Šioje Darnumo politikoje vartojamos sąvokos ir sutrumpinimai:

6.1. **Darnus vystymasis arba darnumas, tvarumas** – bendrinės sąvokos, apibūdinančios pasaulio šalių, privataus, viešojo, nevyriausybinių sektoriaus, visuomenės grupių ir kitų organizacijų vystymosi būdą, paremtą ekonominio augimo, socialinės gerovės ir aplinkos klestėjimo pusiausvyra. Esminė šių sąvokų nuostata – vartoti išteklius tokiu būdu, kad būtų patenkinti dabartinės kartos poreikiai, nesukeliant sunkumų ateities kartoms tenkinti savo poreikius arba darnus vystymasis, tai ateities kūrimas, kurio procese aplinkosaugos, socialinės gerovės ir ekonominiai aspektai yra subalansuoti siekiant geresnės gyvenimo kokybės. Darni plėtra turi atitikti šiuolaikinius poreikius, nekeldama pavojaus ateities kartų gerovei.

6.2. **Bendrovės darnumo politika (toliau – darnumo politika)** – dokumentas, nustatantis socialiai atsakingos veiklos prioritetus ir kryptis bei apibrėžiantis darnumo principus, kuriais Bendrovė, atsižvelgusi į savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius, vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis, įgyvendina Bendrovės strateginius tikslus.

6.3. **Bendrovė** – akcinė bendrovė „Detonas“.

6.4. **Darnaus vystymosi principai** – Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ principai, kuriais vadovaudamasi Bendrovė prisiima įsipareigojimus šiose srityse: aplinkosauga, žmogaus teisės, santykiai su darbuotojais, santykiai su visuomene (bendruomene) ir vykdydama veikla rinkoje.

6.5. **Darnaus vystymosi tikslai** – Jungtinių Tautų visų narių 2015 m. pasauliniu mastu sutarti tikslai, kurie turi būti pasiekti iki 2030 m. Juos sudaro 17 tikslų ir 169 konkretūs uždaviniai, kurie apima ekonominę, socialinę ir aplinkosauginę sritis. Bendrovė stengiasi prie šių tikslų pasiekimo prisidėti, atsakingai, darniai ir tvariai vystydama veiklą.

6.6. **Suinteresuotosios šalys** – dėl Bendrovės veiklos tiesioginę ir netiesioginę įtaką patiriantys subjektai, kuriems bendrovė daro arba gali daryti aplinkosauginį, socialinį arba ekonominį poveikį ar įtaką.

### **III SKYRIUS DARNUMO ĮGYVENDINIMO PRINCIPAI IR PRIORITETAI.**

7. Bendrovė, kurios veiklos istorija siekia daugiau nei 60 metų, atsakingai vysto verslą. Suprasdama užsakovų, visuomenės, akcininkų, darbuotojų lūkesčius ir savo atsakomybę, Bendrovė siekia savo veikloje atrasti darnius sprendimus, apjungiančius aplinkosauginius, socialinius bei ekonominius aspektus. Bendrovė darnią veiklą įgyvendina keturiose srityse: aplinkosauga, žmogaus teisės ir santykiai su darbuotojais, santykiai su visuomene (bendruomene) ir vykdydama veiklą rinkoje.

8. Bendrovė savo veiklą grindžia pasaulinėmis darnaus vystymosi ir tvarumo praktikomis, socialinės atsakomybės gairėmis, Jungtinių Tautų inicijuotais „Pasaulinio susitarimo“ principais, Darnaus vystymosi tikslais, vadovaujasi Bendrovėje įdiegtomis vadybos sistemomis pagal tarptautinių standartų ISO9001:2015 (kokybės vadybos), ISO 14001:2015 (aplinkos apsaugos vadybos) ir ISO 45001:2018 (darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos) reikalavimus.

9. Darnūs ir tvarūs Bendrovės valdymo principai yra neatsiejama ir integrali Bendrovės ilgalaikės strategijos dalis:

9.1. skaidrumas – atsakomybė bei nulinė tolerancija korupcijai;

9.2. pagarba – palaiko ir gerbia tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises bei įsipareigoja jų nepažeisti;

9.3. socialinė atsakomybė – priemonių, kuriančių ilgalaikę vertę Bendrovės viduje ir visuomenei taikymas;

9.4. poveikio aplinkai mažinimas – prevencinių priemonių aplinkos tausojimui diegimas ir jų poveikio užtikrinimas;

9.5. sąžininga atskaitomybė – viešinami veiklos rezultatai visuomenei ir suinteresuotoms grupėms.

## **IV SKYRIUS**

### **DARNI VEIKLA APLINKOSAUGOS SRITYJE**

10. Bendrovė prioritetą teikia aplinką tausojančioms technologijoms ir nuolat ieško ekonomiškai pagrįstų sprendimų ir alternatyvų, padedančių užtikrinti mažiausią neigiamą poveikį aplinkai.

11. Bendrovėje atsakingai ir racionaliai naudojami materialiniai, energetiniai ir gamtiniai ištekliai, prisidedant prie emisijų bei atliekų susidarymo mažinimo kasdieninėje ir pagrindinėje veikloje.

## **V SKYRIUS**

### **DARNI VEIKLA ŽMOGAUS TEISIŲ, SANTYKIŲ SU DARBUOTOJAIS SRITYJE**

12. Darbuotojai yra pagrindinis bendrovės veiklos sėkmės veiksnys, todėl priimant Bendrovės valdymo sprendimus, didelis dėmesys skiriamas žmogaus teisių ir darbuotojų gerovės klausimui.

13. Bendrovėje siekiama taikyti pažangius įmonės vystymo sprendimus:

13.1. palaikomas nuolatinis dėmesys gerų darbo sąlygų užtikrinimui;

13.2. kuriama sąžininga, pasitikėjimu grįsta atmosfera, tvirta vidinė Bendrovės kultūra, konstruktyvus vadovybės ir darbuotojų dialogas, skatinamas darbuotojų įsitraukimas;

13.3. gerbiamos ir laikomasi žmogaus teisių, nepažeidžiamas žmogaus orumas;

13.4. vadovaujamosi asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo bei asmens duomenų apsaugos principais;

13.5. įgyvendinama sąžininga ir darbuotojų orumą užtikrinanti atlygio politika;

13.6. užtikrinamas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas, ugdymas, skatinamas įsitraukimas ir profesinis augimas;

13.7. didinamas dėmesys darbuotojų sveikatai ir saugiai darbo aplinkai;

13.8. užtikrinama darbuotojų teisė jungtis į asociacijas, profesines sąjungas;

13.9. Bendrovės santykiai su darbuotojų interesus atstovaujančiais socialiniais partneriais grindžiami konstruktyvios socialinės partnerystės principais;

13.10. skatinamas darbuotojų bendruomeniškumas, komandiškumas ir socialiai atsakingą elgesį ugdančios iniciatyvos.

## **VI SKYRIUS**

### **DARNI VEIKLA SANTYKIŲ SU BENDRUOMENE (VISUOMENE) SRITYJE**

14. Bendrovė prisideda prie visuomenės socialinės raidos ir ekonominės gerovės kūrimo savo veikloje remdamasi gerosios valdysenos praktikomis, laiku ir skaidriai atsiskaitydama visuomenei už savo vykdomą veiklą.

15. Bendrovė palaiko ryšius su vietos bendruomenėmis, kuriose veikia įmonės padaliniai. Savalaikiai informuoja bendruomenes, apie savo pradėjamus vykdyti projektus, kurie gali turėti įtakos bendruomenės gyvenamajai aplinkai.

16. Prisideda prie vietos bendruomenių organizuojamų socialinių iniciatyvų, jose dalyvauja.

## **VII SKYRIUS**

### **DARNI VEIKLA EKONOMINĖJE SRITYJE (RINKOJE)**

17. Bendrovė siekia užtikrinti ekonominį produktyvumą tobulinant technologijas ir diegiant naujoves Bendrovės vykdomuose procesuose.

18. Bendrovė, bendradarbiaudama su verslo dalyviais, laikosi etiško ir socialiai atsakingo požiūrio į verslą, padedančio užtikrinti bendrovės darnaus vystymosi principų laikymąsi.

19. Bendrovė užtikrina, kad visa informacija apie įmonės vykdomą veiklą būtų pateikiama suinteresuotoms šalims laiku ir nebūtų klaidinanti.

## **VIII SKYRIUS**

### **BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

20. Darnumo politikoje įtvirtinti principai ir įsipareigojimai įgyvendinami remiantis susijusiomis Bendrovės politikomis (Lygių galimybių politikos, Socialinės atsakomybės politikos, Asmens duomenų apsaugos politikos, Personalo politikos, Korupcijos prevencijos politikos) ir kitais vidaus dokumentais.

21. Su šia Darnumo politika supažindinami visi Bendrovės darbuotojai.

22. Darnumo politika tvirtinama ir keičiama Bendrovės direktoriaus įsakymu.

23. Darnumo politika peržiūrima ne rečiau kaip vieną kartą per metus. Keičiantis Bendrovės strateginėms kryptims, tikslams, rinkos sąlygoms ar kitiems išoriniams/vidiniams veiksniams, kurie įtakoja Bendrovę, Darnumo politika gali būti peržiūrima ir atnaujinama pagal poreikį.

---