

**Akcinės bendrovės „Detonas“ vienintelio akcininko teises  
įgyvendinančiai Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai**

**AKCINĖS BENDROVĖS „DETONAS“  
2021 METŲ METINIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ  
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA**

2022-03-01  
Vilnius

## TURINYS

Nepriklausomo auditoriaus išvada
Metinis pranešimas
Finansinės būklės ataskaita
Bendrųjų pajamų ataskaita
Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita
Pinigų srautų ataskaita
Aiškinamasis raštas

## NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

**Akcinės bendrovės „Detonas“ vienintelio akcininko teises  
įgyvendinančiai Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai**

### **Nuomonė**

Mes atlikome akcinės bendrovės „Detonas“ (toliau – Įmonė) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2021 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusį metų bendrųjų pajamų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, pinigų srautų ataskaita, aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais pateikia Įmonės 2021 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusį metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

### **Pagrindas nuomonei pareikšti**

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinti šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės pagal Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos išleistą Buhalterijų profesionalų etikos kodeksą, įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus, (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

### **Kita informacija**

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės metiniame pranešime, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės metiniame pranešime pateikta finansinė informacija atitinka tą pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar metinis pranešimas buvo parengtas laikantis

taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės metiniame pranešime pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės metinis pranešimas buvo parengtas laikantis LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

### **Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas**

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal verslo apskaitos standartus, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškreipimų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

### **Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą**

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškreiptos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškreipimą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškreipimai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo.

Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškreipimo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos, tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.

- Įvertinome bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, jeigu juos nustatėme audito metu.

2022 m. kovo 1 d.

Vilnius

Apskaitos ir kontrolės uždaroji akcinė bendrovė „AUDITAS“

Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001454

Gedimino pr. 24-11, Vilnius

Auditorė Laima Adamonienė

Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000002

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'L. Adamonienė', is written over the printed name and identification number.



AB DETONAS

# AB „DETONAS“ 2021 METŲ METINIS PRANEŠIMAS



2022 m.

Kaunas



## TURINYS

**Metinis pranešimas**

<i>Valdybos pirmininko pranešimas</i> .....	3
<i>Vadovo pranešimas</i> .....	4
Ataskaitinis laikotarpis už kurį parengtas pranešimas .....	5
Pagrindinė informacija apie bendrovę .....	5
Bendrovės valdymas .....	5
Savininko lūkesčiai .....	10
Bendrovės strategija .....	11
Bendrovės veiklos apibūdinimas .....	13
Bendrovės klientai .....	15
Svarbūs finansinių metų įvykiai .....	15
Svarbūs įvykiai, įvykę po finansinių metų pabaigos .....	17
Finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų analizė .....	17
Investicijos .....	23
Darbuotojai, darbo užmokestis .....	25
Bendrovės pasiektų veiklos rezultatų atitiktis veiklos tikslams .....	28
Pagrindinės rizikos rūšys ir jų valdymas .....	29
Darumo (socialinės atsakomybės) politika bendrovėje .....	33
Korupcijos prevencija .....	37
Informacija apie specialiuosius įsipareigojimus .....	38
Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie finansinę atskaitomybę .....	38
Informacija apie numatytų gerosios valdysenos gerinimo priemonių įgyvendinimą .....	38
Informacija apie skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi .....	39
<b>Bendrovės finansinės ataskaitos</b> .....	43

## VALDYBOS PIRMININKO PRANEŠIMAS

*Gerbiami kolegos,*

Valdybos posėdžių metu ir tvirtinant kiekvienų metų strategiją, biudžetus, investicijų planus, AB „Detonas“ kasmet keliame vis ambicingesnius tikslus ir Bendrovei pavyksta juos įgyvendinti.

Noriu pasidžiaugti AB „Detonas“ pasiekimais, prisitalkymu prie pasikeitusios aplinkos, kryptingu judėjimu užsibrėžtų tikslų link, numatytų projektų įgyvendinimu, gebėjimu veikti efektyviai ir tokioje dinamiškoje rinkoje išlikti konkurencingu dalyviu.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2020 m. rašte Dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Detonas“ numatyti veiklos tikslai yra didinti sprogdinimo darbų apimtį, plėsti bendrovės veiklos sritis, užtikrinti pelningą veiklą ir siekti didinti bendrovės vertę. Dirbant kartu su Bendrovės vadovybe ir priimant teisingus sprendimus, pasiekėme puikių rezultatų kiekvienoje iš šių veiklų.

Per pastaruosius 4 metus Bendrovė uždirbo 11.878,3 tūkst. Eur pajamų, valstybei grąža buvo 1.684,5 tūkst. Eur – dividendų ir kapitalo sumažinimo forma.

AB „Detonas“ pradėjo gaminti emulsinius sprogmenis ir naudoti naują sprogdinimo darbų technologiją, automatizavo sprogmėnų gamybos ir darbo karjeruose procesus, siekiant plėsti veiklos sritis - pradėta prekyba sprogmėnimis, praplėstas klientų geografinis ratas.

Bendrovė ne tik įgyvendino pagrindinio akcininko Bendrovei iškeltus lūkesčius, bet nepamiršo kurti atsakingo ir darnaus verslo praktiką Bendrovėje. Patvirtinta AB „Detonas“ Darnumo politika, nustatyti socialiai atsakingos veiklos prioritetai ir kryptys. Tai žymi Bendrovės tikslų žengti tvaresnės organizacijos link, diegti pažangias ir aplinkai draugiškesnes sprogmėnų gamybos ir sprogdinimo technologijas.

Kryptinga veikla bei įgyvendinti pokyčiai atsispindi teigiamuose 2021 m. bendrovės veiklos rezultatuose – metinės pajamos perkopė 3 mln. Eur, bendrovė 2021 m. baigė pelningai, pasiekė 7,9 proc. nuosavo kapitalo grąžos rodiklį (nustatytas rodiklis yra 6,3 proc.).

2021 m. įvyko 15 Valdybos posėdžių, svarstytų klausimų skaičius siekė 123. Reikšmingiausi Valdybos siūlymai ir sprendimai, kurie turėjo didžiausią įtaką bendrovės veiklai ir rezultatams yra bendrovės veiklos strategijos kryptų ir tikslų nustatymas, investicinio amonio nitrato emulsijos gamybos projekto įgyvendinimo kontrolė, bendrovės politikų peržiūra ir įgyvendinimo kontrolė, nenaudojamo nekilnojamojo turto klausimų sprendimas, didelės vertės pirkimų tvirtinimas ir daug kitų bendrovės veiklai svarbių klausimų.

Noriu pasidžiaugti ne tik praėjusių metų, bet ir visos Valdybos kadencijos metu su AB „Detonas“ vykusiu konstruktyviu darbu, gebėjimu įsiklausyti į vieni kitų pasiūlymus bei ateities vizijas. AB „Detonas“ tampant šiuolaikiška bendrove, linkiu nesustoti ir sėkmingai žengti teigiamų darnių pokyčių bendrovei, aplinkai ir visuomenei keliu.



Mantas Šukevičius  
AB „Detonas“ valdybos pirmininkas

## VADOVO PRANEŠIMAS

*Gerbiami klientai, tiekėjai, darbuotojai, akcininkai,*

Noriu pasidžiaugti dar vienais bendrovės veiklai sėkmingais metais. Išmokę gyventi vyravusios pandemijos sąlygomis, rūpindamiesi vieni kitų saugumu bei sveikata, pasiekėme puikių rezultatų ir pateisinome akcininko lūkesčius.

Teikdami uolienų sprogdinimo paslaugą ir pradėję prekiauti sprogmėmis, uždirbome 3 296,9 tūkst. Eur pajamų, tai 14 proc. daugiau negu 2020 metais. Praėjusių metų pajamos išaugo dėl bendrovės veiklos krypčių plėtojimo, pradėtos prekybos sprogmėmis. EBITDA siekė 589,0 tūkst. Eur, grynojo pelno uždirbta 278,2 tūkst. Eur. Vienas iš pagrindinių akcininko nustatytų rodiklių - nuosavo kapitalo grąža - buvo pasiektas ir viršytas.

2021 metai - bendrovės pokyčių gamyboje metai. Buvo vykdomi gamybos technologiniai tobulinimai, efektyvinami gamybos procesai, vykdoma skaitmenizacija ir kaštų mažinimo iniciatyvos. Iššūkiai ir pokyčiai – tai žodžiai, kurie turbūt tinkamiausi apibūdinant praėjusius metus technologine ir gamybine prasme. Pradėjome gaminti amonio nitrato emulsiją ir naują sprogmę. Skystas emulsinis sprogmuo „Detonit“ buvo sėkmingai sertifikuotas. Glowny Instytut Gornictwa 2021 m. rugpjūčio 31 d. išdavė bendrovei sertifikatą, kuris patvirtina, kad sprogmuo „Detonit“ atitinka Direktyvos 2014/28/EU (B ir D moduliais) reikalavimus.

Sėkmingai pradėję naudoti naują sprogdinimo darbų technologiją karjeruose ir naujus sprogmis, nukreipėme savo veiklą Žaliojo kurso link, prisidedami prie poveikio klimatui neutralumo tikslo siekimo. Nauji sprogmės tapo didžiuliu strateginiu proveržiu inovacijų, ekologijos bei konkurencijos prasme, ne tik Lietuvoje, tačiau ir Baltijos regiono rinkose, atvėrė naujas galimybes Bendrovės veiklos vystymui.

Noriu pasidžiaugti saugiai ir atsakingai vykdyta veikla sprogmėnų gamybos ir sprogdinimo darbų srityje, atrastais darniais sprendimais, apjungiančiais aplinkosauginius, socialinius bei ekonominius aspektus. Tai darbuotojų didelių asmeninių pastangų bei komandinio darbo rezultatas. Visada akcentuoju ir šis požiūris nesikeičia – svarbiausia Bendrovės dalis yra profesionalių darbuotojų komanda.

Esu kupinas naujų idėjų ir siekiu jas įgyvendinti. Ateityje laukia nauji, tikrai ambicingi tikslai ir darbai. Bendrovės planuose numatyta plėsti sprogmėnų gamybos ir prekybos veiklą. Dirbdami strategijoje numatytomis kryptimis, siekdami iškeltų tikslų ir toliau artėsime link bendrovės vizijos - būti moderni ir tvari sprogdinimo paslaugų ir sprogmėnų gamybos bendrovė Baltijos regione.

Tikiu, kad ateinantys metai bendrovės veiklai bus sėkmingi ir noriu paskatinti kiekvieną Bendrovės darbuotoją žengti Bendrovės veiklai svarbių pokyčių keliu. Tikiu, kad tai yra kelias, vedantis į sėkmę.



Vaidas Zubavičius  
AB „Detonas“ direktorius

## ATASKAITINIS LAIKOTARPIS UŽ KURĮ PARENGTAS PRANEŠIMAS

Pranešimas parengtas už laikotarpį nuo 2021 m. sausio 1 d. iki 2021 m. gruodžio 31 d.

### PAGRINDINĖ INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

Bendrovės pavadinimas	Akcinė bendrovė „Detonas“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas	2 522 341,12 Eur
Įregistravimo data ir vieta	1994 m. rugpjūčio 10 d., Kauno m. savivaldybės rejestro tarnyba, Nr. AB-170
Bendrovės kodas	134170932
PVM mokėtojo kodas	LT341709314
Buveinės adresas	Jovary g. 3a, LT-47192 Kaunas
Telefono numeris	+370 37 36 25 62
Elektroninio pašto adresas	info@detonas.eu
Interneto svetainės adresas	www.detonas.eu
Bendrovės padaliniai	Kauno, Akmenės ir Pakruojo

### BENDROVĖS VALDYMAS

AB „Detonas“ visos paprastosios vardinės akcijos (100 %) priklauso valstybei. Bendrovės vienintelio akcininko teises įgyvendinanti valstybės institucija – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija. Bendrovė yra priskirta antros kategorijos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių grupei. Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės įstatais, kitais įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, kitais teisės aktais, bendrovės organų sprendimais. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų teisės, funkcijos, jų įgyvendinimas yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose, kurie skelbiami viešai bendrovės internetiniame tinklalapyje. Kiekvienais metais visuotiniame akcininkų susirinkime yra tvirtinamas bendrovės metinis finansinių ataskaitų rinkinys, skirstomas praeitų metų paskirstytasis pelnas (nuostoliai) ir nustatoma, kokia pelno dalis bus skirta ir išmokama dividendais į Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos biudžeto pajamų surenkamąją sąskaitą ir atliekamos kitos funkcijos.

Juridinių asmenų registre įregistruotuose Bendrovės įstatuose nurodyta:

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias bendrovės organas,  
Bendrovės Valdyba yra kolegialus valdymo organas,  
Bendrovės vadovas yra vienasmenis bendrovės valdymo organas.

Stebėtojų taryba bendrovėje nesudaroma.

Bendrovės Valdybos narius ketveriems metams renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka. Valdybos narių atrankos kriterijai yra nustatomi vadovaujantis Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu, patvirtintu Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631. AB „Detonas“ valdybos nariai buvo išrinkti 2018 m. Bendrovės Valdybą sudaro 3 nariai, iš kurių 2 nepriklausomi valdybos nariai, 1 deleguojamas Susisiekimo ministerijos. Bendrovės Valdybos kadencijos pradžia – nuo paskyrimo datos, pabaiga – po 4 metų nuo paskyrimo datos. Valdybai vadovauja Valdybos pirmininkas, kurį iš savo narių renka Valdyba.

**AB „Detonas“ valdybos sudėtis 2021 m. gruodžio 31 dienai**

Pareigos, vardas, pavardė	Išsilavinimas	Kadencija AB „Detonas“ valdyboje
<b>Valdybos pirmininkas – Mantas Šukevičius, nepriklausomas narys</b>	1998-2000 Vilniaus Universitetas, Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas/ Europos Sąjungos studijos 1994-1998 Vilniaus Universitetas, Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas/Politikos mokslai 1992-1997 Vilniaus Universitetas, Ekonomikos fakultetas	2018 m. sausis – 2022 m. sausis
<b>Valdybos narys – Liutauras Šlajus</b>	1997-2003 Mykolo Romerio universitetas, Teisė ir valdymas	2018 m. sausis – 2022 m. sausis
<b>Valdybos narys – Arvydas Darulis, nepriklausomas narys</b>	1992 Dalhousie University, Canada, Ekonomikos studijos 1984 – 1991 Vilniaus universitetas, Ekonomikos fakultetas	2018 m. birželis – 2022 m. sausis

Toliau pateikiama informacija apie AB „Detonas“ valdybos narių kitas einamas vadovaujamas pareigas ir svarbiausia informacija apie pagrindinę jų darbovietę.

**Mantas Šukevičius**

- ✓ Pagrindinė darbovietė - UAB „Victory Funds“ vadovas, kodas – 304411219, adresas - Lvovo g. 101, LT-08104 Vilnius; MB "Buteo Invest" vadovas, kodas – 305589356, adresas - Antakalnio g. 37-18, LT-10312 Vilnius;
- ✓ Stebėtojų tarybos narys, UAB „Investicijų ir verslo garantijos“, kodas 110084026, adresas - Konstitucijos pr. 7, LT-09308 Vilnius;
- ✓ Valdybos pirmininkas, VĮ Valstybinių miškų urėdija, kodas 132340880, adresas - Savanorių pr. 176 LT-03154 Vilnius.

**Liutauras Šlajus**

- ✓ Pagrindinė darbovietė - Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, Teisės ir personalo skyrius, patarėjas, kodas – 188620589, adresas - Gedimino pr. 17, Vilnius.

**Arvydas Darulis**

- ✓ Pagrindinė darbovietė – Generalinio direktoriaus pavaduotojas, AB „Vilniaus šilumos tinklai“, kodas - 124135580, adresas – Elektrinės g. 2, Vilnius;
- ✓ Valdybos pirmininkas, AB „Viamatika“, kodas 120721845, adresas - Granito g. 3-101, Vilnius.

Bendrovės įstatuose nustatyta, kad Valdyba svarsto ir tvirtina bendrovės veiklos strategiją, metinį pranešimą, valdymo struktūrą, darbuotojų pareigybes, renka ir atšaukia bendrovės vadovą, nustato jam darbo sutarties sąlygas bei vykdo kitas įstatuose, Akcinių bendrovių įstatyme nustatytas funkcijas bei visuotino akcininkų susirinkimo sprendimuose Valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

2021 m. įvyko 15 Valdybos posėdžių, iš kurių 1 Valdybos posėdis buvo nešaukiamas, nutarimas priimtas apklausos būdu. Valdybos pirmininko ir narių posėdžių lankomumas buvo labai aukštas (100 proc.), 2021 m. visuose Valdybos posėdžiuose dalyvavo visi Valdybos nariai. Svarstytų klausimų skaičius – 123. Valdyba apsvarstė visus klausimus, kurie buvo numatyti 2021 m. Valdybos veiklos plane.

**2021 metais Valdybos prioritetiniai klausimai buvo:**

- ✓ Bendrovės strateginio veiklos plano rengimo sesijų organizavimas;
- ✓ Bendrovės 2022-2025 m. veiklos strategijos krypčių ir tikslų nustatymas;
- ✓ strateginio veiklos plano įgyvendinimo kontrolė;
- ✓ akcininko priimtų sprendimų vykdymo, dividendų mokėjimo kontrolė;
- ✓ akcininko lūkesčių laiške numatytų priemonių įgyvendinimo, tikslų pasiekimo priežiūra;
- ✓ Valdybos sprendimų vykdymo kontrolė;

- ✓ Bendrovės planuojamų pajamų ir pinigų srautų kontrolė;
- ✓ investicinio amonio nitrato emulsijos gamybos projekto įgyvendinimo kontrolė;
- ✓ Bendrovės pagrindinių paslaugų kainodaros, naujų rinkų paieškos klausimų svarstymas;
- ✓ Bendrovės nenaudojamo nekilnojamojo turto klausimų sprendimas;
- ✓ tarptautinių apskaitos standartų politikos įgyvendinimo bendrovėje stebėjimas;
- ✓ rizikų valdymo bendrovėje tobulinimas;
- ✓ korporatyvinės valdysenos bendrovėje gerinimas;
- ✓ darnumo politikos diegimo plano įgyvendinimo priežiūra;
- ✓ Bendrovės politikų (socialinės atsakomybės, personalo, aplinkos apsaugos, asmens duomenų apsaugos, darnumo, lygių galimybių ir kt.) peržiūra ir įgyvendinimo kontrolė;
- ✓ Bendrovės vidaus kontrolės sistemos vertinimas;
- ✓ kibernetinio saugumo bendrovėje statuso vertinimas;
- ✓ Bendrovės profesinės saugos ir sveikatos sistemos peržiūra;
- ✓ antikorupcinių tvarkų ir procedūrų peržiūra.

**Taip pat Valdyba 2021 metais inicijavo ir svarstė šiuos bendrovei svarbius klausimus:**

- ✓ Bendrovės organizacinės struktūros tobulinimas;
- ✓ darbuotojų pareigybių tvirtinimas;
- ✓ darbuotojų pareigybių, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka, tvirtinimas;
- ✓ Bendrovės gamybinių padalinių finansinių rezultatų aptarimas;
- ✓ didelės vertės pirkimų tvirtinimas;
- ✓ finansinių ataskaitų rinkinių ir pelno (nuostolių) paskirstymo svarstymas;
- ✓ darbuotojų darbo užmokesčio sistemos tobulinimas;
- ✓ metinio pranešimo tvirtinimas;
- ✓ Bendrovės vadovo vertinimo kriterijų nustatymas;
- ✓ Bendrovės vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies tvirtinimas;
- ✓ audito paslaugų pirkimo sąlygų tvirtinimas (dėl bendrovės 2021-2023 metų finansinių ataskaitų rinkinio ir bendrovės metinio pranešimo).

**Papildomai Valdyba bendrovei pateikė rekomendacijas / pasiūlymus:**

- ✓ prasidėjus Covid-19 pandemijai, Valdyba rekomendavo sudaryti ekstremalių situacijų valdymo grupę. Ekstremalių situacijų valdymo grupė bendrovėje buvo sudaryta, tai užtikrino geresnį pandeminės situacijos valdymą. Valdyba yra nuolat informuojama apie Covid-19 situaciją bendrovėje;
- ✓ didžiausias investicijas finansuoti skolintomis lėšomis;
- ✓ sprogdinimo paslaugų ir sprogmenų pardavimui ieškoti naujų rinkų užsienyje;
- ✓ diversifikuoti bendrovės veiklą;
- ✓ tobulinti bendrovės interneto svetainę, joje, remiantis gerosios praktikos principais, atskleisti daugiau informacijos.

VšĮ Valdymo koordinavimo centras AB „Detonas“ 2020/21 metų VVJ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitoje Valdybai pateikė pastabas ir rekomendacijas dėl Valdybos veiklos bei darbo organizavimo 2021 metais. Šias pastabas ir rekomendacijas Valdyba įvertino 2021 metų lapkričio 24 d. vykusiame Valdybos posėdyje ir nusprendė į jas atsižvelgti planuodama bei organizuodama savo veiklą 2022 metais.

2022 m. sausio 12 d. vykusiame Valdybos posėdyje Valdyba įsivertino 2021 metų veiklą. Valdybos veiklos vertinimo apklausa parodė, kad Valdybos nariai gerai supranta Valdybos vaidmenį bendrovės valdysenoje, turi vienas kitą papildančių kompetencijų, leidžiančių diskutuoti ir priimti sprendimus aktualiais klausimais. Buvo sudaryta Valdybos kompetencijų matrica, kuri parodė, kad Valdybos narių kompetencijų visuma tinkamai subalansuota.

**Kaip stiprintinas vietas Valdyba išskyrė:**

- ✓ žinios ir patirtis ūkio šakos, kurioje veikia AB „Detonas“, geriausios kitų šalių patirtys.

Ivertinusi Valdybos 2021 metų veiklą bei nuveiktus darbus, Valdyba mano, kad esminiai metiniai tikslai buvo pasiekti.

#### Valdyba mano, kad bendrovėje toliau būtina:

- ✓ stiprinti strategijos įgyvendinimo kontrolę;
- ✓ nuosekliai kontroliuoti Valdybos pavedimų ir sprendimų įgyvendinimą;
- ✓ gerinti specifines žinias, susijusias su bendrovės veikla;
- ✓ kontroliuoti bendrovės tvarumo politikos įgyvendinimą;
- ✓ vykdyti bendrovės tvarios veiklos įgyvendinimo kontrolę ir pokyčių stebėjimą;
- ✓ posėdžiuose apsvarstyti turimus bendrovės rizikos valdymo dokumentus, spręsti dėl jų tobulinimo ar naujų kūrimo;
- ✓ toliau nuolat stebėti ir reikalauti iš bendrovės savalaikio tikslų pasiekimo, susijusio su naujo produkto pardavimu, paslaugų ir produktų tiekimu į naujas rinkas;
- ✓ kontroliuoti bendrovės bendradarbiavimą su klientais (konkurentų pasiūlymų analizė, naujos medžiagos gamyba ir panaudojimas).

#### Nepriklausomų Valdybos narių atlygis

Nepriklausomų Valdybos narių atlygis nustatomas vadovaujantis LR susisiekimo ministro patvirtintu Atlygio nustatymo tvarkos aprašu (toliau – aprašas). AB „Detonas“ pagal 2020 metų metinių finansinių ataskaitų duomenis (turtą ir pardavimo pajamas) priskiriama V kategorijai, pagal 2021 metų metinių finansinių ataskaitų duomenis – IV kategorijai. Apraše, atsižvelgiant į bendrovės kategoriją, nurodytas bendrovės Valdybos narių ir Valdybos pirmininko atlygis ir Valdybos veiklai skirtas laikas. Valdybos nario metinis atlygis kartu su visais mokesčiais už faktiškai vykdomą Valdybos nario veiklą negali viršyti 1/4 dalies bendrovės vadovui nustatyto viso metinio atlygio (pastoviosios ir kintamosios dalių, metinės premijos ir su darbo užmokesčiu susijusių mokesčių metinės sumos), Valdybos pirmininko – negali viršyti 1/3 dalies bendrovės vadovui nustatyto viso metinio atlygio (pastoviosios ir kintamosios dalių, metinės premijos ir su darbo užmokesčiu susijusių mokesčių metinės sumos).

Valdyba	2020 m. metinis bruto atlygis, tūkst. Eur	2021 m. metinis bruto atlygis, tūkst. Eur
Valdybos pirmininkas	16,8	16,8
Valdybos narys	11,2	10,9

LR susisiekimo ministerijos deleguotam Valdybos nariui atlygis nėra mokamas.

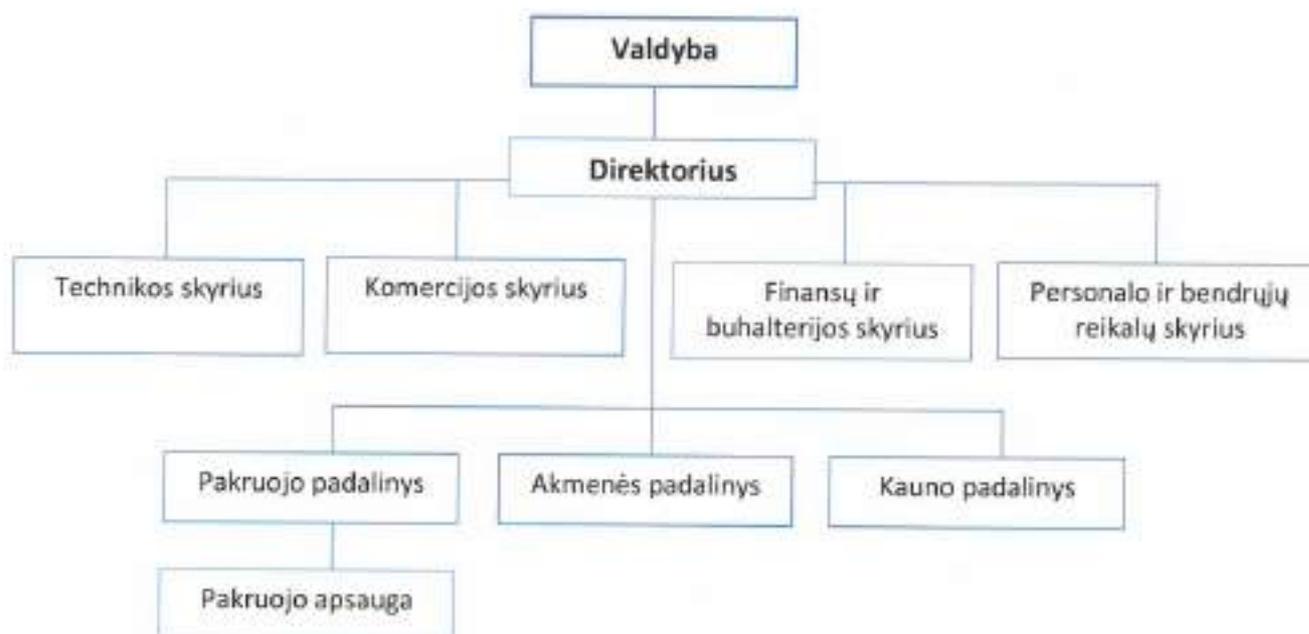
#### Bendrovės vadovas

Pareigos, vardas, pavardė	Išsilavinimas	Kadencija AB „Detonas“
<b>Direktorius – Vaidas Zubavičius</b>	2006, Vilniaus Universitetas, vadybos ir verslo administravimo bakalauro kvalifikacinis laipsnis 2009, Mykolo Riomerio universitetas, teisės magistro kvalifikacinis laipsnis 2020, Mykolo Riomerio universitetas, teisės bakalauro kvalifikacinis laipsnis	2020.04.08 – 2025.04.07

Bendrovės direktorius Vaidas Zubavičius kitų einamųjų vadovaujamų pareigų kitose darbovietėse neturi.

**Bendrovės organizacinė struktūra**

AB „Detonas“ valdymo struktūros schema patvirtinta AB „Detonas“ valdybos 2021 m. kovo 24 d. posėdžio protokolu Nr. 4.

**AB „Detonas“ valdymo struktūros schema**

Bendrovės vadovas (direktorius) organizuoja kasdienę bendrovės veiklą ir atlieka pareigas, nustatytas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių ir kituose įstatymuose bei teisės aktuose, bendrovės įstatuose ir bendrovės vadovo pareiginiuose nuostatuose.

Bendrovės administracijos darbuotojai suskirstyti pagal atliekamas funkcijas. Bendrovėje yra technikos, komercijos, finansų ir buhalterijos bei personalo ir bendrųjų reikalų skyriai. Bendrovė turi tris gamybinis padalinius: Kaune, Akmenėje ir Pakruojuje. Juose dirbantys darbuotojai atlieka sprogmenų gamybos, gręžimo, sprogdinimo ir griovimo darbus. Akmenės ir Pakruojo padaliniai yra patogioje geografinėje padėtyje, įsikūrę netoli uolienuų išgavimo vietų. Dėl bendrovės priskyrimo nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių, infrastruktūros fizinės ir veiklos apsaugos reikalavimų, Pakruojo objekte yra apsauga. Specialiai parengti bendrovės darbuotojai saugo teritoriją ir statinius, kuriuose gaminami ir laikomi sprogmenys, kontroliuoja į saugomą teritoriją įeinančius ir išeinančius asmenis, atvykstančius ir išvykstančius transporto priemones. AB „Detonas“ vadovaujasi sprogmenų laikymo sandėlio reikalavimais, nustatytais „Leidimų laikyti sprogmenis išdavimo taisyklėse“, patvirtintose Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. rugsėjo 28 d. įsakymu Nr. 5-V-77518 „Dėl leidimų laikyti sprogmenis išdavimo taisyklių patvirtinimo“. Bendrovės apsaugos darbuotojai yra ginkluoti šaunamaisiais ginklais.

## SAVININKO LŪKESČIAI

Bendrovė, vykdydama veiklą ir numatydama tolimesnes veiklos kryptis, vadovaujasi Raštu dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Detonas“, kuriam yra pritarta LR Susisiekimo ministro 2020 m. rugsėjo 8 d. įsakymu Nr. 3-509.

Rašte pateikiami šie LR Susisiekimo ministerijos lūkesčiai:

### Bendrovės paskirtis

- Teikti kokybiškas sprogdinimo ir gręžimo darbų paslaugas

### Bendrovės veiklos tikslai

- Didinti gręžimo ir sprogdinimo darbų apimtį
- Plėsti Bendrovės veiklos sritis
- Užtikrinti pelningą veiklą ir siekti didinti Bendrovės vertę

### Nefinansiniai lūkesčiai

- Kokybė ir saugumas
- Bendrovės veiklos diversifikavimas
- Klientų aptarnavimo kokybė
- Inovacijos
- Lyderystė
- Skaidrumas ir rizikos valdymas
- Efektyvumas
- Geroji valdysena
- Socialinė atsakomybė ir darbuotojų įsitraukimas

### Finansiniai lūkesčiai

- Bendrovės vidutinė nuosavo kapitalo grąža (ROE) turi būti ne mažesnė nei Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytas dydis
- Dividendai turi būti mokami ne mažesni nei pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytą dividendų skyrimo formulę, kurioje jų dydis yra susietas su nuosavo kapitalo grąžos rodikliu (ROE)
- Bendrovė turi siekti išlaikyti finansinių skolų ir nuosavybės santykinį dydį 0,3-1,0 ribose

### Bendri lūkesčiai dėl veiklos principų

- Bendrovės valdymo organai privalo dėti visas pastangas, kad Bendrovė būtų valdoma atsižvelgiant į gyventojų interesus ir Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo nuostatas
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp Susisiekimo ministerijos valdymo sričiai priskiriamų valstybės valdomų įmonių prognozuojant ir vykdant kelių tiesimo darbus, žaliavos kelių statybai gamybą, teikiant sprogdinimo paslaugas žaliavai išgauti
- Bendrovės valdybos pirmininkas ir vadovas turėtų periodiškai pristatyti Susisiekimo ministerijos vadovybei atnaujintą strateginį planą, metinius biudžetus ir rezultatus, metines valdybos savęs vertinimo išvadas
- Bendrovės valdyba turėtų veikti nepriklausomai, informuoti apie esminius ir kitus Bendrovės sprendimus

## BENDROVĖS STRATEGIJA

AB „Detonas“ valdyba, 2021 m. gruodžio 22 d., Valdybos posėdžio protokolu Nr. 15 patvirtino atnaujintą bendrovės strategiją, kurioje nustatė strategines kryptis ir siektinas strateginių tikslų rodiklių reikšmes 2022–2025 metų laikotarpiui.



### STRATEGINĖS KRYPTYS

1. Diegiant ir tobulinant sprogdinimo technologijas, užtikrinti klientų poreikius ir bendrovės konkurencingumą	Atsižvelgiant į aplinkos veiksnius ir klientų poreikius, teikdami sprogdinimo paslaugas, atlikdami griovimo darbus, gamindami sprogdmenis, nuolat tobulinsime darbo procesus. Prioritetas - aplinką tausojančios technologijos ir sprendimai.
2. Užtikrinti bendrovės tvarią veiklą ir didinti jos vertę	Didinsime veiklos efektyvumą ir sieksime finansinių rezultatų, didinančių bendrovės vertę
3. Plėsti veiklą į kitas rinkas	Veikdami rinkos sąlygomis ir siekdami mažinti rizikas, plėsimė veiklą į kitas rinkas. Prioritetas – prekyba sprogdmenimis
4. Užtikrinti saugią veiklą ir saugią aplinką	Saugiai vykdydami veiklą, sieksime atrasti darnius sprendimus, apjungiančius aplinkosauginius, socialinius bei ekonominius aspektus
5. Skaidri ir pažangi bendrovė	Vertindami atsakomybę, kurdami bendradarbiavimo kultūrą, išlaikysime skaidrią ir nuolat tobulėjančią bendrovę

**Strateginiai tikslai ir jų matavimo rodikliai**

Bendrovės strateginiai tikslai, atitinkantys valstybės interesą, užtikrinantys saugius, efektyvius, kokybiškus sprogdinimo bei pastatų griovimo darbus, sprogdmenų gamybą bei pardavimus, siekiant patenkinti klientų poreikius, yra šie:

Strateginis tikslas	Strateginio tikslo matavimo rodiklis	Siekėtina rodiklio vertė			
		2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.
<b>Pirmos strateginės krypties tikslai</b>					
1. Diegiant ir tobulinant sprogdinimo technologijas, didinti pagrindinių paslaugų apimtį	Sprogdinimo ir griovimo, darbų pajamos, tūkst. Eur	2341	2353	2388	2435
2. Uolienų sprogdinimas, tūkst. m <sup>3</sup>	Uolienų sprogdinimas, tūkst. m <sup>3</sup>	1829	1829	1829	1829
<b>Antros strateginės krypties tikslai</b>					
3. Užtikrinti efektyvią ir stabilią bendrovės veiklą, didinti jos vertę	Nuosavybės grąža, proc.	6,3	6,6	6,6	6,8
4. Užtikrinti pelningą veiklą	EBITDA, tūkst. Eur	531	574	580	591
<b>Trečios strateginės krypties tikslai</b>					
5. Plėsti bendrovės veiklos sritis	Kitos veiklos pajamos, tūkst. Eur	201,2	319,2	401,8	484,3
6. Investicijos į turto bazę, užtikrinančios konkurencingumą ir efektyvumą	Bendrovės svarbiausių investicijų savalaikis įgyvendinimas, proc.	≥80	≥80	≥80	≥80
<b>Ketvirtos strateginės krypties tikslai</b>					
7. Užtikrinti kokybės, aplinkosaugos bei darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemų tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	0	0	0	0
8. Užtikrinti darbų saugą, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams	Sunkių ir/arba mirtinų atvejų darbe skaičius, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.	0	0	0	0
<b>Penktos strateginės krypties tikslai</b>					
9. Užtikrinti skaidrią, antikorupcinius standartus ir darnaus vystymosi principus atitinkančią veiklą	VVJ Gerosios valdysenos indeksas (ne žemesnis negu)	A	A	A	A+
10. Užtikrinti aukštą darbuotojų kvalifikaciją	Darbuotojų dalyvavimas mokymuose, kursuose, proc.	≥20	≥20	≥20	≥20

### Strateginis valdymas ir plėtra

Šiai dienai bendrovės veikla nėra pakankamai diversifikuota, nes vyrauja didelė priklausomybė nuo vienos rūšies paslaugų - gręžimo, sprogdinimo darbų Lietuvos karjeruose ir nedidelio pagrindinių bendrovės užsakovų kiekio, todėl viena iš pagrindinių strateginių krypčių – plėsti veiklą į kitas rinkas. Tai yra strategijos laikotarpiui prioritetinga sritis. Būtina rasti alternatyvių veiklų, kurios padidintų bendrovės pardavimų apimtį ir sumažintų riziką, susijusią su įmonės sprogdinimo veikla karjeruose. Siekiant bendrovės vizijos ir mažinant veiklos riziką, ypač didelis dėmesys skiriamas sprogmėnų gamybai ir prekybai. Plėtojant šią sritį, ataskaitiniu laikotarpiu buvo pasirašytos ir įgyvendintos pirmosios sprogmėnų pardavimo sutartys. Pradėjus intensyviau prekiauti sprogstamosiomis medžiagomis, bus įveikta priklausomybė nuo vienos šalies rinkos ir sumažintas veiklos rizikos laipsnis.

## BENDROVĖS VEIKLOS APIBŪDINIMAS

AB „Detonas“ yra teikianti komercines paslaugas ir pelno siekianti bendrovė, užtikrinanti veiklos ir finansų stabilumą, finansuojanti plėtrą. Pagrindinis pajamų šaltinis – sprogmėnų gamyba ir prekyba, bendrovės atliekami gręžimo, sprogdinimo ir griovimo darbai. Bendrovė nevykdo jokios veiklos, kuri būtų finansuojama iš valstybės biudžeto ar kitų šaltinių.

**Valstybės pagalbos priemonių taikymas.** AB „Detonas“ ataskaitiniu laikotarpiu nesinaudojo valstybės pagalbos priemonėmis, skirtomis nuo COVID-19 nukentėjusioms įmonėms. Gamybos procesai dėl koronaviruso COVID-19 nebuvo stabdomi.

**Bendrovės pagrindinė veikla - sprogmėnų gamyba ir prekyba, gręžimo, sprogdinimo ir griovimo darbai.**

**Sprogmėnų gamyba ir sandėliavimas.** AB „Detonas“ 2020 m. pabaigoje užbaigė vieną didžiausių investicinių projektų - Amonio nitrato emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos linijos statymą (toliau tekste – gamykla). Naujoji gamykla yra Pakruojo rajone, kur įsikūręs vienas iš bendrovės padalinių ir bendrovė turi leidimą sprogmėnų sandėliavimui. Gamykloje gaminama sprogmėnų gamyboje naudojama amonio nitrato emulsija, kuri naudojama skysto sprogmėnų „Detonit“ gamybai. Sprogmėnų „Detonit“ gamyba yra pilnai automatizuota, todėl ženkliai sumažėjo rankinio darbo sprogmėnų gamyboje bei vykdant sprogdinimo darbus karjeruose. Gamybos proceso metu ceche dirba chemikas ir du operatoriai.

Pagal Lietuvos Respublikos sprogmėnų apyvartos kontrolės įstatymo 4 straipsnį, sprogmėnys turi turėti atitikties sertifikatą, todėl „Detonit“ buvo sertifikuojamas. 2021 m. balandžio mėn. AB „Detonas“ susisiekė su sprogmėnų atitikties vertinimą galinčia atlikti notifikuota įstaiga Lenkijoje – Glowny Instytut Gornictwa (toliau GIG), dėl skystų emulsinių sprogmėnų „Detonit“ atitikties sertifikavimo, pagal ES Direktyvą 2014/28/EU (B ir D moduliais). Per tris mėn. buvo pasirašyta sutartis, parengta visa reikalinga dokumentacija sertifikavimui bei pateikta GIG. Įmonės atstovai 2021 m. rugpjūčio mėn. pradžioje į GIG pristatė sprogmėnų „Detonit“ (sudedamąsias dalis) pavyzdžius galutiniam sertifikavimo etapui. Sertifikavimo metu buvo įvertintos sprogmėnų techninės savybės, atitikimas saugumo reikalavimams. GIG 2021 m. rugpjūčio 31 d. išdavė bendrovei sertifikatą, kuris patvirtina, kad „Detonit“ atitinka Direktyvos 2014/28/EU (B modulis) reikalavimus. Paskutinis sertifikavimo etapas pagal Direktyvos 2014/28/EU (D modulis) – gamybos kokybės užtikrinimas (gamybos procesas) nustatytą reikalavimą, atliktas 2021 m. spalio 5 d. Pakruojo padalinyje, Amonio nitrato emulsijos gamykloje ir dolomito karjere, atliekant sprogdinimus.

AB „Detonas“, vadovaujantis "Sprogmėnų gamybos saugos, atitikties vertinimo ir sprogmėnų techninių dokumentų suderinimo taisyklėmis", patvirtintomis Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 5-V-1089, gamina sprogmėnų „Dinamonas ROS“, Licencijos Nr.00001. Sprogmėnų „Dinamonas ROS“ yra sertifikuotas. Tai įrodo, jog AB „Detonas“ gaminamas sprogmėnų „Dinamonas ROS“ atitinka Europos sąjungos direktyvų keliamus reikalavimus, nurodytus 93/15/EEB direktyvoje 1 priede. Gautas Jungtinių tautų (JT) numeris pagal ADR (Europos sutartis dėl pavojingų krovinių vežimo keliais). JT

numerio priskyrimas sprogmeniui „Dinamonas ROS“ reiškia, kad „Dinamonas ROS“ atitinka keliamus reikalavimus transportuojamoms pavojingoms medžiagoms.

Gamindama sprogmenis, bendrovė turi galimybę kontroliuoti jų kokybę bei varijuoti jų savybėmis pagal uolienos tipą, kietumą ir užsakovų pageidavimus.

„Detonit“ ir „Dinamonas ROS“ yra pagrindiniai karjeruose naudojami sprogmenys uolienos smulkinimui. Jie sudaro didžiąją dalį sunaudojamų sprogmenų kiekio. Dalį sprogmenų ir sprogdinimo priemones AB „Detonas“ importuoja.

Sprogmenų apskaita vykdoma vadovaujantis "Sprogmenų apskaitos tvarkos aprašu", patvirtintu Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. rugsėjo 30 d. įsakymu Nr. 5-V-785. Sprogmenų saugos kontrolę ir sprogmenų ženklimą, sprogmenų gamybos, prekybos, naudojimo licencijavimo, kitos sprogmenų civilinės apyvartos reikalavimus ir sąlygas nustato 2016 m. birželio 29 d. "LR Sprogmenų apyvartos kontrolės įstatymas" Nr. XII-2527 ir poįstatyminiai teisės aktai.

### **Gręžimo, sprogdinimo ir griovimo darbai**



AB „Detonas“ didžiausią pajamų dalį uždirba karjeruose, atlikdama gręžimo, sprogdinimo darbų paslaugas. Sprogdinimo būdu Lietuvoje eksploatuojamuose dolomito ir klinčių karjeruose smulkinami dolomitas ir klintys. Karjeruose išsprogdinamą dolomito uolieną užsakovai naudoja įvairių frakcijų skaldos gamybai, kuri naudojama kelių tiesimui. Išsprogdintos klintys naudojamos cemento ir kitų statybinių medžiagų gamybai statybos sektoriuje. Sprogdinimo darbai dolomito ir klinčių karjeruose generuoja didžiausią bendrovės pajamų dalį.

Taip pat griunami statiniai ir pastatai, betoninės, gelžbetoninės bei plytinės konstrukcijos, sprogdinami kaminalai, vandens bokštai, atliekami seisminės žvalgybos tyrimų darbai ir pan. Kvalifikuoti bendrovės specialistai įvertina griauamo statinio būklę, rengia projektus, vadovauja griovimo darbams. Statinių griovimo metu susidaro daug įvairaus statybinio laužo – plytų, betono, gelžbetonio, plastiko, stiklo, medžio ir t.t. Bendrovė, užsakovo pageidavimu, betoną, gelžbetonį, plytas sumala į įvairios frakcijos skaldą. Sumaltos statybinės medžiagos gali būti naudojama kelių tvarkyme, statybos ar gerbūvio darbuose. Kitas atliekas bendrovė rūšiuoja, perveža į užsakovo nurodytą vietą arba utilizuoja. Bendrovė turi kvalifikacijos atestatą, suteikiantį teisę būti ypatingo statinio statybos rangovu.

**Bendrovės kita veikla** – dalies šiuo metu veikloje nenaudojamo nekilnojamojo turto - administracinių ir sandėliavimo patalpų - nuoma, turimų transporto priemonių ir mechanizmų nuoma ir kt.

**Komunikacija.** Stiprinama komunikacija bei rinkodariniai veiksmai naudojantis žiniasklaida, rengiami straipsniai ir pranešimus žiniasklaidai bendrovei svarbiais klausimais. Skleidžiama informacija tam tikruose informaciniuose leidiniuose. Tarpininkaujant Kauno prekybos pramonės ir amatų rūmams, užsiregistravome bendrovę BCD duomenų bazėje, priklausančioje „Enterprise Europe Network“ deklaruodami savo veiklas, plečiame sprogmėnų eksporto paiešką bei ieškome naujų veiklos krypčių ir partnerių. Atnaujinome AB „Detonas“ internetinę svetainę, padarydami ją inovatyvia, patrauklesne, informatyvesne. Tai ženkliai prisideda prie inovatyvios bendrovės įvaizdžio kūrimo viešojoje erdvėje, didina teikiamų paslaugų žinomumą.

Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovė nevykdė tyrimų veiklos.

## BENDROVĖS KLIENTAI

Bendrovės Pakruojo ir Akmenės padalinių klientai yra pastovūs. Pakruojo padalinio pagrindiniai klientai yra dolomitinės skaldos gamintojai. Šiems klientams bendrovė atlieka dolomitų gręžimo, sprogdinimo darbus. Akmenės padalinio pagrindiniai klientai yra klinčių ir dolomitinės skaldos gamintojai. Jiems atliekami klinčių ir dolomitų gręžimo, sprogdinimo darbai.

Kauno padalinys pastovių klientų neturi, jo atliekami darbai yra daugiau vienkartinio pobūdžio, pvz. kaminų, pastatų sprogdinimas arba griovimas. Kauno padalinio darbuotojai dažniausiai vykdo darbus, laimėtus viešuosiuose konkursuose.

## SVARBŪS FINANSINIŲ METŲ ĮVYKIAI

2021 01 Patvirtintas bendrovės strateginis planas	2021 m. sausio 13 d., AB „Detonas“ Valdybos posėdžio protokolu Nr. 1, patvirtintas AB „Detonas“ 2021-2024 m. strateginis veiklos planas.
2021 03 Patvirtinta bendrovės valdymo struktūra	AB „Detonas“ valdybos 2021 m. kovo 24 d. posėdžio protokolu Nr. 4, patvirtinta AB „Detonas“ valdymo struktūra. Sukurtas efektyvios organizacinės struktūros modelis, sėkmingai daliai darbuotojų perskirstyti darbai ir atsakomybės, padidintas darbuotojų multifunkciškumas. Kuriama organizacijos kultūra, kurioje kiekvienas darbuotojas norėtų ir galėtų panaudoti savo žinias, gebėjimus, kompetencijas ir geriausiai galėtų įsiliesti į bendrovės veiklą, siekti iškeltų tikslų įgyvendinimo.
2021 I ketv. Pasirašytos sutartys su pagrindiniais bendrovės užsakovais	Su pagrindiniais bendrovės užsakovais pasirašytos sutartys arba priedai prie sutarčių dėl gręžimo, sprogdinimo darbų, jų kainų, atsiskaitymo už atliktus darbus.
2021 m. Naudojama nauja sprogdinimo darbų technologija	Smulkinant uolienas karjeruose, pradėtas naudoti bendrovės gaminamas sprogmuo „Detonit“. Automatizuoti sprogmėnų gamybos ir darbo karjeruose procesai.
2021 04 Atliktas sprogmėnų sandėlio žemesniojo lygio pavojingo objekto planinis patikrinimas	2021 m. balandžio 13 – 15 d. buvo atliekamas kompleksinis Pakruojo padalinio sprogmėnų sandėlio žemesniojo lygio pavojingo objekto planinis patikrinimas, kuriame dalyvavo priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos, valstybės ir savivaldybės priežiūros ir kontrolės institucijų atstovai. Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamentas prie Vidaus reikalų ministerijos 2021 m. gegužės 24 d. surašė AB „Detonas“ sprogmėnų sandėlio, žemesniojo lygio pavojingo objekto planinio patikrinimo ataskaitą, kurioje pateiktos patikrinimo išvados, kad pažeidimų nenustatyta.
2021 05	AB „Detonas“ įtraukta į švietimo mokymo institucijų registrą ir gali teikti

Mokymo paslaugų teikimas	suaugusių ugdymo paslaugas pagal formaliojo ir neformaliojo mokymo programas.
2021 07 Pasirašyta sutartis dėl vikšrinio ekskavatoriaus pirkimo	Atlikus viešųjų pirkimų procedūras, 2021 m. liepos 7 d. pasirašyta vikšrinio ekskavatoriaus pirkimo – pardavimo sutartis. Pagal sutarties sąlygas, 2021 m. liepos 9 dieną bendrovei pristatytas naujas ekskavatorius.
2021 07 Amonio nitrato emulsijos eksportas	2021 m. liepos mėn. atlikti pirmieji sprogdinimai Latvijoje naudojant AB „Detonas“ pagamintą amonio nitrato emulsiją.
2021 07 Atliktas bendrovės rizikų vertinimas	Vadovaujantis AB „Detonas“ rizikos valdymo politika ir tvarka, vertinant bendrovės strateginius tikslus ir uždavinius, bendrovės veiklą, buvo įvertintos strateginės ir finansinės rizikos, personalo valdymo, grėžimo ir sprogdinimo, gamybos ir sandėliavimo, techninio palaikymo procesai.
2021 12 Valdybai pristatyta rizikų valdymo ataskaita	AB „Detonas“ valdybai posėdžio metu pateikta ir pristatyta apibendrinta rizikos valdymo ataskaita už 2021 m.
2021 08 Pasirašytos didelės apimties pastatų griovimo darbų sutartys	Laimėjus viešųjų darbų konkursus, 2021 m. rugpjūčio 16 d. pasirašytos dvi didelės apimties pastatų griovimo darbų sutartys su VĮ „Ignalinos atominė elektrinė“. Ataskaitiniu laikotarpiu buvo vykdomi darbai.
2021 09 Pasirašyta sutartis	Pasirašyta sutartis su Lenkų įmone „D&B“ dėl amonio nitrato emulsijos pardavimo.
2021 09 Patvirtinta darnumo politika	AB „Detonas“ direktoriaus 2021 m. rugsėjo 14 d. įsakymu Nr. K1-069 patvirtinta AB „Detonas“ darnumo politika. Vadovaujantis politika, buvo kuriama atsakingo ir darnaus verslo praktika Bendrovėje.
2021 11 Patvirtinta nauja bendrovės įstatų redakcija	Visuotinis akcininkų susirinkimas patvirtino naujosios redakcijos bendrovės įstatus.
2021 11 Gerosios valdysenos rodiklis A	2021 m. lapkričio mėn. Valdymo koordinavimo centras pateikė AB „Detonas“ 2020/21 metų VVJ gerosios valdysenos Indekso vertinimo ataskaitą, kurioje bendrovė įvertinta Gerosios valdysenos indeksu A.
2021 11 Atliktas vadybos sistemų persertifikavimas	UAB „DNV Lithuania“ atliko vadybos sistemų persertifikavimą (atliekama kas trys metai) ir periodinį priežiūros auditą.
Diegtos priemonės kibernetinio saugumo užtikrinimui Bendrovėje	AB „Detonas“, siekiant užtikrinti kad nevyktų neteisėtas duomenų atskleidimas ar sklaida be leidimo, buvo diegiamos organizacinės, techninės bei programinės priemonės. Paruošta: „Informacinės sistemos naudotojų administravimo taisyklės“; „Informacinės sistemos duomenų saugos nuostatai“; „Informacinės sistemos saugios elektroninės informacijos tvarkymo taisyklės“; „Informacinės sistemos veiklos tęstinumo valdymo planas“.
Vykdyta skaidri, antikorupcinius standartus atitinkanti veikla	2021 m. liepos 13 d. AB „Detonas“ direktoriaus įsakymu patvirtinta atnaujinta AB „Detonas“ korupcijos prevencijos politika. Vadovaujantis politika, buvo užtikrinta, kad Bendrovėje vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir etikos standartus. Įvykdytos LR susisiekimo ministrui priskirtų valdymo sričių korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių 2021-2022 m. plane numatytos priemonės.

<b>2021 m. Sertifikuotas skystas emulsinis sprogmuo „Detonit“</b>	Sertifikuotas skystas emulsinis sprogmuo „Detonit“ pagal ES Direktyvą 2014/28/EU (B ir D moduliai). Notifikuota įstaiga Lenkijoje – Glowny Instytut Gornictwa 2021 m. rugpjūčio 31 d. išdavė bendrovei sertifikatą, kuris patvirtina, kad „Detonit“ atitinka Direktyvos 2014/28/EU (B modulis) reikalavimus. Paskutinis sertifikavimo etapas pagal Direktyvos 2014/28/EU (D modulis) – gamybos kokybės užtikrinimas (gamybos procesas) nustatyta reikalavimą, atliktas 2021 m. spalio 5 d. Pakruojo padalinyje, Amonio nitrato emulsijos gamykloje ir dolomito karjere, atliekant sprogdinimus.
<b>2021 m. Koronaviruso COVID-19 valdymas</b>	2020 m. kovo 30 d. AB „Detonas“ įsakymu dėl „AB „Detonas“ ekstremalių situacijų valdymo grupės sudarymo“, Nr. V1-10, buvo sudaryta ekstremalių situacijų valdymo grupė, kuriai ataskaitiniu laikotarpiu bendrovėje pavyko suvaldyti situaciją. Koronavirusas nesustabdė bendrovės veiklos. Atsakingo elgesio ir visų įmanomų apsaugos priemonių dėka, bendrovėje pavyko ne tik suvaldyti pandemiją, tačiau pasiekti bei viršyti išsikeltus tikslus, pateisinti lūkesčius. Priemonės, skirtos darbuotojų saugumo ir sveikatos užtikrinimui, pasiteisino.
<b>2021 12 Patvirtintas bendrovės strateginis planas</b>	2021 m. gruodžio 22 d., AB „Detonas“ valdybos posėdžio protokolu Nr. 15, patvirtintas AB „Detonas“ 2022-2025 m. strateginis veiklos planas.

## SVARBŪS ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PO FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS

<b>2022 02 Sprogmens „Detonit“ pardavimai</b>	2022 m. vasario mėn. atlikti sprogmens „Detonit“ pardavimai.
<b>2022 02 Pasirašytos sutartys dėl sunkvežimio važiuoklės ir sprogmėnų gamybos įrenginio pirkimo</b>	2021 m. pabaigoje atlikus viešųjų pirkimų procedūras, 2022 m. vasario 9 d. pasirašytos sunkvežimio važiuoklės ir sprogmėnų gamybos įrenginio pirkimo – pardavimo sutartys. Pagal sutarčių sąlygas, sprogmėnų gamybos įrenginys su sunkvežimio važiuokle turi būti pagamintas ir pristatytas Bendrovei 2022 m. IV ketv.
<b>2022 01-02 mėn. Vykdytos derybos su pagrindiniais bendrovės užsakovais</b>	Su pagrindiniais bendrovės užsakovais vyko derybos dėl sprogdinimo darbų, jų kainų, atsiskaitymo už atliktus darbus.

## FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

### Bendrovės užimama pozicija rinkoje

Lietuvoje yra šeši eksploatuojami uolienų karjerai. Aštrėjant konkurencinei situacijai AB „Detonas“ 2021 metais paslaugas teikė ne visų karjerų užsakovams. Dalį darbų karjeruose atliko estų įmonė. Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovė užėmė iki 70 proc. Lietuvos uolienų gręžimo, sprogdinimo darbų rinkos. Sprogdinimo paslaugos pradėtos teikti ir Latvijos rinkoje.

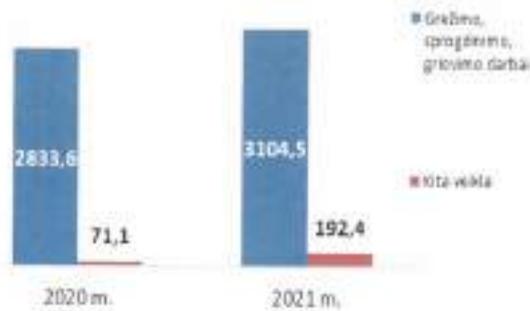
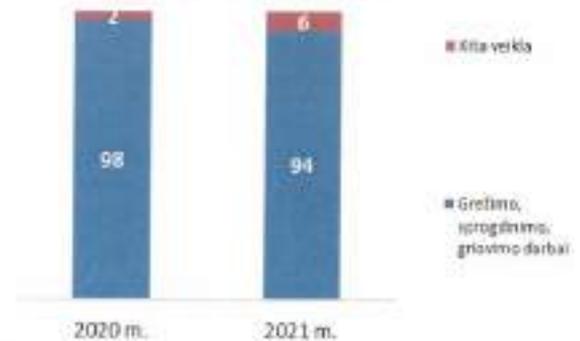
**AB „Detonas“ veiklą apibūdinantys pagrindiniai finansiniai ir veiklos rodikliai**

Rodiklis	2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.
Pajamos, tūkst. Eur	2453,6	3326,8	3437,1	2239,6	2904,7	3296,9
Sąnaudos, tūkst. Eur	2084,4	2642,2	2768,9	2147,0	2558,4	2975,6
<b>Rezultatas</b>						
Bendrasis pelnas, tūkst. Eur	739,9	1253,7	1344,9	601,5	1138,6	784,6
Bendrasis pelningumas, proc.	31,2	38,8	39,5	28,1	40,2	25,3
Grynasis pelnas (nuostoliai), tūkst. Eur	311,9	592,5	623,9	84,3	362,8	278,2
Grynasis pelningumas, proc.	13,2	18,3	18,3	3,9	12,8	9,0
EBITDA, tūkst. Eur	570,9	874,7	865,2	297,3	554,1	589,0
EBITDA pelningumas, proc.	24,1	27,1	25,4	13,9	19,6	19,0
Paskirtieji dividendai, tūkst. Eur	230,5	413,1	550,4	140,1	246,7	247,3*
<b>Turtas</b>						
Turtas, tūkst. Eur	3895,8	4341,6	4014,7	3898,1	4358,1	4387,4
Turto grąža, proc.	8,1	14,4	14,9	2,1	8,8	6,4
Nuosavas kapitalas, tūkst. Eur	3669,5	4031,6	3742,4	3276,3	3499,0	3530,5
Nuosavybės grąža, proc.	8,6	15,4	16,1	2,4	10,7	7,9
Turto apyvartumas, Eur	0,63	0,77	0,86	0,57	0,67	0,75
<b>Įsipareigojimai</b>						
Finansinė skola kredito įstaigoms, tūkst. Eur	0,0	0,0	0,0	245,0	510,4	492,7
Skolos ir nuosavo kapitalo santykis	-	-	-	0,07	0,15	0,14
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	0,06	0,08	0,07	0,19	0,25	0,24
Bendrasis likvidumas	6,9	4,9	4,1	1,6	2,2	2,1
Investicijos, tūkst. Eur	83,4	678,0	424,6	515,3	450,1	321,2
<b>Darbuotojai ir darbo užmokestis</b>						
Darbuotojų skaičius laikot. pabaigoje	71	65	67	57	50	49
Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius	71,4	66,9	63,5	59,8	50,5	45,1
Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur	1310	1686	1776	1605	1801	2307
Pajamų apimtis vienam bendrovės darbuotojui (vidutiniam sąlyginiam), tūkst. Eur	34,4	49,7	54,1	37,5	57,5	73,1
Karjerų, kurluose atliekami gręžimo, sprogdinimo darbai, skaičius vnt.	6	5	6	4	6	5
Dolomito uolienos sprogdinimas, tūkst. m <sup>3</sup>	1097,7	1648,5	1775,5	894,4	1527,0	1606,2
Klinčių uolienos sprogdinimas, tūkst. m <sup>3</sup>	599,0	564,8	661,0	752,4	575,2	864,6

\*Prognozė.

**Pajamos**

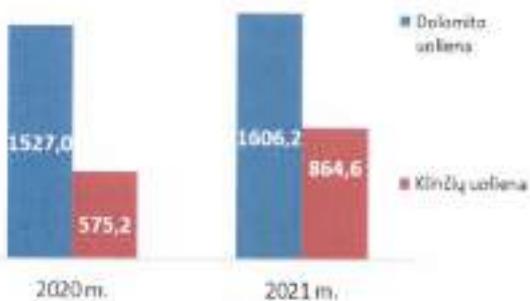
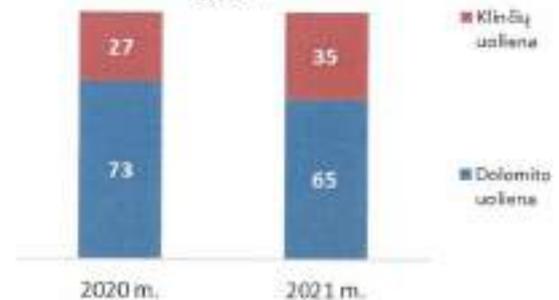
AB „Detonas“ 2021 m. uždirbo 3296,9 tūkst. Eur bendrųjų pajamų. Pajamų planas (planiniai rodikliai patvirtinti 2021 m. sausio 13 d. AB „Detonas“ 2021-2024 m. strateginiame veiklos plane (toliau - plane), Valdybos posėdžio protokolas Nr. 1) viršytas 50 proc. (1096,9 tūkst. Eur), o lyginant su 2020 m. pajamų faktu – viršyta 14 proc. (392,2 tūkst. Eur). Pagrindinės uždirbtų pajamų augimo priežastys - 2021 m. pagrindiniai bendrovės užsakovai, dolomitinės skaldos gamintojai, dėl padidėjusios skaldos paklausos, padidino gamybos apimtis. AB „Detonas“ gavo daugiau gręžimo, sprogdinimo paslaugų užsakymų. Taip pat buvo daugiau išsprogdintą klinčių uolienos, kuri naudojama cemento ir kitų produktų (klijmilčių, pašarinės kreidos, kalkinimo miltų ir t.t.) gamybai. Bendrovė pandemijos metu sėkmingai valdė situaciją ir pasiekė puikius rezultatus.

**Pagrindinės ir kitos veiklos pajamos, tūkst. Eur**

**Pajamų struktūra, proc.**


2021 m. pagrindinės veiklos, t. y. gręžimo, sprogdinimo, griovimo darbų pajamos bendrovės pajamų struktūroje sudarė 94 proc. visų bendrovės pajamų, t.y. 3104,5 tūkst. Eur. Lyginant su 2020 m., pagrindinės veiklos pajamos padidėjo 10 proc., jų planas įvykdytas ir viršytas.

2021 m. kitos veiklos pajamos bendrovės pajamų struktūroje, lyginant su 2020 m., padidėjo ir sudarė 6 proc. visų bendrovės pajamų, t.y. 192,4 tūkst. Eur. Kitos veiklos pajamų didėjimui įtaką turėjo pradėta prekyba sprogdinimo priemonėmis ir sprogdinimo priemonėmis, efektyvi turimų transporto priemonių ir mechanizmų nuoma, administracinių ir sandėliavimo patalpų nuoma ir kiti smulkūs pardavimai. Kitos veiklos pajamų planas įvykdytas, o lyginant su 2020 m. pajamų faktū – jos padidėjo 121,3 tūkst. Eur.

2020 m. ir 2021 m. finansinės veiklos pajamų bendrovė negavo.

**Uolienos sprogdinimas, tūkst. m<sup>3</sup>**

**Uolienų sprogdinimo struktūra, proc.**


2021 m. buvo išsprogdinta 1606,2 tūkst. m<sup>3</sup> dolomito uolienos. Planas viršytas 72 proc. (671,4 tūkst. m<sup>3</sup>), o lyginant su 2020 m. išsprogdintu dolomito uolienos kiekiu – 5 proc. (79,2 tūkst. m<sup>3</sup>).

Klinčių uolienų buvo išsprogdinta 864,6 tūkst. m<sup>3</sup>. Planas viršytas 25 proc. (174,6 tūkst. m<sup>3</sup>), o lyginant su 2020 m. išsprogdintu klinčių uolienos kiekiu – 50 proc. (289,4 tūkst. m<sup>3</sup>).

Darbo našumas – pajamos, tenkančios vienam bendrovės darbuotojui (vidutiniam sąlyginiam), 2021 m. buvo 73,1 tūkst. Eur/žm., palyginti su 2020 m., padidėjo 27 proc. (2020 m. – 57,5 tūkst. Eur/žm.).

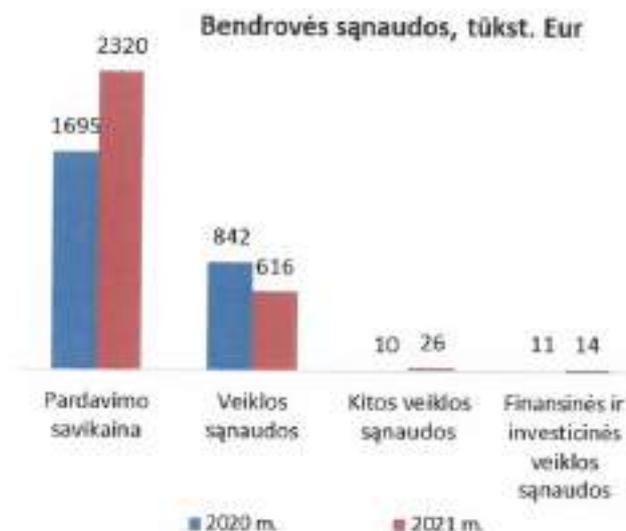
### Sąnaudos

2021 m. bendrovė patyrė 2975,6 tūkst. Eur sąnaudų, t.y. 52 proc. (1022,7 tūkst. Eur) daugiau nei planuota ir 16 proc. (417,2 tūkst. Eur) daugiau nei 2020 m.

2021 m. pardavimo savikaina didėjo dėl didesnių atliktų darbų apimčių ir ženkliai brangstančių medžiagų. Pardavimo savikaina 2021 m. sudarė 74 proc. pagrindinės veiklos pajamų (2020 m. - 60 proc.). Didėjant darbų apimtims, pastoviųjų sąnaudų dalies svorumas savikainoje mažėjo.

2021 m. bendrosios ir administracinės sąnaudos sumažėjo, nes 2020 m. buvo patirtos sąnaudos baigiant įgyvendinti investicinį projektą.

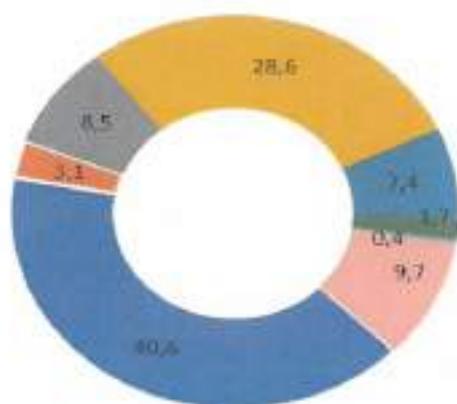
Kitos veiklos sąnaudų padidėjimas susijęs su didesniu kitos veiklos pajamų uždirbimu, finansinės ir investicinės veiklos sąnaudas sudarė už finansines skolas mokamos palūkanos.



### AB „Detonas“ pagrindinės sąnaudų grupės

Sąnaudų grupės	2020 m., tūkst. Eur	2021 m., tūkst. Eur	Pokytis,	
			proc.	tūkst. Eur
Darbo užmokestis	1091,7	1 183,5	108	91,8
Sodra	21	23,2	110	2,2
Kitos personalo išlaikymo sąnaudos	139,2	91,2	66	-48,0
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas ir amortizacija	198,6	253,8	128	55,2
Sprogstamosios ir kitos medžiagos	487,6	851,1	175	363,5
Degalai ir tepalai	130,4	220,2	169	89,8
Atsarginės dalys ir technikos remontas	41,3	51,7	125	10,4
Technikos nuoma	23	10,8	47	-12,2
Elektros ir šiluminė energija	19,7	30,4	154	10,7
Draudimas	12,2	11,3	93	-0,9
Veiklos mokesčiai	17,2	31,0	180	13,8
Atlygis valdybos nariams	28,1	27,9	99	-0,2
Finansinės sąnaudos	11,1	13,9	125	2,8
Kitos sąnaudos	337,3	175,6	52	-161,7
<b>Iš viso</b>	<b>2558,4</b>	<b>2 975,6</b>	<b>116</b>	<b>417,2</b>

2021 m. sąnaudų struktūra, proc.



- Darbo užmokestis ir Sodra
- Kitos personalo išlaikymo sąnaudos
- Ilgalaikio turto nusidėvėjimas ir amortizacija
- Sprogstamosios ir kitos medžiagos
- Degalai ir tepalai
- Atsarginės dalys, technikos remontas
- Technikos nuoma
- Kitos sąnaudos

Analizuojant 2021 m. bendrovės patirtas sąnaudas, didžiausią dalį sudarė darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos 40,6 proc., sprogstamosios ir kitų medžiagų sąnaudos – 28,6 proc., ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos – 8,5 proc., degalų ir tepalų sąnaudos – 7,4 proc.

Sąnaudos, tenkančios vienam bendrųjų pajamų eurui, 2021 m. siekė 0,90 Eur, 2020 m. - 0,88 Eur.

### Veiklos rezultatas

Iš pagrindinės veiklos 2021 m. gauta 784,6 tūkst. Eur bendrojo pelno arba 31 proc. mažiau nei praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu.

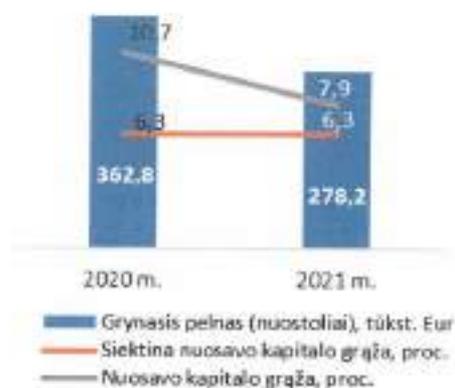
2021 m. kitos veiklos rezultatas sudarė 166,7 tūkst. Eur pelno ir buvo ženkliai didesnis nei 2020 m. Didėjimą lėmė pradėta prekyba sprogmenimis.

2021 m. bendrovė uždirbo 278,2 tūkst. Eur grynojo pelno. Pelno planas buvo įvykdytas. Lyginant su 2020 m., grynojo pelno uždirbta 23 proc. mažiau.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. sausio 9 d. nutarimu Nr. 12 „Dėl valstybės valdomų įmonių selektyvų pelningumo rodiklių 2019-2021 metams nustatymo“, AB „Detonas“ siektina vidutinė metinė nuosavo kapitalo kaina 2019–2021 metų laikotarpiui patvirtinta 6,3 proc.

2021 m. bendrovės pasiekta nuosavo kapitalo grąža 7,9 proc. (2020 m. pasiekta 10,7 proc., 2019 m. pasiekta 2,4 proc.). **AB „Detonas“ pasiekta vidutinė metinė nuosavo kapitalo kaina 2019–2021 metų laikotarpiui 7 proc.**

**Grynasis pelnas (nuostoliai) ir nuosavo kapitalo grąža**

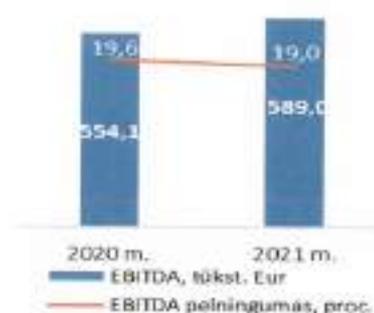


Lyginant 2020 ir 2021 metus, dėl **ženkliai brangusių gamyboje naudojamų žaliavų (daugiau nei 190 proc.) bei jų trūkumo rinkoje, drastiško degalų, energetinių išteklių ir paslaugų kainų didėjimo**, pelningumas 2021 m. sumažėjo, tačiau bendrovės veikla išliko pelninga, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu nustatyta vidutinė metinė nuosavo kapitalo grąža 2019–2021 metų laikotarpiu buvo pasiekta ir viršyta.

EBITDA. Bendrovės pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos 2021 m. siekė 589,0 tūkst. Eur, tai yra 34,9 tūkst. Eur daugiau nei 2020 m. (2020 m. EBITDA buvo 554,1 tūkst. Eur).

EBITDA pelningumas 2021 m. siekė 19,0 proc., 2020 m. siekė 19,6 proc.).

**EBITDA ir EBITDA pelningumas**



### Turto grąža

2021 m. bendrovės pasiekta turto grąža siekė 6,4 proc. (2020 m. siekė 8,8 proc.).

### Dividendų politika

Bendrovė veikia pagal LR įstatymus ir akcininko sprendimus dėl dividendų ir kiekvienais metais juos moka. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 m. sausio 14 d. nutarimu Nr.20 „Dėl dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias bendrovių akcijas ir valstybės įmonių pelno įmokų“ (aktuali

redakcija), AB „Detonas“ dividendams už finansinius metus privalo skirti pelno dalį priklausomai nuo pasiektos kapitalo grąžos dydžio.

#### Nuosavo kapitalo grąža ir pelno dalis

Rodikliai	Intervalai					
	neviršija 1 proc.	didesnė nei 1 proc. ir neviršija 3 proc.	didesnė nei 3 proc. ir neviršija 5 proc.	didesnė nei 5 proc. ir neviršija 10 proc.	didesnė nei 10 proc. ir neviršija 15 proc.	didesnė nei 15 proc.
Nuosavo kapitalo grąža, proc.						
Ne mažesnė paskirstytinojo pelno dalis skiriama dividendams, proc.	85 proc.	80 proc.	75 proc.	70 proc.	65 proc.	60 proc.

#### AB „Detonas“ mokami dividendai

Rodikliai	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.
Nuosavo kapitalo grąža, proc.	15,4	16,1	2,4	10,7	7,9
Dividendų dalis nuo paskirstytinojo pelno, proc.	60	60	80	65	70
Dividendai, tūkst. Eur	413,1	550,4	140,1	246,7	247,3*

##### \*Progozė

2020 m. gegužės 5 d. LR Susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-286 paskirstė AB „Detonas“ paskirstytinąjį 2019 m. pelną (nuostolius) ir skyrė 140,1 tūkst. Eur (80 proc. paskirstytinojo pelno) dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias AB „Detonas“ (100 procentų) akcijas. Bendrovės 2019 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža 2,4 proc.

2021 m. balandžio 13 d. LR Susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-210 paskirstė AB „Detonas“ paskirstytinąjį 2020 m. pelną (nuostolius) ir skyrė 246,7 tūkst. Eur (65 proc. paskirstytinojo pelno) dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias AB „Detonas“ (100 procentų) akcijas. Bendrovės 2020 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža 10,7 proc.

2021 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža 7,9 proc., todėl dividendams išmokėti už 2021 m. bus skiriama 70 proc. bendrovės paskirstytinojo pelno.

#### Akcijos

Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro. 2021 m. bendrovė savų akcijų neįsigijo ir neperleido.

Visų įmonės įsigytų ir turimų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro. Įmonių registre įregistruotas AB „Detonas“ įstatinis kapitalas 2021 m. gruodžio 31 d. buvo 2 522 341,12 Eur vertės.

Vertybinių popierių pavadinimas	VP skaičius	Nominalioji vertė, Eur	Bendra nominalioji vertė, Eur	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	8 697 728	0,29	2 522 341,12	100

Visos akcijos nuosavybės teise priklauso valstybei.

#### Finansinės būklės ataskaita

Per 2021 m. bendrovės turtas padidėjo 1 proc. ir metų pabaigoje siekė 4387,4 tūkst. Eur. Ilgalaikio turto vertė 2021 m., lyginant su 2020 m., padidėjo 2 proc., ir 2021 m. gruodžio 31 d. bendroje turto struktūroje sudarė 77 proc. Ilgalaikio turto balansinės vertės padidėjimui didžiausią įtaką turėjo amonio nitrato

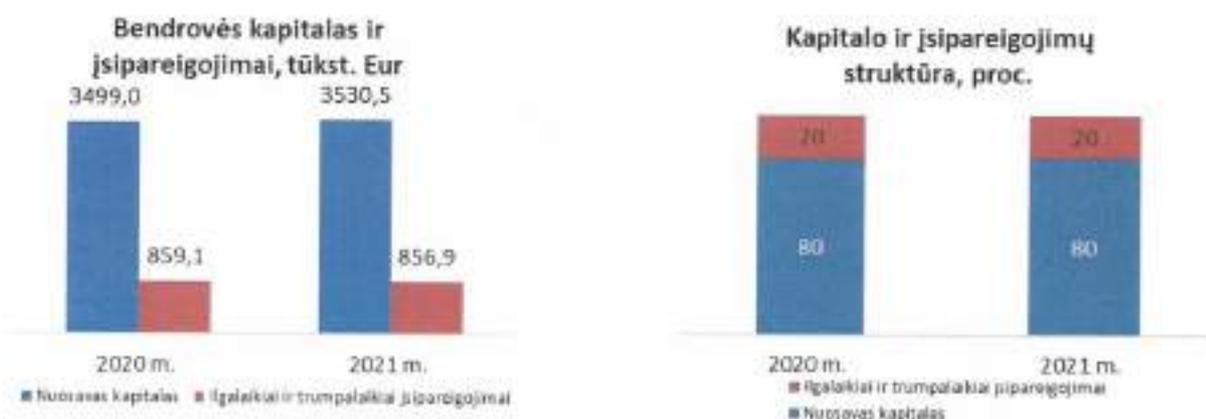
emulsijos gamybos linijos technologijos tobulinimui įsigytas papildomas turtas, infrastruktūros prie gamyklos sutvarkymas, vikšrinio ekskavatoriaus įsigijimas.

Trumpalaikis turtas sumažėjo 4 proc., ir 2021 m. gruodžio 31 d. bendroje turto struktūroje sudarė 23 proc. Didžiausią įtaką trumpalaikio turto mažėjimui turėjo pirkėjų skolų ir pinigų likučio sąskaitoje sumažėjimas.



Nuosavas kapitalas 2021 m., lyginant su 2020 m., padidėjo 1 proc. ir 2021 m. gruodžio 31 d. bendroje nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų struktūroje sudarė 80 proc.

Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai 2021 m. gruodžio 31 d. siekė 856,9 tūkst., nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų struktūroje sudarė 20 proc.



2021 m. bendrovės bendrasis likvidumas siekė 2,1, kritinis likvidumas siekė 1,6. Šie rodikliai yra priimtini, parodantys bendrovės galimybę vykdyti trumpalaikius įsipareigojimus.

## INVESTICIJOS

2021 m. investicijų planas siekė 224,0 tūkst. Eur, įsigyta turto už 321,2 tūkst. Eur. Buvo naudojamos nuosavos lėšos, viso 217,0 tūkst. Eur ir lizingo lėšos 104,2 tūkst. Eur.

### AB „Detonas“ investicijų struktūra

Pavadinimas	2020 m.		2021 m.		Pokytis tūkst. Eur
	tūkst. Eur	proc.	tūkst. Eur	proc.	
Nematerialus turtas	3,9	0,9	8,4	2,6	4,5
Pastatai ir statiniai	2,0	0,4	113	35,2	111,0
Mašinos ir įrenginiai	0,0	0	135,3	42,1	135,3
Transporto priemonės	0,0	0	44,9	14,0	44,9
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	25,3	5,6	19,6	6,1	-5,7
Atlikti projekto darbai	418,9	93,1	0	0,0	-418,9
<b>Iš viso</b>	<b>450,1</b>	<b>100</b>	<b>321,2</b>	<b>100</b>	<b>-128,9</b>

2020 m. didžioji investicijų dalis buvo skirta vykdytam investiciniam projektui, t.y. amonio nitrato emulsijos gamybos linijos automatizavimui ir baigiamųjų darbų atlikimui. Šio projekto užbaigimui 2020 m. gegužės 14 d. buvo pasirašyta sutartis su AB SEB banku dėl papildomo 350,00 tūkst. Eur verslo kredito. Projektas užbaigtas 2020 m. pabaigoje. Investicijų suma, apėmusi amonio nitrato emulsijos gamybos linijos ir mobiliojo sprogmenų įrenginio investicijas, yra 1466,5 tūkst. Eur.

2021 m. investicijos į nematerialųjį turtą siekė 8,4 tūkst. Eur. Buvo atliktas sprogmenų „Detonit“ sertifikavimas. 2021 m. investicijos į materialųjį turtą siekė 312,8 tūkst. Eur. Dalis pastarojo turto investicijų dalis buvo skirta amonio nitrato emulsijos gamybos technologijos tobulinimui, svėrimo įrenginių ir svėrimo proceso valdymo sistemų įsigijimui, aikštelės prie emulsinės amonio nitrato gamybos linijos asfaltavimui. Sugedus esamam ekskavatoriui ir siekiant vykdyti prisiimtus sutartinius įsipareigojimus, buvo nupirkta naujas vikšrinis ekskavatorius. Investicijos buvo skirtos ir transporto priemonių parko atnaujinimui, įsigyjant naują automobilį, taip pat dalis investicijų skirta darbo priemonių, orotechnikos įsigijimui.

2021 m. 68 proc. visų investicijų buvo finansuojamos nuosavomis bendrovės lėšomis, likę 32 proc. investicijų - skolintomis lėšomis.

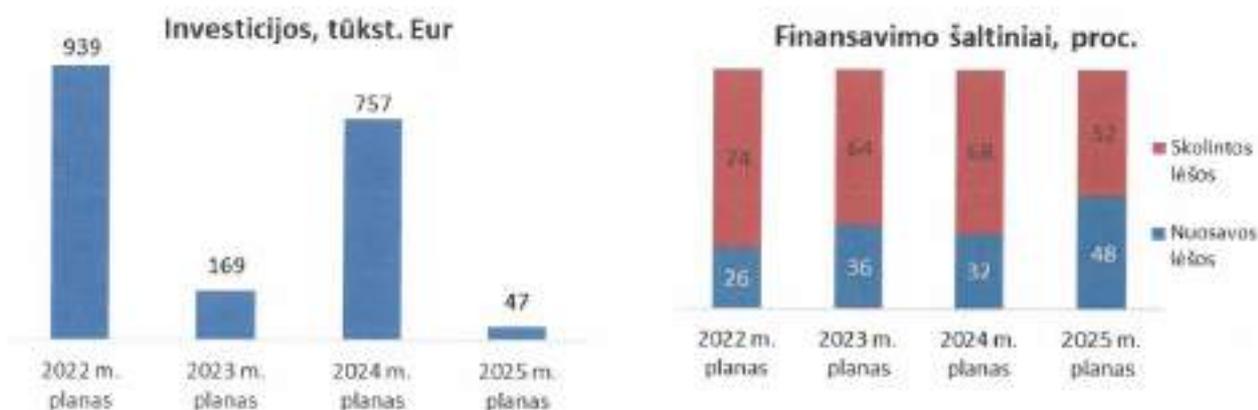
Finansinė skola kredito įstaigoms 2021 m. gruodžio 31 d. siekė 492,7 tūkst. Eur (2020 m. pabaigoje siekė 510,4 tūkst. Eur). Bendrovės finansinę skolą sudaro skola vienai kredito įstaigai ir dvi lizingo sutartys.

**Finansinė skola metų pabaigoje ir sumokėtos palūkanos, tūkst. Eur**



### Planuojamos investicijos 2022 – 2025 m.

Investicijos į technologinį atnaujinimą, procesų automatizavimą ir veiklos modernizavimą yra būtinos dabartinės ir ateities rinkos sąlygomis. Tik tokiu būdu bus sudarytos galimybės užtikrinti bendrovės konkurencingumą ir dirbti pelningai. Tai suprasdama bei atsižvelgdama į valstybės lūkesčius, AB „Detonas“ investuoja į technologijas ir modernius darbo metodus, siekia inovacijų ir lyderystės. Suprasdama suinteresuotųjų šalių lūkesčius socialinėje ir įmonių valdymo srityje, bendrovė planuodama investicijas siekia, kiek tai yra įmanoma sprogdomųjų srityje, atsižvelgti į susijusius ESG (angl. - environmental, social, governance) veiksnius. Atliekant pirkimus, prioritetai pagal galimybes bus teikiami „žalumo“ didinimui.



Bendrovės pagrindinės investicijos numatytos 2022 – 2025 m. turto įsigijimo plane:

- ✓ 2022 m. planuojama pradėti konsultacijas dėl pataruoto emulsinio sprogmenų pastatų ir gamybos linijos statymo, 2023 m. pastatyti pastatus, 2024 m. montuoti pataruoto emulsinio sprogmenų gamybos liniją;
- ✓ 2022 m. planuojama įsigyti uolienuų gręžimo stakles;

- ✓ 2022 m. pabaigoje planuojama įsigyti sprogmenų gamybos įrenginį su sunkvežimio važiuokle.

Taip pat 2022 – 2025 m. turto įsigijimo plane numatyta:

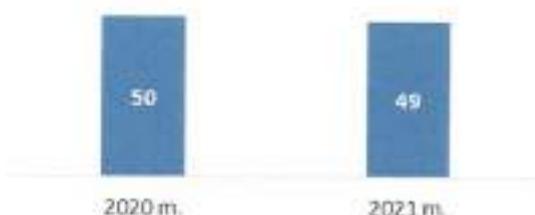
- ✓ kas metai naujinti automobilių parką, įsigyjant po vieną naują automobilį (iki 3,5 t. keliamosios galios);
- ✓ dalis investicijų bus nukreipiamos Saugumo planui įgyvendinti, investuojant į IT įrangą kibernetinio saugumo užtikrinimui ir orgtechniką.

Prognozuojama, kad didžioji dalis (apie 52-74 proc.) investicijų bus finansuojama skolintomis lėšomis ir bus siekiama užtikrinti valstybės lūkestį dėl optimalios kapitalo struktūros.

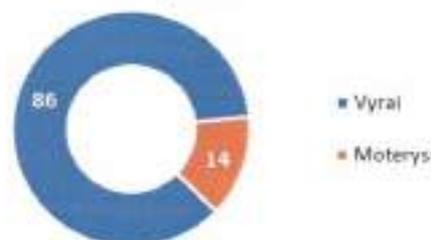
## DARBUOTOJAI, DARBO UŽMOKESTIS

2020 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 50 darbuotojų. Per 2021 m. buvo priimti 8 darbuotojai, atleisti 9 darbuotojai. Darbuotojų priėmimo intensyvumo rodiklis per 2021 m. siekė 18 proc., išėjimo iš darbo intensyvumo – 19 proc. Darbuotojų tekamumo rodiklis – 37 proc. 2021 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 49 darbuotojai.

**Darbuotojų skaičius metų pabaigoje**



**Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, proc.**

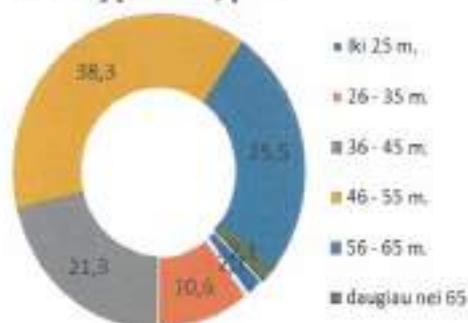


Toliau pateikiamas AB „Detonas“ darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą ir amžių.

**Darbuotojų išsilavinimas, proc.**



**Darbuotojų amžius, proc.**



53 proc. bendrovės darbuotojų turi vidurinį išsilavinimą. Tai gamybininkai, atliekantys ūkines ir technines funkcijas, apsaugos darbuotojai. Aukštąjį, aukštąjį neuniversitetinį ar aukštesnįjį išsilavinimą turi likę 47 proc. darbuotojų.

Bendrovės darbuotojams kvalifikaciniai reikalavimai, pareigos, teisės ir atsakomybė nurodyta pareiginiuose nuostatuose. Atsižvelgiant į darbuotojams keliamus kvalifikacinius reikalavimus, jie turi gerus profesinius įgūdžius, reikalingas licencijas ir pažymėjimus, būtinus einamoms pareigoms atlikti (ypač dideli reikalavimai keliami sprogdintojams). Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų mokymui, sudarant sąlygas kelti kvalifikaciją ir gauti norimą rezultatą. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas organizuojamas derinant poreikius ir finansines galimybes. Yra sudaryta kvalifikacijos kėlimo komisija. Nustatytų profesijų kvalifikacijos suteikimas ir kėlimas vykdomas šalies mokymo centruose, bendrovės viduje. Organizuojami saugos darbe mokymai,

vykdoma nelaimingų atsitikimų prevencija. Bendrovės darbuotojai yra apdrausti asmens draudimu (mirtis dėl nelaimingo atsitikimo, neįgalumo, įvairių traumų).

Bendrovės darbuotojai dalyvauja skirtinguose mokymuose, seminaruose, konferencijose ar kvalifikacijos kėlimo kursuose. Pagrindinės sritys – sprogdintojų mokymas pagal Lietuvos Policijos generalinio komisaro 2016 m. lapkričio 3 d. įsakymu Nr. 5-V-891 patvirtintą „Sprogdintojų mokymo programą“, atliekų susidarymo apskaita bei hidraščių rengimas GPAIS, kasybos darbų vadovų kursai, 95 kodo kroviniams vežti periodinis profesinis mokymas, pirmosios pagalbos ir higienos įgūdžių mokymas ir atestavimas, pagalbinių darbininkų prie sprogmėnų gamybos apmokymo programa ir kt.

Grėžimo, sprogdinimo darbų srityje yra sukaupta didelė patirtis. AB „Detonas“ yra vienintelė bendrovė Lietuvoje, minėtoje srityje turinti 62 metų patirtį. Todėl sprogdinimo darbų specialistai, jų patirtis yra vertinama ir jų sukauptos žinios perduodamos kitiems, juos pakeičiantiems darbuotojams.

Siekiant didinti socialinę ir materialinę darbuotojų gerovę, numatytos socialinės ir materialinės garantijos kolektyvinėje sutartyje. Joje susitarta dėl tam tikrų darbo, socialinių ir kitų sąlygų, dalis jų yra pagerintos, lyginant su darbo kodeksu, įstatymų ir kitų teisės aktų nustatytais reikalavimais. Bendrovės darbuotojams yra skiriamos materialinės pašalpos, jie skatinami jubiliejaus proga ir pan.

Kolektyvinė sutartis apima ir darbo užmokesčio sistemą, kuri yra susieta su veiklos rezultatais.

#### **Darbuotojų atlygio politikos principai**

Vadovų darbo apmokėjimas nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr.1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ ir Lietuvos Respublikos Susisiekimo ministro 2018 m. spalio 15 d. įsakymu Nr. 3-516 „Dėl Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2016 m. kovo 7 d. įsakymo Nr. 3-69 „Dėl akcinių bendrovių, kuriose Susisiekimo ministerija atstovauja valstybei, vadovų darbo užmokesčio“ pakeitimo“.

AB „Detonas“ direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos aprašas patvirtintas 2016 m. kovo 17 d. Valdybos posėdžio protokolu Nr.2 (AB „Detonas“ valdybos 2018 m. gegužės 30 d. posėdžio protokolo Nr. 3 redakcija).

Direktoriaus mėnesinė alga susideda iš dviejų dalių: pastoviosios ir kintamosios.

Mėnesinės algos pastovioji dalis nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų Lietuvos Respublikos Seimo nustatytą Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį ir atsižvelgiant į akcinės bendrovės kategoriją. AB „Detonas“ priskiriama IV kategorijai.

Mėnesinės algos kintamoji dalis priklauso nuo akcinės bendrovės siektinų veiklos rodiklių, patvirtintų AB „Detonas“ valdybos, įvykdymo. Mėnesinės algos kintamoji dalis neturi viršyti 50 procentų akcinės bendrovės direktoriui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. 2021 m. einamąjį pusmetį mėnesinės algos kintamoji dalis buvo mokama už praėjusio laikotarpio rezultatus.

Bendrovės darbuotojų atlygis nustatomas vadovaujantis AB „Detonas“ darbo apmokėjimo nuostatais, patvirtintais AB „Detonas“ direktoriaus 2010 m. kovo 10 d. įsakymu Nr. K1-20 (su pakeitimais ir papildymais).

Bendrovės valdymo funkcijas atliekančių (toliau – administracijos) darbuotojų mėnesinė alga taip pat susideda iš dviejų dalių: pastoviosios ir kintamosios.

Administracijos darbuotojų mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientus nustato bendrovės direktorius savo įsakymu. Mėnesinės algos kintamoji dalis neturi viršyti 50 procentų nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. Mėnesinės algos kintamoji dalis priklauso nuo bendrovės siektinų veiklos rodiklių įvykdymo.

Valdymo funkcijas atliekančių padalinių darbuotojų tarnybiniai atlyginimai priklauso nuo padalinio darbininkų vidutinio darbo užmokesčio ir nuo atskiro darbuotojo darbo indėlio, siekiant padalinio ir bendrų įmonės rezultatų. Tarnybinių atlyginimų koeficientus nustato bendrovės direktorius savo įsakymu.

Bendrovės darbininkų darbo užmokesčio pastovioji atlyginimų dalis skaičiuojamas remiantis valandinių tarifinių atlygių sistema. Kintamosios dalies atlyginimų dydis yra priklausomas nuo atliekamų darbų apimčių.

Kintamosios atlyginimo dalies susiejimas su bendrovės ir padalinių veiklos rezultatų vertinimo rodikliais motyvuoja darbuotojus, skatina juos veikti efektyviau, asmeniškai prisidėti siekiant bendrų įmonės ir padalinių tikslų. Nustatant atlyginimų dydžius, didelis dėmesys skiriamas, kad jie būtų teisingi tokiais atžvilgiais – įmonės finansinių galimybių, jos darbuotojų bei išorinės rinkos požiūriu.

### Premijavimas

Akcinės bendrovės valdyba už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, iš akcinės bendrovės pelno akcinės bendrovės direktoriui gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių, arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, - premija, kurios dydis negali viršyti jo vienos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

Bendrovės direktorius už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, iš akcinės bendrovės pelno valdymo funkcijas atliekantiems darbuotojams gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jų 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių, valdymo funkcijas atliekantiems padalinių darbuotojams skiriamų premijų dydis negali viršyti jų 2,7 vidutinio metinio atlyginimo dydžių.

### Mėnesinės algos kintamosios atlyginimo dalies vertinimo rodikliai

2021 m. AB „Detonas“ direktoriaus ir bendrovės administracijos darbuotojų mėnesinės algos kintamosios atlyginimo dalies vertinimo rodikliai, jų planiniai ir faktiniai dydžiai pateikiami lentelėje.

2021 m.	Rodikliai	Planas	Faktas	Rodiklio vykdymas
I pusm.	Pajamų planas (kintamosios dalies dydis - 25 proc.), tūkst. Eur	950,9	1328,7	Jvykdyta
	Dolomito ir klinčių uolienų sprogdinimas, tūkst. m <sup>3</sup> (kintamosios dalies dydis - 15 proc.), vnt.	703,4	995,3	Jvykdyta
	Pajamų, gaunamų iš kitos veiklos, planas (kintamosios dalies dydis - 10 proc.), tūkst. Eur	17,3	18,6	Jvykdyta
II pusm.	Pajamų planas (kintamosios dalies dydis - 20 proc.), tūkst. Eur	1249,1	1968,2	Jvykdyta
	Pelno (nuostolių) planas (kintamosios dalies dydis - 15 proc.), tūkst. Eur	229,7	252,0	Jvykdyta
	Pajamų, gaunamų iš kitos veiklos, planas (kintamosios dalies dydis - 10 proc.), tūkst. Eur	41,1	112,9	Jvykdyta
	Įdiegti darnumo, socialinės atsakomybės veiklos principus nustatančius dokumentus (Darnumo politika ir pan.), esamų peržiūrą ir, esant būtinybei, atnaujinimą, bendrovėje, užtikrinti jų laikymąsi (kintamosios dalies dydis - 5 proc.), vnt.	1	1	Jvykdyta

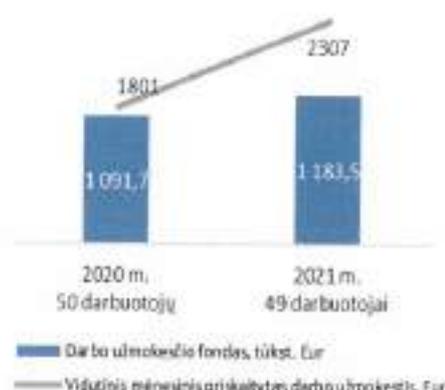
Visi rodikliai, pagal kuriuos AB „Detonas“ direktoriui ir administracijos darbuotojams nustatomas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis - 50 procentų nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio, buvo jvykdyti ir visa kintamoji atlyginimo dalis 2021 m. buvo mokama.

### Darbo užmokestis

2021 m. darbo užmokesčio fondas siekė 1183,5 tūkst. Eur. Darbo užmokesčio didėjimą sąlygojo didesnės atliktos darbų apimtys, taip pat palaipsniui didinamas valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis, minimaliosios mėnesinės algos (MMA) kėlimas. Didinant MMA žemiausios kvalifikacijos darbuotojams ir siekiant išlaikyti proporcijas tarp skirtingos kvalifikacijos darbuotojų, darbo užmokestis turi būti didinamas ir aukštesnės kvalifikacijos darbuotojams.

2021 m. padidėjus pareiginės algos baziniam dydžiui, MMA, darbuotojų kintamajai atlyginimo daliai, susietai su darbo našumu, išmokėjus premijas už 2020 m. rezultatus, vidutinis mėnesinis vieno sąlyginio darbuotojo priskaitytas darbo užmokestis padidėjo ir siekė 2307 Eur.

Vidutinis darbo užmokestis ir darbo užmokesčio fondas



### Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas / darbuotojų grupes

Pareigybė / darbuotojų grupė	2020 m.		2021 m.	
	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Darbo užmokestis, Eur
Direktorius	1	4926	1	6922
Vyr. specialistas	6	2617	6	3347
Specialistas	13	2217	13	2850
Darbininkas	24	1476	23	1923
Apsaugos darbuotojas	5	922	5	972
Valytojas	1	614	1	642
Iš viso bendrovėje	50	1801	49	2307

2020 m. bendrovės direktoriui ir valdymo funkcijas atliekantiems darbuotojams premijos už 2019 m. rezultatus nebuvo skiriamos, nes 2019 m. nebuvo pasiekti ūkinės finansinės veiklos rodikliai.

2021 m. bendrovės direktoriui ir valdymo funkcijas atliekantiems darbuotojams premijos už 2020 m. rezultatus buvo skiriamos, nes 2020 m. buvo pasiekti ūkinės finansinės veiklos rodikliai.

## BENDROVĖS PASIEKTŲ VEIKLOS REZULTATŲ ATITIKTIS VEIKLOS TIKSLAMS

Strateginiame veiklos plane iškeltus 2021 m. finansinius tikslus bendrovė pasiekė ir viršijo.

Strateginis tikslas	Strateginio tikslo matavimo rodiklis	Siektina rodiklio vertė 2021 m.	2021 m. faktas	2021 m. vykdymas	Rodiklių nepasiekimo ar viršijimo priežastys
1. Tobulinant sprogdinimo technologijas, didinti pagrindinių	Sprogdinimo ir griovimo darbų pajamos, tūkst. Eur	2131	3104,5	146%	Iš pagrindinių užsakovų gavus daugiau užsakymų, išsprogdintas didesnis nei planuota dolomito ir klinčių

paslaugų apimtis					uolienos kiekis ir gauta daugiau pajamų
2. Užtikrinti efektyvią, stabilią ir pelningą bendrovės veiklą, didinti jos vertę	Nuosavybės grąža, proc.	6,3	7,9	uždirbta 1,6 proc. daugiau	Planuota 6,3 proc. nuosavybės grąža pasiekta ir viršyta
3. Plėsti bendrovės veiklos sritis	Pajamų iš kitos veiklos procentinė dalis visose pajamose, proc.	3,0	5,8	uždirbta 2,8 proc. daugiau	Kitos veiklos pajamos bendroje pajamų struktūroje sudarė 5,8 proc.
4. Užtikrinti aukštos kokybės paslaugas klientams	Pagrįstų klientų nusiskundimų dėl atliktų sprogdinimo, griovimo darbų kokybės skalčius, vnt.	0	0	100%	Pagrįstų klientų nusiskundimų dėl atliktų sprogdinimo, griovimo darbų kokybės negauta
5. Užtikrinti skaidrią, antikorupcinius standartus ir darnaus vystymosi principus atitinkančią veiklą	VVJ Gerosios valdysenos indeksas	A	A	100%	Visų trijų gerosios valdysenos indekso dimensijų - Kolegialūs organai, skaidrumas, strateginis planavimas ir įgyvendinimas – įvertinimas siekia A.

## PAGRINDINĖS RIZIKOS RŪŠYS IR JŲ VALDYMAS

AB „Detonas“ rizikos nustatomos, analizuojamos ir vertinamos nagrinėjant bendrovės strategiją, vertinant bendrovės priežiūros institucijų prižiūrimą veiklą ir bendrovės veiklą ir joje vykstančius pagrindinius ir pagalbinus procesus.

AB „Detonas“ rizikos valdymo procesui keliami šie tikslai:

- ✓ pašalinti arba kiek įmanoma sumažinti riziką sukeliančių įvykių atsiradimo tikimybę;
- ✓ mažinti galimus nuostolius arba švelninti tikslų nepasiekimo padarinius;
- ✓ padėti priimti valdymo sprendimus ir vykdyti veiklos planavimo procesą;
- ✓ operatyviai nustatyti AB „Detonas“ veiklos grėsmes ir jų sumažinimo galimybes;
- ✓ priimti prevencinius sprendimus;
- ✓ didinti išteklių naudojimo efektyvumą;
- ✓ užtikrinti, kad bendrovės veikla atitiktų teisės aktų reikalavimus.

### Bendrovės rizikos skirstomos į šias grupes

**Strateginė rizika.** Tai rizika, kylanti dėl išorinių ir vidinių AB „Detonas“ aplinkos veiksnių, galinčių turėti įtakos AB „Detonas“ tikslų įgyvendinimui, finansinei būklei, veiklos nuoseklumui ir tęstinumui, santykiams su AB „Detonas“ susijusiomis šalimis.

**Finansinė rizika.** Finansinei rizikai yra priskiriama rizika patirti nuostolių ar gauti mažiau nei tikėtasi naudos dėl vykdomos netinkamos veiklos, valdant kredito, likvidumo, rinkos ir kitas rizikas arba dėl finansinių rinkų šokų.

Finansinę riziką sudaro kredito, likvidumo ir rinkos rizikos.

Kredito rizika apima:

- ✓ lėšų, laikomų komerciniuose bankuose, praradimo riziką. Lėšų laikymo komerciniuose bankuose kredito rizika valdoma nustatant bankuose laikomų lėšų limitus, priklausomai nuo banko kredito rizikos vertinimo pagal tarptautinį kredito reitingą. Konkretūs bankuose laikomų lėšų limitai ir jų kontrolės tvarka aprašyti Laisvų lėšų ir finansinės rizikos valdymo politikos apraše;
- ✓ užsakovų ir klientų atsiskaitymo / mokumo riziką. Klientų mokumo rizika valdoma renkant informaciją apie subjektų mokumą iš įvairių kredito rizikos duomenų bazių ir kitų šaltinių, nustatant išankstinio apmokėjimo už paslaugas sąlygas naujiems arba neturintiems aukšto kreditingumo lygio, taikant mokėjimų suderinimo (jei yra mokėtinos ir gautinos sumos) procedūras.

Likvidumo rizika valdoma reguliariai planuojant įmonės pinigų srautus, vertinant pinigų, laikomų bankų sąskaitose likučių poreikius. Esant pinigų srautų nesuderinamumams (pvz. įplaukos vėluoja), galimas išmokų (už paslaugas, pagal kredito sutartį ir kt. atidėjimas, suderinus tai su kita šalimi).

Rinkos rizika (apima palūkanų normos, valiutos kurso, kainų, įskaitant žaliavų ir produkcijos, kurią gamina ir realizuoja bendrovės klientai) valdoma:

- ✓ mažinant arba eliminuojant atviras pozicijas, t.y. skirtumą tarp turto ir įsipareigojimų;
- ✓ suderinant gautinų už suteiktas paslaugas sumų terminus su mokėtinų sumų terminais;
- ✓ prognozuojant galimą kainų kitimą, nuo kurio negalima apsisaugoti ir planuojant įmonės finansinę būklę pagal nepalankią (nepalankiausią) rinkos kainų kitimo scenarijų.

**Veiklos rizika.** Veiklos rizikai priskiriamos rizikos patirti nuostolių dėl netinkamų arba klaidingai atliekamų veiklos procesų, netinkamai prižiūrimų santykių su tiekėjais arba užsakovais, darbuotojų klaidų, neteisėtų veiksmų, informacinių arba technologinių sistemų veiklos sutrikimų arba dėl išorės įvykių įtakos.

**Teisinė rizika.** Dėl valstybės nekilnojamojo turto efektyvaus ir racionalaus valdymo ir AB „Detonas“ bylų su Nacionaline žemės tarnyba prie Žemės ūkio ministerijos (NTŽ prie ŽŪM).

Bylinėjimosi procesas dėl žemės sklypo, esančio Raudondvario pl. 348, Kaune, žemės nuomos sutarties, aprašytas AB „Detonas“ 2018 - 2020 metų metiniuose pranešimuose.

LR susisiekimo ministerijos atsiųstame rašte „Dėl strateginių veiklos planų ambicingumo“ buvo išreikštas akcininko siekis dėl valstybės nekilnojamojo turto efektyvaus ir racionalaus valdymo, todėl bendrovė ieškojo efektyviausių sprendimų dėl bendrovės turimo, veikloje nenaudojamo, nekilnojamojo turto - 10 vnt. sandėlių/pastatų, esančių Raudondvario pl. 348. Sandėliai/pastatai stovi valstybinėje žemėje. Turtas yra menkavertis ir jo patrauklumą iš esmės sudaro tik iš valstybės nuomojamas žemės sklypas.

Prieš priimant sprendimą, AB „Detonas“ atliko rinkos analizę, siekiant atrasti galimybių nekilnojamojo turto panaudojimui ir veiklos vystymui. Svarstytos įvairios turto panaudojimo galimybės, tarp jų ir galimybė užsiimti statybų veikla. Buvo vykdomos konsultacijos su nekilnojamojo turto ekspertais, kurių vertinimu pastatai yra nusidėvėję ir jų panaudojimas pagal esamą paskirtį nėra tikėtinas, ir jų savininkui – pirkėjui nesukurtų reikšmingos naudos, todėl turto didžiausias ir geriausias panaudojimas būtų pastatų savininkui, pasinaudojant teise išpirkti valstybei priklausantį žemės sklypą, kurio teritorijoje yra pastatai, jame formuoti gyvenamųjų teritorijų sklypus.

Vertinant tai, kad AB „Detonas“ veiklos kryptis nėra nekilnojamojo turto vystymas ir bendrovė neturi reikiamos kompetencijos darbuotojų šiai veiklai vystyti, o šie pastatai yra perteklinis turtas, tai optimaliausias sprendimas - parduoti nekilnojamąjį turtą viešo elektroninio aukciono būdu pagal elektroninio aukciono taisykles ir AB „Detonas“ valdomo nekilnojamojo turto pardavimo tvarką, patvirtinta AB „Detonas“ direktoriaus 2021 m. balandžio 20 d. įsakymu Nr. V1-20. Gautos lėšos būtų panaudotos Bendrovės plane numatytų strateginių krypčių vystymui.

AB „Detonas“ valdyba, 2021 m. lapkričio 24 d., Valdybos posėdžio protokolu, Nr. 14, 9 klausimas, pritarė nekilnojamojo turto, esančio Raudondvario pl. 348, Kaunas, pardavimui per viešą aukcionų platformą – evarzytines.lt.

**Rizikos valdymo politikos įgyvendinimas.** 2021 m. vadovaujantis AB „Detonas“ rizikos valdymo politika ir tvarka, vertinat bendrovės strateginius tikslus ir uždavinius, bendrovės veiklą, buvo įvertintos strateginės ir finansinės rizikos, personalo valdymo, grėžimo ir sprogdinimo, gamybos ir sandėliavimo, techninio palaikymo procesai. Nustatytos rizikos priežastys ir numatytos priemonės, didžiausios rizikos priežastims pašalinti. Sudarytas apibendrintas bendrovės rizikų sąrašas (žemėlapis), kuriame įtrauktos visų procesų didelės (raudonos) ir vidutinės (geltonos) rizikos, visos strateginės ir visos finansinės rizikos bei parengtas apibendrintas bendrovės rizikos valdymo veiksmų planas, kuris integruotas į AB „Detonas“ 2022-2025 metų strateginį veiklos planą (išskyrus tas riziką mažinančias priemones, kurios turėjo būti įvykdytos 2021 metais).

Toliau pateikiamos didžiausios (raudonos) nustatytos rizikos, galinčios daryti didelę įtaką bendrovės strateginių tikslų įgyvendinimui ir veiklai. Taip pat nurodomos rizikos valdymo priemonės ir atsakingi asmenys.

### Didžiausios bendrovės rizikos ir jų valdymas

Rizikos pavadinimas	Rizikos aprašymas	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės	Atsakingas asmuo
Užimamos Lietuvos grėžimo, sprogdinimo darbų rinkos dalies galimas mažėjimas	Didėjanti konkurencija grėžimo, sprogdinimo darbų rinkoje. Spartūs ir efektyvūs konkurentų veiksmai gali sumažinti užimamą Lietuvos grėžimo, sprogdinimo darbų rinkos dalį ir darbų pelningumą.	1. Konkurencinga paslaugos kaina; 2. Darbų kokybė; 3. Bendrovės įvaizdžio ir neprikaištingo rezultato išlaikymas.	Direktorius, komercijos skyrius, padalinių vadovai, nuolatos
Bendrovės veikla nėra diversifikuota, egzistuoja priklausomybė nuo kelių pagrindinių klientų	Dėl bendrovės specifinės veiklos ir didelės dalies turimo specifinio turto, bendrovė nėra pakankamai pasirengusi perėjimui į alternatyvias veiklas, gali atsirasti sunkumų ieškant klientų.	1. Žvalgybos dėl rinkų, kur galėtume teikti amonio nitrato emulsiją ir jos pagrindu pagamintus emulsinius sprogmenis, pardavimų vystymas; 2. „Dinamonas ROS“ pardavimų vystymas; 3. Pastovus bendradarbiavimas su pagrindiniais užsakovais. 4. Alternatyvių veiklų paieška.	Direktorius, komercijos skyrius, padalinių vadovai, nuolatos
Sprogmenų ir sprogdinimo priemonių trūkumas	Dėl staigiai išaugusių užsakovo poreikių sprogdinimo darbams. Sprogmenų tiekėjai nesilaiko sutartinių reikalavimų. Logistikos sutrikimai dėl Covid-19 pandemijos.	Riziką mažinti būtina, kad būtų pasiektas priimtinas jos lygis. 1. Būtina turėti kelis sprogmenų ir sprogdinimo priemonių tiekėjus; 2. Problemos sprendimo prioritetas - užsakovo poreikiai ir bendrovės reputacijos išsaugojimas.	Sandėlininkas, meistrai, padalinio vadovas, vadybininkė, pastoviai

<p>Specialisto išėjimas iš darbo</p>	<p>Dėl specialistų išėjimo iš darbo (ypatingai tų, kurie dirba su sprogmenų gamyba, nauja įranga, taip pat tų darbuotojų, kurių pareigybei keliami papildomi kvalifikaciniai reikalavimai) gali sutrikti bendrovės veikla. Rizika išlieka tokio pačio lygio, nors yra užbaigtas investicinis projektas, tačiau ir toliau reikalingas inžinieriaus chemiko kvalifikaciją turintis darbuotojas bei darbuotojai, turintys ANE operatoriaus ir Dinamon ROS operatoriaus kvalifikaciją, taip pat įmonės pagrindiniai specialistai, kurių sukaupta patirtis ir kvalifikacija, užtikrina sprogmenų gamybos įrengimų sklandų darbą ir sprogdinimo paslaugų kokybišką teikimą.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Darbo sąlygų gerinimas: sudaromos sąlygos dirbti pagal individualų darbo grafiką.</li> <li>2. Pozityvios darbo aplinkos kūrimas.</li> <li>3. Parengimas sprogdinimo darbų vadovo mokymo programos, kad galima būtų įmonėje rengti sprogdinimo darbų vadovus.</li> <li>4. Sumažėjus darbuotojų skaičiui yra didinamas darbuotojų multifunkciškumas.</li> <li>5. Darbo užmokesčio ir motyvacinės sistemos tobulinimas.</li> </ol>	<p>Padalinių vadovai, personalo vadovė, nuolatos</p>
<p>Reikiamos kvalifikacijos ar kompetencijos darbuotojų trūkumas</p>	<p>Atsiradus papildomam kvalifikuoto personalo poreikiui arba praradus specialistą, gali sutrikti įmonės veikla. Šiuo metu pasikeitimų nėra, tačiau pradėjus ANE sprogmenų gamybą gali rizika dėl tam tikros kvalifikacijos darbuotojų išaugti, jeigu nebus galimybės apmokyti įmonės darbuotojų (jie gali nesutikti, arba negali įsisavinti naujų žinių, reikalingų tam tikroms funkcijoms atlikti).</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Darbuotojų atestacija.</li> <li>2. Darbuotojų skaičiaus ir kvalifikacijos poreikio analizė.</li> <li>3. Privalomų periodinių mokymų grafikas.</li> </ol>	<p>Personalo vadovė</p>
<p>Pasaulinė koronaviruso Covid-19 pandemija, ekonominės aplinkos nestabilumas</p>	<p>Dėl Pasaulinės koronaviruso Covid-19 pandemijos, galimų karantinų, pablogėjusios šalies ekonominės situacijos, krenta skaldos ir cemento paklausa. Tai gali nulemti vieno arba kelių įmonės užsakovų gamybos apimčių sumažėjimą, laikiną veiklos stabdymą.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Finansų planavimas, atsižvelgiant į rizikas;</li> <li>2. Žmogiškųjų išteklių planavimas ir prognozavimas;</li> <li>3. Rekomendacijų, dėl Covid-19 vykdymas, kontrolė ir prevencija.</li> </ol>	<p>Direktorius, padalinių vadovai, už prevenciją atsakingi darbuotojai</p>
<p>Likvidumo rizika</p>	<p>Bendrovės politika yra veiklos finansavimo užtikrinimas, t. y. bendrovė visada turi turėti pakankami lėšų sutartiniams įsipareigojimas įvykdyti. Dėl vėluojančių įplaukų iš užsakovų ir sumažėjusių lėšų likučių bankų sąskaitose įmonė gali susidurti su likvidumo ir net mokumo problemomis.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Įmonės finansinės būklės gerinimas (naujų rinkų paieška, dedamos pastangos išlaikyti turimus klientus).</li> <li>2. Griežtas kaštų optimizavimo politikos taikymas.</li> </ol>	<p>Direktorius, vyr. buhalterė, nuolatos</p>

Nelaimingi atsitikimai darbe	Dėl darbuotojo klaidos arba neatsargumo, įvyksta nelaimingas atsitikimas darbe.	Darbo sauga užtikrinama daugiausiai organizacinėmis priemonėmis dėl gamybos proceso dizaino ir įrangos paprastumo, Papildomų priemonių taikymas nekeičiant gamybos proceso nėra racionalus	Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas
------------------------------	---	--	---

## DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) POLITIKA BENDROVĖJE

AB „Detonas“ jau keletą metų diegia socialinės atsakomybės koncepciją įmonės veikloje. Bendrovė, įgyvendindama socialinės atsakomybės politiką prisiima papildomus įsipareigojimus: tobulinti verslo praktiką, diegti modernias žmogiškųjų išteklių vadybos technologijas, savo veikloje naudoti gamtos išteklius tausojančias technologijas, žmogaus sveikatai nekenksmingas medžiagas. Planuodama savo veiklą bendrovė atsižvelgia į suinteresuotų dalyvių pareikštą poziciją bei visuomenės lūkesčius, užtikrina skaidrų valdymą ir plėtoja etiškus santykius su partneriais. Bendrovė, aktyviai dalyvaudama socialiniame dialoge su darbuotojais, didina darbuotojų lojalumą ir motyvaciją, o tai lemia aukštesnę darbo kokybę, pozityvius pokyčius bendrovėje ir efektyvesnį valdymą.

AB „Detonas“ darnumo politika patvirtinta AB „Detonas“ direktoriaus 2021 m. rugsėjo 14 d. įsakymu Nr. K1-069. Darnumo politika, tai dokumentas, kuris nustato socialiai atsakingos veiklos prioritetus ir kryptis bei apibrėžia principus, kuriais Bendrovė, atsižvelgusi į savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius, vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis, įgyvendins savo strateginius tikslus.

**Darnumo politikos tikslas** – kurti atsakingo ir darnaus verslo praktiką Bendrovėje. Darnumo politika bus integruojama į AB „Detonas“ planavimo ir sprendimų priėmimo procesą, taikomą visiems Bendrovės darbuotojams ir suinteresuotosioms šalims. Bendrovė darnią veiklą numačiusi įgyvendinti keturiose srityse, tai **aplinkosauga, žmogaus teisės ir santykiai su darbuotojais, santykiai su visuomene (bendruomene) ir vykdydama veiklą rinkoje**. Darnumo politikoje nustatomi darnumo įgyvendinimo principai ir prioritetai bei apibrėžiama kiekvienoje pasirinktoje srityje veikla, kuri įgalins bendrovę veikti ir vystyti verslą darniai ir tvariai.

### Aplinkosauga

Bendrovė, atsižvelgdama į tai, kad jos vykdoma veikla gali daryti poveikį aplinkai, priima sprendimus, kad neigiamo poveikio aplinkai būtų išvengta arba jis būtų minimaliai neigiamas. Bendrovė diegia pažangias technologijas (pradėta gaminti ir sprogdinimo darbams naudojami emulsiniai sprogmėnys). Bendrovėje yra įdiegtos aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos, kurios yra integruotos į planavimo, organizavimo ir valdymo procesus. ISO 45001 sertifikatas – tai profesionalus patvirtinimas, kuris stiprina organizacijos reputaciją, parodydamas, kad organizacijoje veikia įdiegta darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema. Veiksminga darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistema skatina saugią ir sveiką darbo aplinką, sudarant sąlygas identifikuoti ir kontroliuoti darbuotojų saugą ir sveikatą bei didinti bendrą darbo našumą. ISO 45001 sertifikavimas prisideda prie sveikesnės ir saugesnės darbo aplinkos, parodo pasitikėjimą savo organizacija, sumažina prastovos riziką dėl nelaimingų atsitikimų darbo vietoje, užtikrina įstatymų ir kitų teisės aktų laikymąsi, sumažina baudžiamojo persekiojimo ir baudių tikimybę, skatina darbuotojų įsitraukimą į saugią darbo aplinką, padidina suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą tarptautiniu lygiu. Sertifikato privalumai klientams, tai pagerinta kokybė ir paslaugos, sukurtas pasitikėjimas ir patikimumas ir patvirtinimas klientams, kurie aktyviai domisi darbo aplinkos veiksmingumu, kad jie dirba su organizacija, kuri skatina saugią ir sveiką darbo aplinką.

ISO14001, reikalauja, kad aplinkos apsaugos politikoje būtų įsipareigojimas laikytis ne tik aplinkosaugos teisės aktų, bet ir laisvanoriškas prisiimtų reikalavimų, susijusių su aplinkosaugos aspektais, laikymasis.

Įmonė turi identifikavusi aplinkos apsaugos aspektus: reikšmingus tiesioginius ir reikšmingus netiesioginius. Tuo būdu įmonė identifikuoja visus veiklos, produkto ir paslaugų aspektus, kuriuos ji gali valdyti ir tuos, kuriems ji gali daryti įtaką per tiekėjus, rangovus ir pan. Įmonė užtikrina, kad visi asmenys, dirbantys įmonėje ar jos vardu, turi atitinkamą kompetenciją, kad užtikrintų reikšmingų aplinkos apsaugos aspektų tinkamą valdymą. Tai matosi, kai vykdomi griovimo darbai, statybinės atliekos rūšiuojamos tam, kad atskirti atliekas tinkamas perdirbimui ir antriniam jų panaudojimui (žiedinė ekonomika). Aplinkos apsaugos vadybos sistemos tikslas – skatinti aplinkos apsaugą ir taršos prevenciją atsižvelgiant į socialinius ir ekonominius poreikius.

Bendrovėje atsakingai ir racionaliai naudojami materialiniai, energetiniai ir gamtiniai išteklių, siekiant prisidėti prie emisijų bei atliekų susidarymo mažinimo vykdam veiklą.

Ataskaitiniu laikotarpiu ženkliai sumažinus sprogmenų „Dinamonas ROS“ gamybos kiekius ir gaminant skystus emulsinius sprogmenis, ženkliai sumažintas sprogmenų gamyboje naudojamų polipropileninių ir polietileninių maišelių/maišų ir plastikinių dirželių kiekius. 2020 m. polipropileninių ir polietileninių maišelių/maišų gamyboje buvo sunaudota 80,8 tūkst. vnt., 2021 m. – 50,9 tūkst. vnt. 2020 m. plastikinių dirželių gamyboje buvo sunaudota 72,7 tūkst. vnt., 2021 m. - 38,5 tūkst. vnt. 2022 m. planuojama šių plastikinių gaminių sunaudojimą sumažinti dar apie 50 proc.

Pastaruosius kelerius metus bendrovėje keičiamas transporto priemonių ir mechanizmų parkas, vietoje naudojamų transporto priemonių, kurių transporto emisijos standartas „Euro 1“ – „Euro 3“, įmonė investuoja ir įsigyja transporto priemones su „Euro 5“, „Euro 6“ emisijos standartais.

Bendrovė prisideda prie projekto „Mes rūšiuojam“.

AB „Detonas“ taikomas sisteminis/kompleksinis požiūris į aplinkos apsaugos vadybą skatina efektyvią energijos vartojimą, sukuria tvarką ir pastovumą paskirstant resursus.

Aplinkos apsaugos vadybos sistema užtikrina, kad įmonės aplinkos apsaugos veiksmingumas bus didesnis, nei numato teisės aktai. Į aplinkos apsaugos veiklą yra įtraukiami įmonės darbuotojai, todėl aplinkosauga tapo svarbi kiekvienam įmonės darbuotojui.

Darbuotojai supranta ir laikosi bendrovėje deklaruojamos gamtos išteklių tausojo politikos, kuri skatina racionalų energijos, vandens, popieriaus naudojimą.

Bendrovė, siekdama prisidėti prie aplinkos apsaugos politikos tikslų, susijusių su klimato kaitos problemų sprendimu, išteklių naudojimu ir tvariu vartojimu bei gamyba, prisijungia prie LRV priemonės Žalioji viešasis pirkimas. LRV programoje numatyta, kad nuo 2023 m. žalieji pirkimai taptų dominuojančia viešųjų pirkimų dalimi. Bendrovė numato įtraukti aplinkosauginį kriterijų į rengiamų viešųjų pirkimų konkursų medžiagą.

## Darbuotojai

Profesionalūs ir kompetentingi bendrovės darbuotojai yra esminė prielaida siekti bendrovės vizijos ir įgyvendinti tikslus. Bendrovė vykdo socialiai atsakingą požiūrį į darbuotojų darbo sąlygas ir jų palaikymą. Bendrovėje yra vadovaujamas vienodomis atlygio bei socialinės atsakomybės nuostatomis darbuotojų atžvilgiu. Bendrovė tobulina vidinę komunikaciją. Įdiegta bendrovės darbuotojų kompiuteriuose Microsoft Teams programa palengvina bendravimą ir komunikaciją tarp nutolusių padalinių. Bendrovės vadovybės rengiamuose per Microsoft Teams platformą susirinkimuose, pasitarimuose gali dalyvauti visi atsakingi bendrovės darbuotojai, tokiu būdu darbuotojams tiesiogiai iškomunikuojama informacija, vyksta virtualus bendravimas, kuris įgalina operatyviai deleguoti pavedimus ir gauti informaciją apie pavedimų vykdymą. Microsoft Teams programos naudojimas ypač aktualus dirbant Covid-19 koronaviruso pandemijos sąlygomis, padedantis užtikrinti saugesnes darbo sąlygas.

Siekiant užtikrinti sveiką, saugią, higienišką darbo aplinką įmonė stengiasi įtraukti darbuotojus į šią veiklą, skelbiant sveikos gyvensenos iniciatyvas: „Atsisakyti 1 mėnesį cukraus vartojimo“, „Nenaudoti vienkartinį

plastikinių indų“ ar prisijungti prie iniciatyvos „Diena be automobilio“. Darbuotojai skatinami naudotis viešojo transporto priemonėmis arba važiuoti į darbą dviračiais, paspirtukais, tam įmonėje yra įrengta paspirtukų akumuliatorių įkrovos vieta. Šiltuoju metų laiku dalis įmonės darbuotojų atvyksta į darbą šiomis priemonėmis.

Bendrovėje inicijuota socialinė iniciatyva, skatinanti bendruomeniškumą ir prisidedanti prie švietėjiškos veiklos – „Knygų namelis“ – netradicinė biblioteka, kurioje galima rasti įvairių knygų. Šioje neįprastinėje bibliotekoje mėgstamomis knygomis dalijasi patys darbuotojai, kurie jas atneša ir palieka šiam tikslui įrengtame namelyje ir pasiima kitas, dar neskaitytas knygas. Šie knygų mainai buvo inicijuoti turint tikslą skleisti skaitymo malonumą ir populiarinti literatūrą pasitelkiant visus bendrovės darbuotojus.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.
Gerinti darbuotojų įsitraukimą į bendrovės socialines atsakomybės iniciatyvas	50 proc. darbuotojų dalyvauja bent vienoje visuomeninėje akcijoje	29 proc.	35 proc.

Saugių ir sveikų darbo sąlygų sudarymas Bendrovėje reglamentuojamas LR Darbo kodekso bei kitais darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktais. Bendrovė rūpinasi darbuotojų sveikata. Kuriant saugią darbo aplinką, atliekamas profesinės rizikos darbuotojų darbo vietose vertinimas. Siekiama, kad kiekvienas darbuotojas rūpintųsi savo ir kitų, šalia dirbančių kolegų, sauga ir sveikata. Darbuotojai aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis pagal direktoriaus tvirtinamą ir su profesine sąjunga suderintą sąrašą. Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų sveikatos profilaktikai – skiriamos lėšos periodiniam privalomajam sveikatos patikrinimui. Darbuotojai, kurie dirba gamtinėje aplinkoje, yra skiepijami įmonės lėšomis nuo erkinio encefalito. Bendrovės darbuotojai yra apdrausti asmens draudimu (mirtis dėl nelaimingo atsitikimo, neįgalumo, įvairių traumų).

Pagal poreikį darbuotojams organizuojami profesiniai mokymai, kvalifikacijos kėlimo mokymai, saugos ir sveikatos darbe mokymai, periodiškai atliekami instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais, ne rečiau, kaip kas 2 metai vykdoma darbuotojų dirbančių pavojingus darbus atestacija saugos ir sveikatos klausimais.

Bendrovė gerbia ir palaiko dirbančiųjų teisę jungtis ar steigti profesines sąjungas ar asociacijas ir kolektyviai derėtis su darbdaviu. Bendrovė aktyviai dalyvauja socialiniame dialoge su darbuotojų atstovais. 2019 m. bendrovė pasirašė kolektyvinę sutartį su AB „Detonas“ darbuotojų profesine sąjunga. Pasirašyta kolektyvinė sutartis įtvirtina papildomas socialines garantijas darbuotojams, kurios neregamentuojamos įstatymų, kitų norminių teisės aktų. 1 (vienos) papildomos kasmetinių atostogų darbo dienos darbuotojams, kurie įmonėje dirba nuo 5 iki 10 metų, suteikimas. Darbuotojams suteikta teisė neatvykti į darbą dėl trumpalaikės ligos ar sveikatos patikrinimo du kartus iki 2 d. d. per metus. Šia teise darbuotojai naudojami labai atsakingai. Bendrovės darbuotojams yra skiriamos materialinės pašalpos, jie skatinami jubiliejaus proga.

Bendrovė išsikėlė tikslą mažinti 0,5 proc. vienam darbuotojui tenkančių per metus nedirbtų d.d. skaičių dėl ligos ar nelaimingo atsitikimo darbe, už kurias apmoka įmonė. Pandemija šio rodiklio įvykdymui turėjo neigiamos įtakos, nes dalis darbuotojų gavo nedarbingumo pažymėjimus dėl epideminės situacijos, kas ir pablogino šį rodiklį.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.
Užtikrinti darbo vietų saugumą ir sveikumą	0,5 proc. per metus sumažinti d.d. skaičių, nedirbtų dėl ligos ar nelaimingo atsitikimo darbe, už kurias apmoka įmonė, (d.d./darbuotojų)	1,2	1,4

### Visuomenė (bendruomenė)

AB „Detonas“ tikslas kurti pridėtinę vertę visuomenei, verslui ir prisidėti prie visos šalies ekonominio augimo ir stabilumo. AB „Detonas“ veikla yra socialiai atsakinga. Bendrovė turi padalinius Pakruojo ir Akmenės rajonuose, todėl daug prisidedama kuriant darbo vietas šiuose rajonuose. Vykdydama savo veiklą

bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su vietinėmis bendruomenėmis, kurių nariai tuo pačiu yra ir bendrovės darbuotojai. Beveik 99 proc. padalinių darbuotojų sudaro vietiniai rajono gyventojai. Bendrovė, vykdydama projektus, kurie gali paveikti vietinių bendruomenių gyvenamą aplinką, jas informuoja, derina darbų atlikimo laiką ar sprogdinimo darbų būdą, kad sprogdinimo bangos poveikis nepadarytų žalos gyvenamiesiems objektams (pastatams ir statiniams). Tokiu būdu yra kuriamas tarpusavio pasitikėjimas, supratimas, bendradarbiavimas ir atsakomybė.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.
Užtikrinti bendrovės vykdomų projektų suderinamumą su vietinėmis bendruomenėmis	Neigiamų atsiliepimų ar skundų apie bendrovės vykdomus projektus nebuvimas (0 proc.)	0	0

Bendrovė viešina savo veiklą internetiniame tinklapyje, pateikia visuomenei aktualią informaciją.

### Žmogaus teisės

AB „Detonas“ remia ir gerbia tarptautinę žmogaus teisių apsaugą, užtikrindama, kad bendrovė neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų.

AB „Detonas“ yra parengta lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašas, tokiu būdu bendrovė pripažino teisingą ir moralinę atsakomybę bei ekonominę būtinybę užtikrinti ir puoselėti lygias galimybes, siekiant identifikuoti ir pašalinti bet kokias diskriminacijos apraiškas bendrovėje.

Bendrovėje nediskriminavimo ir lygių galimybių principai yra apibrėžti bendrovės vertybėse ir etikos principuose, kurie įtvirtinti AB „Detonas“ darbo tvarkos taisyklėse. Pagrindiniai principai: tai netoleruoti diskriminacijos, elgtis teisingai, etiškai ir atvirai, veiksmais ar siūlomais sprendimais nediskriminuoti jokio asmens ar visuomenės grupės, nepaisant jų tautybės, rasės, lyties, kalbos, kilmės, socialinės padėties, religinių įsitikinimų, politinių pažiūrų ir imtis teisėtų priemonių, kad būtų užkirstas kelias pastebėtai diskriminacijai.

Lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo aprašas nustato, kad priimant darbuotojus į darbą, darbo santykių galiojimo ir jų nutraukimo metu, bendrovė laikysis lygių galimybių principų, draudžiančių tiek tiesioginę, tiek ir netiesioginę diskriminaciją, todėl sudaromos visiems asmenims vienodos ir sąžiningos įdarbinimo galimybės, atrankos kriterijai į laisvas darbo vietas nustatomi aiškūs, tikslūs, išsamūs, paremti tik dalykiniais pretendento kelimais reikalavimais, darbo skelbimai bendrovėje rengiami nuasmeninant pareigybių pavadinimus ir nurodant tiek vyrišką tiek moterišką pareigybės pavadinimo giminę. Skelbimuose nenurodoma jokia diskriminacinė informacija, galinti apriboti kandidatavimo galimybes.

Įgyvendinant lygių galimybių politiką darbo procese, bendrovė savo veiklą organizuoja taip, kad visiems darbuotojams būtų suteikiamos vienodos darbo sąlygos (atsižvelgiant į atliekamo darbo pobūdį), vienodos galimybės kelti kvalifikaciją, persikvalifikuoti, siekti profesinio tobulėjimo, gauti lengvatas, už tokį patį ar vienodos vertės darbą gauti vienodą darbo užmokestį, premijas, priemokas.

Siekiant išsiaiškinti, ar įmonėje darbuotojai nepatiria tiesioginės ar netiesioginės diskriminacijos, ar priekabiavimo, psichologinio smurto (mobingo), patyčių, buvo parengta ir išplatinta anketa. Šioje apklausoje dalyvavo beveik 70 proc. įmonės darbuotojų. Anketų analizė parodė, kad įmonėje tiesioginė ar netiesioginė diskriminacija nėra aktuali problema. Nei vienas darbuotojas nenurodė, kad patyrė kurią nors diskriminacijos formą įmonėje, tačiau išsakė savo nuomonę dėl diskriminacijos aplamai, t.y. kokios jų nuomone grupės labiausiai diskriminuojamos Lietuvoje ir kokios yra diskriminacijos priežastys. AB „Detonas“ darbuotojų nuomone labiausiai Lietuvoje diskriminuojami neįgalieji ir etninės mažumos bei kitos rasės žmonės. Diskriminacijos priežastimi nurodė išankstinį nusistatymą ir tolerancijos trūkumą. Visi apklausoje dalyvavę darbuotojai teisingai nurodė instituciją, į kurią kreiptųsi, t.y. lygių galimybių kontrolieriaus tarnybą. Tokie anketos atsakymai įgalino konstatuoti, kad bendrovėje yra užtikrinama nediskriminacinė aplinka ir pakankama informacija dėl lygių galimybių apsaugos. Per 2020 ir 2021 m. bendrovėje nebuvo gautas nei vienas skundas iš darbuotojų dėl patiriamos diskriminacijos ar kitų incidentų.

susijusių su žmogaus teisių pažeidimais darbe. Bendrovė ir toliau siekia užtikrinti nediskriminacinę aplinką bendrovėje.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.
Užtikrinti bendrovėje žmogaus teisių apsaugą	0 proc. atvejų, susijusių su patiriama diskriminacija ar kitais incidentais, susijusiais su žmogaus teisių pažeidimu	0	0

Bendrovė savo veiklą grindžia pasaulinėmis darnaus vystymosi ir tvarumo praktikomis, socialinės atsakomybės gairėmis, Jungtinių Tautų inicijuotais „Pasaulinio susitarimo“ principais, Darnaus vystymosi tikslais, vadovaujasi bendrovėje įdiegtomis vadybos sistemomis. Darnūs ir tvarūs Bendrovės valdymo principai yra neatsiejama ir integrali bendrovės ilgalaikės strategijos dalis. Bendrovė prioritetą teikia aplinką tausojančioms technologijoms ir nuolat ieško ekonomiškai pagrįstų sprendimų ir alternatyvų, padedančių užtikrinti mažiausią neigiamą poveikį aplinkai.

## KORUPCIJOS PREVENCIJA

2020 m. rugsėjo 29 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-585 patvirtino „Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių atsparumo korupcijai politiką“, „Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių darbuotojų elgesio kodeksą“, „Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių dovanų politiką“, „Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių veiklos partnerių elgesio kodeksą“. AB „Detonas“ darbuotojai yra susipažinę su šiais dokumentais ir dokumentų nuostatos taikomos visiems bendrovės darbuotojams.

Vadovaujantis šiais atsparumo korupcijai dokumentais bendrovė įsipareigoja, įgyvendindama jai pavestus uždavinius ir funkcijas, nesitaikstyti su korupcija, laikytis tarptautinių, Lietuvos Respublikos teisės aktų korupcijos prevencijos srityje bei viešai deklaruoja, kad ji netoleruoja neetiško elgesio, neteisėtų dovanų, nepotizmo, interesų konflikto, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo tarnyba ir kitų korupcinių nusikalstamų veikų bei korupcijos pasireiškimo formų.

AB „Detonas“ vykdo Lietuvos Respublikos susisiekimo ministrui priskirtų valdymo sričių kovos su korupcija programos įgyvendinimo plano priemones. Programos įgyvendinimo priemonių plane nustatomos jos įgyvendinimo priemonės, jų vykdymo terminai, vykdytojai, laukiami rezultatai. Programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo stebėseną nuolat atlieka Susisiekimo ministerijos korupcijos prevencijos komisija.

**Įvykdytos LR susisiekimo ministrui priskirtų valdymo sričių korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių 2021-2022 m. plane numatytos priemonės:**

- ✓ 2021 m. sausio 7 d. pateikta informacija apie Programos įgyvendinimo 2020 metų plane įvykdytas priemones;
- ✓ 2021 m. sausio 7 d. pateikta informacija apie įvykdytus siekius ugdyti ir kurti antikorupcinę kultūrą ir aplinką, aktualios informacijos darbuotojams teikimą;
- ✓ 2021 m. sausio 7 d. pateikta informacija apie pranešimus interneto svetainėje, kuriais visuomenė informuojama apie bendrovės veiklą nukreiptą prieš korupciją;
- ✓ 2021 m. sausio 7 d. pateikta informacija apie korupcijos pranešimus gautus pranešimų kanalais;
- ✓ 2021 m. liepos 23 d. išsiusta motyvuota išvada dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo;
- ✓ 2021 m. rugsėjo 29 d. pateikta informacija apie tolerancijos korupcijai apklausą;
- ✓ 2021 m. rugsėjo 30 d. išsiusta darbuotojų korupcijos tolerancijos analizė.

Papildomos įvykdytos priemonės:

- ✓ 2021 m. liepos 13 d. AB „Detonas“ direktoriaus įsakymu patvirtinta atnaujinta AB „Detonas“ korupcijos prevencijos politika;

- ✓ 2021 m. gruodžio 7 d. AB „Detonas“ direktoriaus įsakymu patvirtintas „Pranešimų apie pažeidimus, gautų vidiniu informacijos teikimo kanalu, AB „Detonas“ teikimo ir nagrinėjimo tvarkos aprašas“;
- ✓ 17 bendrovės darbuotojų iki 2021 m. gruodžio 10 d. sėkmingai baigė mokymus Specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymo platformoje tema „Korupcijos samprata“;
- ✓ Atsižvelgiant į VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ pateiktą ataskaitą, iš esmės atnaujinta bendrovės internetinės svetainės Korupcijos prevencijos skiltis.

Bendrovėje direktoriaus įsakymu yra paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją. Siekiant užtikrinti bendrovės veiklos skaidrumą, viešumą, darbuotojų priimamų sprendimų ir veiksmų nešališkumą bei išvengti situacijų, kurios gali sąlygoti korupcijos pasireiškimą įmonėje, 2020 m. rugsėjo 3 d. direktoriaus patvirtino įsakymą „Dėl privačių interesų deklaravimo ir korupcijos pasireiškimo mažinimo“.

Pranešimų apie korupciją ar jos apraiškas 2021 m. gauta nebuvo. Informacija apie korupcijos prevenciją viešai skelbiama bendrovės interneto svetainėje.

#### **Parama**

Siekiant užtikrinti teikiamos paramos bendrovėje tikslumą, viešumą ir paramos skyrimo proceso skaidrumą, 2021 m. pabaigoje parengtas „AB „Detonas“ paramos valdymo taisyklių“ projektas ir pristatytas Valdybai.

AB „Detonas“ paramos valdymo taisyklės patvirtintos 2022 m. sausio 20 d. AB „Detonas“ valdybos posėdžio protokolu Nr. 2.

AB „Detonas“ valdybos sprendimu, Bendrovė paramos neteikia iki atskiro valdybos sprendimo priėmimo.

## **INFORMACIJA APIE SPECIALIUOSIUS ĮSIPAREIGOJIMUS**

AB „Detonas“ specialiųjų įsipareigojimų neturi.

## **NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE FINANSINĘ ATSKAITOMYBĘ**

Visi šiame metiniame pranešime pateikti finansiniai duomenys yra apskaityti pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje ir audituoti.

Vadovaujantis 2021 m. liepos 16 d. LR Susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-344 „Dėl audito įmonės parinkimo AB „Detonas“ 2021 – 2023 metų finansinio ataskaitų rinkinio ir bendrovės metinio pranešimo auditui atlikti“, išrinktas AB „Detonas“ 2021 - 2023 metų finansinių ataskaitų rinkinio ir bendrovės metinio pranešimo auditoriumi Apskaitos ir kontrolės UAB „Auditas“ (konkursas vykdytas skelbiamos apklausos būdu). Finansinių ataskaitų audito paslaugų sutartis su išrinkta audito kompanija pasirašyta 2021 m. liepos 26 d. 2021 metų finansinių ataskaitų audito atlikimo kaina yra 2,4 tūkst. Eur plus PVM. Apskaitos ir kontrolės UAB „Auditas“ ataskaitiniais metais bendrovei ne audito paslaugų neteikė ir jokio kito atlygio, išskyrus atlygį už audito paslaugas, iš AB „Detonas“ negavo.

## **INFORMACIJA APIE NUMATYTŲ GEROSIOS VALDYSENOS GERINIMO PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMĄ**

AB „Detonas“ išanalizavusi VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ 2020 m. lapkričio 3 d. pateiktą AB „Detonas“ 2019/20 metų VVJ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitą ir atsižvelgdama į ataskaitoje esančias pastabas ir rekomendacijas dėl gerosios valdysenos indekso gerinimo, sudarė AB „Detonas“ valdysenos gerinimo priemonių planą ir pateikia ataskaitą apie numatytų priemonių įgyvendinimą.

**AB „Detonas“ 2021 m. valdysenos gerinimo priemonių plano įgyvendinimo ataskaita**

Eil. Nr.	Priemonės, veiksmai	Įgyvendinimo terminas	Atlikta / neatlikta
1.	Metinio pranešimas tobulinimas, detaliau atskleidžiant pagrindinius pokyčius sąnaudų grupėse lėmusias priežastis, labiau detalizuojant pagrindinius rizikos veiksnius ir jų valdymo priemones, papildant atlygio politikos principus	Iki 2021.02.15	Atlikta
2.	Metiniame pranešime plačiau pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo klausimais, struktūrizuoti atskleisti, kaip laikomasi Skaidrumo gairių rengiant reikalaujamas ataskaitas, viešinant nustatytus duomenis	Iki 2021.02.15	Atlikta
3.	Su darnumu susijusių praktikų diegimas, vadovaujantis AB „Detonas“ socialinės atsakomybės, darnumo politikomis	2021 m.	Atlikta
4.	Bendrovės internetinėje svetainėje pateikti atlygio principus	Iki 2021.02.15	Atlikta
5.	Bendrovės internetinėje svetainėje nurodyti reikiama informaciją apie įmonės vadovą	Iki 2021.02.15	Atlikta
6.	Bendrovės internetinėje svetainėje plačiau atskleisti pagrindinius įmonėje taikomus korupcijos prevencijos principus	Iki 2021.02.15	Atlikta
7.	Tobulinant korupcijos prevencijos praktikas, bendrovės internetinėje svetainėje įdiegti atskirą kanalą (įskiepį) su pranešimo apie korupcijos atvejus forma ir atskira pašto dėžutė, kurios informaciją tikrinti galėtų tik AB „Detonas“ direktoriaus paskirti asmenys	Iki 2021.02.15	Atlikta

**INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMAŠI**

AB „Detonas“ savo veikloje vadovaujasi LR vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), atskleisdama reikalaujamą informaciją ir dokumentus savo interneto svetainėje [www.detonas.eu](http://www.detonas.eu), bei užtikrindama informacijos atskleidimą metiniame ir 6 mėn. tarpiniame pranešimuose.

Skaidrumo gairių nuostatos (Aprašo punktai)	Taip / ne / neaktualu
<b>II SKYRIUS Bendrovės informacijos atskleidimas</b>	
<b>5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:</b>	
5.1. pavadinimas;	Taip
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip
5.3. buveinė (adresas);	Taip
5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Neaktualu Bendrovė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, bankrutuojanti ar bankrutavusi
5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	Taip
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip
5.7. struktūra;	Taip
5.8. vadovo duomenys;	Taip
5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Neaktualu Stebėtojų taryba pagal bendrovės įstatus nesudaroma
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Neaktualu Komitetai pagal bendrovės įstatus nesudaromi
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip
5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Neaktualu Bendrovė neturi specialiųjų įpareigojimų
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip
6. Slekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip
<b>7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:</b>	
7.1. įstatatai;	Taip
7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių	Taip

valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	
7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip
7.5. valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį;	Taip
7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip
8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilų dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Neaktualu
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Neaktualu
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išspausdinti.	Taip
<b>III SKYRIUS Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų rengimas</b>	
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį.	Taip
16. Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą.	Taip
17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:	
17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip
17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę	Taip



reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	
17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip
17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip
17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip
17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip
17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip
17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip
17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip
17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip
18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip
19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Taip
20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip
21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Neaktuali
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip

2021 m. vasario 18 d.

AB „Detonas“ direktorius

Vaidas Zubavičius

**AB „DETONAS 2021 M. FINANSINĖS ATASKAITOS**

PARENGTOS PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS,

PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE,

UŽ 2021 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS FINANSINIUS METUS

**AB "Detonas"**

Įmonės kodas 134170932, Jovarių g. 3A, Kaunas

(visos sumos pateiktos eurais, jeigu nenurodyta kitaip)

**Finansinės būklės ataskaita**

2021 m. gruodžio 31 d.

<b>TURTAS</b>	<b>Pastabos Nr.</b>	<b>2021 12 31</b>	<b>2020 12 31</b>
<b>Ilgalaikis turtas</b>			
Nematerialusis turtas	3	13 843	10 992
Materialusis turtas	4	3 315 205	3 251 648
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	27	31 619	30 688
<b>Ilgalaikio turto iš viso</b>		<b>3 360 667</b>	<b>3 293 328</b>
<b>Trumpalaikis turtas</b>			
Atsargos	5	238 744	119 381
Išankstiniai apmokėjimai	6	52 875	43 230
Pirkėjų skolos ir kitos gautinos sumos	7	144 614	294 018
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	8	590 505	608 130
<b>Trumpalaikio turto iš viso</b>		<b>1 026 738</b>	<b>1 064 759</b>
<b>TURTO IŠ VISO</b>		<b>4 387 405</b>	<b>4 358 087</b>
<b>Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai</b>			
<b>Nuosavas kapitalas</b>			
Įstatinis kapitalas	9	2 522 341	2 522 341
Privalomasis rezervas	10	302 669	302 669
Kiti rezervai	10	427 292	311 185
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		278 220	362 807
<b>Nuosavo kapitalo iš viso</b>		<b>3 530 522</b>	<b>3 499 002</b>
<b>Ilgalaikiai įsipareigojimai</b>			
Finansinė skola	12	336 524	376 754
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimai	14	6 891	18 140
<b>Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso</b>		<b>343 415</b>	<b>394 894</b>
<b>Trumpalaikiai įsipareigojimai</b>			
Finansinė skola	12	156 192	133 684
Atidėjiniai	14	62 402	68 286
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	15	42 526	72 522
Pelno mokesčio įsipareigojimai	17	44 013	0
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	18	168 734	149 894
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	19	39 601	39 805
<b>Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso</b>		<b>513 468</b>	<b>464 191</b>
<b>NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO</b>		<b>4 387 405</b>	<b>4 358 087</b>

Ataskaitos sudarymo data - 2022 m. vasario 18 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis.

Direktorius

Vaidas Zubavičius

Vyriausioji buhalterė

Ramutė Janušauskaitė

**AB "Detonas"**

Įmonės kodas 134170932, Jovarių g. 3A, Kaunas

(visos sumos pateiktos eurais, jeigu nenurodyta kitaip)

**Bendrųjų pajamų ataskaita**

2021 m. gruodžio 31 d.

	Pastabos Nr.	2021 12 31	2020 12 31
Pardavimo pajamos	20	3 104 519	2 833 590
Pardavimo savikaina	21	-2 319 890	-1 694 985
<b>Bendrasis pelnas (nuostoliai)</b>		<b>784 629</b>	<b>1 138 605</b>
Pardavimo sąnaudos	22	-463	-1 224
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	23	-615 612	-840 988
Kitos veiklos pajamos	24	192 399	71 087
Kitos veiklos sąnaudos	25	-25 748	-10 060
Finansinės veiklos pajamos		0	0
Finansinės veiklos sąnaudos	26	-13 903	-11 093
<b>PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ</b>	27	<b>321 302</b>	<b>346 327</b>
Pelno mokestis	27	-43 082	16 480
<b>GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)</b>		<b>278 220</b>	<b>362 807</b>
Straipsniai, kurie niekada nebus pergrupuoti į pelną (nuostolius)		0	0
Straipsniai, kurie bus ar gali būti pergrupuoti į pelną (nuostolius)		0	0
<b>BENDROSIOS PAJAMOS</b>		<b>278 220</b>	<b>362 807</b>
<b>Grynasis pelnas priskirtinas:</b>			
Įmonės savininkui		278 220	362 807
Nekontroliuojančiam daliai		0	0
<b>Bendrosios pajamos priskirtinos:</b>			
Įmonės savininkui		278 220	362 807
Nekontroliuojančiam daliai		0	0

Ataskaitos sudarymo data - 2022 m. vasario 18 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis.

Direktorius



Vaidas Zubavičius

Vyriausioji buhalterė



Ramutė Janušauskaitė

**AB "Detonas"**

Įmonės kodas 134170932, Jovarių g. 3A, Kaunas

(visos sumos pateiktos eurais, jeigu nenurodyta kitaip)

**Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita**

2021 m. gruodžio 31 d.

	Akcinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstyta sis pelnas (nuostoliai)	Iš viso:
<b>Likutis užpraėjusio ataskaitinio (metinio) laikotarpio pabaigoje 2019-12-31</b>	<b>2 522 341</b>	<b>302 669</b>	<b>366 958</b>	<b>84 296</b>	<b>3 276 264</b>
Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)				362 807	362 807
Dividendai				-140 069	-140 069
Kitos išmokos					0
Sudaryti rezervai			35 017	-35 017	0
Panaudoti rezervai			-90 790	90 790	0
<b>Likutis praėjusio ataskaitinio (metinio) laikotarpio pabaigoje 2020-12-31</b>	<b>2 522 341</b>	<b>302 669</b>	<b>311 185</b>	<b>362 807</b>	<b>3 499 002</b>
Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)				278 220	278 220
Dividendai				-246 700	-246 700
Kitos išmokos					0
Sudaryti rezervai			132 726	-132 726	0
Panaudoti rezervai			-16 619	16 619	0
<b>Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje 2021-12-31</b>	<b>2 522 341</b>	<b>302 669</b>	<b>427 292</b>	<b>278 220</b>	<b>3 530 522</b>

Ataskaitos sudarymo data - 2022 m. vasario 18 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis

Direktorius



Vaidas Zubavičius

Vyriausioji buhalterė



Ramutė Janušauskaitė

**AB "Detonas"**

Įmonės kodas 134170932, Jovaryų g. 3A, Kaunas

(visos sumos pateiktos eurais, jei nenurodyta kitaip)

**Pinigų srautų ataskaita**

2021 m. gruodžio 31 d.

<b>Straipsniai</b>	<b>Pastabos Nr.</b>	<b>2021 12 31</b>	<b>2020 12 31</b>
<b>Pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		278 220	362 807
<b>Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas</b>		<b>235 682</b>	<b>638 374</b>
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų		253 785	198 640
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas		13 903	11 093
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimo rezultatų eliminavimas		-14 102	-7 182
Sąnaudų, susijusių su ilgalaikių ir trumpalaikių įsipareigojimų darbuotojams, ir kitų atidėjinių sumažėjimas/padidėjimas		-17 133	109 864
Atidėtojo pelno mokesčio turto sumažėjimas (padidėjimas)		-930	-16 480
Kitų nepiniginių sandorių rezultatų eliminavimas		159	342 439
<b>Apyvartinio kapitalo pasikeitimai</b>		<b>53 049</b>	<b>-72 607</b>
Atsargų, išskyrus sumokėtus avansus, sumažėjimas (padidėjimas)		-119 363	-21 316
Išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		-9 645	94 084
Pirkėjų skolų ir kitų gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		149 404	-46 968
Kito trumpalaikio turto sumažėjimas (padidėjimas)		0	0
Trumpalaikių skolų tiekėjams ir kitų mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		-29 996	40 300
Pelno mokesčio įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		44 013	0
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		18 840	51 631
Kitų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		-204	-190 338
<b>Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>566 951</b>	<b>928 574</b>
<b>Investicinės veiklos pinigų srautai</b>			
Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, įsigijimas		-321 230	-450 109
Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, perleidimas		14 979	10 744
Ilgalaikių investicijų įsigijimas		0	0
Ilgalaikių investicijų perleidimas		0	0
Gauti dividendai, palūkanos		0	0
<b>Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>-306 251</b>	<b>-439 365</b>
<b>Finansinės veiklos pinigų srautai</b>			
Dividendų išmokėjimas	11	-246 700	-342 027
Paskolų gavimas	12	126 120	350 000
Paskolų grąžinimas	12	-143 842	-84 561
Sumokėtos palūkanos	26	-13 895	-9 197
Kiti finansiniai mokėjimai	26	-8	0

Straipsniai	Pastabos Nr.	2021 12 31	2020 12 31
Grynųjų finansinės veiklos pinigų srautai		-278 325	-85 785
Valiutų kursų pokyčio įtaka grynujų pinigų ir pinigų ekvivalentų likučiui			
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		-17 625	403 424
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	8	608 130	204 706
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	8	590 505	608 130

Ataskaitos sudarymo data - 2022 m. vasario 18 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis.

Direktorius



Vaidas Zubavičius

Vyriausioji buhalterė



Ramutė Janušauskaitė

## FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

---

### 1. BENDROJI INFORMACIJA

#### Įregistravimo diena

AB „DETONAS“, (toliau – Bendrovė), yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Bendrovė įregistruota 1994 m. rugpjūčio 10 d. Kauno miesto savivaldybėje. Bendrovė buvo įkurta vadovaujantis 1994 m. birželio 3 d. Valstybinės firmos „Granitas“ įsakymu Nr. 2, reorganizavus Valstybinę firmą „Granitas“.

Bendrovė yra juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. Bendrovė yra akcinio kapitalo įmonė, kurios vienintelis akcininkas yra Lietuvos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos. Bendrovės registracijos kodas 134170932, PVM mokėtojo kodas LT341709314, juridinis (registracijos) adresas: Jovarų g. 3A, LT-47192 Kaunas.

#### Informacija apie Bendrovės filialus ir atstovybes

Bendrovė turi tris gamybinius padalinius:

- Kauno padalinys;
- Akmenės padalinys;
- Pakruojo padalinys.

Bendrovės administracija yra Kaune, Jovarų g. 3A.

#### Įmonės veikla

Pagrindinė Bendrovės veikla – sprogstamųjų medžiagų gamyba ir prekyba jomis, gręžimo sprogdinimo darbai. Gręžimo sprogdinimo darbai atliekami Pakruojo rajone - gręžiama ir sprogdinama dolomito uoliena, iš jos gaminama dolomitinė skalda. Akmenės rajone sprogdinamas kalkakmenis, iš kurio gaminamas cementas ir klinties produktai.

Be šių pagrindinių veiklų Bendrovė gali vykdyti bet kurią kitą įstatymų neuždraustą komercinę – ūkinę veiklą, numatytą Bendrovės įstatuose. Kita Bendrovės veikla - pastatų, statinių ir kt. griovimas sprogdinimo ir ardymo būdu, taip pat dalies nenaudojamo veikloje nekilnojamojo turto, transporto priemonių, mechanizmų nuoma.

Vidutinis Bendrovės darbuotojų skaičius 2021 metais buvo 48 (2020 metais – 54). 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 49 darbuotojai.

### 2. APSKAITOS PRINCIPAI

Toliau pateikiami pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis buvo parengtos šios finansinės ataskaitos. Šie apskaitos principai buvo nuosekliai taikomi visiems ataskaitose pateiktiems laikotarpiams, jei nenurodyta kitaip.

Finansinės ataskaitos parengtos remiantis istorinės savikainos pagrindu, nebent apskaitos politikoje numatyta kitaip.

Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

## 2.1. Finansinių ataskaitų rengimo pagrindas

Finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau – TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES). Bendrovės apskaitos principai nesikeitė, išskyrus naujus TFAS ir (ar) jų pataisas, kurios buvo pritaikytos nuo 2021 m. sausio 1 d.

Šios finansinės ataskaitos už 2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus parengtos remiantis veiklos tęstinumo principu, darant prielaidą, kad Bendrovė artimoje ateityje tęs savo veiklą.

## 2.2. Įvertinimų ir prielaidų naudojimas rengiant finansines ataskaitas

### *Įvertinimų naudojimas rengiant finansines ataskaitas*

Rengdama finansinę atskaitomybę pagal TFAS, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, vadovybė atlieka skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios turi įtakos apskaitos principų taikymui bei su turto ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams. Įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti istorine patirtimi ir kitais veiksniais, kurie atitinka esamas sąlygas, ir kurių pagrindu yra daroma išvada dėl turto ir įsipareigojimų likučių verčių, apie kurias negalima spręsti iš kitų šaltinių. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo apskaičiavimų.

Įvertinimai ir susijusios prielaidos yra nuolat peržiūrimi ir remiasi istorine patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant ateities įvykių, kurie, tikimasi, yra pagrįsti esamomis aplinkybėmis, lūkesčiais.

### *Reikšmingi apskaitiniai įvertinimai*

Reikšmingi apskaitiniai įvertinimai, naudojami rengiant šias finansines ataskaitas, yra susiję su ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimu, gautinų sumų vertės sumažėjimo, atidėjinių ir neapibrėžtų įsipareigojimų įvertinimu. Galimi ateities įvykiai gali pakeisti įvertinimuose naudojamas prielaidas. Įvertinimo pokyčių poveikis bus įtrauktas į finansines ataskaitas, kai tik bus nustatytas.

## 2.3. Apskaitos politikos pokyčiai

Naujų ir pakeistų Tarptautinės finansinės atskaitomybės standartų (TFAS) taikymas

*(a) Nauji ir/arba pakeisti standartai bei jų aiškinimai, kurie taikomi nuo 2021 m. sausio 1 d.:*

Šiuo metu galioja toliau išvardyti Tarptautinių apskaitos standartų valdybos (TASV) išleisti ir ES priimti persvarstyti standartai, egzistuojančių standartų papildymai ir išaiškinimai, kurie pritaikyti šiais metais:

- 4-ojo TFAS „Draudimo sutartys“ pataisos - 9 TFAS atidėjimas (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2021 m. sausio 1 d.);
- 16-ojo TFAS „Nuoma“ su Covid-19 susijusios nuomos mokesčio nuolaidos (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2020 m. birželio 1 d.);

- 9-ojo TFAS, 39-ojo TAS, 7-ojo TFAS, 4-ojo TFAS ir 16-ojo TFAS pakeitimai - palūkanų normų lyginamojo indekso reforma - 2 etapas (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2021 m. sausio 1 d.).

Aukščiau išvardintų standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas, neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

*(b) Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai išleisti TASV, ES priimti, bet dar neįsigalioję:*

Šių finansinių ataskaitų pasirašymo dieną Bendrovė nepritaikė anksčiau laiko šių naujų ir peržiūrėtų TFAS standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų, kurie jau yra patvirtinti, bet dar neįsigalioję:

- 3-iojo TFAS „Verslo jungimai“, 16-ojo TAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai“, 37-ojo TAS „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas“ pataisos ir 2018–2020 m. metiniai patobulinimai (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2022 m. sausio 1 d.);
- 16-ojo TFAS „Nuoma“ su Covid-19 susijusios nuomos mokesčio nuolaidos po 2021 m. birželio 30 d. (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2021 m. balandžio 1 d.);
- 17-asis TFAS „Draudimo sutartys“; įskaitant 17-ojo TFAS pataisas (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.).

Bendrovės vadovybė nesitiki, kad šių standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas turės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu.

*(c) Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai, kurie dar nėra įsigalioję ir kurie dar nėra patvirtinti ES:*

Šiuo metu ES priimti TFAS beveik nesiskiria nuo standartų, patvirtintų TASV, išskyrus žemiau išvardintus standartus, šiuo metu galiojančių standartų ir išaiškinimų pakeitimus, kurie dar nebuvo patvirtinti ES (žemiau esančios galiojimo datos taikomos TFAS pilna apimtimi). Šie standartai, jų pakeitimų ir išaiškinimai yra pateikti žemiau:

- 1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“: įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius ir ilgalaikius ir įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius ir ilgalaikius – atidėjimas (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.);
- 1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ ir TFAS praktikos ataskaita Nr. 2: apskaitos politikos atskleidimas (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.);
- 8-ojo TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“ pataisos: apskaitinių įvertinimų apibrėžimas (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.);

- 12 TAS „Pelno mokesčiai“ pataisos: Atidėtas mokestis, susijęs su turtu ir įsipareigojimais, atsirandančiais iš vieno sandorio (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau);
- 17-ojo TFAS „Draudimo sutartys“ pataisos: 17-ojo TFAS taikymas pirmą kartą ir 9 TFAS palyginamoji informacija (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.).

Bendrovės vadovybė nesitiki, kad šių standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas turės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms atskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu.

#### 2.4. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas, įsigytas atskirai, iš pradžių pripažįstamas įsigijimo verte. Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei tikėtina, kad Bendrovė ateityje gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ir jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta.

Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas gali būti ribotas.

Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas, kurio naudingo tarnavimo laikas yra ribotas, yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Nematerialusis turtas amortizuojamas tiesiogiai proporcingu metodu per numatytą naudingo tarnavimo laiką. Naudingo tarnavimo laikas ir amortizacijos metodas yra kasmet peržiūrimi užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą nematerialiojo turto naudojimo pobūdį. Likvidacinė vertė nenustatoma.

Amortizacijos sąnaudos priskiriamos įmonės veiklos sąnaudomis kiekvieną ataskaitinį laikotarpį.

Ilgalaikio nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiai yra tokie:

Ilgalaikio nematerialiojo turto grupės	Taikomas naudingo tarnavimo laikas metais
Programinė įranga	3
Įsigytos teisės, licencijos	3
Kitas nematerialusis turtas	4

Nematerialiojo turto eksploatavimo ir kitos vėlesnės išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, kuriuo jos buvo patirtos, veiklos sąnaudoms.

#### 2.5. Ilgalaikis materialusis turtas

Bendrovėje įsigytas materialusis turtas priskiriamas ilgalaikiam, jeigu atitinka visus šiuos kriterijus:

- naudojamas ilgiau nei vienerius metus;
- tikimasi gauti iš turto ekonominės naudos būsimaisiais laikotarpiais;
- galima patikimai nustatyti turto įsigijimo (pasigaminimo) savikainą;
- turto įsigijimo (pasigaminimo) savikaina yra ne mažesnė už minimalią materialaus turto įsigijimo savikainą, nustatytą kiekvienai turto grupei.

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertinus vertės sumažėjimo nuostoliu, jei tokių yra.

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo vertė, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu naudoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, pvz., remonto ir eksploatacijos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, bendrųjų pajamų ataskaitose.

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

Ilgalaikio materialiojo turto grupės	Taikomas naudingo tarnavimo laikas metais
Pastatai	8-15
Mašinos ir įrengimai	5-30
Įrenginiai (statiniai, gręžiniai ir kt.)	8-20
Elektros perdavimo ir ryšių įtaisai (išskyrus kompiuterinius tinklus)	8-20
Ginklai	15
Baldai	6-10
Kompiuterinė technika ir ryšių priemonės	3-5
Lengvieji automobiliai	6-10
Kroviniai automobiliai, priekabos, puspriekabės, autobusai	4-20
Kitas aukščiau neišvardytas materialusis turtas	4-10

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinė vertė yra reguliariai peržiūrimi, kad užtikrinti teisingą nusidėvėjimo terminų ir kitų įvertinimų atitikimą numatomam ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiui.

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudos priskiriamos atliktų darbų savikainai ir veiklos sąnaudoms.

Kai ilgalaikis materialusis turtas yra parduodamas arba nurašomas, jo įsigijimo vertė ir sukauptas nusidėvėjimas yra eliminuojami, gautas pelnas ar nuostoliai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje: turto pardavimo atveju – kitos veiklos pajamų straipsnyje, nurašymo atveju – kitų sąnaudų straipsnyje.

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo savikaina. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertės, kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nusidėvėjimas nebaigtai statybai neskaičiuojamas tol, kol statyba nėra baigta, ir turtas nepradėtas naudoti.

## 2.6. Turto vertės sumažėjimas

Bendrovė peržiūri turto ilgalaikio materialiojo turto likutines vertes kiekvieną balanso datą, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, apskaičiuojama šio turto atsiperkamoji vertė tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra). Kai neįmanoma įvertinti atsiperkamosios vertės, Bendrovė apskaičiuoja pajamas generuojančios turto grupės, kuriai šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę.

Atsiperkamoji vertė apskaičiuojama kaip didesnė viena iš dviejų verčių: grynoji realizacinė ir turto naudojimo vertė. Turto naudojimo vertė apskaičiuojama diskontuojant būsimus pinigų srautus iki jų dabartinės vertės, taikant prieš mokestinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką, susijusią su tuo turtu. Turto, kuris savarankiškai neuždirba piniginių įplaukų, atsiperkamoji vertė yra nustatoma pagal pinigus kuriančio vieneto, kuriam šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę.

Jei turto įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami pelnu ar nuostoliais.

Jei po nuostolių dėl vertės sumažėjimo pripažinimo turto vertė padidėja, tai apskaitinė vertė padidinama iki naujai apskaičiuotos turto atsiperkamosios vertės, bet taip, kad padidėjimas neviršytų apskaitinės šio turto vertės, jei nuostoliai dėl vertės sumažėjimo ankstesniais metais nebūtų buvę pripažinti. Turto vertės sumažėjimo atstatymas nedelsiant pripažįstamas pelnu ar nuostoliais.

## **2.7. Finansinės priemonės**

### ***Finansinis turtas***

Bendrovės finansinis turtas apima pinigus, iš pirkėjų ir kitas gautinas sumas. Prekybos gautinos sumos iš pradžių pripažįstamos tada, kai jos atsiranda. Pirminio pripažinimo metu visas kitas finansinis turtas pripažįstamas tuomet, kai Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimi.

Finansinis turtas apskaitoje registruojamas tik tada, kai Bendrovė gauna arba pagal vykdomą sutartį įgyja teisę gauti pinigus ar kitą finansinį turtą. Pirmą kartą pripažindama finansinį turtą, Bendrovė vertina jį tikrąja verte, pridėdant sandorio išlaidas. Vėlesnis finansinio turto matavimas priklauso nuo to kaip jis klasifikuojamas.

### ***Finansinio turto klasifikacija***

Pagal 9-ąją TFAS finansinis turtas yra skirstomas į tris grupes:

- finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina;
- finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant per kitas bendrąsias pajamas;
- finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant per pelno ar nuostolių ataskaitą.

Finansinio turto skirstymas po pirminio pripažinimo į šias kategorijas priklauso nuo finansiniam turtui valdyti skirto ūkio subjekto verslo modelio ir sutartyje numatytų finansinio turto pinigų srautų charakteristikų.

### ***Finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina***

Bendrovės gautinos sumos apskaitomos atsižvelgiant į verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą, siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus, kuriuos gali sudaryti pinigų srautai, susiję su pagrindinės skolos dengimu bei palūkanų įplaukos.

Klasifikavimas priklauso nuo finansinio turto pobūdžio ir paskirties ir nustatoma pirminio pripažinimo metu.

Bendrovės finansinį turtą sudaro gautinos sumos, pinigai ir pinigų ekvivalentai.

Gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas su fiksuotais ar nustatomais mokėjimais, kurie nekotiruojami aktyvioje rinkoje. Gautinos sumos yra įtraukiamos į trumpalaikį turtą, išskyrus tuos atvejus, kai jų terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos parengimo dienos. Tokiu atveju jos priskiriamos prie ilgalaikio turto.

Gautinos sumos iš pradžių yra apskaitomos įsigijimo savikaina (gautino atlygio tikrąja verte), vėliau - apskaitomos amortizuota savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius, o ilgalaikės gautinos sumos - amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius.

Pinigai ir jų ekvivalentai. Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose ir Bendrovės kasoje. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų sutarties terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi. Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir jų ekvivalentus sudaro tik pinigai bankų sąskaitose.

### ***Finansinių įsipareigojimų pripažinimas, klasifikavimas ir vertinimas***

Skolos iš pradžių pripažįstamos gautų lėšų tikrąja verte, atėmus sandorio išlaidas.

Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima skolinimosi išlaidas, prekybos skolas ir kitas mokėtinas sumas.

Skolinimosi išlaidos, susijusios su nekilnojamojo turto, įrangos, įrengimų įsigijimu, yra pripažįstamos kaip dalis įsigijimo išlaidų ir pridedamos prie to turto įsigijimo vertės. Visos kitos skolinimosi išlaidos pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos. Skolos priskiriamos ilgalaikėms, jei iki ataskaitų datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas ataskaitų dieną pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

Prekybos skolos yra įsipareigojimas sumokėti už prekes ar paslaugas, kurios įsigytos iš tiekėjų įprastinei Bendrovės veiklai vykdyti. Prekybos skolos yra pripažįstamos tada, kai kita šalis įvykdo savo sutartinius įsipareigojimus ir yra iš pradžių pripažįstamos tikrąja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotas palūkanų normos metodą.

### ***Finansinio turto pripažinimo nutraukimas***

Finansinio turto pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas;
- Bendrovė išlaiko teisę į pinigų srautus, bet prisiima įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajam šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką;
- Bendrovė perleidžia savo teisę gauti pinigines įplaukas iš turto ir (arba):

- 1) perleidžia iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą;
- 2) nei perleidžia, nei išlaiko su finansiniu turtu susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio turto kontrolę.

Bendrovė sumažina finansinio turto bendrąją apskaitinę vertę, jei negali pagrįstai tikėtis atgauti visą finansinį turtą arba jo dalį. Nurašymas yra pripažinimo nutraukimo įvykis.

#### ***Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas***

Bendrovė nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai jos sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdyti arba atšaukiami, arba baigiasi jo galiojimas. Bendrovė taip pat nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai jo sąlygos yra pakeistos, o pakeisto įsipareigojimo pinigų srautai iš esmės skiriasi. Tokiu atveju naujas finansinis įsipareigojimas pripažįstamas tikrąja verte pagal pakeistas sutarties sąlygas.

Finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimo atveju skirtumas tarp nurašytos apskaitinės vertės ir sumokėto atlygio (įskaitant perleistą nepiniginį turtą arba prisiimtus įsipareigojimus) pripažįstamas pelnu arba nuostoliais pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

#### ***Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas***

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami tada ir tik tada, kai Bendrovė turi teisiškai įgyvendinamą teisę įskaityti sumas ir ketina jas sudengti arba realizuoti turtą ir taip sudengti įsipareigojimą.

#### ***Finansinio turto vertės sumažėjimas***

Pagal 9-ojo TFAS reikalavimus yra numatyta, kad patirtų nuostolių modelis, kuris buvo aktualus pagal 39-ąjį TAS, būtų pakeičiamas į ateitį orientuotu tikėtiniu kredito nuostolių moduliu.

Naujasis vertės sumažėjimo modulis yra taikomas finansiniam turtui, vertinamam amortizuota savikaina arba tikrąja verte kitose bendrosiose pajamose.

Pagal 9-ąjį TFAS vertės sumažėjimas nustatomas remiantis vienu iš toliau nurodytų pagrindų:

- Tikėtini 12-os mėnesių kredito nuostoliai – tai tikėtini kredito nuostoliai, susidarantys dėl galimų įsipareigojimų neįvykdymo įvykių per 12 mėnesių nuo finansinių ataskaitų dienos; ir
- Tikėtini galiojimo laikotarpio kredito nuostoliai – tai tikėtini kredito nuostoliai, susidarantys dėl visų galimų įsipareigojimų neįvykdymo įvykių per visą tikėtiną finansinės priemonės galiojimo laikotarpį.

Pasikeitimai būtų skaičiuojami, pagal esamas aplinkybes, - pagal prieš tai apibūdintus modulius, gautinų sumų nuvertėjimui, bei kitoms gautinoms sumoms.

Pasikeitimai neturėjo poveikio finansinei atskaitomybei, nes nėra pradelstų gautinų sumų.

#### ***Finansinės rizikos valdymas***

##### ***Kredito rizika***

Kredito rizika yra susijusi su rizika, kad sandorio šalis neįvykdys savo sutartinių įsipareigojimų įtakodama Bendrovės finansinius nuostolius. Ši rizika Bendrovėje nėra reikšminga, nes prekybos

partnerių koncentracija nėra didelė, o pirkėjai už Bendrovės teikiamas paslaugas daugiausia atsiskaito laiku. Kredito rizika ar rizika, kad sandorio šalis neįvykdys savo įsipareigojimų, yra kontroliuojamos naudojant kreditavimo sąlygas ir priežiūros procedūras.

Bendrovės pinigų ir pinigų ekvivalentų maksimali kredito rizika lygi pinigų ir pinigų ekvivalentų, kurie taip klasifikuojami finansinės būklės ataskaitų parengimo dieną, tikrajai vertei. Bendrovės vadovybė mano, jog kredito rizika, susijusi su lėšomis bankuose, yra nereikšminga, nes Bendrovės pinigai laikomi tik Lietuvos komerciniuose bankuose, turinčiuose aukštus kredito reitingus.

#### Likvidumo rizika

Likvidumo rizika reiškia, kad Bendrovė gali nesugebėti laiku įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų. Bendrovės požiūris į likvidumo valdymą yra kaip galima labiau užtikrinti, kad jos likvidumas visada bus pakankamas tam, kad būtų laiku vykdomi finansiniai įsipareigojimai tiek normaliomis, tiek įtemptomis sąlygomis, nepatiriant dėl to nepriimtinių nuostolių ir nerizikuojant pažeisti Bendrovės reputacijos. Bendrovės politika - nuolat turėti pakankamą pinigų ir jų ekvivalentų kiekį arba užtikrintą finansavimo galimybę.

Likvidumo rizika valdoma reguliariai planuojant Bendrovės pinigų srautus, vertinant pinigų, esančių bankų sąskaitose, likučių poreikius. Esant pinigų srautų nesuderinamumams (pvz. įplaukos vėluoja arba jų nėra), galimas išmokų už paslaugas, pagal kredito sutartį ir kt. atidėjimas, suderinus tai su kita šalimi. Esant galimai likvidumo krizei (pvz. jei nusimato trumpalaikių įsipareigojimų vykdymo vėlavimas virš 1 mėnesio), Bendrovė turi kreiptis į Bendrovės akcininką, su prašymu organizuoti ir / ar suteikti Bendrovei trumpalaikę paskolą likvidumui pagerinti, suteikti ilgalaikę paskolą likvidumui pagerinti ilgalaikėje perspektyvoje arba įnešti papildomą kapitalą sprendžiant likvidumo problemas, kurios gali turėti arba turi nemokumo požymių.

Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2021 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 2,1 ir 1,6; (2020 m. gruodžio 31 d. - atitinkamai 2,2 ir 1,9).

#### Palūkanų normos rizika

Bendrovėje yra palūkanų normos rizika, nes Bendrovė 2019 m. ir 2020 m. skolinosi lėšas fiksuotomis ir kintamomis palūkanų normomis. Bendrovė valdo riziką pagal kreditavimo sutarties sąlygas

#### Užsienio valiutos rizika

Įmonės piniginis turtas ir įsipareigojimai 2021 m. ir 2020 m. gruodžio 31 d. yra išreikšti eurais, todėl, Bendrovės vadovybės nuomone, užsienio valiutų rizika yra nereikšminga.

## **2.8. Atsargos**

Atsargos apskaitomos savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Grynoji realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus užbaigimo ir paskirstymo išlaidas. Atsargų savikainą sudaro įsigijimo kaina pridėjus su atsargų pirkimu susijusius negražinamus mokesčius ir rinklavas, transporto išlaidas bei paruošimo naudoti išlaidas, jei šios sumos yra reikšmingos. Jeigu šios išlaidos nereikšmingos, jos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kai buvo patirtos.

Bendrovėje atsargoms priskiriamas trumpalaikis turtas, sunaudojamas pajamoms uždirbti per vienerius metus. Apskaitoje ir finansinėse ataskaitose atsargas sudaro sprogstamosios ir kitos medžiagos, kuras, atsarginės dalys, inventorius.

Atsargų savikaina apskaičiuojama taikant FIFO metodą, t. y. pirmiausiai sunaudojamos atsargos, kurios buvo įsigytos anksčiausiai, o laikotarpio pabaigoje likusios atsargos buvo įsigytos vėliausiai. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos.

Kiekvienų metų pabaigoje inventorizacijų metu atsargos peržiūrimos ir atliekamas atsargų nuvertėjimo testas.

## 2.9. Nuosavas kapitalas

Bendrovės nuosavą kapitalą sudaro:

- įstatinis kapitalas – įstatinis kapitalas yra akcininkų apmokėtas nuosavas kapitalas, apskaitomas nominaliąja verte, remiantis Bendrovės įstatais ir įregistravimu Registrų centre;
- privalomasis rezervas – tai Lietuvos Respublikos įstatymais nustatytas privalomasis rezervas, į kurį kasmet pervedama ne mažiau kaip 1/20 Bendrovės grynojo ataskaitinių metų pelno, kol bus pasiektas privalomas 1/10 įstatinio kapitalo dydžio rezervas;
  - kiti rezervai – sudaromi Bendrovės įstatuose nustatyta tvarka iš paskirstytinojo pelno, naudojant Bendrovės įstatuose nustatytiems tikslams ir naikinami įstatuose nustatyta tvarka.;
  - nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai).

## 2.10. Atidėjiniai

Atidėjinys apskaitomas tada ir tik tada, kai dėl jo įvykio Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta.

Atidėjiniai yra peržiūrimi kiekvienos finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną ir koreguojami, kad atspindėtų tiksliausią dabartinį vertinimą. Tais atvejais, kai laiko poveikis pinigų vertei yra reikšmingas, atidėjinio suma yra išlaidų, kurių, tikėtina, reikės įsipareigojimams padengti, dabartinė vertė. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip palūkanų sąnaudos.

## 2.11. Išmokos darbuotojams

### *Socialinio draudimo įmokos*

Bendrovė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinio socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) pagal nustatytą įmokų planą vadovaudamiesi šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas tai planas, pagal kurį Bendrovė moka fiksuoto dydžio įmokas į fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų darbu dabartiniu ir ankstesniais

laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos prie darbo užmokesčio sąnaudų.

### ***Išeitinės išmokos suėjus pensiniam amžiui***

Kiekvienas darbuotojas, išeidamas iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus turi teisę gauti dviejų jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis pelno ar nuostolių ataskaitoje iš karto, kai toks įsipareigojimas yra įvertinamas. Dėl išmokų sąlygų pasikeitimo (sumažinimo ar padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai pelne (nuostoliuose) pripažįstami iš karto.

Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitose ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitų sudarymo datą. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami kitose bendrose pajamose. Todėl toms galimoms išmokoms yra sudaromi atidėjiniai.

## **2.12. Pajamų pripažinimas**

Pajamos iš sprogstamųjų medžiagų gamybos ir pardavimo, grėžimo sprogdinimo darbų ir kitų paslaugų gaunamos pagal sutartis su klientais ir pripažįstamos vadovaujantis 15 – ojo TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ (toliau – 15 TFAS) nuostatomis. 15 TFAS nustato penkių pakopų modelį, pagal kurį yra pripažįstamos pajamos, atsirandančios iš sutarčių su klientais. Pajamos yra pripažįstamos suma, atspindinčia atlygį, kurį ūkio subjektas tikisi gauti už klientui parduotas prekes ar suteiktas paslaugas.

Penkių pakopų modelis yra :

1) Reikalavimas identifikuoti sutartį su klientu:

- Sutarties šalys yra pasirašiusios sutartį ir yra įsipareigojusios vykdyti sutartinius įsipareigojimus;
- Įmonė gali identifikuoti kiekvienos šalies teises dėl suteikiamų paslaugų;
- Įmonė gali identifikuoti apmokėjimo sąlygas už suteiktas paslaugas;
- Sutartis turi komercinį pagrindą ir tikėtina, kad įmonė gaus atlygį mainais už suteiktas paslaugas.

2) Sutartinių įsipareigojimų identifikavimas:

- Sutarties pradžioje įmonė įvertina paslaugas aptartas sutartyje kartu su klientu ir identifikuoja tai, kaip sutartinį įsipareigojimą.

3) Sandorio kainos nustatymas.

4) Sandorio kainos priskyrimas individualiems sutartiniams įsipareigojimams.

5) Pajamų pripažinimas įvykdžius sutartinius įsipareigojimus.

Pasikeitus *pajamų* pripažinimui pagal naująjį penkių pakopų modulį, - jokie galimo poveikio finansinės ataskaitoms nebuvo.

### ***Bendrovės pardavimo pajamos***

Pagrindinės pardavimo pajamos yra:

- Sprogstamųjų medžiagų gamyba ir pardavimas;
- gręžimo sprogdinimo darbai dolomito ir kalkakmenio karjeruose;
- griovimo darbai.

### ***Kitos veiklos ir finansinės pajamos***

Ilgalaikio turto ir atsargų, kurie paprastai yra liekamojo pobūdžio, vykdant komercinę Bendrovės veiklą, pardavimo rezultatas apskaitomas kitos veiklos pajamose.

Finansinės palūkanų pajamos pripažįstamos kaupimo principu, atsižvelgiant į skolos likutį ir taikomą palūkanų normą, ir apskaitomos finansinės veiklos pajamose.

### **2.13. Sąnaudų pripažinimas**

**Bendrųjų pajamų ataskaitoje sąnaudos yra parodomos „pardavimo sąnaudų“ metodu (sąnaudų grupavimo pagal funkcijas metodas).**

Sąnaudos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principu tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką.

Išlaidos, kurios nesusijusios su ataskaitinio laikotarpio pajamų uždirbimu, bet skirtos pajamoms uždirbti būsimais laikotarpiais, apskaitoje registruojamos ir finansinėje atskaitomybėje parodomos turto dalyje, o sąnaudomis pripažįstamos tuomet, kai uždirbamos atitinkamos pajamos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

Išlaidos, kurių per ataskaitinį laikotarpį neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečiu pajamų uždirbimu ir kurios ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kurį buvo patirtos.

### **2.14. Nuomos sąnaudos**

#### ***Bendrovė kaip nuomininkė***

Įmonė nuomos sutartimi laiko tokias sutartis, pagal kurių pobūdį Įmonė naudojimo laikotarpiu turi tokias teises:

- Teisę gauti iš esmės visą ekonominę naudą iš naudojimosi turtu;
- Teisę valdyti atitinkamo turto naudojimą.

Įmonė nuomos sutartims, kurios buvo priskiriamos veiklos nuomai, dabar, kaip nuomininkas, pripažįsta naudojimo teisę valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimus šiuo metodu:

- Nuomos įsipareigojimą vertina likusių nuomos mokesčių dabartine verte, diskontuota naudojant atitinkamai sutarčiai taikomą svertinę skolinimosi palūkanų normą pagal banko skolinimąsi, kas sudaro šiuo metu 2,5% - 2,9%.

Nuomos sutartims, kurios yra trumpesnės nei 12 mėn. ir nuomos sutartims, kurių turto vertė yra maža, iš karto yra pripažįstama į sąnaudas.

Nuomos įsipareigojimų pirminis vertinimas. Atsižvelgiant į tai, kad žemės nuoma, nors ir pagal turimas sudarytas ilgalaikes sutartis, yra sąlyginai apibrėžta - iš dalies fiksuotas mokestis.

Nuomos įsipareigojimų vėlesnis vertinimas - savikainos metodu. Įmonė kiekvienais metais, gavus atitinkamus dokumentus, numatė perskaičiuoti šiuos kintamus mokesčius, kurie yra sietini su diskontavimo pokyčiais dėl žemės vertės pokyčių.

Pagal leidžiamą pasirinkimo galimybę, numatytą 16-ame TFAS „Nuoma“ 47 straipsnyje, Bendrovės vadovybė nusprendė pateikti *aiškinamajame rašte, o ne finansinės būklės ataskaitoje* informaciją apie „naudojimo teise valdomą turtą“. Taipogi ir „nuomos įsipareigojimų“, sietinų su *naudojimo teise valdomu turtu*, informacija - bus atskleista *aiškinamajame rašte, o ne finansinės būklės ataskaitoje*.

Pagal 16-ojo TFAS nuostatas, Bendrovė kaip nuomininkas, turi pateikti nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudas atskirai nuo naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo. Atsižvelgiant į tai, kad žemei nusidėvėjimas netaikomas, tad nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos yra finansinių sąnaudų komponentas, kuris pateikiamas atskirai pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

## **2.15. Pelno mokestis**

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro einamųjų metų pelno mokesčio ir atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos.

### ***Pelno mokestis***

Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudos yra apskaičiuotos nuo einamųjų metų pelno prieš apmokestinimą, pakoreguoto tam tikromis apmokestinamojo pelno nemažinančiomis/ nedidinančiomis sąnaudomis/ pajamomis. Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos naudojant pelno mokesčio tarifą, galiojusį finansinių ataskaitų sudarymo dieną. 2021 ir 2020 metais pelno mokesčio tarifas buvo 15 proc.

Apmokestinamasis pelnas gali būti mažinamas pagal Pelno mokesčio įstatymo (PMĮ) 46<sup>1</sup> straipsnį 100 proc. (nuo 2018 m. sausio 1 d.) investicinio projekto reikalavimus atitinkančio turto įsigijimo išlaidų suma. Ši nuostata galioja iki 2023 m.

### ***Atidėtasis pelno mokestis***

Atidėtojo pelno mokestis apskaitomas balanso įsipareigojimų metodu. Atidėtasis pelno mokestis parodo laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokestinę įtaką. Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiui, kuriame bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti finansinių ataskaitų sudarymo dieną.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai užskaitomi tik tada, kai pagal įstatymą įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimu ir kai yra atidėtojo mokesčio turto ir atidėtųjų mokesčių įsipareigojimų, susijusių su pelno mokesčiais, nustatytais tos pačios institucijos.

#### **2.16. Tarpusavio užskaitos**

Sudarant finansines ataskaitas, turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus atvejus, kai atskiras TFAS specifiskai tokio sudengimo reikalauja ar leidžia būtent tokį užskaitymą.

#### **2.17. Dividendų apskaita**

Dividendai pripažįstami kaip įsipareigojimai ir yra išskaičiuojami iš nuosavybės turto jų paskelbimo ir patvirtinimo laikotarpiu. Dividendai finansinėse ataskaitose apskaitomi tuo laikotarpiu, kai juos patvirtina visuotinis akcininkų susirinkimas.

#### **2.18. Svarbūs apskaitiniai įvertinimai ir įvertinimo neapibrėžtumai**

Rengiant finansines ataskaitas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, vadovybė priima tam tikrus sprendimus, prielaidas ir įvertinimus, kurie turi įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui finansinių ataskaitų dieną ir kitais finansiniais metais. Šių finansinių ataskaitų reikšmingos sritys, kuriose naudojami įvertinimai, apima amortizaciją, nusidėvėjimą, atidėtojo pelno mokesčio pripažinimą, vertės sumažėjimą atsargoms, gautinoms sumoms, nematerialiajam turtui bei nekilnojamajam turtui, įrangai ir įrengimams. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo apskaičiavimų.

Įvertinimai ir sprendimai yra nuolat peržiūrimi ir vertinami ir priklauso nuo vadovybės patirties bei kitų veiksnių, įskaitant esamomis aplinkybėmis numatomus ateities įvykius. Apskaitinių įvertinimų pasikeitimai yra apskaitomi tuo laikotarpiu, kuriuo įvertinimas peržiūrimas, jeigu pakeitimas turi įtakos tik tam laikotarpiui, arba pakeitimo laikotarpiu ir būsimais laikotarpiais, jeigu pakeitimas turi įtakos ir esamam, ir būsimam laikotarpiui.

2020 m. prasidėjusi pasaulinė pandemija dėl koronaviruso COVID-19 nepadarė reikšmingos įtakos Bendrovės 2021 m. veiklos rezultatams. AB „Detonas“ vadovybė savalaikiai priėmė saugos ir organizacinius sprendimus, kurie užtikrino savo darbuotojų saugumą, Bendrovės finansinių srautų suvaldymą.

### 3. Nematerialusis turtas

2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės nematerialųjį turtą sudarė:

	Patentai, licencijos ir pan.	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
<b>Įsigijimo savikaina:</b>				
<b>2019 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>15.371</b>	<b>22.382</b>	<b>20.829</b>	<b>58.582</b>
Turto įsigijimas	0	0	3.870	3.870
Nnurašytas turtas	(737)	(2.476)	(199)	(3.412)
<b>2020 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>14.634</b>	<b>19.906</b>	<b>24.500</b>	<b>59.040</b>
Turto įsigijimas	8.350	0	0	8.350
<b>2021 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>22.984</b>	<b>19.906</b>	<b>24.500</b>	<b>67.390</b>
<b>Amortizacija:</b>				
<b>2019 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>13.981</b>	<b>16.695</b>	<b>15.016</b>	<b>45.692</b>
Amortizacija per laikotarpį	1.350	2.468	1.950	5.768
Nurašyto turto amortizacija	(737)	(2.476)	(199)	(3.412)
<b>2020 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>14.594</b>	<b>16.687</b>	<b>16.767</b>	<b>48.048</b>
Amortizacija per laikotarpį	179	2.402	2.918	5.499
<b>2021 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>14.773</b>	<b>19.089</b>	<b>19.685</b>	<b>53.547</b>
<b>Likutinė vertė 2019 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1.390</b>	<b>5.687</b>	<b>5.813</b>	<b>12.890</b>
<b>Likutinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>40</b>	<b>3.219</b>	<b>7.733</b>	<b>10.992</b>
<b>Likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>8.211</b>	<b>817</b>	<b>4.815</b>	<b>13.843</b>

Bendrovė neturi viduje sukurto nematerialiojo turto. Bendrovės nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos, kurios 2021 metais sudarė 5.499 Eur (2020 m. – 5.768 Eur) bendrųjų pajamų ataskaitoje yra įtrauktos į bendrąsias ir administracines sąnaudas.

2021 m. buvo įsigytas nematerialusis turtas - sprogstamosios medžiagos DETONIT CE sertifikatas už 8.350 Eur.

Dalis Bendrovės nematerialiojo turto, kurio įsigijimo vertė 2021 m. gruodžio 31 d. lygi 44.488 Eur (2020 m. gruodžio 31 d. – 39.884 Eur) buvo visiškai amortizuota, tačiau naudojama veikloje.

Nemokamai gauto nematerialiojo turto nėra.

Nematerialiojo turto, kurio kontrolę riboja teisės aktai ar tam tikros sutartys, nėra.

Užstatyto ar kaip kitaip įkeisto nematerialiojo turto nėra.

**4. Ilgalaikis materialusis turtas**

2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės materialųjį turtą sudarė:

	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įrenginiai	Transporto priemonės	Kita įranga, prieštatai, įrankiai ir įrenginiai	Sumokėti avansai ir vykdomi darbai	Iš viso
<b>Įsigijimo savikaina</b>						
<b>2019 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>2.029.569</b>	<b>2.791.627</b>	<b>852.950</b>	<b>344.718</b>	<b>721.238</b>	<b>6.740.102</b>
Turto įsigijimas	2.000	-	-	25.281	418.958	446.239
Perleistas ir nurašytas turtas (-)	-	(75.567)	(53.116)	(4.285)	(158.121)	(291.089)
<b>2020 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>2.031.569</b>	<b>2.716.060</b>	<b>799.834</b>	<b>365.714</b>	<b>982.075</b>	<b>6.895.252</b>
Turto įsigijimas	112.952	135.350	44.898	19.680	-	312.880
Perleistas ir nurašytas turtas (-)	-	(89.045)	(18.776)	(9.838)	-	(117.659)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą + / (-)	-	982.075	-	-	-982.075	-
<b>2021 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>2.144.521</b>	<b>3.744.440</b>	<b>825.956</b>	<b>375.556</b>	<b>-</b>	<b>7.090.473</b>
<b>Nusidėvėjimas</b>						
<b>2019 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>977.909</b>	<b>1.688.505</b>	<b>611.236</b>	<b>278.618</b>	<b>-</b>	<b>3.556.268</b>
Nusidėvėjimas per metus	49.903	104.445	22.030	16.496	-	192.874
Perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)	-	(48.168)	(53.116)	(4.254)	-	(105.538)
<b>2020 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>1.027.812</b>	<b>1.744.782</b>	<b>580.149</b>	<b>290.860</b>	<b>-</b>	<b>3.643.603</b>
Nusidėvėjimas per metus	49.099	149.747	28.949	20.491	-	248.286
Perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)	-	(89.044)	(18.776)	(8.801)	-	(116.621)
<b>2021 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>1.076.911</b>	<b>1.805.485</b>	<b>590.322</b>	<b>302.550</b>	<b>-</b>	<b>3.775.268</b>
<b>Likutinė vertė 2019.12.31</b>	<b>1.051.660</b>	<b>1.103.122</b>	<b>241.714</b>	<b>66.100</b>	<b>721.238</b>	<b>3.183.834</b>
<b>Likutinė vertė 2020.12.31</b>	<b>1.003.757</b>	<b>971.278</b>	<b>219.684</b>	<b>74.854</b>	<b>982.075</b>	<b>3.251.648</b>
<b>Likutinė vertė 2021.12.31</b>	<b>1.067.610</b>	<b>1.938.955</b>	<b>235.634</b>	<b>73.006</b>	<b>-</b>	<b>3.315.205</b>

2021 m. gruodžio 31 d. naudojimo teise valdomo turto (valstybinės žemės nuoma) diskontuota vertė sudarė 121.477 Eur (2020 m. gruodžio 31 d. – 124.224 Eur).

Informacija pagal terminus apie naudojamo teise valdomą turtą:

Iki 1 metų	2-5 metai	Daugiau kaip 5 metai	Iš viso, €
6.751	25.365	89.361	121.477

Plačiau apie naudojimo teise valdomą turtą (valstybinė žemės nuoma), žiūrėti apskaitos politikoje.

#### Turto įsigijimai

2021 m. buvo įsigyta ilgalaikio materialiojo turto už 312.880 eurų, t. sk.:

1. Pastatai ir statiniai:
  - 1.1. Gamybinių pastatų stogų rekonstrukcija – 12.979 Eur
  - 1.2. Asfaltuotos aikštelės įrengimas prie SM sandėlių – 58.453 Eur;
  - 1.3. Skiedimo aušinimo mazgas – 15.013 Eur;
  - 1.4. Automobilinės svarstyklės su įranga – 23.850 Eur;
  - 1.5. Vaizdo stebėjimo sistema – 2.657 Eur.
2. Mašinos ir įrenginiai:
  - 2.1. Vikšrinis ekskavatorius KOMATSU – 120.400 Eur
  - 2.2. Hidraulinis plaktukas Mustang – 7.450 Eur;
  - 2.3. Dyzelinis generatorius – 7.500 Eur.
3. Transporto priemonės:
  - 3.1. Automobilis Volvo XC60 – 44.898 Eur.
4. Kita įranga, prietaisai, įrenginiai – už 19.680 Eur.

2021 m. buvo baigta amonio nitrato emulsijos gamybos linija. Iš sumokėtų avansų ir vykdomų darbų straipsnio perkelta į mašinų ir įrengimų straipsnį ANE gamybos linija už 982.075 eurų.

#### Turto pardavimai

2021 m. buvo parduotas Bendrovės veikloje nenaudojamas nusidėvėjęs ilgalaikis materialusis turtas (tekinimo, frezavimo staklės, automobilis Opel Vivaro, ekskavatorius, kasimo kaušas, planiravimo kaušas), kurio įsigijimo vertė – 112.421 Eur, likutinė vertė – 877 Eur, parduota už 14.979 Eur.

#### Turto nurašymai

2021 m. buvo nurašyta ilgalaikio materialiojo turto, kurio likutinė vertė 160 Eur (įsigijimo vertė 5.238 Eur). Tai sena kompiuterinė technika, baldai.

#### Kita informacija

Įkeisto kredito įstaigai ilgalaikio materialiojo turto balansinė vertė 2021-12-31 d. – 925.699 Eur; (2020-12-31 - 955.460 Eur).

Ilgalaikio materialiojo turto, kuris yra visiškai nudėvėtas, tačiau naudojamas bendrovės veikloje, įsigijimo savikaina 2021 m. gruodžio 31 d. sudarė 1.744.688 Eur (2020 m. gruodžio 31 d. – 1.755.267 Eur), iš jų:

- 1) pastatai ir statiniai – 261.203 Eur (2020 m. gruodžio 31 d. – 261.203 Eur);
- 2) mašinos ir įrenginiai – 787.399 Eur (2020 m. gruodžio 31 d. – 795.749 Eur);
- 3) transporto priemonės – 455.197 Eur (2020 m. gruodžio 31 d. – 473.974 Eur);
- 4) kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai – 240.889 Eur (2020 m. gruodžio 31 d. – 224.341 Eur).

2021 m. inventorizacijos metu buvo atliktas ilgalaikio materialiojo turto vertės nuvertėjimo testas. Turto vertės nuvertėjimo nenustatyta.

#### Investicinis turtas

AB „Detonas“ neturi investicinio turto, kuris būtų skirtas nuomos pajamoms uždirbti. Tačiau dalis nekilnojamojo turto, kuris nenaudojamas Bendrovės veikloje, yra išnuomojamas. Pajamos iš tokio turto nuomos yra pripažįstamos Bendrovės pajamomis tiesiogiai proporcingu metodu per visą atitinkamos nuomos laikotarpį.

Bendrovės nekilnojamojo turto - administracinio pastato, esančio Jovarų g. 3A, Kaune, dalis naudojama pajamoms iš turto nuomos gauti, kita didesnioji dalis naudojama Bendrovės reikmėms. Reikšmingumo dydis nustatomas pagal išnuomoto turto dalies dydį. Šis turtas priskirtas pastatų ir statinių grupei, nes jo pagrindinė paskirtis nėra pajamoms iš nuomos gauti. Pastato dalis, iš kurios 2021 m. buvo gaunamos nuomos pajamos, sudarė 22% viso pastato ploto. Nuomos mokesčio dydis 2021 m. buvo vidutiniškai 814 eurų per mėnesį (2020 m. - 754 eurai per mėnesį).

Bendrovės pastatų ir statinių grupėje yra ir sandėliai, esantys Jovarų g. 3B, Kaune, kurių dalis naudojama pajamoms iš turto nuomos gauti. Pagrindinė sandėlių paskirtis nėra nuomos pajamoms gauti. Nenaudojami Bendrovės veikloje sandėliai išnuomojami. Reikšmingumo dydis nustatomas pagal išnuomoto turto dalies dydį. Nuomos mokesčio dydis 2021 m. buvo vidutiniškai 1295 eurai per mėnesį (2020 m. - 872 eurai per mėnesį).

## 5. Atsargos

	2021.12.31	2020.12.31
Žaliavų, medžiagų įsigijimo savikaina	238.744	119.381
Nukainojimas iki gryniosios galimo realizavimo vertės	-	-
Atsargos, apskaitytos grynąja galimo realizavimo verte	238.744	119.381
Įkeistų atsargų vertė	-	-
Atsargos pas trečiuosius asmenis	-	-

Bendrovės atsargas 2021 m. gruodžio 31 d. sudarė sprogstamosios medžiagos, žaliavos, kuras, atsarginės dalys gręžimo staklėms, transporto priemonėms, mechanizmams, kitos atsargos.

Atsargos laikomos sandėliuose, kuras – automobilių bakuose, kuro talpykloje.

Atsargų vertė, pripažinta pardavimo savikainos sąnaudomis per 2021 metus, sudarė 1.119.637 Eur (2020 m. – 656.317 Eur).

## 6. Išankstiniai apmokėjimai

	2021.12.31	2020.12.31
<b>Sumokėti avansai už:</b>	<b>3.912</b>	<b>4.745</b>
kurą	2.680	1.726
pasiūlymo užtikrinimą	-	1.700
kita	1.232	1.319
<b>Ateinančių laikotarpių sąnaudos:</b>	<b>48.963</b>	<b>38.485</b>
- darbo užmokesčio	18.370	32.602
- draudimo sąnaudos	7.490	3.086
- būsimos IAE griovimo sąnaudos	20.000	-
- reklamos, reprezentacija	2.856	2.550
- prenumeratos	247	247
<b>Iš viso:</b>	<b>52.875</b>	<b>43.230</b>

## 7. Pirkėjų skolos ir kitos gautinos sumos

	2021.12.31	2020.12.31
Pirkėjų skolos	144.328	269.374
Kita	286	24.644
<b>Iš viso:</b>	<b>144.614</b>	<b>294.018</b>

Iš pirkėjų gautinų sumų terminas vidutiniškai yra 30-45 dienos.

2021 m. gruodžio 31 d. pirkėjų skolos nėra pradelstos. Bendrovė tikėtinų kredito nuostolių sąnaudoms įvertinti taiko tiesioginį abejotinų skolų sąnaudų įvertinimo būdą, kai kiekviena skola vertinama atskirai.

Finansinių ataskaitų sudarymo dieną nėra požymių, jog pirkėjai neįvykdys savo mokėjimų įsipareigojimų, skoloms nenustatytas nuvertėjimas. Pirkėjų skolos yra kontroliuojamos, pastoviai derinamos.

## 8. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	2021.12.31	2020.12.31
Pinigai banke	570.685	606.025
Banko garantai	19.820	-
Pinigai kasoje	-	2.105
<b>Iš viso:</b>	<b>590.505</b>	<b>608.130</b>

Bendrovė neturi pinigų, kurių naudojimas apribotas ilgesniam kaip vienerių metų laikotarpiui.

## 9. Nuosavas kapitalas

2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcinį kapitalą sudarė 8.697.728 vnt. (2020 m. gruodžio 31 d. – 8.697.728 vnt.) paprastųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė yra 0,29 euro. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos.

	Įstatinis kapitalas, eurais	Akcijų skaičius, vnt.
Įstatinis kapitalas 2020.12.31	2.522.341,12	8.697.728
<b>Įstatinis kapitalas 2021.12.31</b>	<b>2.522.341,12</b>	<b>8.697.728</b>

Visos akcijos priklauso valstybei, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, pasitikėjimo teise valdanti 100 % akcijų.

Bendrovės vertybiniai popieriai nėra įtraukti į vertybinių popierių biržos sąrašus.

## 10. Rezervai

LR susisiekimo ministras savo įsakymu paskirsto Bendrovės paskirstytinąjį pelną, formuodamas arba panaikindamas sudarytus rezervus.

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 % grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 % įstatinio kapitalo. Jis gali būti naudojamas tik nuostoliams dengti.

Privalomasis rezervas yra pilnai suformuotas.

Kiti rezervai formuojami pagal visuotinio akcininkų susirinkimo nutarimą dėl pelno paskirstymo. Šie rezervai gali būti naudojami tik visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams.

Kiti rezervai	2021.12.31	2020.12.31
Socialinėms kultūrinėms reikmėms	14.751	23.810
Darbuotojų premijoms	65.000	-
Investicijoms	347.541	287.375
<b>Kiti rezervai, iš viso:</b>	<b>427.292</b>	<b>311.185</b>

## 11. Dividendai

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimas reglamentuojamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. rugpjūčio 11 d. nutarimu Nr. 786, kuriame nurodyta, kokia pelno dalis turi būti skiriama dividendams mokėti, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos. Išmokėtinų dividendų suma yra tarp 85 % ir 60 % visos paskirstytojo pelno sumos, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos rodiklio lygio (nuo 1 % iki daugiau kaip 15 %).

2021 m. balandžio 13 d. LR Susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-210 patvirtino 2020 m. pelno paskirstymą ir skyrė 246.700 Eur dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias akcinės bendrovės „Detonas“ (100 procentų) akcijas už 2020 metus. 2021 m. dividendai buvo sumokėti.

	2021 m.	2020 m.
Paskirtieji dividendai, Eur	246.700	140.069
Akcijų skaičius, vnt.	8.697.728	8.697.728

## 12. Finansinės skolos

Finansinės skolos likutis 2021 m. gruodžio 31 d.:

	Palūkanos	2021.12.31	2020.12.30
AB SEB bankas (ilgalaikė paskolos dalis)	6 mėn. EURIBOR+2,5%	65.000	125.000
	6 mėn. EURIBOR+2,9%	178.070	251.754
AB SEB bankas (trumpalaikė paskolos dalis)	6 mėn. EURIBOR+2,5%	60.000	60.000
	6 mėn. EURIBOR+2,9%	73.684	73.684
<b>Iš viso:</b>		<b>376.754</b>	<b>510.438</b>

AB „Detonas“ pagal 2019 m. ir 2020 m. pasirašytas paskolos sutartis su AB SEB banku yra įsipareigojusi laikytis finansinių rodiklių, tokių kaip metų skolos padengimo rodiklis, kuris turi būti ne mažesnis kaip 2 ir nefinansinių įsipareigojimų. 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė laikėsi banko sutartyse numatytų finansinių ir nefinansinių įsipareigojimų.

### Lizingo sutartys

Bendrovė turi pagal lizingo sutartis gauto, veikloje naudojamo ilgalaikio turto, priskirto mašinų ir įrengimų ir transporto priemonių turto grupėms. Informacija apie šį turtą pateikiama lentelėje:

Eil. Nr.	Pavadinimas	Sutarties suma, Eur	Laikotarpis	Einamųjų metų dalis, Eur	Ilgalaikė dalis, Eur
1.	Ekskavatorius KOMATSU	145.200	2021 07 27 – 2026 07 30	16.795	63.440
2.	Automobilis VOLVO XC60	54.000	2021 05 25 – 2026 05 30	5.713	30.014
	Viso:	199.200		22.508	93.454

### 13. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas

Remiantis Lietuvos Respublikos Darbo kodekso nuostatomis, darbuotojas turi teisę gauti 2 mėnesių vidutinio atlyginimo dydžio kompensaciją, paliekant Bendrovę dėl pensinio amžiaus. Išmokų darbuotojams įsipareigojimai pradėti formuoti nuo 2018 m. gruodžio 31 d.

Apskaičiuodama išmokas darbuotojams, Bendrovė įvertino diskonto normą, pensinį amžių, Bendrovės darbuotojų amžių ir kaitą, atlyginimų ir infliacijos augimą. Sąnaudos, susijusios su šių įsipareigojimų apskaita, yra pateiktos Bendrųjų pajamų ataskaitoje darbo užmokesčio ir su juo susijusių sąnaudų straipsnyje, taip pat atidėjinių straipsnyje Finansinės būklės ataskaitoje.

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Bendrovės ilgalaikių išmokų įsipareigojimą 2021 m. gruodžio 31 d., yra pateiktos žemiau:

	2021.12.31	2020.12.31
Diskonto norma	0,16%	0,16 %
Darbuotojų kaitos rodiklis	24,67%	18,72 %
Metinis atlyginimų padidėjimas	2%	2 %

### 14. Atidėjiniai

14.1. Apskaičiuotų įsipareigojimų pensinio amžiaus darbuotojų išėtinėms išmokoms mokėti pokytis ir struktūra 2020.12.31 ir 2021.12.31 metais pateikta lentelėje:

	Ilgalaikiai	Trumpalaikiai
<b>Likutis 2020.12.31</b>	<b>18.140</b>	<b>1.686</b>
Papildomai priskaityta per metus	0	8.322
Panaudota per metus	11.249	0
<b>Likutis 2021.12.31</b>	<b>6.891</b>	<b>10.008</b>

#### 14.2. Trumpalaikiai atidėjiniai

Sutartyje numatyta audito atlygio suma už 2021 m. laikotarpį yra 2.394 Eur. Tokiai sumai suformuotas atidėjinys.

Remiantis apskaičiuota 2021 m. grynojo pelno suma, suformuotas 50.000 Eur sąmatinis (numatomas) premijų atidėjinys už Bendrovės 2021 m. veiklos rezultatus. Taip siekiama išvengti pajamų ir sąnaudų palyginimo principo reikalavimų pažeidimo. Pagal Akcinių bendrovių įstatymo 59 str. 7 p., Bendrovė gali skirti pelno dalį ne didesnę kaip 1/5 grynojo ataskaitinio metų pelno metinėms išmokoms (tantjemoms) valdybos ir stebėtojų tarybos nariams, darbuotojų premijoms ir kitiems tikslams.

AB „Detonas“

Įmonės kodas 134170932, Jovarų g. 3A, Kaunas

(visos sumos pateiktos eurai, jeigu nenurodyta kitaip)

	2021.12.31	2020.12.31
Pensijų atidėjiniai (kaupimai)	10.008	1.686
Audito atlygio atidėjiniai (kaupimai)	2.394	1.600
Atidėjinys darbuotojų premijoms	50.000	65.000
<b>Iš viso:</b>	<b>62.402</b>	<b>68.286</b>

#### 15. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

	2021.12.31	2020.12.31
Skolos tiekėjams	37.473	69.681
Gauti avansai	5.053	2.841
<b>Iš viso:</b>	<b>42.526</b>	<b>72.522</b>

**Skolos tiekėjams** – tai trumpalaikiai beprocentiniai įsipareigojimai už įsigytas prekes ir gautas paslaugas: elektros ir šiluminę energiją, telefoninius pokalbius, valymo paslaugas, kurą, kitas medžiagas ir paslaugas. Skolos tiekėjams yra beprocentinės ir joms paprastai nustatomas 30 dienų atsiskaitymo laikotarpis.

**16. Nuomos įsipareigojimai su naudojimo teise valdomu turtu** (valstybinės žemės nuomos įsipareigojimai) 2021.12.31 dienai yra 121.477 eurai.

Informacija pagal terminus naudojimo teise valdomą turtą (valstybinės žemės nuoma):

Žemės sklypo adresas	Sutarties metai	Metai iki nuomos sutarties pabaigos	Iki 1 m., eurai	2022-2025 m. (2-5 metai), eurai	Daugiau kaip 5 m., eurai	Iš viso, eurai
Jovarų g. 3A, Kaunas	67	51	531	1.977	11.941	14.449
Jovarų 3B, Kaunas	53	45	285	1.063	5.978	7.326
Raudondvario pl. 348, Kaunas	24	18	4.876	18.169	46.552	69.597
Dalinkevičiaus 2L, N. Akmenė	50	35	354	1.530	6.058	7.942
Meilūnų k. 2, Pakruojo raj.	99	76	630	2.347	16.831	19.808
Meilūnų k. 5, Pakruojo raj.	99	76	75	279	2.001	2.355
<b>Viso:</b>			<b>6.751</b>	<b>25.365</b>	<b>89.361</b>	<b>121.477</b>

Diskonto norma nustatyta atsižvelgiant į įmonės ilgalaikių paskolų palūkanų normą. Šiuo metu įmonės ilgalaikio skolinimosi kainą sudaro:

- Ilgalaikė paskola investiciniam projektui refinansuoti, kurios negrąžintas likutis 2021 12 31 buvo 125.000 eurai, palūkanos – 2,5 %;

- Ilgalaikė paskola investiciniam projektui finansuoti, kurios negrąžintas likutis 2021 12 31 buvo 251.754 eurų, palūkanos - 2,9 %.

[vertinus kiekvienos paskolos lyginamąjį svorį bendroje paskolų sumoje, buvo naudojama 2,9 % diskonto norma.

#### 17. Pelno mokesčio įsipareigojimai

Bendrovės pelnas apmokestinamas 15% pelno mokesčio tarifu. Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos remiantis finansinių ataskaitų sudarymo metu turima informacija bei atliktais pelno mokesčio skaičiavimais pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus. Apskaičiuota mokėtina pelno mokesčio suma už 2021 m. uždirbtą pelną 44.013 Eur (2020 m. – 0).

#### 18. Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai.

2021 m. gruodžio 31 d. su darbo santykiais susijusius įsipareigojimus sudarė:

	2021.12.31	2020.12.31
Mokėtinas socialinio draudimo mokestis	27.235	31.733
Sukauptas nepanaudotas atostogų rezervas	141.499	118.161
<b>Iš viso:</b>	<b>168.734</b>	<b>149.894</b>

#### 19. Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai

	2021.12.31	2020.12.31
Mokėtinas pridėtinės vertės mokestis	27.720	28.726
Mokėtinas nekilnojamojo turto mokestis	1.809	1.015
Mokėtini aplinkos teršimo mokesčiai	2.020	459
Kitos mokėtinos sumos	1.013	2.607
Valdybos nariams mokėtinos sumos	7.039	6.998
<b>Iš viso:</b>	<b>39.601</b>	<b>39.805</b>

#### 20. Pardavimo pajamos

Už metus, pasibaigusius 2021 m. gruodžio 31 d., pardavimo pajamos sudarė:

	2021 m.	2020 m.
Gręžimo sprogdinimo darbai	3.104.519	2.833.590

Bendrovės pagrindinė veikla – gręžimo sprogdinimo darbai. 2021 m. jie sudarė 94,2 % visų gautų Bendrovės pajamų, (2020 m. – 97,6 %). Visos pajamos pagal sutartis su klientais skaičiuojamos įvertinant pardavimo kainą, nustatytą sutartyse.

#### 21. Pardavimo savikaina

Už metus, pasibaigusius 2021 m. gruodžio 31 d., pardavimo savikainą sudarė:

	2021 m.	2020 m.
Nusidėvėjimo sąnaudos	216.391	164.489
Sprogstamosios medžiagos	820.286	441.021
Kitos medžiagos	30.771	46.555
Kuras, tepalai	213.281	130.239
Mažavertis inventorių, spec. rūbai	8.539	8.876

AB „Detonas“  
 Įmonės kodas 134170932, Jovarų g. 3A, Kaunas  
 (visos sumos pateiktos eurais, jeigu nenurodyta kitaip)

Atsarginės dalys transportui ir mechanizmams	34.255	24.177
Transporto ir mechanizmų remonto išlaidos	15.672	14.963
Darbo užmokestis	845.326	744.318
Socialinio draudimo mokesčiai	15.689	13.748
Elektros energija	25.613	15.448
Komandiruojiniai	5.592	8.328
Kitos sąnaudos	88.475	82.823
<b>Iš viso:</b>	<b>2.319.890</b>	<b>1.694.985</b>

Ataskaitinio laikotarpio pardavimo savikaina yra 36,9 % arba 624,9 tūkst. Eur didesnė, palyginti su praėtu laikotarpiu. Tą sąlygojo 10 % didesnės gręžimo sprogdinimo darbų apimtys 2021 m., lyginant su 2020 m.

Savikainos padidėjimą taip pat lėmė ženkliai pakilusios žaliavų kainos: amonio salietra, amonio nitrato tirpalas per metus pabrango 2,6 karto, apie 30 % pabrango kuras.

## 22. Pardavimo sąnaudos

Už metus, pasibaigusius 2021 m. gruodžio 31 d., pardavimo sąnaudas sudarė:

	2021 m.	2020 m.
Reklamos ir skelbimų sąnaudos	463	1.224

## 23. Bendrosios ir administracinės sąnaudos

Už metus, pasibaigusius 2021 m. gruodžio 31 d., bendrąsias ir administracines sąnaudas sudarė:

	2021 m.	2020 m.
Darbo užmokesčio sąnaudos	344.867	368.315
Socialinio draudimo mokesčiai	7.465	7.792
Nusidėvėjimo sąnaudos	37.394	34.151
Draudimo sąnaudos	11.370	12.178
Kuro ir automobilių remonto sąnaudos	8.008	5.819
Elektros, šiluminės energijos ir komunalinės sąnaudos	11.771	10.159
Ryšų ir kompiuterinės sąnaudos	5.875	7.201
Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo sąnaudos	2.754	2.724
Finansinių ataskaitų audito sąnaudos	2.394	1.550
Komandiruočių sąnaudos	2.272	1.452
Veiklos mokesčių sąnaudos	30.958	17.133
Atostogų rezervo sąnaudos	23.339	39.613
Atidėjinių sąnaudos	47.073	70.251
Atlygis ir kitos išlaidos valdybos nariams	27.923	27.994
Kitos sąnaudos	52.149	234.656
<b>Iš viso:</b>	<b>615.612</b>	<b>840.988</b>

2021 m. už valstybinės žemės nuomą (naudojimo teise valdomo turto nuomos sąnaudos) buvo sumokėta 6.751 eurais (2020 m. – 6.726 eurais). Šios sąnaudos įtrauktos į veiklos mokesčių sąnaudas.

#### 24. Kitos veiklos pajamos

Už metus, pasibaigusius 2021 m. gruodžio 31 d., kitos veiklos pajamas sudarė:

	2021 m.	2020 m.
Nuomos pajamos	31.752	24.306
Pardavimų pajamos	94.599	29.721
Transporto paslaugų pajamos	40.535	7.173
Mechanizmų nuomos pajamos	22.665	7.084
Kitos veiklos pajamos	2.848	2.803
<b>Iš viso:</b>	<b>192.399</b>	<b>71.087</b>

#### 25. Kitos veiklos sąnaudos

Už metus, pasibaigusius 2021 m. gruodžio 31 d., kitos veiklos sąnaudas sudarė:

	2021 m.	2020 m.
Parduoto turto savikaina	23.452	8.147
Kitos sąnaudos	2.296	1.913
<b>Iš viso:</b>	<b>25.748</b>	<b>10.060</b>

#### 26. Finansinės veiklos sąnaudos

	2021 m.	2020 m.
Palūkanų sąnaudos	13.895	9.197
Delspinigių sąnaudos	8	1.896
<b>Iš viso:</b>	<b>13.903</b>	<b>11.093</b>

#### 27. Pelno mokestis ir atidėtasias pelno mokestis

Bendros pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, gali būti suderintos su apskaitiniu pelnu prieš apmokestinimą.

Mokėtino pelno mokesčio apskaičiavimas:

	2021 m.	2020 m.
<b>Pelnas prieš apmokestinimą</b>	<b>321.302</b>	<b>346.327</b>
Pastovieji mokesčiai skirtumai	19.314	29.071
Neapmokestinamos pajamos (-)	0	0
<b>Pelnas po pastoviųjų skirtumų</b>	<b>340.616</b>	<b>375.398</b>
Laikinieji skirtumai:		
Sukauptų atostoginių įsipareigojimo pokytis	23.338	39.613
Pensijų įsipareigojimų pokytis	-2.927	5.151
Kiti laikinieji skirtumai	52.395	65.100
<b>Pelnas po laikinųjų skirtumų</b>	<b>413.422</b>	<b>485.262</b>
Investicinio projekto lengvata	(120.000)	(485.262)
<b>Apmokestinamasis pelnas</b>	<b>293.422</b>	<b>0</b>
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitoje	44.013	0

Atidėtojo pelno mokesčio turto apskaičiavimui panaudoti žemiau išvardinti rodikliai:

Rodikliai	Skirtumas tarp mokestinės ir apskaitinės vertės		Atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimai)	
	2021.12.31	2020.12.31	2021.12.31	2020.12.31
Sukauptų atostoginių įsipareigojimas	141.499	118.161	21.225	17.724
Atidėjiniai pensijoms	16.899	19.826	2.535	2.974
Atidėjiniai auditui	2.394	1.600	359	240
Atidėjiniai darbuotojų premijoms	50.000	65.000	7.500	9.750
<b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas:</b>			<b>31.619</b>	<b>30.688</b>

2021 m. ir 2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovė, įvertindama atidėtojo pelno mokesčio komponentus, naudojo 15 proc. pelno mokesčio tarifą.

Už metus, pasibaigusius 2021 m. gruodžio 31 d., pelno mokesčio sąnaudas (pajamas) sudarė:

Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	2021 m.	2020 m.
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos	44.013	-
Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	-931	-16.480
<b>Iš viso:</b>	<b>43.082</b>	<b>-16.480</b>

## 28. Susijusių šalių sandoriai

### Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2021 m. vadovaujantiems darbuotojams priskiriamas direktorius pareigybė. Nuo 2020 m. liepos mėn. neliko direktoriaus pavaduotojo technikai pareigybės.

Vadovujančių darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudos įtrauktos į bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnį.

Per metus priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais:	2021 m.	2020 m.
1. Pagrindinis darbo užmokestis, Eur	71.271	89.897
2. Premijos, Eur	11.788	-
3. Išaitinės kompensacijos	-	17.536
<b>Vadovų skaičius, vnt.</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

2021 m. ir 2020 m. Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo, išskyrus, kaip nurodyta pirmiau.

### Bendrovės valdyba

AB „Detonas“ valdybą sudaro 3 nariai. 2018 m. sausio 22 d. LR Susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-24 buvo paskirti 3 (trys) AB „Detonas“ valdybos nariai: du nepriklausomi nariai ir vienas narys, atstovaujantis pagrindinio akcininko (valstybės) akcijų valdytojai LR Susisiekimo ministerijai.

Nepriklausomų valdybos narių atlygis:

	2021 m.	2020 m.
Atlygis valdybos nariams	27.659	27.994
Kitos išlaidos (kelionės, apgyvendinimo, kt.)	263	88
Valdybos narių skaičius, vnt.	3	3

Valdybos nariams nebuvo suteikta paskolų, neišduota garantijų, neperleista turto.

## 29. Nebalansiniai ir neapibrėžtieji įvykiai

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turėjo įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Būsiami įvykiai gali pakeisti prielaidas, naudotas atliekant įvertinimus. Tokių įvertinimų pasikeitimų rezultatas bus apskaitomas finansinėse ataskaitose, kai bus nustatytas.

Sudarant 2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų finansines ataskaitas, reikšmingi vadovybės sprendimai dėl apskaitos politikos taikymo bei pagrindiniai neapibrėžtumų nustatymo šaltiniai buvo tie patys, kaip ir taikyti rengiant 2020 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų finansines ataskaitas.

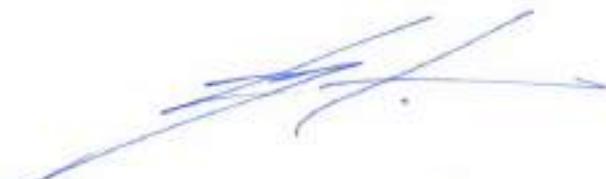
Bendrovė, sudarydama 2021 m. finansines ataskaitas, vertino pandemijos įtaką finansiniams ir nefinansiniams rezultatams ir veiklos rizikoms, kurios galėjo turėti neigiamos įtakos Bendrovės veiklai ir rezultatams 2021 metais.

Neigiamo finansinio poveikio Bendrovės 2021 m. rezultatams COVID-19 pandemija neturėjo.

## 30. Įvykiai, pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Po finansinių ataskaitų sudarymo dienos neįvyko jokių kitų reikšmingų įvykių, kurie galėtų turėti esminės įtakos 2021 m. gruodžio 31 d. finansinėms ataskaitoms arba juos būtų reikalinga atskleisti šiose finansinėse ataskaitose.

Direktorius



Vaidas Zubavičius

Vyriausioji buhalterė



Ramutė Janušauskaitė

2022 m. vasario 18 d.