



Vilnius, 2025 m. kovo mėn. 14 d.

AKCINĖS BENDROVĖS „DETONAS“

*2024 m. nepriklausomo auditoriaus
išvada ir audito ataskaita*



NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

**Akcinės bendrovės „Detonas“ vienintelio akcininko teises
įgyvendinančiai Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai**

Išvada dėl finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome akcinės bendrovės „Detonas“ (toliau – Įmonė) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2024 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusį metų bendrųjų pajamų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, pinigų srautų ataskaita, finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais pateikia Įmonės 2024 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusį metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinti šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės pagal Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistą Tarptautinį apskaitos profesionalų etikos kodeksą (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Kiti dalykai

Įmonės 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį metų finansinių ataskaitų auditą atliko kitas auditorius, kuris 2024 m. kovo 20 d. apie tas ataskaitas pateikė besąlyginę nuomonę.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės vadovybės ataskaitoje, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar vadovybės ataskaita buvo parengta laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės vadovybės ataskaita, išskyrus reikalavimus dėl į vadovybės ataskaitą įtrauktos informacijos tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis LR įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

**Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas**

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Lietuvos finansinės atskaitomybės standartus ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertinome bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatėme audito metu.

Vilnius, 2025 m. kovo mėn. 14 d.

UAB Apskaitos ir mokesčių konsultacijos
Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001522

Atsakingas auditorius
Dainius Vaičekonis
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 310



AUDITO ATASKAITA

I. ĮŽANGINĖ DALIS

Mes atlikome akcinės bendrovės „Detonas“ (toliau – Įmonė) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2024 m. gruodžio mėn. 31 d. finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusių metų bendrųjų pajamų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, pinigų srautų ataskaita, aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą ir 2024 m. vadovybės ataskaitos, kuri pridedama prie šio metinių finansinių ataskaitų rinkinio, patikrinimą. Įmonės finansinės ataskaitos parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje. Už šias finansines ataskaitas yra atsakinga Įmonės vadovybė. Mūsų pareiga, remiantis atliktu auditu, pareikšti savo nuomonę apie šį metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir įvertinti, ar vadovybės ataskaitoje pateikti duomenys atitinka metinių finansinių ataskaitų rinkinio duomenis.

Audito ataskaitoje yra pateikti tik tie reikšmingi dalykai, kuriuos pastebėjome audito metu, ir aptariami audito metu nustatyti įmonės valdymui ar priežiūrai svarbūs dalykai. Planuojant ir atliekant metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditą nėra siekiama nustatyti visus Įmonės valdymui ar priežiūrai svarbius dalykus, todėl audito metu paprastai nenustatomi visi tokie dalykai.

Ši audito ataskaita skiriama išskirtinai Įmonės akcininkui bei Įmonės vadovybei ir negali būti naudojama kitiems tikslams. Ši ataskaita negali būti pateikta jokiai trečiajai šaliai be išankstinio rašytinio UAB „Apskaitos ir mokesčių konsultacijos“ sutikimo, išskyrus Lietuvos Respublikos įstatymuose numatytus privalomus audito ataskaitos pateikimo atvejus.

II. AUDITO APIMTIS

Įmonės finansiniai metai yra kalendoriniai metai. 2024 metų finansinių ataskaitų rinkinys apima laikotarpį nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d. imtinai. Metinių finansinių ataskaitų rinkinyje pateikiami 2-jų 2023 ir 2024 metų lyginamieji duomenys. Įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinį sudaro:

- finansinės būklės ataskaita;
- bendrųjų pajamų ataskaita;
- nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita;
- pinigų srautų ataskaita;
- finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas.

Auditą atlikome vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu, tarptautiniais audito standartais, kitais tikrinamuoju laikotarpiu galiojusiais Lietuvos Respublikos teisės aktais,



audito įmonės praktika ir auditoriaus profesinėmis žiniomis bei auditoriaus savarankiškai pasirinktomis audito procedūromis.

III. AUDITORIAUS IŠVADOS MODIFIKAVIMO PRIEŽASČIŲ APRAŠYMAS

Remdamiesi mūsų atliktu auditu, 2025 m. kovo mėn. 14 d. auditoriaus išvadoje mes pateikėme besąlyginę auditoriaus išvadą apie Įmonės 2024 metų finansinių ataskaitų rinkinį.

IV. METINIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS IR PASIŪLYMAI JO TOBULINIMUI

Įmonės finansinės ataskaitos parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, darant prielaidą, kad veikla bus paremta veiklos tęstinumo principu. Apskaitos duomenys pagrįsti turto ir įsipareigojimų inventorizavimo duomenimis.

Vadovaujantis LR Įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo 4 str. 2 dalimi Įmonė yra priskirta mažų įmonių grupei, nes rodikliai paskutinę finansinių metų dieną neviršija šių nustatytų dydžių:

1) balanse nurodyto turto vertė – 7 500 000 eurų (Įmonės šis rodiklis 2024-12-31 buvo 5737422 Eur; 2023-12-31 buvo 5177924 Eur);

2) pardavimo grynosios pajamos per ataskaitinius finansinius metus – 15 000 000 eurų (Įmonės šis rodiklis 2024-12-31 buvo 4902617 Eur; 2023-12-31 buvo 3859870 Eur);

3) vidutinis metinis darbuotojų skaičius per ataskaitinius finansinius metus – 50 darbuotojų (Įmonės šis rodiklis 2024-12-31 buvo 43 darbuotojai; 2023-12-31 buvo 44 darbuotojai).

Apskaita tvarkoma ir finansinės ataskaitos sudaromos laikantis Įmonės pasirinktos apskaitos politikos. Audito metu buvo teikiamos pastabos ir pasiūlymai į kuriuos buvo atsižvelgta ta apimtimi, kokia Įmonė manė esant reikalinga.

Apskaita Įmonėje kompiuterizuota, finansinės ataskaitos rengiamos pagal apskaitos registro „Didžioji knyga“ ataskaitinio laikotarpio sąskaitų likučių duomenis. Įmonės naudojamas sąskaitų planas yra išsamus.

Audito metu mums buvo pateikti vadovybės patvirtinimai dėl atsakomybės už finansinių ataskaitų parengimą, jose pateikiamų duomenų teisingumą ir pilnumą. Mes raštu buvome patikinti, kad nebuvo jokių vadovų ar darbuotojų pažeidimų, kurie galėtų turėti reikšmingą poveikį Įmonės finansinėms ataskaitoms.

Mes nepastebėjome reikšmingų vadovybės klaidų, kurios darytų įtaką finansinėms ataskaitoms. Įmonės vadovybė pateikė būtiną informaciją ir dokumentus, reikalingus auditui atlikti pagal pateiktą sąrašą. Audito metu auditorius ir patikrinimą atlikę auditoriaus padėjėjai turėjo galimybę tiesiogiai bendrauti su Įmonės darbuotojais, mums buvo atsakyta į iškilusius klausimus ir gauti tinkami paaiškinimai.

Reikšmingų neatitikimų tarp Įmonės taikomos apskaitos politikos ir finansinių ataskaitų sudarymo tvarkos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartų reikalavimus, audito atlikimo metu mes nepastebėjome.

Informacija finansinėse ataskaitose grupuojama tinkamai. Reikšmingų pasiūlymų finansinių ataskaitų tobulinimui neturime.



V. ĮMONĖS VADOVYBĖS ATASKAITOS ATITIKIMO METINĖMS FINANSINĖMS ATASKAITOMS ĮVERTINIMAS

Mes atlikome Įmonės 2024 metų vadovybės ataskaitos, kuri yra pridedamas prie audituoto 2024 metų finansinių ataskaitų rinkinio, patikrinimą. Už šią ataskaitą ir veiklos planų bei prognozių prielaidas atsakinga Įmonės vadovybė. Mūsų darbas vadovybės ataskaitos atžvilgiu apsiribojo patikrinimu, ar joje pateikti duomenys atitinka metinių finansinių ataskaitų rinkinio duomenis ir neapėmė vadovybės vertinimų ir veiklos planų tikrinimo. Taip pat patikrinome ar vadovybės ataskaita parengta vadovaujantis LR įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimais. Remdamiesi atliktu patikrinimu, galime pareikšti, kad 2024 metų Įmonės vadovybės ataskaitoje nepastebėjome jokių reikšmingų neatitikimų lyginant su audituotu Įmonės 2024 metų finansinių ataskaitų rinkiniu. Įmonės vadovybės ataskaita, išskyrus reikalavimus dėl į vadovybės ataskaitą įtrauktos informacijos tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis LR Įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

VI. VIDAUS KONTROLĖ

Už vidaus kontrolės sistemos efektyvumą, klaidų ir apgaulės išaiškinimą atsakinga Įmonės vadovybė. Vadovybės gebėjimas tinkamai organizuoti Įmonės veiklą, sukurti vidaus kontrolės sistemą, padėti užtikrinti jos efektyvumą, mažina riziką dėl galimų klaidų.

Vertindami Įmonės kontrolės rizikos veiksnius atlikome reikalingas vidaus kontrolės vertinimo procedūras tam, kad galėtume spręsti, ar veikianti sistema sudaro pakankamą pagrindą tinkamai tvarkyti apskaitą ir finansinėms ataskaitoms parengti.

Audito atlikimo metu nenustatėme reikšmingos rizikos ir neapibrėžtumų, kurie galėtų daryti poveikį metinėms finansinėms ataskaitoms.

VII. PASTEBĖJIMAI DĖL SPECIFINIŲ REIKALAVIMŲ, NUMATYTŲ ATSKIRUOSE TEISĖS AKTUOSE, LAIKYMOSI

Įmonei specifinių reikalavimų, nustatytų atskiruose teisės aktuose nėra.

VIII. KITI ĮMONĖS VALDYMOI SVARBŪS DALYKAI

Kitų Įmonės valdymui svarbių dalykų audito metu nepastebėjome.

IX. KITI AUDITO SUTARTYJE NUMATYTI DALYKAI

Kitų audito sutartyje numatytų dalykų nėra.

UAB „Apskaitos ir mokesčių konsultacijos“ (Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001522)

Auditorius Dainius Vaičekonis (Auditoriaus pažymėjimo Nr. 310)

2025 m. kovo mėn. 14 d.

Antakalnio g. 48A-206,

LT-10304 Vilnius



AB DETONAS

AB „DETONAS“ 2024 METŲ VADOVYBĖS ATASKAITA



2025 m.

Kaunas



TURINYS

Vadovybės ataskaita

<i>Valdybos pirmininko pranešimas</i>	3
<i>Vadovo pranešimas</i>	4
Ataskaitinis laikotarpis už kurį parengta vadovybės ataskaita.....	5
Pagrindinė informacija apie bendrovę	5
Bendrovės valdymas	5
Akcininko lūkesčiai	9
Bendrovės strategija	10
Bendrovės veiklos apibūdinimas	12
Bendrovės klientai	13
Svarbūs finansinių metų įvykiai	13
Svarbūs įvykiai, įvykę po finansinių metų pabaigos	15
Finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų analizė	15
Investicijos	20
Darbuotojai, darbo užmokestis	22
Bendrovės pasiektų veiklos rezultatų atitiktis veiklos tikslams	26
Aplinkosauga ir veiksmai dėl klimato kaitos	27
Priemonės kovai su korupcija ir kyšininkavimu	27
Rusijos karo prieš Ukrainą įtaka bendrovės veiklai	28
Pagrindinės rizikos rūšys ir jų valdymas	28
Tvarumo (socialinės atsakomybės) ataskaita	30
Korupcijos prevencija	43
Informacija apie specialiuosius įsipareigojimus	46
Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie finansinę atskaitomybę	46
Informacija apie numatytą gerosios valdysenos gerinimo priemonių įgyvendinimą	46
Informacija apie skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi	47

VALDYBOS PIRMININKO PRANEŠIMAS

Gerbiami kolegos,

2024 metai AB „Detonas“ buvo išskirtiniai metai. Bendrovė pasiekė didžiausias pardavimų apimtis per visą savo veiklos istoriją. Tai ne tik įrodymas, kad strateginiai sprendimai buvo teisingi, bet ir stiprus signalas, kad inovacijos, profesionali komanda ir nuoseklus darbas leidžia pasiekti išskirtinių rezultatų. Investicijų į naujausias technologijas dėka, gręžimo ir sprogdinimo darbai tapo dar tikslesni ir našesni, o rinkai siūlomi sprendimai – dar labiau pritaikyti prie klientų poreikių. Didėjantis partnerių pasitikėjimas, stipri komanda ir modernus požiūris į verslą leido paspartinti augimo tempą.

2024 m. bendrovė pademonstravo puikius rezultatus – bendrosios pajamos pasiekė 5019,6 tūkst. Eur, EBITDA siekė 1357,2 tūkst. Eur. Reikšminga suma bus nukreipta dividendams išmokėti.



Bendrovės tikslas – ne tik sėkmingai vykdyti savo veiklą, bet būti atsakingais ir tvariais verslo dalyviais.

Siekiant tvaraus verslo augimo, 2024 m. įgyvendintas investicinis saulės elektrinės įrengimo projektas, atnaujintas automobilių parkas. Saulės elektrinės įrengimas - tai tik vienas iš bendrovės žingsnių tvarumo link. Siekiant mažinti aplinkos taršą ir tausoti išteklius, nuolat bendrovėje ieškoma būdų optimizuoti veiklos procesus ir taikyti pažangių technologijų sprendimus užtikrinant, kad bendrovės veikla būtų draugiškesnė aplinkai. Tvari plėtra ir atsakomybė už aplinką yra bendrovės strategijos dalis, todėl ir toliau investicijos bus kreipiamos į ekonomiškus ir tvarius sprendimus.

Viena iš priemonių, padedančių įvertinti AB „Detonas“ veiklą, yra gerosios valdysenos indeksas. AB „Detonas“ įgyvendino pagrindines gerosios valdysenos praktikas ir už 2023/24 metus gavo aukščiausią įvertinimą A+. Valdyba prisidėjo prie aukščiausio bendrovės Valdymo koordinavimo centro atliekamo korporatyvinės valdysenos įvertinimo ir tuo nori pasidžiaugti bei ateityje taip pat siekti ir tikėtis aukščiausios pozicijos.

2024 m. įvyko 13 Valdybos posėdžių, svarstytų klausimų skaičius 117. Reikšmingiausi Valdybos siūlymai ir sprendimai, kurie turėjo didžiausią įtaką bendrovės veiklai ir rezultatams yra bendrovės veiklos strategijos kryptį ir tikslų nustatymas, investicinių projektų peržiūra, riziką mažinančių priemonių įgyvendinimo aptarimas, korporatyvinės valdysenos gerinimas, bendrovės politikų peržiūra ir įgyvendinimo kontrolė ir daug kitų bendrovės veiklai svarbių klausimų.

2024 m. bendrovė intensyviai vykdė nuolatinę naujų galimybių, partnerių, su kuriais būtų galima plėtoti bendradarbiavimo projektus saugumo, gynybos sektoriuose, paiešką, svarstyti įvairūs projektai, kurie bus tęsiami ir toliau.

Žvelgiant į ateitį, bendrovėje matau daug galimybių augti, plėsti veiklą vystant naujus projektus. Bendrovės prioritetais išskirčiau: didinti esamos produkcijos pardavimo apimtį, aktyviai ieškoti bendradarbiavimo galimybių gynybos pramonės sektoriuje, siekti tikslų, susijusių su naujo produkto pardavimu, paslaugų ir produktų tiekimu į naujas rinkas. 2024-ieji buvo dar vienas įrodymas, kad AB „Detonas“ yra stipri, inovatyvi ir patikima bendrovė, pasirengusi tolimesniam augimui ir naujiems iššūkiams.

Mantas Šukevičius
AB „Detonas“ valdybos pirmininkas

VADOVO PRANEŠIMAS

Gerbiami klientai, tiekėjai, darbuotojai, akcininkai,

Didžiuojuosi galėdamas pristatyti puikius AB „Detonas“ 2024 metų veiklos rezultatus ir ateities viziją. Bendrovė nuolat augdama, tobulėdama ir orientuodamasi į rinkos bei klientų poreikius, ir toliau išlieka viena stipriausių įmonių sprogmenų gamybos, gręžimo ir sprogdinimo darbų srityse Baltijos regione. 2024 metais, plėsdami gaminamų sprogmenų asortimentą, sukūrėme naują sprogmenį ir jį sertifikavome, ženkliai išauginome sprogmenų pardavimo ir sprogdinimo darbų apimtį ir pasiekėme bendrovės istorijoje didžiausius pardavimus. Mūsų komandos patirties, profesionalumo ir pažangių sprogdinimo darbų technologijų dėka, visi darbai ir projektai buvo įgyvendinti užtikrinant aukščiausią kokybę ir saugumą.



2024 m. bendrovės pajamų apimtys siekė 5019,6 tūkst. Eur, grynojo pelno uždirbta 900,4 tūkst. Eur, EBITDA siekė 1357,2 tūkst. Eur. AB „Detonas“ įgyvendino visus siektinus pagrindinius finansinius veiklos rodiklius, svarbius projektus ir pateisinome klientų ir akcininko lūkesčius.

Neatsiejama bendrovės strategijos dalis - tvarios veiklos principai ir atsakingas požiūris į aplinką. Didžiuojamės žengtu dideliu žingsniu tvarumo link – 2024 m. pastatyta saulės elektrinė, kuri leis reikšmingai sumažinti energijos sąnaudas, užtikrinti energetinį savarankiškumą ir mažinti mūsų veiklos įtaką aplinkai. Bendrovės įsipareigojimas tvarumui nesibaigia vien investicijomis į atsinaujinančią energiją – nuolat ieškome naujų būdų, kaip mažinti poveikį aplinkai, sieksime efektyvaus išteklių naudojimo ir diegsime technologijas, kurios leistų mums tapti draugiška gamtai bendrove.

Dėkoju visiems darbuotojams, partneriams ir klientams, kurie prisidėjo prie bendrovės augimo ir sėkmės. Jūsų atsidavimas, profesionalumas ir bendras tikslas leidžia AB „Detonas“ toliau stiprėti ir plėstis. Tik kartu galime įveikti iššūkius ir sėkmingai augti. Tvirtai tikiu, kad nuoseklus darbas, atsakingas požiūris į verslą ir ryžtas siekti naujų aukštumų leis AB „Detonas“ išlikti savo srities lydere. Kartu su stipria komanda, patikimais partneriais ir ilgalaike vizija mes ir toliau plėtosime bendrovę, kuri yra inovatyvi, atsakinga ir pasirengusi ateities iššūkiams.

Žvelgdamas į ateitį matau daug galimybių plėsti bendrovės veiklą gynybos/karinės pramonės srityje, įsitraukti į Lietuvos gynybinių pajėgumų stiprinimą, taps integralia Lietuvos, ES ir NATO saugumo ir gynybos dalimi. Ateitis priklauso tiems, kurie drįsta imtis pokyčių, ieško naujų kelių ir nuolat kelia sau aukščiausius tikslus. Esu tikras, kad su mūsų profesionalia komanda, patikimais partneriais ir bendru ryžtu mes ne tik išlaikysime savo poziciją rinkoje, bet ir pasieksime naują aukštumą.

Vaidas Zubavičius
AB „Detonas“ direktorius



ATASKAITINIS LAIKOTARPIS UŽ KURĮ PARENGTA VADOVYBĖS ATASKAITA

Vadovybės ataskaita parengta už laikotarpį nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d.

PAGRINDINĖ INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

Bendrovės pavadinimas	Akinė bendrovė „Detonas“
Teisinė forma	Akinė bendrovė
Įstatinis kapitalas	2 522 341,12 Eur
Įregistravimo data ir vieta	1994 m. rugpjūčio 10 d., Kauno m. savivaldybės rejestro tarnyba, Nr. AB-170
Bendrovės kodas	134170932
PVM mokėtojo kodas	LT341709314
Buveinės adresas	Jovarų g. 3a, LT-47192 Kaunas
Telefono numeris	+370 37 36 25 62
Elektroninio pašto adresas	info@detonas.eu
Interneto svetainės adresas	www.detonas.eu
Bendrovės padaliniai	Kauno, Akmenės ir Pakruojo

BENDROVĖS VALDYMAS

AB „Detonas“ visos paprastosios vardinės akcijos (100 %) priklauso valstybei. Bendrovės vienintelio akcininko teises įgyvendinanti valstybės institucija – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija. Bendrovė yra priskirta antros kategorijos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių grupei. Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės įstatais, kitais įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, kitais teisės aktais, bendrovės organų sprendimais. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų teisės, funkcijos, jų įgyvendinimas yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose, kurie skelbiami viešai bendrovės internetiniame tinklalapyje. Kiekvienais metais visuotiniame akcininkų susirinkime yra tvirtinamas bendrovės metinis finansinių ataskaitų rinkinys, skirstomas praeitų metų paskirstytasis pelnas (nuostoliai) ir nustatoma, kokia pelno dalis bus skirta ir išmokama dividendais į Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos biudžeto pajamų surenkamąją sąskaitą ir atliekamos kitos funkcijos.

Juridinių asmenų registre įregistruotuose Bendrovės įstatuose nurodyta:

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias bendrovės organas,
Bendrovės Valdyba yra kolegialus valdymo organas,
Bendrovės vadovas yra vienasmenis bendrovės valdymo organas.

Stebėtojų taryba bendrovėje nesudaroma.

Bendrovės Valdybos narius ketveriems metams renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka. AB „Detonas“ valdybos nariai buvo išrinkti 2022 m. Bendrovės Valdybą sudaro 3 nariai, iš kurių 2 nepriklausomi valdybos nariai, 1 deleguojamas Susisiekimo ministerijos. Bendrovės Valdybos kadencijos pradžia – nuo paskyrimo datos, pabaiga – po 4 metų nuo paskyrimo datos. Valdybai vadovauja Valdybos pirmininkas, kurį iš savo narių renka Valdyba.

AB „Detonas“ valdybos sudėtis 2024 m. gruodžio 31 dienai

Pareigos, vardas, pavardė	Išsilavinimas, kompetencijų sritys	Kadencija AB „Detonas“ valdyboje
Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys – Mantas Šukevičius	Mantas Šukevičius turi vertingos strateginio planavimo, įmonių valdymo, rizikų valdymo, darbo su klientais, procesų organizavimo patirties. Užėmė vadovaujančias pareigas bei įgyvendino eilę pokyčių Lietuvos, Ukrainos, Kazachstano įmonėse ir bankuose, dirbo jų kolegialiuose organuose. Mantas Šukevičius baigė Vilniaus universiteto ekonomikos fakultetą, taip pat įgijo Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų instituto Politikos mokslų studijų bakalauro bei Europos Sąjungos studijų magistro diplomus. Svarbiausios kompetencijų sritys: finansų valdymas, finansų analizė ir auditas, strateginis planavimas ir verslo plėtra.	2022 m. gegužė – 2026 m. gegužė
Nepriklausomas valdybos narys – Evaldas Margis	Evaldas Margis turi didelę patirtį statybų, verslo plėtros, eksporto rinkų plėtros, gamybos organizavimo srityse. Darbinę patirtį sukaupė eidamas vadovo pareigas tarptautinėse kompanijose: UAB "Kyocera-Unimerco Lietuva", UAB Saint-Gobain Statybos gaminiai, UAB Wavin, UAB Axis tech ir kt. Evaldas Margis yra baigęs Vilniaus universiteto Chemijos fakultetą, Tarptautinių santykių institutą ir VU Tarptautinio verslo mokyklą. Svarbiausios kompetencijų sritys: strateginis planavimas ir verslo plėtra.	2022 m. gegužė – 2026 m. gegužė
Valdybos narė, LR Susisiekimo ministerijos deleguota valstybės tarnautoja – Ramunė Mikalauskienė	Ramunė Mikalauskienė turi daugiau nei 15 metų teisinio darbo patirtį, taip pat darbo patirtį valstybės valdomų įmonių priežiūros srityje ir nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos koordinavimo komisijos sudėtyje. Ramunė Mikalauskienė baigė Vilniaus universiteto Teisės fakultetą ir įgijo teisės magistro laipsnį. Kompetencijų sritis yra valstybės valdomų įmonių valdymas.	2022 m. birželis – 2026 m. gegužė

Toliau pateikiama informacija apie AB „Detonas“ valdybos narių kitas einamas vadovaujamas pareigas ir svarbiausia informacija apie darbovietes.

Mantas Šukevičius

AB „Oro navigacija“ (įm. kodas – 210060460) valdybos narys, JSCB „Biznesni Rivojiantirish Banki“ stebėtojų tarybos narys, AB „KN Energies“ (įm. kodas – 110648893) stebėtojų tarybos narys, UAB „Demus asset management“ (kodas – 304411219) valdybos narys, MB „Bueto Invest“ (kodas – 305589356) vadovas.

Evaldas Margis

Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos Vilniaus skyriaus direktorius.

Ramunė Mikalauskienė

Valdybos narė, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos (kodas – 188620589) deleguota valstybės tarnautoja, einanti Teisės ir personalo skyriaus vedėjos pareigas.



Bendrovės įstatuose nustatyta, kad Valdyba svarsto ir tvirtina bendrovės veiklos strategiją, vadovybės ataskaitą, valdymo struktūrą, darbuotojų pareigybes, renka ir atšaukia bendrovės vadovą, nustato jam darbo sutarties sąlygas bei vykdo kitas įstatuose, Akcinių bendrovių įstatyme nustatytas funkcijas bei visuotino akcininkų susirinkimo sprendimuose Valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

Susisiekimo ministerijos 2022 m. birželio 22 d. Rašte dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių akcinei bendrovei „Detonas“ apibrėžta ir geroji valdysena – bendrovė turi užtikrinti geriausią praktiką atitinkantį valdymą ir siekti, kad Valstybės valdomų įmonių gerojo valdymo indekso vertinimo metinėse ataskaitose Bendrovė būtų vertinama ne žemesniu kaip A įvertinimu.

Valdybos nariai 2024 m. aktyviai įsitraukė į svarbių Bendrovės strategijos įgyvendinimui klausimų svarstymą ir sprendimų priėmimą.

2024 metais įvyko 13 valdybos posėdžių. Iš jų – vienas valdybos posėdis vyko apklausos būdu. Valdybos narių posėdžių lankomumas buvo 100 proc., 2024 metais visuose valdybos posėdžiuose dalyvavo visi valdybos nariai.

Valdybos posėdžiai vyko Bendrovėje (Jovarių 3A, Kaunas), nuotoliniu būdu Microsoft Teams platformoje ir išvažiuojamasis posėdis Bendrovės padalinyje Meilūnuose, Pakruojo rajone.

2024 metais valdybos posėdžiuose buvo svarstyti 117 klausimų, susiję su šiomis sritimis: bendrovės strategija, tikslai, uždaviniai ir rodikliai, naujas bendrovės 2025-2028 m. strateginio veiklos plano projektas, svarbiausi investiciniai projektai ir jų įgyvendinimo pažanga, ketvirtiniai veiklos ir finansiniai rezultatai ir kiti bendrovės valdybos darbo reglamente numatytos kompetencijos klausimai.

Valdyba apsvarstė visus klausimus, kurie buvo numatyti 2024 m. valdybos veiklos plane.

Papildomai Valdyba Bendrovei pateikė rekomendacijas / pasiūlymus:

- ✓ dalintis prieinama informacija apie geriausią ūkio šakos patirtį kitose šalyse, informuoti apie naujoves;
- ✓ užtikrinti, kad būtų laikomasi visų teisės aktų, reglamentuojančių tarptautinių sankcijų laikymąsi, pirkimo procedūras, LR nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugą ir teisinį režimą, taip pat peržiūrėti ir įvertinti tiekėjus pagal anksčiau sudarytus sandorius;
- ✓ Bendrovei rengiantis plėsti veiklą, vystyti naujus verslo projektus, užtikrinti išsamios informacijos pateikimą Valdybai.

2024 metų gruodžio mėnesį Valdyba svarstė ir patvirtino valdybos veiklos planą 2025 metams (2024 m. gruodžio 18 d. valdybos posėdžio protokolas Nr. 13).

2025 m. sausio 8 d. vykusiam Valdybos posėdyje Valdyba įsivertino 2024 metų veiklą bei pritarė AB „Detonas“ valdybos narių 2024 metų veiklos vertinimo suvestinei, taip pat parengė veiklos tobulinimo planą 2025 metams. Valdybos veiklos vertinimo apklausa parodė, kad Valdybos nariai gerai supranta Valdybos vaidmenį Bendrovės valdysenoje, supranta kokius tikslus valstybė, kaip akcininkas, kelia Bendrovei. Valdybos nariai turi vienas kitą papildančių kompetencijų, leidžiančių diskutuoti ir priimti sprendimus aktualiais klausimais. Individualus valdybos narių indėlis, įsitraukimas yra aukštas, tinkamai atliekami priimti darbai.

Kaip stiprintinas vietas Valdyba išskyrė:

- ✓ užsienio šalių panašaus profilio įmonių geriausios patirtys;
- ✓ projektų valdymo kompetencijų stiprinimą įmonėje (siekiant inicijuoti naujų produktų kūrimą, bendradarbiavimą su partneriais, naujų gamybinių pajėgumų ir patalpų sukūrimą);
- ✓ pardavimo apimčių didinimą.

Įvertinusi Valdybos 2024 metų veiklą bei nuveiktus darbus, Valdyba mano, kad esminiai metiniai tikslai buvo pasiekti.

Valdybos narių atlygis

AB „Detonas“ valdybos narių atlygis nustatytas 2022 m. gruodžio 2 d. LR susisiekimo ministro įsakymu „Dėl AB „Detonas“ valdybos narių atlygio, vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 29 straipsnio 6 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ ir Akcinės bendrovės „Detonas“ įstatais.

Pareigos	Skaičius	2023 m. vidutinis atlygis, Eur/mėn.	Skaičius	2024 m. vidutinis atlygis, Eur/mėn.
Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys	1	2307	1	2307
Nepriklausomas valdybos narys	1	1731	1	1731
Valdybos narys, LR Susisiekimo ministerijos deleguotas valstybės tarnautojas	1	865	1	865

LR susisiekimo ministerijos deleguotam Valdybos nariui atlygis mokamas nuo 2022 m. gruodžio 2 d.

Bendrovės vadovas

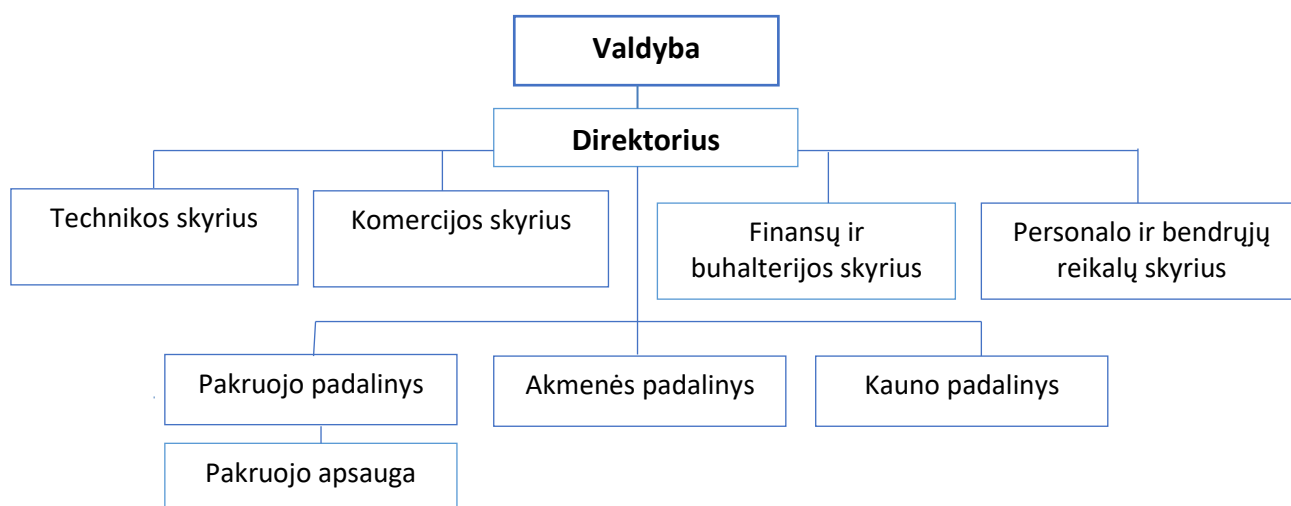
Pareigos, vardas, pavardė	Išsilavinimas	Kadencija AB „Detonas“
Direktorius – Vaidas Zubavičius	2006, Vilniaus Universitetas, vadybos ir verslo administravimo bakalauro kvalifikacinis laipsnis 2009, Mykolo Riomerio universitetas, teisės magistro kvalifikacinis laipsnis 2020, Mykolo Riomerio universitetas, teisės bakalauro kvalifikacinis laipsnis	2020.04.08 – 2025.04.07

Bendrovės direktorius Vaidas Zubavičius kitų einamų vadovaujamų pareigų kitose darbovietėse neturi.

Bendrovės organizacinė struktūra

AB „Detonas“ valdymo struktūros schema patvirtinta AB „Detonas“ valdybos 2021 m. kovo 24 d. posėdžio protokolu Nr. 4.

AB „Detonas“ valdymo struktūros schema





Bendrovės vadovas (direktorius) organizuoja kasdienę bendrovės veiklą ir atlieka pareigas, nustatytas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių ir kituose įstatymuose bei teisės aktuose, bendrovės įstatuose ir bendrovės vadovo pareiginiuose nuostatuose.

Bendrovės administracijos darbuotojai suskirstyti pagal atliekamas funkcijas. Bendrovėje yra technikos, komercijos, finansų ir buhalterijos bei personalo ir bendrųjų reikalų skyriai. Bendrovė turi tris gamybinius padalinius: Kaune, Akmenėje ir Pakruojyje. Juose dirbantys darbuotojai atlieka sprogmenų gamybos, gręžimo ir sprogdinimo darbus. Dėl bendrovės priskyrimo nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių, infrastruktūros fizinės ir veiklos apsaugos reikalavimų, Pakruojo padalinys yra apsauga.

AKCININKO LŪKESČIAI

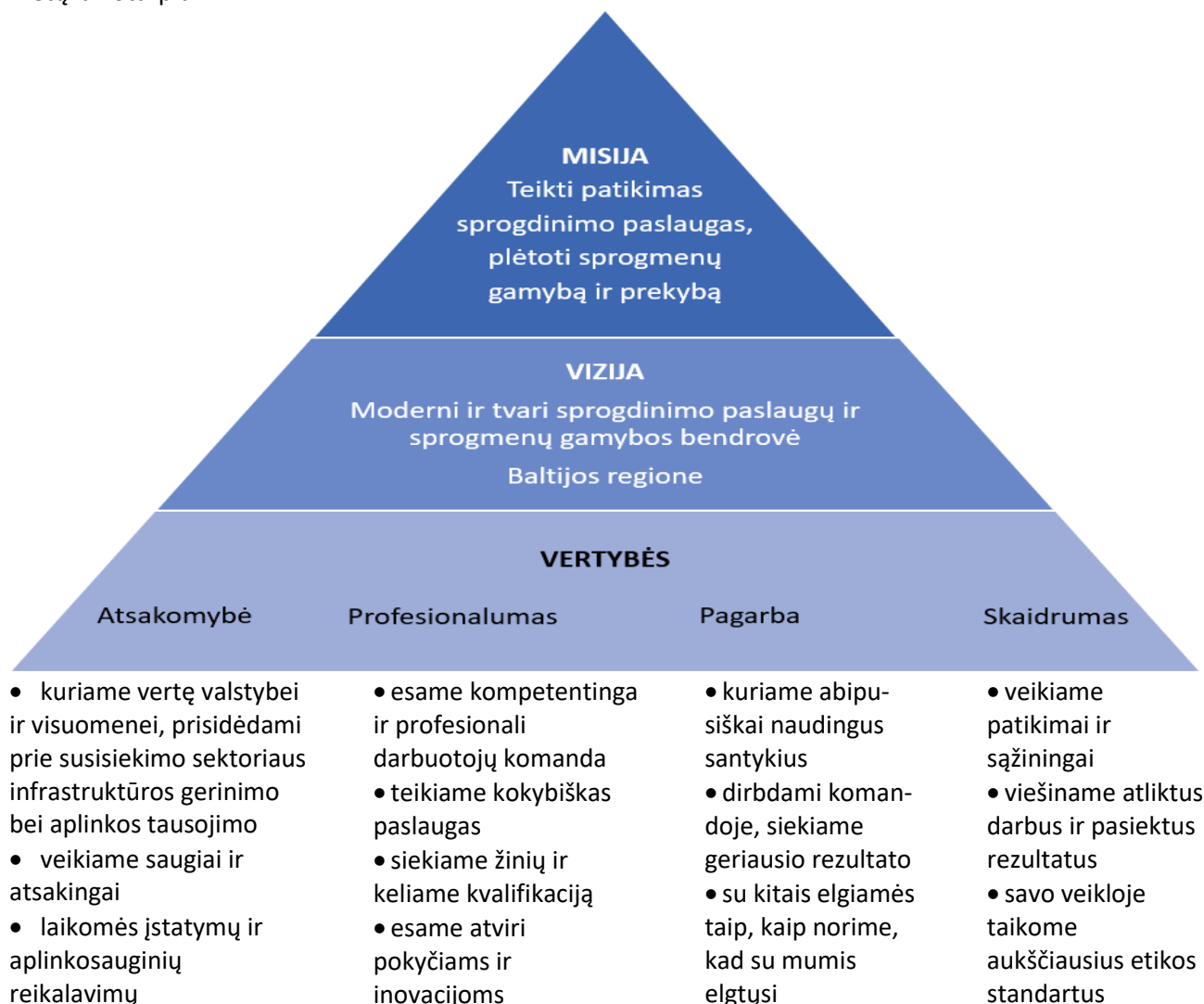
Bendrovė, vykdydama veiklą ir numatydama tolimesnes veiklos kryptis, vadovaujasi Raštu dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Detonas“, kuriam yra pritarta LR Susisiekimo ministro 2022 m. birželio 22 d. įsakymu Nr. 3-311.

Rašte pateikiami šie LR Susisiekimo ministerijos lūkesčiai:

Bendrovės paskirtis	Gaminti ir parduoti sprogmenis, teikti kokybiškas gręžimo ir sprogdinimo darbų paslaugas
Bendrovės veiklos tikslai	- Plėtoti sprogmenų gamybą ir prekybą - Didinti gręžimo ir sprogdinimo darbų apimtį - Siekiant vystyti paslaugų plėtrą ir užtikrinti teikiamų paslaugų inovatyvumą, bendradarbiauti su mokslo įstaigomis bei kitais partneriais Lietuvoje ir užsienyje
Nefinansiniai lūkesčiai	- Kokybė ir saugumas - Veiklos plėtra ir diversifikavimas - Klientų aptarnavimo kokybė - Socialinė atsakomybė ir darbuotojų įsitraukimas - Inovacijos, skaitmeninimas, darnumas - Skaidrumas ir rizikos valdymas - Geroji valdysena ir efektyvumas
Finansiniai lūkesčiai	- Bendrovės ilgalaikis pelningumas turi atitikti Vyriausybės nustatytąjį - Bendrovė turi užtikrinti, kad kapitalo struktūros rodiklis atitiktų Vyriausybės nustatytąjį - Dividendai turi būti mokami ne mažesni nei pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytą dividendų skyrimo formulę, kurioje jų dydis yra susietas su nuosavo kapitalo grąžos rodikliu (ROE) - Bendrovė turi užtikrinti, kad specializuoti finansiniai veiklos rodikliai, kurie kasmet derinami su VKC, būtų pasiekti
Bendri lūkesčiai dėl veiklos principų	- Bendrovės valdymo organai privalo dėti visas pastangas, kad Bendrovė ir jos turtas būtų valdomi skaidriai, efektyviai, atsižvelgiant į viešąjį interesą ir Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo nuostatas - Bendrovės valdybos pirmininkas ir vadovas turėtų kasmet pristatyti Susisiekimo ministerijos vadovybei atnaujintą strateginį veiklos planą, metinius biudžetus ir rezultatus, metinės valdybos įsivertinimo išvadas - Bendrovės valdyba turėtų veikti nepriklausomai, tačiau Bendrovė ir (ar) valdyba turi iš anksto informuoti Susisiekimo ministeriją apie esminius Bendrovės sprendimus ir vykdyti Bendrovės įstatų ir Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu priskirtas funkcijas

BENDROVĖS STRATEGIJA

AB „Detonas“ valdyba, 2024 m. gruodžio 18 d. Valdybos posėdžio protokolu Nr. 13 patvirtino bendrovės strategiją, kurioje nustatytos strateginės kryptys ir siektinos strateginių tikslų rodiklių reikšmės 2025–2028 metų laikotarpiui.



STRATEGINĖS KRYPTYS	
1. Diegiant ir tobulinant sprogdinimo technologijas, užtikrinti klientų poreikius ir bendrovės konkurencingumą	Atsižvelgiant į aplinkos veiksnius ir klientų poreikius, teikdami sprogdinimo paslaugas, gamindami sprogmenis, nuolat tobulinsime darbo procesus. Prioritetas - aplinką tausojančios technologijos ir sprendimai.
2. Užtikrinti bendrovės tvarią veiklą ir didinti jos vertę	Didinsime veiklos efektyvumą ir sieksime finansinių rezultatų, didinančių bendrovės vertę. Įgyvendinsime pagrindines gerosios valdysenos praktikas.
3. Plėsti veiklą į kitas rinkas, kurti naujus produktus ar paslaugas	Veikdami rinkos sąlygomis ir siekdami mažinti rizikas, plėsimė veiklą į kitas rinkas. Prioritetas – prekyba sprogmenimis, bendrovės veiklos prie karinės/gynybos pramonės priartinimas.
4. Užtikrinti saugią veiklą ir saugią aplinką	Formuodami darbuotojų įsitraukimo kultūrą ir saugiai vykdydami veiklą, sieksime atrasti darnius sprendimus, apjungiančius aplinkosauginius, socialinius bei ekonominius aspektus.

Strateginiai tikslai ir jų matavimo rodikliai

Bendrovės strateginiai tikslai, atitinkantys valstybės interesą, užtikrinantys tvarius, saugius, efektyvius, kokybiškus sprogdinimo darbus, sprogmenų gamybą bei pardavimus, siekiant patenkinti klientų poreikius, yra šie:

Strateginis tikslas	Strateginio tikslo matavimo rodiklis	Siekтина rodiklio vertė				Siekтinas rezultatas strateginio laikotarpio pabaigoje
		2025 m.	2026 m.	2027m.	2028 m.	
Pirmos strateginės krypties tikslai						
1. Diegiant ir tobulinant sprogdinimo technologijas, didinti pagrindinių paslaugų apimtį	Bendros pajamos, tūkst. Eur	4159,7	4196,6	4236,6	4276,6	Sprogdinimo pajamų rodiklis priklauso nuo keliams skiriamo finansavimo
2. Tvartos veiklos užtikrinimui išsprogdyti planuojamus uolienos kiekius	Uolienų sprogdinimas, tūkst. m³	2180,0	2180,0	2180,0	2180,0	Planuojamas išsprogdyti uolienos kiekis priklauso nuo keliams skiriamo finansavimo
Antros strateginės krypties tikslai						
3. Užtikrinti pelningą veiklą	Metinė EBITDA, tūkst. Eur	897,8	928,2	959,5	957,3	Pelningos veiklos užtikrinimas
4. Plėtra, užtikrinanti nuosavo kapitalo grąžą	Nuosavybės grąža, proc.	12,3	12,5	12,8	13,4	Nuosavybės grąžos augimas
5. Įgyvendinti pagrindines gerosios valdysenos praktikas	VVĮ Gerosios valdysenos indeksas (ne žemesnis negu)	A+	A+	A+	A+	A+
Trečios strateginės krypties tikslai						
6. Plėsti bendrovės veiklos sritis	Naujas verslo projektas generuojantis pridėtinę vertę, vnt.	1	*	*	*	Pajamų augimas
Ketvirtos strateginės krypties tikslai						
7. Užtikrinti kokybės, aplinkosaugos bei darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemų tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	0	0	0	0	Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių nenustatyta
8. Užtikrinti darbų saugą, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams	Sunkių ir/arba mirtinų nelaimingų atvejų darbe dėl neužtikrinto saugumo skaičius, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.	0	0	0	0	Darbų saugumo užtikrinimas

*2026-2028 m. tikslai bus nustatomi atnaujinant verslo planus

Strateginis valdymas ir plėtra

Viena iš strateginių krypčių – plėsti veiklą į kitas rinkas, kurti naujus produktus ar paslaugas. Siekiant bendrovės vizijos ir mažinant veiklos riziką, ypač didelis dėmesys skiriamas sprogmenų gamybai ir prekybai, bendrovės veiklos prie karinės/gynybos pramonės priartinimui. Plėtojant šią kryptį, ataskaitiniu laikotarpiu buvo pasirašytos ir įgyvendintos sprogmenų pardavimo sutartys Lietuvos ir užsienių šalių rinkose. Pradėjus prekiauti sprogmenimis, sumažėjo priklausomybė nuo vienos šalies rinkos ir sumažintas veiklos rizikos laipsnis.



AB „Detonas“ ambicingai ieško galimybių dėl ministro lūkesčių laiške išdėstytos pozicijos, siekiant diversifikuoti veiklą, įvertinti bendradarbiavimo su krašto apsaugos sistema ir veiklos karinėje pramonėje galimybes. AB „Detonas“ kryptingai susidėliojo veiksmų seką dėl galimybių įsilieti į karinę/gynybos pramonę įvertinimo. Bendrovė aktyviai dalyvauja įvairaus formato susitikimuose, konferencijose, diskusijose su karinės/gynybos pramonės atstovais, įrangos tiekėjais.

AB „Detonas“ analizuodama sukauptas žinias, informaciją ir siekiant pateisinti akcininko lūkestį, būti naudingiems karinės/gynybos pramonės srityje, turi dideles ambicijas šioje srityje vystyti naują verslo projektą.

AB „Detonas“ yra Nacionalinės gynybos pramonės asociacijos narys. Šis strateginis sprendimas pabrėžia AB „Detonas“ įsipareigojimą stiprinti savo pozicijas gynybos sektoriuje ir prisidėti prie Lietuvos nacionalinio saugumo. Tapęs Nacionalinės gynybos pramonės asociacijos nariu, AB „Detonas“ gauna prieigą prie plataus gynybos pramonės profesionalų tinklo, leidžiančio bendradarbiauti ir dalintis žiniomis su kitomis įmonėmis.

BENDROVĖS VEIKLOS APIBŪDINIMAS

AB „Detonas“ yra teikianti komercines paslaugas ir pelno siekianti bendrovė, dirbanti pelningai, užtikrinanti veiklos ir finansų stabilumą, finansuojanti plėtrą. Pagrindinis pajamų šaltinis – sprogmenų gamyba ir prekyba, bendrovės atliekami gręžimo ir sprogdinimo darbai. Bendrovė nevykdo jokios veiklos, kuri būtų finansuojama iš valstybės biudžeto ar kitų šaltinių.

Bendrovės pagrindinė veikla - sprogmenų gamyba ir prekyba, gręžimo ir sprogdinimo darbai.

Sprogmenų gamyba, prekyba, sandėliavimas. AB „Detonas“ Pakruojo rajone, kur įsikūręs vienas iš bendrovės padalinių, turi sprogmenų gamyklą, sprogdinimo darbams naudojami du mobilūs sprogmenų gamybos įrenginiai. Pagrindinis gaminamas skystas emulsinis sprogmuo yra „Detonit“ ir gaminamas sprogmuo „DetForce“. Sprogmenų „Detonit“ ir „DetForce“ gamyba yra pilnai automatizuota. Taip pat gamykloje gaminamas sprogmuo „Dinamonas ROS“.

Pagal Lietuvos Respublikos sprogmenų apyvartos kontrolės įstatymo 4 straipsnį, sprogmenys turi turėti atitikties sertifikatą, todėl visi bendrovės gaminami sprogmenys yra sertifikuoti.

2024 m. buvo išplėstas gaminamų sprogmenų asortimentas – pradėtas gaminti sprogmuo „DetForce“. Atlikti naujo sprogmens Heavy AMFO „DetForce“ bandymai, sprogmuo sertifikuotas, suderinti visi leidimai su licencijavimo skyriumi dėl naudojimo sprogdinimuose.

Gamindama sprogmenis, bendrovė turi galimybę kontroliuoti jų kokybę bei varijuoti jų savybėmis pagal uolienos tipą, kietumą ir užsakovų poreikius. Vykstant energetinių išteklių ir žaliavų kainų svyravimams rinkoje, bendrovės sprogmenų gamybos privalumas – galimybė pasirinkti, kurį sprogmenį tikslingiau gaminti, vertinat medžiagų savikainas.

Bendrovė gaminamus sprogmenis naudoja karjeruose uolienos smulkinimui. Jie sudaro didžiąją dalį sunaudojamų sprogmenų kiekio. Dalį sprogmenų ir sprogdinimo priemonių AB „Detonas“ importuoja.

Bendrovė vysto prekybą sprogmenimis, gaminamus sprogmenis parduoda.

AB „Detonas“ vadovaujasi sprogmenų laikymo sandėlio reikalavimais, nustatytais Leidimų laikyti sprogmenis išdavimo taisyklėse, patvirtintose Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. rugsėjo 28 d. įsakymu Nr. 5-V-77518 „Dėl leidimų laikyti sprogmenis išdavimo taisyklių patvirtinimo“.

Sprogmenų apskaita vykdoma vadovaujantis Sprogmenų apskaitos tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. rugsėjo 30 d. įsakymu Nr. 5-V-785. Sprogmenų saugos kontrolę ir sprogmenų ženklimą, sprogmenų gamybos, prekybos, naudojimo licencijavimo, kitos sprogmenų civilinės



apyvartos reikalavimus ir sąlygas nustato 2016 m. birželio 29 d. LR Sprogmenų apyvartos kontrolės įstatymas Nr. XII-2527 ir poįstatyminiai teisės aktai.

Gręžimo ir sprogdinimo darbai. AB „Detonas“ didžiausią pajamų dalį uždirba karjeruose, atlikdama gręžimo, sprogdinimo darbų paslaugas. Sprogdinimo būdu Lietuvoje eksploatuojamuose dolomito ir klinčių karjeruose smulkinami dolomitas ir klintys. Karjeruose išsprogdinamą dolomito uolieną užsakovai naudoja įvairių frakcijų skaldos gamybai, kuri naudojama kelių tiesimui. Išsprogdintos klintys naudojamos cemento ir kitų statybinių medžiagų gamybai statybos sektoriuje, dirvožemio kalkinimui. Sprogdinimo darbai dolomito ir klinčių karjeruose generuoja didžiausią bendrovės pajamų dalį.

Karjeruose atliekamų gręžimo, sprogdinimo darbų intensyvumas yra labai priklausomas nuo pagrindinių užsakovų veiklos planų ir gręžimo, sprogdinimo darbų poreikio, užsakovų pagamintos produkcijos paklausos rinkoje.

Bendrovės kita veikla – dalies šiuo metu veikloje nenaudojamo nekilnojamojo turto - administracinių ir sandėliavimo patalpų - nuoma, turimų transporto priemonių ir mechanizmų nuoma ir kt.

Komunikacija. Stiprinama komunikacija bei rinkodariniai veiksmai naudojantis žiniasklaida, rengiami straipsniai ir pranešimus žiniasklaidai bendrovei svarbiais klausimais. Skleidžiama informacija tam tikruose informaciniuose leidiniuose. Tarpininkaujant Kauno prekybos pramonės ir amatų rūmams, užsiregistruojame bendrovę BCD duomenų bazėje, priklausančioje „Enterprise Europe Network“ deklaruodami savo veiklas, plečiame sprogmenų eksporto paiešką bei ieškome naujų veiklos kryptių ir partnerių. Naujiname AB „Detonas“ internetinę svetainę, padarydami ją inovatyvia, patrauklesne, informatyvesne. Tai ženkliai prisideda prie inovatyvios bendrovės įvaizdžio kūrimo viešojoje erdvėje, didina teikiamų paslaugų žinomumą.

Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovė nevykdė tyrimų veiklos.

BENDROVĖS KLIENTAI

Bendrovės gręžimo ir sprogdinimo paslaugų pirkimo klientai yra pastovūs. Bendrovės Pakruojo padalinyje atliekamų darbų pagrindiniai klientai yra dolomitinės skaldos gamintojai. Šiems klientams bendrovė atlieka dolomitų gręžimo, sprogdinimo darbus. Bendrovės Akmenės padalinio pagrindiniai klientai yra klinčių gamintojai. Jiems atliekami klinčių gręžimo, sprogdinimo darbai.

Bendrovės sprogmenų pirkimo klientai yra Lietuvos ir užsienio kompanijos.

SVARBŪS FINANSINIŲ METŲ ĮVYKIAI

2024 m. Saugiai vykdyta sprogmenų gamybos ir sprogdinimo darbų veikla	2024 m. balandžio 25 d. Valstybinės darbo inspekcijos Šiaulių teritorinis skyrius atliko pavoingo objekto (Pakruojo padalinio) planinį patikrinimą. Patikrinimo metu buvo vertinama: profesinė rizika, darbuotojų saugos ir sveikatos organizavimas, įvykiai darbe ir profesinės ligos, sveikatos patikrinimai, įgūdžiai ir mokymas, aprūpinimas saugos ir sveikatos priemonėmis, darbovietės įrengimas, evakavimas, cheminės medžiagos, darbo priemonės, psichosocialiniai veiksniai. Patikrinimo metu apžiūrėta teritorija, statiniai ir įrenginiai. Pažeidimų patikrinimo metu nenustatyta.
2024 m. Intensyviai vykdyti gręžimo, sprogdinimo darbai karjeruose 2024 m. Vystyta prekyba	Su pagrindiniais bendrovės užsakovais pasirašytos sutartys arba priedai prie sutarčių dėl gręžimo, sprogdinimo darbų, jų kainų. Intensyviai ir saugiai vykdyti sprogdinimo darbai karjeruose. Sėkmingai vystyta prekyba bendrovės gaminamais sprogmenimis.



sprogmenimis	
2024 I pusm. Išplėstas gaminamų sprogmenų asortimentas	Atliktas naujo bendrovės sukurto gaminamo sprogmens sertifikavimas, gaminamas sprogmuo „DetForce“.
2024 m. Pastatyta saulės elektrinė	Siekiant tvarumo tikslų, pagal pasirašytą sutartį su Inovacijų agentūra pagal pažangos priemonės projektą „Skatinti įmones pereiti link neutralios klimatui ekonomikos“ veiklos „Skatinti atsinaujinančių energijos išteklių diegimą pramonės įmonėse“ pastatyta 150 kW galingumo saulės elektrinė.
2024 II pusm. Atnaujintas automobilių parkas	2024 m. atnaujintas bendrovės automobilių parkas, įsigyjant mažiau taršias transporto priemones.
2024 m. Veiklos plėtra ir diversifikavimas	Vertinant bendradarbiavimo su krašto apsaugos sistema ir bendrovės veiklos karinėje pramonėje galimybes, užmegztos strategines partnerystės, vertinami sprogmenų/kovinių užtaisų gamybos projektai. Šių projektų tikslas yra plėsti ir diversifikuoti AB „Detonas“ veiklą siekiant, kad ji ateityje generuotų reikšmingą grąžą ir prisidėtų prie šalies nacionalinio saugumo užtikrinimo. Vadovaujantis sudarytu projekto vystymo planu, vystytas investicinis TNT gamybos komplekso projektas.
2024 m. Užtikrinti AB „Detonas“ patvirtinti pelningumo ir optimalios kapitalo struktūros rodikliai	AB „Detonas“ įgyvendino Valstybės valdomų įmonių siektinus pagrindinius finansinius veiklos rodiklius 2024 m., pasiekė ir viršijo metinę siektiną EBITDA ir atitiko metinį finansinių skolų santykį su nuosavu kapitalu. 2024 m. bendrovės pasiekta EBITDA yra 1357,2 tūkst. Eur, finansinių skolų santykis su nuosavu kapitalu 0,12 karto, t.y. išlaikyta optimali kapitalo struktūra 0,1-0,3 karto ribose.
2024 m. Pasiekti AB „Detonas“ strateginiai tikslai ir specializuoti rodikliai	AB „Detonas“ 2024 m. pasiekė visus strateginius tikslus ir specializuotus rodiklius.
2024 m. Atlikti vadybos sistemų auditai	Atliktas AB „Detonas“ vadybos sistemų vidaus auditas įmonės padaliniuose. Paruošta AB „Detonas“ integruotų vadybos sistemų (kokybės, aplinkosaugos, profesinės saugos ir sveikatos) ir korupcijos rizikos valdymo vidaus audito ataskaita Nr. 2024-I. Audito metu neatitiktųjų nepastebėta. Ataskaitoje nurodyta, kad audito metu nenustatyta jokių neatitiktimų lokalioms tvarkoms, teisės aktų reikalavimams.
Užtikrintas tarptautinių sankcijų laikymasis	Bendrovėje sudaryta sandorių tikrinimo komisija, kuri peržiūri ir patikrina sandorius, tiekėjus ir pirkėjus, bei užtikrina tarptautinių sankcijų laikymosi tvarką bendrovėje. Pažeidimų nenustatyta.
Vykdyta skaidri, antikorupcinius standartus atitinkanti veikla	Vadovaujantis AB „Detonas“ korupcijos prevencijos politika, buvo užtikrinta, kad bendrovėje vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir etikos standartus.
2024 m. Gerosios valdysenos rodiklis A+	2024 m. lapkričio mėn. Valdymo koordinavimo centras pateikė AB „Detonas“ 2023/24 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitą, kurioje bendrovė gavo aukščiausią įvertinimą A+.
2024 12 mėn. Patvirtintas bendrovės strateginis planas	2024 m. gruodžio 18 d. AB „Detonas“ Valdybos posėdžio protokolu Nr. 13, patvirtintas AB „Detonas“ 2025-2028 m. strateginis veiklos planas.

SVARBŪS ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PO FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS

2025 2 mėn. Pasirašyta kolektyvinė sutartis	AB „Detonas“ ir Lietuvos profesinė sąjunga „Sandrauga“ pasirašė kolektyvinę sutartį.
---	--

FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

Bendrovės užimama pozicija rinkoje

Lietuvoje yra šešios bendrovės, eksploatuojančios uolienų karjerus. AB „Detonas“ 2024 metais gręžimo, sprogdinimo paslaugas teikė penkiems klientams. AB „Detonas“ užima iki 80 proc. Lietuvos uolienų gręžimo, sprogdinimo darbų rinkos. Bendrovė aktyviai dirba sprogmenų pardavimo klausimais. Sprogmenų pardavimo strategija apima darbą su esamais klientais ir naujų klientų paiešką.

AB „Detonas“ veiklą apibūdinantys pagrindiniai finansiniai ir veiklos rodikliai

Rodiklis	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Iš viso pajamų, tūkst. Eur	3326,8	3437,1	2239,6	2904,7	3296,9	4716,1	3985,1	5019,6
Iš viso sąnaudų, tūkst. Eur	2642,2	2768,9	2147,0	2558,4	2975,6	4035,3	3420,6	3954,1
Rezultatas								
Bendrasis pelnas, tūkst. Eur	1253,7	1344,9	601,5	1138,6	784,6	642,2	1269,7	1996,8
Bendrasis pelningumas, proc.	38,8	39,5	28,1	40,2	25,3	16,5	32,9	40,7
Grynasis pelnas (nuostoliai), tūkst. Eur	592,5	623,9	84,3	362,8	278,2	610,6	527,2	900,4
Grynasis pelningumas, proc.	18,3	18,3	3,9	12,8	9,0	15,7	13,7	18,4
EBITDA, tūkst. Eur	874,7	865,2	297,3	554,1	589,0	962,1	848,7	1357,2
EBITDA pelningumas, proc.	27,1	25,4	13,9	19,6	19,0	24,7	22,0	27,7
Paskirtieji dividendai, tūkst. Eur	413,1	550,4	140,1	246,7	247,3	402,5	422,0	633,8*
Turtas								
Turtas, tūkst. Eur	4341,6	4014,7	3898,1	4358,1	4387,4	4920,8	5177,9	5737,4
Turto grąža, proc.	14,4	14,9	2,1	8,8	6,4	13,1	10,4	16,5
Nuosavas kapitalas, tūkst. Eur	4031,6	3742,4	3276,3	3499,0	3530,5	3893,7	4018,4	4496,8
Nuosavybės grąža, proc.	15,4	16,1	2,4	10,7	7,9	16,4	13,3	21,1
Turto apyvartumas, Eur	0,77	0,86	0,57	0,67	0,75	0,96	0,77	0,87
Įsipareigojimai								
Finansinė skola kredito įstaigoms, tūkst. Eur	0,0	0,0	245,0	510,4	492,7	617,1	741,8	543,6
Skolos ir nuosavo kapitalo santykis	-	-	0,07	0,15	0,14	0,16	0,18	0,12
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	0,08	0,07	0,19	0,25	0,24	0,26	0,29	0,28
Bendrasis likvidumas	4,9	4,1	1,6	2,2	2,1	2,3	2,1	2,2
Investicijos, tūkst. Eur	678,0	424,6	515,3	450,1	321,2	460,1	488,0	234,6
Darbuotojai ir darbo užmokestis								
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	65	67	57	50	49	46	44	42
Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius	66,9	63,5	59,8	50,5	45,1	44,4	42	40,6
Vidutinis mėnesinis priskaityt.	1686	1776	1605	1801	2187	2246	2505	2947



darbo užmokestis, Eur Pajamų apimtis vienam bendrovės darbuotojui (vidu- tiniam sąlyginiam), tūkst. Eur	49,7	54,1	37,5	57,5	73,1	91,5	96,0	123,6
Uolienos sprogdinimas, tūkst. m ³	2213,3	2436,5	1646,8	2102,2	2470,8	2080,7	2192,5	2603,6

*Prognozė

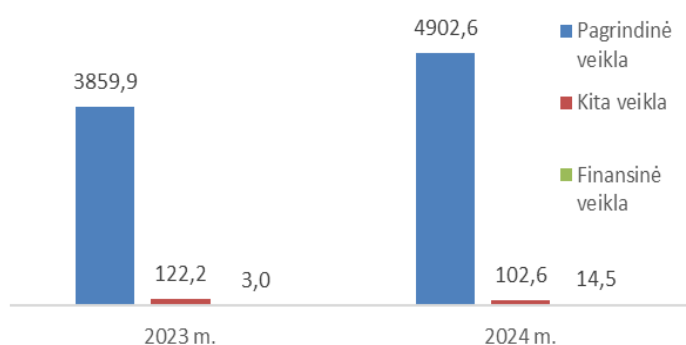
Pajamos

AB „Detonas“ 2024 m. uždirbo 5019,6 tūkst. Eur bendrųjų pajamų. Bendrovės bendrųjų pajamų planas viršytas 44 proc. (1544,6 tūkst. Eur).

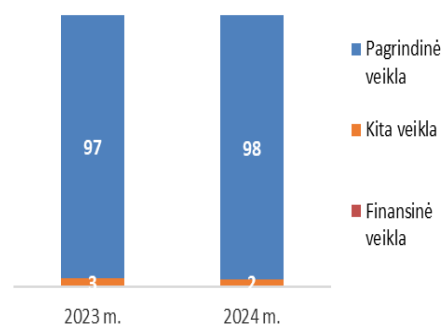
Bendrovės planiniai rodikliai patvirtinti 2024 m. sausio 11 d. AB „Detonas“ 2024-2027 m. strateginiame veiklos plane (toliau - plane), Valdybos posėdžio protokolu Nr. 1.

Lyginant su 2023 m. pajamų faktu, 2024 m. bendrųjų pajamų uždirbta 26 proc. (1034,5 tūkst. Eur) daugiau. Pagrindinės uždirbtų pajamų augimo priežastys - 2024 m. didėjo prekybos sprogmenimis apimtys, atlikta daugiau uolienų gręžimo, sprogdinimo darbų karjeruose. Bendrovėje buvo užtikrinta efektyvi veikla, įvykdyti visi įsipareigojimai klientams.

Pajamos pagal veiklos rūšis, tūkst. Eur



Pajamų struktūra, proc.



2024 m. pagrindinės veiklos, t. y. gręžimo, sprogdinimo darbų ir prekybos sprogmenimis pajamos bendrovės pajamų struktūroje padidėjo ir sudarė 98 proc. visų bendrovės pajamų, t.y. 4902,6 tūkst. Eur. Pagrindinės veiklos pajamų planas pasiektas. Lyginant su 2023 m., pagrindinės veiklos pajamų uždirbta 27 proc. daugiau.

2024 m. kitos veiklos pajamos bendrovės pajamų struktūroje, lyginant su 2023 m., sumažėjo ir sudarė 2 proc. visų bendrovės pajamų, t.y. 102,6 tūkst. Eur. 2024 m. buvo vykdoma turimų transporto priemonių ir mechanizmų nuoma, administracinių ir sandėliavimo patalpų nuoma ir atlikti kiti smulkūs pardavimai. Kitos veiklos pajamų planas įvykdytas.

2024 m. finansinės veiklos pajamos iš vienos nakties indėlių siekė 14,5 tūkst. Eur, 2023 m. buvo 3,0 tūkst. Eur.

2024 m. buvo išsprogdinta 2603,6 tūkst. m³ uolienos, lyginant su 2023 m. išsprogdintu uolienos kiekiu, daugiau išsprogdinta 19 proc. (411,1 tūkst. m³).

Darbo našumas. 2024 m. pajamos, tenkančios vienam bendrovės darbuotojui (vidutiniam sąlyginiam), siekė 123,6 tūkst. Eur/žm. 2023 m. pajamos, tenkančios vienam bendrovės darbuotojui (vidutiniam sąlyginiam), buvo 96 tūkst. Eur/žm. 2024 m., palyginti su 2023 m., darbo našumas padidėjo 29 proc.

Sąnaudos

2024 m. bendrovė patyrė 3954,1 tūkst. Eur sąnaudų, t.y. 25 proc. (799,59 tūkst. Eur) daugiau nei planuota ir 16 proc. (533,5 tūkst. Eur) daugiau nei 2023 m.

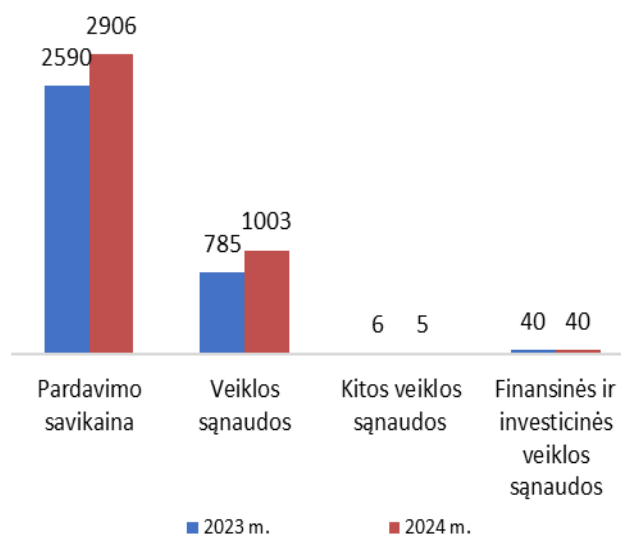
2024 m. pardavimo savikaina, atlikus daugiau darbų apimčių, didėjo 12 proc. dėl didesnių medžiagų kiekio sunaudojimo, įrangos remonto, darbuotojų išlaikymo sąnaudų augimo. Pardavimo savikaina 2024 m. sudarė 59 proc. pagrindinės veiklos pajamų (2023 m. - 67 proc.). 2024 m. išsprogdinus daugiau uolienų, pastoviųjų sąnaudų dalies svarumas uolienų sprogdinimo savikainoje mažėjo.

2024 m. bendrosios ir administracinės sąnaudos didėjo dėl darbuotojų išlaikymo sąnaudų, veiklos mokesčių padidėjimo.

2024 m. kitos veiklos sąnaudos neženkliai sumažėjo.

Finansinės ir investicinės veiklos sąnaudas sudarė mokamos palūkanos ir kt. finansinės sąnaudos. 2024 m., lyginant su 2023 m., finansinių sąnaudų lygis išliko nepakitęs.

Bendrovės sąnaudos, tūkst. Eur



AB „Detonas“ pagrindinės sąnaudų grupės

Sąnaudų grupės	2023 m., tūkst. Eur	2024 m., tūkst. Eur	Pokytis, proc.	tūkst. Eur
Pardavimo savikaina				
Nusidėvėjimo sąnaudos	211,1	230,4	9,1	19,3
Rangos darbų ir kitų paslaugų sąnaudos	107,2	136,0	26,9	28,8
Pagrindinės medžiagos	924,4	1032,7	11,7	108,3
Papildomos medžiagos ir ištekliai	287,5	296,5	3,1	9,0
Darbuotojų išlaikymo sąnaudos	930,7	1084,9	16,6	154,2
Įrangos remonto ir eksploatacijos sąnaudos	77,2	106,8	38,3	29,6
Kitos sąnaudos	52,1	18,4	-64,7	-33,7
Pardavimo sąnaudos				
Reklamos ir skelbimų sąnaudos	1,2	1,2	0,0	0,0
Bendrosios ir administracinės sąnaudos				
Darbuotojų išlaikymo sąnaudos	402,4	496,4	23,4	94,0
Atidėjinių sąnaudos	106,8	159,9	49,7	53,1
Turto išlaikymo ir eksploatacijos sąnaudos	106,7	122,9	15,2	16,2
Atlygis ir kitos išlaidos valdybos nariams	60,3	60,5	0,3	0,2
Veiklos mokesčių sąnaudos	15,6	36,8	135,9	21,2
Kitos sąnaudos	91,7	125,0	36,3	33,3
Kitos veiklos sąnaudos				
Parduoto turto savikaina	0,0	3,3		3,3
Kitos sąnaudos	6,1	2,0	-67,2	-4,1
Finansinės veiklos sąnaudos				



Palūkanų sąnaudos	39,6	40,1	1,3	0,5
Kitos sąnaudos	0,0	0,0		0,0
Iš viso	3420,6	3954,1	15,6	533,5

Sąnaudos, tenkančios vienam bendrųjų pajamų eurui, 2024 m. siekė 0,79 Eur, 2023 m. siekė 0,86 Eur, t.y. sumažėjo 8 proc.

Veiklos rezultatas

Iš pagrindinės veiklos 2024 m. gauta 1996,8 tūkst. Eur bendrojo pelno. Lyginant su 2023 m., pelno iš pagrindinės veiklos uždirbta 57 proc. daugiau.

2024 m. kitos veiklos rezultatas sudarė 97,2 tūkst. Eur pelno.

Grynasis pelnas (nuostoliai)

2024 m. bendrovė uždirbo 900,4 tūkst. Eur grynojo pelno. Pelno planas buvo pasiektas ir viršytas. 2023 m. grynojo pelno uždirbta 527,2 tūkst. Eur. 2024 m. daugiau pelno buvo uždirbta dėl didesnių atliktų darbų apimčių kiekio, veiklos efektyvumo.

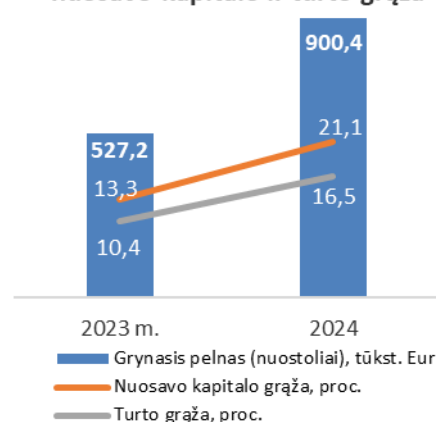
Nuosavo kapitalo grąža

2024 m. bendrovės pasiekta nuosavo kapitalo grąža 21,1 proc., 2023 m. pasiekta 13,3 proc.

Turto grąža

2024 m. bendrovės pasiekta turto grąža 16,5 proc., 2023 m. siekė 10,4 proc.

Grynasis pelnas (nuostoliai),
nuosavo kapitalo ir turto grąža



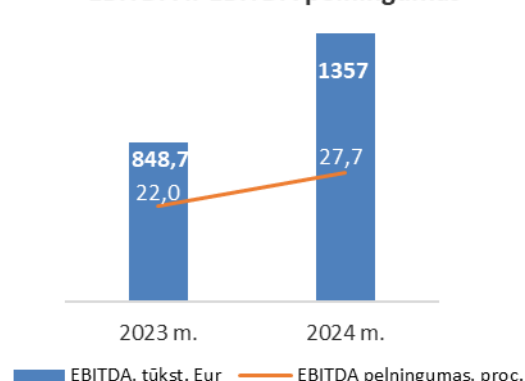
Lyginant 2023 ir 2024 metus, stabilizavusis gamyboje naudojamų žaliavų ir energetinių išteklių kainoms, padidėjus atliktų darbų apimtims ir veiklos efektyvumui, pagrindinės veiklos pelningumas 2024 metais padidėjo ir siekė 40,7 proc. 2024 m. grynasis pelningumas padidėjo ir siekė 18,4 proc.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. gegužės 18 d. nutarimu Nr. 509 „Dėl valstybės valdomų įmonių siektinų pagrindinių finansinių veiklos rodiklių 2022-2024 metų laikotarpiui patvirtinimo“, AB „Detonas“ vidutinė metinė EBITDA 2022–2024 metų laikotarpiui patvirtinta $\geq 0,5$ mln.

Bendrovės pasiekta EBITDA, t.y. pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos 2024 m. siekė 1357,2 tūkst. Eur, 2023 m. EBITDA buvo 848,7 tūkst. Eur.

EBITDA pelningumas 2024 m. pasiektas 27,7 proc., 2023 m. siekė 22,0 proc.

EBITDA ir EBITDA pelningumas



Dividendų politika

Bendrovė veikia pagal LR įstatymus ir akcininko sprendimus dėl dividendų ir kiekvienais metais juos moka. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“

(aktualia redakcija), AB „Detonas“ dividendams už finansinius metus privalo skirti pelno dalį priklausomai nuo pasiektos kapitalo grąžos dydžio.

Nuosavo kapitalo grąža ir pelno dalis

Rodikliai	Intervalai					
Nuosavo kapitalo grąža, proc.	neviršija 1 proc.	didesnė nei 1 proc. ir neviršija 3 proc.	didesnė nei 3 proc. ir neviršija 5 proc.	didesnė nei 5 proc. ir neviršija 10 proc.	didesnė nei 10 proc. ir neviršija 15 proc.	didesnė nei 15 proc.
Ne mažesnė paskirstytinojo pelno dalis skiriama dividendams, proc.	85 proc.	80 proc.	75 proc.	70 proc.	65 proc.	60 proc.

AB „Detonas“ mokami dividendai

Rodikliai	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Nuosavo kapitalo grąža, proc.	15,4	16,1	2,4	10,7	7,9	16,4	13,3	21,1
Dividendų dalis nuo paskirstytinojo pelno, proc.	60	60	80	65	70	60	65	60
Dividendai, tūkst. Eur	413,1	550,4	140,1	246,7	247,3	402,5	422,0	633,8

2023 m. balandžio 27 d. LR Susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-313 patvirtino 2022 m. pelno paskirstymą ir skyrė 402,5 tūkst. Eur (60 proc. paskirstytinojo pelno) dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias AB „Detonas“ (100 procentų) akcijas už 2022 metus. Bendrovės 2022 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža 16,4 proc.

2024 m. balandžio 30 d. LR Susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-156 patvirtino 2023 m. pelno paskirstymą ir skyrė 422,0 tūkst. Eur (65 proc. paskirstytinojo pelno) dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias AB „Detonas“ (100 procentų) akcijas už 2023 metus. Bendrovės 2023 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža 13,3 proc.

2024 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža 21,1 proc., todėl dividendams išmokėti už 2024 m. bus skiriama 60 proc. bendrovės paskirstytinojo pelno.

Akcijos

Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro. 2023 m. bendrovė savų akcijų neįsigijo ir neperleido.

Visų įmonės įsigytų ir turimų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro. Įmonių rejestre įregistruotas AB „Detonas“ įstatinis kapitalas 2024 m. gruodžio 31 d. buvo 2 522 341,12 Eur vertės.

Vertybinių popierių pavadinimas	VP skaičius	Nominalioji vertė, Eur	Bendra nominalioji vertė, Eur	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	8 697 728	0,29	2 522 341,12	100

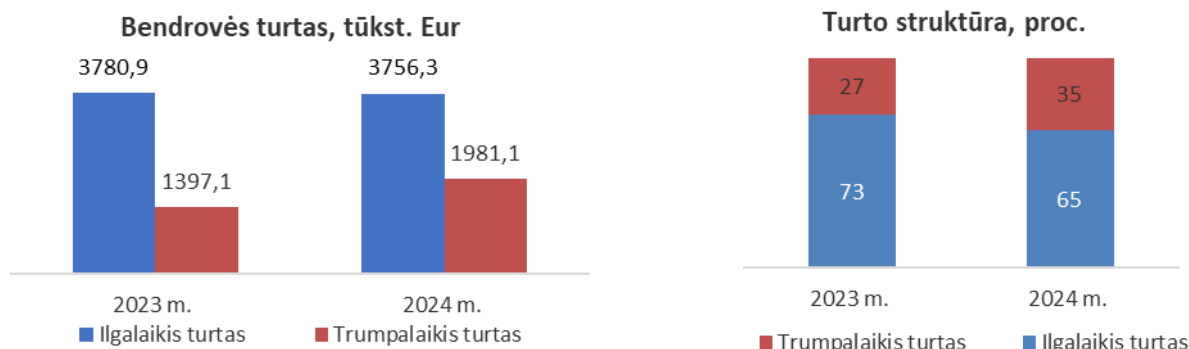
Visos akcijos nuosavybės teise priklauso valstybei.



Finansinės būklės ataskaita

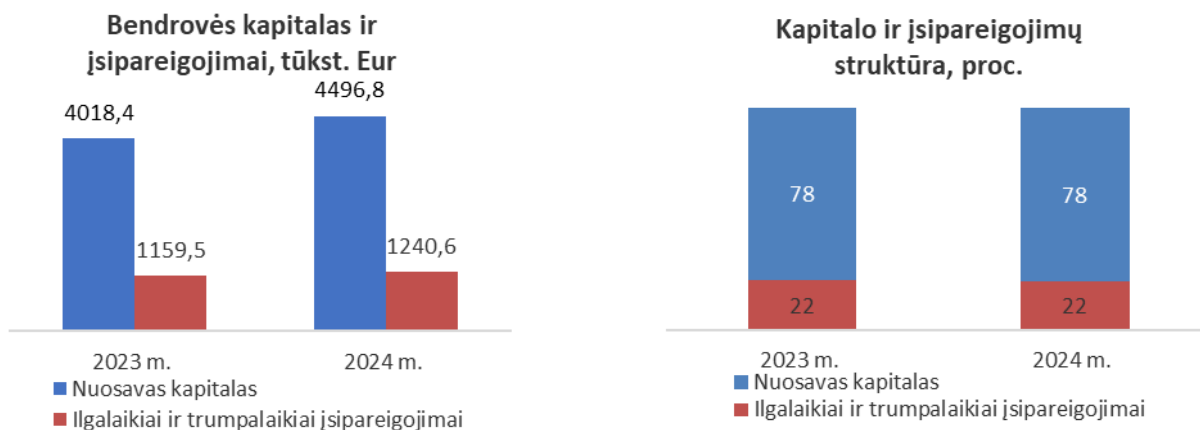
Per 2024 m. bendrovės turtas padidėjo 10,8 proc. ir metų pabaigoje siekė 5737,4 tūkst. Eur. Ilgalaikio turto vertė 2024 m., lyginant su 2023 m., sumažėjo 0,7 proc., ir 2024 m. gruodžio 31 d. bendroje turto struktūroje sudarė 65 proc. Ilgalaikio turto balansinės vertės neženkliam sumažėjimui įtaką turėjo priskaičiuotas nusidėvėjimas.

Trumpalaikis turtas padidėjo 41,8 proc., ir 2024 m. gruodžio 31 d. bendroje turto struktūroje sudarė 35 proc. Didžiausią įtaką trumpalaikio turto padidėjimui turėjo išankstinių apmokėjimų, pirkėjų skolų ir pinigų kiekio sąskaitoje padidėjimas.



Nuosavas kapitalas 2024 m., lyginant su 2023 m., dėl pelningos bendrovės veiklos padidėjo 11,9 proc. ir 2024 m. gruodžio 31 d. bendroje nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų struktūroje sudarė 78 proc.

Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai 2024 m. gruodžio 31 d. siekė 1241 tūkst. Eur, nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų struktūroje sudarė 22 proc.



2024 m. bendrovės bendrasis likvidumas siekė 2,2, kritinis likvidumas siekė 2. Šie rodikliai yra priimtini, parodantys bendrovės galimybę vykdyti trumpalaikius įsipareigojimus.

INVESTICIJOS

2024 m. pradėta naudoti turto už 234,6 tūkst. Eur. Buvo naudojamos nuosavos lėšos, viso 116,6 tūkst. Eur (49,7 proc.) ir 118 tūkst. Eur (50,3 proc.) finansuota lizingo būdu ir iš kitų šaltinių.

AB „Detonas“ investicijų struktūra

Pavadinimas	2023 m.		2024 m.		Pokytis tūkst. Eur
	tūkst. Eur	proc.	tūkst. Eur	proc.	
Nematerialus turtas	3,0	0,6	4,5	1,9	1,5
Pastatai ir statiniai	0		0		



Mašinos ir įrengimai	450,0	92,2	0		-450,0
Transporto priemonės	35,0	7,2	92,6	39,5	57,6
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	0		0		
Ruošiami naudoti statiniai – saulės elektrinė	0		137,5	58,6	137,5
Iš viso	488,0	100	234,6	100	-253,4

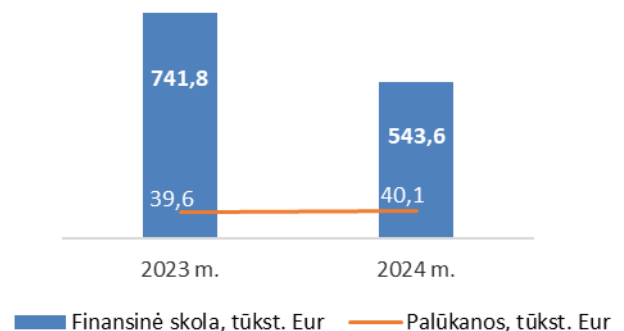
2024 m. buvo įsigyta ilgalaikio materialaus turto už 230,1 tūkst. Eur. Pagrindiniai įgyvendinti projektai - įsigytas Heavy ANFO CE sertifikatas, atnaujintas lengvųjų automobilių parkas, pastatyta saulės elektrinė.

2024 m. saulės elektrinė pastatyta pagal 2023 m. liepos mėn. pasirašytą sutartį su Inovacijų agentūra pagal pažangos priemonės projektą „Skatinti įmones pereiti link neutralios klimatui ekonomikos“ veiklos „Skatinti atsinaujinančių energijos išteklių diegimą pramonės įmonėse“. AB „Detonas“ 150 kW galingumo saulės elektrinės įrengimo projektui buvo skirtas finansavimas. Projekto finansuojamoji dalis –59,99 proc. Projektas įgyvendintas pagal 2022–2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos ekonomikos transformacijos ir konkurencingumo plėtros programos pažangos priemonės. Bendrovei pavyko pritraukti 74,4 tūkst. Eur. Bendra projekto vertė 123,9 tūkst. Eur plus 13,6 tūkst. Eur saulės elektrinės projektavimo, pridavimo VERT ir pan. išlaidos.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. gegužės 18 d. nutarimu Nr. 509 „Dėl valstybės valdomų įmonių siektinų pagrindinių finansinių veiklos rodiklių 2022-2024 metų laikotarpiui patvirtinimo“, AB „Detonas“ patvirtintas metinis finansinių skolų santykis su nuosavu kapitalu 0,1-0,3 karto.

Finansinė skola kredito įstaigoms 2024 m. gruodžio 31 d. siekė 543,6 tūkst. Eur (2023 m. pabaigoje siekė 741,8 tūkst. Eur). Bendrovės finansinę skolą sudaro skola vienai kredito įstaigai ir lizingo sutartys.

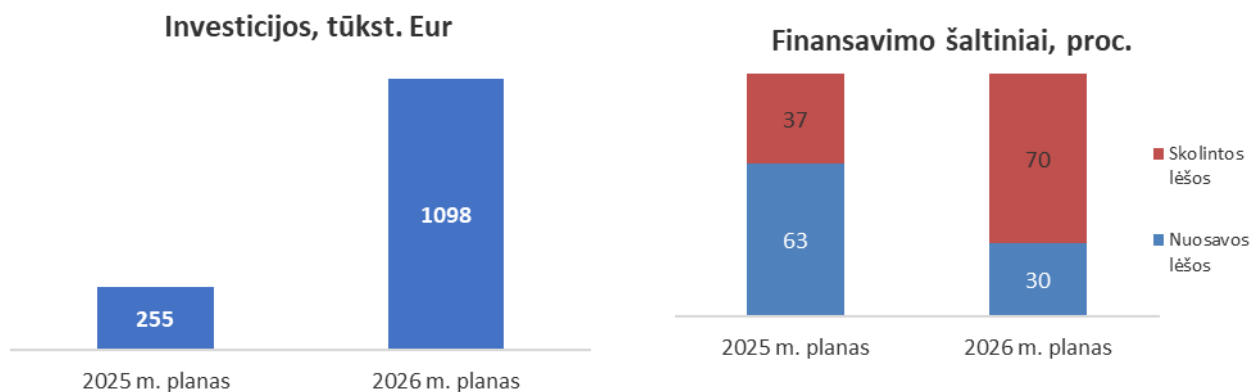
Finansinė skola metų pabaigoje ir sumokėtos palūkanos, tūkst. Eur



2024 m. finansinių skolų santykis su nuosavu kapitalu siekė 0,12 karto, t.y. buvo išlaikyta optimali kapitalo struktūra.

Planuojamos investicijos 2025 – 2026 m.

Investicijos į technologinį atsinaujinimą, procesų automatizavimą ir veiklos modernizavimą yra būtinos dabartinės ir ateities rinkos sąlygomis. Tik tokiu būdu bus sudarytos galimybės užtikrinti bendrovės konkurencingumą ir dirbti pelningai. Tai suprasdama bei atsižvelgdama į valstybės lūkesčius, AB „Detonas“ investuoja į technologijas ir modernius darbo metodus, siekia inovacijų, skaitmeninimo, darnumo. Suprasdama suinteresuotųjų šalių lūkesčius socialinėje ir įmonių valdymo srityje, bendrovė planuodama investicijas siekia, kiek tai yra įmanoma sprogdimų srityje, atsižvelgti į susijusius ESG (angl. - environmental, social, governance) veiksnus. Atliekant pirkimus, prioritetai pagal galimybes teikiami „žalumo“ didinimui.



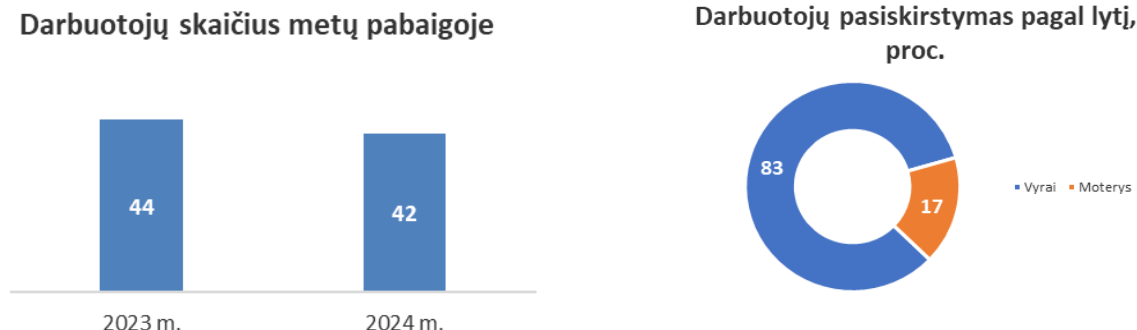
Bendrovės svarbiausi investiciniai projektai numatyti 2025 – 2026 m. turto įsigijimo plane:

- ✓ 2025 m., 2026 ir vėlesni metai - planuojama investicinis projektas;
- ✓ 2026 m. planuojama įsigyti uolienų gręžimo stakles.

Prognozuojama, kad vykdant projektus didžioji dalis investicijų bus finansuojama skolintomis lėšomis, bus užtikrintas valstybės lūkestis dėl optimalios kapitalo struktūros.

DARBUOTOJAI, DARBO UŽMOKESTIS

2023 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 44 darbuotojai. Per 2024 m. darbuotojų skaičius neženkiai buvo sumažintas ir 2024 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 42 darbuotojai.



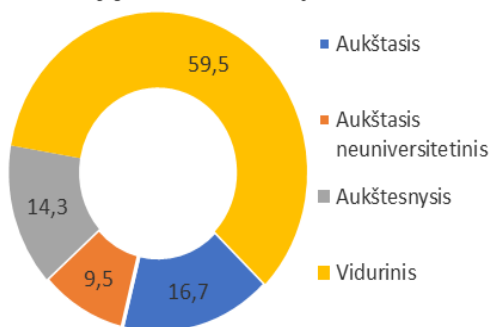
Pastaruosius kelerius metus buvo atliekamas darbuotojų skaičiaus optimizavimas. Sukurtas ir patvirtintas efektyvios organizacinės valdymo struktūros modelis, pereita prie automatizuotų sprogmenų gamybos ir darbo karjeruose procesų. Sumažinus darbuotojų skaičių sistemingai buvo perskirstyti darbai ir atsakomybės, padidintas darbuotojų multifunkciškumas, sukurta organizacijos kultūra, kurioje kiekvienas darbuotojas nori ir gali panaudoti savo žinias, gebėjimus, kompetencijas ir geriausiai įsilieja į bendrovės veiklą, siekia numatytų tikslų įgyvendinimo.

Darbuotojų kaita bendrovėje yra nedidelė. Geri darbiniai santykiai, mokamas didesnis darbo užmokestis, nei vidutinis darbo užmokestis šalies ūkyje, subūrė lojalių bendrovei darbuotojų komandą.

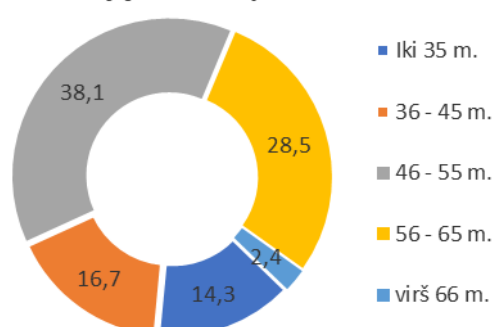
Toliau pateikiamas AB „Detonas“ darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą ir amžių.



Darbuotojų išsilavinimas, proc.



Darbuotojų amžius, proc.



Aukštąjį, aukštąjį neuniversitetinį ar aukštesnįjį išsilavinimą turi 41 proc. darbuotojų. Tai didžioji dalis administracijos darbuotojų, padalinių vadovai ir kiti valdymo funkcijas atliekantys darbuotojai. Kiti bendrovės darbuotojai yra gamybininkai, atliekantys ūkines ir technines funkcijas, apsaugos darbuotojai.

Bendrovės darbuotojams kvalifikaciniai reikalavimai, pareigos, teisės ir atsakomybė nurodyta pareiginiuose nuostatuose. Atsižvelgiant į darbuotojams keliamus kvalifikacinius reikalavimus, jie turi gerus profesinius įgūdžius, reikalingas licencijas ir pažymėjimus, būtinus einamoms pareigoms atlikti (ypač dideli reikalavimai keliami sprogdomojo darbo darbuotojams). Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų mokymui, sudarant sąlygas kelti kvalifikaciją ir siekiant gauti norimą rezultatą. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas organizuojamas derinant poreikius ir finansines galimybes. Yra sudaryta kvalifikacijos kėlimo komisija. Nustatytų profesijų kvalifikacijos suteikimas ir kėlimas vykdomas šalies mokymo centruose, bendrovės viduje. Organizuojami saugos darbe mokymai, vykdoma nelaimingų atsitikimų prevencija. Bendrovės darbuotojai yra apdrausti asmens draudimu (mirtis dėl nelaimingo atsitikimo, neįgalumo, įvairių traumų).

Bendrovės darbuotojai dalyvauja skirtinguose mokymuose, seminaruose, konferencijose ar kvalifikacijos kėlimo kursuose. 2021 m. gegužės 14 d. AB „Detonas“ įregistruota kaip Švietimo teikėjas suaugusiųjų ugdymui. Toks bendrovės statusas suteikia teisę vykdyti suaugusiųjų mokymus. 2022 m. spalio 11 d. Lietuvos policijos generalinis komisaras įsakymu Nr. 5-V-1021 patvirtino Sprogdomojo darbo vadovo mokymo programą, pagal kurią bendrovėje apmokomi darbuotojai gauna Sprogdomojo darbo vadovo pažymėjimus.

Gręžimo, sprogdomojo darbo srityje yra sukaupta didelė patirtis. AB „Detonas“ yra vienintelė bendrovė Lietuvoje, minėtoje srityje turinti 65 metų patirtį. Todėl sprogdomojo darbo specialistai, jų patirtis yra vertinama ir jų sukauptos žinios perduodamos kitiems, juos pakeičiantiems darbuotojams.

Siekiant didinti socialinę ir materialinę darbuotojų gerovę, buvo vykdomos derybos su Lietuvos Profesine Sąjunga „Sandrauga“ dėl kolektyvinės sutarties pasirašymo. Kolektyvinėje sutartyje siekiama susitarti dėl socialinių ir materialinių garantijų, dėl darbuotojams naudingesnių sąlygų ir papildomų naudų nei nustato Darbo kodeksas ar kiti įstatymai.

Bendrovės darbuotojams yra skiriamos materialinės pašalpos, jie skatinami jubiliejaus proga ir pan.

Darbuotojų atlygio politikos principai

Vadovo darbo apmokėjimas nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr.1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ 1.1-1.6 papunkčiuose nustatyta tvarka ir Lietuvos Respublikos Susisiekimo ministro 2023 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. 3- 533 „Dėl akcinės bendrovės „Detonas“ vadovo darbo užmokesčio“. AB „Detonas“ direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos aprašas patvirtintas 2023 m. gruodžio 20 d. AB „Detonas“ valdybos posėdžio protokolu Nr.15. Direktoriaus darbo užmokestį sudaro: pareiginė alga, kintamoji darbo užmokesčio dalis ir premija. Pareiginė alga nustatoma koeficientais, atsižvelgiant į bendrovės kategoriją pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. rugsėjo 20 d. nutarimo Nr. 743 redakcija) priedą Valstybės įmonių vadovų pareiginės algos dydžių sąrašas. Pareiginė

alga apskaičiuojama, pareiginės algos koeficientą padauginus iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, nustatyto Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme. Kintamoji darbo užmokesčio dalis priklauso nuo bendrovės direktoriui nustatytų veiklos rodiklių, susijusių su AB „Detonas“ tikslų įgyvendinimu ir (arba) bendrovės direktoriui numatytų užduočių, susijusių su AB „Detonas“ vidaus administravimu, įvykdymu. Veiklos rodikliai, susiję su įmonės tikslais, nustatomi pagal Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665, VII–VIII skyrių nuostatas.

AB „Detonas“ direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos nuostatos taikomos ir bendrovės administracijos, padalinių vadovams ir specialistams. Pareiginė alga nustatoma koeficientais. Kintamoji darbo užmokesčio dalis priklauso nuo bendrovės direktoriaus nustatytų veiklos rodiklių, susijusių su AB „Detonas“ tikslų įgyvendinimu ir (arba) darbuotojui numatytų užduočių, susijusių su AB „Detonas“ vidaus administravimu, įvykdymu.

Bendrovės darbininkų mėnesinė alga susideda iš dviejų dalių: pastoviosios ir kintamosios. Pastovioji atlyginimų dalis skaičiuojamas remiantis valandinių tarifinių atlygių sistema. Darbininkų kintamas atlyginimo dydis yra priklausomas nuo atliekamų darbų apimčių kiekio.

Kintamosios atlyginimo dalies susiejimas su bendrovės veiklos rezultatų vertinimo rodikliais motyvuoja darbuotojus, skatina juos veikti efektyviau, asmeniškai prisidėti siekiant bendrovės tikslų. Nustatant atlyginimų dydžius, didelis dėmesys skiriamas, kad jie būtų teisingi tokiais atžvilgiais – bendrovės finansinių galimybių, jos darbuotojų bei išorinės rinkos požiūriu.

Premijavimas

Akcinės bendrovės valdyba už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, iš akcinės bendrovės pelno akcinės bendrovės direktoriui gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių.

Bendrovės direktorius už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, iš akcinės bendrovės pelno valdymo funkcijas atliekantiems darbuotojams gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jų 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių, valdymo funkcijas atliekantiems padalinių darbuotojams skiriamų premijų dydis negali viršyti jų 2,7 vidutinio metinio atlyginimo dydžių.

Tikslai ir jų vykdymas

Eil. Nr.	Rodikliai	2023 metų tikslai, pagal kurių įgyvendinimą skirtos premijos			
		Tikslo lyginamasis svoris, proc.	Siekiamą reikšmę	Pasiekta reikšmė	Rodiklio vykdymas
1.	Prekyba sprogmenimis, kitos veiklos pajamos	20	239,4 tūkst. Eur	491,1 tūkst. Eur	Įvykdyta
2.	Sprogdinimo ir griovimo darbų apimtys	20	2450,8 tūkst. Eur	3491,0 tūkst. Eur	Įvykdyta
3.	Metinė EBITDA	30	375,9 tūkst. Eur	848,7 tūkst. Eur	Įvykdyta
4.	Bendradarbiavimo su krašto apsaugos sistema ir veiklos karinėje pramonėje galimybių įvertinimas	10	Įvertinti galimybes	Atlikta	Atlikta
5.	Darnumo dimensijų bendrovėje įgyvendinimas	10	Vadovaujantis Darnumo	Sprogmenų gamybos, gręžimo	Atlikta Bendrovės



			politikos nuostatomis, kurti atsakingo ir darnaus verslo praktiką bendrovėje	ir sprogdinimo darbų vykdymas atitinkant visus nustatytus saugos reikalavimus ir siekiant mažiausio neigiamo poveikio aplinkai, strateginiame veiklos plane su darnumu susijusių numatytų priemonių laikymasis	veikla buvo vykdoma vadovaujantis AB „Detonas“ direktoriaus patvirtintais AB „Detonas“ darnumo politikoje numatytais darnumo įgyvendinimo principais ir prioritetais
6.	Užtikrinti darbų saugą bendrovės darbuotojams vykdant darbo funkcijas bei užtikrinti kokybės, aplinkosaugos ir vadybos sistemų tinkamą funkcionavimą	10	0 vnt.	0 vnt.	Darbų sauga užtikrinta

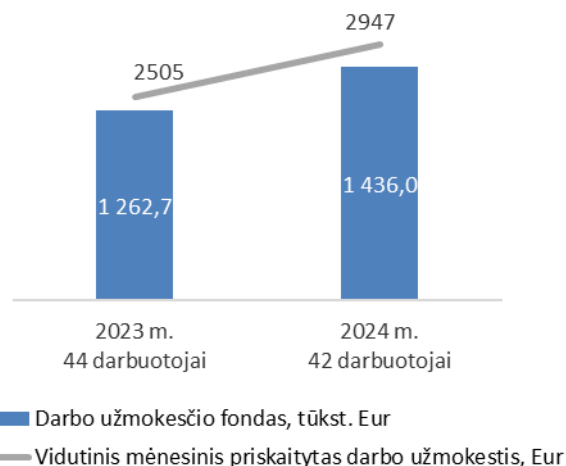
Visi nustatyti ūkinės finansinės veiklos tikslai buvo pasiekti.

Darbo užmokestis

2024 m. darbo užmokesčio fondas siekė 1436,0 tūkst. Eur. Darbo užmokesčio didėjimą sąlygojo didesnės atliktos darbų apimtys, minimaliosios mėnesinės algos (MMA) augimas, pareiginės algos susiejimas su bazinio dydžio, nustatyto Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme, infliacija. Didinant MMA žemiausios kvalifikacijos darbuotojams ir siekiant išlaikyti proporcijas tarp skirtingos kvalifikacijos darbuotojų, darbo užmokestis didinamas ir aukštesnės kvalifikacijos darbuotojams.

2024 m. padidėjus MMA, pareiginei algai, darbuotojų kintamajai atlyginimo daliai, susietai su darbo našumu, vidutinis mėnesinis vieno sąlyginio darbuotojo priskaitytas darbo užmokestis padidėjo ir siekė 2947 Eur.

Vidutinis priskaitytas darbo užmokestis ir darbo užmokesčio fondas



Bendrovės vadovybės priskaitytas darbo užmokestis

Per metus priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais:	2023 m.		2024m.	
	Pastovi dalis, Eur	Kintama dalis, Eur	Pastovi dalis, Eur	Kintama dalis, Eur
1. Viso pagrindinis darbo užmokestis, Eur	77.132		93.641	
	51.421	25.711	93.641	
2. Premijos, Eur	už 2022 m. rezultatus	16.517	už 2023 m. rezultatus	16.517
Vadovų skaičius, vnt.	1		1	

2024 m. ir 2023 m. bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo, išskyrus, kaip nurodyta pirmiau.

Vidutinis mėnesinis priskaitytas darbo užmokestis pagal einamas pareigas / darbuotojų grupes

Pareigybė / darbuotojų grupė	2023 m.		2024 m.	
	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Darbo užmokestis (be premijų), Eur
Direktorius	1	6428	1	7313
Skyriaus / padalinio vadovas	6	3541	3	4123
Specialistas	9	3042	11	3102
Darbininkas	22	2291	21	2680
Apsaugos darbuotojas	5	1234	5	1372
Valytojas	1	840	1	937
Iš viso bendrovėje	44	2505	42	2947

2023 m. bendrovės direktoriui, administracijos darbuotojams, padalinių vadovams ir specialistams buvo skiriamos premijos už praėjusių 2022 metų rezultatus, nes buvo pasiekti nustatyti ūkinės finansinės veiklos rodikliai. Premijų suma 110 tūkst. Eur

2024 m. bendrovės direktoriui, administracijos darbuotojams, padalinių vadovams ir specialistams buvo skiriamos premijos už praėjusių 2023 metų rezultatus, nes buvo pasiekti nustatyti ūkinės finansinės veiklos rodikliai. Premijų suma 100 tūkst. Eur

BENDROVĖS PASIEKTŲ VEIKLOS REZULTATŲ ATITIKTIS VEIKLOS TIKSLAMS

Bendrovė pasiekė visus strateginiame veiklos plane pagal strategines kryptis iškeltus 2024 m. tikslus.

Strateginis tikslas	Strateginio tikslo matavimo rodiklis	2024 m. planas	2024m. faktas	2024m. vykdymas
Pirmos strateginės krypties tikslai				
1. Diegiant ir tobulinant sprogdinimo technologijas, didinti pagrindinių paslaugų apimtį	Bendros pajamos, tūkst. Eur	3475,0	5019,6	144%
2. Tvartos veiklos užtikrinimui išsprogdyti planuojamus uolienos kiekius	Uolienų sprogdinimas, tūkst. m ³	1800	2603,6	145%
Antros strateginės krypties tikslai				
3. Užtikrinti pelningą veiklą	Metinė EBITDA, tūkst. Eur	637,5	1357,2	Pasiekta ir viršyta
4. Plėtra, užtikrinanti nuosavo kapitalo grąžą	Nuosavybės grąža, proc.	7,0	21,1	Pasiekta ir viršyta
5. Įgyvendinti pagrindines gerosios valdysenos praktikas	VVJ Gerosios valdysenos indeksas (ne žemesnis negu)	A+	A+	100%
Trečios strateginės krypties tikslai				

6. Plėsti bendrovės veiklos sritis	Naujas verslo projektas generuojantis pridėtinę vertę, vnt.	1	Bendrovė planuoja investicinį TNT gamybos komplekso projektą. 2024 m. atliktas I projekto įgyvendinimo etapas – projekto inicijavimas. Darbai atliekami vadovaujantis sudarytu projekto vystymo planu.		
Ketvirtos strateginės krypties tikslai					
7. Užtikrinti kokybės, aplinkosaugos bei darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemų tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	0	0	Neatitikčių nenustatyta	
8. Užtikrinti darbų saugą, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams	Sunkių ir/arba mirtinų nelaimingų atvejų darbe dėl neužtikrinto saugumo skaičius, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.	0	0	Darbų sauga užtikrinta	

APLINKOSAUGA IR VEIKSMAI DĖL KLIMATO KAITOS

Detali informacija apie aplinkosaugos srityje atliktus veiksmus, nustatytus ir pasiektus tikslus, pateikta šiame pranešime integruotos „Darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaitoje“, „Aplinkosauga“ skiltyje. Bendrovė gamindama emulsinius sprogmenis sėkmingai naudoja šiuolaikišką sprogdinimo darbų technologiją karjeruose, palaipsniui naujina automobilių parką ir kreipia savo veiklą Žaliojo kurso link, prisidedama prie poveikio klimatui neutralumo tikslo siekimo. AB „Detonas“ įgyvendino veiklos strategijoje numatytas CO₂ emisijai mažinti skirtas priemones, pastatydamas saulės elektrinę.

PRIEMONĖS KOVAI SU KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMU

AB „Detonas“ vadovaujasi LR Susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių atsparumo korupcijai politika, kuri taikoma visiems Ministerijos, organizacijų valstybės politikams, politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojams, karjeros valstybės tarnautojams, darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, įskaitant praktiką atliekančius asmenis, taip pat asmenims, kitais pagrindais atstovaujantiems Ministerijai ar organizacijoms. Šioje politikoje numatytos korupcijos prevencijos priemonės, kurių įgyvendinimo tvarką reglamentuoja LR Susisiekimo ministro valdymo sričių atsparumo korupcijai politikos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašas. AB „Detonas“ tiesiogiai taiko LR Susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių veiklos partnerių elgesio kodeksą, kuris įpareigoja savo veiklos partnerius netoleruoti jokios korupcijos ar kitos nesąžiningos tarpusavio veiklos, taip pat tokios veiklos su klientais, partneriais, Lietuvos ir užsienio valstybių institucijomis, organizacijomis, kitais asmenimis. AB „Detonas“ valdyba 2022 m. gruodžio 21 d. protokolu Nr. 12 patvirtino AB „Detonas“ korupcijos prevencijos politiką, kurios tikslas yra užtikrinti, kad bendrovėje vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir etikos standartus.

Detali informacija apie korupcijos prevenciją, atliktus veiksmus korupcijos prevencijos srityje, nustatytus ir pasiektus tikslus, pateikta šiame pranešime integruotos „Darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaitoje“, „Korupcijos prevencija“ skiltyje. Pranešimų dėl korupcijos, išskiriant ir užsienio pareigūnų papirkimą sudarant tarptautinius verslo sandorius, per 2024 m. vidiniu informacijos tiekimo kanalu ar kitais būdais bendrovė negavo.



RUSIJOS KARO PRIEŠ UKRAINĄ ĮTAKA BENDROVĖS VEIKLAI

AB „Detonas“ tiesiogiai nebuvo susijusi su Rusijos, Baltarusijos ar Ukrainos rinkomis, neteikė paslaugų šiose rinkose, neturėjo materialaus ir (ar) finansinio turto šiose šalyse, nebendradarbiavo su organizacijomis ar asmenimis, kuriems taikomos sankcijos dėl Rusijos karo prieš Ukrainą. Tačiau Rusijos karas prieš Ukrainą reikšmingai pakeitė geopolitinę aplinką, o tiesioginis sankcijų poveikis, svyruojančios energijos, žaliavų kainos, tiekimo grandinių sutrikimai, pasikeitę lūkesčiai, padidėjęs neapibrėžtumas, neigiamai įtakojo bendrovės veiklą, finansinių srautų stabilumą ir toliau didino rizikos premijas. Bendrovės veiklai kylančios rizikos buvo reguliariai peržiūrimos ir valdomos, nes nebuvo galima numatyti tolesnės karo raidos, trukmės ir poveikio.

PAGRINDINĖS RIZIKOS RŪŠYS IR JŲ VALDYMAS

AB „Detonas“ rizikos nustatomos, analizuojamos ir vertinamos nagrinėjant bendrovės strategiją, vertinant bendrovės priežiūros institucijų priežiūrą veiklą, bendrovės veiklą, joje vykstančius pagrindinius ir pagalbinius procesus.

2023 m. kovo 22 d. AB „Detonas“ Valdybos posėdžio protokolu Nr. 5 patvirtinta atnaujinta AB „Detonas“ rizikos valdymo politika. 2023 m. liepos 18 d. AB „Detonas“ direktoriaus įsakymu Nr. V1-029 patvirtinta atnaujinta AB „Detonas“ veiklos rizikos valdymo tvarka.

AB „Detonas“ veiklos rizikos valdymo procesui keliama šie tikslai:

- ✓ aktyviai, prieinamomis priemonėmis, siekti išanalizuoti ir įvertinti aplinkybes, galinčias lemti rizikos pasireiškimą, valdyti pasireiškimą tikimybę ir/ar poveikį;
- ✓ padėti priimti valdymo sprendimus ir vykdyti veiklos planavimo procesą;
- ✓ operatyviai nustatyti ir valdyti AB „Detonas“ veiklos grėsmes ir jų sumažinimo galimybes;
- ✓ didinti išteklių naudojimo efektyvumą;
- ✓ užtikrinti, kad bendrovės veikla atitiktų teisės aktų reikalavimus.

Pagrindiniai rizikos valdymo principai:

- ✓ saugios ir darnios veiklos užtikrinimo principas (saugi žmonėms ir aplinkai veikla yra svarbiausias bendrovės prioritetas, todėl rizikos valdymo procese didžiausias dėmesys skiriamas toms rizikoms, kurios susijusios su poveikiu žmonių (įskaitant darbuotojus) gyvybei ir sveikatai bei poveikiu aplinkai);
- ✓ integralumo principas (rizikos valdymas yra ne atskira savarankiška veikla, o struktūrizuotas procesas, neatsiejama visų bendrovės veiklos procesų ir priimamų sprendimų dalis, sudėtinė valdymo ir kontrolės sistemos dalis);
- ✓ informacijos aktualumo ir patikimumo principas (rizikos valdymas grindžiamas tik patikimais ir aktualiais duomenimis, įskaitant statistinius, istorinius, taip pat stebėjimo ir (arba) ekspertinio vertinimo būdu gautus duomenis);
- ✓ efektyvumo ir proporcingumo principas (rizikos valdymui skiriamos lėšos paskirstomos racionaliai ir ekonomiškai pagrįstai, o konkrečios rizikos valdymo kaina neviršija alternatyvių kaštų, kuriuos bendrovė patirtų nevaldydama tos rizikos);
- ✓ skaidrumo principas (bendrovė yra atvira visuomenei, todėl interesų turėtojams atskleidžia informaciją apie esmines rizikas, priimamus sprendimus joms valdyti).

Bendrovės rizikos skirstomos į šias grupes

Strateginė rizika. Tai rizika, kylanti dėl išorinių ir vidinių AB „Detonas“ aplinkos veiksnių, galinčių turėti įtakos AB „Detonas“ tikslų įgyvendinimui, finansinei būklei, veiklos nuoseklumui ir tęstinumui, santykiams su AB „Detonas“ susijusiomis šalimis.



Finansinė rizika. Finansinei rizikai yra priskiriama rizika patirti nuostolių ar gauti mažiau nei tikėtasi naudos dėl vykdomos netinkamos veiklos, valdant kredito, likvidumo, rinkos ir kitas rizikas arba dėl finansinių rinkų šokų.

Finansinę riziką sudaro kredito, likvidumo ir rinkos rizikos.

Kredito rizika apima:

- ✓ lėšų, laikomų komerciniuose bankuose, praradimo riziką. Lėšų laikymo komerciniuose bankuose kredito rizika valdoma nustatant bankuose laikomų lėšų limitus, priklausomai nuo banko kredito rizikos vertinimo pagal tarptautinį kredito reitingą. Konkretūs bankuose laikomų lėšų limitai ir jų kontrolės tvarka aprašyti Laisvų lėšų ir finansinės rizikos valdymo politikos apraše;
- ✓ užsakovų ir klientų atsiskaitymo / mokumo riziką. Klientų mokumo rizika valdoma renkant informaciją apie subjektų mokumą iš įvairių kredito rizikos duomenų bazių ir kitų šaltinių, nustatant išankstinio apmokėjimo už paslaugas sąlygas naujiems arba neturintiems aukšto kreditingumo lygio, taikant mokėjimų suderinimo (jei yra mokėtinos ir gautinos sumos) procedūras.

Likvidumo rizika valdoma reguliariai planuojant įmonės pinigų srautus, vertinant pinigų, laikomų bankų sąskaitose likučių poreikius. Esant pinigų srautų nesuderinamumams (pvz. įplaukos vėluoja), galimas išmokų (už paslaugas, pagal kredito sutartį ir kt. atidėjimas, suderinus tai su kita šalimi).

Rinkos rizika (apima palūkanų normos, valiutos kurso, kainų, įskaitant žaliavų ir produkcijos, kurią gamina ir realizuoja bendrovės klientai) valdoma:

- ✓ mažinant arba eliminuojant atviras pozicijas, t.y. skirtumą tarp turto ir įsipareigojimų;
- ✓ suderinant gautinų už suteiktas paslaugas sumų terminus su mokėtinų sumų terminais;
- ✓ prognozuojant galimą kainų kitimą, nuo kurio negalima apsaugoti ir planuojant įmonės finansinę būklę pagal nepalankią (nepalankiausią) rinkos kainų kitimo scenarijų.

Veiklos rizika. Veiklos rizikai priskiriamos rizikos patirti nuostolių dėl netinkamų arba klaidingai atliekamų veiklos procesų, netinkamai prižiūrimų santykių su tiekėjais arba užsakovais, darbuotojų klaidų, neteisėtų veiksmų, informacinių arba technologinių sistemų veiklos sutrikimų arba dėl išorės įvykių įtakos.

Rizikos valdymo politikos įgyvendinimas. 2024 m. vadovaujantis AB „Detonas“ rizikos valdymo politika ir tvarka, vertinat bendrovės strateginius tikslus ir uždavinius, bendrovės veiklą, buvo įvertintos **strateginės ir finansinės rizikos, personalo valdymo, grėžimo ir sprogdinimo, gamybos ir sandėliavimo, techninio palaikymo procesai**. Nustatytos rizikos priežastys ir numatytos priemonės, didžiausioms rizikos priežastims pašalinti. Sudarytas apibendrintas bendrovės rizikų sąrašas (žemėlapis), kuriame įtrauktos visų procesų didelės (raudonos) ir vidutinės (geltonos) rizikos, visos strateginės ir visos finansinės rizikos bei parengtas apibendrintas bendrovės rizikos valdymo veiksmų planas, kuris integruotas į AB „Detonas“ 2025-2028 metų strateginį veiklos planą (išskyrus tas riziką mažinančias priemones, kurios turėjo būti įvykdytos 2024 metais).

Bendrovės veiklai nustatytos didžiausios rizikos: užimamos Lietuvos grėžimo - sprogdinimo rinkos dalies įvertinimas, veiklos diversifikavimas, perkamų žaliavų kainos pasikeitimo rizika, specialisto išėjimas iš darbo, įtempta geopolitinė situacija, reikiamos kvalifikacijos darbuotojų užtikrinimas. Šiuo metu didėja konkurencija grėžimo, sprogdinimo darbų rinkoje dėl konkurentų veiksmų.

Bendrovės finansiniai rezultatai rodo, kad rizikos yra kontroliuojamos ir valdomos. Siekiant rizikų sėkmingo valdymo, su pagrindiniais klientais deramasi dėl darbų apimčių ir paslaugų kainų kitam sezonui, siekiant užsitikrinti grėžimo, sprogdinimo darbų apimtį, pasirašomos sutartys. Vykdomas Lūkesčių rašte numatytų kitų veiklos kryptių vystymas - darbas su TNT gamybos projektu. Stengiamasi nepriklausyti nuo vieno žaliavų tiekėjo, žaliavos perkamos sudarant ekonomiškai naudingiausias sutartis. Bendrovė apmoko ir anksto rengia specialistus, sėkmingai vykdoma „Sprogdinimo darbų vadovo mokymo programa“, laiku organizuojami technikos/įrangos remontai, atliekant darbo funkcijas laikomasi visų saugumo reikalavimų.

Bendrovė kylančias rizikas kontroliuoja ir sėkmingai tęsia kasdienės veiklos koordinavimą. Didelę įtaką rinkos nestabilumui ir toliau kelia karo veiksmai Ukrainoje ir viso to padariniai. Laikomasi sankcijų politikos ir prieš sudarant sandorius tikrinama, ar tiekėjų nėra sankcijų sąrašuose.

TVARUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA

Toliau pateikiama bendrovės 2024 m. tvarumo (socialinės atsakomybės) yra AB „Detonas“ 2024 m. Vadovybės ataskaitos dalis.

AB „Detonas“ teikia saugias sprogdinimo paslaugas, gamina ir parduoda sprogmenis civilinėms reikmėms. Bendrovė, turėdama viziją tapti modernia ir tvaria sprogdinimo paslaugų ir sprogmenų gamybos bendrove visame Baltijos regione, atsakingai įsipareigoja kurti darnią ateitį. Remdamasi pripažintais aplinkosaugos, socialiniais ir valdymo principais, bendrovė, vystydama veiklą ir priimdama sprendimus, siekia, kad teikiamos paslaugos būtų saugios, tvarios ir atitiktų aukščiausius užsakovų lūkesčius.

Materialumo principas. Rengdama šią darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaitą, bendrovė vadovavosi „materialumo“ principu – didžiausią dėmesį ataskaitoje skyrė pagrindinėms socialinės atsakomybės sritims, kurios AB „Detonas“ yra svarbiausios bendrovės daromų poveikių arba suinteresuotų šalių lūkesčių aspektais.

AB „Detonas“ darnumo politika patvirtinta AB „Detonas“ direktoriaus 2021 m. rugsėjo 14 d. įsakymu Nr. K1-069. Darnumo politika, tai dokumentas, kuris nustato socialiai atsakingos veiklos prioritetus ir kryptis bei apibrėžia principus, kuriais bendrovė, atsižvelgusi į savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius, vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis, dirba veiklos strategijoje numatytais kryptimis ir įgyvendina strateginius tikslus.

Bendrovė savo veiklą grindžia pasaulinėmis darnaus vystymosi ir tvarumo praktikomis, socialinės atsakomybės gairėmis, Jungtinių Tautų inicijuotais „Pasaulinio susitarimo“ principais, Darnaus vystymosi tikslais, vadovaujasi Bendrovėje įdiegtomis vadybos sistemomis pagal tarptautinių standartų ISO9001 (kokybės vadybos), ISO 14001 (aplinkos apsaugos vadybos) ir ISO 45001 (darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos) reikalavimus.

AB „Detonas“ Darnumo politikoje yra įtvirtintas įsipareigojimas laikytis dešimties Pasaulinio susitarimo principų, kurie skatina Bendrovę veikti atsakingai.

Bendrovė savo veikla siekia tiesiogiai prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo.



Darnumo politikos tikslas – kurti atsakingo ir darnaus verslo praktiką Bendrovėje. Darnumo politika yra integruojama į AB „Detonas“ planavimo ir sprendimų priėmimo procesą, taikomą visiems bendrovės darbuotojams ir suinteresuotosioms šalims.

AB „Detonas“ Darnumo politikoje apibrėžta, kad suinteresuotosios šalys – tai dėl bendrovės veiklos tiesioginę ir netiesioginę įtaką patiriantys subjektai, kuriems bendrovė daro arba gali daryti aplinkosauginį, socialinį arba ekonominį poveikį ar įtaką, o jų daromas poveikis gali arba daro įtaką bendrovės veiklai. Suinteresuotas šalis nustatėme atsižvelgdami į jų reikšmingumą bendrovės veiklai arba bendrovės veikla joms daromą poveikį. Pagal svarbą ir poveikio kryptį išskiriamos keturios **svarbiausios bendrovės suinteresuotųjų šalių grupės**:

- 1) savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija (LR Susisiekimo ministerija) – išorės suinteresuota šalis, daranti tiesioginį poveikį bendrovės veiklai ir valdymui, priimdama sprendimus, susijusius su bendrovės veikla;
- 2) darbuotojai (įskaitant darbuotojų profesines sąjungas) – vidaus suinteresuota šalis, kurios profesionalumas ir kompetencija yra vieni svarbiausių elementų sėkmingai bendrovės veiklai užtikrinti;
- 3) klientai (užsakovai), tiekėjai ir rangovai – išorės suinteresuota šalis, tiesiogiai dalyvaujanti bendrovės veikloje bei prisidedanti prie jos veiklos tęstinumo, projektų įgyvendinimo, kartu suinteresuota bendrovės įsipareigojimų tos šalies atžvilgiu vykdymu bei partnerystės palaikymu;
- 4) visuomenė – išorės suinteresuota šalis, kuri yra suinteresuota bendrovės veiklos rezultatais, kuriama pridėtinė vertė ekonomikai ir vietos bendruomenėms bei daromu poveikiu aplinkai.

Kiekvienai iš šių šalių bendrovė turi tam tikrų įsipareigojimų, todėl atitinkamai pasirenkami ir bendradarbiavimo su konkrečia šalimi principai bei jų įtraukimo į bendrovės veiklą modelis.

Visos suinteresuotos šalys yra identifikuojamos per jų tiesioginį ryšį su bendrove ir jos veikla.

Suinteresuotos šalys	Suinteresuotų grupių įtraukimo modelis	
	Bendrovės įsipareigojimais suinteresuotai šaliai	Suinteresuotų grupių įtraukimo, bendradarbiavimo principai
Savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija	✓ įgyvendinti savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos bendrovei suformuotus lūkesčius; ✓ užtikrinti teisingą ir laiku teikiamą informaciją apie bendrovės veiklą, rezultatus ir kitą informaciją, būtiną sprendimams priimti; ✓ siekti verslo plėtros, pridėtinės vertės kūrimo ir gražos valstybei didinimo, laiku priimant sprendimus ir įgyvendinant atitinkamas priemones.	✓ dalyvavimas formuojant lūkesčius, veiklos kryptis bendrovei; ✓ susitikimų organizavimas aktualiems klausimams aptarti; ✓ finansinių ir nefinansinių duomenų teikimas; ✓ grįžtamojo ryšio formavimas.
Darbuotojai	✓ užtikrinti vienodas darbo sąlygas visiems darbuotojams; ✓ užtikrinti konkurencingą atlygį, didinantį darbuotojų motyvą ir lojalumą bendrovei; ✓ skatinti darbuotojų kompetencijų ugdymą; ✓ sukurti darbo aplinką, sudarančią sąlygas kurti ir įgyvendinti idėjas.	✓ darbuotojų iniciatyvų įgyvendinimas; ✓ vidinės komunikacijos tobulinimas, informacijos teikimas; ✓ konstruktyvus bendravimas su profesinėmis sąjungomis; ✓ personalo politikos ir atlygio sistemos tobulinimas.
Klientai (užsakovai), tiekėjai ir rangovai	✓ bendrovės pagrindinės veiklos vykdymas, atsižvelgiant į klientų poreikius; ✓ kurti ir palaikyti profesionalumu grįstą partnerystę; ✓ užtikrinti skaidrią veiklą, pirkimus; ✓ užtikrinti nešališką sprendimų priėmimą.	✓ abiem šalims tinkamų ir naudingų susitarimų ir veiksmų derinimas; ✓ pirkimų vykdymas, užtikrinant konkurenciją ir skaidrumą; ✓ dalyvavimas informaciniuose renginiuose, parodose.
Visuomenė	✓ kurti pridėtinę vertę visuomenei ir ekonomikos konkurencingumui; ✓ laikytis teisės aktų nuostatų; ✓ teikti aktualią informaciją; ✓ veikti socialiai atsakingai, saugant visuomenės ir vietos bendruomenės teises bei interesus.	✓ patirties, gerosios praktikos dalijimasis; ✓ dialogo kūrimas ir informacijos viešinimas; ✓ vietos bendruomenės informavimas vykdant veiklą, interesų derinimas; ✓ skaidrumo ir socialinės atsakomybės nuostatų laikymasis.



Pagrindiniai iššūkiai ir poveikio kryptys. AB „Detonas“, siekdama vykdyti kryptingą veiklą, užtikrinančią bendrovės plėtrą ir prisidedančią prie visuomenės pažangos, gerovės kūrimo, ne tik identifikuoja pagrindines suinteresuotas šalis, bet ir įvertina pagrindinius iššūkius, su kuriais susiduriama vykstant veiklą, ir **galimą poveikį**. Sritys, kuriose susiduriama su pagrindiniais iššūkiais, yra: aplinkos apsauga, darbuotojų sritis ir veikla rinkoje.

Pagrindiniai poveikiai ir jų valdymas	Aplinkos apsauga	Darbuotojų sritis	Atsakomybė rinkoje
Pagrindiniai iššūkiai	✓ neigiamo poveikio aplinkai sumažinimas; ✓ racionalaus išteklių naudojimo užtikrinimas.	✓ saugios veiklos užtikrinimas; ✓ žmogaus teisių apsaugos užtikrinimas / nediskriminavimas; ✓ žemo darbuotojų kaitos rodiklio išsaugojimas; ✓ darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimo didinimas.	✓ korupcijos apraiškų užkardymas; ✓ veiklos suderinamumas su suinteresuotų šalių interesais; ✓ tarptautinių sankcijų įgyvendinimo kontrolė.
Poveikio kryptys rizikoms (iššūkiams) mažinti	✓ aktyvių priemonių bendrovės veikloje, užtikrinant racionalų išteklių naudojimą, įgyvendinimas ir aplinką tausojančių priemonių taikymas; ✓ daromo poveikio aplinkai stebėsenos ir priemonių, nukreiptų į poveikio aplinkai masto mažinimą, taikymas.	✓ bendrovėje taikomų praktikų ir politikos peržiūros ir tobulinimas (personalo, darbų saugos, atlygio ir kita); ✓ reagavimas į darbuotojų poreikius ir darbuotojų iniciatyvų įgyvendinimas.	✓ teisės aktų nuostatų laikymasis; ✓ informacijos viešinimas, skaidrumo didinimas; ✓ etiškas iš sąžiningas bendravimas su suinteresuotomis šalimis.

Suprantame, kad darnus vystymasis yra ilgalaikis pasaulio raidos kelias, kuris grindžiamas esminiais aspektais: ekonominiu, socialiniu žmonijos vystymusi bei aplinkosauginiu. Įtraukdami socialinius ir aplinkos apsaugos klausimus į santykius su suinteresuotomis šalimis, siekiame ne tik patys prisidėti prie darnios visuomenės kūrimo ir aplinkos išsaugojimo ateinančioms kartoms, bet skatiname prisidėti ir kitus. Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas yra svarbus, siekiant, kad AB „Detonas“ veikla būtų vystoma atsakingai ir darniai, todėl vykdydami savo veiklą stengiamės atsižvelgti į suinteresuotųjų šalių interesus ir priimti tokius sprendimus, kurie geriausiai atlieptų jų lūkesčius.

Tvari, atsakinga veikla yra esminė prielaida bendrovės misijos ir strateginių tikslų įgyvendinimui, kuriamos ilgalaikės vertės klientams ir akcininkui didėjimui. Tvari bendrovės veikla yra tokia veikla, kurią vykdydama bendrovė orientuojasi ne į trumpalaikius tikslus, bet siekia ilgalaikių tvirų rezultatų, atsakingai vertindama savo daromą poveikį aplinkai, visiems klientams ir partneriams, darbuotojams, visuomenei, taupydama gamtos išteklius ir gerbdama visų bendrovės veiklomis suinteresuotų šalių teisėtus interesus.

Bendrovė darnią veiklą įgyvendina keturiose srityse, tai **aplinkosauga, žmogaus teisės ir santykiai su darbuotojais, santykiai su visuomene (bendruomene) ir vykdydama veiklą rinkoje**.

Aplinkosauga

Bendrovė prioritetą teikia aplinką tausojančioms technologijoms ir nuolat ieško ekonomiškai pagrįstų sprendimų ir alternatyvų, padedančių užtikrinti mažiausią neigiamą poveikį aplinkai bei vadovaujasi ISO 14001 (aplinkos apsaugos vadybos) reikalavimais.



ISO 14001 - aplinkos apsaugos vadyba. Įsipareigojimas saugoti aplinką. ISO 14001 pateikiamos gairės bendrovei, siekiant aplinkos apsaugos veiksmingumo gerinimo ir užtikrinant aplinkos apsaugos politikos įsipareigojimus.

Standartas nurodo reikalavimus, kaip aktyviai siekti užsibrėžtų rezultatų:

- ✓ nustatyti ir suprasti aplinkos apsaugos aspektus ir jų poveikį;
- ✓ suprasti, kaip valdyti reikšmingus aspektus, įdiegti reikiamas priežiūros priemones ir nustatyti aiškius tikslus, siekiant aplinkos apsaugos veiksmingumo;
- ✓ sukurti aplinkos apsaugos politiką ir tikslus;
- ✓ valdyti įsipareigojimus suinteresuotosioms šalims bei teisinių reikalavimų atitiktį;
- ✓ nuolat gerinti vadybos sistemą, siekiant aplinkos apsaugos veiksmingumo.

Šis standartas padeda bendrovei:

- ✓ sukurti ir valdyti aplinkos apsaugos vadybos sistemą, kuri lanksčiai pritaikoma prie konkrečių bendrovės poreikių ir lūkesčių;
- ✓ sukurti aplinkos apsaugos veiksmingumo gerinimo ir veiksmingos stebėsenos priemonę;
- ✓ užtikrinti taršos mažinimą;
- ✓ gerinti išteklių valdymą, įskaitant energijos suvartojimą ir kaštų ekonomiją;
- ✓ užtikrinti tikslesnę atitiktį teisiniams reikalavimams.

Bendrovėje įdiegta aplinkos apsaugos vadybos sistema leidžia stebėti ir kontroliuoti bendrovės veiklos poveikį aplinkai šiuo metu ir ateityje, mažina atliekų ir užterštumo galimybę, kuria patikimumą ir pasitikėjimą bendrove, plečia galimybes paieškai partnerių ir potencialių klientų, didina bendrovės konkurencingumą ir ugdo darbuotojus aplinkos apsaugos srityje.

Aplinkos apsaugos vadybos sistema užtikrina, kad bendrovės aplinkos apsaugos veiksmingumas bus didesnis, nei numato teisės aktai. Į aplinkos apsaugos veiklą yra įtraukiami visi bendrovės darbuotojai, todėl aplinkosauga tapo svarbi kiekvienam įmonės darbuotojui siekiant nustatytų tikslų.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti aplinkosaugos vadybos sistemos tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Nulinis reikšmingų (1-os kategorijos) neatitiktųjų skaičius, vnt.	0	0	0	0

Bendrovė, atsižvelgdama į tai, kad jos vykdoma veikla gali daryti poveikį aplinkai keliant oro taršą dėl sprogdinimo metu cheminių medžiagų išsiskyrimo į atmosferą, priima sprendimus, kad neigiamo poveikio aplinkai būtų išvengta arba jis būtų minimaliai neigiamas. Bendrovė diegia pažangias technologijas – gaminami ir sprogdinimo darbams naudojami emulsiniai sprogmenys.

Veiksminga darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistema skatina saugią ir sveiką darbo aplinką, sudarant sąlygas identifikuoti ir kontroliuoti darbuotojų saugą ir sveikatą bei didinti bendrą darbo našumą.

ISO 45001 sertifikavimas prisideda prie sveikesnės ir saugesnės darbo aplinkos, parodo pasitikėjimą savo organizacija, sumažina prastovos riziką dėl nelaimingų atsitikimų darbo vietoje, užtikrina įstatymų ir kitų teisės aktų laikymąsi, sumažina baudžiamojo persekiojimo ir baudų tikimybę, skatina darbuotojų įsitraukimą į saugią darbo aplinką, padidina suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą tarptautiniu lygiu. Sertifikato privalumai klientams - pagerinta kokybė ir paslaugos, sukurtas pasitikėjimas, patikimumas ir patvirtinimas klientams, kurie aktyviai domisi darbo aplinkos veiksmingumu, kad jie dirba su organizacija, kuri skatina saugią ir sveiką darbo aplinką.

ISO 14001 reikalauja, kad aplinkos apsaugos politikoje būtų įsipareigojimas laikytis ne tik aplinkosaugos teisės aktų, bet ir laisvanoriškas prisiimtų reikalavimų, susijusių su aplinkosaugos aspektais, laikymasis. Bendrovė identifikuoja visus veiklos, produkto ir paslaugų aspektus, kuriuos ji gali valdyti ir tuos, kuriems ji



gali daryti įtaką per klientus, tiekėjus, rangovus ir pan. Bendrovė užtikrina, kad visi asmenys, dirbantys bendrovėje ar jos vardu, turi atitinkamą kompetenciją, kad užtikrintų reikšmingų aplinkos apsaugos aspektų tinkamą valdymą. Tai matosi, kai vykdomi griovimo darbai, statybinės atliekos rūšiuojamos tam, kad atskirti atliekas tinkamas perdirbimui ir antriniam jų panaudojimui (žiedinė ekonomika). Aplinkos apsaugos vadybos sistemos tikslas – skatinti aplinkos apsaugą ir taršos prevenciją atsižvelgiant į socialinius ir ekonominius poreikius.

Bendrovėje atsakingai ir racionaliai naudojami materialiniai, energetiniai ir gamtiniai ištekliai, siekiant prisidėti prie emisijų bei atliekų susidarymo mažinimo vykdam veiklą.

Sprogmenų gamyba. Amonio nitrato emulsijos, tarpinio produkto skystiems emulsiniams sprogmenims, gamybos technologinis procesas beatliekinis. Viena pagrindinių emulsijos gamybos žaliavų yra skiedžiama vandeniu iki reikiamos koncentracijos. Po žaliavos iškrovimo, atliekamas autocisternos ir iškrovimo vamzdyno plovimas vandeniu, siekiant pašalinti vamzdyne likusius žaliavos likučius. Plovimui naudotas vanduo yra grąžinamas į gamybą ir toliau panaudojamas pakartotinai naujos partijos žaliavos skiedimui. Įprastai, plovimo procesui sunaudojama apie 1-1,5 m³ vandens. Šio vandens kiekio beveik užtenka atskiesti pagrindinę žaliavą. Trūkstamas vandens kiekis kompensuojamas iš gamyklos teritorijoje esančio vandens gręžinio. Amonio nitrato emulsijos gamybai pasitelkti aplinką tausojantys technologiniai sprendimai, kurie leidžia ne tik maksimaliai panaudoti gamybos žaliavas, bet ir gamybos metu susidariusias „atliekas“, taip užtikrinant racionalų gamtinių išteklių sunaudojimą. AB „Detonas“ tikslas ir politika visuomet buvo nukreipta į taršos kiekio aplinkoje mažinimą, siekiant būti modernia ir tvaria sprogdinimo paslaugų ir sprogmenų gamybos bendrove Baltijos regione.

Bendrovei įsisavinus skystų sprogmenų gamybos technologiją ir pradėjus gaminti emulsinį sprogmenį „Detonit“, buvo sumažinti sprogmenų „Dinamonas ROS“ gamybos kiekiai. Sprogmenų „Dinamonas ROS“ gamyba reikalavo nemažai plastikinių priemonių, todėl šio sprogmenų gamybos sumažinimas turėjo teigiamą įtaką naudojamam plastiko kiekio mažinimui: žymiai sumažėjo polipropileno ir polietileno maišų ir plastikinių dirželių sunaudojimas.

Poveikio aplinkai mažinimas. Didėjantis bendrovės gaminamų sprogmenų kiekis, atitinkamai augantis ir suvartojamos energijos kiekis bei svyruojančios elektros energijos kainos, skatino bendrovę įvertinti energijos vartojimą ir priemonių, technologijų, tausojančių aplinką ir gamtinius išteklius, diegimą. AB „Detonas“ atliko energijos vartojimo auditą ir vadovaujantis jame pateiktomis rekomendacijomis, suplanavo įrengti 150 kW saulės elektrinę, kuri bendrovei leis naudoti pagaminamą elektros energiją jos pačios vidiniams poreikiams ir leis ženkliai sumažinti tradicinės energijos suvartojimą.

Siekiant tvarumo tikslų, pagal pasirašytą sutartį su Inovacijų agentūra pagal pažangos priemonės projektą „Skatinti įmones pereiti link neutralios klimato ekonomikos“ veiklos „Skatinti atsinaujinančių energijos išteklių diegimą pramonės įmonėse“ 2024 m. pastatyta 150 kW galingumo saulės elektrinė. Šis projektas prisidės prie atsinaujinančių energijos išteklių dalies didinimo galutiniame energijos suvartojime, tuo pačiu padidins atsinaujinančių energijos išteklių didesnę naudojimą pramonės sektoriuje. Taip bus švelninamas Lietuvos poveikis klimato kaitai, sprendžiama oro taršos, efektyvaus išteklių naudojimo problema ir mažinama priklausomybė nuo energijos importo.





Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
CO ₂ emisijos mažinimas – bendrovės Pakruojo padalinyje saulės elektrinės įsirengimas	76,0 tonų per metus sumažinta CO ₂ emisija	-	-	-	76,0*

*Metinis tikslas bus perskaičiuotas proporcingai laikui, nuo saulės elektrinės pridavimo datos.

Bendrovės gamybiniuose procesuose pradėjus naudoti saulės energiją bus sumažinta CO₂ emisija. Šis projektas didina bendrovės vertę tiek finansine, tiek ekonomiškumo ir tvarumo prasme.

Bendrovės administraciniuose pastatuose atliktas apšvietimo įrangos modernizavimas LED technologijomis sąlygoja 0,00264 GWh/metus elektros energijos taupymą.

Bendrovės darbuotojai suprasdami žiedinės ekonomikos principus, ir jais vadovaudamiesi, prisideda tausojant gamtos išteklius, atsakingiau vartoja ir mažina aplinkos taršą atliekomis. Esminis žiedinės ekonomikos principas – išvengti atliekų susidarymo ir kuo ilgiau išlaikyti daiktus bei žaliavas vartojimo bei gamybos rate. Šiuolaikinės technologijos suteikia vis daugiau galimybių panaudoti atliekas, jas perdirbti, bet, kad žiedinė ekonomika įsitvirtintų, svarbu kiekvieno mūsų kasdienis elgesys ir pastangos – atsakingas vartojimas ir atliekų rūšiavimas, todėl bendrovė, įsigydama gamybos priemones ir daiktus, didelį dėmesį skiria jų galiojimo terminui, kokybei, kad daiktą galimą būtų kuo ilgiau naudoti, kad galimas būtų jų rūšiavimas. Bendrovės atliekamas atliekų rūšiavimas yra vienas iš žiedinės ekonomikos elementų, prisidedant prie gamtos išteklių apsaugos. Popieriaus, plastiko, stiklo atskyrimas nuo kitų atliekų, perdirbti tinkamų atliekų išmetimas į specialius joms skirtus kontenerius, elektronikos ir didelių gabaritų atliekų šalinimas specialiose aikštelėse. Bendrovės veikloje susidariusios atliekos rūšiuojamos, išskiriant antrines žaliavas, pavojingas atliekas bei yra apskaitomos sistemoje GPAIS, prieš priduodant sutvarkymui specializuotiems atliekų tvarkytojams. Bendrovė planuoja, kad tokiu būdu į sąvartyną pateks mažiau atliekų, o visos surūšiuotos atliekos bus perdirbtos. Bendrovės tikslas – nei vienos nesurūšiuotos atliekos, susidariusios bendrovės veikloje.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Laikytis gamybos atliekų saugojimo ir tvarkymo reikalavimų	Nulinis reikšmingų atliekų saugojimo ir tvarkymo pažeidimų skaičius, vnt.	0	0	0	0

Darbuotojai supranta ir laikosi bendrovėje deklaruojamos gamtos išteklių tausojimo politikos, kuri skatina racionalų energijos, vandens, popieriaus naudojimą. Darbuotojai skatinami išjungti el. prietaisus iš elektros tinklo, kai jie nenaudojami, išeidami iš kabineto išjungti elektros apšvietimą, atsisakyti plastikinių vienkartinį indų, atsakingai naudoti popierių, spausdinti dokumentus tik būtinu atveju ir tekstą spausdinti abiejose lapo pusėse.

Vienas iš prioritetinių tikslų bendrovės vidaus procesuose – popierinių dokumentų atsisakymas - pasiektas. 2024 m. bendrovėje įdiegta dokumentų valdymo sistema „Kontora“ - intuityvi, sparti ir lanksti tinklalapio principu veikianti informacinė sistema. Ji skirta automatizuoti, pagreitinti ir supaprastinti dokumentų valdymo veiklos procesus bendrovėje. Sistemos nauda bendrovei: gerokai sumažėja veiklos rizika (neatsakyta į kreipimąsi, nesureaguota laiku į aukštesnės institucijos raštą ir t.t.), didėja veiklos efektyvumas ir spartėja užduočių atlikimas; mažėja popieriaus bei biuro įrangos išlaidos ir kiti privalumai. Popierinių dokumentų atsisakymas – svarbus žingsnis siekiant Žaliojo kurso tikslų.

Bendrovės darbuotojai skatinami užtikrinti švarią ir saugią aplinką, dalyvauti aplinkos tvarkymo akcijose. Kiekvienais metais bendrovėje organizuojama aplinkos tvarkymo diena, kartu palaikant visuomeninę akciją „Darom“.

Bendrovės eksploatuojamas transporto ir mechanizmų parkas turi poveikį klimato kaitai (ŠESD emisijai), todėl bendrovė siekiant prisidėti prie išmetamo CO₂ kiekio mažinimo, pastaruosius kelerius metus keičia transporto priemonių ir mechanizmų parką, vietoje naudojamų transporto priemonių, kurių mažesnis transporto emisijos standartas, įmonė investuoja ir įsigyja transporto priemones su „Euro 6“ emisijos standartais. Bendrovė 2024 m. įsigijo naujas transporto priemones su „Euro 6“ emisijos standartu. Mažinant CO₂ emisiją, bendrovėje propaguojama ekovairavimo kultūra, siekiant sumažinti sunaudojamų degalų kiekį vienam automobiliui 2%.

Darbuotojai

Saugios darbo aplinkos darbuotojams užtikrinimas yra vienas iš svarbiausių bendrovės prioritetų, todėl šiai sričiai skiriamas ypatingas dėmesys. Bendrovėje yra įdiegta darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema ISO 45001, kuri įgalina identifikuoti ir valdyti visas su kasdienine veikla ir neįprastomis situacijomis susijusias rizikas bei gerinti saugos kultūrą bendrovėje.

ISO 45001 - darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema. Standartas leidžia bendrovei gerinti savo veiklą didinant darbo saugos, profesinės sveikatos ir gerovės lygį darbo vietoje, siekia pagerinti darbuotojų saugos ir sveikatos rizikų valdymą.

Pagrindinis darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos tikslas ir numatomi rezultatai - užkirsti kelią su darbu susijusioms darbuotojų traumoms ir susirgimams bei užtikrinti saugias ir sveikas darbo vietas. Bendrovei yra labai svarbu eliminuoti pavojus ir sumažinti darbuotojų saugos ir sveikatos rizikas savo veikloje imantis rezultatyvių prevencijos ir apsaugos priemonių. Bendrovės vadovybė atsako už darbuotojų ir kitų suinteresuotų šalių, kuriems daro įtaką bendrovės veikla, sveikatą ir saugą.

Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema yra skirta užtikrinti įmonės darbuotojų saugą ir sveikatą, mažinant nelaimingų atsitikimų darbe tikimybę ir darbuotojų sergamumą. Standarto reikalavimai įgalina bendrovę identifikuoti ir valdyti visas su kasdienine veikla ir neįprastomis situacijomis susijusias rizikas bei gerinti šio valdymo efektyvumą. Laikantis standarto reikalavimų bendrovė gali:

- ✓ gerinti veiklos efektyvumą ir taip sumažinti nelaimingų atsitikimų skaičių bei dėl to prarandamą gamybos laiką;
- ✓ demonstruoti savo įsipareigojimą užtikrinti bendrovės darbuotojų, nuosavybės ir įrengimų saugumą;
- ✓ demonstruoti įstatymų laikymąsi;
- ✓ gerinti savo reputaciją darbuotojų saugos ir sveikatos srityje;
- ✓ gerinti vidinę ir išorinę komunikaciją;
- ✓ gerinti saugos kultūrą bendrovėje.

Siekiant sukurti saugią darbo aplinką darbuotojams, nuolat peržiūrimos ir tobulinamos darbo saugos sritys ir procesai, skirti identifikuoti galimas rizikas ir nustatomi tikslai.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Nulinis reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	0	0	0	0

Saugių ir sveikų darbo sąlygų sudarymas bendrovėje reglamentuojamas LR Darbo kodekso bei kitais darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktais. Bendrovė rūpinasi darbuotojų sveikata. Kuriant saugią darbo aplinką, atliekamas profesinės rizikos darbuotojų darbo vietose vertinimas. Siekiama, kad kiekvienas darbuotojas rūpintųsi savo ir kitų, šalia dirbančių kolegų, sauga ir sveikata. Darbuotojai aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis pagal direktoriaus tvirtinamą ir su profesine sąjunga suderintą sąrašą. Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų sveikatos profilaktikai – skiriamos lėšos periodiniam privalomajam sveikatos tikrinimui. Darbuotojai, kurie dirba gamtinėje aplinkoje, yra skiepijami įmonės lėšomis nuo erkinio



encefalito. Bendrovės darbuotojai yra apdrausti asmens draudimu (mirtis dėl nelaimingo atsitikimo, neįgalumo, įvairių traumų).

Bendrovė įgyvendina įvairias priemones: saugaus darbo instrukcijų parengimą; asmens apsaugos priemonių įsigijimą ir išdavimą darbuotojams; saugių darbo vietų įrengimą ir privalomą darbuotojų instruktavimą; saugos ir sveikatos rizikos, susijusios su darbo vietomis, vertinimą; periodinius sveikatos patikrinimus; darbuotojų skiepimą, darbuotojų mokymus ir kt. Bendrovė registruoja incidentus, sužalojimus ir kitus nelaimingus atsitikimus ir stebi su jais susijusias darbo sąlygas. Bendrovės tikslas – nei vieno mirtino ar sunkaus nelaimingo atsitikimo, susijusiu su darbu.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti darbų saugą, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams	Nulinis sunkių ir/arba mirtinų nelaimingų atvejų darbe dėl neužtikrinto saugumo skaičius, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.	0	0	0	0

Profesionalūs ir kompetentingi bendrovės darbuotojai yra esminė prielaida siekti bendrovės vizijos ir įgyvendinti tikslus. Bendrovė vykdo socialiai atsakingą požiūrį į darbuotojų darbo sąlygas ir jų palaikymą. Bendrovėje yra vadovaujama vienodomis atlygio bei socialinės atsakomybės nuostatomis darbuotojų atžvilgiu. Bendrovė tobulina vidinę komunikaciją. Įdiegta bendrovės darbuotojų kompiuteriuose Microsoft Teams programa palengvina bendravimą ir komunikaciją tarp nutolusių padalinių. Bendrovės vadovybės rengiamuose per Microsoft Teams platformą susirinkimuose, pasitarimuose gali dalyvauti visi atsakingi bendrovės darbuotojai, tokiu būdu darbuotojams tiesiogiai iškomunikuojama informacija, vyksta virtualus bendravimas, kuris įgalina operatyviai deleguoti pavedimus ir gauti informaciją apie pavedimų vykdymą.

Siekiant užtikrinti sveiką, saugią, higienišką darbo aplinką įmonė stengiasi įtraukti darbuotojus į šią veiklą, skelbiant sveikos gyvensenos iniciatyvas: „Atsisakyti 1 mėnesį cukraus vartojimo“, „Nenaudoti vienkartinų plastikinių indų“ ar prisijungti prie iniciatyvos „Diena be automobilio“. Darbuotojai skatinami naudotis viešojo transporto priemonėmis arba važiuoti į darbą dviračiais, paspirtukais, tam įmonėje yra įrengta paspirtukų akumuliatorių įkrovos vieta. Šiltuoju metų laiku dalis įmonės darbuotojų atvyksta į darbą šiomis priemonėmis.

Bendrovėje inicijuota socialinė iniciatyva, skatinanti bendruomeniškumą ir prisidedanti prie švietėjiškos veiklos – „Knygų namelis“ – netradicinė biblioteka, kurioje galima rasti įvairių knygų. Šioje neįprastinėje bibliotekoje mėgstamomis knygomis dalijasi patys darbuotojai, kurie jas atneša ir palieka šiam tikslui įrengtame namelyje ir pasiima kitas, dar neskaitytas knygas. Šie knygų mainai buvo inicijuoti turint tikslą skleisti skaitymo malonumą ir populiarinti literatūrą pasitelkiant visus bendrovės darbuotojus.

Bendrovėje siekiama gerinti darbuotojų įsitraukimą į bendrovės organizuojamas socialinės atsakomybės iniciatyvas, siekiant, kad darbuotojai dalyvautų bent vienoje visuomeninėje akcijoje.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Gerinti darbuotojų įsitraukimą į bendrovės socialinės atsakomybės iniciatyvas	65 proc. darbuotojų dalyvauja bent vienoje visuomeninėje akcijoje	52 proc.	56 proc.	62 proc.	65 proc.

Bendrovė rūpinasi darbuotojų kvalifikacijos kėlimu bei užtikrina, kad darbuotojai turėtų visus įstatymų numatytus darbu privalomus pažymėjimus, atestatus ir sertifikatus. Siekiant užtikrinti aukštą darbuotojų



kvalifikaciją, kiekvienais metais darbuotojams organizuojami įvairūs mokymai. Taip pat darbuotojams suteikiama galimybė tobulinti savo žinias mokymo kursuose, seminaruose ir vebinaruose, už kuriuos apmoka bendrovė.

Darbuotojams periodiškai atliekami instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais, ne rečiau, kaip kas 2 metai, vykdoma darbuotojų, dirbančių pavojingus darbus, atestacija saugos ir sveikatos klausimais.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Siekiant užtikrinti kokybišką ir saugų darbų vykdymą, kelti darbuotojų kvalifikaciją	≥27 proc. darbuotojų dalyvavimas mokymuose, kursuose	22 proc.	30 proc.	35 proc.	≥27 proc.

2024 m. pagrindinės kvalifikacijos kėlimo temos: Kokybės, aplinkos apsaugos ir darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos, pavojingų cheminių medžiagų ir mišinių talpyklų priežiūra ir jos organizavimas, atliktas kėlimo įrenginių priežiūros meistro peratestavimas, dalyvauta Asmenų, kuriems priskirtos krizių valdymo ir (ar) civilinės saugos funkcijos, civilinės saugos mokymo programos mokymuose, DVS mokymuose.

Pagal darbuotojams nemokamai išduodamų asmeninių apsaugos priemonių sąrašą, bendrovės direktoriaus patvirtintą 2020 m. gruodžio 21 d., darbuotojai numatytu periodiškumu aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis (darbo rūbai, avalynė, guminė avalynė, pašiltinti darbo rūbai ir k.t.).

Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas nuolat dalyvauja konferencijose, mokymuose, seminaruose. 2024 m. dalyvauta mokymuose šiomis temomis „Kokybės, aplinkos apsaugos ir darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema. Standartų ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ir ISO 45001:2018 reikalavimai. Vadybos sistemos vidaus auditas“, „Darbuotojų sauga ir sveikata 2024 m.: pakeitimai, atsakomybė, rizikos valdymas ir naujausia praktika“. Taip pat dalyvauta duomenų valdymo sistemos mokymuose, asmenų, kuriems priskirtos krizių valdymo ir (ar) civilinės saugos funkcijos, civilinės saugos mokymo programos mokymuose.

2025 m. vasario mėn. AB „Detonas“ ir Lietuvos profesinė sąjunga „Sandrauga“ pasirašė kolektyvinę sutartį. Pasirašytoje Kolektyvinėje sutartyje su Lietuvos profesine sąjunga „Sandrauga“ yra sulygta, kad darbuotojams, kurie mokosi aukštosiose mokyklose ir kurių studijuojama specialybė susijusi su bendrovės veikla, gali būti suteikiamos apmokamos mokymosi atostogos, mokama už mokslą, mokama stipendija. Pasirašyta kolektyvinė sutartis įtvirtina papildomas socialines garantijas darbuotojams, kurios nereglamentuojamos įstatymų, kitų norminių teisės aktų. Bendrovės darbuotojams yra skiriamos išmokos, jie skatinami jubiliejaus ir kitomis progomis.

Bendrovėje siekiama gerinti darbuotojų darbo sąlygas, kuriant pozityvią darbo aplinką ir motyvuojančią sistemą.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Gerinti darbuotojų darbo sąlygas bendrovėje, kuriant saugią darbo aplinką ir motyvuojančią sistemą	Savanoriška darbuotojų kaita, nevertinant dėl medicininių priežasčių ir į pensiją išėinančių darbuotojų ≤14, proc.	13	11	7	≤14

Geros darbo sąlygos bendrovėje sąlygojo mažą darbuotojų kaitą.

Viena iš bendrovės žmogiškųjų išteklių valdymo krypčių yra darbuotojų įsitraukimo ir lojalumo stiprinimas – vertybėmis grįstos organizacinės kultūros formavimas. Atsakomybės, profesionalumo, pagarbos, išradingumo ir pozityvumo vertybių stiprinimas yra ypač svarbus bendrovės veiklai. Siekiama organizacijos, kurioje darbuotojų veikla būtų grindžiama bendromis vertybėmis. Dirbant nurodyta kryptimi, bendrovė teikia papildomas naudas darbuotojams, kuriomis siekiama didinti darbuotojų įsitraukimą, padėti suderinti darbą ir poilsį, pagerinti darbo bendrovėje patirtį. Bendrovės darbuotojams taikomos papildomos naudos: bendrovės renginiai, šventės, socialinės išmokos darbuotojams, mokymasis ir kvalifikacijos kėlimas ir kt. Stiprinant darbuotojų bendradarbiavimą ir komandinę dvasią, bendrovėje formuojasi tradicijos, apimančios vasaros ir žiemos šventes.

AB „Detonas“ asmens duomenų apsaugos politika. Bendrovės asmens duomenų apsaugos politika patvirtinta 2023 m. kovo 22 d., Valdybos posėdžio protokolu Nr. 5. Politikos pagrindinis tikslas yra užtikrinti, kad asmens duomenys bendrovėje būtų tvarkomi garantuojant aukštą asmens duomenų apsaugos lygį, taikant 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB, taip pat Lietuvos Respublikos asmens duomenų apsaugos įstatymo bei kitų galiojančių teisės aktų nuostatas. Bendrovė, tvarkydama asmens duomenis, laikosi politikoje įtvirtintų principų ir reikalavimų.

Klientai

Bendrovėje įdiegta ISO 9001 – kokybės vadyba. Kokybės užtikrinimas ir dėmesys klientui. Sertifikuota kokybės vadybos sistema parodo nuolatinio gerinimo ir klientų pasitenkinimo užtikrinimo įsipareigojimą. Tai materiali verslo nauda, kuri vaidina svarbų vaidmenį kuriant tvarų verslo efektyvumą. ISO 9001 standartas pateikia konkrečius reikalavimus, taikomus kokybės vadybos sistemai, kuri padeda nuosekliai teikti produktus ir paslaugas, patenkinti klientų lūkesčius ir užtikrinti atitiktį teisės aktų reikalavimams.

Kokybės vadybos sistemos nepriklausomas įvertinimas ir sertifikavimas demonstruoja rinkai, kad dirbame taikydami veiksmingą kokybės vadybos sistemą.

ISO 9001 siūlo vadybos sistemos modelį, orientuotą į verslo procesų veiksmingumą, siekiant pageidaujamų rezultatų.

Standartas skatina procesinį požiūrį, pabrėžiant reikalavimus, pridedamąją vertę, procesų veiksmingumą ir nuolatinį gerinimą, įgyvendinant ir matuojant tikslus.

ISO 9001 sertifikatas parodo galimiams klientams bendrovės gebėjimą atitikti reikalavimus ir poreikius. Tokiu būdu pasiekiamas:

- ✓ didesnis klientų pasitenkinimas, kuris skatina verslo plėtrą;
- ✓ reikšmingas konkurencinis pranašumas, kadangi vis daugiau bendrovių iš tiekėjų reikalauja vadybos sistemos sertifikatų.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti kokybės vadybos sistemos tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Nulinis reikšmingų (1-os kategorijos) neatitiktinių skaičius, vnt.	0	0	0	0

Klientų pasitenkinimo rodiklis. Klientų pasitenkinimas yra vienas svarbiausių veiksmų, lemiančių bendrovės sėkmę. Sistemingai matuojamas ir analizuojamas klientų pasitenkinimo rodiklis padeda bendrovei ne tik įvertinti savo veiklos efektyvumą, bet ir gerinti teikiamas gręžimo, sprogdinimo darbų paslaugas, gaminamus sprogmenis. Klientų pasitenkinimo stebėjimas suteikia vertingų įžvalgų, kurios padeda priimti klientų vertinimais pagrįstus sprendimus ir stiprinti konkurencinį pranašumą, numatyti rinkos pokyčius.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti aukštos kokybės paslaugas klientams	Klientų pasitenkinimo rodiklis (NPS), proc.	77	≥ 78

Visuomenė (bendruomenė)

AB „Detonas“ tikslas kurti pridėtinę vertę visuomenei, verslui ir prisidėti prie visos šalies ekonominio augimo ir stabilumo. AB „Detonas“ veikla yra socialiai atsakinga. Bendrovė turi padalinius Pakruojo ir Akmenės rajonuose, todėl daug prisidedama kuriant darbo vietas šiuose rajonuose. Vykdydama savo veiklą bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su vietinėmis bendruomenėmis, kurių nariai tuo pačiu yra ir bendrovės darbuotojai. Beveik 99 proc. padalinių darbuotojų sudaro vietiniai rajono gyventojai. Bendrovė, vykdydama projektus, kurie gali paveikti vietinių bendruomenių gyvenamą aplinką, jas informuoja, derina darbų atlikimo laiką ar sprogdinimo darbų būdą, kad sprogdinimo bangos poveikis nepadarėtų žalos gyvenamiesiems objektams (pastatams ir statiniams). Tokiu būdu yra kuriamas tarpusavio pasitikėjimas, supratimas, bendradarbiavimas ir atsakomybė.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti bendrovės sprogdinimo darbų suderinamumą su vietinėmis bendruomenėmis	Pagrįstų skundų apie bendrovės vykdomus sprogdinimo darbus nebuvimas	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Sprogdinimo darbų suderinamumas

Bendrovės lėšomis nuolat prižiūrimas ir tvarkomas žvyrkelio ruožas, maždaug 2,1 km kelio Pakruojis – Linkuva, greta bendrovės gamybinio padalinio. Šiuo keliu naudojasi tiek bendrovės darbuotojai, tiek ir vietos gyventojai. Bendrovė kiekvienais metais skiria lėšas šio kelio priežiūrai ir tvarkymui.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Vietos bendruomenėms kelio ruožo sutvarkymas	Sutvarkytas maždaug 2,1 km kelio ruožas Pakruojis – Linkuva	Sutvarkytas kelio ruožas	Sutvarkytas kelio ruožas	Sutvarkytas kelio ruožas	Sutvarkyti kelio ruožą

Bendrovės iniciatyvos Pakruojo miesto šventėje. AB „Detonas“ savo lėšomis prisideda prie Pakruojo miesto šventės, suteikdama žiūrovams išskirtinį reginį – parodomąjį sprogimo procesą AB „Dolomitas“ priklausančiame Petrašiūnų karjere. AB „Detonas“, turinti ilgametę patirtį sprogdinimo darbuose, šio renginio metu demonstruoja savo profesionalumą ir precizišką darbą, paversdama sprogimo procesą įspūdingu vaizdiniu. Žiūrovai gali pamatyti, kaip atliekami sprogdinimai, užtikrinant tiek saugumą, tiek vizualinį efektą.



AB „Detonas“ dalyvavimas miesto šventėje tampa unikaliu akcentu, pritraukiančiu lankytojus ir sukuriant įsimintinas akimirkas Pakruojo bendruomenei bei miesto svečiams.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Iniciatyvomis prisidėti prie vietinių bendruomenių renginių, kitų veiklų	Prisidėti iniciatyvomis prie Pakruojo miesto šventės ir/arba kitų bendruomenių veiklų	Atliktas parodomasis sprogdinimo procesas	Atliktas parodomasis sprogdinimo procesas	Atliktas parodomasis sprogdinimo procesas	≥1 Prisidėti iniciatyvomis prie vietinių bendruomenių veiklų

AB „Detonas“ vadovybė ne tik deklaruoja tvarumo idėjų palaikymą, tačiau ir praktiškai parodo sektiną pavyzdį, susitelkiant geriems darbams. Kas metai AB „Detonas“ direktorius dalyvauja Valdymo koordinavimo centro ir Valstybinių miškų urėdijos rengiamoje kasmetinėje miškų sodinimo iniciatyvoje – Nacionaliniame miškasodyje. Ateityje taip pat planuojama dalyvauti šioje tvarioje iniciatyvoje. Visuomet malonu prisidėti prie Lietuvos miškų gausinimo ir tuo pačiu palaikyti bendrystę.

Bendrovė viešina savo veiklą internetiniame tinklapyje, pateikia visuomenei aktualią informaciją.

Gerosios valdysenos rekomendacijų įgyvendinimas

AB „Detonas“ remiasi gerąja valdysenos patirtimi, išdėstyta gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai. Kryptingai siekiant pelnyti pasitikėjimą vykdomais projektais ir itin daug dėmesio skiriant veiklos skaidrumui bei atskaitingumui, AB „Detonas“ buvo įvertinta už pažangią valdyseną. AB „Detonas“ 2023/24 metų VVJ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitoje bendrovė gavo aukščiausią įvertinimą. Visų trijų gerosios valdysenos indekso dimensių - skaidrumas, kolegialūs organai, strateginis planavimas ir įgyvendinimas – įvertinimas siekia A+. Bendras pasiektas gerosios valdysenos rodiklis A+.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Įgyvendinti pagrindines gerosios valdysenos praktikas	VVJ Gerosios valdysenos indeksas (ne žemesnis negu) A+	A	A+	A+	A+

Žmogaus teisės

AB „Detonas“ yra parengta lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašas, tokiu būdu bendrovė pripažino teisinę ir moralinę atsakomybę bei ekonominę būtinybę užtikrinti ir puoselėti lygias galimybes, siekiant identifikuoti ir pašalinti bet kokias diskriminacijos apraiškas bendrovėje.

Bendrovėje gerbiamos ir laikomasi žmogaus teisių, nedarant jokių išimčių dėl rasės, odos spalvos, lyties, kalbos, religijos, politinių ar kitokių įsitikinimų, nacionalinės ar socialinės kilmės, turtinės, gimimo, negalios ar kokios nors kitos padėties. Nepažeidžiamas žmogaus orumas; vadovaujamas asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo principais; įgyvendinama sąžininga ir darbuotojų orumą užtikrinanti atlygio politika; užtikrinamas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas, skatinamas įsitraukimas ir profesinis augimas; didinamas dėmesys darbuotojų sveikatai ir saugiai darbo aplinkai; užtikrinama darbuotojų teisė jungtis į asociacijas, profesines sąjungas; Bendrovės santykiai su darbuotojų interesus atstovaujančiais socialiniais partneriais grindžiami konstruktyvios socialinės partnerystės principais; skatinamos darbuotojų bendruomeniškumą, komandiškumą ir socialiai atsakingą elgesį ugdančios iniciatyvos.



Lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo aprašas nustato, kad priimant darbuotojus į darbą, darbo santykių galiojimo ir jų nutraukimo metu, bendrovė laikysis lygių galimybių principų, draudžiančių tiek tiesioginę, tiek ir netiesioginę diskriminaciją, todėl sudaromos visiems asmenims vienodos ir sąžiningos įdarbinimo galimybės, atrankos kriterijai į laisvas darbo vietas nustatomi aiškūs, tikslūs, išsamūs, paremti tik dalykiniais pretendentai keliamais reikalavimais, darbo skelbimai bendrovėje rengiami nuasmeninant pareigybių pavadinimus ir nurodant tiek vyrišką tiek moterišką pareigybės pavadinimo giminę. Skelbimuose nenurodoma jokia diskriminacinė informacija, galinti apriboti kandidatavimo galimybes.

Įgyvendinant lygių galimybių politiką darbo procese, bendrovė savo veiklą organizuoja taip, kad visiems darbuotojams būtų suteikiamos vienodos darbo sąlygos (atsižvelgiant į atliekamo darbo pobūdį), vienodos galimybės kelti kvalifikaciją, persikvalifikuoti, siekti profesinio tobulėjimo, už tokį patį ar vienodos vertės darbą gauti vienodą darbo užmokestį.

Diskriminacijos prevenciją bendrovėje užtikrina AB „Detonas“ lygių galimybių politikoje, taip pat darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkoje, personalo politikoje, etikos kodekse, kituose dokumentuose įtvirtinti lygių galimybių principai, jų įgyvendinimo ir priežiūros priemonės.

Bendrovėje veikia pranešimo kanalai, kuriais darbuotojas gali pranešti, jei patirtų diskriminaciją arba susidurtų su kitokiais savo teisių pažeidimais. Tokį pranešimą asmuo gali pateikti konfidencialiai. Numatyta pranešimų nagrinėjimo procedūra, nustatytas kontrolės mechanizmas ir pranešėjų apsaugos užtikrinimo priemonės.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti bendrovėje žmogaus teisių apsaugą	Nulinis nustatytų atvejų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimu, skaičius	0	0	0	0
Užtikrinti, kad bendrovėje darbuotojai nepatirtų diskriminacijos	Nulinis nustatytų atvejų, susijusių su patiriama diskriminacija, skaičius	0	0	0	0

Bendrovė sudaro galimybes įsidarbinti ir sėkmingai dirbti įvairaus amžiaus, lyties ir patirties asmenims. Dėl bendrovės darbo specifikos, didžiąją dalį sudaro fizinės jėgos reikalaujančios profesijos – darbas su gręžimo įrenginiais karjeruose ir darbas su sprogmenimis, tai nulemia, kad šių profesijų darbuotojai yra vyrai. 2024 m. pabaigoje personalo struktūroje vyrai sudarė 83 proc., tačiau iš 17 proc. moterų didžioji dalis dirba administracijoje, priskiriamų aukštos kvalifikacijos specialistams, ir tik 14 proc. moterų dirba nekvalifikuotą darbą.

Skaidri ir etiška veikla

AB „Detonas“, bendradarbiaudama su verslo dalyviais, laikosi etiško ir socialiai atsakingo požiūrio į verslą, padedančio užtikrinti bendrovės darnaus vystymosi principų laikymąsi. Bendrovės tikslas – etiškas verslas, skaidrumas ir nulinė tolerancija korupcijai. Bendrovė užtikrina, kad visa informacija apie įmonės vykdomą veiklą būtų pateikiama suinteresuotoms šalims laiku ir nebūtų klaidinanti. Bendrovė viešai skelbia informaciją, nurodytą Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėse. Bendrovėje įdiegta ir nuolat tobulinama rizikų valdymo sistema. Rengiami straipsniai, viešinama informacija apie bendrovę bendrovės interneto svetainėje www.detonas.eu.

Vystydama santykius su klientais, tiekėjais ir kitais verslo partneriais, bendrovė siekia stiprinti tvarų bendradarbiavimą, skatinti teisėtą, profesionalią ir sąžiningą verslo praktiką, apimančią aplinkosaugos, socialinės ir verslo etikos tikslus. AB „Detonas“ Veiklos partnerių elgesio kodekse įtvirtinti visuotiniai pripažinti skaidraus elgesio standartai. Bendrovė deda protingas pastangas, siekdama supažindinti veiklos partnerius su Veiklos partnerių elgesio kodeksu ir kviesdama visus verslo partnerius laikytis jo nuostatų.

KORUPCIJOS PREVENCIJA

AB „Detonas“, siekdama užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą, vykdo korupcijos prevenciją ir nuosekliai įgyvendina jos tikslus, laikydamasi nulinės tolerancijos korupcijai, teisėtumo, informacijos atskleidimo ir veiklos skaidrumo, interesų konfliktų vengimo, viešųjų pirkimų skaidrumo, darbuotojų įtraukimo, atsakomybės neišvengiamumo, nuolatinės stebėsenos ir gerinimo principų. Netoleruoja jokių korupcijos apraiškų, nederamos naudos priėmimo, teikimo, siūlymo, pažadėjimo ar reikalavimo piktnaudžiaujant einamomis pareigomis.

Korupcijos prevencijos pagrindinis tikslas – užkirsti kelią korupcijai atsirasti ir plėtotis bendrovės veikloje, pašalinant teisės aktų, procedūrų, kitų sričių spragas, užkardant bendrovės darbuotojų galimai neteisėtus veiksmus, dėl kurių gali atsirasti sąlygos korupcijai.

AB „Detonas“ vykdo Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių atsparumo korupcijai politikos nuostatas, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių atsparumo korupcijai politikos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašu, LR Susisiekimo ministro valdymo sričių 2023 -2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų planu ir kt. teisės aktais, 2022 m. gruodžio 21 d. AB Detonas valdybos patvirtinta AB „Detonas“ korupcijos prevencijos politika.

Vadovaujantis šiais atsparumo korupcijai dokumentais bendrovė įsipareigoja, įgyvendindama jai pavestus uždavinius ir funkcijas, nesitaikstyti su korupcija, laikytis tarptautinių, Lietuvos Respublikos teisės aktų korupcijos prevencijos srityje bei viešai deklaruoja, kad ji netoleruoja neetiško elgesio, neteisėtų dovanų, nepotizmo, interesų konflikto, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo tarnyba ir kitų korupcinių nusikalstamų veikų bei korupcijos pasireiškimo formų.

Bendrovėje direktoriaus įsakymu yra paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją.

AB „Detonas“ 2024 m. atsparumo korupcijai politikos priemonių plano įgyvendinimo ataskaita

Eil. Nr.	Priemonės/veiklos	Įgyvendinimo terminas	Laukiamas rezultatas	Įvykdymo informacija
TIKSLAS. Sukurti sistemingą ir kryptingą korupcijos prevencijos sistemą, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones ir taip didinant LR susisiekimo ministerijos ir AB „Detonas“ veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir jame dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai				
1. UŽDAVINYS – sukurti tinkamą ir efektyvų korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmą				
1.1	Atlikti korupcijos rizikos valdymo vertinimą	Iki 2024-12-31	Atliktas korupcijos rizikos valdymo vertinimas. Sudarytas ir patvirtintas rekomendacijų, pateiktų audito ataskaitoje įgyvendinimo priemonių planas.	Įvykdyta. Korupcijos rizikos vertinimo vidaus audito grupė 2024-06-28 pateikė Korupcijos prevencijos rizikos valdymo vidaus audito ataskaitą Nr.1A-1.
1.2	Periodinė viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo tvarkų / taisyklių ir kitų vidinių tvarkomųjų dokumentų peržiūra ir jų atnaujinimas atsižvelgiant į pokyčius viešųjų pirkimų vykdymo srityse.	Kiekvienais metais	Vidaus tvarkomųjų dokumentų parengimas atsižvelgiant į galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus ir juose įtvirtintus reikalavimus, reguliuojančius viešųjų pirkimų vykdymo sritį. Šių dokumentų peržiūra nerečiau kaip 1 kartą per metus.	Įvykdyta. Viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo tvarkų / taisyklių ir kitų vidinių tvarkomųjų dokumentų peržiūra atlikta atliekant praėjusių metų viešųjų pirkimų rizikų vertinimą.
1.3	Privačių interesų deklaravimo stebėseną ir kontrolę	Kiekvienais metais	Ne rečiau kaip kas metus, pagal nustatytus kriterijus, tikrinti darbuotojų privačių	Įvykdyta. Privačių interesų deklaravimo stebėseną ir kontrolę atlieka



			interesų deklaracijas; Ne rečiau kaip 1 kartą į metus atlikti darbuotojų privačių interesų deklaravimo stebėseną ir rezultatus pateikti Ministerijos, Organizacijos direktoriui bei skyrių / tarnybų vadovams.	atsakingas asmuo.
2. UŽDAVINYS – didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą LR susisiekimo ministerija ir AB „Detonas“				
2.1	Viešinti Ministerijos ir Organizacijų interneto svetainėse bei jų paskyrose socialiniuose tinkluose (pvz., LinkedIn, Facebook) tikslinę informaciją apie įgyvendinamas atsparumo korupcijai priemones.	Kiekvienais metais	Paviešinta ne mažiau 6 pranešimai	Įvykdyta. AB „Detonas“ interneto svetainėje Korupcijos prevencijos skylyje įkelti 6 pranešimai korupcijos prevencijos temomis.
3. UŽDAVINYS – kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškomis				
3.1	Organizuoti darbuotojų mokymus pagal Mokymų programą.	Kiekvienais metais	Organizuoti ne mažiau kaip 1 mokymus per metus.	Įvykdyta. Nuo 2024-12-18 iki 2024-12-20 apsaugos darbuotojams praversti 1,5 val. antikorupciniai mokymai, žinios patikrintos testu. Viešųjų pirkimų komisijos nariai baigė mokymus STT mokymų platformoje tema „Viešieji pirkimai“.
3.2	Nuolatos bendradarbiauti su STT, Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija, Prokuratūra, Skaidrumo akademija ir kitomis institucijomis, siekiant dalintis gerąja veiklos praktika.	Kiekvienais metais	Nuolatinis dalyvavimas korupcijos prevencijos susitikimuose ir kituose renginiuose. Dalyvavimas ne mažiau kaip 2 renginiuose per metus.	Įvykdyta. Atsakingas už korupcijos prevenciją asmuo dalyvavo STT renginiuose: 2024-02-13 „Personalo patikimumo užtikrinimas“, 2024-03-19 „Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas“.
4. UŽDAVINYS – užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą				
4.1	Atlikti praėjusių metų pirkimų rizikų vertinimą (pirkimų monitoringą) pagal Atsparumo korupcijai politikos priemonių įgyvendinimo tvarkos apraše, patvirtintas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m rugsėjo 20 d. įsakymu Nr. 3-441, nustatytus kriterijus.	Kiekvienais metais iki balandžio 1 d.	BID EAS pateikta rizikingiausių aspektų viešuosiuose pirkimuose analizės ataskaita už praėjusius metus.	Įvykdyta. Ataskaita BID EAS pateikta 2024 m. kovo 25 d.
4.2	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymus pagal STT rekomendacijas	Kiekvienais metais iki rugsėjo 30 d.	Atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, nustatyto korupcijos prevencijos priemonės korupcines rizikas mažinti ir rezultatai pateikti	Įvykdyta. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas pradėtas 2024-07-08 baigtas 2024-08-29. 2024-08-29 patvirtinta korupcijos pasireiškimo



			Ministerijos, Organizacijos vadovui.	tikimybės nustatymo išvada.
4.3	Užtikrinti kandidatų, siekiančių eiti arba einančių pareigas, patikimumo patikrą.	Nuolat	Atlikti kandidatų patikimumo patikras, siekiant nustatyti, kad visi kandidatai atitinka nustatytus reikalavimus.	Įvykdyta. 2024 m. atliktos trijų asmenų, einančių pareigas patikros.

Nuolat peržiūrima interneto svetainės Korupcijos prevencijos skiltis, informacija esant poreikiui atnaujinama.

Siekiant užtikrinti bendrovės veiklos skaidrumą, viešumą, darbuotojų priimamų sprendimų ir veiksmų nešališkumą bei išvengti situacijų, kurios gali sąlygoti korupcijos pasireiškimą įmonėje:

- ✓ 2020 m. rugsėjo 3 d. direktoriaus patvirtino įsakymą Dėl privačių interesų deklaravimo ir korupcijos pasireiškimų mažinimo;
- ✓ 2022 m. gruodžio 29 d. direktoriaus patvirtino įsakymą Dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi kontrolės vykdymo akcinėje bendrovėje „Detonas“.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių 2023-2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų plane ir kituose teisės aktuose numatyta:

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Įgyvendinti korupcijos prevencijos plane nurodytas nuostatas	Siekiamas korupcijos prevencijos plano įgyvendinimo rodiklis 100 proc.	100 proc.	100 proc.	100 proc.	100 proc.
Kuriant korupcijai atsparią aplinką, organizuoti darbuotojų mokymus pagal Mokymų programą	Organizuoti ne mažiau kaip 1 mokymus per metus	1,5 val. vienam darb.*	2	1	≥1
Užtikrinti vidutinį pranešimų skaičių, viešinant priimtus sprendimus ir informaciją, susijusią su korupcijos prevencija, AB „Detonas“ interneto svetainėje	≥6 pranešimai	6	6	6	≥6

*2022 m. mokymų rodiklis skaičiuotas pagal iki 2022 m. pabaigos galiojusią tvarką.

2024 m. AB „Detonas“ įvykdė visas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministrui priskirtų valdymo sričių kovos su korupcija programos įgyvendinimo plano priemones ir pagrindines gerosios valdysenos praktikas. Programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo stebėseną nuolat atlieka Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos korupcijos prevencijos komisija.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė
Įgyvendinti pagrindines gerosios valdysenos praktikas, užtikrinti nulinę toleranciją korupcijai	Nulinis patvirtintų korupcijos atvejų skaičius, vnt.	0	0	0	0



Per 2024 m. AB „Detonas“:

- ✓ vidiniais ir išoriniais kanalais informacijos apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus negavo;
- ✓ tyrimų dėl vidiniais ir išoriniais kanalais gautos informacijos apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus neatliko;
- ✓ pranešimų kanalais atitinkančių Pranešėjo apsaugos įstatymo reikalavimus pranešimų negavo;
- ✓ pradėtų ikiteisminių tyrimų nėra.

Informacija apie korupcijos prevenciją viešai skelbiama bendrovės interneto svetainėje.

Bendrovės interneto svetainės, korupcijos prevencijos skiltyje, patalpinta aktyvi nuoroda pranešk@detonas.eu ir „Pranešimų apie pažeidimus, gautų vidiniu informacijos teikimo kanalu, teikimo ir nagrinėjimo tvarkos aprašas“, kuris nustato informacijos apie pažeidimus gautų vidaus teikimo kanalu AB „Detonas“ tyrimą, tvarkymą ir konfidencialumo užtikrinimą. Pranešimų šiuo informacijos teikimo kanalu negauta. Darbuotojai su šiuo aprašu ir Pranešėju apsaugos įstatymo nuostatomis supažindinami antikorupcinių mokymu metu.

Parama

Siekiant užtikrinti teikiamos paramos bendrovėje tikslumą, viešumą ir paramos skyrimo proceso skaidrumą, AB „Detonas“ paramos valdymo taisyklės patvirtintos 2022 m. sausio 20 d. AB „Detonas“ valdybos posėdžio protokolu Nr. 2 (2024 m. balandžio 24 d. protokolu Nr. 5 patvirtinta nauja redakcija).

Ataskaitiniu laikotarpiu parama nebuvo teikiama.

INFORMACIJA APIE SPECIALIUOSIUS ĮSIPAREIGOJIMUS

AB „Detonas“ specialiųjų įsipareigojimų neturi.

NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE FINANSINĘ ATSKAITOMYBĘ

Visi šioje Vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys yra apskaityti pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje ir audituoti.

Vadovaujantis 2024 m. vasario 29 d. LR Susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-70 „Dėl audito įmonės parinkimo AB „Detonas“ 2024 – 2026 metų finansinio ataskaitų rinkinio ir bendrovės metinio pranešimo auditui atlikti“, išrinkta AB „Detonas“ 2024 - 2026 metų finansinių ataskaitų rinkinio ir bendrovės metinio pranešimo auditoriumi UAB „Apskaitos ir mokesčių konsultacijos“ (konkursas vykdytas skelbiamos apklausos būdu). Finansinių ataskaitų audito paslaugų sutartis su išrinkta audito kompanija sudaryta 2024 m. rugsėjo 12 d. 2024 metų finansinių ataskaitų audito atlikimo kaina yra 6,5 tūkst. Eur plus PVM. UAB „Apskaitos ir mokesčių konsultacijos“ ataskaitiniais metais bendrovei ne audito paslaugų neteikė ir jokio kito atlygio, išskyrus atlygį už audito paslaugas, iš AB „Detonas“ negavo.

INFORMACIJA APIE NUMATYTŲ GEROSIOS VALDYSENOS GERINIMO PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMĄ

AB „Detonas“ išanalizavusi VšĮ „Valdymo koordinavimo centras“ pateiktą AB „Detonas“ 2023/24 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitą ir atsižvelgdama į ataskaitoje esančias pastabas ir rekomendacijas dėl gerosios valdysenos indekso gerinimo, sudarė AB „Detonas“ 2024 m. darnumo dimensijų gerinimo priemonių planą ir pateikia ataskaitą apie numatytų priemonių įgyvendinimą.

AB „Detonas“ 2024 m. darnumo dimensijų gerinimo priemonių planas

Eil. Nr.	Priemonės, veiksmai	Atsakingas asmuo	Atlikta / neatlikta
1.	Bendrovės veiklos vykdymas vadovaujantis AB „Detonas“ direktoriaus patvirtintoje AB „Detonas“ darnumo politikoje numatytais darnumo įgyvendinimo principais ir prioritetais.	Visi AB „Detonas“ darbuotojai	Atlikta
2.	Sprogmenų gamybos, gręžimo ir sprogdinimo darbų vykdymas atitinkant visus nustatytus saugos reikalavimus ir siekiant mažiausio neigiamo poveikio aplinkai	AB „Detonas“ padalinių vadovai ir meistrai, darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas bei visi kiti AB „Detonas“ darbuotojai	Atlikta
3.	Su darnumu susijusių praktikų diegimas, vadovaujantis AB „Detonas“ darnumo politika, AB „Detonas“ socialinės atsakomybės politika	AB „Detonas“ atsakingi darbuotojai	Atlikta
4.	AB „Detonas“ 2024 – 2027 m. strateginiame veiklos plane su darnumu susijusių numatytų tikslų ir rodiklių įgyvendinimo siekimas	AB „Detonas“ strateginiame veiklos plane nurodyti darbuotojai	Atlikta

INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMAŠI

AB „Detonas“ savo veikloje vadovaujasi LR vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), atskleisdama reikalaujamą informaciją ir dokumentus savo interneto svetainėje www.detonas.eu, bei užtikrindama informacijos atskleidimą metiniame ir 6 mėn. tarpiniame pranešimuose/vadovybės ataskaitose.

Skaidrumo gairių nuostatos (Aprašo punktai)	Taip / ne / neaktualu
II SKYRIUS Bendrovės informacijos atskleidimas	
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:	
5.1. pavadinimas;	Taip
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip
5.3. buveinė (adresas);	Taip
5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Neaktualu Bendrovė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, bankrutuojanti ar bankrutavusi
5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	Taip
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip
5.7. struktūra;	Taip
5.8. vadovo duomenys;	Taip



5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Neaktualu Stebėtojų taryba pagal bendrovės įstatus nesudaroma
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Neaktualu Komitetai pagal bendrovės įstatus nesudaromi
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip
5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Neaktualu Bendrovė neturi specialiųjų įpareigojimų
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:	
7.1. įstatai;	Taip
7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	Taip
7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip
7.5. valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį;	Taip
7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip
8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Neaktualu
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų	Neaktualu



Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išspausdinti.	Taip
III SKYRIUS Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų rengimas	
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį.	Taip
16. Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą.	Taip
17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:	
17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip
17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	Taip
17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip
17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip
17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip
17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip
17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip
17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip
17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip
17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip
18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip



19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Taip
20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip
21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Neaktualu
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip

2025 m. vasario 07 d.

AB „Detonas“ direktorius

Vaidas Zubavičius

AB “DETONAS” 2024 M. FINANSINĖS ATASKAITOS
PARENGTOS PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS,
PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE,
UŽ 2024 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS FINANSINIUS METUS

AB "Detonas"

Įmonės kodas 134170932, Jovarų g. 3A, Kaunas
(visos sumos pateiktos eurais, jeigu nenurodyta kitaip)

Finansinės būklės ataskaita**2024 m. gruodžio 31 d.**

TURTAS	Pastabos Nr.	2024 12 31	2023 12 31
Ilgalaikis turtas			
Nematerialusis turtas	3	10 019	10 509
Materialusis turtas	4	3 693 253	3 729 606
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	27	53 037	40 743
Ilgalaikio turto iš viso		3 756 309	3 780 858
Trumpalaikis turtas			
Atsargos	5	159 904	254 895
Išankstiniai apmokėjimai	6	85 570	64 456
Pirkėjų skolos ir kitos gautinos sumos	7	340 376	129 852
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	8	1 395 263	947 863
Trumpalaikio turto iš viso		1 981 113	1 397 066
TURTO IŠ VISO		5 737 422	5 177 924
Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai			
Nuosavas kapitalas			
Įstatinis kapitalas	9	2 522 341	2 522 341
Privalomasis rezervas	10	302 669	302 669
Kiti rezervai	10	771 380	666 230
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		900 444	527 186
Nuosavo kapitalo iš viso		4 496 834	4 018 426
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Finansinė skola	12	351 351	490 530
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimai	14	4 496	2 436
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso		355 847	492 966
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Finansinė skola	12	192 318	251 289
Atidėjiniai	14	167 180	111 692
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	15	80 948	34 231
Pelno mokesčio įsipareigojimai	17	177 370	40 910
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	18	223 447	192 294
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	19	43 478	36 116
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso		884 741	666 532
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		5 737 422	5 177 924

Ataskaitos sudarymo data - 2025 m. vasario 4 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis.

Direktorius

Vaidas Zubavičius

Vyriausioji buhalterė

Jūratė Vachauzienė

AB "Detonas"

Įmonės kodas 134170932, Jovarų g. 3A, Kaunas
(visos sumos pateiktos eurai, jeigu nenurodyta kitaip)

Bendrųjų pajamų ataskaita**2024 m. gruodžio 31 d.**

	Pastabos Nr.	2024 12 31	2023 12 31
Pardavimo pajamos	20	4 902 617	3 859 870
Pardavimo savikaina	21	-2 905 809	-2 590 192
Bendrasis pelnas (nuostoliai)		1 996 808	1 269 678
Pardavimo sąnaudos	22	-1 203	-1 212
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	23	-1 001 607	-783 490
Kitos veiklos pajamos	24	102 552	122 221
Kitos veiklos sąnaudos	25	-5 361	-6 084
Finansinės veiklos pajamos		14 452	3 002
Finansinės veiklos sąnaudos	26	-40 121	-39 597
PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ	27	1 065 520	564 518
Pelno mokestis	27	-165 076	-37 332
GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		900 444	527 186
Straipsniai, kurie niekada nebus pergrupuoti į pelną (nuostolius)		0	0
Straipsniai, kurie bus ar gali būti pergrupuoti į pelną (nuostolius)		0	0
BENDROSIOJAS PAJAMOS		900 444	527 186
Grynasis pelnas priskirtinas:			
Įmonės savininkui		900 444	527 186
Nekontroliuojančiai daliai		0	0
Bendrosios pajamos priskirtinos:			
Įmonės savininkui		900 444	527 186
Nekontroliuojančiai daliai		0	0

Ataskaitos sudarymo data - 2025 m. vasario 4 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis.

Direktorius

Vaidas Zubavičius

Vyriausioji buhalterė

Jūratė Vachauzienė

AB "Detonas"

Įmonės kodas 134170932, Jovarų g. 3A, Kaunas

(visos sumos pateiktos eurai, jeigu nenurodyta kitaip)

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

2024 m. gruodžio 31 d.

	Akcinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstyta sis pelnas (nuostoliai)	Iš viso:
Likutis užpraėjusio ataskaitinio (metinio) laikotarpio pabaigoje 2022-12-31	2 522 341	302 669	458 166	610 553	3 893 729
Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)				527 186	527 186
Dividendai				-402 489	-402 489
Kitos išmokos					0
Sudaryti rezervai			268 326	-268 326	0
Panaudoti rezervai			-60 262	60 262	0
Likutis praėjusio ataskaitinio (metinio) laikotarpio pabaigoje 2023-12-31	2 522 341	302 669	666 230	527 186	4 018 426
Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)				900 444	900 444
Dividendai				-422 036	-422 036
Kitos išmokos					0
Sudaryti rezervai			227 250	-227 250	0
Panaudoti rezervai			-122 100	122 100	0
Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje 2024-12-31	2 522 341	302 669	771 380	900 444	4 496 834

Ataskaitos sudarymo data - 2025 m. vasario 4 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis

Direktorius

Vaidas Zubavičius

Vyriausioji buhalterė

Jūratė Vachauzienė

AB "Detonas"

Įmonės kodas 134170932, Jovarų g. 3A, Kaunas
(visos sumos pateiktos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Pinigų srautų ataskaita

2024 m. gruodžio 31 d.

Straipsniai	Pastabos Nr.	2024 12 31	2023 12 31
Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		900 444	527 186
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas		340 032	247 432
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos		266 084	247 583
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas		25 669	36 595
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimo rezultatų eliminavimas		-2 817	-25 400
Sąnaudų, susijusių su ilgalaikių ir trumpalaikių įsipareigojimų darbuotojams, ir kitų atidėjinių sumažėjimas/padidėjimas		57 548	-5 591
Atidėtojo pelno mokesčio turto sumažėjimas (padidėjimas)		-12 294	-3 578
Kitų nepiniginių sandorių rezultatų eliminavimas		5 842	-2 177
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai		85 045	73 574
Atsargų, išskyrus sumokėtus avansus, sumažėjimas (padidėjimas)		94 991	55 890
Išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		-21 114	-19 172
Pirkėjų skolų ir kitų gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		-210 524	23 540
Kito trumpalaikio turto sumažėjimas (padidėjimas)		0	0
Trumpalaikių skolų tiekėjams ir kitų mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		46 717	4 112
Pelno mokesčio įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		136 460	-34 909
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		31 153	37 041
Kitų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		7 362	7 072
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		1 325 521	848 192
Investicinės veiklos pinigų srautai			
Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, įsigijimas		-234 583	-488 000
Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, perleidimas		2 817	25 400
Ilgalaikių investicijų įsigijimas		0	0
Ilgalaikių investicijų perleidimas		0	0
Gauti dividendai, palūkanos		14 452	3 002
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		-217 314	-459 598
Finansinės veiklos pinigų srautai			
Dividendų išmokėjimas		-422 036	-402 489
Paskolų gavimas		52 650	350 997
Paskolų grąžinimas		-251 300	-226 343
Sumokėtos palūkanos		-40 121	-37 414
Kiti finansiniai mokėjimai		0	0

Straipsniai	Pastabos Nr.	2024 12 31	2023 12 31
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		-660 807	-315 249
Valiutų kursų pokyčio įtaka grynujų pinigų ir pinigų ekvivalentų likučiui			
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		447 400	73 345
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		947 863	874 518
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		1 395 263	947 863

Ataskaitos sudarymo data - 2025 m. vasario 4 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Direktorius

Vaidas Zubavičius

Vyriausioji buhalterė

Jūratė Vachauzienė

FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1. BENDROJI INFORMACIJA

Įregistravimo diena

AB „DETONAS“, (toliau – Bendrovė), yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Bendrovė įregistruota 1994 m. rugpjūčio 10 d. Kauno miesto savivaldybėje. Bendrovė buvo įkurta vadovaujantis 1994 m. birželio 3 d. Valstybinės firmos „Granitas“ įsakymu Nr. 2, reorganizavus Valstybinę firmą „Granitas“.

Bendrovė yra juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. Bendrovė yra akcinio kapitalo įmonė, kurios vienintelis akcininkas yra Lietuvos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos. Bendrovės registracijos kodas 134170932, PVM mokėtojo kodas LT341709314, juridinis (registracijos) adresas: Jovarų g. 3A, LT-47192 Kaunas.

Informacija apie Bendrovės filialus ir atstovybes

Bendrovė turi tris gamybinius padalinius:

- Kauno padalinys;
- Akmenės padalinys;
- Pakruojo padalinys.

Bendrovės administracija yra Kaune, Jovarų g. 3A.

Įmonės veikla

Pagrindinė Bendrovės veikla – sprogstamųjų medžiagų gamyba ir prekyba jomis, gręžimo sprogdinimo darbai. Gręžimo sprogdinimo darbai atliekami Pakruojo rajone - gręžiama ir sprogdinama dolomito uoliena, iš jos gaminama dolomitinė skalda. Akmenės rajone sprogdinamas kalkakmenis, iš kurio gaminamas cementas ir klinties produktai.

Be šių pagrindinių veiklų Bendrovė gali vykdyti bet kurią kitą įstatymų neuždraustą komercinę – ūkinę veiklą, numatytą Bendrovės įstatuose. Kita Bendrovės veikla - pastatų, statinių ir kt. griovimas sprogdinimo ir ardymo būdu, taip pat dalies nenaudojamo veikloje nekilnojamojo turto, transporto priemonių, mechanizmų nuoma.

Vidutinis Bendrovės darbuotojų skaičius 2024 metais buvo 43 (2023 metais – 44).

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 42 darbuotojai.

2. APSKAITOS PRINCIPAI

Toliau pateikiami pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis buvo parengtos šios finansinės ataskaitos. Šie apskaitos principai buvo nuosekliai taikomi visiems ataskaitose pateiktiems laikotarpiams, jei nenurodyta kitaip.

Finansinės ataskaitos parengtos remiantis istorinės savikainos pagrindu, nebent apskaitos politikoje numatyta kitaip.

Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

2.1. Finansinių ataskaitų rengimo pagrindas

Finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau – TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES). Bendrovės apskaitos principai nesikeitė, išskyrus naujus TFAS ir (ar) jų pataisas, kurios buvo pritaikytos nuo 2024 m. sausio 1 d.

Šios finansinės ataskaitos už 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus parengtos remiantis veiklos tęstinumo principu, darant prielaidą, kad Bendrovė artimoje ateityje tęs savo veiklą.

2.2. Įvertinimų ir prielaidų naudojimas rengiant finansines ataskaitas

Įvertinimų naudojimas rengiant finansines ataskaitas

Rengdama finansinę atskaitomybę pagal TFAS, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, vadovybė atlieka skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios turi įtakos apskaitos principų taikymui bei su turto ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams. Įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti istorine patirtimi ir kitais veiksniais, kurie atitinka esamas sąlygas, ir kurių pagrindu yra daroma išvada dėl turto ir įsipareigojimų likučių verčių, apie kurias negalima spręsti iš kitų šaltinių. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo apskaičiavimų.

Įvertinimai ir susijusios prielaidos yra nuolat peržiūrimi ir remiasi istorine patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant ateities įvykių, kurie, tikimasi, yra pagrįsti esamomis aplinkybėmis, lūkesčiais.

Reikšmingi apskaitiniai įvertinimai

Reikšmingi apskaitiniai įvertinimai, naudojami rengiant šias finansines ataskaitas, yra susiję su ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimu, gautinų sumų vertės sumažėjimo, atidėjinių ir neapibrėžtų įsipareigojimų įvertinimu. Galimi ateities įvykiai gali pakeisti įvertinimuose naudojamas prielaidas. Įvertinimo pokyčių poveikis bus įtrauktas į finansines ataskaitas, kai tik bus nustatytas.

2.3. Apskaitos politikos pokyčiai

Naujų ir pakeistų Tarptautinės finansinės atskaitomybės standartų (TFAS) taikymas

(a) Nauji ir/arba pakeisti standartai bei jų aiškinimai, kurie taikomi nuo 2024 m. sausio 1 d.:

Šiuo metu galioja toliau išvardyti Tarptautinių apskaitos standartų valdybos (TASV) išleisti ir ES priimti persvarstyti standartai, egzistuojančių standartų papildymai ir išaiškinimai, kuriuos Bendrovė pritaikė šiais metais:

- 16-ojo TFAS „Nuoma“ pataisos: Nuomos įsipareigojimas parduodant ir taikant atgalinę nuomą (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d.).
- 1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ pataisos: Įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius ir ilgalaikius; Įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius ir ilgalaikius – įsigaliojimo datos atidėjimas; Ilgalaikiai įsipareigojimai su finansiniais rodikliais (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d.);
- 7-ojo TAS „Pinigų srautų ataskaita“ ir 7-ojo TFAS „Finansiniai instrumentai“ pataisos: atskleidimas: tiekėjo finansiniai susitarimai (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d.);

Aukščiau išvardintų standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas, neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

(b) Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai išleisti TASV, ES priimti, bet dar neįsigalioję:

Šių finansinių ataskaitų pasirašymo dieną Bendrovė nepritaikė anksčiau laiko šių naujų ir peržiūrėtų TFAS standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų, kurie jau yra patvirtinti, bet dar neįsigalioję:

- 21-ojo TAS „Užsienio valiutų kursų pokyčio įtaka“ pataisos: konvertavimo trūkumas (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d.);

Bendrovės vadovybė nesitiki, kad šių standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas turės reikšmingos įtakos Grupės konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu.

(c) Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai, kurie dar nėra įsigalioję ir kurie dar nėra patvirtinti ES:

Šiuo metu ES priimti TFAS beveik nesiskiria nuo standartų, patvirtintų TASV, išskyrus standartus, šiuo metu galiojančių standartų ir išaiškinimų pakeitimus, kurie dar nebuvo patvirtinti ES (galiojimo datos taikomos TFAS pilna apimtimi). Šie standartai, jų pakeitimų ir išaiškinimai yra pateikti žemiau:

- 19-ojo TFAS „Patronuojamosios įmonės be viešosios atskaitomybės“ atskleidimai (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d.);
- 18-ojo TFAS „Pateikimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose“ (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1d.);
- Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pakeitimai (9 TFAS ir 7 TFAS pataisos) (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d.);
- Kasmetiniai TFAS patobulinimai – 11 redakcija (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d.);
- Sutartys, susijusios su gamtos priklausoma elektros energija: 9 TFAS ir 7 TFAS pakeitimai (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d.);

Bendrovės vadovybė nesitiki, kad šių standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas turės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu.

2.4. Ilgalaisis nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas, įsigytas atskirai, iš pradžių pripažįstamas įsigijimo verte. Nematerialusis turtas pripažįstamas, jei tikėtina, kad Bendrovė ateityje gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ir jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta.

Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas gali būti ribotas.

Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas, kurio naudingo tarnavimo laikas yra ribotas, yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Nematerialusis turtas amortizuojamas tiesiogiai proporcingu metodu per numatytą naudingo tarnavimo laiką. Naudingo tarnavimo laikas ir amortizacijos metodas yra kasmet peržiūrimi užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą nematerialiojo turto naudojimo pobūdį.

Likvidacinė vertė nenustatoma.

Amortizacijos sąnaudos priskiriamos įmonės veiklos sąnaudomis kiekvieną ataskaitinį laikotarpį.

Ilgalaikio nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiai yra tokie:

Ilgalaikio nematerialiojo turto grupės	Taikomas naudingo tarnavimo laikas metais
Programinė įranga	3
Įsigytos teisės, licencijos	3
Kitas nematerialusis turtas	4

Nematerialiojo turto eksploatavimo ir kitos vėlesnės išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, kuriuo jos buvo patirtos, veiklos sąnaudoms.

2.5. Ilgalaikis materialusis turtas

Bendrovėje įsigytas materialusis turtas priskiriamas ilgalaikiam, jeigu atitinka visus šiuos kriterijus:

- naudojamas ilgiau nei vienerius metus;
- tikimasi gauti iš turto ekonominės naudos būsimaisiais laikotarpiais;
- galima patikimai nustatyti turto įsigijimo (pasigaminimo) savikainą;

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertinus vertės sumažėjimo nuostoliu, jei tokių yra.

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo vertė, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu naudoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, pvz., remonto ir eksploatacijos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, bendrųjų pajamų ataskaitose.

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

Ilgalaikio materialiojo turto grupės	Taikomas naudingo tarnavimo laikas metais
Pastatai	8-15
Mašinos ir įrengimai	5-30
Įrenginiai (statiniai, gręžiniai ir kt.)	8-20
Elektros perdavimo ir ryšių įtaisai (išskyrus kompiuterinius tinklus)	8-20
Ginklai	15
Baldai	6-10
Kompiuterinė technika ir ryšių priemonės	3-5
Lengvieji automobiliai	6-10
Krovininiai automobiliai, priekabos, puspriekabės, autobusai	4-20
Kitas aukščiau neišvardytas materialusis turtas	4-10

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinė vertė yra reguliariai peržiūrimi, kad užtikrinti teisingą nusidėvėjimo terminų ir kitų įvertinimų atitikimą numatomam ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiui.

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudos priskiriamos atliktų darbų savikainai ir veiklos sąnaudoms.

Kai ilgalaikis materialusis turtas yra parduodamas arba nurašomas, jo įsigijimo vertė ir sukauptas nusidėvėjimas yra eliminuojami, gautas pelnas ar nuostoliai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje: turto pardavimo atveju – kitos veiklos pajamų straipsnyje, nurašymo atveju – kitų sąnaudų straipsnyje.

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo savikaina. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertės, kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nusidėvėjimas nebaigtai statybai neskaičiuojamas tol, kol statyba nėra baigta, ir turtas nepradėtas naudoti.

2.6. Turto vertės sumažėjimas

Bendrovė peržiūri turto ilgalaikio materialiojo turto likutines vertes kiekvieną balanso datą, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, apskaičiuojama šio turto atsiperkamoji vertė tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra). Kai neįmanoma įvertinti atsiperkamosios vertės, Bendrovė apskaičiuoja pajamas generuojančios turto grupės, kuriai šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę.

Atsiperkamoji vertė apskaičiuojama kaip didesnė viena iš dviejų verčių: grynoji realizacinė ir turto naudojimo vertė. Turto naudojimo vertė apskaičiuojama diskontuojant būsimus pinigų srautus iki jų dabartinės vertės, taikant prieš mokestinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką, susijusią su tuo turtu. Turto, kuris savarankiškai neuždirba piniginių įplaukų, atsiperkamoji vertė yra nustatoma pagal pinigus kuriančio vieneto, kuriam šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę.

Jei turto įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami pelnu ar nuostoliais.

Jei po nuostolių dėl vertės sumažėjimo pripažinimo turto vertė padidėja, tai apskaitinė vertė padidinama iki naujai apskaičiuotos turto atsiperkamosios vertės, bet taip, kad padidėjimas neviršytų apskaitinės šio turto vertės, jei nuostoliai dėl vertės sumažėjimo ankstesniais metais nebūtų buvę pripažinti. Turto vertės sumažėjimo atstatymas nedelsiant pripažįstamas pelnu ar nuostoliais.

2.7. Finansinės priemonės

Finansinis turtas

Bendrovės finansinis turtas apima pinigus, iš pirkėjų ir kitas gautinas sumas. Prekybos gautinos sumos iš pradžių pripažįstamos tada, kai jos atsiranda. Pirminio pripažinimo metu visas kitas finansinis turtas pripažįstamas tuomet, kai Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimi.

Finansinis turtas apskaitoje registruojamas tik tada, kai Bendrovė gauna arba pagal vykdomą sutartį įgyja teisę gauti pinigus ar kitą finansinį turtą. Pirmą kartą pripažindama finansinį turtą, Bendrovė

vertina jį tikrąja verte, pridėdant sandorio išlaidas. Vėlesnis finansinio turto matavimas priklauso nuo to kaip jis klasifikuojamas.

Bendrovė nustoja pripažinti finansinį įsipareigojimą (ar finansinio įsipareigojimo dalį) finansinės būklės ataskaitoje tada ir tik tada, kai šis įsipareigojimas panaikinamas, t. y. kai sutartyje nurodyta prievolė įvykdoma arba atšaukiama, arba baigiasi jos galiojimo laikas.

Finansinio turto klasifikacija

Pagal 9-ąją TFAS finansinis turtas yra skirstomas į tris grupes:

- finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina;
- finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant per kitas bendrąsias pajamas;
- finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant per pelno ar nuostolių ataskaitą.

Finansinio turto skirstymas po pirminio pripažinimo į šias kategorijas priklauso nuo finansiniam turtui valdyti skirto ūkio subjekto verslo modelio ir sutartyje numatytų finansinio turto pinigų srautų charakteristikų.

Finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina

Bendrovės gautinos sumos apskaitomos atsižvelgiant į verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą, siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus, kuriuos gali sudaryti pinigų srautai, susiję su pagrindinės skolos dengimu bei palūkanų įplaukos.

Klasifikavimas priklauso nuo finansinio turto pobūdžio ir paskirties ir nustatoma pirminio pripažinimo metu.

Bendrovės finansinį turtą sudaro gautinos sumos, pinigai ir pinigų ekvivalentai.

Gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas su fiksuotais ar nustatomais mokėjimais, kurie nekotiruojami aktyvioje rinkoje. Gautinos sumos yra įtraukiamos į trumpalaikį turtą, išskyrus tuos atvejus, kai jų terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos parengimo dienos. Tokiu atveju jos priskiriamos prie ilgalaikio turto.

Gautinos sumos iš pradžių yra apskaitomos įsigijimo savikaina (gautino atlygio tikrąja verte), vėliau - apskaitomos amortizuota savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius, o ilgalaikės gautinos sumos - amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius.

Pinigai ir jų ekvivalentai. Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose ir Bendrovės kasoje. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų sutarties terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi. Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir jų ekvivalentus sudaro tik pinigai bankų sąskaitose.

Finansinių įsipareigojimų pripažinimas, klasifikavimas ir vertinimas

Skolos iš pradžių pripažįstamos gautų lėšų tikrąja verte, atėmus sandorio išlaidas.

Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima skolinimosi išlaidas, prekybos skolas ir kitas mokėtinas sumas.

Skolinimosi išlaidos, susijusios su nekilnojamojo turto, įrangos, įrengimų įsigijimu, yra pripažįstamos kaip dalis įsigijimo išlaidų ir pridedamos prie to turto įsigijimo vertės. Visos kitos skolinimosi išlaidos pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos. Skolos priskiriamos ilgalaikėms, jei iki ataskaitų datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas ataskaitų dieną pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

Prekybos skolos yra įsipareigojimas sumokėti už prekes ar paslaugas, kurios įsigytos iš tiekėjų įprastinei Bendrovės veiklai vykdyti. Prekybos skolos yra pripažįstamos tada, kai kita šalis įvykdo savo sutartinius įsipareigojimus ir yra iš pradžių pripažįstamos tikrąja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotos palūkanų normos metodą.

Finansinio turto pripažinimo nutraukimas

Finansinio turto pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas;
- Bendrovė išlaiko teisę į pinigų srautus, bet prisiima įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajam šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką;
- Bendrovė perleidžia savo teisę gauti pinigines įplaukas iš turto ir (arba):
 - 1) perleidžia iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą;
 - 2) nei perleidžia, nei išlaiko su finansiniu turtu susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio turto kontrolę.

Bendrovė sumažina finansinio turto bendrąją apskaitinę vertę, jei negali pagrįstai tikėtis atgauti visą finansinį turtą arba jo dalį. Nurašymas yra pripažinimo nutraukimo įvykis.

Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

Bendrovė nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai jos sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdyti arba atšaukiami, arba baigiasi jo galiojimas. Bendrovė taip pat nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai jo sąlygos yra pakeistos, o pakeisto įsipareigojimo pinigų srautai iš esmės skiriasi. Tokiu atveju naujas finansinis įsipareigojimas pripažįstamas tikrąja verte pagal pakeistas sutarties sąlygas.

Finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimo atveju skirtumas tarp nurašytos apskaitinės vertės ir sumokėto atlygio (įskaitant perleistą nepiniginį turtą arba prisiimtus įsipareigojimus) pripažįstamas pelnu arba nuostoliais pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami tada ir tik tada, kai Bendrovė turi teisiškai įgyvendinamą teisę įskaityti sumas ir ketina jas sudengti arba realizuoti turtą ir taip sudengti įsipareigojimą.

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Pagal 9-ojo TFAS reikalavimus yra numatyta, kad patirtų nuostolių modelis, kuris buvo aktualus pagal 39-ąjį TAS, būtų pakeičiamas į ateitį orientuotu tikėtinu kredito nuostolių moduliu.

Naujasis vertės sumažėjimo modulis yra taikomas finansiniam turtui, vertinamam amortizuota savikaina arba tikrąja verte kitose bendrosiose pajamose.

Pagal 9-ąjį TFAS vertės sumažėjimas nustatomas remiantis vienu iš toliau nurodytų pagrindų:

- Tikėtini 12-os mėnesių kredito nuostoliai – tai tikėtini kredito nuostoliai, susidarantys dėl galimų įsipareigojimų neįvykdymo įvykių per 12 mėnesių nuo finansinių ataskaitų dienos; ir
- Tikėtini galiojimo laikotarpio kredito nuostoliai – tai tikėtini kredito nuostoliai, susidarantys dėl visų galimų įsipareigojimų neįvykdymo įvykių per visą tikėtiną finansinės priemonės galiojimo laikotarpį.

Pasikeitimai būtų skaičiuojami, pagal esamas aplinkybes, - pagal prieš tai apibūdintus modulius, - gautinų sumų nuvertėjimui, bei kitoms gautinoms sumoms.

Pasikeitimai neturėjo poveikio finansinei atskaitomybei, nes nėra pradelstų gautinų sumų.

Finansinės rizikos valdymas

Kredito rizika

Kredito rizika yra susijusi su rizika, kad sandorio šalis neįvykdys savo sutartinių įsipareigojimų įtakodama Bendrovės finansinius nuostolius. Ši rizika Bendrovėje nėra reikšminga, nes prekybos partnerių koncentracija nėra didelė, o pirkėjai už Bendrovės teikiamas paslaugas daugiausia atsiskaito laiku. Kredito rizika ar rizika, kad sandorio šalis neįvykdys savo įsipareigojimų, yra kontroliuojamos naudojant kreditavimo sąlygas ir priežiūros procedūras.

Bendrovės pinigų ir pinigų ekvivalentų maksimali kredito rizika lygi pinigų ir pinigų ekvivalentų, kurie taip klasifikuojami finansinės būklės ataskaitų parengimo dieną, tikrajai vertei. Bendrovės vadovybė mano, jog kredito rizika, susijusi su lėšomis bankuose, yra nereikšminga, nes Bendrovės pinigai laikomi tik Lietuvos komerciniuose bankuose, turinčiuose aukštus kredito reitingus.

Likvidumo rizika

Likvidumo rizika reiškia, kad Bendrovė gali nesugebėti laiku įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų. Bendrovės požiūris į likvidumo valdymą yra kaip galima labiau užtikrinti, kad jos likvidumas visada bus pakankamas tam, kad būtų laiku vykdomi finansiniai įsipareigojimai tiek normaliomis, tiek įtemptomis sąlygomis, nepatiriant dėl to nepriimtinių nuostolių ir nerizikuojant pažeisti Bendrovės reputacijos. Bendrovės politika - nuolat turėti pakankamą pinigų ir jų ekvivalentų kiekį arba užtikrintą finansavimo galimybę.

Likvidumo rizika valdoma reguliariai planuojant Bendrovės pinigų srautus, vertinant pinigų, esančių bankų sąskaitose, likučių poreikius. Esant pinigų srautų nesuderinamumams (pvz. įplaukos vėluoja arba jų nėra), galimas išmokų už paslaugas, pagal kredito sutartį ir kt. atidėjimas, suderinus tai su kita šalimi. Esant galimai likvidumo krizei (pvz. jei nusimato trumpalaikių įsipareigojimų vykdymo vėlavimas virš 1 mėnesio), Bendrovė turi kreiptis į Bendrovės akcininką, su prašymu organizuoti ir / ar suteikti Bendrovei trumpalaikę paskolą likvidumui pagerinti, suteikti ilgalaikę paskolą likvidumui pagerinti ilgalaikėje perspektyvoje arba įnešti papildomą kapitalą sprendžiant likvidumo problemas, kurios gali turėti arba turi nemokumo požymių.

Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2024 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 2,2 ir 2,1 ; (2023 m. gruodžio 31 d. - atitinkamai 2,1 ir 1,7).

Palūkanų normos rizika

Bendrovėje yra palūkanų normos rizika, nes Bendrovė 2019 m. , 2020 m., 2022 m., 2023 m. bei 2024 m. skolinosi lėšas fiksuotomis ir kintamomis palūkanų normomis. Bendrovė valdo riziką pagal kreditavimo sutarties sąlygas

Užsienio valiutos rizika

Įmonės piniginis turtas ir įsipareigojimai 2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. yra išreikšti eurai, todėl, Bendrovės vadovybės nuomone, užsienio valiutų rizika yra nereikšminga.

2.8. Atsargos

Atsargos apskaitomos savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Grynoji realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus užbaigimo ir paskirstymo išlaidas. Atsargų savikainą sudaro įsigijimo kaina pridėjus su atsargų pirkimu susijusius negrąžinamus mokesčius ir rinkliavas, transporto išlaidas bei paruošimo naudoti išlaidas, jei šios sumos yra reikšmingos. Jeigu šios išlaidos nereikšmingos, jos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kai buvo patirtos.

Bendrovėje atsargoms priskiriamas trumpalaikis turtas, sunaudojamas pajamoms uždirbti per vienerius metus. Apskaitoje ir finansinėse ataskaitose atsargas sudaro sprogstamosios ir kitos medžiagos, kuras, atsarginės dalys, inventoriūs.

Atsargų savikaina apskaičiuojama taikant FIFO metodą, t. y. pirmiausiai sunaudojamos atsargos, kurios buvo įsigytos anksčiausiai, o laikotarpio pabaigoje likusios atsargos buvo įsigytos vėliausiai. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos.

Kiekvienų metų pabaigoje inventORIZACIJŲ metu atsargos peržiūrimos ir atliekamas atsargų nuvertėjimo testas.

2.9. Nuosavas kapitalas

Bendrovės nuosavą kapitalą sudaro:

- įstatinis kapitalas – įstatinis kapitalas yra akcininkų apmokėtas nuosavas kapitalas, apskaitomas nominaliąja verte, remiantis Bendrovės įstatais ir įregistravimu Registrų centre;
- privalomasis rezervas – tai Lietuvos Respublikos įstatymais nustatytas privalomasis rezervas, į kurį kasmet pervedama ne mažiau kaip 1/20 Bendrovės grynojo ataskaitinių metų pelno, kol bus pasiektas privalomas 1/10 įstatinio kapitalo dydžio rezervas;
- kiti rezervai – sudaromi Bendrovės įstatuose nustatyta tvarka iš paskirstytinojo pelno, naudojant Bendrovės įstatuose nustatytiems tikslams ir naikinami įstatuose nustatyta tvarka.;
- nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai).

2.10. Atidėjiniai

Atidėjiny apskaitomas tada ir tik tada, kai dėl jo įvykio Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekiai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta.

Atidėjiniai yra peržiūrimi kiekvienos finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną ir koreguojami, kad atspindėtų tiksliausią dabartinį vertinimą. Tais atvejais, kai laiko poveikis pinigų vertei yra reikšmingas, atidėjinio suma yra išlaidų, kurių, tikėtina, reikės įsipareigojimams padengti, dabartinė vertė. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip palūkanų sąnaudos.

2.11. Išmokos darbuotojams

Socialinio draudimo įmokos

Bendrovė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinio socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) pagal nustatytą įmokų planą vadovaudamiesi šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas tai planas, pagal kurį Bendrovė moka fiksuoto dydžio įmokas į fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų darbu dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos prie darbo užmokesčio sąnaudų.

Išeitinės išmokos suėjus pensiniam amžiui

Kiekvienas darbuotojas, išeidamas iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus turi teisę gauti dviejų jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis pelno ar nuostolių ataskaitoje iš karto, kai toks įsipareigojimas yra įvertinamas. Dėl išmokų sąlygų pasikeitimo (sumažinimo ar padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai pelnu (nuostoliais) pripažįstami iš karto.

Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitose ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitų sudarymo datą. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami kitose bendrose pajamose. Todėl toms galimoms išmokoms yra sudaromi atidėjiniai.

2.12. Pajamų pripažinimas

Pajamos iš sprogstamųjų medžiagų gamybos ir pardavimo, gręžimo sprogdinimo darbų ir kitų paslaugų gaunamos pagal sutartis su klientais ir pripažįstamos vadovaujantis 15 – ojo TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ (toliau – 15 TFAS) nuostatomis. 15 TFAS nustato penkių pakopų modelį, pagal kurį yra pripažįstamos pajamos, atsirandančios iš sutarčių su klientais. Pajamos yra pripažįstamos suma, atspindinčia atlygį, kurį ūkio subjektas tikisi gauti už klientui parduotas prekes ar suteiktas paslaugas.

Penkių pakopų modelis yra :

1) Reikalavimas identifikuoti sutartį su klientu:

- Sutarties šalys yra pasirašiusios sutartį ir yra įsipareigojusios vykdyti sutartinius įsipareigojimus;
- Įmonė gali identifikuoti kiekvienos šalies teises dėl suteikiamų paslaugų;
- Įmonė gali identifikuoti apmokėjimo sąlygas už suteiktas paslaugas;
- Sutartis turi komercinį pagrindą ir tikėtina, kad įmonė gaus atlygį mainais už suteiktas paslaugas.

2) Sutartinių įsipareigojimų identifikavimas:

- Sutarties pradžioje Įmonė įvertina paslaugas aptartas sutartyje kartu su klientu ir identifikuoja tai, kaip sutartinį įsipareigojimą.

3) Sandorio kainos nustatymas.

4) Sandorio kainos priskyrimas individualiems sutartiniais įsipareigojimams.

5) Pajamų pripažinimas įvykdžius sutartinius įsipareigojimus.

Pasikeitus *pajamų* pripažinimui pagal naująjį penkių pakopų modulį, - jokio poveikio finansinėms ataskaitoms nebuvo.

Bendrovės pardavimo pajamos

Pagrindinės pardavimo pajamos yra:

- Sprogstamųjų medžiagų gamyba ir pardavimas;
- gręžimo sprogdinimo darbai dolomito ir kalkakmenio karjeruose;
- griovimo darbai.

Kitos veiklos ir finansinės pajamos

Kitos veiklos pajamas sudaro patalpų bei įrengimų nuomos pajamos. Vykdam komercinę veiklą susidariusių liekamojo pobūdžio ilgalaikio turto ir atsargų pardavimo rezultatas taip pat apskaitomas kitos veiklos pajamose.

Palūkanų pajamos pripažįstamos kaupimo principu, atsižvelgiant į skolos likutį ir taikomą palūkanų normą, ir apskaitomos kaip finansinės veiklos pajamos.

2.13. Sąnaudų pripažinimas

Bendrųjų pajamų ataskaitoje sąnaudos yra parodomos „pardavimo sąnaudų“ metodu (sąnaudų grupavimo pagal funkcijas metodas).

Sąnaudos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principu tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką.

Išlaidos, kurios nesusijusios su ataskaitinio laikotarpio pajamų uždirbimu, bet skirtos pajamoms uždirbti būsimais laikotarpiais, apskaitoje registruojamos ir finansinėje atskaitomybėje parodomos turto dalyje, o sąnaudomis pripažįstamos tuomet, kai uždirbamos atitinkamos pajamos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

Išlaidos, kurių per ataskaitinį laikotarpį neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečiu pajamų uždirbimu ir kurios ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kurį buvo patirtos.

2.14. Nuomos sąnaudos

Bendrovė kaip nuomininkė

Bendrovė nuomos sutartimi laiko tokias sutartis, pagal kurių pobūdį Bendrovė naudojimo laikotarpiu turi tokias teises:

- teisę gauti iš esmės visą ekonominę naudą iš naudojimosi turtu;
- teisę valdyti atitinkamo turto naudojimą.

Bendrovė nuomos sutartims, kurios buvo priskiriamos veiklos nuomai, dabar, kaip nuomininkas, pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimus šiuo metodu:

- Nuomos įsipareigojimą vertina likusių nuomos mokesčių dabartine verte, diskontuota naudojant atitinkamai sutarčiai taikomą svertinę skolinimosi palūkanų normą pagal banko skolinimąsi, kas sudaro šiuo metu 2,9%.

Nuomos sutartims, kurios yra trumpesnės nei 12 mėn. ir nuomos sutartims, kurių turto vertė yra maža, iš karto yra pripažįstama sąnaudomis.

Nuomos įsipareigojimų pirminis vertinimas. Atsižvelgiant į tai, kad žemės nuoma, nors ir pagal turimas sudarytas ilgalaikes sutartis, yra sąlyginai apibrėžta - iš dalies fiksuotas mokestis.

Nuomos įsipareigojimų vėlesnis vertinimas - savikainos metodu. Įmonė kiekvienas metais, gavus atitinkamus dokumentus, numatė perskaičiuoti šiuos kintamus mokesčius, kurie yra sietini su diskontavimo pokyčiais dėl žemės vertės pokyčių.

Pagal leidžiamą pasirinkimo galimybę, numatytą 16-ame TFAS „Nuoma“ 47 straipsnyje, Bendrovės vadovybė nusprendė pateikti *aiškinamajame rašte*, o ne *finansinės būklės ataskaitoje* informaciją apie „naudojimo teise valdomą turtą“. Taipogi ir „nuomos įsipareigojimų“, sietinų su *naudojimo teise valdomu turtu*, informacija - bus atskleista *aiškinamajame rašte*, o ne *finansinės būklės ataskaitoje*.

Pagal 16-ojo TFAS nuostatas, Bendrovė kaip nuomininkas, turi pateikti nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudas atskirai nuo naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo. Atsižvelgiant į tai, kad žemei nusidėvėjimas netaikomas, tad nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos yra finansinių sąnaudų komponentas, kuris pateikiamas atskirai pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.15. Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro einamųjų metų pelno mokesčio ir atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos.

Pelno mokestis

Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudos yra apskaičiuotos nuo einamųjų metų pelno prieš apmokestinimą, pakoreguoto tam tikromis apmokestinamojo pelno nemažinančiomis/ nedidinančiomis sąnaudomis/ pajamomis. Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos naudojant pelno mokesčio tarifą, galiojusį finansinių ataskaitų sudarymo dieną. 2024 ir 2023 metais pelno mokesčio tarifas buvo 15 proc.

Apmokestinamasis pelnas gali būti mažinamas pagal Pelno mokesčio įstatymo (PMĮ) 46¹ straipsnį 100 proc. (nuo 2018 m. sausio 1 d.) investicinio projekto reikalavimus atitinkančio turto įsigijimo išlaidų suma. Ši nuostata galioja iki 2028 m.

Atidėtas pelno mokestis

Atidėtojo pelno mokestis apskaitomas balanso įsipareigojimų metodu. Atidėtas pelno mokestis parodo laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokestinę įtaką. Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiui, kuriame bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti finansinių ataskaitų sudarymo dieną.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai užskaitomi tik tada, kai pagal įstatymą įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimu ir kai yra atidėtojo mokesčio turto ir atidėtųjų mokesčių įsipareigojimų, susijusių su pelno mokesčiais, nustatytais tos pačios institucijos.

2.16. Tarpusavio užskaitos

Sudarant finansines ataskaitas, turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus atvejus, kai atskiras TFAS specifiškai tokio sudengimo reikalauja ar leidžia būtent tokį užskaitymą.

2.17. Dividendų apskaita

Dividendai pripažįstami kaip įsipareigojimai ir yra išskaičiuojami iš nuosavybės turto jų paskelbimo ir patvirtinimo laikotarpiu. Dividendai finansinėse ataskaitose apskaitomi tuo laikotarpiu, kai juos patvirtina visuotinis akcininkų susirinkimas.

2.18. Svarbūs apskaitiniai įvertinimai ir įvertinimo neapibrėžtumai

Rengiant finansines ataskaitas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, vadovybė priima tam tikrus sprendimus, prielaidas ir įvertinimus, kurie turi įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui finansinių ataskaitų dieną ir kitais finansiniais metais. Šių finansinių ataskaitų reikšmingos sritys, kuriose naudojami įvertinimai, apima amortizaciją, nusidėvėjimą, atidėtojo pelno mokesčio pripažinimą, vertės sumažėjimą atsargoms, gautinoms sumoms, nematerialiajam turtui bei nekilnojamajam turtui, įrangai ir įrengimams. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo apskaičiavimų.

Įvertinimai ir sprendimai yra nuolat peržiūrimi ir vertinami ir priklauso nuo vadovybės patirties bei kitų veiksnių, įskaitant esamomis aplinkybėmis numatomus ateities įvykius. Apskaitinių įvertinimų pasikeitimai yra apskaitomi tuo laikotarpiu, kuriuo įvertinimas peržiūrimas, jeigu pakeitimas turi

įtakos tik tam laikotarpiui, arba pakeitimo laikotarpiu ir būsimais laikotarpiais, jeigu pakeitimas turi įtakos ir esamam, ir būsimam laikotarpiui.

Besitęsiantis karas Ukrainoje AB „Detonas“ veiklos nesutrikdė, tačiau verčia nuolat sekti rinkos tendencijas. AB „Detonas“ vadovybės priimti sprendimai dėl atsargų rezervo suformavimo bei Bendrovės finansinių srautų suvaldymo lemia įmonės veiklos stabilumą.

3. Nematerialusis turtas

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės nematerialųjį turtą sudarė:

	Patentai, licencijos ir pan.	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
Įsigijimo savikaina:				
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	22.984	19.906	24.500	67.390
Turto įsigijimas	3.000	0	0	3.000
Perleistas ir nurašytas turtas (-)	0	8.064	0	8.064
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	25.984	11.842	24.500	62.326
Turto įsigijimas	1.500	0	0	1.500
Perleistas ir nurašytas turtas (-)	0	0	0	0
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	27.484	11.842	24.500	63.826
Amortizacija:				
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	15.607	19.906	21.947	57.460
Amortizacija per laikotarpį	835	0	1.586	2.421
Perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)	0	8.064	0	8.064
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	16.442	11.842	23.533	51.817
Amortizacija per laikotarpį	1023	0	967	1.990
Perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)	0	0	0	0
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	17.465	11.842	24.500	53.806
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	7.376	0	2.554	9.930
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	9.542	0	967	10.509
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	10.019	0	0	10.019

Bendrovė neturi viduje sukurtą nematerialiojo turto. Bendrovės nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos, kurios 2024 metais sudarė 1.990 eurų (2023 metais – 2.421 eurų) bendrųjų pajamų ataskaitoje yra įtrauktos į bendrąsias ir administracines sąnaudas.

2024 m. baigtos naujo produkto licencijavimo procedūros, galutinio etapo įsigijimo vertė 1.500 eurų.

Dalis Bendrovės nematerialiojo turto, kurio įsigijimo vertė 2024 m. gruodžio 31 d. lygi 50.975 eurai (2023 m. gruodžio 31 d. – 47.105 eurai) buvo pilnai amortizuota, tačiau naudojama veikloje.

Nemokamai gauto nematerialiojo turto nėra.

Nematerialiojo turto, kurio kontrolę riboja teisės aktai ar tam tikros sutartys, nėra.

Užstatyto ar kaip kitaip įkeisto turto nėra.

4. Ilgalaikis materialusis turtas

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės materialųjį turtą sudarė:

	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kita įranga, prieštatai, įrankiai ir įrenginiai	Sumokėti avansai ir vykdomi darbai	Iš viso
Įsigijimo savikaina						
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	2.124.894	3.988.632	911.155	377.200	0	7.401.881
Turto įsigijimas	0	450.000	35.000	0		485.000
Perleistas ir nurašytas turtas (-)	9.993	85.514	79.511	7.713		182.731
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	2.114.901	4.353.118	866.644	369.487	0	7.704.150
Turto įsigijimas	137.521	0	92.562	0		230.083
Perleistas ir nurašytas turtas (-)		2.723	16.180	2.882		21.785
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	2.252.422	4.350.395	943.026	366.605	0	7.912.448
Nusidėvėjimas						
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	1.114.900	1.917.400	581.218	298.587	0	3.912.107
Nusidėvėjimas per metus	53.735	134.401	39.477	17.548		245.161
Perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)	9.992	85.514	79.509	7.708		182.723
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	1.158.643	1.966.287	541.186	308.427	0	3.974.545
Nusidėvėjimas per metus	53.630	151.270	44.752	14.442		264.094
Perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)		2,721	13.843	2.878		33.285
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	1.212.273	2.114.836	572.095	319.991	0	4.219.195
Likutinė vertė 2022.12.31	1.009.992	2.071.232	329.937	78.613	0	3.489.774
Likutinė vertė 2023.12.31	956.258	2.386.830	325.458	61.060	0	3.729.606
Likutinė vertė 2024.12.31	1.040.149	2.235.559	370.931	46.614	0	3.693.253

2024 m. gruodžio 31 d. naudojimo teise valdomo turto (valstybinės žemės nuoma) diskontuota vertė sudarė 58.654 eurus (2023 m. gruodžio 31 d. – 57.279 eurų).

Informacija pagal terminus apie naudojamo teise valdomą turtą :

Iki 1 metų	2-5 metai	Daugiau kaip 5 metai	Iš viso, €
2.162	8.320	48.172	58.654

Plačiau apie naudojimo teise valdomą turtą (valstybinė žemės nuoma), žiūrėti apskaitos politikoje.

Turto įsigijimai

2024 m. buvo įsigyta ilgalaikio materialiojo turto už 230.083 eurų, iš jų pagal grupes įsigijimo savikaina:

1. Statiniai:
 - 1.1. Saulės elektrinė – 137.521 eurų
2. Transporto priemonės:
 - 2.1. Du lengvieji automobiliai Pakruojo padaliniui – 62.479 eurų;
 - 2.2. Vienas lengvasis automobilis Akmenės padaliniui – 30.083 eurų.

Turto pardavimai

2024 m. buvo parduotas Bendrovės veikloje nenaudojamas ilgalaikis materialusis turtas (dvejų metalo gręžimo staklės , metalo tekinimo staklės ir vienas automobilis), kurio įsigijimo vertė – 18.903 eurai, likutinė vertė – 2.338 Eur, parduota už 6.146 eurų.

Turto nurašymai

2024 m. buvo nurašyta ilgalaikio materialiojo turto, kurio likutinė vertė 4 eurai (įsigijimo vertė 2.881 eurai). Tai sena šildymo sistemos įranga bei biuro technika.

Kita informacija

2024 metais pakeitus kreditavimo sutartį, ženkliai sumažėjo kredito įstaigai įkeisto ilgalaikio materialiojo turto sąrašas. Įkeisto turto balansinė vertė 2024-12-31 d. – 478.019 eurai; 2023-12-31 - 839.874 eurai.

Ilgalaikio materialiojo turto, kuris yra visiškai nudėvėtas, tačiau naudojamas bendrovės veikloje, įsigijimo savikaina 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 1.835.072 eurus (2023 m. gruodžio 31 d. – 1.819.373 eurų), iš jų:

- 1) pastatai ir statiniai – 270.106 eurai (2023 m. gruodžio 31 d. – 262.928 eurų);
- 2) mašinos ir įrenginiai – 966.788 eurai (2023 m. gruodžio 31 d. – 962.197 eurų);
- 3) transporto priemonės – 334.886 eurai (2023 m. gruodžio 31 d. – 334.886 eurai);
- 4) kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai – 263.292 eurai (2023 m. gruodžio 31 d. – 259.362 eurų).

2024 m. inventorizacijos metu buvo atliktas ilgalaikio materialiojo turto vertės nuvertėjimo testas. Turto vertės nuvertėjimo požymių nenustatyta.

Investicinis turtas

AB „Detonas“ neturi investicinio turto, kuris būtų skirtas nuomos pajamoms uždirbti. Tačiau dalis nekilnojamojo turto, kuris nenaudojamas Bendrovės veikloje, yra išnuomojamas. Pajamos iš tokio turto nuomos yra pripažįstamos Bendrovės pajamomis tiesiogiai proporcingu metodu per visą atitinkamos nuomos laikotarpį.

Bendrovės nekilnojamojo turto - administracinio pastato, esančio Jovarų g. 3A, Kaune, dalis naudojama pajamoms iš turto nuomos gauti, kita didesnioji dalis naudojama Bendrovės reikmėms. Reikšmingumo dydis nustatomas pagal išnuomoto turto dalies dydį. Šis turtas priskirtas pastatų ir statinių grupei, nes jo pagrindinė paskirtis nėra pajamoms iš nuomos gauti. Pastato dalis, iš kurios 2024 m. buvo gaunamos nuomos pajamos, sudarė 22% viso pastato ploto. Nuomos mokesčio dydis 2024 m. buvo vidutiniškai 937 eurų per mėnesį (2023 m. - 880 eurai per mėnesį).

Bendrovės pastatų ir statinių grupėje yra ir sandėliai, esantys Jovarių g. 3B, Kaune, kurių dalis naudojama pajamoms iš turto nuomos gauti. Pagrindinė sandėlių paskirtis nėra nuomos pajamoms gauti. Nenaudojami Bendrovės veikloje sandėliai išnuomojami. Reikšmingumo dydis nustatomas pagal išnuomoto turto dalies dydį. Nuomos mokesčio dydis 2024 m. buvo vidutiniškai 2.251 eurai per mėnesį (2023 m. – 1.810 eurai per mėnesį).

5. Atsargos

	2024.12.31	2023.12.31
Žaliavų, medžiagų įsigijimo savikaina	159.904	254.895
Nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės	-	-
Atsargos, apskaitytos grynąja galimo realizavimo verte	159.904	254.895
Įkeistų atsargų vertė	-	-
Atsargos pas trečiuosius asmenis	-	-

Bendrovės atsargas 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė sprogstamosios medžiagos, žaliavos, kuras, atsarginės dalys gręžimo staklėms, transporto priemonėms, mechanizmams, kitos atsargos.

Atsargos laikomos sandėliuose, kuras – automobilių bakuose bei kuro talpykloje.

Atsargų vertė, pripažinta pardavimo savikainos sąnaudomis per 2024 metus, sudarė 1.329.281 eurus (2023 m. – 1.238.126 eurus). 2024 m. inventorizacijos metu buvo atliktas atsargų vertės nuvertėjimo testas. Atsargų vertės nuvertėjimo požymių nenustatyta.

6. Išankstiniai apmokėjimai

	2024.12.31	2023.12.31
Sumokėti avansai už:	2.416	4.825
kurą	56	56
kita	2.360	1.769
Ateinančių laikotarpių sąnaudos:	83.154	62.631
- darbo užmokesčio	72.715	53.435
- draudimo sąnaudos	9.347	8.851
- prenumeratos ir interneto paslaugos	1092	345
Iš viso:	85.570	64.456

7. Pirkėjų skolos ir kitos gautinos sumos

	2024.12.31	2023.12.31
Pirkėjų skolos	281.810	69.936
Kita	58.566	59.916
Iš viso:	340.376	129.852

Iš pirkėjų gautinų sumų terminas vidutiniškai yra 30-45 dienos.

Finansinių ataskaitų sudarymo dieną nėra požymių, jog pirkėjai neįvykdys savo mokėjimų įsipareigojimų, skoloms nenustatytas nuvertėjimas. Pirkėjų skolos yra kontroliuojamos, pastoviai derinamos.

8. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	2024.12.31	2023.12.31
Pinigai banke	1.395.263	947.863
Pinigai kasoje	-	-
Iš viso:	1.395.263	947.863

Bendrovė neturi pinigų, kurių naudojimas apribotas ilgesniam kaip vienerių metų laikotarpiui.

9. Nuosavas kapitalas

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcinį kapitalą sudarė 8.697.728 vnt. (2023 m. gruodžio 31 d. – 8.697.728 vnt.) paprastųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė yra 0,29 euro. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos.

	Įstatinis kapitalas, eurai	Akcijų skaičius, vnt.
Įstatinis kapitalas 2023.12.31	2.522.341,12	8.697.728
Įstatinis kapitalas 2024.12.31	2.522.341.12	8.697.728

Visos akcijos priklauso valstybei, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, pasitikėjimo teise valdanti 100 % akcijų.

Bendrovės vertybiniai popieriai nėra įtraukti į vertybinių popierių biržos sąrašus.

10. Rezervai

LR susisiekimo ministras savo įsakymu paskirsto Bendrovės paskirstytinąjį pelną, formuodamas arba panaikindamas sudarytus rezervus.

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 % grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 % įstatinio kapitalo. Bendrovės įstatuose nustatytas privalomojo rezervo dydis - ne mažesnis nei 1/10 Bendrovės įstatinio kapitalo. Jis gali būti naudojamas tik nuostoliams dengti.

Privalomasis rezervas yra pilnai suformuotas.

Kiti rezervai formuojami pagal visuotinio akcininkų susirinkimo nutarimą dėl pelno paskirstymo. Šie rezervai gali būti naudojami tik visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams.

Kiti rezervai	2024.12.31	2023.12.31
Socialinėms kultūrinėms reikmėms	5.437	12.100
Darbuotojų premijoms	100.000	110.000
Investicijoms	665.943	544.130
Kiti rezervai, iš viso:	771.380	666.230

11. Dividendai

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimas reglamentuojamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665, kuriame nurodyta, kokia pelno dalis turi būti

skiriama dividendams mokėti, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos. Išmokėtinų dividendų suma yra tarp 85 % ir 60 % visos paskirstytojo pelno sumos, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos rodiklio lygio (nuo 1 % iki daugiau kaip 15 %).

2024 m. balandžio 30 d. LR Susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-156 patvirtino 2023 m. pelno paskirstymą ir skyrė 422.036 eurus dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias akcinės bendrovės „Detonas“ (100 procentų) akcijas už 2023 metus. 2024 m. dividendai buvo sumokėti.

	2024 m.	2023 m.
Paskirtieji dividendai, Eur	422.036	402.489
Akcijų skaičius, vnt.	8.697.728	8.697.728

12. Finansinės skolos

Paskolų sutartys

Paskolų sutarčių likučiai 2024 m. gruodžio 31 d.:

	Palūkanos	2024.12.31	2023.12.31
AB SEB bankas (ilgalaikė paskolos dalis)	6 mėn. EURIBOR+2,5% 6 mėn. EURIBOR+2,9% 6 mėn. EURIBOR+2,9%	0.000 0.000 94.824	0.000 30.702 154.713
Iš viso ilgalaikė paskolos dalis		94.824	185.415
AB SEB bankas (trumpalaikė paskolos dalis)	6 mėn. EURIBOR+2,5% 6 mėn. EURIBOR+2,9% 6 mėn. EURIBOR+2,9%	0.000 30.702 59.889	10.000 79.824 64.880
Iš viso trumpalaikė paskolos dalis		90.591	154.704
Iš viso:		185.415	340.119

AB „Detonas“ pagal 2019 m., 2020 m. bei 2022 m. pasirašytas paskolos sutartis su AB SEB banku yra įsipareigojusi laikytis finansinių rodiklių, tokių kaip metų skolos padengimo rodiklis, kuris turi būti ne mažesnis kaip 2 ir nefinansinių įsipareigojimų. 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė laikėsi banko sutartyse numatytų finansinių ir nefinansinių įsipareigojimų.

Lizingo sutartys

Bendrovė turi pagal lizingo sutartis gauto, veikloje naudojamo ilgalaikio turto, priskirto mašinų ir įrengimų ir transporto priemonių turto grupėms. Informacija apie šį turtą pateikiama lentelėje 2024 m. gruodžio 31 d.:

Eil. Nr.	Pavadinimas	Sandorio suma, Eur	Laikotarpis	Likutinė vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigai, Eur
1.	Ekskavatorius KOMATSU	120.400	2021 07 27 – 2026 07 30	28.673
2.	Automobilis VOLVO XC60	44.898	2021 05 25 – 2026 05 30	18.190
3.	Gręžimo staklės Bburg HD 1400 D	315.000	2023 08 09 – 2028 08 31	236.250
4.	Automobilis Renault Master	42.350	2023 09 01 – 2028 09 30	21.991
5.	Automobilis VW Caddy	36.250	2024 12 31 – 2030 01 10	26.250
6.	Automobilis Subaru Forester	36.400	2024 12 31 – 2030 01 10	26.400
	Iš viso:	595.298		357.754

Lizingo sutarčių likučiai 2024 m. gruodžio 31 d.:

	2024.12.31	2023.12.31
Lizingo sutarčių ilgalaikiai įsipareigojimai	351.351	305.115
Lizingo sutarčių trumpalaikiai įsipareigojimai	101.227	96.585
Iš viso:	452.578	401.700

Kitos sutartys

Bendrovės gautų užstatų suma 2024.12.31 sudaro 500 eurų.

13. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas

Remiantis Lietuvos Respublikos Darbo kodekso nuostatomis, darbuotojas turi teisę gauti 2 mėnesių vidutinio atlyginimo dydžio kompensaciją, paliekant Bendrovę dėl pensinio amžiaus. Išmokų darbuotojams įsipareigojimai pradėti formuoti nuo 2018 m. gruodžio 31 d.

Apskaičiuodama išmokas darbuotojams, Bendrovė įvertino diskonto normą, pensinį amžių, Bendrovės darbuotojų amžių ir kaitą, atlyginimų ir infliacijos augimą. Sąnaudos, susijusios su šių įsipareigojimų apskaita, yra pateiktos Bendrųjų pajamų ataskaitoje darbo užmokesčio ir su juo susijusių sąnaudų straipsnyje, taip pat atidėjinių straipsnyje Finansinės būklės ataskaitoje.

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Bendrovės ilgalaikių išmokų įsipareigojimą 2024 m. gruodžio 31 d., yra pateiktos žemiau:

	2024.12.31	2023.12.31
Diskonto norma	2,88%	2,88 %
Darbuotojų kaitos rodiklis	16,54%	19,42 %
Tikėtinas metinis atlyginimų padidėjimas	2%	2 %

14. Atidėjiniai

14.1. Išmokų darbuotojams įsipareigojimus sudaro įsipareigojimai pensinio amžiaus darbuotojų išeitinėms išmokoms mokėti. Jų pokytis ir struktūra 2023.12.31 ir 2024.12.31 metais pateikta lentelėje:

	Ilgalaikiai	Trumpalaikiai
Likutis 2023.12.31	2.436	9.299
Papildomai priskaityta per metus	2.060	
Panaudota per metus		6.619
Likutis 2024.12.31	4.496	2.680

14.2. Trumpalaikiai atidėjiniai

Sutartyje numatyta audito atlygio suma už 2024 m. laikotarpį yra 6.500 eurai. Tokiai sumai suformuotas atidėjiny.

Remiantis apskaičiuota 2024 m. grynojo pelno suma, suformuotas 158.000 eurų sąmatiniai (numatomi) premijų atidėjiniai už Bendrovės 2024 m. veiklos rezultatus. Taip siekiama išvengti pajamų ir sąnaudų palyginimo principo reikalavimų pažeidimo. Pagal Akcinių bendrovių įstatymo 59 str. 7 p., Bendrovė gali skirti pelno dalį ne didesnę kaip 1/5 grynojo ataskaitinio metų pelno metinėms išmokoms (tantjemoms) valdybos ir stebėtojų tarybos nariams, darbuotojų premijoms ir kitiems tikslams.

	2024.12.31	2023.12.31
Pensijų atidėjiniai (kaupimai)	2.680	9.299
Audito atlygio atidėjiniai (kaupimai)	6.500	2.394
Atidėjiniai darbuotojų premijoms	158.000	100.000
Iš viso:	167.180	111.693

Atidėjinių informacija pagal įsigareigojimų laikotarpius pateikta lentelėje:

	2024.12.31	2023.12.31
Ilgalaikiai įsipareigojimai	4.496	2.436
Trumpalaikiai įsipareigojimai	167.180	111.692
Iš viso:	171.676	114.128

15. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

	2024.12.31	2023.12.31
Skolos tiekėjams	74.824	28.188
Gauti avansai	6.124	6.043
Iš viso:	80.948	34.231

Skolos tiekėjams – tai trumpalaikiai beprocentiniai įsipareigojimai už įsigytas prekes ir gautas paslaugas: elektros ir šiluminę energiją, telefoninius pokalbius, valymo paslaugas, kurą, kitas medžiagas ir paslaugas. Skolos tiekėjams yra beprocentinės ir joms paprastai nustatomas 30 dienų atsiskaitymo laikotarpis.

16. Nuomos įsipareigojimai su naudojimo teise valdomu turtu (valstybinės žemės nuomos įsipareigojimai) 2024.12.31 dienai yra 58.654 eurai.

Informacija pagal terminus naudojimo teise valdomą turtą (valstybinės žemės nuoma):

Žemės sklypo adresas	Sutarties metai	Metai iki nuomos sutarties pabaigos	Iki 1 m., Eur	2025-2028 m. (2-5 metai), Eur	Daugiau kaip 5 m., Eur	Iš viso, Eur
Jovarų g. 3A, Kaunas	67	48	531	1.977	11.549	14.057
Jovarų 3B, Kaunas	53	42	285	1.063	5.727	7.075
Dalinkevičiaus 2L, N. Akmenė	50	32	441	1.906	7.032	9.379
Meilūnų k. 2, Pakruojo raj.	99	73	808	3.013	21.307	25.128
Meilūnų k. 5, Pakruojo raj.	99	73	97	361	2.557	3.015
Viso:			2.162	8.320	48.172	58.654

Diskonto norma 2,9 nustatyta atsižvelgiant į įmonės ilgalaikių paskolų palūkanų normą. Šiuo metu įmonės ilgalaikio skolinimosi kainą sudaro:

- Ilgalaikė paskola investiciniam projektui finansuoti, kurios negrąžintas likutis 2024 12 31 buvo 30.702 eurai, palūkanos - 2,9 %.
- Ilgalaikė paskola mobiliam sprogmenis gaminančiam įrenginiui įsigyti, kurios negrąžintas likutis 2024 12 31 154.713 eurai, palūkanos - 2,9 %.

17. Pelno mokesčio įsipareigojimai

Bendrovės pelnas apmokestinamas 15% pelno mokesčio tarifu. Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos remiantis finansinių ataskaitų sudarymo metu turima informacija bei atliktais pelno mokesčio skaičiavimais pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus. Apskaičiuota mokėtina pelno mokesčio suma už 2024 m. uždirbtą pelną 177.370 eurų (2023 m. 40.910 eurų).

18. Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai.

2024 m. gruodžio 31 d. su darbo santykiais susijusius įsipareigojimus sudarė:

	2024.12.31	2023.12.31
Mokėtinas socialinio draudimo mokestis	41.624	34.801
Sukauptas nepanaudotas atostogų rezervas	181.823	157.493
Iš viso:	223.447	192.294

19. Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai

	2024.12.31	2023.12.31
Mokėtinas pridėtinės vertės mokestis	34.208	24.486
Mokėtinas nekilnojamojo turto mokestis	1.711	1.711
Mokėtini aplinkos teršimo mokesčiai	2.319	2.013
Kitos mokėtinos sumos	337	3.003
Valdybos nariams mokėtinos sumos	4.903	4.903
Iš viso:	43.478	36.116

20. Pardavimo pajamos

Už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d., pardavimo pajamas sudarė:

	2024 m.	2023 m.
Gręžimo sprogdinimo darbai	4.902.617	3.859.870

Bendrovės pagrindinė veikla – gręžimo sprogdinimo darbai. 2024 m. jie sudarė 83,1 % visų gautų Bendrovės pajamų, (2023 m. – 96,9 %). Visos pajamos pagal sutartis su klientais skaičiuojamos įvertinant pardavimo kainą, nustatytą sutartyse.

21. Pardavimo savikaina

Už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d., pardavimo savikainą sudarė:

	2024 m.	2023 m.
Nusidėvėjimo sąnaudos	230.427	211.139
Rangos darbų ir kitų paslaugų sąnaudos	136.015	107.164
Pagrindinės medžiagos	1.032.739	924.367

Papildomos medžiagos ir ištekliai	296.542	287.479
Darbuotojų išlaikymo sąnaudos	1.084.878	930.731
Įrangos remonto ir eksploatacijos sąnaudos	106.803	77.200
Kitos sąnaudos	18.405	52.112
Iš viso:	2.905.809	2.590.192

Ataskaitinio laikotarpio pardavimo savikaina yra 12,2 % arba 315,6 tūkst. eurų didesnė, lyginant su praeitu laikotarpiu.

22. Pardavimo sąnaudos

Už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d., pardavimo sąnaudas sudarė:

	2024 m.	2023 m.
Reklamos ir skelbimų sąnaudos	1.203	1.212

23. Bendrosios ir administracinės sąnaudos

Už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d., bendrąsias ir administracines sąnaudas sudarė:

	2024 m.	2023 m.
Darbuotojų išlaikymo sąnaudos	496.428	402.429
Atidėjinių sąnaudos	159.941	106.804
Turto išlaikymo ir eksploatacijos sąnaudos	122.935	106.738
Atlygis ir kitos išlaidos valdybos nariams	60.523	60.266
Veiklos mokesčių sąnaudos	36.763	15.560
Kitos sąnaudos	125.017	91.693
Iš viso:	1.001.607	783.490

2024 m. už valstybinės žemės nuomą (naudojimo teise valdomo turto nuomos sąnaudos) buvo sumokėti 2.162 eurai (2023 m. – 2.075 eurai). Šios sąnaudos įtrauktos į veiklos mokesčių sąnaudas.

24. Kitos veiklos pajamos

Už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d., kitos veiklos pajamas sudarė:

	2024 m.	2023 m.
Nuomos pajamos	47.856	42.214
Turto pardavimų pajamos	7.795	31.640
Transporto paslaugų pajamos	17.070	16.390
Mechanizmų nuomos pajamos	22.130	21.293
Kitos veiklos pajamos	7.701	10.684
Iš viso:	102.552	122.221

25. Kitos veiklos sąnaudos

Už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d., kitos veiklos sąnaudas sudarė:

	2024 m.	2023 m.
Parduoto turto savikaina	3.330	2
Kitos sąnaudos	2.031	6.082

Iš viso:	5.361	6.084
-----------------	--------------	--------------

26. Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

Už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d., finansinės veiklos pajamas sudarė gautos palūkanų pajamos 14.452 eurai (2023 m. – 3.002 eurai). Finansinės veiklos sąnaudas sudarė:

	2024 m.	2023 m.
Palūkanų sąnaudos	40.121	39.550
Delspinigių ir kitos sąnaudos	0	47
Iš viso:	40.121	39.597

27. Pelno mokestis ir atidėtas pelno mokestis

Bendros pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, gali būti suderintos su apskaitiniu pelnu prieš apmokestinimą.

Mokėtino pelno mokesčio apskaičiavimas:

	2024 m.	2023 m.
Pelnas prieš apmokestinimą	1.065.520	564.518
Pastovieji mokestiniai skirtumai	30.761	21.968
Neapmokestinamos pajamos (-)	0	0
Pelnas po pastovijų skirtumų	1.096.281	586.486
Laikinieji skirtumai:		
Sukauptų atostoginių įsipareigojimo pokytis	24.414	29.445
Pensijų įsipareigojimų pokytis	-4.559	4.410
Kiti laikinieji skirtumai	164.500	102.394
Pelnas po laikinųjų skirtumų	1.280.636	722.735
Investicinio projekto lengvata	98.168	450.000
Apmokestinamasis pelnas	1.182.468	272.735
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitoje	177.370	40.910

Atidėtojo pelno mokesčio turto apskaičiavimui panaudoti žemiau išvardinti rodikliai:

Rodikliai	Skirtumas tarp mokestinės ir apskaitinės vertės		Atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimai)	
	2024.12.31	2023.12.31	2024.12.31	2023.12.31
Sukauptų atostoginių įsipareigojimas	181.907	157.493	27.286	23.624
Atidėjiniai pensijoms	7.176	11.735	1.760	1.760
Atidėjiniai auditui	6.500	2.394	975	359
Atidėjiniai darbuotojų premijoms	158.000	100.000	23.700	16.500
Atidėtojo pelno mokesčio turtas:			53.037	37.165

2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovė, įvertindama atidėtojo pelno mokesčio komponentus, naudojo 15 proc. pelno mokesčio tarifą.

Už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d., pelno mokesčio sąnaudas (pajamas) sudarė:

Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	2024 m.	2023 m.
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos	177.370	40.910
Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	-12.294	-3.578
Iš viso:	165.076	37.332

28. Susijusių šalių sandoriai

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2024 m. vadovaujantiems darbuotojams priskiriama direktorius pareigybė. Nuo 2020 m. liepos mėn. neliko direktoriaus pavaduotojo technikai pareigybės.

Vadovaujančių darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudos įtrauktos į bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnį.

Per metus priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais:	2024 m.		2023 m.	
	Pastovi dalis, Eur	Kintama dalis, Eur	Pastovi dalis, Eur	Kintama dalis, Eur
1. Viso pagrindinis darbo užmokestis, Eur	93.641		77.132	
	93.641	-	51.421	25.711
2. Premijos, Eur	už 2023 m. rezultatus	16.517	už 2022 m. rezultatus	16.517
Vadovų skaičius, vnt.	1		1	

Pagal AB „Detonas“ valdybos 2023 m. gruodžio 20 d. posėdžio protokolu Nr.15 patvirtintą AB „Detonas“ direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos aprašą, kintamoji darbo užmokesčio dalis išmokama vieną kartą pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, atsižvelgus į praėjusių finansinių metų veiklos rodiklius.

2024 m. ir 2023 m. Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo, išskyrus, kaip nurodyta pirmiau.

Bendrovės valdyba

AB „Detonas“ valdybą sudaro 3 nariai. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. gegužės 30 d. įsakymu Nr. 3-276 „Dėl akcinės bendrovės „Detonas“ valdybos“, buvo išrinkti į AB „Detonas“ valdybą naujai 4 metų kadencijai nepriklausomas narys Evaldas Margis ir nepriklausomas narys Mantas Šukevičius. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. birželio 06 d. įsakymu Nr. 3-288 „Dėl akcinės bendrovės „Detonas“ valdybos“, buvo išrinkta į AB „Detonas“ valdybą iki veikiančios valdybos kadencijos pabaigos Ramunė Mikalauskiene, Susisiekimo ministerijos Teisės ir personalo skyriaus vedėja.

Valdybos narių atlygis:

	2024 m.	2023 m.
Atlygis valdybos nariams	58.836	58.836
Kitos išlaidos (kelionės,	547	1.430

apgyvendinimo, kt.)		
Valdybos narių skaičius, vnt.	3	3

29. Nebalansiniai ir neapibrėžtieji įvykiai

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turėjo įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Būsimi įvykiai gali pakeisti prielaidas, naudotas atliekant įvertinimus. Tokių įvertinimų pasikeitimų rezultatas bus apskaitomas finansinėse ataskaitose, kai bus nustatytas.

Sudarant 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų finansines ataskaitas, reikšmingi vadovybės sprendimai dėl apskaitos politikos taikymo bei pagrindiniai neapibrėžtumų nustatymo šaltiniai buvo tie patys, kaip ir taikyti rengiant 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų finansines ataskaitas

30. Įvykiai, pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Po finansinių ataskaitų sudarymo dienos neįvyko jokių kitų reikšmingų įvykių, kurie galėtų turėti esminės įtakos 2024 m. gruodžio 31 d. finansinėms ataskaitoms arba juos būtų reikalinga atskleisti šiose finansinėse ataskaitose.

Direktorius

Vaidas Zubavičius

Vyriausioji buhalterė

Jūratė Vachauzienė

2025 m. vasario 07 d.