

BENDROVĖS DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA

AB „Detonas“ jau keletą metų diegia socialinės atsakomybės koncepciją įmonės veikloje, kuri realizuojama per kryptingą veiklą šiose srityse: **aplinkosaugoje, santykiuose su darbuotojais, santykiuose su visuomene ir vykdant veiklą rinkoje.**

Bendrovė, įgyvendindama socialinės atsakomybės politiką prisiima papildomus įsipareigojimus: tobulinti verslo praktiką, diegti modernias žmogiškųjų išteklių vadybos technologijas, savo veikloje naudoti gamtos išteklius tausojančias technologijas, žmogaus sveikatai nekenksmingas medžiagas. Planuodama savo veiklą bendrovė atsižvelgia į suinteresuotų dalyvių pareikštą poziciją bei visuomenės lūkesčius, užtikrina skaidrų valdymą ir plėtoja etiškus santykius su partneriais. Bendrovė aktyviai dalyvaudama socialiniame dialoge su darbuotojais didina darbuotojų lojalumą ir motyvaciją, o tai lemia aukštesnę darbo kokybę, pozityvius pokyčius įmonėje ir efektyvesnį valdymą.

Aplinkosauga

Bendrovė, atsižvelgdama į tai, kad jos vykdoma veikla gali daryti poveikį aplinkai, priima sprendimus, kad neigiamo poveikio aplinkai būtų išvengta arba jis būtų minimaliai neigiamas. Bendrovė diegia pažangias technologijas (pradėta gaminti ir sprogdinimo darbams naudoti emulsinė sprogstamoji medžiaga). Bendrovėje yra įdiegtos aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos, kurios yra integruotos į planavimo, organizavimo ir valdymo procesus. 2020 m. gruodžio 8-10 d. DNV-GL akredituota vadybos sistemų sertifikavimo įstaiga atliko AB „Detonas“ auditą perėjimui OHSAS 18001:2007 standarto į ISO 45001:2018 standartą. ISO 45001 sertifikatas – tai profesionalus patvirtinimas, kuris stiprina organizacijos reputaciją, parodydamas, kad organizacijoje veikia įdiegta darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema. Veiksminga darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistema skatina saugią ir sveiką darbo aplinką, sudarant sąlygas identifikuoti ir kontroliuoti darbuotojų saugą ir sveikatą bei didinti bendrą darbo našumą. ISO 45001 sertifikavimas prisideda prie sveikesnės ir saugesnės darbo aplinkos, parodo pasitikėjimą savo organizacija, sumažina prastovos riziką dėl nelaimingų atsitikimų darbo vietoje, užtikrina įstatymų ir kitų teisės aktų laikymąsi, sumažina baudžiamojo persekiojimo ir baudų tikimybę, skatina darbuotojų įsitraukimą į saugią darbo aplinką, padidina suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą tarptautiniu lygiu. Sertifikato privalumai klientams, tai pagerinta kokybė ir paslaugos, sukurtas pasitikėjimas ir patikimumas ir patvirtinimas klientams, kurie aktyviai domisi darbo aplinkos veiksmingumu, kad jie dirba su organizacija, kuri skatina saugią ir sveiką darbo aplinką. I

SO14001, reikalauja, kad aplinkos apsaugos politikoje būtų įsipareigojimas laikytis ne tik aplinkosaugos teisės aktų, bet ir laisvanoriškas prisiimtų reikalavimų, susijusių su aplinkosaugos aspektais, laikymasis. Įmonė turi identifikavusi aplinkos apsaugos aspektus: reikšmingus tiesioginius ir reikšmingus netiesioginius. Tuo būdu įmonė identifikuoja visus veiklos, produkto ir paslaugų aspektus, kuriuos ji gali valdyti ir tuos, kuriems ji gali daryti įtaką per tiekėjus, rangovus ir pan. Įmonė užtikrina, kad visi asmenys, dirbantys įmonėje ar jos vardu, turi atitinkamą kompetenciją, kad užtikrintų reikšmingų aplinkos apsaugos aspektų tinkamą valdymą. Tai matosi, kai vykdomi griovimo darbai, statybinės atliekos rūšiuojamos tam, kad atskirti atliekas tinkamas perdurbimui ir antriniam jų panaudojimui (žiedinė ekonomika). Aplinkos apsaugos vadybos sistemos tikslas – skatinti aplinkos apsaugą ir taršos prevenciją atsižvelgiant į socialinius ir ekonominius poreikius.

Bendrovė prisideda prie projekto „Mes rūšiuojam“.

Pastaruosius kelerius metus bendrovėje keičiamas transporto priemonių ir mechanizmų parkas, vietoje naudojamų transporto priemonių, kurių transporto emisijos standartas „Euro 1“ – „Euro 3“, įmonė investuoja ir įsigyja transporto priemones su „Euro 5“, „Euro 6“ emisijos standartais.

AB „Detonas“ taikomas sisteminis/kompleksinis požiūris į aplinkos apsaugos vadybą skatina efektyvų energijos vartojimą, sukuria tvarką ir pastovumą paskirstant resursus, atsakomybes ir tęstinai vertinant panaudojimą, procedūras ir procesus.

Aplinkos apsaugos vadybos sistema užtikrina, kad įmonės aplinkos apsaugos veiksmingumas bus didesnis, nei numato teisės aktai. Į aplinkos apsaugos veiklą yra įtraukiami įmonės darbuotojai, todėl aplinkosauga tapo svarbi kiekvienam įmonės darbuotojui.

Darbuotojai supranta ir laikosi bendrovėje deklaruojamos gamtos išteklių tausojimo politikos, kuri skatina racionalų energijos, vandens, popieriaus naudojimą.

Bendrovė, siekdama prisidėti prie aplinkos apsaugos politikos tikslų, susijusių su klimato kaitos problemų sprendimu, išteklių naudojimu ir tvariu vartojimu bei gamyba, prisijungia prie LRV priemonės Žalioji viešasis pirkimas. LRV programoje numatyta, kad nuo 2023 m. žalieji pirkimai taptų dominuojančia viešųjų pirkimų dalimi. Bendrovė numato įtraukti aplinkosauginį kriterijų į rengiamų viešųjų pirkimų konkursų medžiagą.

Darbuotojai

Profesionalūs ir kompetentingi bendrovės darbuotojai yra esminė prielaida siekti bendrovės vizijos ir įgyvendinti tikslus. Bendrovė vykdo socialiai atsakingą požiūrį į darbuotojų darbo sąlygas ir jų palaikymą. Bendrovėje yra vadovaujama vienodomis atlygio bei socialinės atsakomybės nuostatomis darbuotojų atžvilgiu. Bendrovė tobulina vidinę komunikaciją. Įdiegta bendrovės darbuotojų kompiuteriuose Microsoft Teams programa palengvina bendravimą ir komunikaciją tarp nutolusių padalinių. Bendrovės vadovybės rengiamuose per Microsoft Teams platformą susirinkimuose, pasitarimuose gali dalyvauti visi atsakingi bendrovės darbuotojai, tokiu būdu darbuotojams tiesiogiai iškomunikuojama informacija, vyksta virtualus bendravimas, kuris įgalina operatyviai deleguoti pavedimus ir gauti informaciją apie pavedimų vykdymą. Microsoft Teams programos naudojimas ypač aktualus dirbant Covid-19 koronaviruso pandemijos sąlygomis, padedantis užtikrinti saugesnes darbo sąlygas.

Siekiant užtikrinti sveiką, saugią, higienišką darbo aplinką įmonė stengiasi įtraukti darbuotojus į šią veiklą, skelbiant sveikos gyvensenos iniciatyvas: „Atsisakyti 1 mėnesį cukraus vartojimo“, „Nenaudoti vienkartinį plastikinių indų“ ar prisijungti prie iniciatyvos „Diena be automobilio“. Darbuotojai skatinami naudotis viešojo transporto priemonėmis arba važiuoti į darbą dviračiais, paspirtukais, tam įmonėje yra įrengta paspirtukų akumuliatorių įkrovos vieta. Šiltuoju metų laiku dalis įmonės darbuotojų atvyksta į darbą šiomis priemonėmis.

Bendrovėje inicijuota socialinė iniciatyva, skatinanti bendruomeniškumą ir prisidedanti prie švietėjiškos veiklos – „Knygų namelis“ – netradicinė biblioteka, kurioje galima rasti įvairių knygų. Šioje neįprastinėje bibliotekoje mėgstamomis knygomis dalijasi patys darbuotojai, kurie jas atneša ir palieka šiam tikslui įrengtame namelyje ir pasiima kitas, dar neskaitytas knygas. Šie knygų mainai buvo inicijuoti turint tikslą skleisti skaitymo malonumą ir populiarinti literatūrą pasitelkiant visus bendrovės darbuotojus.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2019 m.	2020 m.
Gerinti darbuotojų įsitraukimą į bendrovės socialinės atsakomybės iniciatyvas	50 proc. darbuotojų dalyvauja bent vienoje visuomeninėje akcijoje	24 proc.	29 proc.

Saugių ir sveikų darbo sąlygų sudarymas Bendrovėje reglamentuojamas LR Darbo kodekso bei kitais darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktais. Bendrovė rūpinasi darbuotojų sveikata. Kuriant saugią darbo aplinką, atliekamas profesinės rizikos darbuotojų darbo vietose vertinimas. Siekiama, kad kiekvienas darbuotojas rūpintųsi savo ir kitų, šalia dirbančių kolegų, sauga ir sveikata. Darbuotojai aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis pagal direktoriaus tvirtinamą ir su profesine sąjunga suderintą sąrašą. Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų sveikatos profilaktikai – skiriamos lėšos periodiniam privalomajam sveikatos patikrinimui. Darbuotojai, kurie dirba gamtinėje aplinkoje, yra skiepijami įmonės lėšomis nuo erkinio encefalito. Bendrovės darbuotojai yra apdrausti asmens draudimu (mirtis dėl nelaimingo atsitikimo, neįgalumo, įvairių traumų).

Pagal poreikį darbuotojams organizuojami profesiniai mokymai, kvalifikacijos kėlimo mokymai, saugos ir sveikatos darbe mokymai, periodiškai atliekami instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais, ne rečiau, kaip kas 2 metai vykdoma darbuotojų dirbančių pavojingus darbus atestacija saugos ir sveikatos klausimais.

Bendrovė gerbia ir palaiko dirbančiųjų teisę jungtis ar steigti profesines sąjungas ar asociacijas ir kolektyviai derėtis su darbdaviu. Bendrovė aktyviai dalyvauja socialiniame dialoge su darbuotojų atstovais. 2019 m. bendrovė pasirašė kolektyvinę sutartį su AB „Detonas“ darbuotojų profesine sąjunga. Pasirašyta kolektyvinė sutartis įtvirtina papildomas socialines garantijas darbuotojams, kurios nereglamentuojamos įstatymų, kitų norminių teisės aktų. 1 (vienos) papildomos kasmetinių atostogų darbo dienos darbuotojams, kurie įmonėje dirba nuo 5 iki 10 metų, suteikimas. Šią teisę įgijo ir pasinaudojo 2019 – 7 darbuotojai, tai sudaro beveik 11 proc. įmonės dirbančiųjų, o 2020 m. – 13 proc. darbuotojų. Darbuotojams suteikta teisė neatvykti į darbą dėl trumpalaikės ligos ar sveikatos patikrinimo du kartus iki 2 d. d. per metus. Šia teise darbuotojai naudojami labai atsakingai. Bendrovės darbuotojams yra skiriamos materialinės pašalpos, jie skatinami jubiliejaus proga.

Bendrovė išsikėlė tikslą mažinti 0,5 proc. vienam darbuotojui tenkančių per metus nedirbtų d.d. skaičių dėl ligos ar nelaimingo atsitikimo darbe, už kurias apmoka įmonė. Šį rodiklį beveik pavyko įvykdyti 2019 m., tačiau 2020 m. pandemija šio rodiklio įvykdymui turėjo neigiamos įtakos, nes dalis darbuotojų gavo nedarbingumo pažymėjimus dėl epideminės situacijos, kas ir pablogino šį rodiklį.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Užtikrinti darbo vietų saugumą ir sveikumą	0,5 proc. per metus sumažinti d.d. skaičių, nedirbtų dėl ligos ar nelaimingo atsitikimo darbe, už kurias apmoka įmonė, (d.d./darbuotojų)	1,3	1	1,2

Visuomenė (bendruomenė)

AB „Detonas“ tikslas kurti pridėtinę vertę visuomenei, verslui ir prisidėti prie visos šalies ekonominio augimo ir stabilumo. AB „Detonas“ veikla yra socialiai atsakinga. Bendrovė turi padalinius Pakruojo ir Akmenės rajonuose, todėl daug prisidedama kuriant darbo vietas šiuose rajonuose. Vykdydama savo veiklą bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su vietinėmis bendruomenėmis, kurių nariai tuo pačiu yra ir bendrovės darbuotojai. Beveik 99 proc. padalinių darbuotojų sudaro vietiniai rajono gyventojai. Bendrovė, vykdydama projektus, kurie gali paveikti vietinių bendruomenių gyvenamą aplinką, jas informuoja, derina darbų atlikimo laiką ar sprogdinimo darbų būdą, kad sprogdinimo bangos poveikis nepadarytų žalos gyvenamiesiems objektams (pastatams ir statiniams). Tokiu būdu yra kuriamas tarpusavio pasitikėjimas, supratimas, bendradarbiavimas ir atsakomybė.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Užtikrinti bendrovės vykdomų projektų suderinamumą su vietinėmis bendruomenėmis	Neigiamų atsiliepimų ar skundų apie bendrovės vykdomus projektus nebuvimas (0 proc.)	1	0	0

Bendrovė viešina savo veiklą internetiniame tinklapyje, pateikia visuomenei aktualią informaciją.

Žmogaus teisės

AB „Detonas“ remia ir gerbia tarptautinę žmogaus teisių apsaugą, užtikrindama, kad bendrovė neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų.

AB „Detonas“ yra parengta lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašas, tokiu būdu bendrovė pripažino teisinę ir moralinę atsakomybę bei ekonominę būtinybę užtikrinti ir puoselėti lygias galimybes, siekiant identifikuoti ir pašalinti bet kokias diskriminacijos apraiškas bendrovėje.

Bendrovėje nediskriminavimo ir lygių galimybių principai yra apibrėžti bendrovės vertybėse ir etikos principuose, kurie įtvirtinti AB „Detonas“ darbo tvarkos taisyklėse. Pagrindiniai principai: tai netoleruoti

diskriminacijos, elgtis teisingai, etiškai ir atvirai, veiksmais ar siūlomais sprendimais nediskriminuoti jokio asmens ar visuomenės grupės, nepaisant jų tautybės, rasės, lyties, kalbos, kilmės, socialinės padėties, religinių įsitikinimų, politinių pažiūrų ir imtis teisėtų priemonių, kad būtų užkirstas kelias pastebėtai diskriminacijai.

Lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo aprašas nustato, kad priimant darbuotojus į darbą, darbo santykių galiojimo ir jų nutraukimo metu, bendrovė laikysis lygių galimybių principų, draudžiančių tiek tiesioginę, tiek ir netiesioginę diskriminaciją, todėl sudaromos visiems asmenims vienodos ir sąžiningos įdarbinimo galimybės, atrankos kriterijai į laisvas darbo vietas nustatomi aiškūs, tikslūs, išsamūs, paremti tik dalykiniais pretendenti keliamais reikalavimais, darbo skelbimai bendrovėje rengiami nuasmeninant pareigybių pavadinimus ir nurodant tiek vyrišką tiek moterišką pareigybės pavadinimo giminę. Skelbimuose nenurodoma jokia diskriminacinė informacija, galinti apriboti kandidatavimo galimybes.

Įgyvendinant lygių galimybių politiką darbo procese, bendrovė savo veiklą organizuoja taip, kad visiems darbuotojams būtų suteikiamos vienodos darbo sąlygos (atsižvelgiant į atliekamo darbo pobūdį), vienodos galimybės kelti kvalifikaciją, persikvalifikuoti, siekti profesinio tobulėjimo, gauti lengvatas, už tokį patį ar vienodos vertės darbą gauti vienodą darbo užmokestį, premijas, priemokas.

Siekiant išsiaiškinti, ar įmonėje darbuotojai nepatiria tiesioginės ar netiesioginės diskriminacijos, ar priekabiavimo, psichologinio smurto (mobingo), patyčių, buvo parengta ir išplatinta anketa. Šioje apklausoje dalyvavo beveik 70 proc. įmonės darbuotojų. Anketų analizė parodė, kad įmonėje tiesioginė ar netiesioginė diskriminacija nėra aktuali problema. Nei vienas darbuotojas nenurodė, kad patyrė kurią nors diskriminacijos formą įmonėje, tačiau išsakė savo nuomonę dėl diskriminacijos aplamai, t.y. kokios jų nuomone grupės labiausiai diskriminuojamos Lietuvoje ir kokios yra diskriminacijos priežastys. AB „Detonas“ darbuotojų nuomone labiausiai Lietuvoje diskriminuojami neįgalieji ir etninės mažumos bei kitos rasės žmonės. Diskriminacijos priežastimi nurodė išankstinį nusistatymą ir tolerancijos trūkumą. Visi apklausoje dalyvavę darbuotojai teisingai nurodė instituciją, į kurią kreiptųsi, t.y. lygių galimybių kontrolieriaus tarnybą. Tokie anketos atsakymai įgalino konstatuoti, kad bendrovėje yra užtikrinama nediskriminacinė aplinka ir pakankama informacija dėl lygių galimybių apsaugos. Per 2020 m. bendrovėje nebuvo gautas nei vienas skundas iš darbuotojų dėl patiriamos diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais darbe. Bendrovė ir toliau siekia užtikrinti nediskriminacinę aplinką bendrovėje.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Užtikrinti bendrovėje žmogaus teisių apsaugą	0 proc. atvejų, susijusių su patiriama diskriminacija ar kitais incidentais, susijusiais su žmogaus teisių pažeidimu	0	0	0