

**Akcinės bendrovės „Detonas“ vienintelio akcininko teises
įgyvendinančiai Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai**

**AKCINĖS BENDROVĖS „DETONAS“
2022 M. GRUODŽIO 31 D. FINANSINIŲ ATASKAITŲ
NEPRIKLlausomo auditoriaus išvada**

2023-03-21
Vilnius

TURINYS

Nepriklausomo auditoriaus išvada

Metinis pranešimas

Finansinės būklės ataskaita

Bendrųjų pajamų ataskaita

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

Pinigų srautų ataskaita

Aiškinamasis raštas

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

**Akcinės bendrovės „Detonas“ vienintelio akcininko teisės
įgyvendinančiai Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai**

Nuomonė

Mes atlikome akcinės bendrovės „Detonas“ (toliau – Bendrovė) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2022 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusių metų bendrųjų pajamų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, pinigų srautų ataskaita, aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais pateikia Bendrovės 2022 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusių metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinti šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Bendrovės pagal Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos išleistą Buhalterijų profesionalų etikos kodeksą, įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus, (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Bendrovės metiniame pranešime, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Bendrovės metiniame pranešime pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar metinis pranešimas buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

Apskaitos ir kontrolės uždaroji akcinė bendrovė „AUDITAS“
Įmonės kodas 120612714
PVM mokėtojo kodas LT206127113

A/s Nr. LT117180300014467816
AB Šiaulių bankas, banko kodas: 71800

Adresas korespondencijai:
Ukmergės g. 222, 07157
Vilnius, Lietuva

Registracijos adresas:
Gedimino pr. 24-11, 01103
Vilnius

+370 5 261 9772
audito@audito.lt
www.audito.lt

- Bendrovės metiniame pranešime pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Bendrovės metinis pranešimas buvo parengtas laikantis LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal verslo apskaitos standartus, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo.

Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos, tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė negalės toliau tęsti savo veiklos.

- Įvertinome bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, jeigu juos nustatome audito metu.

2023 m. kovo 21 d.

Vilnius

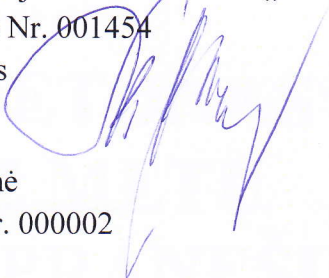
Apskaitos ir kontrolės uždaroji akcinė bendrovė „AUDITAS“

Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001454

Gedimino pr. 24-11, Vilnius

Auditorė Laima Adamonienė

Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000002



AB „DETONAS“ 2022 METŲ METINIS PRANEŠIMAS



**2023 m.
Kaunas**



TURINYS

Metinis pranešimas

<i>Valdybos pirmininko pranešimas</i>	3
<i>Vadovo pranešimas</i>	4
Ataskaitinis laikotarpis už kurį parengtas pranešimas	5
Pagrindinė informacija apie bendrovę	5
Bendrovės valdymas	5
Akcininko lūkesčiai	11
Bendrovės strategija	12
Bendrovės veiklos apibūdinimas	14
Bendrovės klientai	16
Svarbūs finansinių metų įvykiai	16
Svarbūs įvykiai, įvykę po finansinių metų pabaigos	18
Finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų analizė	18
Investicijos	24
Darbuotojai, darbo užmokestis	26
Bendrovės pasiektų veiklos rezultatų atitiktis veiklos tikslams	31
Aplinkosauga ir veiksmai dėl klimato kaitos	32
Priemonės kovai su korupcija ir kyšininkavimu	32
Rusijos karo prieš Ukrainą įtaka bendrovės veiklai	33
Pagrindinės rizikos rūšys ir jų valdymas	33
Darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaita	36
Korupcijos prevencija	46
Informacija apie specialiuosius įsipareigojimus	48
Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie finansinę atskaitomybę	48
Informacija apie numatytą gerosios valdysenos gerinimo priemonių įgyvendinimą	49
Informacija apie skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi	49
Bendrovės finansinės ataskaitos.....	53

VALDYBOS PIRMININKO PRANEŠIMAS

Gerbiami kolegos,

2022-tieji dėl tragiškų įvykių Ukrainoje buvo sudėtingi metai, tačiau bendrovė sėkmingai vykdė veiklą strategijoje numatytomis kryptimis ir suvaldė geopolitinės situacijos keliamas rizikas.

Bendrovė, vykdydama veiklą ir numatydama tolimesnes veiklos kryptis, vadovavosi Raštu dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Detonas“, kuriam yra pritarta LR Susisiekimo ministro 2022 m. birželio 22 d. įsakymu Nr. 3-311.

Vykdamą įprastinę veiklą buvo užtikrinti klientų poreikiai ir bendrovės konkurencingumas, diegiamos naujos bei tobulinamos esamos sprogdinimo technologijos. Bendrovė, pradėjusi prekiauti sprogmėmis, plėtė veiklą į kitas rinkas, dirbo saugiai, efektyviai ir pelningai.

2022 m. bendrovė pademonstravo tvarius rezultatus – bendrosios pajamos pasiekė 4,7 mln. Eur, tai 43 proc. daugiau nei 2021 m., EBITDA siekė 962,1 tūkst. Eur.

Bendrovė ne tik įgyvendino pagrindinio akcininko Bendrovei iškeltus lūkesčius, bet nepamiršo kurti atsakingo ir darnaus verslo praktiką bendrovėje. Tai žymi bendrovės tikslą žengti tvaresnės organizacijos link, diegti pažangias ir aplinkai draugiškesnes sprogmėnų gamybos ir sprogdinimo technologijas. Tam bus skiriamas didelis dėmesys bei investicijos ir ateityje.

Bendrovė vykdo nuolatinę naujų savo specifinės produkcijos panaudojimo galimybių, partnerių, su kuriais būtų galima plėtoti bendradarbiavimo projektus ne tik civilinės kelių statybos bet ir saugumo, gynybos sektoriuose, paiešką. 2022 m. įvyko 12 Valdybos posėdžių, svarstytų klausimų skaičius 93. Reikšmingiausi Valdybos siūlymai ir sprendimai, kurie turėjo didžiausią įtaką bendrovės veiklai ir rezultatams yra bendrovės veiklos strategijos kryptių ir tikslų nustatymas, nenaudojamo nekilnojamojo turto klausimų sprendimas, energetinių iššūkių ir geopolitinių aktualijų, galinčių paveikti bendrovės veiklą aptarimas, bendrovės politikų peržiūra ir įgyvendinimo kontrolė, didelės vertės pirkimų tvirtinimas ir daug kitų bendrovės veiklai svarbių klausimų.

Žiūrint į priekį, 2023 metais svarbūs faktoriai išliks šalies keliuose bei statybų sektoriuje vykdomų darbų apimtys bei žaliavų išgavimo poreikis, energetinių resursų bei darbo jėgos kainų pokyčiai, geopolitinių įvykių įtaka rinkoms. Planuodama savo veiklą bendrovė tai vertina, ieško kelių mažinti rizikas, investuoja į efektyvesnes technologijas. Šalia tradicinės ir įprastinės verslo veiklos bendrovė mato save kaip atsakingą visuomenės narį, savo veikla prisidedantį prie saugesnio ir tvaresnio pasaulio kūrimo.



Mantas Šukevičius
AB „Detonas“ valdybos pirmininkas

VADOVO PRANEŠIMAS

Gerbiami klientai, tiekėjai, darbuotojai, akcininkai,

2022-ieji metai AB „Detonas“ buvo kupini iššūkių, paieškų ir sprendimų, Bendrovė, kaip ir daugelis kitų verslų, tikėjosi, kad blėstanti COVID-19 pandemija ir dėl jos įvesti ribojimai baigiasi ir veikla bus vykdoma įprastu ritmu, tačiau šis lūkestis neišsipildė ir teko prisitaikyti prie naujos realybės. Karas Ukrainoje sukrėtė visą pasaulį, privertė rimčiau įsivertinti veiklos rizikas, kilusias dėl tiesioginio sankcijų poveikio, drastiškai kilusių energetinių išteklių, žaliavų kainų, tiekimo grandinių sutrikimų, pasikeitusių lūkesčių ir padidėjusio neapibrėžtumo.

Ši nauja realybė privertė bendrovę nuolat ieškoti būdų kaip su efektyvinti veiklos procesus, sustiprinti rizikų valdymą, ieškoti atsakymų kaip ir kuo įmonė gyvens artimiausiu metu, taip pat išsiginčinti prioritetus, kurių laikantis būtų užtikrintas veiklos tęstinumas.

Teikdami uolienų sprogdinimo paslaugą ir prekiaudami sprogmenimis, uždirbome 4716,1 tūkst. Eur pajamų, tai 43 proc. daugiau negu 2021 metais. Praėjusių metų pajamų augimui ir pelningumui didelę įtaką turėjo ir nekilnojamojo turto pardavimas. EBITDA siekė 962,1 tūkst. Eur, grynojo pelno uždirbta 610,6 tūkst. Eur.

Džiaugiamės 2022 m. pasiektais puikiais rezultatais, nes įveikdami iškilusias kliūtis, susitelkę ir vieningi įgyvendinome svarbius projektus ir pateisinome klientų lūkesčius. Nuveikti darbai įgauna dar didesnę vertę, nes jie buvo įgyvendinami karo akivaizdoje. Tai išmokė mus dar efektyvesnio resursų valdymo ir planavimo.

Sėkmingai naudodami naują sprogdinimo darbų technologiją karjeruose ir gaminamus emulsinius sprogmenis, kreipėme savo veiklą Žaliojo kurso link, prisidėdami prie poveikio klimatui neutralumo tikslo siekimo. Gaminami sprogmenys yra didžiulis bendrovės strateginis proveržis inovacijų, ekologijos bei konkurencijos prasme, ne tik Lietuvoje, tačiau ir Baltijos regiono rinkose.

Esu tikras, kad bendrovės veiklos sėkmę lemia profesionalių, stiprių ir lojalių darbuotojų komanda, kurią jungia bendros vertybės ir tikslai. Darbuotojai – didžiausias bendrovės turtas, todėl ir toliau investuosime į juos, stengdamiesi užtikrinti ne tik tinkamas ir saugias darbo sąlygas, bet ir jų pasitenkinimą savo darbu, profesine veikla.

Vadovaudamiesi Raštu dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Detonas“, vykdydami veiklą bendrovės strategijoje numatytomis kryptimis, ir toliau dirbsime saugiau, efektyviai ir skaidriai, didinsime užimamos rinkos dalį ne tik Lietuvoje, bet ir Baltijos regione. Neabejoju, kad mūsų veiklos meistriškumas, atsakingumas ir profesionalus komandinis darbas užtikrins sėkmę ir ateityje.



Vaidas Zubavičius
AB „Detonas“ direktorius

ATASKAITINIS LAIKOTARPIS UŽ KURĮ PARENGTAS PRANEŠIMAS

Pranešimas parengtas už laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d.

PAGRINDINĖ INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

Bendrovės pavadinimas	Akcinė bendrovė „Detonas“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas	2 522 341,12 Eur
Įregistravimo data ir vieta	1994 m. rugpjūčio 10 d., Kauno m. savivaldybės rejestro tarnyba, Nr. AB-170
Bendrovės kodas	134170932
PVM mokėtojo kodas	LT341709314
Buveinės adresas	Jovarų g. 3a, LT-47192 Kaunas
Telefono numeris	+370 37 36 25 62
Elektroninio pašto adresas	info@detonas.eu
Interneto svetainės adresas	www.detonas.eu
Bendrovės padaliniai	Kauno, Akmenės ir Pakruojo

BENDROVĖS VALDYMAS

AB „Detonas“ visos paprastosios vardinės akcijos (100 %) priklauso valstybei. Bendrovės vienintelio akcininko teises įgyvendinanti valstybės institucija – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija. Bendrovė yra priskirta antros kategorijos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių grupei. Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės įstatais, kitais įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, kitais teisės aktais, bendrovės organų sprendimais. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų teisės, funkcijos, jų įgyvendinimas yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose, kurie skelbiami viešai bendrovės internetiniame tinklalapyje. Kiekvienais metais visuotiniame akcininkų susirinkime yra tvirtinamas bendrovės metinis finansinių ataskaitų rinkinys, skirstomas praeitų metų paskirstytasis pelnas (nuostoliai) ir nustatoma, kokia pelno dalis bus skirta ir išmokama dividendais į Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos biudžeto pajamų surenkamąją sąskaitą ir atliekamos kitos funkcijos.

Juridinių asmenų registre įregistruotuose Bendrovės įstatuose nurodyta:

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias bendrovės organas,
Bendrovės Valdyba yra kolegialus valdymo organas,
Bendrovės vadovas yra vienasmenis bendrovės valdymo organas.

Stebėtojų taryba bendrovėje nesudaroma.

Bendrovės Valdybos narius ketveriems metams renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka. Valdybos narių atrankos kriterijai yra nustatomi vadovaujantis Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu, patvirtintu Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631. AB „Detonas“ valdybos nariai buvo išrinkti 2022 m. Bendrovės Valdybą sudaro 3 nariai, iš kurių 2 nepriklausomi valdybos nariai, 1 deleguojamas Susisiekimo ministerijos. Bendrovės Valdybos kadencijos pradžia – nuo paskyrimo datos, pabaiga – po 4 metų nuo paskyrimo datos. Valdybai vadovauja Valdybos pirmininkas, kurį iš savo narių renka Valdyba.

AB „Detonas“ valdybos sudėtis 2022 m. gruodžio 31 dienai

Pareigos, vardas, pavardė	Išsilavinimas, kompetencijų sritys	Kadencija AB „Detonas“ valdyboje
Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys – Mantas Šukevičius	Mantas Šukevičius turi vertingos strateginio planavimo, įmonių valdymo, rizikų valdymo, darbo su klientais, procesų organizavimo patirties. Užėmė vadovaujančias pareigas bei įgyvendino eilę pokyčių Lietuvos, Ukrainos, Kazakstano įmonėse ir bankuose, dirbo jų kolegialiuose organuose. Mantas Šukevičius baigė Vilniaus universiteto ekonomikos fakultetą, taip pat įgijo Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų instituto Politikos mokslų studijų bakalauro bei Europos Sąjungos studijų magistro diplomus. Svarbiausios kompetencijų sritys: finansų valdymas, finansų analizė ir auditas, strateginis planavimas ir verslo plėtra.	2022 m. gegužė – 2026 m. gegužė
Nepriklausomas valdybos narys – Evaldas Margis	Evaldas Margis turi didelę patirtį statybų, verslo plėtros, eksporto rinkų plėtros, gamybos organizavimo srityse. Darbinę patirtį sukaupė eidamas vadovo pareigas tarptautinėse kompanijose: UAB "Kyocera-Unimerco Lietuva", UAB Saint-Gobain Statybos gaminiai, UAB Wavin, UAB Axis tech ir kt. Evaldas Margis yra baigęs Vilniaus universiteto Chemijos fakultetą, Tarptautinių santykių institutą ir VU Tarptautinio verslo mokyklą. Svarbiausios kompetencijų sritys: strateginis planavimas ir verslo plėtra.	2022 m. gegužė – 2026 m. gegužė
Valdybos narė, LR Susisiekimo ministerijos deleguota valstybės tarnautoja – Ramunė Mikalauskienė	Ramunė Mikalauskienė turi daugiau nei 14 metų teisinio darbo patirtį, taip pat darbo patirtį valstybės valdomų įmonių priežiūros srityje ir nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos koordinavimo komisijos sudėtyje. Ramunė Mikalauskienė baigė Vilniaus universiteto Teisės fakultetą ir įgijo teisės magistro laipsnį. Kompetencijų sritis yra valstybės valdomų įmonių valdymas.	2022 m. birželis – 2026 m. gegužė

Toliau pateikiama informacija apie AB „Detonas“ valdybos narių kitas einamas vadovaujamas pareigas ir svarbiausia informacija apie darbo vietas.

Mantas Šukevičius

AB „Oro navigacija“ (kodas – 210060460, adresas - Balio Karvelio g. 25, LT-02184 Vilnius) valdybos narys, JSCB „Qishloq Qurilish Bank“ stebėtojų tarybos narys, audito komiteto narys, AB „Klaipėdos nafta“ (kodas – 110648893, adresas - Burių g. 19, LT-92276 Klaipėda) stebėtojų tarybos narys, audito komiteto narys, UAB „Victory funds“ (kodas – 304411219, adresas - Lvovo g. 101, LT-08104 Vilnius) valdybos narys, MB „Bueto Invest“ (kodas – 305589356, adresas - Antakalnio g. 37-18, LT-10312 Vilnius) vadovas.

Evaldas Margis

UAB „Baltic Mink Corporation“ (kodas – 302588523, adresas - Kalno g. 7, Pakapės k., LT-80146 Šiaulių r.) kreditorių komiteto narys, UAB „Nordic Metrology Science“ (kodas – 120229395, adresas - Dariaus ir Girėno g. 38, Vilnius) vykdytysis direktorius.

**Ramunė Mikalauskienė**

Valdybos narė, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos (kodas – 188620589, adresas - Gedimino pr. 17, LT-01103 Vilnius) deleguota valstybės tarnautoja, l. e. Teisės ir personalo skyriaus vedėjos pareigas.

Bendrovės įstatuose nustatyta, kad Valdyba svarsto ir tvirtina bendrovės veiklos strategiją, metinį pranešimą, valdymo struktūrą, darbuotojų pareigybes, renka ir atšaukia bendrovės vadovą, nustato jam darbo sutarties sąlygas bei vykdo kitas įstatuose, Akcinių bendrovių įstatyme nustatytas funkcijas bei visuotino akcininkų susirinkimo sprendimuose Valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

2022 metais įvyko 12 valdybos posėdžių. Du valdybos posėdžiai įvyko 2022 m. sausio mėnesį, kurie buvo sušaukti ankstesnės kadencijos Valdybos. Dešimt valdybos posėdžių buvo sušaukti naujos kadencijos Valdybos. Iš jų tik vienas posėdis vyko apklausos būdu. Valdybos narių posėdžių lankomumas buvo 100 proc. - 2022 metais visuose valdybos posėdžiuose dalyvavo visi valdybos nariai.

Valdybos posėdžiai vyko bendrovėje (Jovarių 3A, Kaunas) arba Microsoft Teams platformoje. 2022 m. liepos 14 d. valdybos posėdis vyko bendrovės Pakruojo padalinyje. Valdybos nariai tiesiogiai susipažino su gamybine ir sandėliavimo infrastruktūra. Apžiūrėjo sprogmenų sandėlius ir sprogmenų gamyklą, stebėjo sprogmenų „Detonit“ gamybos procesą, dolomito karjere stebėjo uolienos masinį sprogdinimą naudojant skystą sprogmenį „Detonit“.

2022 metais valdybos posėdžiuose buvo svarstyti 93 klausimai. Valdyba apsvarstė visus klausimus, kurie buvo numatyti 2022 m. valdybos veiklos plane.

2022 metais Valdybos prioritetiniai klausimai buvo:

- ✓ Bendrovės strateginio veiklos plano rengimas;
- ✓ Bendrovės 2023-2026 m. veiklos strategijos kryptių ir tikslų nustatymas;
- ✓ energetinių iššūkių ir geopolitinių aktualijų, galinčių paveikti bendrovės veiklą aptarimas;
- ✓ strateginio veiklos plano įgyvendinimo kontrolė;
- ✓ akcininko priimtų sprendimų vykdymo, dividendų mokėjimo kontrolė;
- ✓ akcininko lūkesčių laiške numatytų priemonių įgyvendinimo, tikslų pasiekimo priežiūra;
- ✓ Valdybos sprendimų vykdymo kontrolė;
- ✓ Bendrovės planuojamų pajamų ir pinigų srautų kontrolė;
- ✓ Bendrovės padalinių finansinių rezultatų vertinimas;
- ✓ Bendrovės pagrindinių paslaugų kainodaros formavimo, esamos kainodaros, rinkos aktualijų klausimų svarstymas;
- ✓ tarptautinių apskaitos standartų politikos įgyvendinimo bendrovėje stebėjimas;
- ✓ rizikų valdymo bendrovėje tobulinimas;
- ✓ korporatyvinės valdysenos bendrovėje gerinimas;
- ✓ darnumo politikos diegimo plano įgyvendinimo priežiūra;
- ✓ tvarumo priemonių bendrovės strategijoje įgyvendinimo ir pažangos klausimų aptarimas;
- ✓ Bendrovės vidaus politikų (socialinės atsakomybės, darnumo, rizikos valdymo, vidaus kontrolės, korupcijos prevencijos, personalo, aplinkos apsaugos, asmens duomenų apsaugos, lygių galimybių ir kt.) visumos peržiūra ir tvirtinimas bei jų įgyvendinimo kontrolė;
- ✓ Bendrovės vidaus kontrolės sistemos vertinimas;
- ✓ kibernetinio saugumo bendrovėje statuso vertinimas;
- ✓ Bendrovės profesinės saugos ir sveikatos sistemos peržiūra;
- ✓ Bendrovės aplinkos apsaugos vadybos sistemos peržiūra;
- ✓ antikorupcinių tvarkų ir procedūrų peržiūra.

Taip pat Valdyba 2022 metais inicijavo ir svarstė šiuos bendrovei svarbius klausimus:

- ✓ Bendrovės organizacinės struktūros peržiūra;



- ✓ Darbuotojų pareigybių peržiūra ir tvirtinimas;
- ✓ Bendrovės direktoriaus darbo apmokėjimas;
- ✓ Bendrovės gamybinių padalinių ir atskirų veiklų finansinių rezultatų analizė;
- ✓ didelės vertės pirkimų tvirtinimas;
- ✓ pritarimas dėl ilgalaikio kredito gavimo;
- ✓ paramos valdymo taisyklių tvirtinimas;
- ✓ Bendrovės nenaudojamo nekilnojamojo turto pardavimo klausimai;
- ✓ finansinių ataskaitų rinkinių ir pelno (nuostolių) paskirstymo svarstymas;
- ✓ metinio pranešimo tvirtinimas;
- ✓ Bendrovės vadovo vertinimo kriterijų nustatymas;
- ✓ Bendrovės vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies tvirtinimas;
- ✓ VKC gerosios valdysenos indekso aptarimas;
- ✓ tvarumo priemonių bendrovės strategijoje įgyvendinimo ir pažangos klausimų aptarimas;
- ✓ Bendrovės ekonominių ir kitų tarptautinių sankcijų taikymo tvarkos aprašo vertinimas;
- ✓ Susitikimas su Bendrovės auditoriais ir audito plano aptarimas.

Papildomai Valdyba bendrovei pateikė rekomendacijas / pasiūlymus:

- ✓ itin atidžiai stebėti sankcionuojamų asmenų bei bendrovių sąrašus, neturėti bei nepradėti jokių dalykinių santykių su šiais asmenimis ar bendrovėmis;
- ✓ didžiausias investicijas finansuoti skolintomis lėšomis;
- ✓ sprogdinimo paslaugų ir sprogmenų pardavimui aktyviau ieškoti naujų rinkų užsienyje;
- ✓ diversifikuoti bendrovės veiklą;
- ✓ tobulinti bendrovės interneto svetainę, joje, remiantis gerosios praktikos principais, atskleisti daugiau informacijos;
- ✓ dalintis prieinama informacija apie geriausią ūkio šakos patirtį kitose šalyse, informuoti apie naujoves;
- ✓ tvarumo ataskaitą integruoti į 2022 m. metinį pranešimą ir įgyvendinti VKC rekomendacijas dėl gerosios valdysenos indekso.

VšĮ Valdymo koordinavimo centras AB „Detonas“ 2021/2022 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitoje Valdybai pateikė rekomendacijas valdysenos gerinimui. Šias rekomendacijas Valdyba aptarė 2022 metų lapkričio 23 d. vykusiame valdybos posėdyje ir nusprendė į jas atsižvelgti planuodama bei organizuodama savo veiklą 2023 metais.

2023 m. sausio 11 d. vykusiame Valdybos posėdyje Valdyba įsivertino 2022 metų veiklą bei pritarė AB „Detonas“ valdybos narių 2022 metų veiklos vertinimo suvestinei, taip pat parengė veiklos tobulinimo planą 2023 metams. Valdybos veiklos vertinimo apklausa parodė, kad Valdybos nariai gerai supranta Valdybos vaidmenį bendrovės valdysenoje, turi vienas kitą papildančių kompetencijų, leidžiančių diskutuoti ir priimti sprendimus aktualiais klausimais. Buvo sudaryta Valdybos kompetencijų matrica, kuri parodė, kad Valdybos narių kompetencijų visuma tinkamai subalansuota.

Kaip stiprintinas vietas Valdyba išskyrė:

- ✓ užsienio šalių panašaus profilio įmonių geriausios patirtys.

Įvertinusi Valdybos 2022 metų veiklą bei nuveiktus darbus, Valdyba mano, kad esminiai metiniai tikslai buvo pasiekti.

Valdyba mano, kad bendrovėje toliau būtina:

- ✓ stiprinti strategijos įgyvendinimo kontrolę;
- ✓ nuosekliai kontroliuoti valdybos pavedimų ir sprendimų įgyvendinimą;

- ✓ gerinti specifines žinias, susijusias su bendrovės veikla;
- ✓ kontroliuoti bendrovės tvarumo politikos įgyvendinimą;
- ✓ vykdyti bendrovės tvarios veiklos įgyvendinimo kontrolę ir pokyčių stebėjimą;
- ✓ posėdžiuose apsvarstyti turimus bendrovės rizikos valdymo dokumentus, spręsti dėl jų tobulinimo ar naujų kūrimo;
- ✓ toliau nuolat stebėti ir reikalauti iš bendrovės savalaikio tikslų pasiekimo, susijusio su naujo produkto pardavimu, paslaugų ir produktų tiekimu į naujas rinkas;
- ✓ nuolat stebėti bendrovės bendradarbiavimą su klientais (konkurentų pasiūlymų analizė, naujos medžiagos gamybos ir panaudojimo apimtys);
- ✓ išlaikyti aukštą darbuotojų pasitenkinimą darbu bendrovėje, visiems sudaryti palankias sąlygas darbui, nuolatos palaikyti grįžtamąjį ryšį.

Valdybos narių atlygis

AB „Detonas“ valdybos narių atlygis nustatytas 2022 m. gruodžio 2 d. LR susisiekimo ministro įsakymu „Dėl AB „Detonas“ valdybos narių atlygio, vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 29 straipsnio 6 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ ir Akcinės bendrovės „Detonas“ įstatais.

Pareigos	Skaičius	2021 m. vidutinis atlygis, Eur/mėn.	Skaičius	2022 m. vidutinis atlygis nuo gruodžio, Eur/mėn.
Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys	1	1400	1	2307
Nepriklausomas valdybos narys	1	933	1	1731
Valdybos narys, LR Susisiekimo ministerijos deleguotas valstybės tarnautojas	1	0	1	865

LR susisiekimo ministerijos deleguotam Valdybos nariui atlygis mokamas nuo 2022 m. gruodžio 2 d.

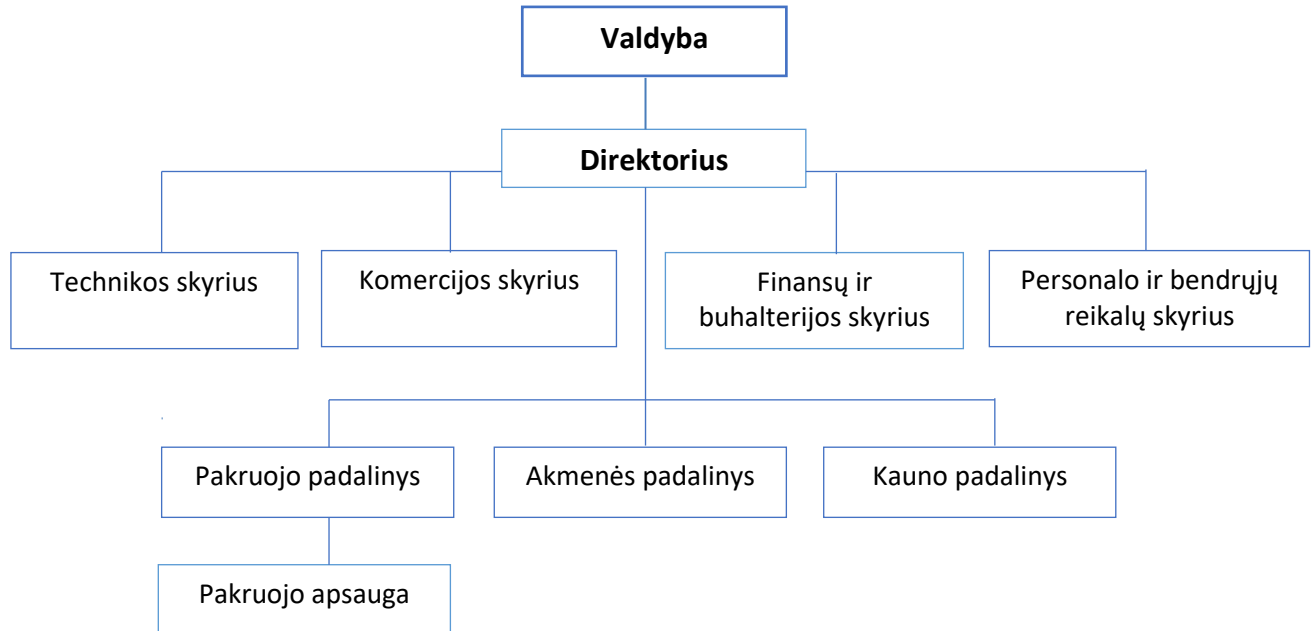
Bendrovės vadovas

Pareigos, vardas, pavardė	Išsilavinimas	Kadencija AB „Detonas“
Direktorius – Vaidas Zubavičius	2006, Vilniaus Universitetas, vadybos ir verslo administravimo bakalauro kvalifikacinis laipsnis 2009, Mykolo Riomerio universitetas, teisės magistro kvalifikacinis laipsnis 2020, Mykolo Riomerio universitetas, teisės bakalauro kvalifikacinis laipsnis	2020.04.08 – 2025.04.07

Bendrovės direktorius Vaidas Zubavičius kitų einamų vadovaujamų pareigų kitose darbovietėse neturi.

Bendrovės organizacinė struktūra

AB „Detonas“ valdymo struktūros schema patvirtinta AB „Detonas“ valdybos 2021 m. kovo 24 d. posėdžio protokolu Nr. 4.

AB „Detonas“ valdymo struktūros schema

Bendrovės vadovas (direktorius) organizuoja kasdienę bendrovės veiklą ir atlieka pareigas, nustatytas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių ir kituose įstatymuose bei teisės aktuose, bendrovės įstatuose ir bendrovės vadovo pareiginiuose nuostatuose.

Bendrovės administracijos darbuotojai suskirstyti pagal atliekamas funkcijas. Bendrovėje yra technikos, komercijos, finansų ir buhalterijos bei personalo ir bendrųjų reikalų skyriai. Bendrovė turi tris gamybinius padalinius: Kaune, Akmenėje ir Pakruojyje. Juose dirbantys darbuotojai atlieka sprogmenų gamybos, gręžimo, sprogdinimo ir griovimo darbus. Akmenės ir Pakruojos padaliniai yra patogioje geografinėje padėtyje, įsikūrę netoli uolienų išgavimo vietų. Dėl bendrovės priskyrimo nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių, infrastruktūros fizinės ir veiklos apsaugos reikalavimų, Pakruojio objekte yra apsauga. Specialiai parengti bendrovės darbuotojai saugo teritoriją ir statinius, kuriuose gaminami ir laikomi sprogmenys, kontroliuoja į saugomą teritoriją įeinančius ir išeinančius asmenis, atvykstančias ir išvykstančias transporto priemones. AB „Detonas“ vadovaujasi sprogmenų laikymo sandėlio reikalavimais, nustatytais „Leidimų laikyti sprogmenis išdavimo taisyklėse“, patvirtintose Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. rugsėjo 28 d. įsakymu Nr. 5-V-77518 „Dėl leidimų laikyti sprogmenis išdavimo taisyklių patvirtinimo“. Bendrovės apsaugos darbuotojai yra ginkluoti šaunamaisiais ginklais.

AKCININKO LŪKESČIAI

Bendrovė, vykdydama veiklą ir numatydama tolimesnes veiklos kryptis, vadovaujasi Raštu dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Detonas“, kuriam yra pritarta LR Susisiekimo ministro 2022 m. birželio 22 d. įsakymu Nr. 3-311.

Rašte pateikiami šie LR Susisiekimo ministerijos lūkesčiai:

Bendrovės paskirtis

- Gaminti ir parduoti sprogmenis, teikti kokybiškas gręžimo ir sprogdinimo darbų paslaugas

Bendrovės veiklos tikslai

- Plėtoti sprogmenų gamybą ir prekybą
- Didinti gręžimo ir sprogdinimo darbų apimtį
- Siekiant vystyti paslaugų plėtrą ir užtikrinti teikiamų paslaugų inovatyvumą, bendradarbiauti su mokslo įstaigomis bei kitais partneriais Lietuvoje ir užsienyje

Nefinansiniai lūkesčiai

- Kokybė ir saugumas
- Veiklos plėtra ir diversifikavimas
- Klientų aptarnavimo kokybė
- Socialinė atsakomybė ir darbuotojų įsitraukimas
- Inovacijos, skaitmeninimas, darnumas
- Skaidrumas ir rizikos valdymas
- Geroji valdysena ir efektyvumas

Finansiniai lūkesčiai

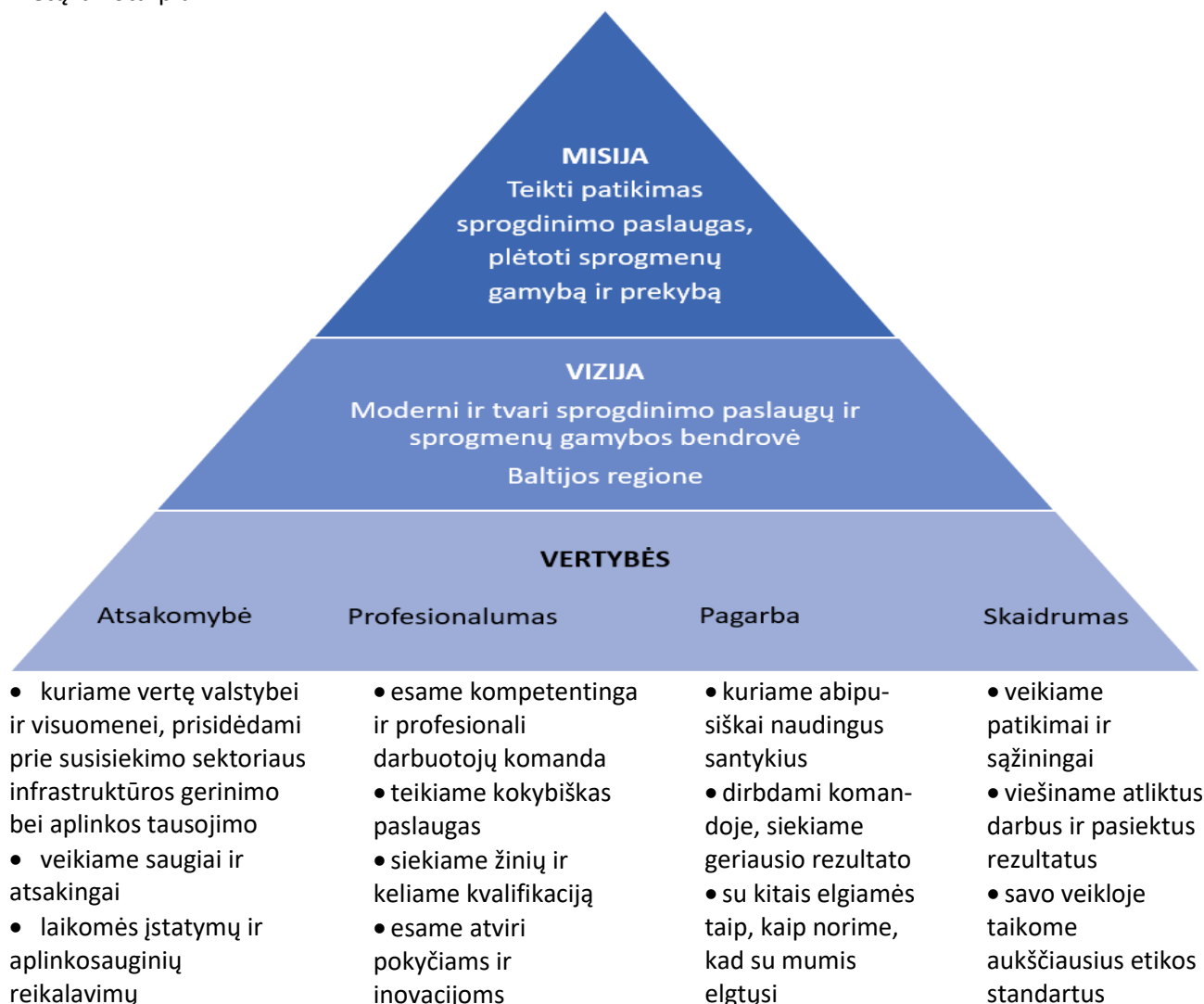
- Bendrovės ilgalaikis pelningumas turi atitikti Vyriausybės nustatytąjį
- Bendrovė turi užtikrinti, kad kapitalo struktūros rodiklis atitiktų Vyriausybės nustatytąjį
- Dividendai turi būti mokami ne mažesni nei pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytą dividendų skyrimo formulę, kurioje jų dydis yra susietas su nuosavo kapitalo grąžos rodikliu (ROE)
- Bendrovė turi užtikrinti, kad specializuoti finansiniai veiklos rodikliai, kurie kasmet derinami su VKC, būtų pasiekti

Bendri lūkesčiai dėl veiklos principų

- Bendrovės valdymo organai privalo dėti visas pastangas, kad Bendrovė ir jos turtas būtų valdomi skaidriai, efektyviai, atsižvelgiant į viešąjį interesą ir Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo nuostatas
- Bendrovės valdybos pirmininkas ir vadovas turėtų kasmet pristatyti Susisiekimo ministerijos vadovybei atnaujintą strateginį veiklos planą, metinius biudžetus ir rezultatus, metinės valdybos įsivertinimo išvadas
- Bendrovės valdyba turėtų veikti nepriklausomai, tačiau Bendrovė ir (ar) valdyba turi iš anksto informuoti Susisiekimo ministeriją apie esminius Bendrovės sprendimus ir vykdyti Bendrovės įstatų ir Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu priskirtas funkcijas

BENDROVĖS STRATEGIJA

AB „Detonas“ valdyba, 2022 m. gruodžio 21 d., Valdybos posėdžio protokolu Nr. 12 patvirtino bendrovės strategiją, kurioje nustatytos strateginės kryptys ir siektinos strateginių tikslų rodiklių reikšmės 2023–2026 metų laikotarpiui.



STRATEGINĖS KRYPTYS	
1. Diegiant ir tobulinant sprogdinimo technologijas, užtikrinti klientų poreikius ir bendrovės konkurencingumą	Atsižvelgiant į aplinkos veiksnius ir klientų poreikius, teikdami sprogdinimo paslaugas, atlikdami griovimo darbus, gamindami sprogmenis, nuolat tobulinsime darbo procesus. Prioritetas - aplinką tausojančios technologijos ir sprendimai.
2. Užtikrinti bendrovės tvarią veiklą ir didinti jos vertę	Didinsime veiklos efektyvumą ir sieksime finansinių rezultatų, didinančių bendrovės vertę. Įgyvendinsime pagrindines gerosios valdysenos praktikas.
3. Plėsti veiklą į kitas rinkas	Veikdami rinkos sąlygomis ir siekdami mažinti rizikas, plėsimė veiklą į kitas rinkas. Prioritetas – prekyba sprogmenimis
4. Užtikrinti saugią veiklą ir saugią aplinką	Formuodami darbuotojų įsitraukimo kultūrą ir saugiai vykdydami veiklą, sieksime atrasti darnius sprendimus, apjungiančius aplinkosauginius, socialinius bei ekonominius aspektus.

Strateginiai tikslai ir jų matavimo rodikliai

Bendrovės strateginiai tikslai, atitinkantys valstybės interesą, užtikrinantys tvarius, saugius, efektyvius, kokybiškus sprogdinimo bei pastatų griovimo darbus, sprogmenų gamybą bei pardavimus, siekiant patenkinti klientų poreikius, yra šie:

Strateginis tikslas	Strateginio tikslo matavimo rodiklis	Siektina rodiklio vertė				Siektina vertė strateginio laikotarpio pabaigoje	Atsakingi asmenys
		2023 m.	2024 m.	2025 m.	2026 m.		
Pirmos strateginės krypties tikslai							
1. Diegiant ir tobulinant sprogdinimo technologijas, didinti pagrindinių paslaugų apimtį	Sprogdinimo ir griovimo darbų pajamos, tūkst. Eur	2450,8	2562,9	2575,0	2575,0	Pagrindinės veiklos pajamų augimas	Direktorius, technikos skyriaus vadovas, komercijos skyriaus vadovas, padalinių vadovai
2. Tvartos veiklos užtikrinimui išsprogdyti planuojamus uolienos kiekius	Uolienų sprogdinimas, tūkst. m³	1684	1684	1684	1684	Išsprogdytą planuojamą uolienos kiekį	Padalinių vadovai, meistrai
Antros strateginės krypties tikslai							
3. Užtikrinti pelningą veiklą	Metinė EBITDA, tūkst. Eur	375,9	503,6	503,7	520,7	Pelningos veiklos užtikrinimas	Direktorius, komercijos skyriaus vadovas, vyr. buhalterė
4. Įgyvendinti pagrindines gerosios valdysenos praktikas	VVĮ Gerosios valdysenos indeksas (ne žemesnis negu)	A+	A+	A+	A+	A+	Direktorius, vyr. buhalterė, personalo vadovė, už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas, vyr. buhalterės pavaduotoja, padalinių vadovai
Trečios strateginės krypties tikslai							
5. Plėsti bendrovės veiklos sritis	Prekyba sprogmenimis, kitos veiklos pajamos, tūkst. Eur	239,4	257,0	277,0	309,1	Pajamų augimas	Direktorius, technikos skyriaus vadovas, komercijos skyriaus vadovas, padalinių vadovai
6. Plečiant veiklos apimtį, didinti darbo efektyvumą	Darbo efektyvumas, 1 sąlyginiam darbuotojui tūkst. Eur	60,5	63,4	64,1	64,8	Darbo efektyvumo didėjimas	Direktorius, komercijos skyriaus vadovas, padalinių vadovai
Ketvirtos strateginės krypties tikslai							
7. Užtikrinti kokybės, aplinkosaugos bei darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemų tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	0	0	0	0	0	Komercijos skyriaus vadovas, padalinių vadovai, darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas
8. Užtikrinti darbų saugą, vykdant darbo	Sunkių ir/arba mirtinų nelaimingų atvejų	0	0	0	0	Darbų saugumo	Padalinių vadovai, darbuotojų



funkcijas bendrovės darbuotojams	darbe dėl neužtikrinto saugumo skaičius, vykdamas darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.					užtikrinimas	saugos ir sveikatos specialistas
----------------------------------	--	--	--	--	--	--------------	----------------------------------

Strateginis valdymas ir plėtra

Viena iš pagrindinių strateginių krypčių – plėsti veiklą į kitas rinkas. Siekiant bendrovės vizijos ir mažinant veiklos riziką, ypač didelis dėmesys skiriamas sprogmenų gamybai ir prekybai. Plėtojant šią sritį, ataskaitiniu laikotarpiu buvo pasirašytos ir įgyvendintos sprogmenų pardavimo sutartys Lietuvos ir užsienių šalių rinkose. Pradėjus prekiauti sprogmenimis, sumažėjo priklausomybė nuo vienos šalies rinkos ir sumažintas veiklos rizikos laipsnis.

Siekiant plėsti veiklos sritis ir diversifikuoti veiklą, diegti naujas technologijas, siekiama užmegzti ryšius su įmonėmis iš įvairių užsienio valstybių ir kurti bendrus projektus prisidedant prie karinės pramonės veiklos.

BENDROVĖS VEIKLOS APIBŪDINIMAS

AB „Detonas“ yra teikianti komercines paslaugas ir pelno siekianti bendrovė, užtikrinanti veiklos ir finansų stabilumą, finansuojanti plėtrą. Pagrindinis pajamų šaltinis – sprogmenų gamyba ir prekyba, bendrovės atliekami gręžimo, sprogdinimo ir griovimo darbai. Bendrovė nevykdo jokios veiklos, kuri būtų finansuojama iš valstybės biudžeto ar kitų šaltinių.

Bendrovės pagrindinė veikla - sprogmenų gamyba ir prekyba, gręžimo, sprogdinimo ir griovimo darbai.

Sprogmenų gamyba ir sandėliavimas. AB „Detonas“ Pakruojo rajone, kur įsikūręs vienas iš bendrovės padalinių, turi sprogmenų gamyklą. Pagrindinė gaminama medžiaga yra amonio nitrato emulsija. Tai yra bazė skysto sprogmenų gamybai. Komponentuojant amonio nitrato emulsiją ir kitas reikiamas medžiagas, gaminamas skystas sprogmuo „Detonit“. Sprogmenų „Detonit“ gamyba yra pilnai automatizuota. Gamybos proceso metu ceche dirba chemikas ir du operatoriai. Taip pat gamykloje gaminamas sprogmuo „Dinamonas ROS“.

Pagal Lietuvos Respublikos sprogmenų apyvartos kontrolės įstatymo 4 straipsnį, sprogmenys turi turėti atitikties sertifikatą, todėl „Detonit“ buvo sertifikuojamas. 2021 m. balandžio mėn. AB „Detonas“ susisiekė su sprogmenų atitikties vertinimą galinčia atlikti notifikuota įstaiga Lenkijoje – Główny Instytut Górnictwa (toliau GIG), dėl skystų emulsinių sprogmenų „Detonit“ atitikties sertifikavimo, pagal ES Direktyvą 2014/28/EU (B ir D moduliais). Per tris mėn. buvo pasirašyta sutartis, parengta visa reikalinga dokumentacija sertifikavimui bei pateikta GIG. Įmonės atstovai 2021 m. rugpjūčio mėn. pradžioje į GIG pristatė sprogmenų „Detonit“ (sudedamąsias dalis) pavyzdžius galutiniam sertifikavimo etapui. Sertifikavimo metu buvo įvertintos sprogmenų techninės savybės, atitikimas saugumo reikalavimams. GIG 2021 m. rugpjūčio 31 d. išdavė bendrovei sertifikatą, kuris patvirtina, kad „Detonit“ atitinka Direktyvos 2014/28/EU (B modulis) reikalavimus. Paskutinis sertifikavimo etapas pagal Direktyvos 2014/28/EU (D modulis) – gamybos kokybės užtikrinimas (gamybos procesas) nustatytą reikalavimą, atliktas 2021 m. spalio 5 d. Pakruojo padalinyje, amonio nitrato emulsijos gamykloje ir dolomito karjere, atliekant sprogdinimus.

AB „Detonas“, vadovaujantis "Sprogmenų gamybos saugos, atitikties vertinimo ir sprogmenų techninių dokumentų suderinimo taisyklėmis", patvirtintomis Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 5-V-1089, gamina sprogmenį „Dinamonas ROS“, Licencijos Nr.00001. Sprogmuo „Dinamonas ROS“ yra sertifikuotas. Tai įrodo, jog AB „Detonas“ gaminamas sprogmuo „Dinamonas ROS“ atitinka Europos sąjungos direktyvų keliamus reikalavimus, nurodytus 93/15/EEB direktyvoje 1 priede. Gautas Jungtinių tautų (JT) numeris pagal ADR (Europos sutartis dėl pavojingų krovinių vežimo keliais). JT

numerio priskyrimas sprogmeniui „Dinamonas ROS“ reiškia, kad „Dinamonas ROS“ atitinka keliamus reikalavimus transportuojamoms pavojingoms medžiagoms.

Gamindama sprogmenis, bendrovė turi galimybę kontroliuoti jų kokybę bei varijuoti jų savybėmis pagal uolienos tipą, kietumą ir užsakovų pageidavimus. Šiuo metu vyraujant energetinei krizei ir drastiškai pabrangus ir brangstant žaliavoms bei atsiradus jų trūkumui rinkoje, bendrovės sprogmenų gamybos privalumas – galimybė pasirinkti, kurį sprogmenį tikslingiau gaminti, vertinat medžiagų savikainas, tiekimo galimybes.

„Detonit“ ir „Dinamonas ROS“ yra pagrindiniai karjeruose naudojami sprogmenys uolienos smulkinimui. Jie sudaro didžiąją dalį sunaudojamų sprogmenų kiekio. Dalį sprogmenų ir sprogdinimo priemonių AB „Detonas“ importuoja.

AB „Detonas“ vadovaujasi sprogmenų laikymo sandėlio reikalavimais, nustatytais „Leidimų laikyti sprogmenis išdavimo taisyklėse“, patvirtintose Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. rugsėjo 28 d. įsakymu Nr. 5-V-77518 „Dėl leidimų laikyti sprogmenis išdavimo taisyklių patvirtinimo“.

Sprogmenų apskaita vykdoma vadovaujantis "Sprogmenų apskaitos tvarkos aprašu", patvirtintu Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. rugsėjo 30 d. įsakymu Nr. 5-V-785. Sprogmenų saugos kontrolę ir sprogmenų ženklimą, sprogmenų gamybos, prekybos, naudojimo licencijavimo, kitos sprogmenų civilinės apyvartos reikalavimus ir sąlygas nustato 2016 m. birželio 29 d. "LR Sprogmenų apyvartos kontrolės įstatymas" Nr. XII-2527 ir poįstatyminiai teisės aktai.

Gręžimo, sprogdinimo ir griovimo darbai



AB „Detonas“ didžiausią pajamų dalį uždirba karjeruose, atlikdama gręžimo, sprogdinimo darbų paslaugas. Sprogdinimo būdu Lietuvoje eksploatuojamuose dolomito ir klinčių karjeruose smulkinami dolomitas ir klintys. Karjeruose išsprogdinamą dolomito uolieną užsakovai naudoja įvairių frakcijų skaldos gamybai, kuri naudojama kelių tiesimui. Išsprogdintos klintys naudojamos cemento ir kitų statybinių medžiagų gamybai statybos sektoriuje. Sprogdinimo darbai dolomito ir klinčių karjeruose generuoja didžiausią bendrovės pajamų dalį.

Taip pat griunami statiniai ir pastatai, betoninės, gelžbetoninės bei plytinės konstrukcijos, sprogdinami kaminai, vandens bokštai, atliekami seisminės žvalgybos tyrimų darbai ir pan. Kvalifikuoti bendrovės specialistai įvertina griunamo statinio būklę, rengia projektus, vadovauja griovimo darbams. Statinių griovimo metu susidaro daug įvairaus statybinio laužo – plytų, betono, gelžbetonio, plastiko, stiklo, medžio



ir t.t. Bendrovė, užsakovo pageidavimu, betoną, gelžbetonį, plytas sumala į įvairios frakcijos skaldą. Sumaltos statybinės medžiagos gali būti naudojama kelių tvarkyme, statybos ar gerbūvio darbuose. Kitas atliekas bendrovė rūšiuoja, perveža į užsakovo nurodytą vietą arba utilizuoja. Bendrovė turi kvalifikacijos atestatą, suteikiantį teisę būti ypatingo statinio statybos rangovu.

Bendrovės kita veikla – dalies šiuo metu veikloje nenaudojamo nekilnojamojo turto - administracinių ir sandėliavimo patalpų - nuoma, turimų transporto priemonių ir mechanizmų nuoma ir kt.

Komunikacija. Stiprinama komunikacija bei rinkodariniai veiksmai naudojantis žiniasklaida, rengiami straipsniai ir pranešimus žiniasklaidai bendrovei svarbiais klausimais. Skleidžiama informacija tam tikruose informaciniuose leidiniuose. Tarpininkaujant Kauno prekybos pramonės ir amatų rūmams, užsiregistruojame bendrovę BCD duomenų bazėje, priklausančioje „Enterprise Europe Network“ deklaruodami savo veiklas, plečiame sprogmenų eksporto paiešką bei ieškome naujų veiklos kryptių ir partnerių. Atnaujinome AB „Detonas“ internetinę svetainę, padarydami ją inovatyvia, patrauklesne, informatyvesne. Tai ženkliai prisideda prie inovatyvios bendrovės įvaizdžio kūrimo viešojoje erdvėje, didina teikiamų paslaugų žinomumą.

Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovė nevykdė tyrimų veiklos.

BENDROVĖS KLIENTAI

Bendrovės Pakruojo ir Akmenės padalinių klientai yra pastovūs. Pakruojo padalinio pagrindiniai klientai yra dolomitinės skaldos gamintojai. Šiems klientams bendrovė atlieka dolomitų gręžimo, sprogdinimo darbus. Akmenės padalinio pagrindiniai klientai yra klinčių gamintojai. Jiems atliekami klinčių gręžimo, sprogdinimo darbai.

Kauno padalinys pastovių klientų neturi, jo atliekami darbai yra daugiau vienkartinio pobūdžio, pvz. pastatų, kaminų sprogdinimas arba griovimas. Kauno padalinio darbuotojai dažniausiai vykdo darbus, laimėtus konkursuose.

SVARBŪS FINANSINIŲ METŲ ĮVYKIAI

2022 m. Darbas su pagrindiniais bendrovės užsakovais, paslaugų kainų peržiūrėjimas	Dėl drastiško žaliavų, energetinių išteklių, jų sąlygojamų prekių ir paslaugų brangimo, kas mėnesį buvo peržiūrimos gręžimo, sprogdinimo darbų kainos ir derinamos su pagrindiniais užsakovais. Žaliavų ir energetinių išteklių kainų kilimo riziką buvo įvertinta ir suvaldyta, bendrovė gręžimo, sprogdinimo darbus atliko laiku, teikiamos paslaugos buvo pelningos.
2022 m. Prekyba sprogmenimis	Pasirašytos sutartys su užsakovais dėl sprogmenų pardavimo, sėkmingai vystyta prekyba bendrovės gaminamais sprogmenimis Lietuvos ir užsienio klientams.
2022 m. Atlikti didelės apimties griovimo ir laikinų kelių įrengimo darbai	AB „Detonas“ pasitelkusi subrangovus, atliko didelės apimties griovimo ir laikinų kelių įrengimo darbus.
2022 05-06 mėn. Išrinkta nauja AB „Detonas“ valdyba 4 metų kadencijai	Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. gegužės 30 d. įsakymu Nr. 3-276 „Dėl akcinės bendrovės „Detonas“ valdybos“, buvo išrinkti į AB „Detonas“ valdybą naujai 4 metų kadencijai nepriklausomas narys Evaldas Margis ir nepriklausomas narys Mantas Šukevičius. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. birželio 06 d. įsakymu Nr. 3-288 „Dėl akcinės bendrovės „Detonas“ valdybos“, buvo išrinkta į AB „Detonas“ valdybą iki veikiančio valdybos kadencijos pabaigos Ramunė Mikalauskienė, l. e. Susisiekimo ministerijos Teisės ir personalo skyriaus vedėjo pareigas



2022 06 Gautas raštas dėl valstybės tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Detonas“	Gautas naujas Raštas dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Detonas“, kuriam pritarta LR Susisiekimo ministro 2022 m. birželio 22 d. įsakymu Nr. 3-311
2022 m. Veiklos plėtra ir diversifikavimas	Siekiant plėsti veiklos sritis ir diversifikuoti veiklą, diegti naujas technologijas, pasisemti naujų idėjų ir inovatyvių darbo metodų, užmegzti ryšius su galimais potencialiais tiekėjais ir klientais, kurti bendrus projektus prisidedant prie karinės pramonės veiklos, bendrovės darbuotojai dalyvavo EFFE 11-oje pasaulinėje konferencijoje-parodoje, vykusioje Nyderlanduose, Maastrichte ir EUROSATORY parodoje, vykusioje Prancūzijoje, Paryžiuje Po parodų pradėta bendrauti su galimais potencialiais investuotojais. Jiems siūloma bendradarbiaujant kurti bendrus projektus, taip prisidedant prie karinės pramonės veiklos.
2022 08 Parduotas nekilnojamas turtas	2022 m. rugpjūčio mėn. per viešą aukcionų platformą evarzytines.lt parduotas bendrovės veikloje nenaudotas nekilnojamas turtas.
2022 11 Įsigytas naujas mobilus sprogmenų gamybos įrenginys	2022 m. lapkričio mėn. bendrovė įsigijo naują sprogmenų gamybos įrenginį, pagamintą pagal individualų bendrovės užsakymą.
2022 m. Gerosios valdysenos rodiklis A+	2022 m. lapkričio mėn. Valdymo koordinavimo centras pateikė AB „Detonas“ 2021/22 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitą, kurioje bendrovė gavo aukščiausią įvertinimą.
2022 m. Vadybos sistemų auditai	2022 m. birželio mėn. atliktas AB „Detonas“ vadybos sistemų vidaus auditas įmonės padalinuose. Paruošta AB „Detonas“ integruotų vadybos sistemų (kokybės, aplinkosaugos, profesinės saugos ir sveikatos) ir korupcijos rizikos valdymo vidaus audito ataskaita Nr. 2022-I. Audito metu neatitiktikčių nenustatyta. 2022 m. gruodžio mėn. vadybos sistemų periodinį priežiūros auditą atliko UAB „DNV Lithuania“. Paruošta ataskaita, audito metu neatitiktikčių nenustatyta.
2022 12 Patvirtintas bendrovės strateginis planas	2022 m. gruodžio 21 d., AB „Detonas“ Valdybos posėdžio protokolu Nr. 12, patvirtintas AB „Detonas“ 2023-2026 m. strateginis veiklos planas.
Vykdyta skaidri, antikorupciniai standartus atitinkanti veikla	2022 m. gruodžio 21 d., AB „Detonas“ valdybos posėdžio protokolu Nr.12, patvirtinta atnaujinta AB „Detonas“ korupcijos prevencijos politika. Vadovaujantis politika, buvo užtikrinta, kad Bendrovėje vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir etikos standartus. Įvykdytos LR susisiekimo ministrui priskirtų valdymo sričių korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių 2021-2022 m. plane numatytos priemonės. Vykdam LR Susisiekimo ministro valdymo sričių kovos korupcijos prevencijos tvarkos aprašo 45 punktą (organizuoti korupcijos prevencijos ir antikorupcinio švietimo mokymus darbuotojams) administracijos darbuotojai, padalinių vadovai ir kiti darbuotojai registravosi ir baigė mokymus Specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymo platformoje temomis: „Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos“ ir „Interesų konfliktai“. Taip pat atlikti mokymai šiomis temomis: "Atsparumo korupcijai anketos nagrinėjimas", "Dėl pranešimų apie pažeidimus, gautus vidiniu informacijos teikimo kanalu", "Dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo nuostatų



	laikymosi".
Užtikrinti patvirtinti pelningumo ir optimalios kapitalo struktūros rodikliai	AB „Detonas“ įgyvendino Valstybės valdomų įmonių siektinus pagrindinius finansinius veiklos rodiklius 2022 m., viršijo patvirtintą vidutinę metinę EBITDA ir atitiko metinį finansinių skolų santykį su nuosavu kapitalu.

SVARBŪS ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PO FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS

2023 01-02 mėn. Vykdomas uolienų gręžimo staklių pirkimas	2023 m. pradžioje vykdomas uolienų gręžimo staklių pirkimas.
2023 01-02 mėn. Vykdytos derybos su pagrindiniais bendrovės užsakovais	Su pagrindiniais bendrovės užsakovais vyko derybos dėl sprogdinimo darbų, jų kainų, atsiskaitymo už atliktus darbus.

FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

Bendrovės užimama pozicija rinkoje

Lietuvoje yra šeši eksploatuojami uolienų karjerai. Aštrėjant konkurencinei situacijai AB „Detonas“ 2022 metais paslaugas teikė keturių karjerų užsakovams. Dalį darbų karjeruose atliko estų įmonė. Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovė užėmė iki 70 proc. Lietuvos uolienų gręžimo, sprogdinimo darbų rinkos.

AB „Detonas“ veiklą apibūdinantys pagrindiniai finansiniai ir veiklos rodikliai

Rodiklis	2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Pajamos, tūkst. Eur	2453,6	3326,8	3437,1	2239,6	2904,7	3296,9	4716,1
Sąnaudos, tūkst. Eur	2084,4	2642,2	2768,9	2147,0	2558,4	2975,6	4035,3
Rezultatas							
Bendrasis pelnas, tūkst. Eur	739,9	1253,7	1344,9	601,5	1138,6	784,6	642,2
Bendrasis pelningumas, proc.	31,2	38,8	39,5	28,1	40,2	25,3	16,5
Grynasis pelnas (nuostoliai), tūkst. Eur	311,9	592,5	623,9	84,3	362,8	278,2	610,6
Grynasis pelningumas, proc.	13,2	18,3	18,3	3,9	12,8	9,0	15,7
EBITDA, tūkst. Eur	570,9	874,7	865,2	297,3	554,1	589,0	962,1
EBITDA pelningumas, proc.	24,1	27,1	25,4	13,9	19,6	19,0	24,7
Paskirtieji dividendai, tūkst. Eur	230,5	413,1	550,4	140,1	246,7	247,3	402,5*
Turtas							
Turtas, tūkst. Eur	3895,8	4341,6	4014,7	3898,1	4358,1	4387,4	4920,8
Turto grąža, proc.	8,1	14,4	14,9	2,1	8,8	6,4	13,1
Nuosavas kapitalas, tūkst. Eur	3669,5	4031,6	3742,4	3276,3	3499,0	3530,5	3893,7
Nuosavybės grąža, proc.	8,6	15,4	16,1	2,4	10,7	7,9	16,4
Turto apyvartumas, Eur	0,63	0,77	0,86	0,57	0,67	0,75	0,96
Įsipareigojimai							
Finansinė skola kredito įstaigoms, tūkst. Eur	0,0	0,0	0,0	245,0	510,4	492,7	617,1
Skolos ir nuosavo kapitalo santykis	-	-	-	0,07	0,15	0,14	0,16

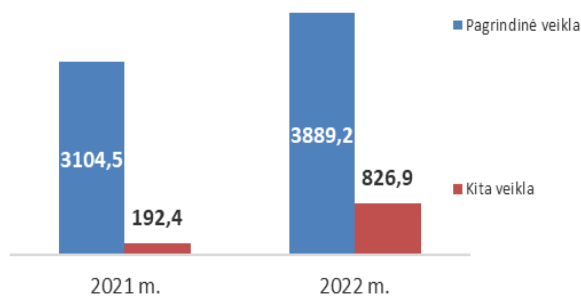
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	0,06	0,08	0,07	0,19	0,25	0,24	0,26
Bendrasis likvidumas	6,9	4,9	4,1	1,6	2,2	2,1	2,3
Investicijos, tūkst. Eur	83,4	678,0	424,6	515,3	450,1	321,2	460,1
Darbuotojai ir darbo užmokestis							
Darbuotojų skaičius laikot. pabaigoje	71	65	67	57	50	49	46
Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius	71,4	66,9	63,5	59,8	50,5	45,1	44,4
Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur	1310	1686	1776	1605	1801	2187	2246
Pajamų apimtis vienam bendrovės darbuotojui (vidutiniam sąlyginiam), tūkst. Eur	34,4	49,7	54,1	37,5	57,5	73,1	91,5
Karjerų, kuriuose atliekami gręžimo, sprogdinimo darbai, skaičius vnt.	6	5	6	4	6	5	4
Dolomito uolienos sprogdinimas, tūkst. m ³	1097,7	1648,5	1775,5	894,4	1527,0	1606,2	1299,0
Klinčių uolienos sprogdinimas, tūkst. m ³	599,0	564,8	661,0	752,4	575,2	864,6	781,7

*Prognozė

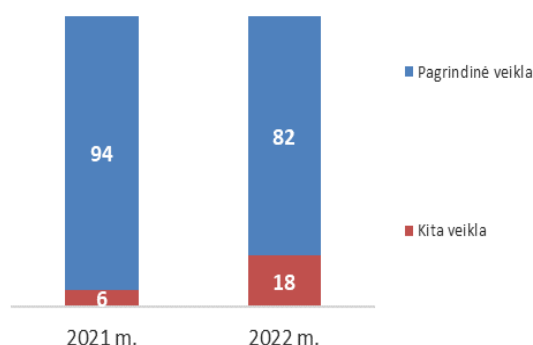
Pajamos

AB „Detonas“ 2022 m. uždirbo 4716,1 tūkst. Eur bendrųjų pajamų. Pajamų planas (planiniai rodikliai patvirtinti 2021 m. gruodžio 22 d. AB „Detonas“ 2022-2025 m. strateginiame veiklos plane (toliau - plane), Valdybos posėdžio protokolas Nr. 15) viršytas 85 proc. (2173,5 tūkst. Eur), o lyginant su 2021 m. pajamų faktų – viršyta 43 proc. (1419,2 tūkst. Eur). Pagrindinės uždirbtų pajamų augimo priežastys - 2022 m. didėjo prekybos sprogmėmis apimtys, atlikti griovimo darbai, parduotas AB "Detonas" Raudondvaryje turėtas nekilnojamas turtas. Bendrovė Rusijos karo prieš Ukrainą metu sėkmingai valdė situaciją. Sudėtingomis sąlygomis buvo užtikrinta įmonės veikla, įvykdyti visi įsipareigojimai klientams.

Pagrindinės ir kitos veiklos pajamos, tūkst. Eur



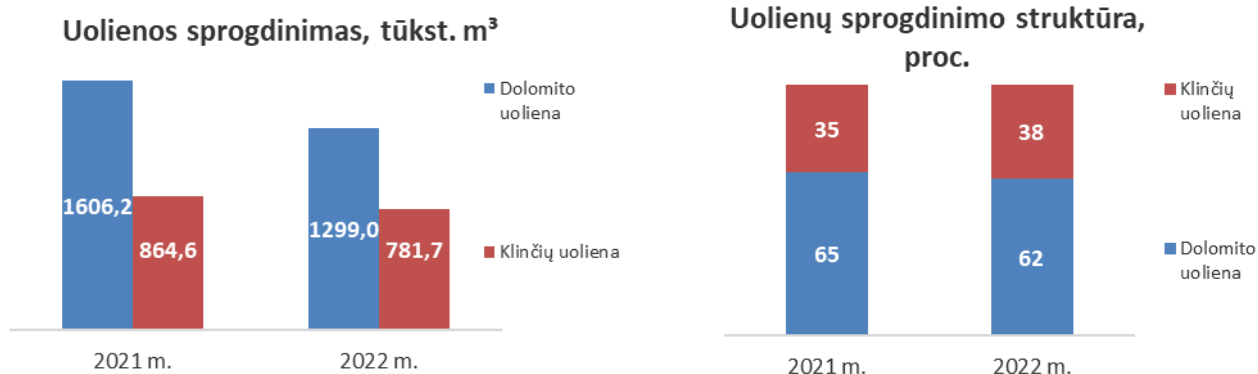
Pajamų struktūra, proc.



2022 m. pagrindinės veiklos, t. y. gręžimo, sprogdinimo, griovimo darbų, prekybos sprogmėmis ir sprogdinimo priemonėmis pajamos bendrovės pajamų struktūroje sudarė 82 proc. visų bendrovės pajamų, t.y. 3889,2 tūkst. Eur. Lyginant su 2021 m., pagrindinės veiklos pajamų uždirbta 25 proc. daugiau, jų planas įvykdytas ir viršytas.

2022 m. kitos veiklos pajamos bendrovės pajamų struktūroje, lyginant su 2021 m., padidėjo ir sudarė 18 proc. visų bendrovės pajamų, t.y. 826,9 tūkst. Eur. Kitos veiklos pajamų didėjimui įtaką turėjo Raudondvaryje turėto nekilnojamojo turto pardavimas, efektyvi turimų transporto priemonių ir mechanizmų nuoma, administracinių ir sandėliavimo patalpų nuoma ir kiti smulkūs pardavimai. Kitos veiklos pajamų planas įvykdytas, o lyginant su 2021 m. pajamų faktų – jos padidėjo 634,5 tūkst. Eur.

2021 m. ir 2022 m. finansinės veiklos pajamų bendrovė negavo.



2022 m. buvo išsprogdinta 1299,0 tūkst. m³ dolomito uolienos. Planas viršytas 23 proc. (244,0 tūkst. m³), o lyginant su 2021 m. išsprogdintu dolomito uolienos kiekiu, mažiau išsprogdinta 19 proc. (-307,2 tūkst. m³).

Atskaitiniu laikotarpiu klinčių uolienų buvo išsprogdinta 781,7 tūkst. m³. Planas viršytas 1 proc. (7,7 tūkst. m³), o lyginant su 2021 m. išsprogdintu klinčių uolienos kiekiu, mažiau išsprogdinta 10 proc. (-82,9 tūkst. m³).

Darbo našumas – pajamos, tenkančios vienam bendrovės darbuotojui (vidutiniam sąlyginiam), nevertinant 2022 m. nekilnojamojo turto pardavimo sandorio, 2022 m. buvo 91,5 tūkst. Eur/žm., palyginti su 2021 m., padidėjo 25 proc. (2021 m. – 73,1 tūkst. Eur/žm.).

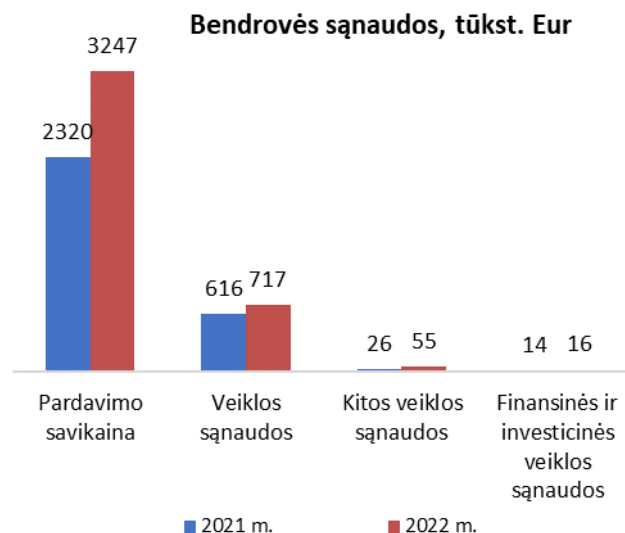
Sąnaudos

2022 m. bendrovė patyrė 4035,3 tūkst. Eur sąnaudų, t.y. 77 proc. (1749,6 tūkst. Eur) daugiau nei planuota ir 36 proc. (1059,7 tūkst. Eur) daugiau nei 2021 m.

2022 m. pardavimo savikaina didėjo dėl didesnių atliktų darbų apimčių ir ženkliai brangstančių energetinių išteklių ir medžiagų kainų. Pardavimo savikaina 2022 m. sudarė 83 proc. pagrindinės veiklos pajamų (2021 m. - 75 proc.). Didėjant darbų apimtims, pastoviųjų sąnaudų dalies svarumas savikainoje mažėjo.

2022 m. bendrosios ir administracinės sąnaudos didėjo dėl brangstančių įvairių paslaugų, didėjančių mokesčių.

Kitos veiklos sąnaudų padidėjimas susijęs su didesniu kitos veiklos pajamų uždirbimu, finansinės ir investicinės veiklos sąnaudas sudarė už finansines skolas mokamos palūkanos ir kt. finansinės sąnaudos.

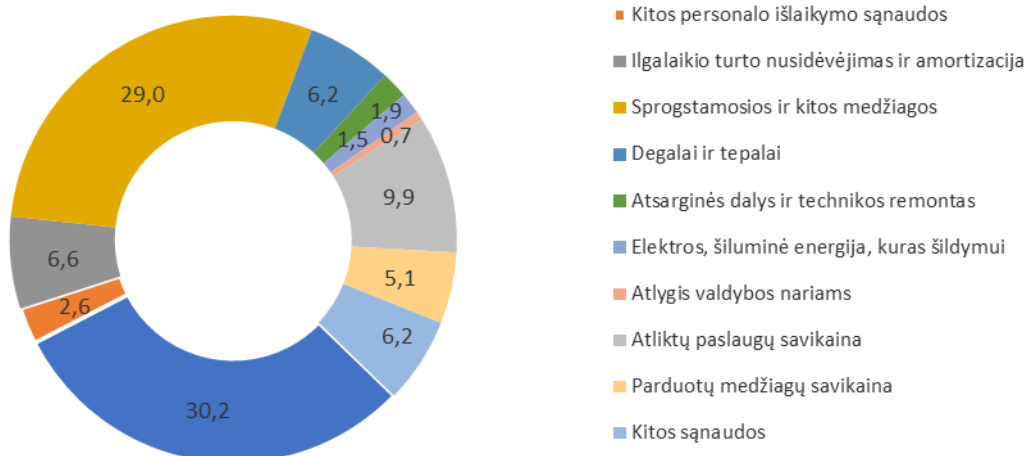


AB „Detonas“ pagrindinės sąnaudų grupės

Sąnaudų grupės	2021 m., tūkst. Eur	2022 m., tūkst. Eur	Pokytis,	
			proc.	tūkst. Eur
Darbo užmokestis	1183,5	1196,8	101	13,3
Sodra	23,2	23,2	100	0,0
Kitos personalo išlaikymo sąnaudos	91,2	110,2	121	19,0
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas ir amortizacija	253,8	268,1	106	14,3

Sprogstamosios ir kitos medžiagos	851,1	1173,4	138	322,3
Degalai ir tepalai	220,2	249,1	113	28,9
Atsarginės dalys ir technikos remontas	51,7	78,4	152	26,7
Elektros, šiluminė energija, kuras šildymui	36,0	61,1	170	25,1
Draudimas	11,3	11,2	99	-0,1
Veiklos mokesčiai	31,0	21,0	68	-10,0
Atlygis valdybos nariams	27,9	26,3	94	-1,6
Finansinės sąnaudos	13,9	15,6	112	1,7
Atliktų paslaugų savikaina	0,0	400,2	0	400,2
Parduotų medžiagų savikaina	0,0	207,8	0	207,8
Kitos sąnaudos	180,8	192,9	107	12,1
Iš viso	2975,6	4035,3	136	1059,7

2022 m. sąnaudų struktūra, proc.



Analizuojant 2022 m. bendrovės patirtas sąnaudas, didžiausią dalį sudarė darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos 30,2 proc., sprogmenų ir kitų medžiagų sąnaudos – 29,0 proc., ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos – 6,6 proc., degalų ir tepalų sąnaudos – 6,2 proc.

Sąnaudos, tenkančios vienam bendrųjų pajamų eurui, 2022 m. siekė 0,99 Eur, nevertinant 2022 m. nekilnojamojo turto pardavimo sandorio, 2021 m. - 0,90 Eur.

Veiklos rezultatas

Iš pagrindinės veiklos 2022 m. gauta 642,2 tūkst. Eur bendrojo pelno.

2022 m. kitos veiklos rezultatas sudarė 771,7 tūkst. Eur pelno ir buvo ženkliai didesnis nei 2021 m. Didėjimą lėmė nekilnojamojo turto pardavimas.

Grynasis pelnas (nuostoliai)

2022 m. bendrovė uždirbo 610,6 tūkst. Eur grynojo pelno. Pelno planas buvo įvykdytas ir viršytas. 2021 m. grynojo pelno uždirbta 278,2 tūkst. Eur.

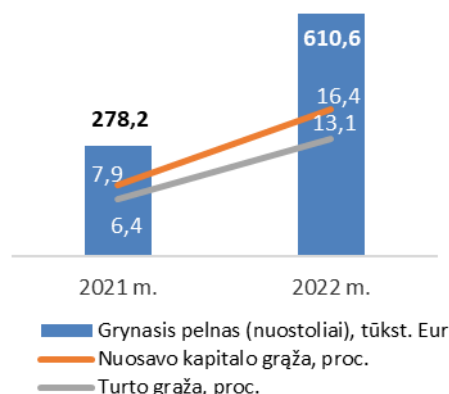
Nuosavo kapitalo grąža

2022 m. bendrovės pasiekta nuosavo kapitalo grąža 16,4 proc., 2021 m. pasiekta 7,9 proc.

Turto grąža

2022 m. bendrovės pasiekta turto grąža siekė 13,1 proc., 2021 m. siekė 6,4 proc.

Grynasis pelnas (nuostoliai),
nuosavo kapitalo ir turto grąža



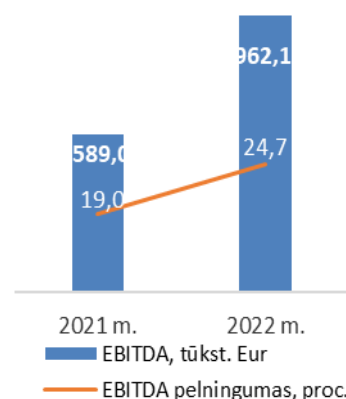
Lyginant 2021 ir 2022 metus, dėl **ženkliai brangusių gamyboje naudojamų žaliavų bei jų trūkumo rinkoje, drastiško degalų, energetinių išteklių ir paslaugų kainų didėjimo**, pagrindinės veiklos pelningumas 2022 m. sumažėjo, tačiau bendrovės veikla buvo pelninga.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. gegužės 18 d. nutarimu Nr. 509 „Dėl valstybės valdomų įmonių siektinų pagrindinių finansinių veiklos rodiklių 2022-2024 metų laikotarpiui patvirtinimo“, AB „Detonas“ vidutinė metinė EBITDA 2022–2024 metų laikotarpiui patvirtinta $\geq 0,5$ mln.

Bendrovės pasiekta EBITDA, t.y. pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos 2022 m. siekė 962,1 tūkst. Eur, tai yra 63 proc. (373,1 tūkst. Eur) daugiau nei 2021 m. (2021 m. EBITDA buvo 589,0 tūkst. Eur).

EBITDA pelningumas 2022 m. siekė 24,7 proc., 2021 m. siekė 19,0 proc.

EBITDA ir EBITDA pelningumas



Dividendų politika

Bendrovė veikia pagal LR įstatymus ir akcininko sprendimus dėl dividendų ir kiekvienais metais juos moka. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (aktualia redakcija), AB „Detonas“ dividendams už finansinius metus privalo skirti pelno dalį priklausomai nuo pasiektos kapitalo grąžos dydžio.

Nuosavo kapitalo grąža ir pelno dalis

Rodikliai	Intervalai					
Nuosavo kapitalo grąža, proc.	neviršija 1 proc.	didesnė nei 1 proc. ir neviršija 3 proc.	didesnė nei 3 proc. ir neviršija 5 proc.	didesnė nei 5 proc. ir neviršija 10 proc.	didesnė nei 10 proc. ir neviršija 15 proc.	didesnė nei 15 proc.
Ne mažesnė paskirstytinojo pelno dalis skiriama dividendams, proc.	85 proc.	80 proc.	75 proc.	70 proc.	65 proc.	60 proc.

AB „Detonas“ mokami dividendai

Rodikliai	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Nuosavo kapitalo grąža, proc.	15,4	16,1	2,4	10,7	7,9	16,4
Dividendų dalis nuo paskirstytinojo pelno, proc.	60	60	80	65	70	60
Dividendai, tūkst. Eur	413,1	550,4	140,1	246,7	247,3	402,5

2021 m. balandžio 13 d. LR Susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-210 paskirstė AB „Detonas“ paskirstytinąjį 2020 m. pelną (nuostolius) ir skyrė 246,7 tūkst. Eur (65 proc. paskirstytinojo pelno) dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias AB „Detonas“ (100 procentų) akcijas. Bendrovės 2020 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža 10,7 proc.

2022 m. birželio 27 d. LR Susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-329 paskirstė AB „Detonas“ paskirstytinąjį 2021 m. pelną (nuostolius) ir skyrė 247,3 tūkst. Eur (70 proc. paskirstytinojo pelno) dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias AB „Detonas“ (100 procentų) akcijas. Bendrovės 2021 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža 7,9 proc.

2022 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža 16,4 proc., todėl dividendams išmokėti už 2022 m. bus skiriama 60 proc. bendrovės paskirstytinojo pelno.

Akcijos

Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro. 2022 m. bendrovė savų akcijų neįsigijo ir neperleido.

Visų įmonės įsigytų ir turimų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro. Įmonių registre įregistruotas AB „Detonas“ įstatinis kapitalas 2022 m. gruodžio 31 d. buvo 2 522 341,12 Eur vertės.

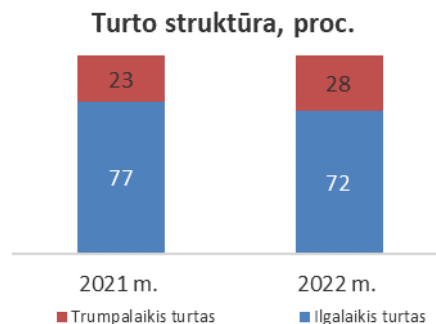
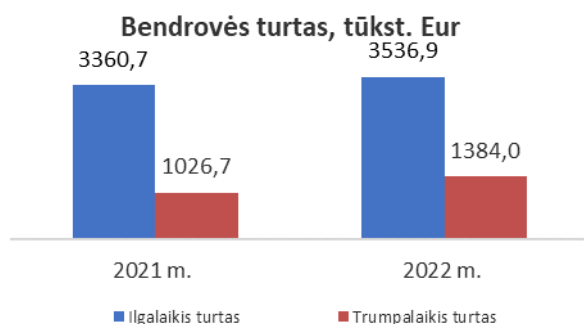
Vertybinių popierių pavadinimas	VP skaičius	Nominalioji vertė, Eur	Bendra nominalioji vertė, Eur	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	8 697 728	0,29	2 522 341,12	100

Visos akcijos nuosavybės teise priklauso valstybei.

Finansinės būklės ataskaita

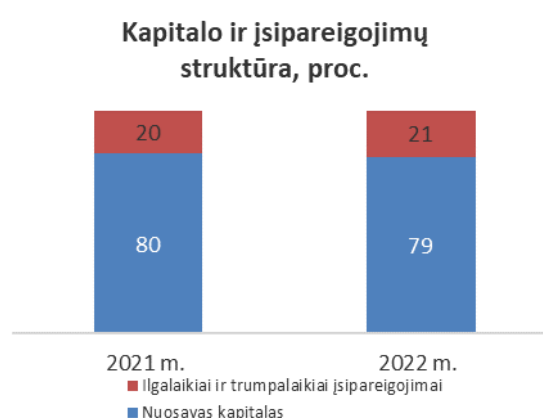
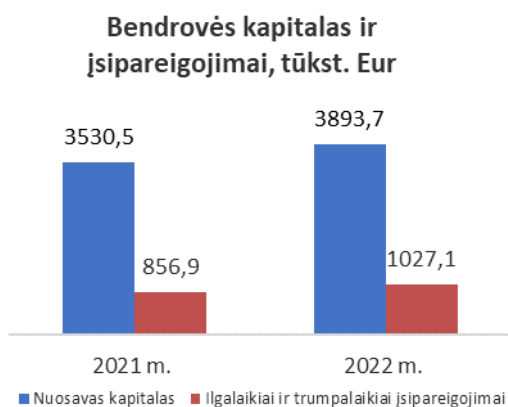
Per 2022 m. bendrovės turtas padidėjo 12 proc. ir metų pabaigoje siekė 4920,8 tūkst. Eur. Ilgalaikio turto vertė 2022 m., lyginant su 2021 m., padidėjo 5 proc., ir 2022 m. gruodžio 31 d. bendroje turto struktūroje sudarė 72 proc. Ilgalaikio turto balansinės vertės padidėjimui didžiausią įtaką turėjo mobiliojo sprogmenų gamybos įrenginio įsigijimas.

Trumpalaikis turtas padidėjo 35 proc., ir 2022 m. gruodžio 31 d. bendroje turto struktūroje sudarė 28 proc. Didžiausią įtaką trumpalaikio turto padidėjimui turėjo atsargų ir pinigų kiekio sąskaitoje padidėjimas.



Nuosavas kapitalas 2022 m., lyginant su 2021 m., dėl pelningos bendrovės veiklos padidėjo 10 proc. ir 2022 m. gruodžio 31 d. bendroje nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų struktūroje sudarė 79 proc.

Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai 2022 m. gruodžio 31 d. siekė 1027,1 tūkst., nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų struktūroje sudarė 21 proc.



2022 m. bendrovės bendrasis likvidumas siekė 2,3, kritinis likvidumas siekė 1,8. Šie rodikliai yra priimtini, parodantys bendrovės galimybę vykdyti trumpalaikius įsipareigojimus.

INVESTICIJOS

2022 m. įsigyta turto už 460,1 tūkst. Eur. Buvo naudojamos nuosavos lėšos, viso 190,6 tūkst. Eur (41 proc.) ir skolinamasi iš banko 269,5 tūkst. Eur (59 proc.), pasirašant sutartį su AB SEB banku dėl papildomo kredito gavimo.

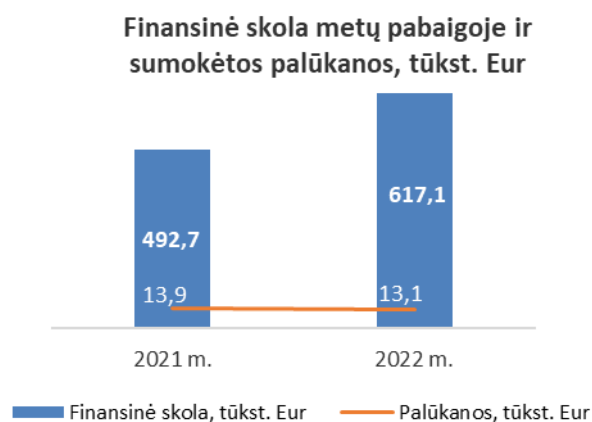
AB „Detonas“ investicijų struktūra

Pavadinimas	2021 m.		2022 m.		Pokytis tūkst. Eur
	tūkst. Eur	proc.	tūkst. Eur	proc.	
Nematerialus turtas	8,4	2,6	0		-8,4
Pastatai ir statiniai	113	35,2	1,2	0,3	-111,8
Mašinos ir įrengimai	135,3	42,1	307,2	66,7	171,9
Transporto priemonės	44,9	14,0	126,0	27,4	81,1
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	19,6	6,1	25,8	5,6	6,2
Atlikti projekto darbai	0	0,0	0	0	0
Iš viso	321,2	100	460,1	100	139

2022 m. didžioji investicijų dalis buvo skirta mobiliojo sprogmenų gamybos įrenginio įsigijimui. Taip pat investicijos buvo skirtos ir transporto priemonių parko atnaujinimui, įsigyjant automobilį, dalis investicijų skirta darbo priemonių, orgtechnikos įsigijimui.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. gegužės 18 d. nutarimu Nr. 509 „Dėl valstybės valdomų įmonių siektinų pagrindinių finansinių veiklos rodiklių 2022-2024 metų laikotarpiui patvirtinimo“, AB „Detonas“ patvirtintas metinis finansinių skolų santykis su nuosavu kapitalu 0,1-0,3 karto.

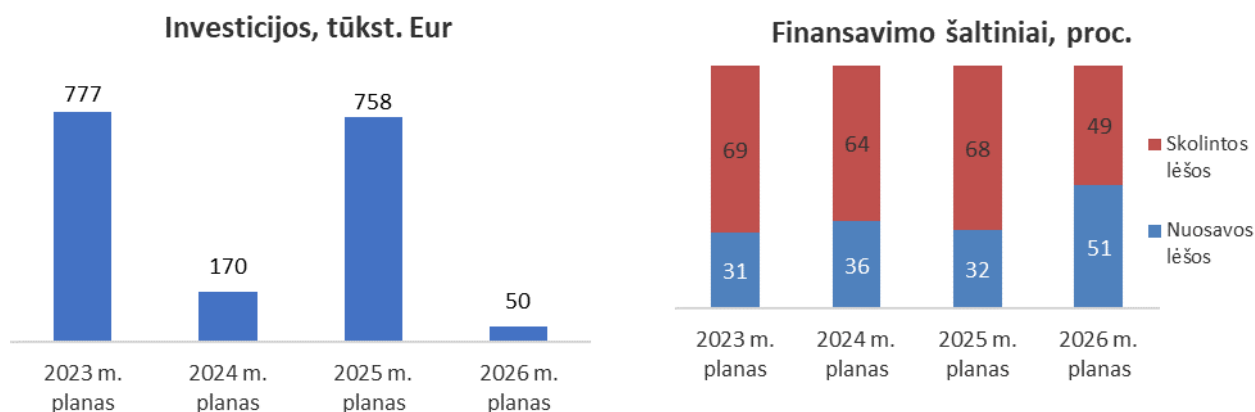
Finansinė skola kredito įstaigoms 2022 m. gruodžio 31 d. siekė 617,1 tūkst. Eur (2021 m. pabaigoje siekė 492,7 tūkst. Eur). Bendrovės finansinę skolą sudaro skola vienai kredito įstaigai ir dvi lizingo sutartys.



2022 m. finansinių skolų santykis su nuosavu kapitalu siekė 0,16 karto, t.y. buvo išlaikyta optimali kapitalo struktūra.

Planuojamos investicijos 2023 – 2026 m.

Investicijos į technologinį atsinaujinimą, procesų automatizavimą ir veiklos modernizavimą yra būtinos dabartinės ir ateities rinkos sąlygomis. Tik tokiu būdu bus sudarytos galimybės užtikrinti bendrovės konkurencingumą ir dirbti pelningai. Tai suprasdama bei atsižvelgdama į valstybės lūkesčius, AB „Detonas“ investuoja į technologijas ir modernius darbo metodus, siekia inovacijų, skaitmeninimo, darnumo. Suprasdama suinteresuotųjų šalių lūkesčius socialinėje ir įmonių valdymo srityje, bendrovė planuodama investicijas siekia, kiek tai yra įmanoma sprogdimų srityje, atsižvelgti į susijusius ESG (angl. - environmental, social, governance) veiksmus.



Bendrovės pagrindinės investicijos numatytos 2023 – 2026 m. turto įsigijimo plane:

- ✓ 2023 m. planuojama įsigyti uolienų gręžimo stakles;
- ✓ 2023 m. ketvirtą ketvirtį planuojama įsirengti saulės elektrinę;
- ✓ 2023 m. ketvirtą ketvirtį planuojama įsigyti elektromobilį bei įrengti tris krovimo stoteles;
- ✓ 2023 m. trečią ketvirtį planuojama įsigyti krovinį automobilį, sumokant likusią dalį pradinės įmokos ir lizinguojant likusią 70 proc. sumą;
- ✓ 2023 m. planuojama pradėti konsultacijas dėl patronuoto emulsinio sprogmenų pastatų ir gamybos linijos statymo, 2024 m. pastatyti pastatą, 2025 m. montuoti patronuoto emulsinio sprogmenų gamybos liniją.

Taip pat 2023 – 2026 m. turto įsigijimo plane numatyta:



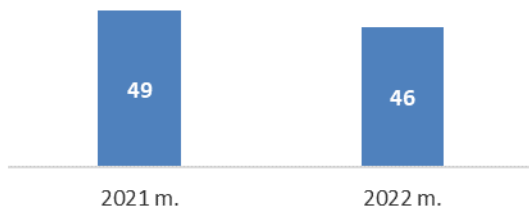
- ✓ kas metai naujinti automobilių parką, įsigyjant po vieną naują krovininį automobilį;
- ✓ dalis investicijų bus nukreipiamos Saugumo planui įgyvendinti, investuojant į IT įrangą kibernetinio saugumo užtikrinimui ir orgtechniką.

Prognozuojama, kad didžioji dalis (apie 49-69 proc.) investicijų bus finansuojama skolintomis lėšomis ir bus siekiama užtikrinti valstybės lūkestį dėl optimalios kapitalo struktūros.

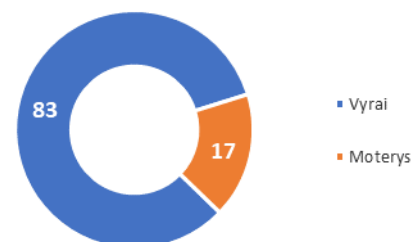
DARBUOTOJAI, DARBO UŽMOKESTIS

2021 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 49 darbuotojai. Per 2022 m. darbuotojų skaičius neženkiai buvo sumažintas ir 2022 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 46 darbuotojai.

Darbuotojų skaičius metų pabaigoje

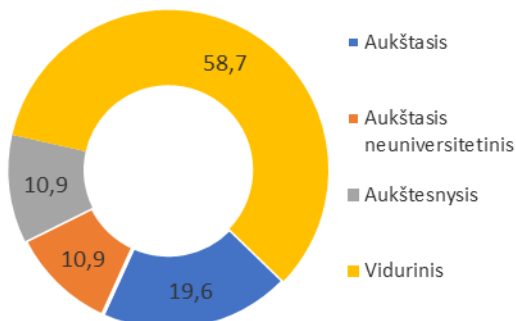


Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, proc.

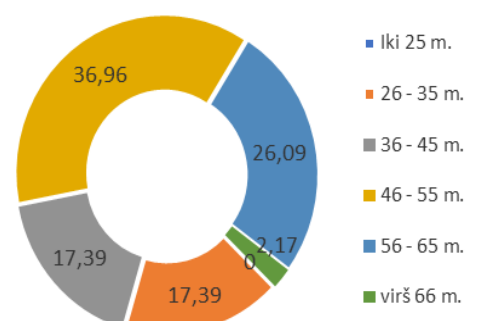


Toliau pateikiamas AB „Detonas“ darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą ir amžių.

Darbuotojų išsilavinimas, proc.



Darbuotojų amžius, proc.



59 proc. bendrovės darbuotojų turi vidurinį išsilavinimą. Tai gamybininkai, atliekantys ūkines ir technines funkcijas, apsaugos darbuotojai. Aukštąjį, aukštąjį neuniversitetinį ar aukštesnįjį išsilavinimą turi likę 41 proc. darbuotojų.

Bendrovės darbuotojams kvalifikaciniai reikalavimai, pareigos, teisės ir atsakomybė nurodyta pareiginiuose nuostatuose. Atsižvelgiant į darbuotojams keliamus kvalifikacinius reikalavimus, jie turi gerus profesinius įgūdžius, reikalingas licencijas ir pažymėjimus, būtinus einamoms pareigoms atlikti (ypač dideli reikalavimai keliama sprogdytojams). Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų mokymui, sudarant sąlygas kelti kvalifikaciją ir gauti norimą rezultatą. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas organizuojamas derinant poreikius ir finansines galimybes. Yra sudaryta kvalifikacijos kėlimo komisija. Nustatytų profesijų kvalifikacijos suteikimas ir kėlimas vykdomas šalies mokymo centruose, bendrovės viduje. Organizuojami saugos darbe mokymai, vykdoma nelaimingų atsitikimų prevencija. Bendrovės darbuotojai yra apdrausti asmens draudimu (mirtis dėl nelaimingo atsitikimo, neįgalumo, įvairių traumų).

Bendrovės darbuotojai dalyvauja skirtinguose mokymuose, seminaruose, konferencijose ar kvalifikacijos kėlimo kursuose. Pagrindinės sritys – sprogdytojų mokymas pagal Lietuvos Policijos generalinio komisaro 2016 m. lapkričio 3 d. įsakymu Nr. 5-V-891 patvirtintą „Sprogdytojų mokymo programą“, atliekų



susidarymo apskaita bei lydraščių rengimas GPAIS, kasybos darbų vadovų kursai, 95 kodo kroviniams vežti periodinis profesinis mokymas, pirmosios pagalbos ir higienos įgūdžių mokymas ir atestavimas, pagalbinių darbininkų prie sprogstamosios medžiagos gamybos apmokymo programa ir kt.

Gręžimo, sprogdinimo darbų srityje yra sukaupta didelė patirtis. AB „Detonas“ yra vienintelė bendrovė Lietuvoje, minėtoje srityje turinti 63 metų patirtį. Todėl sprogdinimo darbų specialistai, jų patirtis yra vertinama ir jų sukauptos žinios perduodamos kitiems, juos pakeičiantiems darbuotojams.

Siekiant didinti socialinę ir materialinę darbuotojų gerovę, numatytos socialinės ir materialinės garantijos kolektyvinėje sutartyje. Joje susitarta dėl tam tikrų darbo, socialinių ir kitų sąlygų, dalis jų yra pagerintos, lyginant su darbo kodeksu, įstatymų ir kitų teisės aktų nustatytais reikalavimais. Bendrovės darbuotojams yra skiriamos materialinės pašalpos, jie skatinami jubiliejaus proga ir pan.

Kolektyvinė sutartis apima ir darbo užmokesčio sistemą, kuri yra susieta su veiklos rezultatais.

Darbuotojų atlygio politikos principai

Vadovų darbo apmokėjimas nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr.1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ ir Lietuvos Respublikos Susisiekimo ministro 2018 m. spalio 15 d. įsakymu Nr. 3-516 „Dėl Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2016 m. kovo 7 d. įsakymo Nr. 3-69 „Dėl akcinių bendrovių, kuriose Susisiekimo ministerija atstovauja valstybei, vadovų darbo užmokesčio“ pakeitimo“.

AB „Detonas“ direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos aprašas patvirtintas 2016 m. kovo 17 d. Valdybos posėdžio protokolu Nr.2 (AB „Detonas“ valdybos 2018 m. gegužės 30 d. posėdžio protokolo Nr. 3 redakcija).

Direktoriaus mėnesinė alga susideda iš dviejų dalių: pastoviosios ir kintamosios.

Mėnesinės algos pastovioji dalis nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų Lietuvos Respublikos Seimo nustatytą Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį ir atsižvelgiant į akcinės bendrovės kategoriją. AB „Detonas“ priskiriama IV kategorijai.

Mėnesinės algos kintamoji dalis priklauso nuo akcinės bendrovės siektinų veiklos rodiklių, patvirtintų AB „Detonas“ valdybos, įvykdymo. Mėnesinės algos kintamoji dalis neturi viršyti 50 procentų akcinės bendrovės direktoriui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

Bendrovės darbuotojų atlygis nustatomas vadovaujantis AB „Detonas“ darbo apmokėjimo nuostatais, patvirtintais AB „Detonas“ direktoriaus 2010 m. kovo 10 d. įsakymu Nr. K1-20 (su pakeitimais ir papildymais).

Bendrovės valdymo funkcijas atliekančių (toliau – administracijos) darbuotojų mėnesinė alga taip pat susideda iš dviejų dalių: pastoviosios ir kintamosios.

Administracijos darbuotojų mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientus nustato bendrovės direktorius savo įsakymu. Mėnesinės algos kintamoji dalis neturi viršyti 50 procentų nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. Mėnesinės algos kintamoji dalis priklauso nuo bendrovės siektinų veiklos rodiklių įvykdymo.

Valdymo funkcijas atliekančių padalinių darbuotojų tarnybiniai atlyginimai priklauso nuo padalinio darbininkų vidutinio darbo užmokesčio ir nuo atskiro darbuotojo darbo indėlio, siekiant padalinio ir bendrų įmonės rezultatų. Tarnybinių atlyginimų koeficientus nustato bendrovės direktorius savo įsakymu.

Bendrovės darbininkų darbo užmokesčio pastovioji atlyginimų dalis skaičiuojamas remiantis valandinių tarifinių atlygių sistema. Kintamosios dalies atlyginimų dydis yra priklausomas nuo atliekamų darbų apimčių.

Kintamosios atlyginimo dalies susiejimas su bendrovės ir padalinių veiklos rezultatų vertinimo rodikliais motyvuoja darbuotojus, skatina juos veikti efektyviau, asmeniškai prisidėti siekiant bendrų įmonės ir padalinių tikslų. Nustatant atlyginimų dydžius, didelis dėmesys skiriamas, kad jie būtų teisingi tokiais atžvilgiais – įmonės finansinių galimybių, jos darbuotojų bei išorinės rinkos požiūriu.

Premijavimas

Akcinės bendrovės valdyba už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, iš akcinės bendrovės pelno akcinės bendrovės direktoriui gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių.

Bendrovės direktorius už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, iš akcinės bendrovės pelno valdymo funkcijas atliekantiems darbuotojams gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jų 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių, valdymo funkcijas atliekantiems padalinių darbuotojams skiriamų premijų dydis negali viršyti jų 2,7 vidutinio metinio atlyginimo dydžių.

Mėnesinės algos kintamosios atlyginimo dalies vertinimo rodikliai

2021 m. AB „Detonas“ direktoriaus ir bendrovės administracijos darbuotojų mėnesinės algos kintamosios atlyginimo dalies vertinimo rodikliai, jų planiniai ir faktiniai dydžiai pateikiami lentelėje.

2021 m.	Rodikliai	Kintamosios dalies dydis, proc.	Planas	Faktas	Rodiklio vykdymas
I pusr.	Pajamų planas, tūkst. Eur	25	950,9	1328,7	Įvykdyta
	Dolomito ir klinčių uolienų sprogdinimas, tūkst. m ³	15	703,4	995,3	Įvykdyta
	Pajamų, gaunamų iš kitos veiklos, planas, tūkst. Eur	10	17,3	18,6	Įvykdyta
II pusr.	Pajamų planas, tūkst. Eur	20	1249,1	1968,2	Įvykdyta
	Pelno (nuostolių) planas, tūkst. Eur	15	229,7	252,0	Įvykdyta
	Pajamų, gaunamų iš kitos veiklos, planas, tūkst. Eur	10	41,1	112,9	Įvykdyta
	Įdiegti darnumo, socialinės atsakomybės veiklos principus nustatančius dokumentus (Darnumo politika ir pan.), esamų peržiūrą ir, esant būtinybei, atnaujinimą, bendrovėje, užtikrinti jų laikymąsi, vnt.	5	1	1	Įvykdyta

2022 m. AB „Detonas“ direktoriaus ir bendrovės administracijos darbuotojų mėnesinės algos kintamosios atlyginimo dalies vertinimo rodikliai, jų planiniai ir faktiniai dydžiai pateikiami lentelėje.

Eil. Nr.	Rodikliai	Kintamosios dalies dydis, proc.	2022 metai		
			Planas	Faktas	Rodiklio vykdymas
1.	Tvarios veiklos užtikrinimui pajamų plano vykdymas, tūkst. Eur	10	2542,6	4716,1	Įvykdyta
2.	EBITDA, tūkst. Eur	5	530,9	962,1	Įvykdyta
3.	Uolienų sprogdinimas, tūkst. m ³	5	1829	2080,7	Įvykdyta



4.	Kokybės, aplinkosaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemų tinkamo funkcionavimo ir priežiūros užtikrinimas. Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	10	0	0	Įvykdyta Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių nenustatyta
5.	Darnumo dimensijų bendrovėje gerinimo planas ir plane numatytų veiksmų įgyvendinimas	10	numatytų veiksmų įgyvendinimas	Sprogmenų gamybos, gręžimo ir sprogdinimo darbų vykdymas atitinkant visus nustatytus saugos reikalavimus ir siekiant mažiausio neigiamo poveikio aplinkai, strateginiame veiklos plane su darnumu susijusių numatytų priemonių laikymasis	Įvykdyta Bendrovės veikla buvo vykdoma vadovaujantis AB „Detonas“ direktoriaus patvirtintais AB „Detonas“ darnumo politikoje numatytais darnumo įgyvendinimo principais ir prioritetais
6.	Savalaikis strateginio veiklos plano (toliau - planas) parengimas, tvirtinimas ir teigiamas vertinimas - plano svarstymas valdyboje ir plano projekto pateikimas VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ ir Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai; - AB „Detonas“ valdybos patvirtinto plano pateikimas VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ ir Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai; - VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ plano vertinimas, balais	10	iki 2022.11.15 iki 2023.01.15 ≥9	Pateiktas iki 2022.11.15 Pateiktas iki 2023.01.15 10	Įvykdyta

Mėnesinės algos kintamoji dalis mokama už praėjusio laikotarpio rezultatus. Visi rodikliai, pagal kuriuos AB „Detonas“ direktoriui ir administracijos darbuotojams nustatomas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis - 50 procentų nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio, buvo įvykdyti ir visa kintamoji atlyginimo dalis 2022 m. buvo mokama.

Darbo užmokestis

2022 m. darbo užmokesčio fondas siekė 1196,8 tūkst. Eur. Darbo užmokesčio didėjimą sąlygojo didesnės atliktos darbų apimtys, taip pat palaipsniui didinamas valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis, minimaliosios mėnesinės algos (MMA) kėlimas. Didinant MMA žemiausios kvalifikacijos darbuotojams ir siekiant išlaikyti proporcijas tarp skirtingos kvalifikacijos darbuotojų, darbo užmokestis didinamas ir aukštesnės kvalifikacijos darbuotojams.

2022 m. padidėjus pareiginės algos baziniam dydžiui, MMA, darbuotojų kintamajai atlyginimo daliai, susietai su darbo našumu, vidutinis mėnesinis vieno sąlyginio darbuotojo priskaitytas darbo užmokestis padidėjo ir siekė 2246 Eur.



Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas / darbuotojų grupes

Pareigybė / darbuotojų grupė	2021 m.		2022 m.	
	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Darbo užmokestis (be premijų), Eur	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Darbo užmokestis (be premijų), Eur
Direktorius	1	5939	1	6279
Skyriaus / padalinio vadovas	6	3042	4	3098
Vyr. specialistas				
Specialistas	13	2586	12	2771
Darbininkas	23	1923	23	1929
Apsaugos darbuotojas	5	972	5	1076
Valytojas	1	642	1	730
Iš viso bendrovėje	49	2187	46	2246

2021 m. bendrovės direktoriui ir valdymo funkcijas atliekantiems darbuotojams buvo skiriamos premijos už praėjusių 2020 metų rezultatus, nes buvo pasiekti nustatyti ūkinės finansinės veiklos rodikliai. Premijų suma 65 tūkst. Eur.

2022 m. bendrovės direktoriui ir valdymo funkcijas atliekantiems darbuotojams buvo skiriamos premijos už praėjusių 2021 metų rezultatus, nes buvo pasiekti nustatyti ūkinės finansinės veiklos rodikliai. Premijų suma 50 tūkst. Eur.

BENDROVĖS PASIEKTŲ VEIKLOS REZULTATŲ ATITIKTIS VEIKLOS TIKSLAMS

Strateginiame veiklos plane pagal strategines kryptis iškeltus 2022 m. tikslus bendrovė pasiekė ir viršijo.

Strateginis tikslas	Strateginio tikslo matavimo rodiklis	2022 m. planas	2022 m. faktas	Vykdymas	Rodiklių nepasiekimo ar viršijimo priežastys
Pirmos strateginės krypties tikslai					
1. Diegiant ir tobulinant sprogdinimo technologijas, didinti pagrindinių paslaugų apimtį	Sprogdinimo ir griovimo, darbų pajamos, tūkst. Eur	2341	3566,9	152%	Iš pagrindinių užsakovų gauta daugiau darbų užsakymų, dėl brangstančių žaliavų buvo didinamos gręžimo, sprogdinimo darbų kainos.
2. Uolienų sprogdinimas	Uolienų sprogdinimas, tūkst. m³	1829	2080,7	114%	Iš AB "Dolomitas" gavus daugiau užsakymų, išsprogdintas didesnis nei planuota uolienos kiekis.
Antros strateginės krypties tikslai					
3. Užtikrinti efektyvią ir stabilią bendrovės veiklą, didinti jos vertę	Nuosavybės grąža, proc.	6,3	16,4	uždirbta 10,1 proc. daugiau nei planuota	Ženkliai didesni pelningumo rodikliai pasiekti dėl AB "Detonas" Raudondvaryje turėto nekilnojamojo turto pardavimo
4. Užtikrinti pelningą veiklą	EBITDA, tūkst. Eur	531,0	962,1	181%	
Trečios strateginės krypties tikslai					
5. Plėsti bendrovės veiklos sritis	Prekyba sprogmenimis, kitos veiklos pajamos, tūkst. Eur	201,2	494	246%	Viršytas prekybos sprogmenimis planas. Kitos veiklos pajamų faktas pateiktas nevertinant nekilnojamojo turto pardavimo sandorio
6. Investicijos į turto bazę, užtikrinančios konkurencingumą ir efektyvumą	Bendrovės svarbiausių investicijų savalaikis įgyvendinimas, proc.	≥80	Dėl pastarojo laikotarpio įvykių ir veiklos rizikų, kurių numatyti ir įvertinti bendrovė negalėjo, tiekimo grandinių sutrikimų, pirkimų vykdymo laikotarpis prailgėjo.		Įsigytas MEMU automobilis bei kiti reikiami įrenginiai, orgtechnika. 2022 m. pabaigoje atlikta rinkos konsultacija dėl uolienų gręžimo staklių įsigijimo.
Ketvirtos strateginės krypties tikslai					



7. Užtikrinti kokybę, aplinkosaugos bei darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemų tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	0	0	-	Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių audito metu nenustatyta.
8. Užtikrinti darbų saugą, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams	Sunkių ir/arba mirtinų atvejų darbe skaičius, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.	0	0	-	-
Penktos strateginės krypties tikslai					
9. Užtikrinti skaidrią, antikorupcinius standartus ir darnaus vystymosi principus atitinkančią veiklą	VVĮ Gerosios valdysenos indeksas (ne žemesnis negu)	A	A+	A+	AB "Detonas" gavo aukščiausią įvertinimą.
10. Užtikrinti aukštą darbuotojų kvalifikaciją	Darbuotojų dalyvavimas mokymuose, kursuose, proc.	≥20	22	110	Darbuotojai dalyvavo seminaruose, mokymuose.

APLINKOSAUGA IR VEIKSMAI DĖL KLIMATO KAITOS

Detali informacija apie aplinkosaugos srityje atliktus veiksmus, nustatytus ir pasiektus tikslus, pateikta šiame pranešime integruotos „Darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaitoje“, „Aplinkosauga“ skiltyje. Bendrovė sėkmingai naudoja naują sprogdinimo darbų technologiją karjeruose ir gaminamus emulsinius sprogmenis, palaipsniui naujina automobilių parką ir kreipia savo veiklą Žaliojo kurso link, prisidedama prie poveikio klimatui neutralumo tikslo siekimo. AB „Detonas“ 2023 m. veiklos strategijoje numatyta įgyvendinti CO2 emisijai mažinti skirtas priemones, pastatant saulės elektrinę, įrengiant elektromobilio pakrovimo stoteles ir įsigyjant elektromobilių.

PRIEMONĖS KOVAI SU KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMU

AB „Detonas“ vadovaujasi LR Susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių atsparumo korupcijai politika, kuri taikoma visiems Ministerijos, organizacijų valstybės politikams, politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojams, karjeros valstybės tarnautojams, darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, įskaitant praktiką atliekančius asmenis, taip pat asmenims, kitais pagrindais atstovaujantiems Ministerijai ar organizacijoms. Šioje politikoje numatytos korupcijos prevencijos priemonės, kurių įgyvendinimo tvarką reglamentuoja LR Susisiekimo ministro valdymo sričių atsparumo korupcijai politikos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašas. AB „Detonas“ tiesiogiai taiko LR Susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių veiklos partnerių elgesio kodeksą, kuris įpareigoja savo veiklos partnerius netoleruoti jokios korupcijos ar kitos nesąžiningos tarpusavio veiklos, taip pat tokios veiklos su klientais, partneriais, Lietuvos ir užsienio valstybių institucijomis, organizacijomis, kitais asmenimis. AB „Detonas“ valdyba 2022 m. gruodžio 21 d. protokolu



Nr. 12 patvirtino AB „Detonas“ korupcijos prevencijos politiką, kurios tikslas yra užtikrinti, kad bendrovėje vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir etikos standartus.

Detali informacija apie korupcijos prevenciją, atliktus veiksmus korupcijos prevencijos srityje, nustatytus ir pasiektus tikslus, pateikta šiame pranešime integruotos „Darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaitoje“, „Korupcijos prevencija“ skiltyje. Pranešimų dėl korupcijos, išskiriant ir užsienio pareigūnų papirkimą sudarant tarptautinius verslo sandorius, per 2022 m. vidiniu informacijos tiekimo kanalu ar kitais būdais bendrovė negavo.

RUSIJOS KARO PRIEŠ UKRAINĄ ĮTAKA BENDROVĖS VEIKLAI

AB „Detonas“ tiesiogiai nebuvo susijusi su Rusijos, Baltarusijos ar Ukrainos rinkomis, neteikė paslaugų šiose rinkose, neturėjo materialaus ir (ar) finansinio turto šiose šalyse, nebendradarbiavo su organizacijomis ar asmenimis, kuriems taikomos sankcijos dėl Rusijos karo prieš Ukrainą. Tačiau Rusijos karas prieš Ukrainą reikšmingai pakeitė geopolitinę aplinką, o tiesioginis sankcijų poveikis, kylančios energijos, žaliavų kainos, tiekimo grandinių sutrikimai, pasikeitę lūkesčiai, padidėjęs neapibrėžtumas, neigiamai įtakojo bendrovės veiklą, finansinių srautų stabilumą ir toliau didino rizikos premijas. Bendrovės veiklai kylančios rizikos buvo reguliariai peržiūrimos ir valdomos, nes nebuvo galima numatyti tolesnės karo raidos, trukmės ir poveikio.

PAGRINDINĖS RIZIKOS RŪŠYS IR JŲ VALDYMAS

AB „Detonas“ rizikos nustatomos, analizuojamos ir vertinamos nagrinėjant bendrovės strategiją, vertinant bendrovės priežiūros institucijų priežiurimą veiklą ir bendrovės veiklą ir joje vykstančius pagrindinius ir pagalbinus procesus.

AB „Detonas“ rizikos valdymo procesui keliami šie tikslai:

- ✓ pašalinti arba kiek įmanoma sumažinti riziką sukeliančių įvykių atsiradimo tikimybę;
- ✓ mažinti galimus nuostolius arba švelninti tikslų nepasiekimo padarinius;
- ✓ padėti priimti valdymo sprendimus ir vykdyti veiklos planavimo procesą;
- ✓ operatyviai nustatyti AB „Detonas“ veiklos grėsmes ir jų sumažinimo galimybes;
- ✓ priimti prevencinius sprendimus;
- ✓ didinti išteklių naudojimo efektyvumą;
- ✓ užtikrinti, kad bendrovės veikla atitiktų teisės aktų reikalavimus.

Bendrovės rizikos skirstomos į šias grupes

Strateginė rizika. Tai rizika, kylanti dėl išorinių ir vidinių AB „Detonas“ aplinkos veiksnių, galinčių turėti įtakos AB „Detonas“ tikslų įgyvendinimui, finansinei būklei, veiklos nuoseklumui ir tęstinumui, santykiams su AB „Detonas“ susijusiomis šalimis.

Finansinė rizika. Finansinei rizikai yra priskiriama rizika patirti nuostolių ar gauti mažiau nei tikėtasi naudos dėl vykdomos netinkamos veiklos, valdant kredito, likvidumo, rinkos ir kitas rizikas arba dėl finansinių rinkų šokų.

Finansinę riziką sudaro kredito, likvidumo ir rinkos rizikos.

Kredito rizika apima:

- ✓ lėšų, laikomų komerciniuose bankuose, praradimo riziką. Lėšų laikymo komerciniuose bankuose kredito rizika valdoma nustatant bankuose laikomų lėšų limitus, priklausomai nuo banko kredito rizikos vertinimo pagal tarptautinį kredito reitingą. Konkretūs bankuose laikomų lėšų limitai ir jų kontrolės tvarka aprašyti Laisvų lėšų ir finansinės rizikos valdymo politikos apraše;
- ✓ užsakovų ir klientų atsiskaitymo / mokumo riziką. Klientų mokumo rizika valdoma renkant informaciją apie subjektų mokumą iš įvairių kredito rizikos duomenų bazių ir kitų šaltinių, nustatant išankstinio



apmokėjimo už paslaugas sąlygas naujiems arba neturintiems aukšto kreditingumo lygio, taikant mokėjimų suderinimo (jei yra mokėtinos ir gautinos sumos) procedūras.

Likvidumo rizika valdoma reguliariai planuojant įmonės pinigų srautus, vertinant pinigų, laikomų bankų sąskaitose likučių poreikius. Esant pinigų srautų nesuderinamumams (pvz. įplaukos vėluoja), galimas išmokų (už paslaugas, pagal kredito sutartį ir kt. atidėjimas, suderinus tai su kita šalimi).

Rinkos rizika (apima palūkanų normos, valiutos kurso, kainų, įskaitant žaliavų ir produkcijos, kurią gamina ir realizuoja bendrovės klientai) valdoma:

- ✓ mažinant arba eliminuojant atviras pozicijas, t.y. skirtumą tarp turto ir įsipareigojimų;
- ✓ suderinant gautinų už suteiktas paslaugas sumų terminus su mokėtinų sumų terminais;
- ✓ prognozuojant galimą kainų kitimą, nuo kurio negalima apsaugoti ir planuojant įmonės finansinę būklę pagal nepalankią (nepalankiausią) rinkos kainų kitimo scenarijų.

Veiklos rizika. Veiklos rizikai priskiriamos rizikos patirti nuostolių dėl netinkamų arba klaidingai atliekamų veiklos procesų, netinkamai prižiūrimų santykių su tiekėjais arba užsakovais, darbuotojų klaidų, neteisėtų veiksmų, informacinių arba technologinių sistemų veiklos sutrikimų arba dėl išorės įvykių įtakos.

Teisinė rizika. Dėl valstybės nekilnojamojo turto efektyvaus ir racionalaus valdymo ir AB „Detonas“ bylų su Nacionaline žemės tarnyba prie Žemės ūkio ministerijos (NTŽ prie ŽŪM).

Bylinėjimosi procesas dėl žemės sklypo, esančio Raudondvario pl. 348, Kaune, žemės nuomos sutarties, aprašytas AB „Detonas“ 2018 - 2020 metų metiniuose pranešimuose.

LR susisiekimo ministerijos atsiųstame rašte „Dėl strateginių veiklos planų ambicingumo“ buvo išreikštas akcininko siekis dėl valstybės nekilnojamojo turto efektyvaus ir racionalaus valdymo, todėl bendrovė ieškojo efektyviausių sprendimų dėl bendrovės turimo, veikloje nenaudojamo, nekilnojamojo turto - 10 vnt. sandėlių/pastatų, esančių Raudondvario pl. 348. Sandėliai/pastatai stovi valstybinėje žemėje. Turtas yra menkavertis ir jo patrauklumą iš esmės sudaro tik iš valstybės nuomojamas žemės sklypas.

Prieš priimant sprendimą, AB „Detonas“ atliko rinkos analizę, siekiant atrasti galimybių nekilnojamojo turto panaudojimui ir veiklos vystymui. Svarstyty įvairios turto panaudojimo galimybės, tarp jų ir galimybė užsiimti statybų veikla. Buvo vykdomos konsultacijos su nekilnojamojo turto ekspertais, kurių vertinimu pastatai yra nusidėvėję ir jų panaudojimas pagal esamą paskirtį nėra tikėtinas, ir jų savininkui – pirkėjui nesukurtų reikšmingos naudos, todėl turto didžiausias ir geriausias panaudojimas būtų pastatų savininkui, pasinaudojant teise išpirkti valstybei priklausantį žemės sklypą, kurio teritorijoje yra pastatai, jame formuoti gyvenamųjų teritorijų sklypus.

Vertinant tai, kad AB „Detonas“ veiklos kryptis nėra nekilnojamojo turto vystymas ir bendrovė neturi reikiamos kompetencijos darbuotojų šiai veiklai vystyti, o šie pastatai yra perteklinis turtas, tai optimaliausias sprendimas - parduoti nekilnojamąjį turtą viešo elektroninio aukciono būdu pagal elektroninio aukciono taisykles ir AB „Detonas“ valdomo nekilnojamojo turto pardavimo tvarką, patvirtinta AB „Detonas“ direktoriaus 2021 m. balandžio 20 d. įsakymu Nr. V1-20. Gautos lėšos būtų panaudotos Bendrovės plane numatytų strateginių krypčių vystymui.

AB „Detonas“ valdyba, 2021 m. lapkričio 24 d., Valdybos posėdžio protokolu, Nr. 14, 9 klausimas, pritarė nekilnojamojo turto, esančio Raudondvario pl. 348, Kaunas, pardavimui per viešą aukcionų platformą – evarzytines.lt.

AB „Detonas“ paskelbė nekilnojamojo turto, esančio Raudondvario pl. 348, Kaunas, pardavimą per viešą aukcionų platformą – evarzytines.lt. Aukcionas prasidėjo 2022-08-04 09:00:00. Baigėsi 2022-08-05 14:20:33. Dalyvauti aukcione buvo užsiregistravę 5 įmonės ir vienas fizinis asmuo. Pasibaigus viešam elektroniniam aukcionui, gauta informacija apie laimėtoją. Nekilnojamas turtas, esantis Raudondvario pl. 348, Kaunas buvo parduotas 2022 m. rugpjūčio mėn. didžiausią kainą pasiūliusiam pirkėjui.



Rizikos valdymo politikos įgyvendinimas. 2022 m. vadovaujantis AB „Detonas“ rizikos valdymo politika ir tvarka, vertinat bendrovės strateginius tikslus ir uždavinius, bendrovės veiklą, buvo įvertintos **strateginės ir finansinės rizikos, personalo valdymo, grėžimo ir sprogdinimo, gamybos ir sandėliavimo, techninio palaikymo procesai**. Nustatytos rizikos priežastys ir numatytos priemonės, didžiausioms rizikos priežastims pašalinti. Sudarytas apibendrintas bendrovės rizikų sąrašas (žemėlapis), kuriame įtrauktos visų procesų didelės (raudonos) ir vidutinės (geltonos) rizikos, visos strateginės ir visos finansinės rizikos bei parengtas apibendrintas bendrovės rizikos valdymo veiksmų planas, kuris integruotas į AB „Detonas“ 2023-2026 metų strateginį veiklos planą (išskyrus tas riziką mažinančias priemones, kurios turėjo būti įvykdytos 2022 metais). Toliau pateikiamos didžiausios nustatytos rizikos, galinčios daryti didelę įtaką bendrovės strateginių tikslų įgyvendinimui ir veiklai. Taip pat nurodomos rizikos valdymo priemonės ir atsakingi asmenys.

Didžiausios bendrovės rizikos ir jų valdymas

Rizikos pavadinimas	Rizikos aprašymas	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės	Atsakingas asmuo
Užimamos Lietuvos grėžimo-sprogdinimo darbų rinkos dalies galimas mažėjimas	Didėjanti konkurencija grėžimo, sprogdinimo darbų rinkoje. Spartūs ir efektyvūs konkurentų veiksmai gali sumažinti užimamą Lietuvos grėžimo, sprogdinimo darbų rinkos dalį ir darbų pelningumą.	1. Konkurencinga paslaugos kaina; 2. Darbų kokybė; 3. Bendrovės įvaizdžio ir nepriekaištingos rezultato išlaikymas.	Direktorius, komercijos skyrius, padalinių vadovai.
Sprogmenų ir sprogdinimo priemonių trūkumas	Dėl staigiai išaugusių užsakovo poreikių sprogdinimo darbams. Logistikos ir/ar gamybos sutrikimai dėl lokalių ar globalių trikdžių.	Riziką mažinti būtina, kad būtų pasiektas priimtinas jos lygis. 1. Būtina turėti kelis sprogmenų ir sprogdinimo priemonių tiekėjus; 2. Problemos sprendimo prioritetas - užsakovo poreikiai ir įmonės reputacijos išsaugojimas.	Sandėlininkas, meistrai, padalinio vadovas, komercijos skyrius.
Specialisto išėjimas iš darbo	Dėl specialistų išėjimo iš darbo (ypatingai tų, kurie dirba su sprogmenų gamyba, taip pat tų darbuotojų, kurių pareigybei keliama papildomi kvalifikaciniai reikalavimai) gali laikinai sutrikti bendrovės veikla.	1. Darbo sąlygų gerinimas: sudaromos sąlygos dirbti pagal individualų darbo grafiką. 2. Pozityvios darbo aplinkos kūrimas. 3. Parengimas sprogdinimo darbų vadovo mokymo programos, kad galima būtų įmonėje rengti sprogdinimo darbų vadovus. 4. Sumažėjus darbuotojų skaičiui yra didinamas darbuotojų multifunkciškumas. 5. Darbo užmokesčio ir motyvacinės sistemos tobulinimas. 6. Patrauklios darbo aplinkos kūrimas.	Padalinių vadovai ir personalo vadovė.
Perkamų žaliavų kainos pasikeitimo rizika	Kainų rizika - dėl nuolat besikeičiančių į didėjimo pusę prekių ir paslaugų kainų, įmonė gali patirti nuostolių, jei paslaugų kainos atitinkamai irgi negalėtų būti didinamos.	1. Aktyviau vykdyti taikomas ir ieškoti naujų žaliavų nurašymo kontrolės priemonių. 2. Pagal galimybes suderinti gautinų už suteiktas paslaugas sumų terminus su mokėtinų sumų už žaliavas ir prekes terminais.	Vyr. buhalterė, komercijos skyrius.

Likvidumo rizika	Bendrovės politika yra veiklos finansavimo užtikrinimas, t. y. bendrovė visada turi turėti pakankami lėšų sutartiniam įsipareigojimui įvykdyti. Dėl vėluojančių įplaukų iš užsakovų ir sumažėjusių lėšų likučių bankų sąskaitose įmonė gali susidurti su likvidumo ir net mokumo problemomis.	1. Įmonės finansinės būklės gerinimas (naujų rinkų paieška, dedamos pastangos išlaikyti turimus klientus). 2. Griežtas kaštų optimizavimo politikos taikymas.	Direktorius, vyr. buhalterė.
Įmonės veikla nėra pakankamai diversifikuota, egzistuoja priklausomybė nuo kelių pagrindinių klientų	Dėl įmonės specifinės veiklos ir didelės dalies turimo specifinio turto, įmonei nėra paprasta pereiti į alternatyvias veiklas.	1. Žvalgybos dėl rinkų, kur galėtume teikti amonio nitrato emulsiją ir jos pagrindu pagamintus emulsinius sprogmenis, pardavimų vystymas; 2. Dinamonas ROS pardavimų vystymas; 3. Pastovus bendradarbiavimas su pagrindiniais užsakovais. 4. Lūkesčių rašte numatytų veiklos kryptų vystymas; 5. Strateginiame veiklos plane numatytų veiklos tikslų siekimas.	Direktorius, komercijos skyrius, padalinių vadovai.
Vykstantis Rusijos karas prieš Ukrainą	Rusijos karas prieš Ukrainą reikšmingai pakeitė geopolitinę aplinką, o tiesioginis sankcijų poveikis, pakilusios energijos, žaliavų kainos, tiekimo grandinių sutrikimai, pasikeitę lūkesčiai, padidėjęs neapibrėžtumas, neigiamai įtakoja bendrovės veiklą ir finansinių srautų stabilumą.	1. Naujų tiekėjų paieška; 2. Sprogmenų gamyba (proporcijos), atsižvelgiant į medžiagų kainas; 3. Gaminamų sprogmenų ir sprogdinimo paslaugų kainų peržiūrėjimas; 4. Finansų planavimas, atsižvelgiant į rizikas.	Direktorius, komercijos skyrius, vyr. buhalterė, padalinių vadovai.

DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA

AB „Detonas“ teikia saugias sprogdinimo paslaugas, gamina ir parduoda sprogmenis civilinėms reikmėms. Bendrovė, turėdama viziją tapti modernia ir tvaria sprogdinimo paslaugų ir sprogmenų gamybos bendrove visame Baltijos regione, atsakingai įsipareigoja kurti darnią ateitį. Remdamasi pripažintais aplinkosaugos, socialiniais ir valdymo principais, bendrovė, vystydama veiklą ir priimdama sprendimus, siekia, kad teikiamos paslaugos būtų saugios, kokybiškos ir atitiktų aukščiausius užsakovų lūkesčius.

AB „Detonas“ darnumo politika patvirtinta AB „Detonas“ direktoriaus 2021 m. rugsėjo 14 d. įsakymu Nr. K1-069. Darnumo politika, tai dokumentas, kuris nustato socialiai atsakingos veiklos prioritetus ir kryptis bei apibrėžia principus, kuriais bendrovė, atsižvelgusi į savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius, vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis, dirba veiklos strategijoje numatytais kryptimis ir įgyvendina strateginius tikslus.

Bendrovė savo veiklą grindžia pasaulinėmis darnaus vystymosi ir tvarumo praktikomis, socialinės atsakomybės gairėmis, Jungtinių Tautų inicijuotais „Pasaulinio susitarimo“ principais, Darnaus vystymosi tikslais, vadovaujasi Bendrovėje įdiegtomis vadybos sistemomis pagal tarptautinių standartų ISO9001 (kokybės vadybos), ISO 14001 (aplinkos apsaugos vadybos) ir ISO 45001 (darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos) reikalavimus.



AB „Detonas“ Darnumo politikoje yra įtvirtintas įsipareigojimas laikytis dešimties Pasaulinio susitarimo principų, kurie skatina Bendrovę veikti atsakingai.

Bendrovė savo veikla siekia tiesiogiai prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų (DVT) įgyvendinimo.



Darnumo politikos tikslas – kurti atsakingo ir darnaus verslo praktiką Bendrovėje. Darnumo politika yra integruojama į AB „Detonas“ planavimo ir sprendimų priėmimo procesą, taikomą visiems bendrovės darbuotojams ir suinteresuotosioms šalims.

Išskiriame suinteresuotas šalis, kurios gali turėti didžiausią reikšmę bendrovės sėkmės rezultatams. Įtraukdami socialinius ir aplinkos tausojimo klausimus į santykius su suinteresuotomis šalimis, skatiname jas kartu prisidėti prie darnios visuomenės kūrimo ir aplinkos išsaugojimo.

AB „Detonas“ Darnumo politikoje apibrėžta, kad suinteresuotosios šalys – tai dėl bendrovės veiklos tiesioginę ir netiesioginę įtaką patiriantys subjektai, kuriems bendrovė daro arba gali daryti aplinkosauginį, socialinį arba ekonominį poveikį ar įtaką, o jų daromas poveikis gali arba daro įtaką bendrovės veiklai. Suinteresuotas šalis nustatėme atsižvelgdami į jų reikšmingumą bendrovės veiklai arba bendrovės veikla joms daromą poveikį.

Pagrindinės suinteresuotosios šalys:

- Darbuotojai,
- Klientai (užsakovai),
- Tiekėjai ir rangovai
- Bendrovės savininkas ir jo teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija (LR Susisiekimo ministerija),
- Vietos bendruomenės (visuomenė).

Suprantame, kad darnus vystymasis yra ilgalaikis pasaulio raidos kelias, kuris grindžiamas esminiais aspektais: ekonominiu, socialiniu žmonijos vystymusi bei aplinkosauginiu. Įtraukdami socialinius ir aplinkos apsaugos klausimus į santykius su suinteresuotomis šalimis, siekiame ne tik patys prisidėti prie darnios visuomenės kūrimo ir aplinkos išsaugojimo ateinančioms kartoms, bet skatiname prisidėti ir kitus. Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas yra svarbus, siekiant, kad AB „Detonas“ veikla būtų vystoma atsakingai ir darniai, todėl vykdydami savo veiklą stengiamės atsižvelgti į suinteresuotųjų šalių interesus ir priimti tokius sprendimus, kurie geriausiai atlieptų jų lūkesčius.

Darnumo sritys pagal suinteresuotas šalis

Darnumo sritys	Darbuotojai	Klientai (užsakovai)	Tiekėjai ir rangovai	LR Susisiekimo ministerija (akcininkas)	Vietos bendruomenės (visuomenė)
Poveikis klimatui ir šiltnamio efekto sukeliančių dujų (ŠESD) emisijos					
Kompetentingi darbuotojai dabar ir ateityje					
Žmogaus teisės, lygios galimybės, įvairovė					
Mažesnis į sąvartynus patenkančių atliekų kiekis					
Tvaresnis energijos ir vandens vartojimas savo reikmėms					
Įsitraukimas į visuomeninę veiklą					
Etiškas verslas, antikoruacija ir skaidrumas					
Įtaka vietinėms bendruomenėms, ryšiai su jomis					
Darbuotojų gerovė ir bendradarbiavimas su darbuotojais					
Darbuotojų sauga ir sveikata					
Darnūs sprendimai ir paslaugos klientams (užsakovams)					

Bendrovė darnią veiklą įgyvendina keturiose srityse, tai **aplinkosauga, žmogaus teisės ir santykiai su darbuotojais, santykiai su visuomene (bendruomene) ir vykdydama veiklą rinkoje.**

Aplinkosauga

Bendrovė prioritetą teikia aplinką tausojančioms technologijoms ir nuolat ieško ekonomiškai pagrįstų sprendimų ir alternatyvų, padedančių užtikrinti mažiausią neigiamą poveikį aplinkai bei vadovaujasi ISO 14001 (aplinkos apsaugos vadybos) reikalavimais.

ISO 14001 - aplinkos apsaugos vadyba. Įsipareigojimas saugoti aplinką. ISO 14001 pateikiamos gairės bendrovei, siekiant aplinkos apsaugos veiksmingumo gerinimo ir užtikrinant aplinkos apsaugos politikos įsipareigojimus.

Standartas nurodo reikalavimus, kaip aktyviai siekti užsibrėžtų rezultatų:

- ✓ nustatyti ir suprasti aplinkos apsaugos aspektus ir jų poveikį;
- ✓ suprasti, kaip valdyti reikšmingus aspektus, įdiegti reikiamas priežiūros priemones ir nustatyti aiškius tikslus, siekiant aplinkos apsaugos veiksmingumo;
- ✓ sukurti aplinkos apsaugos politiką ir tikslus;
- ✓ valdyti įsipareigojimus suinteresuotosioms šalims bei teisinių reikalavimų atitiktį;

- ✓ nuolat gerinti vadybos sistemą, siekiant aplinkos apsaugos veiksmingumo.

Šis standartas padeda bendrovei:

- ✓ sukurti ir valdyti aplinkos apsaugos vadybos sistemą, kuri lanksčiai pritaikoma prie konkrečių bendrovės poreikių ir lūkesčių;
- ✓ sukurti aplinkos apsaugos veiksmingumo gerinimo ir veiksmingos stebėsenos priemonę;
- ✓ užtikrinti taršos mažinimą;
- ✓ gerinti išteklių valdymą, įskaitant energijos suvartojimą ir kaštų ekonomiją;
- ✓ užtikrinti tikslesnę atitiktį teisiniams reikalavimams.

Bendrovėje įdiegta aplinkos apsaugos vadybos sistema leidžia stebėti ir kontroliuoti bendrovės veiklos poveikį aplinkai šiuo metu ir ateityje, mažina atliekų ir užterštumo galimybę, kuria patikimumą ir pasitikėjimą bendrove, plečia galimybes paieškai partnerių ir potencialių klientų, didina bendrovės konkurencingumą ir ugdo darbuotojus aplinkos apsaugos srityje.

Aplinkos apsaugos vadybos sistema užtikrina, kad bendrovės aplinkos apsaugos veiksmingumas bus didesnis, nei numato teisės aktai. Į aplinkos apsaugos veiklą yra įtraukiami visi bendrovės darbuotojai, todėl aplinkosauga tapo svarbi kiekvienam įmonės darbuotojui siekiant nustatytų tikslų.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti aplinkosaugos vadybos sistemos tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Nulinis reikšmingų (1-os kategorijos) neatitiktųjų skaičius, vnt.	0	0	0

Bendrovė, atsižvelgdama į tai, kad jos vykdoma veikla gali daryti poveikį aplinkai, priima sprendimus, kad neigiamo poveikio aplinkai būtų išvengta arba jis būtų minimaliai neigiamas. Bendrovė diegia pažangias technologijas – gaminami ir sprogdinimo darbams naudojami emulsiniai sprogmėnys.

Veiksminga darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistema skatina saugią ir sveiką darbo aplinką, sudarant sąlygas identifikuoti ir kontroliuoti darbuotojų saugą ir sveikatą bei didinti bendrą darbo našumą.

ISO 45001 sertifikavimas prisideda prie sveikesnės ir saugesnės darbo aplinkos, parodo pasitikėjimą savo organizacija, sumažina prastovos riziką dėl nelaimingų atsitikimų darbo vietoje, užtikrina įstatymų ir kitų teisės aktų laikymąsi, sumažina baudžiamojo persekiojimo ir baudų tikimybę, skatina darbuotojų įsitraukimą į saugią darbo aplinką, padidina suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą tarptautiniu lygiu. Sertifikato privalumai klientams, tai pagerinta kokybė ir paslaugos, sukurtas pasitikėjimas ir patikimumas ir patvirtinimas klientams, kurie aktyviai domisi darbo aplinkos veiksmingumu, kad jie dirba su organizacija, kuri skatina saugią ir sveiką darbo aplinką.

ISO14001, reikalauja, kad aplinkos apsaugos politikoje būtų įsipareigojimas laikytis ne tik aplinkosaugos teisės aktų, bet ir laisvanoriškas prisiimtų reikalavimų, susijusių su aplinkosaugos aspektais, laikymasis. Įmonė turi identifikavusi aplinkos apsaugos aspektus: reikšmingus tiesioginius ir reikšmingus netiesioginius. Tuo būdu įmonė identifikuoja visus veiklos, produkto ir paslaugų aspektus, kuriuos ji gali valdyti ir tuos, kuriems ji gali daryti įtaką per klientus, tiekėjus, rangovus ir pan. Įmonė užtikrina, kad visi asmenys, dirbantys įmonėje ar jos vardu, turi atitinkamą kompetenciją, kad užtikrintų reikšmingų aplinkos apsaugos aspektų tinkamą valdymą. Tai matosi, kai vykdomi griovimo darbai, statybinės atliekos rūšiuojamos tam, kad atskirti atliekas tinkamas perdirbimui ir antriniam jų panaudojimui (žiedinė ekonomika). Aplinkos apsaugos vadybos sistemos tikslas – skatinti aplinkos apsaugą ir taršos prevenciją atsižvelgiant į socialinius ir ekonominius poreikius.

Bendrovėje atsakingai ir racionaliai naudojami materialiniai, energetiniai ir gamtiniai ištekliai, siekiant prisidėti prie emisijų bei atliekų susidarymo mažinimo vykdamą veiklą.

Bendrovei įsisavinus skystų sprogmenų gamybos technologiją ir pradėjus gaminti emulsinį sprogmenį „Detonit“, buvo sumažinti sprogmenų „Dinamonas ROS“ gamybos kiekiai. Sprogmenų „Dinamonas ROS“ gamyba reikalavo nemažai plastikinių priemonių, todėl šio sprogmenų gamybos sumažinimas turėjo teigiamą įtaką naudojamam plastikui: žymiai sumažėjo polipropileninių ir polietileninių maišų ir plastikinių dirželių panaudojimo kiekis.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m.	2022 m.
Mažinti sprogmenų gamyboje naudojamų polipropileninių ir polietileninių maišų kiekį	Sumažinti 50 proc.	Sumažinta 37 proc.	Sumažinta 41 proc.
Mažinti sprogmenų gamyboje naudojamų plastikinių dirželių, kurie naudojami maišų užrėšimui, kiekį	Sumažinti 50 proc.	Sumažinta 47 proc.	Sumažinta 32 proc.

Sumažinus sprogmenų „Dinamonas ROS“ gamybos kiekius ir gaminant skystus emulsinius sprogmenis, ženkliai sumažintas sprogmenų gamyboje naudojamų polipropileninių ir polietileninių maišų ir plastikinių dirželių kiekis. 2020 m. polipropileninių ir polietileninių maišų gamyboje buvo sunaudota 80,8 tūkst. vnt., 2021 m. – 50,9 tūkst. vnt., 2022 m. – 30,2 tūkst. vnt. 2020 m. plastikinių dirželių gamyboje buvo sunaudota 72,7 tūkst. vnt., 2021 m. – 38,5 tūkst. vnt., 2022 m. – 26,3 tūkst. vnt.

Bendrovės darbuotojai suprasdami žiedinės ekonomikos principus, ir jais vadovaudamiesi, prisideda tausojant gamtos išteklius, atsakingiau vartoja ir mažina aplinkos taršą atliekomis ir CO₂, kartu sukuriant pridėtinę vertę ekonomikai. Esminis žiedinės ekonomikos principas – išvengti atliekų susidarymo ir kuo ilgiau išlaikyti daiktus bei žaliavas vartojimo bei gamybos rate. Šiuolaikinės technologijos suteikia vis daugiau galimybių panaudoti atliekas, jas perdirbti, bet, kad žiedinė ekonomika įsitvirtintų, svarbu kiekvieno mūsų kasdienis elgesys ir pastangos – atsakingas vartojimas ir atliekų rūšiavimas, todėl Bendrovė, įsigydama gamybos priemones ir daiktus, didelį dėmesį skiria jų galiojimo terminui, taisymo galimybei, kad daiktą galimą būtų kuo ilgiau naudoti, taip pat ir į jo sudedamąsias dalis, kad galimas būtų jų rūšiavimas. Bendrovės atliekamas atliekų rūšiavimas yra vienas iš žiedinės ekonomikos elementų, prisidedant prie gamtos išteklių apsaugos. Popieriaus, plastiko, stiklo atskyrimas nuo kitų atliekų, perdirbti tinkamų atliekų išmetimas į specialius joms skirtus konteinerius, elektronikos ir didelių gabaritų atliekų šalinimas specialiose aikštelėse. Bendrovės veikloje susidariusios atliekos rūšiuojamos, išskiriant antrines žaliavas, pavojingas atliekas bei yra apskaitomos sistemoje GPAIS, prieš priduriant sutvarkymui specializuotiems atliekų tvarkytojams. Bendrovė planuoja, kad tokiu būdu į sąvartyną pateks mažiau atliekų, o visos surūšiuotos atliekos bus perdirbtos. Bendrovės tikslas – nei vienos nesurūšiuotos atliekos, susidariusios bendrovės veikloje.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Laikytis gamybos atliekų saugojimo ir tvarkymo reikalavimų	Nulinis reikšmingų atliekų saugojimo ir tvarkymo pažeidimų skaičius, vnt.	0	0	0

Darbuotojai supranta ir laikosi bendrovėje deklaruojamos gamtos išteklių tausojimo politikos, kuri skatina racionalų energijos, vandens, popieriaus naudojimą. Darbuotojai skatinami išjungti el. prietaisus iš elektros tinklo, kai jie nenaudojami, išeidami iš kabineto išjungti elektros apšvietimą, atsisakyti plastikinių vienkartinės indų, atsakingai naudoti popierių, spausdinti dokumentus tik būtinu atveju ir tekstą spausdinti abiejose lapo pusėse.

Bendrovės darbuotojai skatinami užtikrinti švarią ir saugią aplinką, dalyvauti aplinkos tvarkymo akcijose. Kiekvienais metais Bendrovėje organizuojama aplinkos tvarkymo diena, kartu palaikant visuomeninę akciją „Darom“.

Bendrovės eksploatuojamas transporto ir mechanizmų parkas turi poveikį klimato kaitai (ŠESD emisijai), todėl bendrovė siekiant prisidėti prie išmetamo CO₂ kiekio mažinimo, pastaruosius kelerius metus keičia transporto priemonių ir mechanizmų parką, vietoje naudojamų transporto priemonių, kurių transporto emisijos standartas „Euro 1“ – „Euro 3“, įmonė investuoja ir įsigyja transporto priemones su „Euro 5“, „Euro 6“ emisijos standartais. Taip pat bendrovės strategijoje numatyta įsigyti elektromobilį bei įrengti tris krovimo stoteles.

Darbuotojai

Saugios darbo aplinkos darbuotojams užtikrinimas yra vienas iš svarbiausių bendrovės prioritetų, todėl šiai sričiai skiriamas ypatingas dėmesys. Bendrovėje yra įdiegta darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema ISO 45001, kuri įgalina identifikuoti ir valdyti visas su kasdienine veikla ir neįprastomis situacijomis susijusias rizikas bei gerinti saugos kultūrą bendrovėje.

ISO 45001 - darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema. Siekia pagerinti darbuotojų saugos ir sveikatos rizikų valdymą. Darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos įgyvendinimas yra bendrovės strateginis ir veiklos sprendimas.

Pagrindinis darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos tikslas ir numatomi rezultatai - užkirsti kelią su darbu susijusioms darbuotojų traumoms ir susirgimams bei užtikrinti saugias ir sveikas darbo vietas. Bendrovei yra labai svarbu eliminuoti pavojus ir sumažinti darbuotojų saugos ir sveikatos rizikas savo veikloje imantis rezultatyvių prevencijos ir apsaugos priemonių. Bendrovės vadovybė atsako už darbuotojų ir kitų suinteresuotų šalių, kuriems daro įtaką bendrovės veikla, sveikatą ir saugą.

Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema yra skirta užtikrinti įmonės darbuotojų saugą ir sveikatą, mažinant nelaimingų atsitikimų darbe tikimybę ir darbuotojų sergamumą. Standarto reikalavimai įgalina bendrovę identifikuoti ir valdyti visas su kasdienine veikla ir neįprastomis situacijomis susijusias rizikas bei gerinti šio valdymo efektyvumą. Laikantis standarto reikalavimų bendrovė gali:

- ✓ gerinti veiklos efektyvumą ir taip sumažinti nelaimingų atsitikimų skaičių bei dėl to prarandamą gamybos laiką;
- ✓ demonstruoti savo įsipareigojimą užtikrinti bendrovės darbuotojų, nuosavybės ir įrengimų saugumą;
- ✓ demonstruoti įstatymų laikymąsi;
- ✓ gerinti savo reputaciją darbuotojų saugos ir sveikatos srityje;
- ✓ gerinti vidinę ir išorinę komunikaciją;
- ✓ gerinti saugos kultūrą bendrovėje.

Siekiant sukurti saugią darbo aplinką darbuotojams, nuolat peržiūrimos ir tobulinamos darbo saugos sritys ir procesai, skirti identifikuoti galimas rizikas ir nustatomi tikslai.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Nulinis reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	0	0	0

Saugių ir sveikų darbo sąlygų sudarymas bendrovėje reglamentuojamas LR Darbo kodekso bei kitais darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktais. Bendrovė rūpinasi darbuotojų sveikata. Kuriant saugią darbo aplinką, atliekamas profesinės rizikos darbuotojų darbo vietose vertinimas. Siekiama, kad kiekvienas darbuotojas rūpintųsi savo ir kitų, šalia dirbančių kolegų, sauga ir sveikata. Darbuotojai aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis pagal direktoriaus tvirtinamą ir su profesine sąjunga suderintą sąrašą. Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų sveikatos profilaktikai – skiriamos lėšos periodiniam privalomajam sveikatos tikrinimui. Darbuotojai, kurie dirba gamtinėje aplinkoje, yra skiepijami įmonės lėšomis nuo erkinio encefalito. Bendrovės darbuotojai yra apdrausti asmens draudimu (mirtis dėl nelaimingo atsitikimo, neįgalumo, įvairių traumų).

Bendrovė įgyvendina įvairias priemones: saugaus darbo instrukcijų parengimą; asmens apsaugos priemonių įsigijimą ir išdavimą darbuotojams; saugių darbo vietų įrengimą ir privalomą darbuotojų instruktavimą; saugos ir sveikatos rizikos, susijusios su darbo vietomis, vertinimą; periodinius sveikatos patikrinimus; darbuotojų skiepimą, darbuotojų mokymus ir kt. Bendrovė registruoja incidentus, sužalojimus ir kitus nelaimingus atsitikimus ir stebi su jais susijusias darbo sąlygas. Bendrovės tikslas – nei vieno mirtino ar sunkaus nelaimingo atsitikimo, susijusiu su darbu.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti darbų saugą, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams	Nulinis sunkių ir/arba mirtinų atvejų darbe skaičius, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.	0	0	0

Profesionalūs ir kompetentingi bendrovės darbuotojai yra esminė prielaida siekti bendrovės vizijos ir įgyvendinti tikslus. Bendrovė vykdo socialiai atsakingą požiūrį į darbuotojų darbo sąlygas ir jų palaikymą. Bendrovėje yra vadovaujamosi vienodomis atlygio bei socialinės atsakomybės nuostatomis darbuotojų atžvilgiu. Bendrovė tobulina vidinę komunikaciją. Įdiegta bendrovės darbuotojų kompiuteriuose Microsoft Teams programa palengvina bendravimą ir komunikaciją tarp nutolusių padalinių. Bendrovės vadovybės rengiamuose per Microsoft Teams platformą susirinkimuose, pasitarimuose gali dalyvauti visi atsakingi bendrovės darbuotojai, tokiu būdu darbuotojams tiesiogiai iškomunikuojama informacija, vyksta virtualus bendravimas, kuris įgalina operatyviai deleguoti pavedimus ir gauti informaciją apie pavedimų vykdymą.

Siekiant užtikrinti sveiką, saugią, higienišką darbo aplinką įmonė stengiasi įtraukti darbuotojus į šią veiklą, skelbiant sveikos gyvensenos iniciatyvas: „Atsisakyti 1 mėnesį cukraus vartojimo“, „Nenaudoti vienkartinų plastikinių indų“ ar prisijungti prie iniciatyvos „Diena be automobilio“. Darbuotojai skatinami naudotis viešojo transporto priemonėmis arba važiuoti į darbą dviračiais, paspirtukais, tam įmonėje yra įrengta paspirtukų akumuliatorių įkrovos vieta. Šiltuoju metų laiku dalis įmonės darbuotojų atvyksta į darbą šiomis priemonėmis.

Bendrovėje inicijuota socialinė iniciatyva, skatinanti bendruomeniškumą ir prisidedanti prie švietėjiškos veiklos – „Knygų namelis“ – netradicinė biblioteka, kurioje galima rasti įvairių knygų. Šioje neįprastinėje bibliotekoje mėgstamomis knygomis dalijasi patys darbuotojai, kurie jas atneša ir palieka šiam tikslui įrengtame namelyje ir pasiima kitas, dar neskaitytas knygas. Šie knygų mainai buvo inicijuoti turint tikslą skleisti skaitymo malonumą ir populiarinti literatūrą pasitelkiant visus bendrovės darbuotojus.

Bendrovėje siekiama gerinti darbuotojų įsitraukimą į bendrovės organizuojamas socialinės atsakomybės iniciatyvas, siekiant kad 50 proc. darbuotojų dalyvautų bent vienoje visuomeninėje akcijoje

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Gerinti darbuotojų įsitraukimą į bendrovės socialinės atsakomybės iniciatyvas	50 proc. darbuotojų dalyvauja bent vienoje visuomeninėje akcijoje	29 proc.	35 proc.	52 proc.

Bendrovė rūpinasi darbuotojų kvalifikacijos kėlimu bei užtikrina, kad darbuotojai turėtų visus įstatymų numatytus darbui privalomus pažymėjimus, atestatus ir sertifikatus. Siekiant užtikrinti aukštą darbuotojų kvalifikaciją, kiekvienais metais darbuotojams organizuojami įvairūs mokymai. Taip pat darbuotojams suteikiama galimybė tobulinti savo žinias mokymo kursuose, seminaruose ir vebinaruose, už kuriuos apmoka Bendrovė.

Darbuotojams periodiškai atliekami instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais, ne rečiau, kaip kas 2 metai, vykdoma darbuotojų, dirbančių pavojingus darbus, atestacija saugos ir sveikatos klausimais.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti aukštą darbuotojų kvalifikaciją	≥20 proc. darbuotojų dalyvavimas mokymuose, kursuose	20 proc.	42 proc.	22 proc.

Pasirašytoje Kolektyvinėje sutartyje su AB „Detonas“ darbuotojų profesine sąjunga yra sulagta, kad darbuotojams, kurie mokosi aukštosiose mokyklose ir kurių studijuojama specialybė susijusi su Bendrovės veikla, gali būti suteikiamos apmokamos mokymosi atostogos, mokama už mokslą ar mokama stipendija.

Bendrovė gerbia ir palaiko dirbančiųjų teisę jungtis ar steigti profesines sąjungas ar asociacijas ir kolektyviai derėtis su darbdaviu. Bendrovė aktyviai dalyvauja socialiniame dialoge su darbuotojų atstovais. 2019 m. bendrovė pasirašė kolektyvinę sutartį su AB „Detonas“ darbuotojų profesine sąjunga. Pasirašyta kolektyvinė sutartis įtvirtina papildomas socialines garantijas darbuotojams, kurios neregamentuojamos įstatymų, kitų norminių teisės aktų. 1 (vienos) papildomos kasmetinių atostogų darbo dienos darbuotojams, kurie įmonėje dirba nuo 5 iki 10 metų, suteikimas. Darbuotojams suteikta teisė neatvykti į darbą dėl trumpalaikės ligos ar sveikatos patikrinimo du kartus iki 2 d. d. per metus. Šia teise darbuotojai naudojami labai atsakingai. Bendrovės darbuotojams yra skiriamos materialinės pašalpos, jie skatinami jubiliejaus proga. Bendrovėje siekiama gerinti darbuotojų darbo sąlygas, kuriant pozityvią darbo aplinką ir motyvuojančią sistemą.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Gerinti darbuotojų darbo sąlygas bendrovėje, kuriant pozityvią darbo aplinką ir motyvuojančią sistemą	Savanoriška darbuotojų kaita ≤10, vnt.	10	9	6

Klientai

Bendrovėje įdiegta ISO 9001 – kokybės vadyba. Kokybės užtikrinimas ir dėmesys klientui. Sertifikuota kokybės vadybos sistema parodo nuolatinio gerinimo ir klientų pasitenkinimo užtikrinimo įsipareigojimą. Tai materialioji verslo nauda, kuri vaidina svarbų vaidmenį kuriant tvarų verslo efektyvumą. ISO 9001 standartas pateikia konkrečius reikalavimus, taikomus kokybės vadybos sistemai, kuri padeda nuosekliai teikti produktus ir paslaugas, patenkinti klientų lūkesčius ir užtikrinti atitiktį teisės aktų reikalavimams.

Kokybės vadybos sistemos nepriklausomas įvertinimas ir sertifikavimas demonstruoja rinkai, kad dirbame taikydami veiksmingą kokybės vadybos sistemą.

ISO 9001 siūlo vadybos sistemos modelį, orientuotą į verslo procesų veiksmingumą, siekiant pageidaujamų rezultatų.

Standartas skatina procesinį požiūrį, pabrėžiant reikalavimus, pridedamąją vertę, procesų veiksmingumą ir nuolatinį gerinimą, įgyvendinant ir matuojant tikslus.

ISO 9001 sertifikatas parodo galimiems klientams bendrovės gebėjimą atitikti reikalavimus ir poreikius. Tokiu būdu pasiekiamas:

- ✓ didesnis klientų pasitenkinimas, kuris skatina verslo plėtrą;
- ✓ reikšmingas konkurencinis pranašumas, kadangi vis daugiau bendrovių iš tiekėjų reikalauja vadybos sistemos sertifikatų.

✓ Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti kokybės vadybos sistemos tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Nulinis reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	0	0	0

Visuomenė (bendruomenė)

AB „Detonas“ tikslas kurti pridėtinę vertę visuomenei, verslui ir prisidėti prie visos šalies ekonominio augimo ir stabilumo. AB „Detonas“ veikla yra socialiai atsakinga. Bendrovė turi padalinius Pakruojo ir Akmenės rajonuose, todėl daug prisidedama kuriant darbo vietas šiuose rajonuose. Vykdydama savo veiklą bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su vietinėmis bendruomenėmis, kurių nariai tuo pačiu yra ir bendrovės darbuotojai. Beveik 99 proc. padalinių darbuotojų sudaro vietiniai rajono gyventojai. Bendrovė, vykdydama projektus, kurie gali paveikti vietinių bendruomenių gyvenamą aplinką, jas informuoja, derina darbų atlikimo laiką ar sprogdinimo darbų būdą, kad sprogdinimo bangos poveikis nepadarytų žalos gyvenamiesiems objektams (pastatams ir statiniams). Tokiu būdu yra kuriamas tarpusavio pasitikėjimas, supratimas, bendradarbiavimas ir atsakomybė.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti bendrovės vykdomų projektų suderinamumą su vietinėmis bendruomenėmis	Neigiamų atsiliepimų ar skundų apie bendrovės vykdomus projektus nebuvimas (0 proc.)	0	0	0

Bendrovės lėšomis nuolat prižiūrimas ir tvarkomas žvyrkelio ruožas, maždaug 2,1 km kelio Pakruojis – Linkuva, greta bendrovės gamybinio padalinio. Šiuo keliu naudojasi tiek bendrovės darbuotojai, tiek ir vietos gyventojai. Bendrovė kiekvienais metais skiria lėšas šio kelio priežiūrai ir tvarkymui.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Vietos bendruomenėms kelio ruožo sutvarkymas	Sutvarkytas maždaug 2,1 km kelio ruožas Pakruojis – Linkuva	Sutvarkytas kelio ruožas	Sutvarkytas kelio ruožas	Sutvarkytas kelio ruožas

Bendrovė viešina savo veiklą internetiniame tinklapyje, pateikia visuomenei aktualią informaciją.

Gerosios valdysenos rekomendacijų įgyvendinimas

AB „Detonas“ remiasi gerąja valdysenos patirtimi, išdėstyta gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai. Kryptingai siekiant pelnyti pasitikėjimą vykdomais projektais ir itin daug dėmesio skiriant veiklos skaidrumui bei atskaitingumui, AB „Detonas“ buvo įvertinta už pažangią valdyseną. AB „Detonas“ 2021/22 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitoje bendrovė gavo aukščiausią įvertinimą. Visų trijų gerosios valdysenos indekso dimensių - skaidrumas, kolegialūs organai, strateginis planavimas ir įgyvendinimas – įvertinimas siekia A+. Bendras pasiektas gerosios valdysenos rodiklis A+.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti skaidrią, antikorupcinius standartus ir darnaus vystymosi principus atitinkančią veiklą	VVĮ Gerosios valdysenos indeksas (ne žemesnis negu) A	A	A	A+

Žmogaus teisės

AB „Detonas“ yra parengta lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašas, tokiu būdu bendrovė pripažino teisinę ir moralinę atsakomybę bei ekonominę būtinybę užtikrinti ir puoselėti lygias galimybes, siekiant identifikuoti ir pašalinti bet kokias diskriminacijos apraiškas bendrovėje.

Bendrovėje gerbiamos ir laikomasi žmogaus teisių, nedarant jokių išimčių dėl rasės, odos spalvos, lyties, kalbos, religijos, politinių ar kitokių įsitikinimų, nacionalinės ar socialinės kilmės, turtinės, gimimo, negalios ar kokios nors kitos padėties. Nepažeidžiamas žmogaus orumas; vadovaujama asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo principais; įgyvendinama sąžininga ir darbuotojų orumą užtikrinanti atlygio politika; užtikrinamas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas, skatinamas įsitraukimas ir profesinis augimas; didinamas dėmesys darbuotojų sveikatai ir saugiai darbo aplinkai; užtikrinama darbuotojų teisė

jungtis į asociacijas, profesines sąjungas; Bendrovės santykiai su darbuotojų interesus atstovaujančiais socialiniais partneriais grindžiami konstruktyvios socialinės partnerystės principais; skatinamos darbuotojų bendruomeniškumą, komandiškumą ir socialiai atsakingą elgesį ugdančios iniciatyvos.

Lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo aprašas nustato, kad priimant darbuotojus į darbą, darbo santykių galiojimo ir jų nutraukimo metu, bendrovė laikysis lygių galimybių principų, draudžiančių tiek tiesioginę, tiek ir netiesioginę diskriminaciją, todėl sudaromos visiems asmenims vienodos ir sąžiningos įdarbinimo galimybės, atrankos kriterijai į laisvas darbo vietas nustatomi aiškūs, tikslūs, išsamūs, paremti tik dalykiniais pretendentai keliamais reikalavimais, darbo skelbimai bendrovėje rengiami nuasmeninant pareigybės pavadinimus ir nurodant tiek vyrišką tiek moterišką pareigybės pavadinimo giminę. Skelbimuose nenurodoma jokia diskriminacinė informacija, galinti apriboti kandidatavimo galimybes.

Įgyvendinant lygių galimybių politiką darbo procese, bendrovė savo veiklą organizuoja taip, kad visiems darbuotojams būtų suteikiamos vienodos darbo sąlygos (atsižvelgiant į atliekamo darbo pobūdį), vienodos galimybės kelti kvalifikaciją, persikvalifikuoti, siekti profesinio tobulėjimo, gauti lengvatas, už tokį patį ar vienodos vertės darbą gauti vienodą darbo užmokestį, premijas, priemokas.

Diskriminacijos prevenciją bendrovėje užtikrina AB „Detonas“ lygių galimybių politikoje, taip pat darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkoje, personalo politikoje, etikos kodekse, kituose dokumentuose įtvirtinti lygių galimybių principai, jų įgyvendinimo ir priežiūros priemonės.

Bendrovėje veikia pranešimo kanalai, kuriais darbuotojas gali pranešti, jei patirtų diskriminaciją arba susidurtų su kitokiais savo teisių pažeidimais. Tokį pranešimą asmuo gali pateikti konfidencialiai. Numatyta pranešimų nagrinėjimo procedūra, nustatytas kontrolės mechanizmas ir pranešėjų apsaugos užtikrinimo priemonės.

Siekiant išsiaiškinti, ar įmonėje darbuotojai nepatiria tiesioginės ar netiesioginės diskriminacijos, ar priekabiavimo, psichologinio smurto (mobingo), patyčių, buvo parengta ir išplatinta anketa. Šioje apklausoje dalyvavo beveik 70 proc. įmonės darbuotojų. Anketų analizė parodė, kad įmonėje tiesioginė ar netiesioginė diskriminacija nėra aktuali problema. Nei vienas darbuotojas nenurodė, kad patyrė kurią nors diskriminacijos formą įmonėje, tačiau išsakė savo nuomonę dėl diskriminacijos aplamai, t.y. kokios jų nuomone grupės labiausiai diskriminuojamos Lietuvoje ir kokios yra diskriminacijos priežastys. AB „Detonas“ darbuotojų nuomone labiausiai Lietuvoje diskriminuojami neįgalieji ir etninės mažumos bei kitos rasės žmonės. Diskriminacijos priežastimi nurodė išankstinį nusistatymą ir tolerancijos trūkumą. Visi apklausoje dalyvavę darbuotojai teisingai nurodė instituciją, į kurią kreiptųsi, t.y. lygių galimybių kontrolieriaus tarnybą. Tokie anketos atsakymai įgalino konstatuoti, kad bendrovėje yra užtikrinama nediskriminacinė aplinka ir pakankama informacija dėl lygių galimybių apsaugos. Per 2020 – 2022 m. bendrovėje nebuvo gautas nei vienas skundas iš darbuotojų dėl patiriamos diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais darbe. Bendrovė ir toliau siekia užtikrinti nediskriminacinę aplinką bendrovėje.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti bendrovėje žmogaus teisių apsaugą	Nulinis atvejų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimu, skaičius	0	0	0
Užtikrinti, kad bendrovėje darbuotojai nepatirtų diskriminacijos	Nulinis atvejų, susijusių su patiriama diskriminacija, skaičius	0	0	0

Dėl bendrovės darbo specifikos, didžiąją dalį sudaro fizinės jėgos reikalaujančios profesijos – darbas su gręžimo įrenginiais karjeruose ir darbas su sprogmenimis, tai nulemia, kad šių profesijų darbuotojai yra vyrai. 2022 m. pabaigoje personalo struktūroje vyrai sudarė 83 proc., tačiau iš 17 proc. moterų didžioji dalis dirba administracijoje, priskiriamų aukštos kvalifikacijos specialistams, ir tik 13 proc. moterų dirba nekvalifikuotą darbą.



Skaidri ir etiška veikla

AB „Detonas“, bendradarbiaudama su verslo dalyviais, laikosi etiško ir socialiai atsakingo požiūrio į verslą, padedančio užtikrinti bendrovės darnaus vystymosi principų laikymąsi. Bendrovės tikslas – etiškas verslas, skaidrumas ir nulinė tolerancija korupcijai. Bendrovė užtikrina, kad visa informacija apie įmonės vykdomą veiklą būtų pateikiama suinteresuotoms šalims laiku ir nebūtų klaidinanti. Bendrovė viešai skelbia visą informaciją, nurodytą Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėse. Bendrovėje įdiegta ir nuolat tobulinama rizikų valdymo sistema. Rengiami straipsniai, viešinama informacija apie bendrovę bendrovės interneto svetainėje www.detonas.eu.

Vystydama santykius su klientais, tiekėjais ir kitais verslo partneriais, bendrovė siekia stiprinti tvarų bendradarbiavimą, skatinti teisėtą, profesionalią ir sąžiningą verslo praktiką, apimančią aplinkosaugos, socialinės ir verslo etikos tikslus. AB „Detonas“ Veiklos partnerių elgesio kodekse įtvirtinti visuotiniai pripažinti skaidraus elgesio standartai. Bendrovė deda protingas pastangas, siekdama supažindinti veiklos partnerius su Veiklos partnerių elgesio kodeksu ir kviesdama visus verslo partnerius laikytis jo nuostatų.

KORUPCIJOS PREVENCIJA

AB „Detonas“, siekdama užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą, vykdo korupcijos prevenciją ir nuosekliai įgyvendina jos tikslus, laikydamosi nulinės tolerancijos korupcijai, teisėtumo, informacijos atskleidimo ir veiklos skaidrumo, interesų konfliktų vengimo, viešųjų pirkimų skaidrumo, darbuotojų įtraukimo, atsakomybės neišvengiamumo, nuolatinės stebėsenos ir gerinimo principų. Netoleruoja jokių korupcijos apraiškų, nederamos naudos priėmimo, teikimo, siūlymo, pažadėjimo ar reikalavimo piktnaudžiaujant einamomis pareigomis.

Korupcijos prevencijos pagrindinis tikslas – užkirsti kelią korupcijai atsirasti ir plėtotis bendrovės veikloje, pašalinant teisės aktų, procedūrų, kitų sričių spragas, užkardant įmonės darbuotojų galimai neteisėtus veiksmus, dėl kurių gali atsirasti sąlygos korupcijai.

AB „Detonas“ vykdo Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių atsparumo korupcijai politikos nuostatas, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių atsparumo korupcijai politikos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašu, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministrui priskirtų valdymo sričių korupcijos prevencijos programa.

Vadovaujantis šiais atsparumo korupcijai dokumentais bendrovė įsipareigoja, įgyvendindama jai pavestus uždavinius ir funkcijas, nesitaikstyti su korupcija, laikytis tarptautinių, Lietuvos Respublikos teisės aktų korupcijos prevencijos srityje bei viešai deklaruoja, kad ji netoleruoja neetiško elgesio, neteisėtų dovanų, nepotizmo, interesų konflikto, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo tarnyba ir kitų korupcinių nusikalstamų veikų bei korupcijos pasireiškimo formų.

Bendrovėje direktoriaus įsakymu yra paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją.

2022 m. balandžio mėn. AB „Detonas“ direktorius patvirtino Korupcijos prevencijos mokymo planą, pagal kurį buvo praversti mokymai bendrovės darbuotojams šiomis temomis:

- ✓ dėl pranešimų apie pažeidimus, gautų vidiniu informacijos tiekimo kanalu AB „Detonas“ teikimo ir nagrinėjimo tvarkos;
- ✓ atsparumo korupcijai lygio nustatymo anketos nagrinėjimas;
- ✓ dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo nuostatų laikymosi AB „Detonas“.

13 darbuotojų sėkmingai baigė mokymus STT e. mokymų platformoje temomis „Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos“ ir „Interesų konfliktai“ bei gavo tai patvirtinančius sertifikatus.

2022 m. balandžio 21 d. už korupcijos prevenciją bendrovėje atsakingas darbuotojas dalyvavo „Skaidrumo akademijos“ organizuotame nuotoliniame renginyje „Kaip didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą?“

ir 2022 m. lapkričio 15 d. „Skaidrumo akademijos“ organizuotame nuotoliniame renginyje „Rizikų valdymas: galimybės kuriant korupcijai atsparią aplinką“.

Už korupcijos prevenciją bendrovėje atsakingas darbuotojas dalyvauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos organizuojamose „Skaidrumo popietėse“, kuriose aptariami aktualūs klausimai susiję su atsparios korupcijai aplinkos kūrimu.

2022 m. įgyvendintos priemonės:

- ✓ 2022 m. gegužės 24 d. LR Susisiekimo ministras patvirtino LR Susisiekimo ministrui priskirtų valdymo sričių 2021 m. motyvuotoje išvadoje nustatytų korupcijos rizikos veiksnių pašalinimo planą, pagal kurį AB „Detonas“ parengė ir patvirtino naują Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi AB „Detonas“ tvarką;
- ✓ LR Susisiekimo ministerijai AB „Detonas“ pateikė antikorpuciniu požiūriu išanalizuotą ir apibendrintą informaciją apie 2021 m. atliktų viešųjų pirkimų rizikingus aspektus;
- ✓ LR Susisiekimo ministerijai pateikta informacija apie už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingo subjekto paskyrimą.

Korupcijos prevencijos mokymo plane 2022 m. numatyta viena iš temų „Pranešimų apie pažeidimus, gautų vidiniu informacijos kanalu, AB „Detonas“ teikimo ir nagrinėjimo tvarkos aprašas“. Šios temos apimtyje darbuotojai supažindinami su Pranešėjų apsaugos įstatymu, kurio nuoroda įkelta į AB „Detonas“ interneto svetainės Korupcijos prevencijos skiltį.

Siekiant užtikrinti bendrovės veiklos skaidrumą, viešumą, darbuotojų priimamų sprendimų ir veiksmų nešališkumą bei išvengti situacijų, kurios gali sąlygoti korupcijos pasireiškimą įmonėje, 2020 m. rugsėjo 3 d. direktoriaus patvirtino įsakymą „Dėl privačių interesų deklaravimo ir korupcijos pasireiškimų mažinimo“.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių korupcijos prevencijos programoje ir jos įgyvendinimo plane ir jų ataskaitoje numatyta:

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m.	2022 m.
Įgyvendinti korupcijos prevencijos plane nurodytas nuostatas	Siekiamas korupcijos prevencijos plano įgyvendinimo rodiklis 100 proc.	100 proc.	100 proc.
Vykdyti korupcijos prevencijos mokymus darbuotojams	2022 m. planuojamas mokymų valandų skaičius yra 1,4 val. vienam darbuotojui	1,35	1,5
Užtikrinti vidutinį pranešimų skaičių, viešinant priimtus sprendimus ir informaciją, susijusią su korupcijos prevencija, AB „Detonas“ interneto svetainėje	≥6 pranešimai	6	6

2022 m. AB „Detonas“ įvykdė visas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministrui priskirtų valdymo sričių kovos su korupcija programos įgyvendinimo plano priemones ir pagrindines gerosios valdysenos praktikas. Programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo stebėseną nuolat atlieka Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos korupcijos prevencijos komisija.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Įgyvendinti pagrindines gerosios valdysenos praktikas, užtikrinti nulinę toleranciją korupcijai	Nulinis patvirtintų korupcijos atvejų skaičius, vnt.	0	0	0

Pranešimų dėl korupcijos per 2022 m. vidiniu informacijos tiekimo kanalu ar kitais būdais bendrovė negavo. Pradėtų ikiteisminių tyrimų nėra.



Informacija apie korupcijos prevenciją viešai skelbiama bendrovės interneto svetainėje.

Parama

Siekiant užtikrinti teikiamos paramos bendrovėje tikslumą, viešumą ir paramos skyrimo proceso skaidrumą, 2021 m. pabaigoje parengtas „AB „Detonas“ paramos valdymo taisyklių“ projektas ir pristatytas Valdybai.

AB „Detonas“ paramos valdymo taisyklės patvirtintos 2022 m. sausio 20 d. AB „Detonas“ valdybos posėdžio protokolu Nr. 2.

AB „Detonas“ valdybos sprendimu, Bendrovė paramos neteikia iki atskiro valdybos sprendimo priėmimo.

INFORMACIJA APIE SPECIALIUOSIUS ĮSIPAREIGOJIMUS

AB „Detonas“ specialiųjų įsipareigojimų neturi.

NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE FINANSINĘ ATSKAITOMYBĘ

Visi šiame metiniame pranešime pateikti finansiniai duomenys yra apskaityti pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje ir audituoti.

Vadovaujantis 2021 m. liepos 16 d. LR Susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-344 „Dėl audito įmonės parinkimo AB „Detonas“ 2021 – 2023 metų finansinio ataskaitų rinkinio ir bendrovės metinio pranešimo auditui atlikti“, išrinktas AB „Detonas“ 2021 - 2023 metų finansinių ataskaitų rinkinio ir bendrovės metinio pranešimo auditoriumi Apskaitos ir kontrolės UAB „Auditas“ (konkursas vykdytas skelbiamos apklausos būdu). Finansinių ataskaitų audito paslaugų sutartis su išrinkta audito kompanija pasirašyta 2021 m. liepos 26 d. 2022 metų finansinių ataskaitų audito atlikimo kaina yra 2,4 tūkst. Eur plus PVM. Apskaitos ir kontrolės UAB „Auditas“ ataskaitiniais metais bendrovei ne audito paslaugų neteikė ir jokio kito atlygio, išskyrus atlygį už audito paslaugas, iš AB „Detonas“ negavo.

INFORMACIJA APIE NUMATYTŲ GEROSIOS VALDYSENOS GERINIMO PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMĄ

AB „Detonas“ išanalizavusi VšĮ „Valdymo koordinavimo centras“ pateiktą AB „Detonas“ 2021/22 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitą ir atsižvelgdama į ataskaitoje esančias pastabas ir rekomendacijas dėl gerosios valdysenos indekso gerinimo, sudarė AB „Detonas“ 2022 m. darnumo dimensijų gerinimo priemonių planą ir pateikia ataskaitą apie numatytų priemonių įgyvendinimą.

AB „Detonas“ 2022 m. darnumo dimensijų gerinimo priemonių planas

Eil. Nr.	Priemonės, veiksmai	Atsakingas asmuo	Atlikta / neatlikta
1.	Bendrovės veiklos vykdymas vadovaujantis AB „Detonas“ direktoriaus patvirtintoje AB „Detonas“ darnumo politikoje numatytais darnumo įgyvendinimo principais ir prioritetais.	Visi AB „Detonas“ darbuotojai	Atlikta
2.	Sprogmėnų gamybos, gręžimo ir sprogdinimo darbų vykdymas atitinkant visus nustatytus saugos reikalavimus ir siekiant mažiausio neigiamo poveikio aplinkai	AB „Detonas“ padalinių vadovai ir meistrai, darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas bei visi kiti AB „Detonas“ darbuotojai	Atlikta
3.	Su darnumu susijusių praktikų diegimas, vadovaujantis AB „Detonas“ darnumo politika, AB „Detonas“ socialinės atsakomybės politika	AB „Detonas“ personalo vadovė bei visi kiti administracijos darbuotojai	Atlikta
4.	AB „Detonas“ 2022 – 2025 m. strateginiame veiklos plane su darnumu susijusių numatytų tikslų ir rodiklių įgyvendinimo siekimas	AB „Detonas“ strateginiame veiklos plane nurodyti darbuotojai	Atlikta

INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

AB „Detonas“ savo veikloje vadovaujasi LR vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), atskleisdama reikalaujamą informaciją ir dokumentus savo interneto svetainėje www.detonas.eu, bei užtikrindama informacijos atskleidimą metiniame ir 6 mėn. tarpiniame pranešimuose.

Skaidrumo gairių nuostatos (Aprašo punktai)	Taip / ne / neaktualu
II SKYRIUS Bendrovės informacijos atskleidimas	
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:	
5.1. pavadinimas;	Taip
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip
5.3. buveinė (adresas);	Taip
5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Neaktualu Bendrovė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, bankrutuojanti ar bankrutavusi
5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	Taip
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip
5.7. struktūra;	Taip
5.8. vadovo duomenys;	Taip
5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Neaktualu Stebėtojų taryba pagal bendrovės įstatus nesudaroma
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Neaktualu Komitetai pagal bendrovės įstatus nesudaromi
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip
5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Neaktualu Bendrovė neturi specialiųjų įpareigojimų
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:	
7.1. įstatai;	Taip
7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių	Taip



valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	
7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip
7.5. valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį;	Taip
7.6. ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip
8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Neaktualu
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Neaktualu
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus atskaitiniam laikotarpiui.	Taip
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išspausdinti.	Taip
III SKYRIUS Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų rengimas	
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį.	Taip
16. Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą.	Taip
17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:	
17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip
17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę	Taip



reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	
17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip
17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip
17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip
17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip
17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip
17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip
17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip
17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip
18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip
19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Taip
20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip
21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Neaktualu
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip

2023 m. vasario 27 d.

AB „Detonas“ direktorius

Vaidas Zubavičius

AB “DETONAS” 2022 M. FINANSINĖS ATASKAITOS
PARENGTOS PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS,
PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE,
UŽ 2022 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS FINANSINIUS METUS

AB "Detonas"

Įmonės kodas 134170932, Jovarų g. 3A, Kaunas

(visos sumos pateiktos eurai, jeigu nenurodyta kitaip)

Finansinės būklės ataskaita**2022 m. gruodžio 31 d.**

TURTAS	Pastabos Nr.	2022 12 31	2021 12 31
Ilgalaikis turtas			
Nematerialusis turtas	3	9 930	13 843
Materialusis turtas	4	3 489 774	3 315 205
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	27	37 165	31 619
Ilgalaikio turto iš viso		3 536 869	3 360 667
Trumpalaikis turtas			
Atsargos	5	310 785	238 744
Išankstiniai apmokėjimai	6	45 284	52 875
Pirkėjų skolos ir kitos gautinos sumos	7	153 392	144 614
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	8	874 518	590 505
Trumpalaikio turto iš viso		1 383 979	1 026 738
TURTO IŠ VISO		4 920 848	4 387 405
Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai			
Nuosavas kapitalas			
Įstatinis kapitalas	9	2 522 341	2 522 341
Privalomasis rezervas	10	302 669	302 669
Kiti rezervai	10	458 166	427 292
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		610 553	278 220
Nuosavo kapitalo iš viso		3 893 729	3 530 522
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Finansinė skola	12	410 544	359 032
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimai	14	5 160	6 891
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso		415 704	365 923
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Finansinė skola	12	206 621	133 684
Atidėjiniai	14	114 559	62 402
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	15	30 119	42 526
Pelno mokesčio įsipareigojimai	17	75 819	44 013
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	18	155 253	168 734
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	19	29 044	39 601
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso		611 415	490 960
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		4 920 848	4 387 405

Ataskaitos sudarymo data - 2023 m. vasario 14 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis.

Direktorius

Vaidas Zubavičius

Vyriausioji buhalterė

Jūratė Vachauzienė

AB "Detonas"

Įmonės kodas 134170932, Jovarų g. 3A, Kaunas

(visos sumos pateiktos eurai, jeigu nenurodyta kitaip)

Bendrųjų pajamų ataskaita

2022 m. gruodžio 31 d.

	Pastabos Nr.	2022 12 31	2021 12 31
Pardavimo pajamos	20	3 889 235	3 104 519
Pardavimo savikaina	21	-3 247 062	-2 319 890
Bendrasis pelnas (nuostoliai)		642 173	784 629
Pardavimo sąnaudos	22	-2 040	-463
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	23	-715 453	-615 612
Kitos veiklos pajamos	24	826 900	192 399
Kitos veiklos sąnaudos	25	-55 194	-25 748
Finansinės veiklos pajamos		0	0
Finansinės veiklos sąnaudos	26	-15 560	-13 903
PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ	27	680 826	321 302
Pelno mokestis	27	-70 273	-43 082
GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		610 553	278 220
Straipsniai, kurie niekada nebus pergrupuoti į pelną (nuostolius)		0	0
Straipsniai, kurie bus ar gali būti pergrupuoti į pelną (nuostolius)		0	0
BENDROSIOS PAJAMOS		610 553	278 220
Grynasis pelnas priskirtinas:			
Įmonės savininkui		610 553	278 220
Nekontroliuojančiai daliai		0	0
Bendrosios pajamos priskirtinos:			
Įmonės savininkui		610 553	278 220
Nekontroliuojančiai daliai		0	0

Ataskaitos sudarymo data - 2023 m. vasario 14 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis.

Direktorius

Vaidas Zubavičius

Vyriausioji buhalterė

Jūratė Vachauzienė

AB "Detonas"

Įmonės kodas 134170932, Jovarų g. 3A, Kaunas
(visos sumos pateiktos eurai, jeigu nenurodyta kitaip)

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

2022 m. gruodžio 31 d.

	Akcinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstyta sis pelnas (nuostoliai)	Iš viso:
Likutis užpraėjusio ataskaitinio (metinio) laikotarpio pabaigoje 2020-12-31	2 522 341	302 669	311 185	362 807	3 499 002
Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)				278 220	278 220
Dividendai				-246 700	-246 700
Kitos išmokos					0
Sudaryti rezervai			132 726	-132 726	0
Panaudoti rezervai			-16 619	16 619	0
Likutis praėjusio ataskaitinio (metinio) laikotarpio pabaigoje 2021-12-31	2 522 341	302 669	427 292	278 220	3 530 522
Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)				610 553	610 553
Dividendai				-247 346	-247 346
Kitos išmokos					0
Sudaryti rezervai			106 005	-106 005	0
Panaudoti rezervai			-75 131	75 131	0
Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje 2022-12-31	2 522 341	302 669	458 166	610 553	3 893 729

Ataskaitos sudarymo data - 2023 m. vasario 14 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis

Direktorius

Vaidas Zubavičius

Vyriausioji buhalterė

Jūratė Vachauzienė

AB "Detonas"

Įmonės kodas 134170932, Jovarų g. 3A, Kaunas
(visos sumos pateiktos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Pinigų srautų ataskaita

2022 m. gruodžio 31 d.

Straipsniai	Pastabos Nr.	2022 12 31	2021 12 31
Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		610 553	278 220
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas		-332 690	235 681
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos		268 098	253 785
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas		15 560	13 903
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimo rezultatų eliminavimas		-661 091	-14 102
Sąnaudų, susijusių su ilgalaikių ir trumpalaikių įsipareigojimų darbuotojams, ir kitų atidėjinių sumažėjimas/padidėjimas		50 426	-17 133
Atidėtojo pelno mokesčio turto sumažėjimas (padidėjimas)		-5 546	-930
Kitų nepiniginių sandorių rezultatų eliminavimas		-137	158
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai		-77 866	53 049
Atsargų, išskyrus sumokėtus avansus, sumažėjimas (padidėjimas)		-72 041	-119 363
Išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		7 591	-9 645
Pirkėjų skolų ir kitų gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		-8 777	149 404
Kito trumpalaikio turto sumažėjimas (padidėjimas)		0	0
Trumpalaikių skolų tiekėjams ir kitų mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		-12 407	-29 996
Pelno mokesčio įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		31 806	44 013
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		-13 481	18 840
Kitų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		-10 557	-204
Gryniesi pagrindinės veiklos pinigų srautai		199 997	566 950
Investicinės veiklos pinigų srautai			
Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, įsigijimas		-460 148	-321 230
Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, perleidimas		682 622	14 979
Ilgalaikių investicijų įsigijimas		0	0
Ilgalaikių investicijų perleidimas		0	0
Gauti dividendai, palūkanos		0	0
Gryniesi investicinės veiklos pinigų srautai		222 474	-306 251
Finansinės veiklos pinigų srautai			
Dividendų išmokėjimas		-247 346	-246 700
Paskolų gavimas		269 500	126 120
Paskolų grąžinimas		-145 052	-143 842
Sumokėtos palūkanos		-13 140	-13 895
Kiti finansiniai mokėjimai		-2 420	-7

Straipsniai	Pastabos Nr.	2022 12 31	2021 12 31
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		-138 458	-278 324
Valiutų kursų pokyčio įtaka grynujų pinigų ir pinigų ekvivalentų likučiui			
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		284 013	-17 625
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		590 505	608 130
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		874 518	590 505

Ataskaitos sudarymo data - 2023 m. vasario 14 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Direktorius

Vaidas Zubavičius

Vyriausioji buhalterė

Jūratė Vachauzienė

FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1. BENDROJI INFORMACIJA

Įregistravimo diena

AB „DETONAS“, (toliau – Bendrovė), yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Bendrovė įregistruota 1994 m. rugpjūčio 10 d. Kauno miesto savivaldybėje. Bendrovė buvo įkurta vadovaujantis 1994 m. birželio 3 d. Valstybinės firmos „Granitas“ įsakymu Nr. 2, reorganizavus Valstybinę firmą „Granitas“.

Bendrovė yra juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. Bendrovė yra akcinio kapitalo įmonė, kurios vienintelis akcininkas yra Lietuvos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos. Bendrovės registracijos kodas 134170932, PVM mokėtojo kodas LT341709314, juridinis (registracijos) adresas: Jovarų g. 3A, LT-47192 Kaunas.

Informacija apie Bendrovės filialus ir atstovybes

Bendrovė turi tris gamybinius padalinius:

- Kauno padalinys;
- Akmenės padalinys;
- Pakruojo padalinys.

Bendrovės administracija yra Kaune, Jovarų g. 3A.

Įmonės veikla

Pagrindinė Bendrovės veikla – sprogstamųjų medžiagų gamyba ir prekyba jomis, gręžimo sprogdinimo darbai. Gręžimo sprogdinimo darbai atliekami Pakruojo rajone - gręžiama ir sprogdinama dolomito uoliena, iš jos gaminama dolomitinė skalda. Akmenės rajone sprogdinamas kalkakmenis, iš kurio gaminamas cementas ir klinties produktai.

Be šių pagrindinių veiklų Bendrovė gali vykdyti bet kurią kitą įstatymų neuždraustą komercinę – ūkinę veiklą, numatytą Bendrovės įstatuose. Kita Bendrovės veikla - pastatų, statinių ir kt. griovimas sprogdinimo ir ardymo būdu, taip pat dalies nenaudojamo veikloje nekilnojamojo turto, transporto priemonių, mechanizmų nuoma.

Vidutinis Bendrovės darbuotojų skaičius 2022 metais buvo 47 (2021 metais – 48).

2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 46 darbuotojai.

2. APSKAITOS PRINCIPAI

Toliau pateikiami pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis buvo parengtos šios finansinės ataskaitos. Šie apskaitos principai buvo nuosekliai taikomi visiems ataskaitose pateiktiems laikotarpiams, jei nenurodyta kitaip.

Finansinės ataskaitos parengtos remiantis istorinės savikainos pagrindu, nebent apskaitos politikoje numatyta kitaip.

Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

2.1. Finansinių ataskaitų rengimo pagrindas

Finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau – TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES). Bendrovės apskaitos principai nesikeitė, išskyrus naujus TFAS ir (ar) jų pataisas, kurios buvo pritaikytos nuo 2022 m. sausio 1 d.

Šios finansinės ataskaitos už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus parengtos remiantis veiklos tęstinumo principu, darant prielaidą, kad Bendrovė artimoje ateityje tęs savo veiklą.

2.2. Įvertinimų ir prielaidų naudojimas rengiant finansines ataskaitas

Įvertinimų naudojimas rengiant finansines ataskaitas

Rengdama finansinę atskaitomybę pagal TFAS, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, vadovybė atlieka skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios turi įtakos apskaitos principų taikymui bei su turtu ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams. Įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti istorine patirtimi ir kitais veiksniais, kurie atitinka esamas sąlygas, ir kurių pagrindų yra daroma išvada dėl turto ir įsipareigojimų likučių verčių, apie kurias negalima spręsti iš kitų šaltinių. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo apskaičiavimų.

Įvertinimai ir susijusios prielaidos yra nuolat peržiūrimi ir remiasi istorine patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant ateities įvykių, kurie, tikimasi, yra pagrįsti esamomis aplinkybėmis, lūkesčiais.

Reikšmingi apskaitiniai įvertinimai

Reikšmingi apskaitiniai įvertinimai, naudojami rengiant šias finansines ataskaitas, yra susiję su ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimu, gautinų sumų vertės sumažėjimo, atidėjinių ir neapibrėžtų įsipareigojimų įvertinimu. Galimi ateities įvykiai gali pakeisti įvertinimuose naudojamas prielaidas. Įvertinimo pokyčių poveikis bus įtrauktas į finansines ataskaitas, kai tik bus nustatytas.

2.3. Apskaitos politikos pokyčiai

Naujų ir pakeistų Tarptautinės finansinės atskaitomybės standartų (TFAS) taikymas

(a) Nauji ir/arba pakeisti standartai bei jų aiškinimai, kurie taikomi nuo 2022 m. sausio 1 d.:

Šiuo metu galioja toliau išvardyti Tarptautinių apskaitos standartų valdybos (TASV) išleisti ir ES priimti persvarstyti standartai, egzistuojančių standartų papildymai ir išaiškinimai, kuriuos Įmonė pritaikė šiais metais:

- 3-iojo TFAS „Verslo jungimai“, 16-ojo TAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrenginiai“, 37-ojo TAS „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas“ pataisos ir 2018–2020

m. metiniai patobulinimai (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2022 m. sausio 1 d.);

- 16-ojo TFAS „Nuoma“ su Covid-19 susijusios nuomos mokesčio nuolaidos po 2021 m. birželio 30 d. (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2021 m. balandžio 1 d.);

Aukščiau išvardintų standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas, neturėjo reikšmingos įtakos Įmonės finansinėms ataskaitoms.

(b) Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai išleisti TASV, ES priimti, bet dar neįsigalioję:

Šių finansinių ataskaitų pasirašymo dieną Įmonė nepritaikė anksčiau laiko šių naujų ir peržiūrėtų TFAS standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų, kurie jau yra patvirtinti, bet dar neįsigalioję:

- 17-asis TFAS „Draudimo sutartys“; įskaitant 17-ojo TFAS pataisas (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.);
- 1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ ir TFAS praktikos ataskaitos Nr. 2: apskaitos politikos atskleidimas pataisos (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.);
- 8-ojo TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“ pataisos: apskaitinių įvertinimų apibrėžimas (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.);
- 12-ojo TAS „Pelno mokesčiai“ pataisos: Atidėtas mokestis, susijęs su turtu ir įsipareigojimais, atsirandančiais iš vieno sandorio (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.);
- 17-asis TFAS „Draudimo sutartys“: Pirminis 17-ojo TFAS ir 9-ojo TFAS taikymas – palyginamoji informacija (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.).

Įmonės vadovybė nesitiki, kad šių standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas turės reikšmingos įtakos Įmonės finansinėms ataskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu, išskyrus kaip aprašyta žemiau:

(c) Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai, kurie dar nėra įsigalioję ir kurie dar nėra patvirtinti ES:

Šiuo metu ES priimti TFAS beveik nesiskiria nuo standartų, patvirtintų TASV, išskyrus standartus, šiuo metu galiojančių standartų ir išaiškinimų pakeitimus, kurie dar nebuvo patvirtinti ES (galiojimo datos taikomos TFAS pilna apimtimi). Šie standartai, jų pakeitimų ir išaiškinimai yra pateikti žemiau:

- 1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ pataisos: Įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius ir ilgalaikius ir įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius ir ilgalaikius; Įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius ir ilgalaikius ir įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius ir ilgalaikius – įsigaliojimo datos atidėjimas; Ilgalaikiai įsipareigojimai su finansiniais rodikliais (galioja metiniams laikotarpiais, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d.);
- 16-ojo TFAS „Nuoma“ pataisos: Nuomos įsipareigojimas parduodant ir taikant atgalinę nuomą (galioja metiniams laikotarpiais, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d.).

Įmonės vadovybė nesitiki, kad šių standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas turės reikšmingos įtakos Įmonės finansinėms atskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu, išskyrus kaip aprašyta žemiau:

2.4. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas, įsigytas atskirai, iš pradžių pripažįstamas įsigijimo verte. Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei tikėtina, kad Bendrovė ateityje gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ir jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta.

Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas gali būti ribotas.

Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas, kurio naudingo tarnavimo laikas yra ribotas, yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Nematerialusis turtas amortizuojamas tiesiogiai proporcingu metodu per numatytą naudingo tarnavimo laiką. Naudingo tarnavimo laikas ir amortizacijos metodas yra kasmet peržiūrimi užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą nematerialiojo turto naudojimo pobūdį. Likvidacinė vertė nenustatoma.

Amortizacijos sąnaudos priskiriamos įmonės veiklos sąnaudomis kiekvieną ataskaitinį laikotarpį.

Ilgalaikio nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiai yra tokie:

Ilgalaikio nematerialiojo turto grupės	Taikomas naudingo tarnavimo laikas metais
Programinė įranga	3
Įsigytos teisės, licencijos	3
Kitas nematerialusis turtas	4

Nematerialiojo turto eksploatavimo ir kitos vėlesnės išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, kuriuo jos buvo patirtos, veiklos sąnaudoms.

2.5. Ilgalaikis materialusis turtas

Bendrovėje įsigytas materialusis turtas priskiriamas ilgalaikiam, jeigu atitinka visus šiuos kriterijus:

- naudojamas ilgiau nei vienerius metus;

- tikimasi gauti iš turto ekonominės naudos būsimaisiais laikotarpiais;
- galima patikimai nustatyti turto įsigijimo (pasigaminimo) savikainą;
- turto įsigijimo (pasigaminimo) savikaina yra ne mažesnė už minimalią materialaus turto įsigijimo savikainą, nustatytą kiekvienai turto grupei.

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertinus vertės sumažėjimo nuostoliu, jei tokių yra.

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo vertė, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu naudoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, pvz., remonto ir eksploatacijos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, bendrųjų pajamų ataskaitose.

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

Ilgalaikio materialiojo turto grupės	Taikomas naudingo tarnavimo laikas metais
Pastatai	8-15
Mašinos ir įrengimai	5-30
Įrenginiai (statiniai, gręžiniai ir kt.)	8-20
Elektros perdavimo ir ryšių įtaisai (išskyrus kompiuterinius tinklus)	8-20
Ginklai	15
Baldai	6-10
Kompiuterinė technika ir ryšių priemonės	3-5
Lengvieji automobiliai	6-10
Krovininiai automobiliai, priekabos, puspriekabės, autobusai	4-20
Kitas aukščiau neišvardytas materialusis turtas	4-10

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinė vertė yra reguliariai peržiūrimi, kad užtikrinti teisingą nusidėvėjimo terminų ir kitų įvertinimų atitikimą numatomam ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiui.

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudos priskiriamos atliktų darbų savikainai ir veiklos sąnaudoms.

Kai ilgalaikis materialusis turtas yra parduodamas arba nurašomas, jo įsigijimo vertė ir sukauptas nusidėvėjimas yra eliminuojami, gautas pelnas ar nuostoliai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje: turto pardavimo atveju – kitos veiklos pajamų straipsnyje, nurašymo atveju – kitų sąnaudų straipsnyje.

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo savikaina. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertės, kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nusidėvėjimas nebaigtai statybai neskačiuojamas tol, kol statyba nėra baigta, ir turtas nepradėtas naudoti.

2.6. Turto vertės sumažėjimas

Bendrovė peržiūri turto ilgalaikio materialiojo turto likutines vertes kiekvieną balanso datą, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, apskaičiuojama šio turto atsiperkamoji vertė tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra). Kai neįmanoma įvertinti atsiperkamosios vertės, Bendrovė apskaičiuoja pajamas generuojančios turto grupės, kuriai šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę.

Atsiperkamoji vertė apskaičiuojama kaip didesnė viena iš dviejų verčių: grynoji realizacinė ir turto naudojimo vertė. Turto naudojimo vertė apskaičiuojama diskontuojant būsimus pinigų srautus iki jų dabartinės vertės, taikant prieš mokestinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką, susijusią su tuo turtu. Turto, kuris savarankiškai neuždirba piniginių įplaukų, atsiperkamoji vertė yra nustatoma pagal pinigus kuriančio vieneto, kuriam šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę.

Jei turto įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami pelnu ar nuostoliais.

Jei po nuostolių dėl vertės sumažėjimo pripažinimo turto vertė padidėja, tai apskaitinė vertė padidinama iki naujai apskaičiuotos turto atsiperkamosios vertės, bet taip, kad padidėjimas neviršytų apskaitinės šio turto vertės, jei nuostoliai dėl vertės sumažėjimo ankstesniais metais nebūtų buvę pripažinti. Turto vertės sumažėjimo atstatymas nedelsiant pripažįstamas pelnu ar nuostoliais.

2.7. Finansinės priemonės

Finansinis turtas

Bendrovės finansinis turtas apima pinigus, iš pirkėjų ir kitas gautinas sumas. Prekybos gautinos sumos iš pradžių pripažįstamos tada, kai jos atsiranda. Pirminio pripažinimo metu visas kitas finansinis turtas pripažįstamas tuomet, kai Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimi.

Finansinis turtas apskaitoje registruojamas tik tada, kai Bendrovė gauna arba pagal vykdomą sutartį įgyja teisę gauti pinigus ar kitą finansinį turtą. Pirmą kartą pripažindama finansinį turtą, Bendrovė vertina jį tikrąja verte, pridėdant sandorio išlaidas. Vėlesnis finansinio turto matavimas priklauso nuo to kaip jis klasifikuojamas.

Bendrovė nustoja pripažinti finansinį įsipareigojimą (ar finansinio įsipareigojimo dalį) finansinės būklės ataskaitoje tada ir tik tada, kai šis įsipareigojimas panaikinamas, t. y. kai sutartyje nurodyta prievolė įvykdoma arba atšaukiama, arba baigiasi jos galiojimo laikas.

Finansinio turto klasifikacija

Pagal 9-ąją TFAS finansinis turtas yra skirstomas į tris grupes:

- finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina;
- finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant per kitas bendrąsias pajamas;
- finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant per pelno ar nuostolių ataskaitą.

Finansinio turto skirstymas po pirminio pripažinimo į šias kategorijas priklauso nuo finansiniam turtui valdyti skirto ūkio subjekto verslo modelio ir sutartyje numatytų finansinio turto pinigų srautų charakteristikų.

Finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina

Bendrovės gautinos sumos apskaitomos atsižvelgiant į verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą, siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus, kuriuos gali sudaryti pinigų srautai, susiję su pagrindinės skolos dengimu bei palūkanų įplaukos.

Klasifikavimas priklauso nuo finansinio turto pobūdžio ir paskirties ir nustatoma pirminio pripažinimo metu.

Bendrovės finansinį turtą sudaro gautinos sumos, pinigai ir pinigų ekvivalentai.

Gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas su fiksuotais ar nustatomais mokėjimais, kurie nekotiruojami aktyvioje rinkoje. Gautinos sumos yra įtraukiamos į trumpalaikį turtą, išskyrus tuos atvejus, kai jų terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos parengimo dienos. Tokiu atveju jos priskiriamos prie ilgalaikio turto.

Gautinos sumos iš pradžių yra apskaitomos įsigijimo savikaina (gautino atlygio tikrąja verte), vėliau - apskaitomos amortizuota savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius, o ilgalaikės gautinos sumos - amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius.

Pinigai ir jų ekvivalentai. Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose ir Bendrovės kasoje. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų sutarties terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi. Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir jų ekvivalentus sudaro tik pinigai bankų sąskaitose.

Finansinių įsipareigojimų pripažinimas, klasifikavimas ir vertinimas

Skolos iš pradžių pripažįstamos gautų lėšų tikrąja verte, atėmus sandorio išlaidas.

Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima skolinimosi išlaidas, prekybos skolas ir kitas mokėtinas sumas.

Skolinimosi išlaidos, susijusios su nekilnojamojo turto, įrangos, įrengimų įsigijimu, yra pripažįstamos kaip dalis įsigijimo išlaidų ir pridamos prie to turto įsigijimo vertės. Visos kitos skolinimosi išlaidos pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos. Skolos priskiriamos ilgalaikėms, jei iki ataskaitų datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas ataskaitų dieną pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

Prekybos skolos yra įsipareigojimas sumokėti už prekes ar paslaugas, kurios įsigytos iš tiekėjų įprastinei Bendrovės veiklai vykdyti. Prekybos skolos yra pripažįstamos tada, kai kita šalis įvykdo savo sutartinius įsipareigojimus ir yra iš pradžių pripažįstamos tikrąja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotos palūkanų normos metodą.

Finansinio turto pripažinimo nutraukimas

Finansinio turto pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas;
- Bendrovė išlaiko teisę į pinigų srautus, bet prisiima įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką;
- Bendrovė perleidžia savo teisę gauti pinigines įplaukas iš turto ir (arba):
 - 1) perleidžia iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą;
 - 2) nei perleidžia, nei išlaiko su finansiniu turtu susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio turto kontrolę.

Bendrovė sumažina finansinio turto bendrąją apskaitinę vertę, jei negali pagrįstai tikėtis atgauti visą finansinį turtą arba jo dalį. Nurašymas yra pripažinimo nutraukimo įvykis.

Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

Bendrovė nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai jos sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdyti arba atšaukiami, arba baigiasi jo galiojimas. Bendrovė taip pat nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai jo sąlygos yra pakeistos, o pakeisto įsipareigojimo pinigų srautai iš esmės skiriasi. Tokiu atveju naujas finansinis įsipareigojimas pripažįstamas tikrąja verte pagal pakeistas sutarties sąlygas.

Finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimo atveju skirtumas tarp nurašytos apskaitinės vertės ir sumokėto atlygio (įskaitant perleistą nepiniginį turtą arba prisiimtus įsipareigojimus) pripažįstamas pelnu arba nuostoliais pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami tada ir tik tada, kai Bendrovė turi teisiškai įgyvendinamą teisę įskaityti sumas ir ketina jas sudengti arba realizuoti turtą ir taip sudengti įsipareigojimą.

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Pagal 9-ojo TFAS reikalavimus yra numatyta, kad patirtų nuostolių modelis, kuris buvo aktualus pagal 39-ąjį TAS, būtų pakeičiamas į ateitį orientuotu tikėtiniu kredito nuostolių moduliui.

Naujasis vertės sumažėjimo modulis yra taikomas finansiniam turtui, vertinamam amortizuota savikaina arba tikrąja verte kitose bendrosiose pajamose.

Pagal 9-ąjį TFAS vertės sumažėjimas nustatomas remiantis vienu iš toliau nurodytų pagrindų:

- Tikėtini 12-os mėnesių kredito nuostoliai – tai tikėtini kredito nuostoliai, susidarantys dėl galimų įsipareigojimų neįvykdymo įvykių per 12 mėnesių nuo finansinių ataskaitų dienos; ir
- Tikėtini galiojimo laikotarpio kredito nuostoliai – tai tikėtini kredito nuostoliai, susidarantys dėl visų galimų įsipareigojimų neįvykdymo įvykių per visą tikėtiną finansinės priemonės galiojimo laikotarpį.

Pasikeitimai būtų skaičiuojami, pagal esamas aplinkybes, - pagal prieš tai apibūdintus modulius, - gautinų sumų nuvertėjimui, bei kitoms gautinoms sumoms.

Pasikeitimai neturėjo poveikio finansinei atskaitomybei, nes nėra pradelstų gautinų sumų.

Finansinės rizikos valdymas

Kredito rizika

Kredito rizika yra susijusi su rizika, kad sandorio šalis neįvykdys savo sutartinių įsipareigojimų įtakodama Bendrovės finansinius nuostolius. Ši rizika Bendrovėje nėra reikšminga, nes prekybos partnerių koncentracija nėra didelė, o pirkėjai už Bendrovės teikiamas paslaugas daugiausia atsiskaito laiku. Kredito rizika ar rizika, kad sandorio šalis neįvykdys savo įsipareigojimų, yra kontroliuojamos naudojant kreditavimo sąlygas ir priežiūros procedūras.

Bendrovės pinigų ir pinigų ekvivalentų maksimali kredito rizika lygi pinigų ir pinigų ekvivalentų, kurie taip klasifikuojami finansinės būklės ataskaitų parengimo dieną, tikrajai vertei. Bendrovės vadovybė mano, jog kredito rizika, susijusi su lėšomis bankuose, yra nereikšminga, nes Bendrovės pinigai laikomi tik Lietuvos komerciniuose bankuose, turinčiuose aukštus kredito reitingus.

Likvidumo rizika

Likvidumo rizika reiškia, kad Bendrovė gali nesugebėti laiku įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų. Bendrovės požiūris į likvidumo valdymą yra kaip galima labiau užtikrinti, kad jos likvidumas visada bus pakankamas tam, kad būtų laiku vykdomi finansiniai įsipareigojimai tiek normaliomis, tiek įtemptomis sąlygomis, nepatiriant dėl to nepriimtinių nuostolių ir nerizikuojant pažeisti Bendrovės reputacijos. Bendrovės politika - nuolat turėti pakankamą pinigų ir jų ekvivalentų kiekį arba užtikrintą finansavimo galimybę.

Likvidumo rizika valdoma reguliariai planuojant Bendrovės pinigų srautus, vertinant pinigų, esančių bankų sąskaitose, likučių poreikius. Esant pinigų srautų nesuderinamumams (pvz. įplaukos vėluoja arba jų nėra), galimas išmokų už paslaugas, pagal kredito sutartį ir kt. atidėjimas, suderinus tai su kita šalimi. Esant galimai likvidumo krizei (pvz. jei nusimato trumpalaikių įsipareigojimų vykdymo vėlavimas virš 1 mėnesio), Bendrovė turi kreiptis į Bendrovės akcininką, su prašymu organizuoti ir / ar suteikti Bendrovei trumpalaikę paskolą likvidumui pagerinti, suteikti ilgalaikę paskolą likvidumui pagerinti ilgalaikėje perspektyvoje arba įnešti papildomą kapitalą sprendžiant likvidumo problemas, kurios gali turėti arba turi nemokumo požymių.

Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2022 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 2,3 ir 1,8; (2021 m. gruodžio 31 d. - atitinkamai 2,1 ir 1,6).

Palūkanų normos rizika

Bendrovėje yra palūkanų normos rizika, nes Bendrovė 2019 m., 2020 m. bei 2022 m. skolinosi lėšas fiksuotomis ir kintamomis palūkanų normomis. Bendrovė valdo riziką pagal kreditavimo sutarties sąlygas

Užsienio valiutos rizika

Įmonės piniginis turtas ir įsipareigojimai 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. yra išreikšti eurai, todėl, Bendrovės vadovybės nuomone, užsienio valiutų rizika yra nereikšminga.

2.8. Atsargos

Atsargos apskaitomos savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Grynoji realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus užbaigimo ir paskirstymo išlaidas. Atsargų savikainą sudaro įsigijimo kaina pridėjus su atsargų pirkimu susijusius negrąžinamus mokesčius ir rinkliavas, transporto išlaidas bei paruošimo naudoti išlaidas, jei šios sumos yra reikšmingos. Jeigu šios išlaidos nereikšmingos, jos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kai buvo patirtos.

Bendrovėje atsargoms priskiriamas trumpalaikis turtas, sunaudojamas pajamoms uždirbti per vienerius metus. Apskaitoje ir finansinėse ataskaitose atsargos sudaro sprogstamosios ir kitos medžiagos, kuras, atsarginės dalys, inventoriūs.

Atsargų savikaina apskaičiuojama taikant FIFO metodą, t. y. pirmiausiai sunaudojamos atsargos, kurios buvo įsigytos anksčiausiai, o laikotarpio pabaigoje likusios atsargos buvo įsigytos vėliausiai. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos.

Kiekvienų metų pabaigoje inventorizacijų metu atsargos peržiūrimos ir atliekamas atsargų nuvertėjimo testas.

2.9. Nuosavas kapitalas

Bendrovės nuosavą kapitalą sudaro:

- įstatinis kapitalas – įstatinis kapitalas yra akcininkų apmokėtas nuosavas kapitalas, apskaitomas nominaliąja verte, remiantis Bendrovės įstatais ir įregistravimu Registrų centre;
- privalomasis rezervas – tai Lietuvos Respublikos įstatymais nustatytas privalomasis rezervas, į kurį kasmet pervedama ne mažiau kaip 1/20 Bendrovės grynojo ataskaitinių metų pelno, kol bus pasiektas privalomas 1/10 įstatinio kapitalo dydžio rezervas;
- kiti rezervai – sudaromi Bendrovės įstatuose nustatyta tvarka iš paskirstytinojo pelno, naudojant Bendrovės įstatuose nustatytiems tikslams ir naikinami įstatuose nustatyta tvarka.;
- nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai).

2.10. Atidėjiniai

Atidėjinys apskaitomas tada ir tik tada, kai dėl jo įvykio Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta.

Atidėjiniai yra peržiūrimi kiekvienos finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną ir koreguojami, kad atspindėtų tiksliausią dabartinį vertinimą. Tais atvejais, kai laiko poveikis pinigų vertei yra reikšmingas, atidėjinio suma yra išlaidų, kurių, tikėtina, reikės įsipareigojimams padengti, dabartinė vertė. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip palūkanų sąnaudos.

2.11. Išmokos darbuotojams

Socialinio draudimo įmokos

Bendrovė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinio socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) pagal nustatytą įmokų planą vadovaudamiesi šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas tai planas, pagal kurį Bendrovė moka fiksuoto dydžio įmokas į fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų darbu dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos prie darbo užmokesčio sąnaudų.

Išeitinės išmokos suėjus pensiniam amžiui

Kiekvienas darbuotojas, išeidamas iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus turi teisę gauti dviejų jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis pelno ar nuostolių ataskaitoje iš karto, kai toks įsipareigojimas yra įvertinamas. Dėl išmokų sąlygų pasikeitimo (sumažinimo ar padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai pelne (nuostoliuose) pripažįstami iš karto.

Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitose ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitų sudarymo datą. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami kitose bendrose pajamose. Todėl toms galimoms išmokoms yra sudaromi atidėjiniai.

2.12. Pajamų pripažinimas

Pajamos iš sprogstamųjų medžiagų gamybos ir pardavimo, gręžimo sprogdinimo darbų ir kitų paslaugų gaunamos pagal sutartis su klientais ir pripažįstamos vadovaujantis 15 – ojo TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ (toliau – 15 TFAS) nuostatomis. 15 TFAS nustato penkių pakopų modelį, pagal kurį yra pripažįstamos pajamos, atsirandančios iš sutarčių su klientais. Pajamos yra pripažįstamos suma, atspindinčia atlygį, kurį ūkio subjektas tikisi gauti už klientui parduotas prekes ar suteiktas paslaugas.

Penkių pakopų modelis yra :

1) Reikalavimas identifikuoti sutartį su klientu:

- Sutarties šalys yra pasirašiusios sutartį ir yra įsipareigojusios vykdyti sutartinius įsipareigojimus;
- Įmonė gali identifikuoti kiekvienos šalies teises dėl suteikiamų paslaugų;
- Įmonė gali identifikuoti apmokėjimo sąlygas už suteiktas paslaugas;
- Sutartis turi komercinį pagrindą ir tikėtina, kad įmonė gaus atlygį mainais už suteiktas paslaugas.

2) Sutartinių įsipareigojimų identifikavimas:

- Sutarties pradžioje Įmonė įvertina paslaugas aptartas sutartyje kartu su klientu ir identifikuoja tai, kaip sutartinį įsipareigojimą.

- 3) Sandorio kainos nustatymas.
- 4) Sandorio kainos priskyrimas individualiems sutartiniais įsipareigojimams.
- 5) Pajamų pripažinimas įvykdžius sutartinus įsipareigojimus.

Pasikeitus *pajamų* pripažinimui pagal naująjį penkių pakopų modulį, - jokio galimo poveikio finansinės ataskaitoms nebuvo.

Bendrovės pardavimo pajamos

Pagrindinės pardavimo pajamos yra:

- Sprogstamųjų medžiagų gamyba ir pardavimas;
- gręžimo sprogdinimo darbai dolomito ir kalkakmenio karjeruose;
- griovimo darbai.

Kitos veiklos ir finansinės pajamos

Ilgalaikio turto ir atsargų, kurie paprastai yra liekamojo pobūdžio, vykdant komercinę Bendrovės veiklą, pardavimo rezultatas apskaitomas kitos veiklos pajamose.

Finansinės palūkanų pajamos pripažįstamos kaupimo principu, atsižvelgiant į skolos likutį ir taikomą palūkanų normą, ir apskaitomos finansinės veiklos pajamose.

2.13. Sąnaudų pripažinimas

Bendrųjų pajamų ataskaitoje sąnaudos yra parodomos „pardavimo sąnaudų“ metodu (sąnaudų grupavimo pagal funkcijas metodas).

Sąnaudos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principu tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką.

Išlaidos, kurios nesusijusios su ataskaitinio laikotarpio pajamų uždirbimu, bet skirtos pajamoms uždirbti būsimais laikotarpiais, apskaitoje registruojamos ir finansinėje atskaitomybėje parodomos turto dalyje, o sąnaudomis pripažįstamos tuomet, kai uždirbamos atitinkamos pajamos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

Išlaidos, kurių per ataskaitinį laikotarpį neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečiu pajamų uždirbimu ir kurios ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kurį buvo patirtos.

2.14. Nuomos sąnaudos

Bendrovė kaip nuomininkė

Įmonė nuomos sutartimi laiko tokias sutartis, pagal kurių pobūdį Įmonė naudojimo laikotarpiu turi tokias teises:

- Teisę gauti iš esmės visą ekonominę naudą iš naudojimosi turtu;
- Teisę valdyti atitinkamo turto naudojimą.

Įmonė nuomos sutartims, kurios buvo priskiriamos veiklos nuomai, dabar, kaip nuomininkas, pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimus šiuo metodu:

- Nuomos įsipareigojimą vertina likusių nuomos mokesčių dabartine verte, diskontuota naudojant atitinkamai sutarčiai taikomą svertinę skolinimosi palūkanų normą pagal banko skolinimąsi, kas sudaro šiuo metu 2,5% - 2,9%.

Nuomos sutartims, kurios yra trumpesnės nei 12 mėn. ir nuomos sutartims, kurių turto vertė yra maža, iš karto yra pripažįstama į sąnaudas.

Nuomos įsipareigojimų pirminis vertinimas. Atsižvelgiant į tai, kad žemės nuoma, nors ir pagal turimas sudarytas ilgalaikes sutartis, yra sąlyginai apibrėžta - iš dalies fiksuotas mokestis.

Nuomos įsipareigojimų vėlesnis vertinimas - savikainos metodu. Įmonė kiekvienas metais, gavus atitinkamus dokumentus, numatė perskaičiuoti šiuos kintamus mokesčius, kurie yra sietini su diskontavimo pokyčiais dėl žemės vertės pokyčių

Pagal leidžiamą pasirinkimo galimybę, numatytą 16-ame TFAS „Nuoma“ 47 straipsnyje, Bendrovės vadovybė nusprendė pateikti *aiškinamajame rašte, o ne finansinės būklės ataskaitoje* informaciją apie „naudojimo teise valdomą turtą“. Taipogi ir „nuomos įsipareigojimų“, sietinų su *naudojimo teise valdomu turtu*, informacija - bus atskleista *aiškinamajame rašte, o ne finansinės būklės ataskaitoje*.

Pagal 16-ojo TFAS nuostatas, Bendrovė kaip nuomininkas, turi pateikti nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudas atskirai nuo naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo. Atsižvelgiant į tai, kad žemei nusidėvėjimas netaikomas, tad nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos yra finansinių sąnaudų komponentas, kuris pateikiamas atskirai pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.15. Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro einamųjų metų pelno mokesčio ir atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos.

Pelno mokestis

Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudos yra apskaičiuotos nuo einamųjų metų pelno prieš apmokestinimą, pakoreguoto tam tikromis apmokestinamojo pelno nemažinančiomis/ nedidinančiomis sąnaudomis/ pajamomis. Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos naudojant pelno mokesčio tarifą, galiojusį finansinių ataskaitų sudarymo dieną. 2022 ir 2021 metais pelno mokesčio tarifas buvo 15 proc.

Apmokestinamasis pelnas gali būti mažinamas pagal Pelno mokesčio įstatymo (PMĮ) 46¹ straipsnį 100 proc. (nuo 2018 m. sausio 1 d.) investicinio projekto reikalavimus atitinkančio turto įsigijimo išlaidų suma. Ši nuostata galioja iki 2023 m.

Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtojo pelno mokestis apskaitomas balanso įsipareigojimų metodu. Atidėtasis pelno mokestis parodo laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokestinę įtaką. Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiui, kuriame bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti finansinių ataskaitų sudarymo dieną.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai užskaitomi tik tada, kai pagal įstatymą įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimu ir kai yra atidėtojo mokesčio turto ir atidėtųjų mokesčių įsipareigojimų, susijusių su pelno mokesčiais, nustatytais tos pačios institucijos.

2.16. Tarpusavio užskaitos

Sudarant finansines ataskaitas, turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus atvejus, kai atskiras TFAS specifiškai tokio sudengimo reikalauja ar leidžia būtent tokį užskaitymą.

2.17. Dividendų apskaita

Dividendai pripažįstami kaip įsipareigojimai ir yra išskaičiuojami iš nuosavybės turto jų paskelbimo ir patvirtinimo laikotarpiu. Dividendai finansinėse ataskaitose apskaitomi tuo laikotarpiu, kai juos patvirtina visuotinis akcininkų susirinkimas.

2.18. Svarbūs apskaitiniai įvertinimai ir įvertinimo neapibrėžtumai

Rengiant finansines ataskaitas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, vadovybė priima tam tikrus sprendimus, prielaidas ir įvertinimus, kurie turi įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui finansinių ataskaitų dieną ir kitais finansiniais metais. Šių finansinių ataskaitų reikšmingos sritys, kuriose naudojami įvertinimai, apima amortizaciją, nusidėvėjimą, atidėtojo pelno mokesčio pripažinimą, vertės sumažėjimą atsargoms, gautinoms sumoms, nematerialiajam turtui bei nekilnojamajam turtui, įrangai ir įrengimams. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo apskaičiavimų.

Įvertinimai ir sprendimai yra nuolat peržiūrimi ir vertinami ir priklauso nuo vadovybės patirties bei kitų veiksnių, įskaitant esamomis aplinkybėmis numatomus ateities įvykius. Apskaitinių įvertinimų pasikeitimai yra apskaitomi tuo laikotarpiu, kuriuo įvertinimas peržiūrimas, jeigu pakeitimas turi įtakos tik tam laikotarpiui, arba pakeitimo laikotarpiu ir būsimais laikotarpiais, jeigu pakeitimas turi įtakos ir esamam, ir būsimam laikotarpiui.

2022 m. prasidėjęs karas Ukrainoje AB „Detonas“ veiklos nesutrikdė, tačiau stipriai įtakojo žaliavų ir energetinių išteklių kainas bei sąlygojo savikainos padidėjimą. AB „Detonas“ vadovybė savalaikiai priėmė sprendimus dėl atsargų rezervo suformavimo bei Bendrovės finansinių srautų suvaldymo.

3. Nematerialusis turtas

2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės nematerialiųjų turtą sudarė:

	Patentai, licencijos ir pan.	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
Įsigijimo savikaina:				
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	14.634	19.906	24.500	59.040
Turto įsigijimas	8.350	0	0	8.350
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	22.984	19.906	24.500	67.390
Turto įsigijimas	0	0	0	0
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	22.984	19.906	24.500	67.390
Amortizacija:				
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	14.594	16.687	16.767	48.048
Amortizacija per laikotarpį	179	2.402	2.918	5.499
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	14.773	19.089	19.685	53.547
Amortizacija per laikotarpį	835	817	2.261	3.913
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	15.607	19.906	21.947	57.460
Likutinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d.	40	3.219	7.733	10.992
Likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	8.211	817	4.815	13.843
Likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	7.376	0	2.554	9.930

Bendrovė neturi viduje sukurto nematerialiojo turto. Bendrovės nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos, kurios 2022 metais sudarė 3.913 Eur (2021 m. – 5.499 Eur) bendrųjų pajamų ataskaitoje yra įtrauktos į bendrąsias ir administracines sąnaudas.

2022 m. nebuvo įsigyta nematerialaus turto.

Dalis Bendrovės nematerialiojo turto, kurio įsigijimo vertė 2022 m. gruodžio 31 d. lygi 51.859 Eur (2021 m. gruodžio 31 d. – 44.488 Eur) buvo visiškai amortizuota, tačiau naudojama veikloje.

Nemokamai gauto nematerialiojo turto nėra.

Nematerialiojo turto, kurio kontrolę riboja teisės aktai ar tam tikros sutartys, nėra.

Užstatyto ar kaip kitaip įkeisto turto nėra.

4. Ilgalaikis materialusis turtas

2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės materialųjį turtą sudarė:

	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kita įranga, prieštatai, įrankiai ir įrenginiai	Sumokėti avansai ir vykdomi darbai	Iš viso
Įsigijimo savikaina						
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	2.031.569	2.716.060	799.834	365.714	982.075	6.895.252
Turto įsigijimas	112.952	135.350	44.898	19.680	-	312.880
Perleistas ir nurašytas turtas (-)		89.045	18.776	9.838	-	117.659
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą + / (-)		982.075	-	-	-982.075	-
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	2.144.521	3.744.440	825.956	375.556		7.090.473
Turto įsigijimas	1.200	307.186	126.000	25.762		460.148
Perleistas ir nurašytas turtas (-)	20.827	62.994	40.801	24.118		148.740
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	2.124.894	3.988.632	911.155	377.200	0	7.401.881
Nusidėvėjimas						
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	1.027.812	1.744.782	58.0149	290.860		3.643.603
Nusidėvėjimas per metus	49.099	149.747	28.949	20.491		248.286
Perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)	0	89.044	18.776	8.801		116.621
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	1.076.911	1.805.485	590.322	30.2550		3.775.268
Nusidėvėjimas per metus	54.338	158.883	31.696	19.268		264.185
Perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)	16.347	46.968	40.800	23.231		127.346
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	1.114.902	1.917.400	581.218	298.587	0	3.912.107
Likutinė vertė 2020.12.31	1.003.757	971.278	219.684	74.854	982.075	3.251.648
Likutinė vertė 2021.12.31	1.067.610	1.938.955	235.634	73.006	0	3.315.205
Likutinė vertė 2022.12.31	1.009.992	2.071.232	329.937	78.613	0	3.489.774

2022 m. gruodžio 31 d. naudojimo teise valdomo turto (valstybinės žemės nuoma) diskontuota vertė sudarė 57.740 Eur (2021 m. gruodžio 31 d. – 121.477 Eur).

Informacija pagal terminus apie naudojamo teise valdomą turtą:

Iki 1 metų	2-5 metai	Daugiau kaip 5 metai	Iš viso, €
2.075	7.945	47.720	57.740

Plačiau apie naudojimo teise valdomą turtą (valstybinė žemės nuoma), žiūrėti apskaitos politikoje.

Turto įsigijimai

2022 m. buvo įsigyta ilgalaikio materialiojo turto už 460.148 eurus, t. sk.:

1. Pastatai ir statiniai:
 - 1.1. Skiedimo aušinimo mazgo stogų rekonstrukcija – 1.200 Eur;
2. Mašinos ir įrengimai:
 - 2.1. Gręžimo staklių vertės didinimas – 17.186 Eur
 - 2.2. Mobilus sprogmenų gaminimo įrenginys – 290.000 Eur;
3. Transporto priemonės:
 - 3.1. Automobilis Ford Ranger Wildtrack – 31.000 Eur;
 - 3.2. Renault K ketruašis automobilis – 95.000 Eur.
4. Kita įranga, prietaisai, įrenginiai – už 25.762 Eur.

Turto pardavimai

2022 m. buvo parduotas Bendrovės veikloje nenaudojamas ilgalaikis materialusis turtas (hidroplaktukas emulsijos perpompavimo stotelė, du automobiliai, pastatas), kurio įsigijimo vertė – 100.682 Eur, likutinė vertė – 20.506 Eur, parduota už 682.622 Eur.

Turto nurašymai

2022 m. buvo nurašyta ilgalaikio materialiojo turto, kurio likutinė vertė 887 Eur (įsigijimo vertė 48.057 Eur). Tai senos gręžimo staklės bei ryšio priemonės.

Kita informacija

Įkeisto kredito įstaigai ilgalaikio materialiojo turto balansinė vertė 2022-12-31 d. – 882.838 Eur; (2021-12-31 925.699 Eur).

Ilgalaikio materialiojo turto, kuris yra visiškai nudėvėtas, tačiau naudojamas bendrovės veikloje, įsigijimo savikaina 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė 1.345.817 Eur (2021 m. gruodžio 31 d. – 1.744.688 Eur), iš jų:

- 1) pastatai ir statiniai – 272.920 Eur (2021 m. gruodžio 31 d. – 261.203 Eur);
- 2) mašinos ir įrengimai – 432.300 Eur (2021 m. gruodžio 31 d. – 787.399 Eur);
- 3) transporto priemonės – 414.397 Eur (2021 m. gruodžio 31 d. – 455.197 Eur);
- 4) kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai – 226.200 Eur (2021 m. gruodžio 31 d. – 240.889 Eur).

2022 m. inventorizacijos metu buvo atliktas ilgalaikio materialiojo turto vertės nuvertėjimo testas. Turto vertės nuvertėjimo nenustatyta.

Investicinis turtas

AB „Detonas“ neturi investicinio turto, kuris būtų skirtas nuomos pajamoms uždirbti. Tačiau dalis nekilnojamojo turto, kuris nenaudojamas Bendrovės veikloje, yra išnuomojamas. Pajamos iš tokio turto nuomos yra pripažįstamos Bendrovės pajamomis tiesiogiai proporcingu metodu per visą atitinkamos nuomos laikotarpį.

Bendrovės nekilnojamojo turto - administracinio pastato, esančio Jovarų g. 3A, Kaune, dalis naudojama pajamoms iš turto nuomos gauti, kita didesnioji dalis naudojama Bendrovės reikmėms. Reikšmingumo dydis nustatomas pagal išnuomoto turto dalies dydį. Šis turtas priskirtas pastatų ir statinių grupei, nes jo pagrindinė paskirtis nėra pajamoms iš nuomos gauti. Pastato dalis, iš kurios

2022 m. buvo gaunamos nuomos pajamos, sudarė 22% viso pastato ploto. Nuomos mokesčio dydis 2022 m. buvo vidutiniškai 802 eurų per mėnesį (2021 m. - 814 eurai per mėnesį).

Bendrovės pastatų ir statinių grupėje yra ir sandėliai, esantys Jovarų g. 3B, Kaune, kurių dalis naudojama pajamoms iš turto nuomos gauti. Pagrindinė sandėlių paskirtis nėra nuomos pajamoms gauti. Nenaudojami Bendrovės veikloje sandėliai išnuomojami. Reikšmingumo dydis nustatomas pagal išnuomoto turto dalies dydį. Nuomos mokesčio dydis 2022 m. buvo vidutiniškai 1.672 eurai per mėnesį (2021 m. – 1.295 eurai per mėnesį).

5. Atsargos

	2022.12.31	2021.12.31
Žaliavų, medžiagų įsigijimo savikaina	310.785	238.744
Nukainojimas iki gryniosios galimo realizavimo vertės	-	-
Atsargos, apskaitytos grynąja galimo realizavimo verte	310.785	238.744
Įkeistų atsargų vertė	-	-
Atsargos pas trečiuosius asmenis	-	-

Bendrovės atsargas 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė sprogstamosios medžiagos, žaliavos, kuras, atsarginės dalys gręžimo staklėms, transporto priemonėms, mechanizmams, kitos atsargos.

Atsargos laikomos sandėliuose, kuras – automobilių bakuose bei kuro talpykloje.

Atsargų vertė, pripažinta pardavimo savikainos sąnaudomis per 2022 metus, sudarė 1.650.033 Eur (2021 m. – 1.119.637 Eur). 2022 m. inventorizacijos metu buvo atliktas atsargų vertės nuvertėjimo testas. Atsargų vertės nuvertėjimo nenustatyta.

6. Išankstiniai apmokėjimai

	2022.12.31	2021.12.31
Sumokėti avansai už:	3.211	3.912
kurą	252	2.680
pasiūlymo užtikrinimą	2.000	-
kita	959	1.232
Ateinančių laikotarpių sąnaudos:	42.073	48.963
- darbo užmokesčio	35.537	18.370
- draudimo sąnaudos	5.577	7.490
- būsimos darbų sąnaudos	650	20.000
- reklamos, reprezentacija		2.856
- prenumeratos	309	247
Iš viso:	45.284	52.875

7. Pirkėjų skolos ir kitos gautinos sumos

	2022.12.31	2021.12.31
Pirkėjų skolos	131.385	144.328

Kita	22.006	286
Iš viso:	153.391	294.018

Iš pirkėjų gautinų sumų terminas vidutiniškai yra 30-45 dienos.

2022 m. gruodžio 31 d. pirkėjų skolos nėra pradelstos. Bendrovė tikėtinų kredito nuostolių sąnaudoms įvertinti taiko tiesioginį abejotinų skolų sąnaudų įvertinimo būdą, kai kiekviena skola vertinama atskirai.

Finansinių ataskaitų sudarymo dieną nėra požymių, jog pirkėjai neįvykdys savo mokėjimų įsipareigojimų, skoloms nenustatytas nuvertėjimas. Pirkėjų skolos yra kontroliuojamos, pastoviai derinamos.

8. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	2022.12.31	2021.12.31
Pinigai banke	870.856	570.685
Banko garantai	-	19.820
Pinigai kasoje	3.662	-
Iš viso:	874.518	590.505

Bendrovė neturi pinigų, kurių naudojimas apribotas ilgesniam kaip vienerių metų laikotarpiui.

9. Nuosavas kapitalas

2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcinį kapitalą sudarė 8.697.728 vnt. (2021 m. gruodžio 31 d. – 8.697.728 vnt.) paprastųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė yra 0,29 euro. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos.

	Įstatinis kapitalas, eurai	Akcijų skaičius, vnt.
Įstatinis kapitalas 2021.12.31	2.522.341,12	8.697.728
Įstatinis kapitalas 2022.12.31	2.522.341.12	8.697.728

Visos akcijos priklauso valstybei, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, pasitikėjimo teise valdanti 100 % akcijų.

Bendrovės vertybiniai popieriai nėra įtraukti į vertybinių popierių biržos sąrašus.

10. Rezervai

LR susisiekimo ministras savo įsakymu paskirsto Bendrovės paskirstytinąjį pelną, formuodamas arba panaikindamas sudarytus rezervus.

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 % grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 % įstatinio kapitalo. Jis gali būti naudojamas tik nuostoliams dengti.

Privalomasis rezervas yra pilnai suformuotas.

Kiti rezervai formuojami pagal visuotinio akcininkų susirinkimo nutarimą dėl pelno paskirstymo. Šie rezervai gali būti naudojami tik visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams.

Kiti rezervai	2022.12.31	2021.12.31
Socialinėms kultūrinėms reikmėms	10.262	14.751
Darbuotojų premijoms	50.000	65.000
Investicijoms	397.904	347.541
Kiti rezervai, iš viso:	458.166	427.292

11. Dividendai

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimas reglamentuojamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. rugpjūčio 11 d. nutarimu Nr. 786, kuriame nurodyta, kokia pelno dalis turi būti skiriama dividendams mokėti, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos. Išmokėtinų dividendų suma yra tarp 85 % ir 60 % visos paskirstytojo pelno sumos, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos rodiklio lygio (nuo 1 % iki daugiau kaip 15 %).

2022 m. birželio 27 d. LR Susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-329 patvirtino 2021 m. pelno paskirstymą ir skyrė 247.345,82 Eur dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias akcinės bendrovės „Detonas“ (100 procentų) akcijas už 2021 metus. 2022 m. dividendai buvo sumokėti.

	2022 m.	2021 m.
Paskirtieji dividendai, Eur	247.345,82	246.700
Akcijų skaičius, vnt.	8.697.728	8.697.728

12. Finansinės skolos

Finansinės skolos likutis 2022 m. gruodžio 31 d.:

	Palūkanos	2021.12.31	2021.12.30
AB SEB bankas (ilgalaikė paskolos dalis)	6 mėn. EURIBOR+2,5%	10.000	65.000
	6 mėn. EURIBOR+2,9%	110.526	178.070
	6 mėn. EURIBOR+2,9%	219.592	
AB SEB bankas (trumpalaikė paskolos dalis)	6 mėn. EURIBOR+2,5%	60.000	60.000
	6 mėn. EURIBOR+2,9%	73.684	73.684
	6 mėn. EURIBOR+2,9%	49.907	
Iš viso:		376.754	510.438

AB „Detonas“ pagal 2019 m., 2020 m. bei 2022 m. pasirašytas paskolos sutartis su AB SEB banku yra įsipareigojusi laikytis finansinių rodiklių, tokių kaip metų skolos padengimo rodiklis, kuris turi būti ne mažesnis kaip 2 ir nefinansinių įsipareigojimų. 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė laikėsi banko sutartyse numatytų finansinių ir nefinansinių įsipareigojimų.

Lizingo sutartys

Bendrovė turi pagal lizingo sutartis gauto, veikloje naudojamo ilgalaikio turto, priskirto mašinų ir įrengimų ir transporto priemonių turto grupėms. Informacija apie šį turtą pateikiama lentelėje:

Eil.	Pavadinimas	Sandorio	Laikotarpis	Likutinė vertė
------	-------------	----------	-------------	----------------

Nr.		suma, Eur		ataskaitinio laikotarpio pabaigai, Eur
1.	Ekskavatorius KOMATSU	120.400	2021 07 27 – 2026 07 30	63.439
2.	Automobilis VOLVO XC60	44.898	2021 05 25 – 2026 05 30	30.015
	Viso:	165.298		93.454

13. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas

Remiantis Lietuvos Respublikos Darbo kodekso nuostatomis, darbuotojas turi teisę gauti 2 mėnesių vidutinio atlyginimo dydžio kompensaciją, paliekant Bendrovę dėl pensinio amžiaus. Išmokų darbuotojams įsipareigojimai pradėti formuoti nuo 2018 m. gruodžio 31 d.

Apskaičiuodama išmokas darbuotojams, Bendrovė įvertino diskonto normą, pensinį amžių, Bendrovės darbuotojų amžių ir kaitą, atlyginimų ir infliacijos augimą. Sąnaudos, susijusios su šių įsipareigojimų apskaita, yra pateiktos Bendrųjų pajamų ataskaitoje darbo užmokesčio ir su juo susijusių sąnaudų straipsnyje, taip pat atidėjinių straipsnyje Finansinės būklės ataskaitoje.

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Bendrovės ilgalaikių išmokų įsipareigojimą 2022 m. gruodžio 31 d., yra pateiktos žemiau:

	2022.12.31	2021.12.31
Diskonto norma	2,88%	0,16 %
Darbuotojų kaitos rodiklis	22,30%	24,67 %
Metinis atlyginimų padidėjimas	2%	2 %

14. Atidėjiniai

14.1. Apskaičiuotų įsipareigojimų pensinio amžiaus darbuotojų išeitinėms išmokoms mokėti pokytis ir struktūra 2021.12.31 ir 2022.12.31 metais pateikta lentelėje:

	Ilgalaikiai	Trumpalaikiai
Likutis 2021.12.31	6.891	10.008
Papildomai priskaityta per metus	0	0
Panaudota per metus	1.731	7.843
Likutis 2022.12.31	5.160	2.165

14.2. Trumpalaikiai atidėjiniai

Sutartyje numatyta audito atlygio suma už 2022 m. laikotarpį yra 2.394 Eur. Tokiai sumai suformuotas atidėjinys.

Remiantis apskaičiuota 2022 m. grynojo pelno suma, suformuotas 110.000 Eur sąmatinis (numatomas) premijų atidėjinys už Bendrovės 2022 m. veiklos rezultatus. Taip siekiama išvengti pajamų ir sąnaudų palyginimo principo reikalavimų pažeidimo. Pagal Akcinių bendrovių įstatymo 59 str. 7 p., Bendrovė gali skirti pelno dalį ne didesnę kaip 1/5 grynojo ataskaitinio metų pelno metinėms išmokoms (tantjemoms) valdybos ir stebėtojų tarybos nariams, darbuotojų premijoms ir kitiems tikslams.

AB „Detonas“

Įmonės kodas 134170932, Jovarų g. 3A, Kaunas

(visos sumos pateiktos eurai, jeigu nenurodyta kitaip)

	2022.12.31	2021.12.31
Pensijų atidėjiniai (kaupimai)	2.165	10.008
Audito atlygio atidėjiniai (kaupimai)	2.394	2.394
Atidėjinys darbuotojų premijoms	110.000	50.000
Iš viso:	114.559	62.402

15. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

	2022.12.31	2021.12.31
Skolos tiekėjams	23.833	37.473
Gauti avansai	6.286	5.053
Iš viso:	30.119	42.526

Skolos tiekėjams – tai trumpalaikiai beprocentiniai įsipareigojimai už įsigytas prekes ir gautas paslaugas: elektros ir šiluminę energiją, telefoninius pokalbius, valymo paslaugas, kurą, kitas medžiagas ir paslaugas. Skolos tiekėjams yra beprocentinės ir joms paprastai nustatomas 30 dienų atsiskaitymo laikotarpis.

16. Nuomos įsipareigojimai su naudojimo teise valdomu turtu (valstybinės žemės nuomos įsipareigojimai) 2022.12.31 dienai yra 57.740 eurai.

Informacija pagal terminus naudojimo teise valdomą turtą (valstybinės žemės nuoma):

Žemės sklypo adresas	Sutarties metai	Metai iki nuomos sutarties pabaigos	Iki 1 m., eurai	2024-2027 m. (2-5 metai), eurai	Daugiau kaip 5 m., eurai	Iš viso, eurai
Jovarų g. 3A, Kaunas	67	50	531	1.977	11.814	14.322
Jovarų 3B, Kaunas	53	44	285	1.063	5.896	7.244
Dalinkevičiaus 2L, N. Akmenė	50	34	354	1.530	5.925	7.809
Meilūnų k. 2, Pakruojo raj.	99	75	808	3.013	21.505	25.326
Meilūnų k. 5, Pakruojo raj.	99	75	97	362	2.580	3.039
Viso:			2.075	7.945	47.720	57.740

Diskonto norma nustatyta atsižvelgiant į įmonės ilgalaikių paskolų palūkanų normą. Šiuo metu įmonės ilgalaikio skolinimosi kainą sudaro:

- Ilgalaikė paskola investiciniam projektui refinansuoti, kurios negrąžintas likutis 2022 12 31 buvo 70.000 eurai, palūkanos – 2,5 %;
- Ilgalaikė paskola investiciniam projektui finansuoti, kurios negrąžintas likutis 2022 12 31 buvo 184.211 eurų, palūkanos - 2,9 %.
- Ilgalaikė paskola mobiliam sprogmenis gaminančiam įrenginiui įsigyti, kurios negrąžintas likutis 2022 12 31 269.500 eurų, palūkanos -2,9 %.

Įvertinus kiekvienos paskolos lyginamąjį svorį bendroje paskolų sumoje, buvo naudojama 2,9 % diskonto norma.

17. Pelno mokesčio įsipareigojimai

Bendrovės pelnas apmokestinamas 15% pelno mokesčio tarifu. Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos remiantis finansinių ataskaitų sudarymo metu turima informacija bei atliktais pelno mokesčio skaičiavimais pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus. Apskaičiuota mokėtina pelno mokesčio suma už 2022 m. uždirbtą pelną 75.819 Eur (2021 m. 44.013 eurų).

18. Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai.

2022 m. gruodžio 31 d. su darbo santykiais susijusius įsipareigojimus sudarė:

	2022.12.31	2021.12.31
Mokėtinas socialinio draudimo mokestis	27.205	27.235
Sukauptas nepanaudotas atostogų rezervas	128.048	141.499
Iš viso:	155.253	168.734

19. Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai

	2021.12.31	2021.12.31
Mokėtinas pridėtinės vertės mokestis	19.547	27.720
Mokėtinas nekilnojamojo turto mokestis	1.681	1.809
Mokėtini aplinkos teršimo mokesčiai	2.137	2.020
Kitos mokėtinos sumos	776	1.013
Valdybos nariams mokėtinos sumos	4.903	7.039
Iš viso:	29.044	39.601

20. Pardavimo pajamos

Už metus, pasibaigusius 2022 m. gruodžio 31 d., pardavimo pajamas sudarė:

	2022 m.	2021 m.
Gręžimo sprogdinimo darbai	3.889.235	3.104.519

Bendrovės pagrindinė veikla – gręžimo sprogdinimo darbai. 2022 m. jie sudarė 82,5 % visų gautų Bendrovės pajamų, (2021 m. – 94,2 %). Visos pajamos pagal sutartis su klientais skaičiuojamos įvertinant pardavimo kainą, nustatytą sutartyse.

21. Pardavimo savikaina

Už metus, pasibaigusius 2022 m. gruodžio 31 d., pardavimo savikainą sudarė:

	2022 m.	2021 m.
Nusidėvėjimo sąnaudos	230.058	216.391
Rangos darbų sąnaudos	400.233	-
Sprogstamosios medžiagos	1.256.299	820.286
Kitos medžiagos	30.819	30.771

Kuras, tepalai	310.083	213.281
Mažavertis inventorių, spec. rūbai	5.550	8.539
Atsarginės dalys transportui ir mechanizmams	47.282	34.255
Transporto ir mechanizmų remonto išlaidos	28.034	15.672
Darbo užmokestis	834.053	845.326
Socialinio draudimo mokesčiai	14.490	15.689
Elektros energija	39.724	25.613
Komandiruočių pinigai	4.368	5.592
Kitos sąnaudos	46.069	88.475
Iš viso:	3.247.062	2.319.890

Ataskaitinio laikotarpio pardavimo savikaina yra 39,9 % arba 927,2 tūkst. Eur didesnė, palyginti su praeitu laikotarpiu. Tą sąlygojo 25 % didesnės gręžimo sprogdinimo darbų vertės 2022 m., lyginant su 2021 m.

Savikainos padidėjimą taip pat lėmė ženkliai pakilusios žaliavų kainos: amonio salietra, amonio nitrato tirpalas per metus pabrango apie 40%, metų bėgyje apie 30 % buvo pakilusios kuro kainos.

22. Pardavimo sąnaudos

Už metus, pasibaigusius 2022 m. gruodžio 31 d., pardavimo sąnaudas sudarė:

	2022 m.	2021 m.
Reklamos ir skelbimų sąnaudos	2.040	463

23. Bendrosios ir administracinės sąnaudos

Už metus, pasibaigusius 2022 m. gruodžio 31 d., bendrosios ir administracinės sąnaudas sudarė:

	2022 m.	2021 m.
Darbo užmokesčio sąnaudos	399.051	344.867
Socialinio draudimo mokesčiai	8.704	7.465
Nusidėvėjimo sąnaudos	38.040	37.394
Draudimo sąnaudos	11.158	11.370
Kuro ir automobilių remonto sąnaudos	1.857	8.008
Elektros, šilumos ir komunalinės sąnaudos	19.286	11.771
Ryšių ir kompiuterinės sąnaudos	6.731	5.875
Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo sąnaudos	1.176	2.754
Finansinių ataskaitų audito ir konsultacijų sąnaudos	2.610	2.394
Komandiruočių pinigų sąnaudos	5.213	2.272
Veiklos mokesčių sąnaudos	21.040	30.958
Atostogų rezervo sąnaudos	-	23.339
Atidėjinių sąnaudos	102.820	47.073
Atlygis ir kitos išlaidos valdybos nariams	26.617	27.923
Kitos sąnaudos	71.150	52.149
Iš viso:	715.453	615.612

2022 m. už valstybinės žemės nuomą (naudojimo teise valdomo turto nuomos sąnaudos) buvo sumokėta 5.326 eurai (2021 m. – 6.751 eurai). Šios sąnaudos įtrauktos į veiklos mokesčių sąnaudas.

24. Kitos veiklos pajamos

Už metus, pasibaigusius 2022 m. gruodžio 31 d., kitos veiklos pajamas sudarė:

	2022 m.	2021 m.
Nuomos pajamos	37.335	31.752
Turto pardavimų pajamos	714.669	94.599
Transporto paslaugų pajamos	30.513	40.535
Mechanizmų nuomos pajamos	31.729	22.665
Kitos veiklos pajamos	12.654	2.848
Iš viso:	826.900	192.399

25. Kitos veiklos sąnaudos

Už metus, pasibaigusius 2022 m. gruodžio 31 d., kitos veiklos sąnaudas sudarė:

	2022 m.	2021 m.
Parduoto turto savikaina	52.122	23.452
Kitos sąnaudos	3.072	2.296
Iš viso:	55.194	25.748

26. Finansinės veiklos sąnaudos

	2022 m.	2021 m.
Palūkanų sąnaudos	13.140	13.895
Delspinigių sąnaudos	2.420	8
Iš viso:	15.560	13.903

27. Pelno mokestis ir atidėtas pelno mokestis

Bendros pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, gali būti suderintos su apskaitiniu pelnu prieš apmokestinimą.

Mokėtino pelno mokesčio apskaičiavimas:

	2022 m.	2021 m.
Pelnas prieš apmokestinimą	680.826	321.302
Pastovieji mokestiniai skirtumai	25.267	19.314
Neapmokestinamos pajamos (-)	0	0
Pelnas po pastoviuųjų skirtumų	706.093	340.616
Laikinieji skirtumai:		
Sukauptų atostoginių įsipareigojimo pokytis	-13.451	23.338
Pensijų įsipareigojimų pokytis	-9.574	-2.927
Kiti laikinieji skirtumai	112.394	52.395
Pelnas po laikinųjų skirtumų	795.462	413.422

Investicinio projekto lengvata	290.000	120.000
Apmokestinamasis pelnas	505.463	293.422
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitoje	75.819	44.013

Atidėtojo pelno mokesčio turto apskaičiavimui panaudoti žemiau išvardinti rodikliai:

Rodikliai	Skirtumas tarp mokestinės ir apskaitinės vertės		Atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimai)	
	2022.12.31	2021.12.31	2022.12.31	2021.12.31
Sukauptų atostoginių įsipareigojimas	128.048	141.499	19.207	21.225
Atidėjiniai pensijoms	7.325	16.899	1.099	2.535
Atidėjiniai auditui	2.394	2.394	359	359
Atidėjiniai darbuotojų premijoms	110.000	50.000	16.500	7.500
Atidėtojo pelno mokesčio turtas:			37.165	31.619

2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė, įvertindama atidėtojo pelno mokesčio komponentus, naudojo 15 proc. pelno mokesčio tarifą.

Už metus, pasibaigusius 2022 m. gruodžio 31 d., pelno mokesčio sąnaudas (pajamas) sudarė:

Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	2022 m.	2021 m.
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos	75.819	44.013
Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	-5.546	-931
Iš viso:	70.273	43.082

28. Susijusių šalių sandoriai

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2022 m. vadovaujantiems darbuotojams priskiriama direktorius pareigybė. Nuo 2020 m. liepos mėn. neliko direktoriaus pavaduotojo technikai pareigybės.

Vadovaujančių darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudos įtrauktos į bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnį.

Per metus priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais:	2022 m.		2021 m.	
	Pastovi dalis, Eur	Kintama dalis, Eur	Pastovi dalis, Eur	Kintama dalis, Eur
1. Viso pagrindinis darbo užmokestis, Eur	75.345		71.271	
I ketvirtis	12.140	6.065	11.788	5.894
II ketvirtis	12.345	7.835	12.006	5.992
III ketvirtis	12.211	6.089	11.883	5.936
IV ketvirtis	12.055	6.605	11.849	5.923
2. Premijos, Eur	16.073		11.788	
Vadovų skaičius, vnt.		1		1

2022 m. ir 2021 m. Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo, išskyrus, kaip nurodyta pirmiau.

Bendrovės valdyba

AB „Detonas“ valdybą sudaro 3 nariai. 2022 metais, pasibaigus kadencijai, keitėsi valdybos sudėtis ir jos narių atlygio sistema.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. gegužės 30 d. įsakymu Nr. 3-276 „Dėl akcinės bendrovės „Detonas“ valdybos“, buvo išrinkti į AB „Detonas“ valdybą naujai 4 metų kadencijai nepriklausomas narys Evaldas Margis ir nepriklausomas narys Mantas Šukevičius. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. birželio 06 d. įsakymu Nr. 3-288 „Dėl akcinės bendrovės „Detonas“ valdybos“, buvo išrinkta į AB „Detonas“ valdybą iki veikiančio valdybos kadencijos pabaigos Ramunė Mikalauskienė, l. e. Susisiekimo ministerijos Teisės ir personalo skyriaus vedėjo pareigas.

Valdybos narių atlygis:

	2022 m.	2021 m.
Atlygis valdybos nariams	26.329	27.659
I ketvirtis	4.899	6.998
II ketvirtis	2.877	6.998
III ketvirtis	8.190	6.665
IV ketvirtis	10.363	6.998
Kitos išlaidos (kelionės, apgyvendinimo, kt.)	288	263
Valdybos narių skaičius, vnt.	3	3

Valdybos nariams nebuvo suteikta paskolų, neišduota garantijų, neperleista turto.

2022 m. gruodžio mėnesį pakeista valdybos narių atlygio sistema sąlygos 58.836 Eur išlaidas kiekvienais valdybos kadencijos metais ateityje.

29. Nebalansiniai ir neapibrėžtieji įvykiai

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turėjo įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Būsimi įvykiai gali pakeisti prielaidas, naudotas atliekant įvertinimus. Tokių įvertinimų pasikeitimų rezultatas bus apskaitomas finansinėse ataskaitose, kai bus nustatytas.

Sudarant 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusią metų finansines ataskaitas, reikšmingi vadovybės sprendimai dėl apskaitos politikos taikymo bei pagrindiniai neapibrėžtumų nustatymo šaltiniai buvo tie patys, kaip ir taikyti rengiant 2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigusią metų finansines ataskaitas, išskyrus tuos apskaitinius vertinimus, kurių neapibrėžtumas yra padidėjęs dėl 2022 m. prasidėjusio karo Ukrainoje.

Bendrovė, sudarydama 2022 m. finansines atskaitas, vertino karo ir jo sąlygotų išteklių kainų kilimo įtaką finansiniams ir nefinansiniams rezultatams ir veiklos rizikoms, kurios galėjo turėti neigiamos įtakos Bendrovės veiklai ir rezultatams 2022 metais.

Ženklaus neigiamo finansinio poveikio Bendrovės 2022 m. rezultatams karo veiksmai neturėjo.

30. Įvykiai, pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Po finansinių ataskaitų sudarymo dienos neįvyko jokių kitų reikšmingų įvykių, kurie galėtų turėti esminės įtakos 2022 m. gruodžio 31 d. finansinėms ataskaitoms arba juos būtų reikalinga atskleisti šiose finansinėse ataskaitose.

Direktorius

Vaidas Zubavičius

Vyriausioji buhalterė

Jūratė Vachauzienė

2023 m. vasario 20 d.