2020 METŲ
METINIS PRANEŠIMAS

TURINYS

Metinis pranešimas

Valdybos pirmininko pranešimas *3*
Vadovo pranešimas *4*
Ataskaitinis laikotarpis už kurį parengtas pranešimas 5
Pagrindinė informacija apie bendrovę 5
Bendrovės valdymas 5
Savininko lūkesčiai 10
Bendrovės strategija 11
Bendrovės veiklos apibūdinimas 12
Bendrovės klientai 13
Svarbūs finansinių metų įvykiai 14
Svarbūs įvykiai, įvykę po finansinių metų pabaigos 15
Finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų analizė 15
Investicijos 22
Darbuotojai, darbo užmokestis 24
Bendrovės pasiektų veiklos rezultatų atitiktis veiklos tikslams 28
Pagrindinės rizikos rūšys ir jų valdymas 29
Darnumo (socialinės atsakomybės) politika bendrovėje 31
Korupcijos prevencija 35
Informacija apie specialiuosius įsipareigojimus 36
Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie finansinę atskaitomybę 36
Informacija apie skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi 36

Bendrovės finansinės ataskaitos 40

VALDYBOS PIRMININKO PRANEŠIMAS

Gerbiami kolegos,

2020 m. buvo išskirtiniai metai, nes daug kas skyrėsi nuo to, prie ko buvome įpratę. Koronaviruso protrūkis sudavė iki šiol neregėtą smūgį, supurtydamas verslus ir klupdydamas ekonomiką. Bendrovės atsakas į protrūkį atskleidė, kokie atsakingi, stiprūs ir vieningi gebame būti. Bendrovei pavyko apsaugoti darbuotojų sveikatą, užtikrinti veiklos tęstinumą ir pasiekti iškeltus tikslus.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2020 m. rašte Dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Detonas“ numatyti veiklos tikslai yra didinti sprogdinimo darbų apimtis, plėsti bendrovės veiklos sritis, užtikrinti pelningą veiklą ir siekti didinti bendrovės vertę. 2020 m. dirbant su bendrove buvo priimti teisingi sprendimai ir pasiekti puikūs rezultatai kiekvienoje iš šių veiklų.

2020 m. atliktos ženkliai didesnės sprogdinimo darbų apimtys, pirmieji veiksmai žengiant į užsienio rinkas, didėjantis bendrovės darbuotojų darbo efektyvumas, uždirbtas didelis grynasis pelnas ir viršyta nustatyta nuosavo kapitalo grąža – tai kryptingo, strategiškai teisingo ir efektyvaus darbo rezultatas.

2020 m. įvyko 23 valdybos posėdžiai, svarstytų klausimų skaičius siekė 141. Reikšmingiausi valdybos siūlymai ir sprendimai, kurie turėjo didžiausią įtaką bendrovės veiklai ir rezultatams yra bendrovės vadovo pakeitimas, bendrovei gyvybiškai svarbaus vykdomo investicinio projekto priežiūros kontrolė, bendrovės politikų parengimo arba atnaujinimo inicijavimas, vykdyti periodiniai susitikimai su svarbiausiais bendrovės partneriais, bendrovės padalinių darbuotojais ir daug kitų bendrovės veiklai svarbių klausimų.

Noriu pasidžiaugti naujai išrinktu bendrovės vadovu, kuris gerai įsitraukė į bendrovės veiklą, veda aktyvias derybas su klientais, ieško naujų rinkų, puikiai vadovauja kolektyvui ir sugeba jį suburti bendram darbui. Bendrovės finansinė padėtis stabilizuota, suformuota racionali finansinių išteklių struktūra, sudaranti galimybes sėkmingai vykdyti ir plėtoti veiklą.

Vienas iš svarbiausių ir džiugiausių įvykių, 2020 m. pabaigoje bendrovėje baigta diegti emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos technologija. Šios investicijos atliktos siekiant sukurti saugią ir draugiškesnę aplinkai sprogmenų gamybos technologiją, labiau pateisinti pagrindinių bendrovės užsakovų poreikius ir lūkesčius, technologijų pagalba tapti konkurencinga bendrove rinkoje, sudaryti galimybes tiekti produktą ir paslaugas kitose rinkose ir gauti pakankamą ekonominį efektą, kuris padėtų įgyvendinti bendrovei akcininko keliamus finansinius ir nefinansinius lūkesčius.

2020 - tieji metai parodė, kaip puikiai sustiprinome bendrovės valdyseną. Valdyba jaučiasi prisidėjusi prie aukšto bendrovės Valdymo koordinavimo centro atliekamo korporatyvinės valdysenos įvertinimo (A), ir tuo nori pasidžiaugti bei ateityje taip pat siekti ir tikėtis aukštų pozicijų.

Taip pat norime pasidžiaugti, kad galėjome konstruktyviai dirbti įsiklausydami į vieni kitų pasiūlymus bei ateities vizijas. Sveikinu vadovą ir visus kitus bendrovės darbuotojus pasiekus puikius rezultatus.

2021 m. tęsime aktyvią veiklą – vystydami prekybą sprogstamosiomis medžiagomis ir didindami sprogdinimo paslaugų apimtis, plėsime klientų geografinį ratą.

Mantas Šukevičius
AB „Detonas“ valdybos pirmininkas

VADOVO PRANEŠIMAS

Gerbiami klientai, tiekėjai, darbuotojai, akcininkai,

2020 m. buvo pilni iššūkių ne vien tik akcinei bendrovei „Detonas“. COVID – 19 situacija Lietuvoje koregavo visiems komercinę ūkinę veiklą, tačiau pandemijos metu sugebėjome susitelkti ir suvaldyti situaciją, todėl koronavirusas nesugebėjo sustabdyti mūsų komandos. Atsakingo elgesio ir visų įmanomų apsaugos priemonių dėka, pavyko ne tik įveikti pandemiją, tačiau pasiekti bei viršyti išsikeltus tikslus, pateisinti lūkesčius. Priemonės, skirtos veiklos tęstinumui ir svarbiausia mūsų darbuotojų saugumo ir sveikatos užtikrinimui, pasiteisino.

AB „Detonas“ komanda 2020 m. užbaigė sėkmingai! Teikdama uolienų sprogdinimo paslaugą, bendrovė prisidėjo prie kelių tinklo plėtimo ir modernizavimo, sėkmingo šalies infrastruktūros vystymo. Verta paminėti ir pasiektus finansinius rodiklius, kurie 2020 m. bendrovei buvo itin reikšmingi. Pasiektas 2 904,7 tūkst. Eur pajamų rodiklis bei EBITDA, kuri siekė 554,1 tūkst. Eur, o grynasis pelnas buvo 362,8 tūkst. Eur. Vienas iš pagrindinių akcininko nustatytas nuosavo kapitalo grąžos rodiklis 6,3 proc. buvo viršytas ir siekė 10,7 proc. 2020 m. priėmę teisingus verslo sprendimus ir pasiekę gerus rezultatus įrodėme, kad gebame efektyviai valdyti, subalansuoti bendrovės finansinę padėtį, reaguoti į pokyčius verslo aplinkoje ir konkuruoti laisvoje rinkoje.

2020 m. buvo reikšmingi ir strategine prasme. Baigėme įdiegti emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos technologijos projektą, kuris siekė 1,5 mln. Eur. Duris į rinką šiais metais pravėrė nauja sprogstamoji medžiaga, kuri tapo didžiuliu strateginiu proveržiu inovacijų, ekologijos bei konkurencijos prasme, ne tik Lietuvoje, tačiau ir Baltijos regiono bei Skandinavijos rinkose, kelių tiesimo sektoriuje. Emulsinės sprogstamosios medžiagos gamyba atveria kelią lankstesnei paslaugų kainų politikai. Bendrovė, įgyvendinusi šį projektą, užtikrina ir valstybės lūkesčius. Investuodama į naujas technologijas ir modernius darbo metodus, siekia inovacijų ir lyderystės.

Skubame pasidžiaugti, kad VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitoje AB „Detonas“ įvertinta Gerosios valdysenos A indeksu. Aukšti Valdymo koordinavimo centro vertinimai yra kiekvieno bendrovėje dirbančio žmogaus nuopelnas. Tai didelių asmeninių pastangų bei komandinio darbo rezultatas. Dėkoju kiekvienam darbuotojui už svarų indėlį siekiant bendrovės ir darbuotojams deleguotų tikslų, norint bendrovę padaryti konkurencinga ir sėkminga.

Esu kupinas optimizmo ir nepaisant pandeminių iššūkių, esu tikras, kad 2021 metais ir vėl galėsime džiaugtis AB „Detonas“ veiklos rezultatais. Dirbdami strategijoje numatytomis kryptimis, siekdami iškeltų tikslų ir toliau artėsime link bendrovės vizijos - būti pripažinta, šiuolaikiška sprogdinimo paslaugų ir sprogstamųjų medžiagų gamybos bendrove, vykdančia veiklą Lietuvoje ir plečiančia veiklą užsienio rinkose. Todėl šį kreipimąsi noriu užbaigti vieno iš demokratijos pamatų kūrėjo palinkėjimo žodžiais:

„Niekada nepalikite rytojui to, ką galite padaryti šiandien“.
Thomas Jefferson

Vaidas Zubavičius
AB „Detonas“ direktorius

ATASKAITINIS LAIKOTARPIS UŽ KURĮ PARENGTAS PRANEŠIMAS

Pranešimas parengtas už laikotarpį nuo 2020 m. sausio 1 d. iki 2020 m. gruodžio 31 d.

PAGRINDINĖ INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

Bendrovės pavadinimas	Akcinė bendrovė „Detonas“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas	2 522 341,12 Eur
Įregistravimo data ir vieta	1994 m. rugpjūčio 10 d., Kauno m. savivaldybės rejestro tarnyba, Nr. AB -170
Bendrovės kodas	134170932
PVM mokėtojo kodas	LT341709314
Buveinės adresas	Jovarų g. 3a, LT-47192 Kaunas
Telefono numeris	+370 37 36 25 62
Elektroninio pašto adresas	info@detonas.eu
Interneto svetainės adresas	www.detonas.eu
Bendrovės padaliniai	Kauno, Akmenės ir Pakruojo

BENDROVĖS VALDYMAS

AB „Detonas“ visos akcijos (100 %) priklauso valstybei. Bendrovės vienintelio akcininko teises įgyvendinanti valstybės institucija – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija. Bendrovė yra priskirta antros kategorijos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių grupei. Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės įstatais, kitais įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, kitais teisės aktais, bendrovės organų sprendimais. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų teisės, jų įgyvendinimas yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Juridinių asmenų registre įregistruotuose Bendrovės įstatuose nurodyta:
Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias bendrovės organas,
Bendrovės valdyba yra kolegialus valdymo organas,
Bendrovės vadovas yra vienasmenis bendrovės valdymo organas.

Stebėtojų taryba bendrovėje nesudaroma.

Bendrovės valdybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas 4 metų kadencijai. AB „Detonas“ valdybos nariai buvo išrinkti 2018 m. Valdybą sudaro trys nariai – du nepriklausomi nariai, renkami konkurso tvarka, ir vienas narys, atstovaujantis pagrindinio akcininko (valstybės) akcijų valdytojai LR Susisiekimo ministerijai. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką.

AB „Detonas“ valdybos sudėtis 2020 m. gruodžio 31 dienai

Pareigos, vardas, pavardė	Išsilavinimas	Kadencija AB „Detonas“ valdyboje
Valdybos pirmininkas – Mantas Šukevičius, nepriklausomas narys	1998-2000 Vilniaus Universitetas, Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas/ Europos Sąjungos studijos 1994-1998 Vilniaus Universitetas, Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas/Politikos mokslai 1992-1997 Vilniaus Universitetas, Ekonomikos fakultetas	2018 m. sausis – 2022 m. sausis
Valdybos narys – Liutauras Šlajus	1997-2003 Mykolo Romerio universitetas, Teisė ir valdymas	2018 m. sausis – 2022 m. sausis
Valdybos narys – Arvydas Darulis, nepriklausomas narys	1992 Dalhousie University, Canada, Ekonomikos studijos 1984 – 1991 Vilniaus universitetas, Ekonomikos fakultetas	2018 m. birželis – 2022 m. sausis

Toliau pateikiama informacija apie AB „Detonas“ valdybos narių kitas einamas vadovaujamas pareigas ir svarbiausia informacija apie pagrindinę jų darbovietę.

Mantas Šukevičius

- ✓ Pagrindinė darbovietė - UAB „Victory Funds“ vadovas, kodas – 304411219, adresas - Lvovo g. 101, LT-08104 Vilnius; MB "Buteo Invest" vadovas, kodas – 305589356, adresas - Antakalnio g. 37-18, LT-10312 Vilnius;
- ✓ Stebėtojų tarybos narys, UAB „Investicijų ir verslo garantijos“, kodas 110084026, adresas - Konstitucijos pr. 7, LT-09308 Vilnius;
- ✓ Valdybos pirmininkas, VĮ Valstybinių miškų urėdija, kodas 132340880, adresas - Savanorių pr. 176 LT-03154 Vilnius.

Liutauras Šlajus

- ✓ Pagrindinė darbovietė - Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, Teisės ir personalo skyrius, patarėjas, kodas – 188620589, adresas - Gedimino pr. 17, Vilnius.

Arvydas Darulis

- ✓ Pagrindinė darbovietė – Generalinio direktoriaus pavaduotojas, AB „Vilniaus šilumos tinklai“, kodas - 124135580, adresas – Elektrinės g. 2, Vilnius;
- ✓ Valdybos pirmininkas, AB „Problematika”, kodas 120721845, adresas - Granito g. 3-101, Vilnius.

Bendrovės įstatuose nustatyta, kad valdyba svarsto ir tvirtina bendrovės veiklos strategiją, metinį pranešimą, valdymo struktūrą, darbuotojų pareigybes, renka ir atšaukia bendrovės vadovą, nustato jam darbo sutarties sąlygas bei vykdo kitas įstatuose, Akcinių bendrovių įstatyme nustatytas funkcijas bei visuotino akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

2020 m. įvyko 23 valdybos posėdžiai, iš kurių 5 valdybos posėdžiai buvo nešaukiami, nutarimai priimami apklausos būdu. Valdybos pirmininko ir narių posėdžių lankomumas siekė 100 proc. Svarstytų klausimų skaičius – 141. Pagrindiniai svarstyti klausimai dėl:

- ✓ Informacijos apie AB „Detonas“ veiklą;
- ✓ AB „Detonas“ 2020 m. ketvirčių veiklos rezultatų;
- ✓ AB „Detonas“ planuojamų pajamų ir pinigų srautų;
- ✓ AB „Detonas“ 2019 m. metinio pranešimo, metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir pelno (nuostolių) paskirstymo projekto;
- ✓ AB „Detonas“ direktoriaus atšaukimo, kito direktoriaus atrankos ir paskyrimo;
- ✓ AB „Detonas“ akcininko priimtų sprendimų įgyvendinimo;
- ✓ AB „Detonas“ investicinio projekto eigos ir statuso;
- ✓ Emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos technologijos diegimui reikiamų pirkimų;

- ✓ Galimos koronoviruso COVID-19 įtakos įmonės veiklai;
- ✓ AB „Detonas“ organizacinės struktūros;
- ✓ Rizikų valdymo AB „Detonas“;
- ✓ AB „Detonas“ lokalinių norminių teisės aktų (procedūrų, politikų, vadybos sistemų ir kt.);
- ✓ AB „Detonas“ direktoriaus mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo;
- ✓ Akcininko lūkesčių laiške numatytų priemonių įgyvendinimo, tikslų pasiekimo;
- ✓ AB „Detonas“ 2021-2024 strateginio veiklos plano ruošimo;
- ✓ Susitikimo su AB „Detonas“ Pakruojo ir Akmenės padalinių darbuotojais ir kt.

Valdybos veiklos vertinimas

Valdybos nariai, pasibaigus 2020 metams, atliko valdybos veiklos vertinimą. Užpildė veiklos įsivertinimo formą pagal SIPA rekomendacijas. Valdybos veikla vertinama gerai, 4,91 balo iš 5. 2020 m. valdybos savęs įvertinimo ataskaita pateikiama akcininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai bei bendrovės vadovui. Nutarta siūlyti bendrovei valdybos nariams teikti informaciją apie ūkio šaką, kurioje veikia bendrovė, geriausią kitų šalių praktiką, naujoves, siekiant šią praktiką ir naujoves pritaikyti bendrovės veikloje, stiprinti rizikų valdymo kultūrą bendrovėje, vykdyti daugiau rizikos valdymo mokymų darbuotojams ir apie rizikų valdymo kultūros stiprinimo rezultatus informuoti valdybą pagal AB „Detonas“ veiklos tobulinimo planą 2021 metams.

Taip pat teikiame informaciją apie reikšmingiausius valdybos siūlymus ir sprendimus, kurie turėjo didžiausią įtaką bendrovės veiklai ir rezultatams

✓ Ankstesnio bendrovės vadovo pakeitimas, nes netenkino atliekamas darbas. Atlikta naujo vadovo atranka, kuris gerai įsitraukė į bendrovės veiklą, veda aktyvias derybas dėl klientų išlaikymo, ieško naujų rinkų. Atsistatė bendrovės finansinis rezultatas.

✓ Sustiprinta įmonei gyvybiškai svarbaus vykdomo investicinio projekto priežiūros kontrolė – valdyba patarė išgryninti kiekvieno investiciniame projekte dalyvaujančio asmens atsakomybes, nuo ketvirtinių ataskaitų apie įvykdytus darbus pereita prie mėnesinių ataskaitų, pavedė bendrovei griežčiau tvarkyti dokumentaciją, projekto susirinkimų protokolavimą, finansų kontrolę, darbų grafiko laikymąsi ir pan.

✓ Valdyba iniciavo perėjimą prie Tarptautinių apskaitos standartų, ką bendrovė sėkmingai įgyvendino.

✓ Valdyba iniciavo bendrovės politikų (Integruotų vadybos sistemų, Tarptautinių apskaitos standartų, Korupcijos prevencijos, Darbuotojų asmens duomenų apsaugos, Lygių galimybių, Kokybės vadybos, Aplinkos apsaugos vadybos, Personalo, Profesinės ir sveikatos saugos, Neskelbtinos informacijos ir duomenų saugos) parengimą arba atnaujinimą, vykdo jų kasmetinę peržiūrą.

✓ Vykdyta nuolatinė dividendų išmokėjimo kontrolė.

✓ Vykdyti periodiniai susitikimai su Pakruojo ir Akmenės padalinių darbuotojais – problemų išgryninimas ir užduočių suformavimas bendrovės vadovui.

✓ Sistemingai peržiūrėti bendrovės optimalios valdymo struktūros klausimai, valdymo struktūra optimizuota atsižvelgiant į veiklos aktualijas.

✓ Inicijuotas dalies veikloje nenaudojamo turto pardavimas. Likusiai daliai bendrovei pavesta ieškoti geriausio sprendimo.

✓ Valdyba konsultavo ir primygtinai siūlė bendrovei veikloje naudoti daugiau skolinto kapitalo. Bendrovė buvo nuolat konsultuojama dėl kredito gavimo ir derybų su banku.

✓ Nuolatos keltas klausimas dėl būtinybės diversifikuoti veiklas ir ieškoti naujų rinkų tiek savo produkcijai tiek paslaugoms, 2020 metais atlikti veiksmai žengiant į Latvijos rinką.

✓ Inicijuoti kainodaros peržiūros procesai bendrovėje, kad esant skirtingomis sąlygomis ir skirtingiems klientų poreikiams bendrovė galėtų lanksčiau prisitaikyti neprarandant klientų konkurentams.

✓ Valdyba paskatino bendrovę tobulinti savo interneto svetainę, atskleisti daugiau informacijos remiantis gerosios praktikos principais. Taip pat ir strategijoje bei metiniame pranešime.

✓ Užtikrindama nuolatinę finansų kontrolę, valdyba įdiegė tikslingo, taupaus ir efektyvaus finansinių išteklių naudojimo bendrovėje principą.

✓ Siekdama didinti bendrovės finansinės informacijos patikimumą, didelį dėmesį skyrė susitikimams su auditą atliekančia įmone, prieš bendrovės audito atlikimą ir po audito atlikimo.

✓ Siekdama didinti klientų pasitikėjimą bendrove, valdyba organizavo susitikimus su svarbiausiais bendrovės partneriais.
✓ Paskelbus valstybės lygio ekstremaliąją situaciją visoje šalyje dėl COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos) plitimo grėsmės, inicijavo COVID-19 ligos plitimo prevencijos plano bendrovėje diegimą, o COVID-19 ligos plitimo grėsmė buvo suvaldyta.
✓ Taip pat svarbu pažymėti, kad valdyba jaučiasi prisidėjusi dėl aukšto bendrovės Valdymo koordinavimo centro atliekamo korporatyvinės valdysenos įvertinimo – pernai pasiekta antra vieta tarp mažų įmonių, šiemet taip pat tikimasi aukštų pozicijų.

Nepriklausomų valdybos narių atlygis

Nepriklausomų valdybos narių atlygis nustatomas vadovaujantis LR susisiekimo ministro patvirtintu Atlygio nustatymo tvarkos aprašu (toliau – aprašas). AB „Detonas“ pagal praėjusių finansinių metų metinių finansinių ataskaitų duomenis (turtą ir pardavimo pajamas) priskiriama V kategorijai. Apraše, atsižvelgiant į bendrovės kategoriją, nurodytas bendrovės valdybos narių ir valdybos pirmininko atlygis ir valdybos veiklai skirtas laikas. Valdybos nario metinis atlygis kartu su visais mokesčiais už faktiškai vykdomą valdybos nario veiklą negali viršyti 1/4 dalies bendrovės vadovui nustatyto viso metinio atlygio (pastoviosios ir kintamosios dalių, metinės premijos ir su darbo užmokesčiu susijusių mokesčių metinės sumos), valdybos pirmininko – negali viršyti 1/3 dalies bendrovės vadovui nustatyto viso metinio atlygio (pastoviosios ir kintamosios dalių, metinės premijos ir su darbo užmokesčiu susijusių mokesčių metinės sumos).

Valdyba	2019 m. metinis bruto atlygis, tūkst. Eur	2020 m. metinis bruto atlygis, tūkst. Eur
Įmonės kategorija	IV	V
Valdybos pirmininkas	18,6	16,8
Valdybos narys	13,1	11,2

LR susisiekimo ministerijos deleguotam valdybos nariui atlygis nėra mokamas.

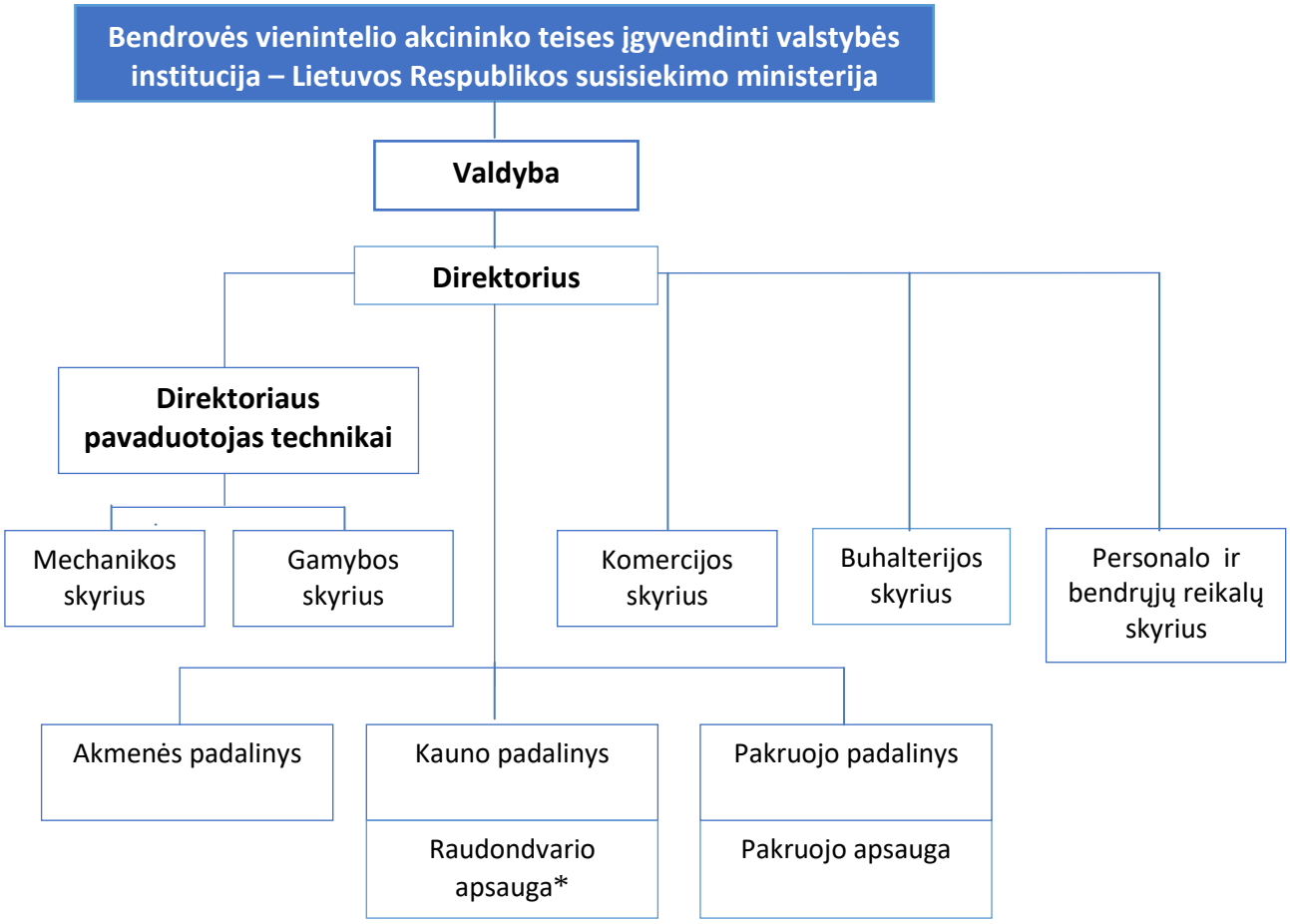
Bendrovės vadovas ir jo pavaduotojas

Pareigos, vardas, pavardė	Išsilavinimas	Kadencija AB „Detonas“
Direktorius – Vaidas Zubavičius	2006, Vilniaus Universitetas, vadybos ir verslo administravimo bakalauro kvalifikacinis laipsnis 2009, Mykolo Riomerio universitetas, teisės magistro kvalifikacinis laipsnis 2020, Mykolo Riomerio universitetas, teisės bakalauro kvalifikacinis laipsnis	2020.04.08 – 2025.04.07
Laikinai einantis direktoriaus pavaduotojo technikai pareigas – Kęstutis Markevičius	2008, Kauno technikos kolegija, aukštasis neuniversitetinis, inžinierius	Nuo 2020 m. liepos 1 d.

Bendrovės direktorius Vaidas Zubavičius kitų einamų vadovaujamų pareigų kitose darbovietėse neturi.

Bendrovės organizacinė struktūra

AB „Detonas“ valdymo struktūros schema, patvirtinta AB „Detonas“ valdybos 2014 m. balandžio 23 d. posėdžio protokolu Nr. 2



*Pastaba. 2016 m. vyko bendrovės vidaus procesų optimizavimas, kurio metu buvo panaikinta Kauno padalinio Raudondvario apsauga (Raudondvario objekte atleisti 4 sargai – pagalbiniai darbininkai). Taip pat Akmenės ir Pakruojo padaliniuose buvo atsisakyta šešių sargų-kūrikų paslaugų.

Bendrovės vadovas (direktorius) organizuoja kasdienę bendrovės veiklą ir atlieka pareigas, nustatytas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių ir kituose įstatymuose bei teisės aktuose, bendrovės įstatuose ir bendrovės vadovo pareiginiuose nuostatuose.

Bendrovės administracijos darbuotojai suskirstyti pagal atliekamas funkcijas. Bendrovėje yra mechanikos, gamybos, komercijos, buhalterijos bei personalo ir bendrųjų reikalų skyriai. Bendrovė turi tris gamybinius padalinius: Kaune, Akmenėje ir Pakruojyje. Juose dirbantys darbuotojai atlieka gręžimo, sprogdinimo ir griovimo darbus. Akmenės ir Pakruojo padaliniai yra patogioje geografinėje padėtyje, įsikūrę netoli uolienų išgavimo vietų. Dėl bendrovės priskyrimo nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių, infrastruktūros fizinės ir veiklos apsaugos reikalavimų, Pakruojo objekte yra apsauga. Specialiai parengti bendrovės darbuotojai saugo teritoriją ir statinius, kuriuose gaminama sprogstamoji medžiaga ir laikomi sprogmenys, kontroliuoja į saugomą teritoriją įeinančius ir išeinančius asmenis, atvykstančias ir išvykstančias transporto priemones. AB „Detonas“ vadovaujasi sprogmenų laikymo sandėlio reikalavimais, nustatytais „Leidimų laikyti sprogmenis išdavimo taisyklėse“, patvirtintose Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. rugsėjo 28 d. įsakymu Nr. 5-V-77518 „Dėl leidimų laikyti sprogmenis išdavimo taisyklių patvirtinimo“. Bendrovės apsaugos darbuotojai yra ginkluoti šaunamaisiais ginklais.

SAVININKO LŪKESČIAI

Bendrovė, vykdydama veiklą ir numatydama tolimesnes veiklos kryptis, vadovaujasi Raštu dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Detonas“, kuriam yra pritarta LR Susisiekimo ministro 2020 m. rugsėjo 8 d. įsakymu Nr. 3-509.

Rašte pateikiami šie LR Susisiekimo ministerijos lūkesčiai:

Bendrovės paskirtis

- Teikti kokybiškas sprogdinimo ir gręžimo darbų paslaugas

Bendrovės veiklos tikslai

- Didinti gręžimo ir sprogdinimo darbų apimtis
- Plėsti Bendrovės veiklos sritis
- Užtikrinti pelningą veiklą ir siekti didinti Bendrovės vertę

Nefinansiniai lūkesčiai

- Kokybė ir saugumas
- Bendrovės veiklos diversifikavimas
- Klientų aptarnavimo kokybė
- Inovacijos
- Lyderystė
- Skaidrumas ir rizikos valdymas
- Efektyvumas
- Geroji valdysena
- Socialinė atsakomybė ir darbuotojų įsitraukimas

Finansiniai lūkesčiai

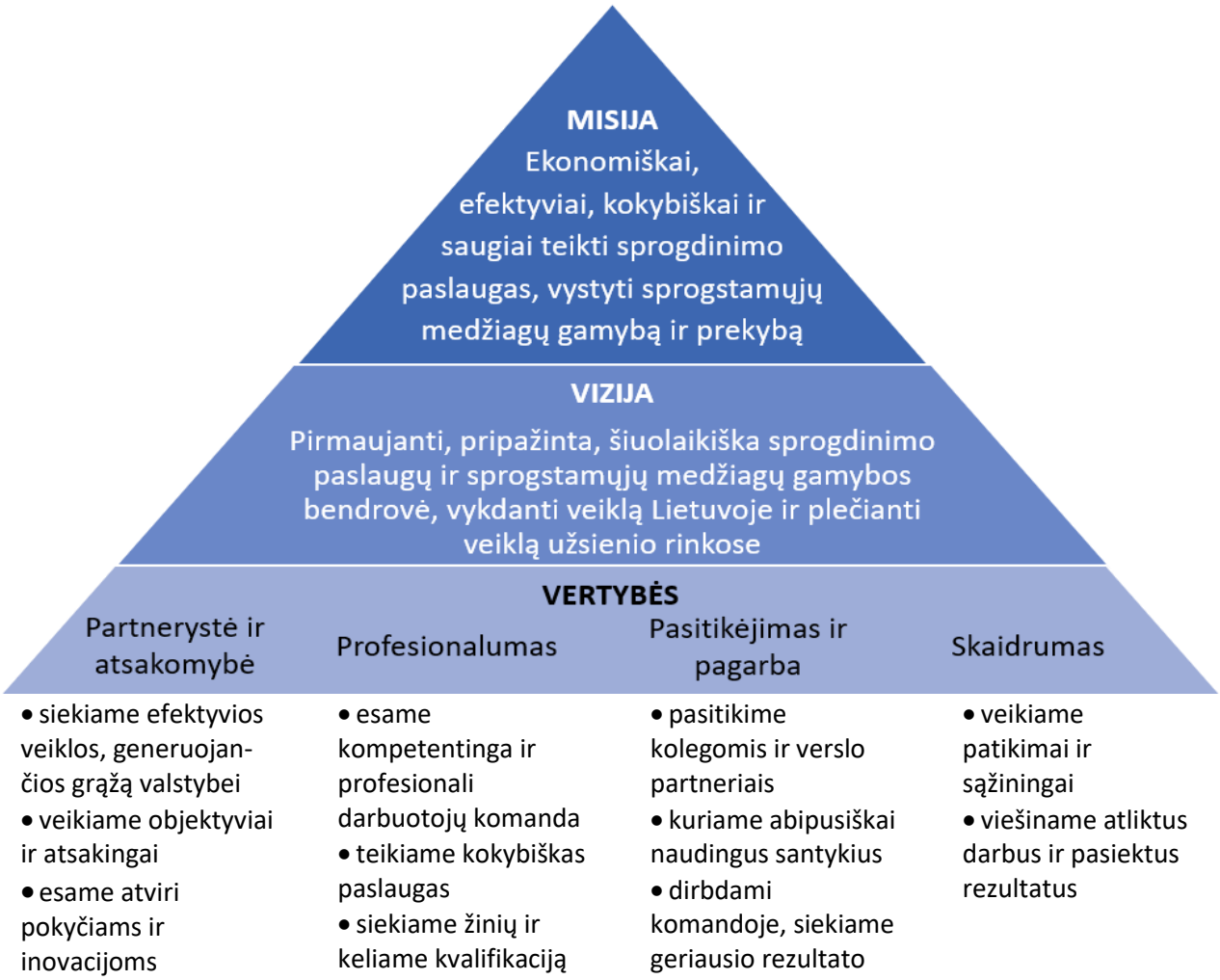
- Bendrovės vidutinė nuosavo kapitalo grąža (ROE) turi būti ne mažesnė nei Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytas dydis
- Dividendai turi būti mokami ne mažesni nei pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytą dividendų skyrimo formulę, kurioje jų dydis yra susietas su nuosavo kapitalo grąžos rodikliu (ROE)
- Bendrovė turi siekti išlaikyti finansinių skolų ir nuosavybės santykinį dydį 0,3-1,0 ribose

Bendri lūkesčiai dėl veiklos principų

- Bendrovės valdymo organai privalo dėti visas pastangas, kad Bendrovė būtų valdoma atsižvelgiant į gyventojų interesus ir Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo nuostatas
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp Susisiekimo ministerijos valdymo sričiai priskiriamų valstybės valdomų įmonių prognozuojant ir vykdant kelių tiesimo darbus, žaliavos kelių statybai gamybą, teikiant sprogdinimo paslaugas žaliavai išgauti
- Bendrovės valdybos pirmininkas ir vadovas turėtų periodiškai pristatyti Susisiekimo ministerijos vadovybei atnaujintą strateginį planą, metinius biudžetus ir rezultatus, metines valdybos savęs vertinimo išvadas
- Bendrovės valdyba turėtų veikti nepriklausomai, informuoti apie esminius ir kitus Bendrovės sprendimus

BENDROVĖS STRATEGIJA

AB „Detonas“ valdyba, 2021 m. sausio 13 d., Valdybos posėdžio protokolu Nr. 1 patvirtino atnaujintą bendrovės strategiją, kurioje nustatė strategines kryptis ir siektinas strateginių tikslų rodiklių reikšmes 2021–2024 metų laikotarpiui.



Strateginės kryptys	
1. Tobulinant sprogdinimo technologijas, užtikrinti klientų poreikius	Atsižvelgiant į aplinkos veiksnius ir klientų poreikius, teikdami sprogdinimo paslaugas, atlikdami griovimo darbus, gamindami sprogstamąsias medžiagas, nuolat tobulinsime darbo procesus
2. Užtikrinti tvarų bendrovės augimą, didinti jos vertę	Didinsime veiklos efektyvumą ir sieksime finansinių rezultatų, didinančių bendrovės vertę
3. Eiti į užsienio rinkas, diversifikuoti bendrovės veiklą	Veikdami rinkos sąlygomis ir siekdami mažinti rizikas, didinsime su sprogdinimo paslaugų tiekimu nesusijusių veiklų apimtis. Prioritetas – sprogstamųjų medžiagų gamyba ir prekyba
4. Skatinant inovacijų diegimą, užtikrinti aukštos kokybės paslaugas ir konkurencingumą	Diegdami inovatyvius sprendimus, veikdami skaidriai, užtikrinsime aukštos kokybės konkurencingas paslaugas
5. Išlaikyti skaidrią ir pažangią organizaciją	Vertindami atsakomybę, kurdami bendradarbiavimo kultūrą, išlaikysime skaidrią ir nuolat tobulėjančią organizaciją

Strateginiai tikslai ir jų matavimo rodikliai

Bendrovės strateginiai tikslai, atitinkantys valstybės interesą, užtikrinantys saugius, efektyvius, kokybiškus sprogdinimo bei pastatų griovimo darbus, sprogstamosios medžiagos gamybą bei pardavimus, siekiant patenkinti klientų poreikius, yra šie:

Strateginiai tikslai	Strateginių tikslų matavimo rodikliai	Siektina rodiklio vertė			
		2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
1. Tobulinant sprogdinimo technologijas, didinti pagrindinių paslaugų apimtis	Sprogdinimo ir griovimo, darbų pajamos, tūkst. Eur	2131	2141	2151	2161
2. Užtikrinti efektyvią, stabilią ir pelningą bendrovės veiklą, didinti jos vertę	Nuosavybės grąža, proc.	6,3	6,3	6,3	6,3
3. Plėsti bendrovės veiklos sritis	Pajamų iš kitos veiklos procentinė dalis visose pajamose, proc.	3	10	15	20
4. Užtikrinti aukštos kokybės paslaugas klientams	Pagrįstų klientų nusiskundimų dėl atliktų sprogdinimo, griovimo darbų kokybės skaičius, vnt.	0	0	0	0
5. Užtikrinti skaidrią, antikorupcinius standartus ir darnaus vystymosi principus atitinkančią veiklą	VVĮ Gerosios valdysenos indeksas	A	A+	A+	A+

BENDROVĖS VEIKLOS APIBŪDINIMAS

AB „Detonas“ yra teikianti komercines paslaugas ir pelno siekianti bendrovė. Pagrindinis pajamų šaltinis – bendrovės atliekami gręžimo, sprogdinimo ir griovimo darbai. Bendrovė nevykdo jokios veiklos, kuri būtų finansuojama iš valstybės biudžeto ar kitų šaltinių.

Bendrovės pagrindinė veikla - gręžimo, sprogdinimo ir griovimo darbai

Sprogdinimo būdu Lietuvoje eksploatuojamuose dolomito ir klinčių karjeruose smulkinami dolomitas ir klintys. Karjeruose išsprogdinamą dolomito uolieną užsakovai naudoja įvairių frakcijų skaldos gamybai, kuri naudojama kelių tiesimui. Išsprogdintos klintys naudojamos cemento ir kitų statybinių medžiagų gamybai statybos sektoriuje. Sprogdinimo darbai dolomito ir klinčių karjeruose generuoja didžiausią bendrovės pajamų dalį.

Taip pat griaunami statiniai ir pastatai, betoninės, gelžbetoninės bei plytinės konstrukcijos, sprogdinami kaminai, vandens bokštai, atliekami seisminės žvalgybos tyrimų darbai ir pan. Kvalifikuoti bendrovės specialistai įvertina griaunamo statinio būklę, rengia projektus, vadovauja griovimo darbams. Statinių griovimo metu susidaro daug įvairaus statybinio laužo – plytų, betono, gelžbetonio, plastiko, stiklo, medžio ir t.t. Bendrovė, užsakovo pageidavimu, betoną, gelžbetonį, plytas sumala į įvairios frakcijos skaldą. Sumaltos statybinės medžiagos gali būti naudojama kelių tvarkyme, statybos ar gerbūvio darbuose. Kitas atliekas bendrovė rūšiuoja, perveža į užsakovo nurodytą vietą arba utilizuoja. Bendrovė turi kvalifikacijos atestatą, suteikiantį teisę būti ypatingo statinio statybos rangovu.

Sprogstamųjų medžiagų gamyba ir sandėliavimas

AB „Detonas“, vadovaujantis "Sprogmenų gamybos saugos, atitikties vertinimo ir sprogmenų techninių dokumentų suderinimo taisyklėmis", patvirtintomis Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 5-V-1089, gamina sprogstamąją medžiagą „Dinamonas ROS“, Licencijos Nr.00001. Sprogstamoji medžiaga „Dinamono ROS“ yra sertifikuota. Tai įrodo, jog AB „Detonas“ gaminama sprogstamoji medžiaga „Dinamonas ROS“ atitinka Europos sąjungos direktyvų keliamus reikalavimus, nurodytus 93/15/EEB direktyvoje 1 priede. Gautas Jungtinių tautų (JT) numeris pagal ADR (Europos sutartis dėl pavojingų krovinių vežimo keliais). JT numerio priskyrimas sprogstamajai medžiagai „Dinamonas ROS“ reiškia, kad „Dinamonas ROS“ atitinka keliamus reikalavimus transportuojamoms pavojingoms medžiagoms. Tai yra pagrindinė karjeruose naudojama sprogstamoji medžiaga uolienos smulkinimui. Likusią dalį sprogstamųjų medžiagų AB „Detonas“ importuoja.

Bendrovės kita veikla – dalies šiuo metu veikloje nenaudojamo nekilnojamojo turto - administracinių ir sandėliavimo patalpų - nuoma, turimų transporto priemonių ir mechanizmų nuoma ir kt.

Strateginis valdymas ir plėtra

Šiai dienai bendrovės veikla nėra diversifikuota, nes vyrauja didelė priklausomybė nuo vienos rūšies paslaugų - gręžimo, sprogdinimo darbų karjeruose ir nedidelio pagrindinių bendrovės užsakovų kiekio, todėl viena iš pagrindinių strateginių krypčių – ėjimas į užsienio rinkas, bendrovės veiklos diversifikavimas. Tai yra prioritetinė sritis. Būtina rasti alternatyvių veiklų, kurios padidintų bendrovės pardavimų apimtis ir sumažintų riziką, susijusią su įmonės sprogdinimo veikla karjeruose, įvertinant tai, kad tokią veiklą gali vykdyti bet kuri privataus kapitalo Lietuvos ar kaimyninių šalių įmonė. Ataskaitiniu laikotarpiu, plėtojant šią kryptį, pasirašyta pirmoji sprogmenų pardavimo sutartis. **Siekiant bendrovės vizijos, ypač didelis dėmesys bus skiriamas prekybai sprogstamosiomis medžiagomis.** Naujoje gamybos linijoje įsisavinus amonio nitrato emulsijos ir emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybą, bendrovė galės užsakovams siūlyti reikiamų techninių charakteristikų medžiagų. Pradėjus prekiauti sprogstamosiomis medžiagomis, bus įveikta priklausomybė nuo vienos šalies rinkos ir sumažintas veiklos rizikos laipsnis. Emulsinės sprogstamosios medžiagos gamyba atvers kelią lankstesnei paslaugų kainų politikai, nes turėsime galimybę pasigaminti sprogstamąją medžiagą mažesne kaina, negu siūloma rinkoje.

Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovė nevykdė tyrimų veiklos.

BENDROVĖS KLIENTAI

Bendrovės Pakruojo ir Akmenės padalinių klientai yra pastovūs. Pakruojo padalinio pagrindiniai klientai yra dolomitinės skaldos gamintojai. Šiems klientams bendrovė atlieka dolomitų gręžimo, sprogdinimo darbus. Akmenės padalinio pagrindiniai klientai yra klinčių ir dolomitinės skaldos gamintojai. Jiems atliekami klinčių ir dolomitų gręžimo, sprogdinimo darbai.

Kauno padalinys pastovių klientų neturi, jo atliekami darbai yra daugiau vienkartinio pobūdžio, pvz. kaminų, pastatų sprogdinimas arba griovimas. Kauno padalinio darbuotojai dažniausiai vykdo darbus, laimėtus viešuosiuose konkursuose.

SVARBŪS FINANSINIŲ METŲ ĮVYKIAI

2020 01 Patvirtintas bendrovės strateginis planas	2020 m. sausio 8 d., AB „Detonas“ Valdybos posėdžio protokolu Nr. 1, patvirtintas AB „Detonas“ 2020-2023 m. strateginis veiklos planas.
2020 02 Nutraukta sutartis su bendrovės direktoriumi	2020 m. sausio 8 d., AB „Detonas“ Valdybos posėdžio protokolu Nr. 1, nuo 2020 m. vasario 3 d. su AB „Detonas“ direktoriumi Vytautu Lunskumi nutraukta darbo sutartis šalių susitarimu.
2020 03 Koronoviruso COVID-19 valdymas	Lietuvos Respublikos Vyriausybei 2020 m. kovo 14 d. nutarimu Nr. 207 „Dėl karantino Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbimo“ paskelbus karantino režimą ir režimo trukmę, 2020 m. kovo 16 d. AB „Detonas“ įsakymu dėl „AB „Detonas“ darbuotojų darbo organizavimo karantino sąlygomis“, Nr. K1-18, buvo nustatyta darbuotojų darbo organizavimo karantino sąlygomis tvarka administracijos ir padalinių darbuotojams. Siekiant užtikrinti įmonės veiklos tęstinumą, ir atsižvelgiant į AB „Detonas“ valdybos rekomendacijas, 2020 m. kovo 30 d. AB „Detonas“ įsakymu dėl „AB „Detonas“ ekstremalių situacijų valdymo grupės sudarymo“, Nr. V1-10, buvo sudaryta ekstremalių situacijų valdymo grupė.
2020 04 Išrinktas bendrovės direktorius	Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 34 straipsnio 2 dalimi ir 371 straipsnio 1 dalimi, 2020 m. balandžio 6 d., AB „Detonas“ Valdybos13 posėdžio protokolu Nr. 9, 2 klausimas, buvo išrinktas Vaidas Zubavičius AB „Detonas“ direktoriumi ir sudaryta su juo terminuota darbo sutartis pirmajai 5 metų kadencijai.
2020 05 Gautas papildomas kreditas investicinio projekto užbaigimui	2020 m. gegužės 14 d. buvo pasirašytas 2019 m. sausio 4 d. Kreditavimo sutarties su AB SEB banku pakeitimas dėl papildomo 350,00 tūkst. Eur verslo kredito, skirto investicinio projekto įgyvendinimo užbaigimui. Kreditas bus grąžinamas per 5 metus.
2020 07 Patvirtintas saugumo planas	LR Vyriausybės 2020 m. liepos 16 d. nutarimu Nr. 828-K-7 patvirtintas AB "Detonas" saugumo planas.
2020 07 Gauta licencija	2020 m. liepos 16 d. gauta licencija, Nr. 001437 Ginklų, ginklų priedėlių, šaudmenų, jų dalių gamyba
2020 07 Pasirašyta sutartis dėl automatikos sistemos investiciniame projekte įdiegimo	2020 m. liepos 23 d. pasirašyta sutartis dėl Emulsinės amonio nitrato matricos gamybos linijos automatikos sistemos įrangos, montavimo ir programavimo darbų pirkimo. Pagal šią sutartį atlikti vieni iš didžiausių darbų emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos technologijos diegimo projekte.
2020 08 Bendrovė užregistruota BCD duomenų bazėje	Tarpininkaujant Kauno prekybos pramonės ir amatų rūmams AB „Detonas“ užregistruota BCD duomenų bazėje, priklausančioje „Enterprice Europe Network“. Deklaruodami savo veiklas, plečiame prekių eksporto paiešką bei ieškome naujų veiklos krypčių ir partnerių.
2020 09 Atliktas bendrovės rizikų vertinimas	2020 m. rugsėjo mėn. vadovaujantis AB „Detonas“ rizikos valdymo politika ir tvarka, vertinat bendrovės strateginius tikslus ir uždavinius, bendrovės veiklą, buvo įvertintos strateginės ir finansinės rizikos, personalo valdymo, gręžimo ir sprogdinimo, gamybos ir sandėliavimo, techninio palaikymo procesai.

2020 IV ketv. Atliktas vadybos sistemos persertifikavimas	Profesinės saugos ir sveikatos vadybos sistema OHSAS 18001:2007 persertifikuota pagal naują standartą ISO 45001:2018. Sertifikatas galioja nuo 2021 m. sausio 15 d. iki 2021 m. lapkričio 30 d.
2020 11 Gerosios valdysenos rodiklis A	2020 m. lapkričio 3 d. Valdymo koordinavimo centras pateikė AB „Detonas“ 2019/20 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitą, kurioje bendrovė įvertinta Gerosios valdysenos indeksu A.
2020 11 Užbaigtas investicinis projektas	2020 m. lapkričio mėn. buvo atlikta Amonio nitrato emulsijos bandomoji gamyba ir pagaminta emulsinė sprogstamoji medžiaga, atlikti bandomieji sprogdinimai karjeruose ir tuo buvo **užbaigtas AB „Detonas“ vienas didžiausių investicinių projektų „Amonio nitrato emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos linija“.**
2020 12 Pasirašyta eksporto sutartis	2020 m. gruodžio mėn. pasirašyta pirmoji sutartis sprogmenų eksportui.
2020 01-12 mėn. Bendrovės veiklos efektyvinimas ir alternatyvių veiklos sričių paieška	Siekiant didinti veiklos efektyvumą ir sukurti efektyvios organizacinės struktūros modelį, 2020 m. buvo vykdomas laipsniškas darbuotojų skaičiaus optimizavimo procesas, sistemingai perskirstomi darbai ir atsakomybės, didinamas darbuotojų multifunkciškumas, plečiamos bendrovės veiklos sritys.

SVARBŪS ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PO FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS

2021 01 Patvirtintas bendrovės strateginis planas	2021 m. sausio 13 d., AB „Detonas“ Valdybos posėdžio protokolu Nr. 1, patvirtintas AB „Detonas“ 2021-2024 m. strateginis veiklos planas.
2021 01 Leidimas sprogmenų gabenimui ES	Pagal pasirašytą sprogmenų pardavimo sutartį, gautas leidimas sprogmenų gabenimui ES bendrijos viduje.
2021 01-02 mėn. Pasirašytos sutartys su pagrindiniais bendrovės užsakovais	Su pagrindiniais bendrovės užsakovais pasirašytos sutartys arba priedai prie sutarčių dėl gręžimo, sprogdinimo darbų, jų kainų, atsiskaitymo už atliktus darbus.
2021 01-02 mėn. Dėl įmonės licencijuojamos veiklos pripažinimo ES bendrijos viduje	Latvijos policijai pateikti sprogdinimo darbų vadovo, sprogdintojo kvalifikacijos dokumentai ir įmonės sprogmenų naudojimo licencijos pripažinimui Latvijos teritorijoje.

FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

Bendrovės užimama pozicija rinkoje

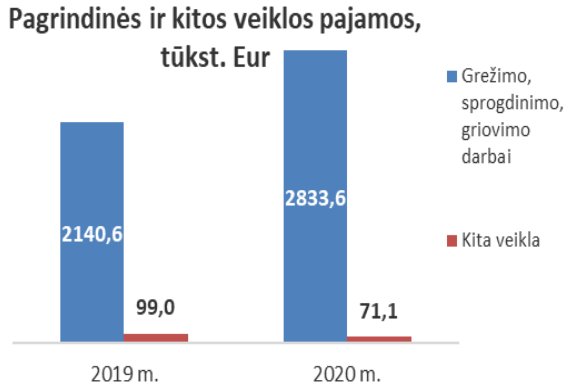
Lietuvoje yra šeši eksploatuojami uolienų karjerai. AB „Detonas“ 2020 metais paslaugas teikė visų karjerų užsakovams. Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovė užėmė apie 70 proc. Lietuvos uolienų gręžimo, sprogdinimo darbų rinkos. Kol kas paslaugos buvo teikiamos tik vietos rinkoje.

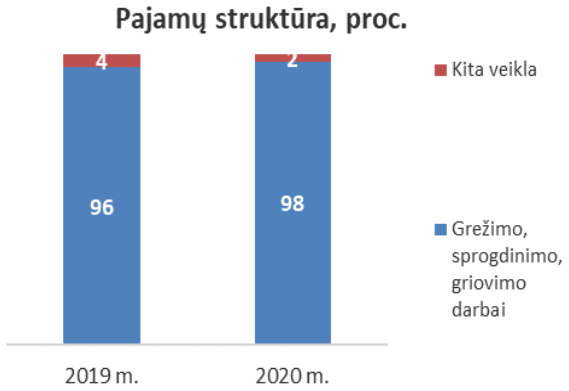
AB „Detonas“ veiklą apibūdinantys pagrindiniai finansiniai ir veiklos rodikliai

Rodiklis	2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Pajamos, tūkst. Eur	2453,6	3326,8	3437,1	2239,6	2904,7
Sąnaudos, tūkst. Eur	2084,4	2642,2	2768,9	2147,0	2558,4
Rezultatas					
Bendrasis pelnas, tūkst. Eur	739,9	1253,7	1344,9	601,5	1138,6
Bendrasis pelningumas, proc.	31,2	38,8	39,5	28,1	40,2
Grynasis pelnas (nuostoliai), tūkst. Eur	311,9	592,5	623,9	84,3	362,8
Grynasis pelningumas, proc.	13,2	18,3	18,3	3,9	12,8
EBITDA, tūkst. Eur	570,9	874,7	865,2	297,3	554,1
EBITDA pelningumas, proc.	24,1	27,1	25,4	13,9	19,6
Paskirtieji dividendai, tūkst. Eur	230,5	413,1	550,4	140,1	246,6
Turtas					
Turtas, tūkst. Eur	3895,8	4341,6	4014,7	3898,1	4358,1
Turto grąža, proc.	8,1	14,4	14,9	2,1	8,8
Nuosavas kapitalas, tūkst. Eur	3669,5	4031,6	3742,4	3276,3	3499,0
Nuosavybės grąža, proc.	8,6	15,4	16,1	2,4	10,7
Turto apyvartumas, Eur	0,63	0,77	0,86	0,57	0,67
Įsipareigojimai					
Finansinė skola kredito įstaigoms, tūkst. Eur	0,0	0,0	0,0	245,0	510,4
Skolos ir turto santykis	-	-	-	0,06	0,12
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	0,06	0,08	0,07	0,19	0,25
Bendrasis likvidumas	6,9	4,9	4,1	1,6	2,2
Investicijos, tūkst. Eur	83,4	678,0	424,6	515,3	450,1
Darbuotojai ir darbo užmokestis					
Darbuotojų skaičius laikot. pabaigoje	71	65	67	57	50
Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius	71,4	66,9	63,5	59,8	50,5
Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur	1310	1686	1776	1605	1801
Pajamų apimtis vienam bendrovės darbuotojui (vidutiniam sąlyginiam), tūkst. Eur	34,4	49,7	54,1	37,5	57,5
Karjerų, kuriuose atliekami gręžimo, sprogdinimo darbai, skaičius vnt.	6	5	6	4	6
Dolomito uolienos sprogdinimas, tūkst. m³	1097,7	1648,5	1775,5	894,4	1527,0
Klinčių uolienos sprogdinimas, tūkst. m³	599,0	564,8	661,0	752,4	575,2

Pajamos

AB „Detonas“ 2020 m. uždirbo 2904,7 tūkst. Eur bendrųjų pajamų. Pajamų planas (planiniai rodikliai patvirtinti AB „Detonas“ 2020-2023 m. strateginiame veiklos plane (toliau - plane)) viršytas 44 proc. (894,5 tūkst. Eur), o lyginant su 2019 m. pajamų faktu – viršyta 30 proc. (665,1 tūkst. Eur). Pagrindinės uždirbtų pajamų augimo priežastys - 2020 m. pagrindiniai bendrovės užsakovai, dolomitinės skaldos gamintojai, dėl padidėjusios skaldos paklausos, padidino gamybos apimtis. AB „Detonas“ gavo daugiau gręžimo, sprogdinimo paslaugų užsakymų. Taip pat buvo atlikta daugiau griovimo darbų. Bendrovė pandemijos metu sėkmingai valdė situaciją ir pasiekė puikius rezultatus. Gamybos procesai dėl koronaviruso COVID-19 nebuvo stabdomi.

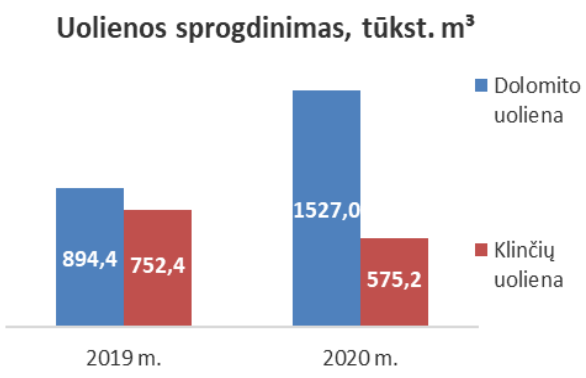


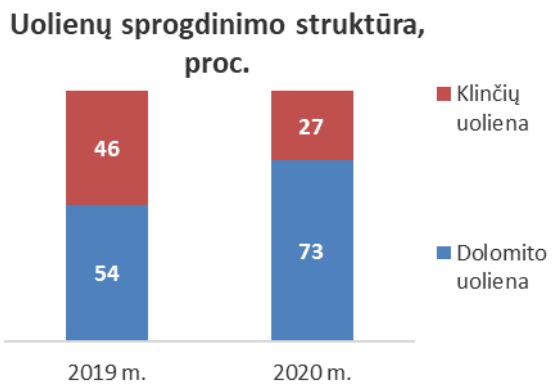


2020 m. pagrindinės veiklos, t. y. gręžimo, sprogdinimo, griovimo darbų pajamos bendrovės pajamų struktūroje, lyginant su 2019 m., padidėjo ir sudarė 98 proc. visų bendrovės pajamų, t.y. 2833,6 tūkst. Eur. Pagrindinės veiklos pajamų planas įvykdytas ir viršytas.

2020 m. kitos veiklos pajamos bendrovės pajamų struktūroje, lyginant su 2019 m., sumažėjo ir sudarė 2 proc. visų bendrovės pajamų, t.y. 71,1 tūkst. Eur. Tai administracinių ir sandėliavimo patalpų nuoma, transporto priemonių ir mechanizmų nuoma ir kiti smulkūs pardavimai. Pagrindinę įtaką kitos veiklos pajamų mažėjimui turėjo tai, kad 2019 m. buvo atliktas vienkartinis nekilnojamojo turto pardavimo sandoris. Kitos veiklos pajamų planas įvykdytas, o lyginant su 2019 m. pajamų faktu – jos sumažėjo 27,9 tūkst. Eur.

2019 m. ir 2020 m. finansinės veiklos pajamų bendrovė negavo.





2020 m. buvo išsprogdinta 1527,0 tūkst. m³ dolomitų uolienos. Planas viršytas 92 proc. (732,0 tūkst. m³), o lyginant su 2019 m. išsprogdintu dolomito uolienos kiekiu – 71 proc. (632,6 tūkst. m³).

Klinčių uolienų buvo išsprogdinta 575,2 tūkst. m³. Plano vykdymas siekė 90 proc. (-64,8 tūkst. m³), o lyginant su 2019 m. išsprogdintu klinčių uolienos kiekiu – 76 proc. (-177,2 tūkst. m³).

Darbo našumas – pajamos, tenkančios vienam bendrovės darbuotojui (vidutiniam sąlyginiam), 2020 m. buvo 57,5 tūkst. Eur/žm., palyginti su 2019 m., padidėjo 53 proc. (2019 m. – 37,5 tūkst. Eur/žm).

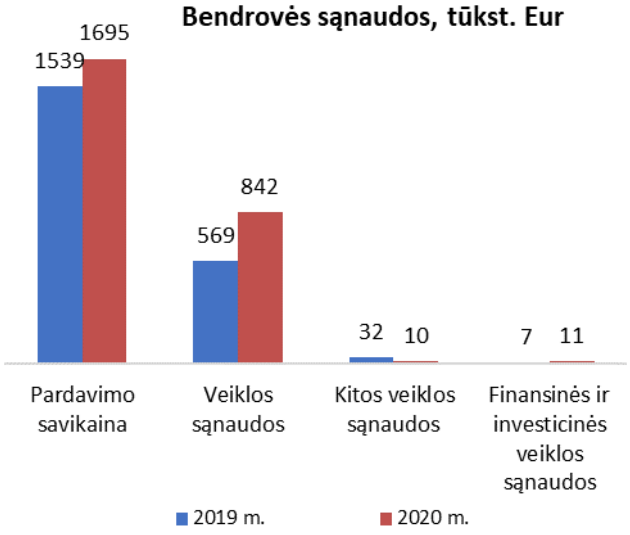
Sąnaudos

2020 m. bendrovė patyrė 2558,4 tūkst. Eur sąnaudų, t.y. 44 proc. (778,9 tūkst. Eur) daugiau nei planuota ir 19 proc. (411,4 tūkst. Eur) daugiau nei 2019 m.

2020 m. pardavimo savikaina didėjo dėl didesnių atliktų darbų apimčių. Pardavimo savikaina 2020 m. sudarė 60 proc. pagrindinės veiklos pajamų (2019 m. - 72 proc.). Didėjant darbų apimtims, pastoviųjų sąnaudų dalies svarumas savikainos struktūroje mažėjo.

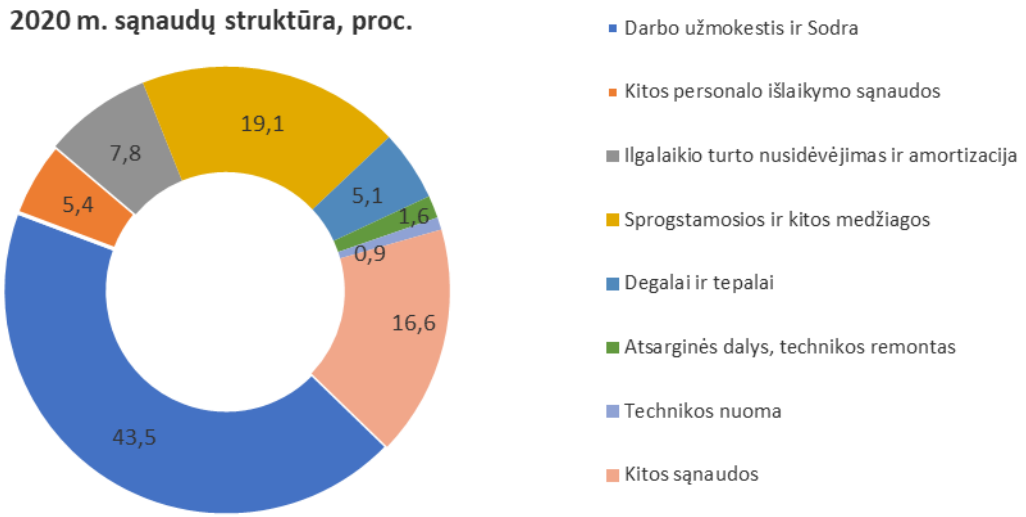
2020 m. bendrosios ir administracinės sąnaudos padidėjo dėl patirtų sąnaudų pabaigiant įgyvendinti investicinį projektą ir dėl padidėjusių nepanaudotų atostogų, premijų, pensijų atidėjinių.

Kitos veiklos, finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos sudarė nereikšmingą sąnaudų dalį.



AB „Detonas“ sąnaudų grupės

Sąnaudų grupės	2019 m., tūkst. Eur	2020 m., tūkst. Eur	Pokytis,	
			proc.	tūkst. Eur
Darbo užmokestis	1151,5	1091,7	95	-59,8
Sodra	21,8	21	96	-0,8
Kitos personalo išlaikymo sąnaudos	-23,4	139,2	-595	162,6
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas ir amortizacija	197,7	198,6	100	0,9
Sprogstamosios ir kitos medžiagos	383,5	487,6	127	104,1
Degalai ir tepalai	113,1	130,4	115	17,3
Atsarginės dalys ir technikos remontas	50,8	41,3	81	-9,5
Technikos nuoma	11,1	23	207	11,9
Elektros ir šiluminė energija	20,7	19,7	95	-1
Draudimas	17,9	12,2	68	-5,7
Veiklos mokesčiai	17,6	17,2	98	-0,4
Atlygis valdybos nariams	31,8	28,1	88	-3,7
Finansinės sąnaudos	9,7	13,3	137	3,6
Kitos sąnaudos	143,2	335,1	234	191,9
Iš viso	**2147,0**	**2558,4**	**119**	**411,4**



Analizuojant 2020 m. bendrovės patirtas sąnaudas, didžiausią dalį sudarė darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos 43,5 proc., sprogstamosios ir kitų medžiagų sąnaudos – 19,1 proc., ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos – 7,8 proc., degalų ir tepalų sąnaudos – 5,1 proc.

Sąnaudos, tenkančios vienam bendrųjų pajamų eurui, 2020 m. siekė 0,88 Eur, 2019 m. - 0,96 Eur.

Veiklos rezultatas

Iš pagrindinės veiklos 2020 m. gauta 1138,6 tūkst. Eur bendrojo pelno arba 89 proc. daugiau nei praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu.

2020 m. kitos veiklos rezultatas sudarė 61,0 tūkst. Eur pelno ir buvo 8 proc. mažesnis nei 2019 m. Mažėjimą lėmė 2019 m. atliktas vienkartinis nekilnojamojo turto pardavimas.

2020 m. bendrovė uždirbo 362,8 tūkst. Eur grynojo pelno. Pelno planas buvo įvykdytas. Lyginant su 2019 m., grynojo pelno uždirbta daugiau kaip 4 kartus (278,5 tūkst. Eur daugiau).

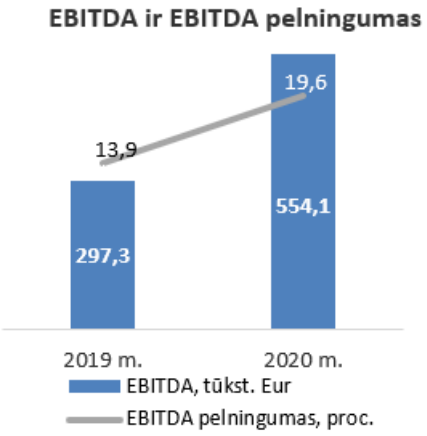
Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. sausio 9 d. nutarimu Nr. 12 „Dėl valstybės valdomų įmonių siektinų pelningumo rodiklių 2019-2021 metams nustatymo“, AB „Detonas“ siektina vidutinė metinė nuosavo kapitalo kaina 2019–2021 metų laikotarpiui patvirtinta 6,3 proc.

2020 m. bendrovės pasiekta nuosavo kapitalo grąža – 10,7 proc. (2019 m. – 2,4 proc.).

Lyginant 2019 ir 2020 metus, bendrasis pelningumas padidėjo nuo 28,1 proc. iki 40,2 proc., veiklos pelningumas nuo 1,5 proc. iki 10,5 proc., grynasis pelningumas – nuo 3,9 proc. iki 12,8 proc.

EBITDA. Bendrovės pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos 2020 m. siekė 554,1 tūkst. Eur, tai yra 256,8 tūkst. Eur daugiau nei 2019 m. (2019 m. – 297,3 tūkst. Eur).

EBITDA pelningumas 2020 m. padidėjo ir siekė 19,6 proc. (2019 m. – 13,9 proc.).



Turto grąža

2020 m. bendrovės pasiekta turto grąža siekė 8,8 proc. (2019 m. – 2,1 proc.).

Dividendų politika

Bendrovė veikia pagal LR įstatymus ir akcininko sprendimus dėl dividendų ir kiekvienais metais juos moka. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 m. sausio 14 d. nutarimu Nr.20 „Dėl dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias bendrovių akcijas ir valstybės įmonių pelno įmokų" (aktualia redakcija), AB "Detonas" dividendams už finansinius metus privalo skirti pelno dalį priklausomai nuo pasiektos kapitalo grąžos dydžio.

Nuosavo kapitalo grąža ir pelno dalis

Rodikliai	Intervalai					
Nuosavo kapitalo grąža, proc.	neviršija 1 proc.	didesnė nei 1 proc. ir neviršija 3 proc.	didesnė nei 3 proc. ir neviršija 5 proc.	didesnė nei 5 proc. ir neviršija 10 proc.	didesnė nei 10 proc. ir neviršija 15 proc.	didesnė nei 15 proc.
Ne mažesnė paskirstytinojo pelno dalis skiriama dividendams, proc.	85 proc.	80 proc.	75 proc.	70 proc.	65 proc.	60 proc.

AB „Detonas" mokami dividendai

Rodikliai	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Nuosavo kapitalo grąža, proc.	15,4	16,1	2,4	10,7
Dividendų dalis nuo paskirstytinojo pelno, proc.	60	60	80	65
Dividendai, tūkst. Eur	413,1	550,4	140,1	246,6

2020 m. gegužės 5 d. LR Susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-286 paskirstė AB „Detonas" paskirstytinąjį 2019 m. pelną (nuostolius) ir skyrė 140,1 tūkst. Eur (80 proc. paskirstytinojo pelno) dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias AB „Detonas" (100 procentų) akcijas. Bendrovės 2019 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža – 2,4 proc.
2020 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža – 10,7 proc., todėl dividendams išmokėti už 2020 m. bus skiriama 65 proc. bendrovės paskirstytinojo pelno, tai yra 246,6 tūkst. Eur.

Akcijos

Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro. 2020m. bendrovė savų akcijų neįsigijo ir neperleido.

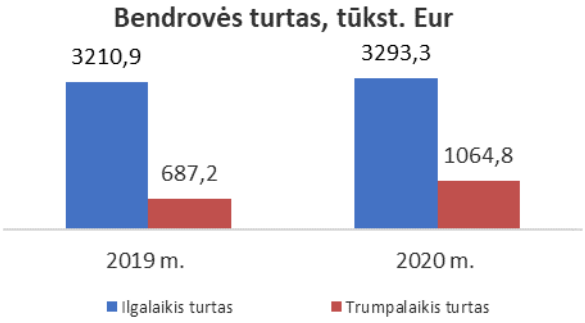
Visų įmonės įsigytų ir turimų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro. Įmonių rejestre įregistruotas AB „Detonas“ įstatinis kapitalas 2020 m. gruodžio 31 d. buvo 2 522 341,12 Eur vertės.

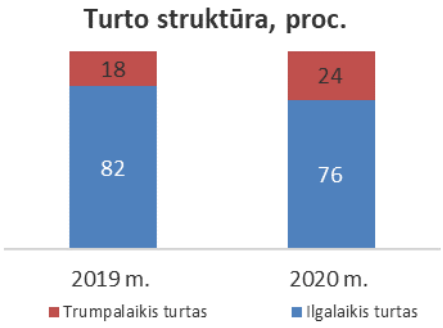
Vertybinių popierių pavadinimas	VP skaičius	Nominalioji vertė, Eur	Bendra nominalioji vertė, Eur	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	8 697 728	0,29	2 522 341,12	100

Visos akcijos nuosavybės teise priklauso valstybei.

Finansinės būklės ataskaita

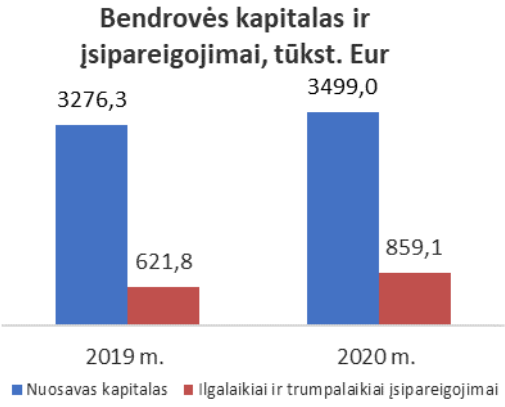
Per 2020 m. bendrovės turtas padidėjo 12 proc. ir metų pabaigoje sudarė 4358,1tūkst. Eur. Ilgalaikio turto vertė 2020 m., lyginant su 2019 m., padidėjo 3 proc., ir 2020 m. gruodžio 31 d. bendroje turto struktūroje sudarė 76 proc. Ilgalaikio turto balansinės vertės padidėjimui didžiausią įtaką turėjo emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos technologijos diegimas (amonio nitrato emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos linija, sumokėti avansai už šiai technologijai būtiną ilgalaikį materialųjį turtą).
Trumpalaikis turtas padidėjo 52 proc., ir 2020 m. gruodžio 31 d. bendroje turto struktūroje sudarė 24 proc. Didžiausią įtaką turėjo atsargų, pirkėjų skolų ir pinigų likučio sąskaitoje padidėjimas.

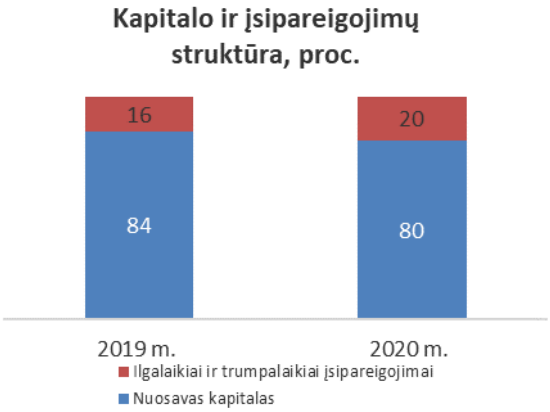




Nuosavas kapitalas 2020 m., lyginant su 2019 m., padidėjo 7 proc. ir 2020 m. gruodžio 31 d. bendroje nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų struktūroje sudarė 80 proc.

Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai padidėjo 38 proc. ir 2020 m. gruodžio 31 d. nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų struktūroje sudarė 20 proc. Šį didėjimą sąlygojo paimta papildoma paskola iš banko.





2020 m. bendrovės bendrasis likvidumas siekė 2,2, kritinis likvidumas - 1,9. Šie rodikliai yra priimtini, parodantys bendrovės galimybę vykdyti trumpalaikius įsipareigojimus.

INVESTICIJOS

2020 m. investicijų planas siekė 338,2 tūkst. Eur, investuota 450,1 tūkst. Eur.

AB „Detonas“ investicijų struktūra

Pavadinimas	2019 m.		2020 m.		Pokytis
	tūkst. Eur	proc.	tūkst. Eur	proc.	tūkst. Eur
Nematerialus turtas	10,5	2	3,9	0,9	-6,6
Pastatai ir statiniai	7,8	2	2,0	0,4	-5,8
Mašinos ir įrengimai	38,2	7	0,0	0	-38,2
Transporto priemonės	43,0	8	0,0	0	-43,0
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	17,1	3	25,3	5,6	8,2
Sumokėti avansai ir vykdomi darbai	398,7	78	418,9	93,1	20,2
Iš viso	**515,3**	**100**	**450,1**	**100**	**-65,2**

2020 m. investicijos į nematerialųjį turtą siekė 3,9 tūkst. Eur. Buvo sukurta nauja, inovatyvi ir moderni AB „Detonas“ interneto svetainė.

2020 m. investicijos į materialųjį turtą siekė 446,2 tūkst. Eur. Didžioji pastarojo turto investicijų dalis buvo skirta vykdytam investiciniam projektui, t.y. amonio nitrato emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos linijos automatizavimui ir baigiamųjų darbų atlikimui. Šio projekto užbaigimui 2020 m. gegužės 14 d. buvo pasirašyta sutartis su AB SEB banku dėl papildomo 350,00 tūkst. Eur verslo kredito. Projektas užbaigtas 2020 m. pabaigoje. Į šį projektą buvo palaipsniui investuojama kelis praėjusius metus. Investicijų suma, apėmusi **emulsinės amonio nitrato gamybos linijos ir mobiliojo sprogmenų įrenginio investicijas, yra 1466,5 tūkst. Eur.**

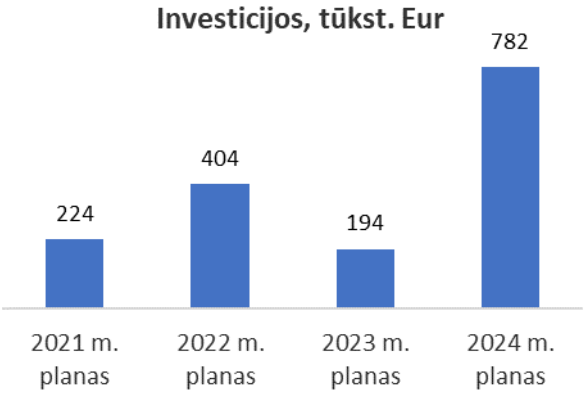
Investiciniam projektui įsigytas ilgalaikis turtas	Suma, tūkst. Eur
Konteineriai (2 vnt.)	10,1
Sraigtinis oro kompresorius	6,4
Sunkvežimio važiuoklė	77,0
Mobilusis sprogmenų gaminimo įrenginys	225,1
Emulsijos perpumpavimo stotelė	18,7
Vilkikas MAN ADR	35,0
Puspriekabė (GC958)	8,0
Kilnojamas konteineris-talpykla	19,6
Garo katilas Fulton EP100, 100kW, su įranga	53,5
Pakeliami vartai (3 vnt.)	2,6
Laboratorijos įranga	13,8
Laboratorijos baldai	7,7
Amonio nitrato emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos linija	982,1
Įsigytas kitas materialus turtas gamybos linijai	6,9
Iš viso	**1 466,5**

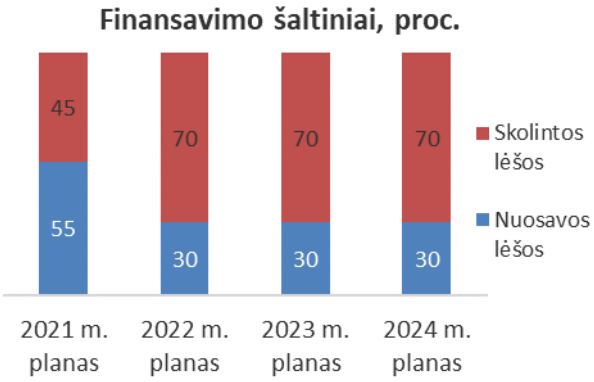
Šis projektas buvo įgyvendintas naudojant ir skolintas lėšas. Projekto įgyvendinimui buvo pasiskolinta 650 tūkst. Eur (44 proc. projekto sąmatos). Kreditai grąžinami per 5 metus.

Finansinė skola kredito įstaigai 2020 m. gruodžio 31 d. siekė 510,4 tūkst. Eur (2019 m. pabaigoje – 245,0 tūkst. Eur). Bendrovės finansinę skolą sudaro skola vienai kredito įstaigai.

Apibendrinant projekto rezultatus galima teigti, jog amonio nitrato emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos linijos planuojama generuoti grynoji finansinė vertė ir vidinė grąžos norma yra teigiamos. Tai didžiulė investicija į pagrindinių klientų lūkesčių pateisinimą, svarbus svertas tolimesniam bendradarbiavimui su esamais ir potencialiais klientais, galimybių eksportui atvėrimas bei pagrindas efektyvinant gamybos procesus.

Planuojamos investicijos 2021 – 2024 m.





Bendrovės 2021 m. turto įsigijimo ir skolinimosi plane investicijoms numatyta 224,0 tūkst. Eur. Didžiausią jų dalį – 160 tūkst. Eur (71 proc. visų investicijų sumos) planuojama investuoti į griovimo darbų veiklos

vystymą. Siekiant teikti griovimo darbų paslaugas ir būti konkurencingesniems, pradiniame etape būtina įsigyti griovimo darbų technikos: vikšrinę akmenskaldę (planuojama pirkti naudotą, 120 tūkst. Eur) ir puspriekabę - tralą statybinės technikos transportavimui (40 tūkst. Eur). Vėliau planuojama įsirengti licencijuotą atliekų apdorojimo aikštelę ir gauti TIPK (taršos integruotos prevencijos ir kontrolės) leidimą.

Griovimo darbų vystymui planuojama įsigyti technika bus perkama lizingo būdu.

Taip pat 2021 m. planuojama įrengti aikštelės dangą prie gamybinio pastato, atlikti Pakruojo padalinio apsaugos ir video sistemos renovaciją, įsigyti generatorių ir automobilines svarstykles, dalis investicijų bus nukreipiamos Saugumo planui įgyvendinti, investuojant į IT įrangą kibernetinio saugumo užtikrinimui ir orgtechniką.

2022 m. planuojama įsigyti mobilųjį sprogmenų gamybos įrenginį su sunkvežimio važiuokle ir ISO cisterninį – konteinerį (ANE).

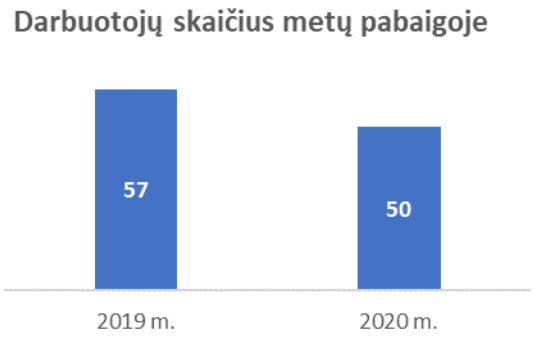
2022 - 2024 m. planuojama dalį investicijų skirti transporto atnaujinimui.

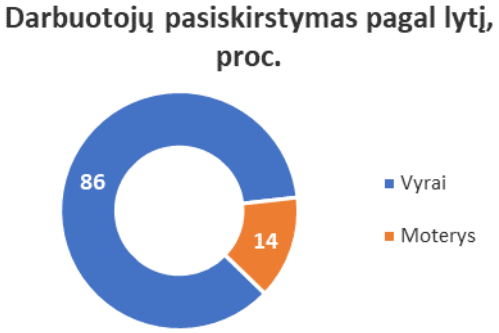
Viena iš stambesnių ateityje numatomų investicijų - 2022 m. planuojama pradėti patronuotos emulsinės sprogstamosios medžiagos pastato ir gamybos linijos projektavimo darbus, 2023 m. pastatyti pastatą, 2024 m. montuoti patronuotos emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos liniją.

Prognozuojama, kad didžioji dalis (apie 70 proc.) investicijų bus finansuojama skolintomis lėšomis ir bus siekiama užtikrinti valstybės lūkestį dėl optimalios kapitalo struktūros (siekti finansinio sverto 0,3-1,0 ribose).

DARBUOTOJAI, DARBO UŽMOKESTIS

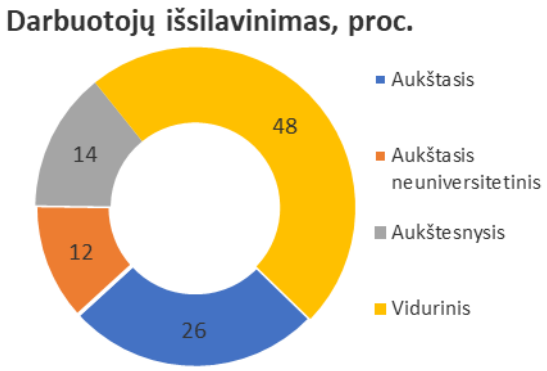
2019 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 57 darbuotojai. Darbuotojų kaita bendrovėje nėra didelė. Per 2020 m. buvo priimti 3 darbuotojai, iš darbo išėjo 10 darbuotojų. Darbuotojų priėmimo intensyvumo rodiklis per 2020 m. siekė 5 proc., išėjimo iš darbo intensyvumo – 19 proc. Darbuotojų tekamumo rodiklis – 24 proc. 2020 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 50 darbuotojų.

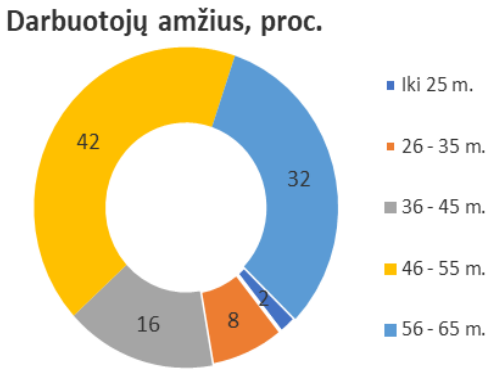




Pastaruosius kelerius metus buvo atliekamas darbuotojų skaičiaus optimizavimas, kuriamas efektyvios organizacinės struktūros modelis, ruošiamasi perėjimui prie automatizuotos sprogstamosios medžiagos gamybos ir darbo karjeruose. Palaipsniui mažinant darbuotojų skaičių - sistemingai perskirstomi darbai ir atsakomybės, didinamas darbuotojų multifunkciškumas, kuriama organizacijos kultūra, kurioje kiekvienas darbuotojas norėtų ir galėtų panaudoti savo žinias, gebėjimus, kompetencijas ir geriausiai galėtų įsilieti į bendrovės veiklą, siekti numatytų tikslų įgyvendinimo. Bendrovės judėjimas link optimalaus darbuotojų skaičiaus buvo vienas iš prioritetinių tikslų. Darbui naudojant emulsinę sprogstamąją medžiagą, Pakruojo padalinyje suformuotos dvi darbuotojų komandos: amonio nitrato emulsijos (ANE) gamybos (5 darbuotojai) ir sprogdinimo darbų karjeruose komanda (5 darbuotojai).

Toliau pateikiamas AB „Detonas“ darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą ir amžių.





Didžioji dalis (48 proc.) bendrovės darbuotojų turi vidurinį išsilavinimą. Dauguma jų yra gamybininkai, atliekantys ūkines ir technines funkcijas, apsaugos darbuotojai. Aukštąjį, aukštąjį neuniversitetinį ar aukštesnjįjį išsilavinimą turi likę 52 proc. darbuotojų. Bendrovės darbuotojams kvalifikaciniai reikalavimai, pareigos, teisės ir atsakomybė nurodyta pareiginiuose nuostatuose. Atsižvelgiant į darbuotojams keliamus kvalifikacinius reikalavimus, jie turi gerus profesinius įgūdžius, reikalingas licencijas ir pažymėjimus, būtinus einamoms pareigoms atlikti (ypač dideli reikalavimai keliami sprogdintojams). Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų mokymui, sudarant sąlygas kelti kvalifikaciją ir gauti norimą rezultatą. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas organizuojamas derinant poreikius ir finansines galimybes. Yra sudaryta kvalifikacijos kėlimo komisija. Nustatytų profesijų kvalifikacijos suteikimas ir kėlimas vykdomas šalies mokymo centruose, bendrovės viduje. Organizuojami saugos darbe mokymai, vykdoma nelaimingų atsitikimų prevencija. Bendrovės darbuotojai yra apdrausti asmens draudimu (mirtis dėl nelaimingo atsitikimo, neįgalumo, įvairių traumų).

Bendrovės darbuotojai dalyvauja skirtinguose mokymuose, seminaruose, konferencijose ar kvalifikacijos kėlimo kursuose. Pagrindinės sritys – sprogdintojų mokymas pagal Lietuvos Policijos generalinio komisaro 2016 m. lapkričio 3 d. įsakymu Nr. 5-V-891 patvirtintą „Sprogdintojų mokymo programą“, atliekų susidarymo apskaita bei lydraščių rengimas GPAIS, kasybos darbų vadovų kursai, 95 kodo kroviniams vežti periodinis profesinis mokymas, pirmosios pagalbos ir higienos įgūdžių mokymas ir atestavimas, pagalbinių darbininkų prie sprogstamosios medžiagos gamybos apmokymo programa ir kt.

Gręžimo, sprogdinimo darbų srityje yra sukaupta didelė patirtis. AB „Detonas“ yra vienintelė bendrovė Lietuvoje, minėtoje srityje turinti 61 metų patirtį. Todėl sprogdinimo darbų specialistai, jų patirtis yra vertinama ir jų sukauptos žinios perduodamos kitiems, juos pakeičiantiems darbuotojams.

Siekiant didinti socialinę ir materialinę darbuotojų gerovę, numatytos socialinės ir materialinės garantijos kolektyvinėje sutartyje. Joje susitarta dėl tam tikrų darbo, socialinių ir kitų sąlygų, dalis jų yra pagerintos, lyginant su darbo kodeksu, įstatymų ir kitų teisės aktų nustatytais reikalavimais. Bendrovės darbuotojams yra skiriamos materialines pašalpos, jie skatinami jubiliejaus proga ir pan.

Kolektyvinė sutartis apima ir darbo užmokesčio sistemą, kuri yra susieta su veiklos rezultatais.

Darbuotojų atlygio politikos principai

Vadovų darbo apmokėjimas nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr.1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ ir Lietuvos Respublikos Susisiekimo ministro 2018 m. spalio 15 d. įsakymu Nr. 3-516 „Dėl Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2016 m. kovo 7 d. įsakymo Nr. 3-69 „Dėl akcinių bendrovių, kuriose Susisiekimo ministerija atstovauja valstybei, vadovų darbo užmokesčio“ pakeitimo“.

AB „Detonas“ direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos aprašas patvirtintas 2016 m. kovo 17 d. Valdybos posėdžio protokolu Nr.2 (AB „Detonas“ valdybos 2018 m. gegužės 30 d. posėdžio protokolo Nr. 3 redakcija).

Direktoriaus mėnesinė alga susideda iš dviejų dalių: pastoviosios ir kintamosios.

Mėnesinės algos pastovioji dalis nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų Lietuvos Respublikos Seimo nustatytą Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį ir atsižvelgiant į akcinės bendrovės kategoriją. AB „Detonas“ priskiriama IV kategorijai.

Mėnesinės algos kintamoji dalis priklauso nuo akcinės bendrovės siektinų ūkinės finansinės veiklos rodiklių, patvirtintų AB „Detonas“ valdybos, įvykdymo. Mėnesinės algos kintamoji dalis neturi viršyti 50 procentų akcinės bendrovės direktoriui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. Einamąjį ketvirtį mėnesinės algos kintamoji dalis mokama už praėjusio ketvirčio rezultatus.

AB „Detonas“ direktoriaus pavaduotojui technikai taikomos akcinės bendrovės „Detonas“ direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos aprašo nuostatos.

Bendrovės darbuotojų atlygis nustatomas vadovaujantis AB „Detonas“ darbo apmokėjimo nuostatais, patvirtintais AB „Detonas“ direktoriaus 2010 m. kovo 10 d. įsakymu Nr. K1-20 (su pakeitimais ir papildymais).

Bendrovės valdymo funkcijas atliekančių (toliau – administracijos) darbuotojų mėnesinė alga taip pat susideda iš dviejų dalių: pastoviosios ir kintamosios.

Administracijos darbuotojų mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientus nustato bendrovės direktorius savo įsakymu. Mėnesinės algos kintamoji dalis neturi viršyti 50 procentų nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. Mėnesinės algos kintamoji dalis priklauso nuo bendrovės siektinų ūkinės finansinės veiklos rodiklių įvykdymo.

Valdymo funkcijas atliekančių padalinių darbuotojų tarnybiniai atlyginimai priklauso nuo padalinio darbininkų vidutinio darbo užmokesčio ir nuo atskiro darbuotojo darbo indėlio, siekiant padalinio ir bendrų įmonės rezultatų. Tarnybinių atlyginimų koeficientus nustato bendrovės direktorius savo įsakymu.

Bendrovės darbininkų darbo užmokesčio pastovioji atlyginimų dalis skaičiuojamas remiantis valandinių tarifinių atlygių sistema. Kintamosios dalies atlyginimų dydis yra priklausomas nuo atliekamų darbų apimčių.

Kintamosios atlyginimo dalies susiejimas su bendrovės ir padalinių veiklos rezultatų vertinimo rodikliais motyvuoja darbuotojus, skatina juos veikti efektyviau, asmeniškai prisidėti siekiant bendrų įmonės ir padalinių tikslų. Nustatant atlyginimų dydžius, didelis dėmesys skiriamas, kad jie būtų teisingi tokiais atžvilgiais – įmonės finansinių galimybių, jos darbuotojų bei išorinės rinkos požiūriu.

Premijavimas

Akcinės bendrovės valdyba už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, iš akcinės bendrovės pelno akcinės bendrovės direktoriui gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių, arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, - premija, kurios dydis negali viršyti jo vienos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

Bendrovės direktorius už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, iš akcinės bendrovės pelno valdymo funkcijas atliekantiems darbuotojams gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jų 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių, valdymo funkcijas atliekantiems padalinių darbuotojams skiriamų premijų dydis negali viršyti jų 2,7 vidutinio metinio atlyginimo dydžių.

2020 m. mėnesinės algos kintamosios atlyginimo dalies vertinimo rodikliai

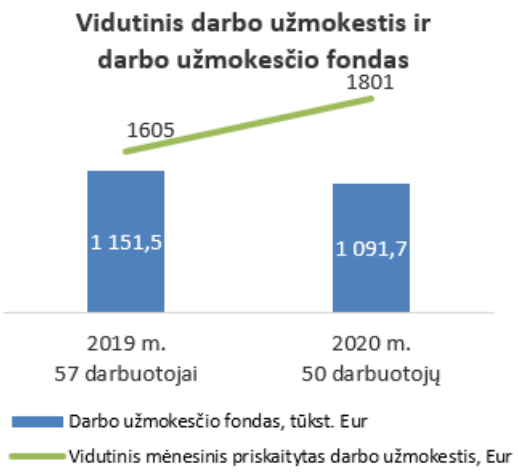
2020 m. AB „Detonas“ direktoriaus, direktoriaus pavaduotojo technikai ir bendrovės administracijos darbuotojų mėnesinės algos kintamosios atlyginimo dalies vertinimo rodikliai, jų planiniai ir faktiniai dydžiai pateikiami lentelėje.

2020 m.	Rodikliai	Planas	Faktas	Rodiklio vykdymas
I ketv.	Pajamų plano vykdymas (kintamosios dalies dydis - 30 proc.), tūkst. Eur	183,1	312,1	Įvykdyta
	Investicinio projekto darbų vykdymas (kintamosios dalies dydis - 20 proc.), vnt.	5	0	Neįvykdyta
II ketv.	Pajamų plano vykdymas (kintamosios dalies dydis - 22,5 proc.), tūkst. Eur	668,1	684,4	Įvykdyta
	Pelno (nuostolių) plano vykdymas (kintamosios dalies dydis - 22,5 proc.), tūkst. Eur	182,0	184,2	Įvykdyta
	Investicinio projekto darbų vykdymas (kintamosios dalies dydis - 5 proc.), vnt.	1	1	Įvykdyta
III ketv.	Pajamų plano vykdymas (kintamosios dalies dydis - 22,5 proc.), tūkst. Eur	688,4	839,7	Įvykdyta
	Pelno (nuostolių) plano vykdymas (kintamosios dalies dydis - 22,5 proc.), tūkst. Eur	203,0	229,7	Įvykdyta
	Investicinio projekto darbų vykdymas (kintamosios dalies dydis - 5 proc.), vnt.	1	1	Įvykdyta
IV ketv.	Pajamų plano vykdymas (kintamosios dalies dydis - 22,5 proc.), tūkst. Eur	470,6	1068,5	Įvykdyta
	Pelno (nuostolių) plano vykdymas (kintamosios dalies dydis - 22,5 proc.), tūkst. Eur	33,1	61,1	Įvykdyta
	Investicinio projekto darbų vykdymas (kintamosios dalies dydis - 5 proc.), vnt.	1	1	Įvykdyta

2019 m. IV ketvirtį pasiekus tris nustatytus rodiklius iš keturių, AB „Detonas“ direktoriui, direktoriaus pavaduotojui technikai ir administracijos darbuotojams 2020 m. I ketvirčiui buvo patvirtintas 40 proc. mėnesinės algos kintamosios dalies dydis.
2020 m. I ketvirtį pasiekus vieną nustatytą rodiklį iš dviejų, AB „Detonas“ direktoriui, direktoriaus pavaduotojui technikai ir administracijos darbuotojams 2020 m. II ketvirčiui buvo patvirtintas 30 proc. mėnesinės algos kintamosios dalies dydis.
2020 m. II-IV ketvirčius visi rodikliai, pagal kuriuos nustatomas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis - 50 procentų nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio, buvo įvykdyti ir visa kintamoji atlyginimo dalis 2020 m. III ir IV ketvirčiais buvo mokama.

Darbo užmokestis

2019 m. nebuvo pasiekti bendrovės pajamų ir pelno planai, todėl dalį ketvirčių darbuotojams, neįvykdžius kintamosios atlyginimo dalies vertinimo rodiklių, buvo sumažinta kintamoji atlyginimo dalis arba iš viso nebuvo mokama. Tai 2019 m. sąlygojo žemesnį darbo užmokesčio lygį. 2020 m., ženkliai padidėjus atliekamų darbų apimtims, vidutinis mėnesinis vieno sąlyginio darbuotojo priskaitytas darbo užmokestis padidėjo ir siekė 1801 Eur.



2020 m., lyginant su 2019 m., darbo užmokesčio fondas neženkliai sumažėjo ir siekė 1091,7 tūkst. Eur. Mažėjimą įtakojo darbuotų skaičiaus optimizavimas (nuo 57 iki 50).

Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas / darbuotojų grupes

Pareigybė / darbuotojų grupė	2019 m.		2020 m.	
	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Darbo užmokestis, Eur
Direktorius	1	4875	1	4926
Direktoriaus pavaduotojas technikai	1	3859		3499*
Vyr. specialistas	5	2539	6	2617
Specialistas	15	2072	13	2217
Darbininkas	28	1281	24	1476
Apsaugos darbuotojas	5	788	5	922
Valytojas	2	572	1	614
Iš viso bendrovėje	57	1605	50	1801

*2020 m. I pusm. darbo užmokestis

2020 m. bendrovės direktoriui ir valdymo funkcijas atliekantiems darbuotojams premijos už 2019 m. rezultatus nebuvo skiriamos, nes 2019 m. nebuvo pasiekti ūkinės finansinės veiklos rodikliai.

BENDROVĖS PASIEKTŲ VEIKLOS REZULTATŲ ATITIKTIS VEIKLOS TIKSLAMS

Strateginiame veiklos plane iškeltus 2020 m. finansinius tikslus bendrovė pasiekė ir viršijo.

Strateginiai tikslai	Strateginių tikslų matavimo rodiklis	2020 m.		
		Siektina rodiklio vertė	Faktinė rodiklio vertė	Vertinimas
1.Didinti pagrindinių paslaugų –gręžimo ir sprogdinimo darbų - apimtis	Gręžimo ir sprogdinimo darbų pajamos, tūkst. Eur	1973,1	2833,6	144 proc.
2.Užtikrinti efektyvią, stabilią ir pelningą bendrovės veiklą, didinti jos vertę	Nuosavybės grąža, proc.	≥6,3	10,7	>4,4
3.Plėsti bendrovės veiklos sritis	Prekyba sprogmenimis	1 pirkėjas	1 pirkėjas	Pasirašyta sutartis
4. Diegiant naujas technologijas ir sistemas, užtikrinti teikiamų paslaugų kokybę ir konkurencingumą	Pagrįstų klientų nusiskundimų dėl atliktų sprogdinimo darbų kokybės skaičius, vnt.	0	2	Iš pagrindinių užsakovų gauti du nusiskundimai dėl atliktų darbų kokybės
5.Sistemingai kelti visų lygių darbuotojų kompetenciją. Užtikrinti darbuotojų moralinę ir materialinę gerovę, saugias darbo sąlygas	Darbuotojų dalyvavimas mokymuose, kursuose, proc.	≥20	20	11 bendrovės darbuotojų dalyvavo įvairiuose mokymuose, seminaruose
	Darbuotojų nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių susirgimų skaičius, vnt.	0	0	-

PAGRINDINĖS RIZIKOS RŪŠYS IR JŲ VALDYMAS

AB „Detonas“ rizikos nustatomos, analizuojamos ir vertinamos nagrinėjant bendrovės strategiją, vertinant bendrovės priežiūros institucijų prižiūrimą veiklą ir bendrovės veiklą ir joje vykstančius pagrindinius ir pagalbinius procesus.

AB „Detonas“ rizikos valdymo procesui keliami šie tikslai:
- ✓ pašalinti arba kiek įmanoma sumažinti riziką sukeliančių įvykių atsiradimo tikimybę;
- ✓ mažinti galimus nuostolius arba švelninti tikslų nepasiekimo padarinius;
- ✓ padėti priimti valdymo sprendimus ir vykdyti veiklos planavimo procesą;
- ✓ operatyviai nustatyti AB „Detonas“ veiklos grėsmes ir jų sumažinimo galimybes;
- ✓ priimti prevencinius sprendimus;
- ✓ didinti išteklių naudojimo efektyvumą;
- ✓ užtikrinti, kad bendrovės veikla atitiktų teisės aktų reikalavimus.

Bendrovės rizikos skirstomos į šias grupes

Strateginė rizika. Tai rizika, kylanti dėl išorinių ir vidinių AB „Detonas“ aplinkos veiksnių, galinčių turėti įtakos AB „Detonas“ tikslų įgyvendinimui, finansinei būklei, veiklos nuoseklumui ir tęstinumui, santykiams su AB „Detonas“ susijusiomis šalimis.

Finansinė rizika. Finansinei rizikai yra priskiriama rizika patirti nuostolių ar gauti mažiau nei tikėtasi naudos dėl vykdomos netinkamos veiklos, valdant kredito, likvidumo, rinkos ir kitas rizikas arba dėl finansinių rinkų šokų.

Finansines rizikas sudaro kredito, likvidumo ir rinkos rizikos.
Kredito rizika apima:
✓ lėšų, laikomų komerciniuose bankuose, praradimo riziką. Lėšų laikymo komerciniuose bankuose kredito rizika valdoma nustatant bankuose laikomų lėšų limitus, priklausomai nuo banko kredito rizikos vertinimo pagal tarptautinį kredito reitingą. Konkretūs bankuose laikomų lėšų limitai ir jų kontrolės tvarka aprašyti Laisvų lėšų ir finansines rizikos valdymo politikos apraše;
✓ užsakovų ir klientų atsiskaitymo / mokumo riziką. Klientų mokumo rizika valdoma renkant informaciją apie subjektų mokumą iš įvairių kredito rizikos duomenų bazių ir kitų šaltinių, nustatant išankstinio apmokėjimo už paslaugas sąlygas naujiems arba neturintiems aukšto kreditingumo lygio, taikant mokėjimų suderinimo (jei yra mokėtinos ir gautinos sumos) procedūras.

Likvidumo rizika valdoma reguliariai planuojant įmonės pinigų srautus, vertinant pinigų, laikomų bankų sąskaitose likučių poreikius. Esant pinigų srautų nesuderinamumams (pvz. įplaukos vėluoja), galimas išmokų (už paslaugas, pagal kredito sutartį ir kt. atidėjimas, suderinus tai su kita šalimi).

Rinkos rizika (apima palūkanų normos, valiutos kurso, kainų, įskaitant žaliavų ir produkcijos, kurią gamina ir realizuoja bendrovės klientai) valdoma:
- ✓ mažinant arba eliminuojant atviras pozicijas, t.y. skirtumą tarp turto ir įsipareigojimų;
- ✓ suderinant gautinų už suteiktas paslaugas sumų terminus su mokėtinų sumų terminais;
- ✓ prognozuojant galimą kainų kitimą, nuo kurio negalima apsisaugoti ir planuojant įmonės finansinę būklę pagal nepalankią (nepalankiausią) rinkos kainų kitimo scenarijų.

Veiklos rizika. Veiklos rizikai priskiriamos rizikos patirti nuostolių dėl netinkamų arba klaidingai atliekamų veiklos procesų, netinkamai prižiūrimų santykių su tiekėjais arba užsakovais, darbuotojų klaidų, neteisėtų veiksmų, informacinių arba technologinių sistemų veiklos sutrikimų arba dėl išorės įvykių įtakos.

Teisinė rizika. Dėl valstybės nekilnojamojo turto efektyvaus ir racionalaus valdymo ir AB „Detonas“ bylos su Nacionaline žemės tarnyba prie Žemės ūkio ministerijos (NTŽ prie ŽŪM).

LR susisiekimo ministerijos atsiųstame rašte „Dėl strateginių veiklos planų ambicingumo“ buvo išreikštas akcininko siekis dėl valstybės nekilnojamojo turto efektyvaus ir racionalaus valdymo, todėl bendrovė ieško efektyviausių sprendimų dėl bendrovės turimo nekilnojamojo turto, esančio Raudondvario pl. 348, kuris yra menkavertis ir jo patrauklumą iš esmės sudaro tik iš valstybės nuomojamas žemės sklypas.

Bylinėjimosi procesas dėl žemės sklypo, esančio Raudondvario pl. 348, Kaune, žemės nuomos sutarties aprašytas AB „Detonas“ 2018 ir 2019 metų metiniuose pranešimuose.

AB „Detonas“ atliko rinkos analizę ir pravedusi konsultacijas su nekilnojamojo turto ekspertais, gavo turto, esančio Raudondvario pl. 348, Kaunas, vertinimą. Pastatų vertė, dėl prastos jų būklės, yra nedidelė, o žemės nuomos teisė dėl esamo per trumpo nuomos termino ir neturimos nuosavybės, rinkoje vertinama simboline suma. Dėl per trumpo turimo žemės nuomos laikotarpio, investuotojams valdomas turtas nėra patrauklus - investicine prasme. Todėl šiuo metu yra derinama pozicija dėl galimybės teisminiu keliu išsipirkti žemės sklypą aplink turimus pastatus ir įgyti nuosavybės teisę. Tokiu būdu, bendrovė įgijus nuosavybės teisę į žemės sklypą, galėtų galvoti apie jo realizaciją normaliomis ir priimtinomis rinkos kainomis arba svarstyti verslo plėtrą turimame objekte, kadangi dabartinis teisinis žemės statusas yra neapibrėžtas ir per daug rizikingas bet kokioms investicijoms plėtoti. Renkantis teisminio ginčo kelią, turime įsivertinti ir tai, jog bus neišvengiamai teisminės išlaidos bei nėra jokių garantijų, kad jas patyrus įmonė pasieks norimą rezultatą. Todėl, siūlomas sprendimas gali būti ir esamo turto realizacija didžiausią kainą pasiūliusiam pirkėjui, tačiau ne mažesne, nei įvertinta nekilnojamo turto ekspertų.

Rizikos valdymo politikos įgyvendinimas. 2020 m. rugsėjo mėn. vadovaujantis AB „Detonas“ rizikos valdymo politika ir tvarka, vertinat bendrovės strateginius tikslus ir uždavinius, bendrovės veiklą, buvo įvertintos **strateginės ir finansinės rizikos, personalo valdymo, gręžimo ir sprogdinimo, gamybos ir sandėliavimo, techninio palaikymo procesai**. Nustatytos rizikos priežastys ir numatytos priemonės, didžiausioms rizikos priežastims pašalinti. Sudarytas apibendrintas bendrovės rizikų sąrašas (žemėlapis), kuriame įtrauktos visų procesų didelės (raudonos) ir vidutinės (geltonos) rizikos, visos strateginės ir visos finansinės rizikos bei parengtas apibendrintas bendrovės rizikos valdymo veiksmų planas, kuris integruotas į AB „Detonas“ 2021-2024 metų strateginį veiklos planą (išskyrus tas riziką mažinančias priemones, kurios turėjo būti įvykdytos 2020 metais).

Toliau pateikiamos didžiausios (raudonos) nustatytos rizikos, galinčios daryti didelę įtaką bendrovės strateginių tikslų įgyvendinimui ir veiklai. Taip pat nurodomos rizikos valdymo priemonės ir atsakingi asmenys.

Didžiausios bendrovės rizikos ir jų valdymas

Rizikos pavadinimas	Rizikos aprašymas	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės	Atsakingas asmuo
Užimamos Lietuvos gręžimo-sprogdinimo darbų rinkos dalies mažėjimas	Didėjanti konkurencija gręžimo, sprogdinimo darbų rinkoje. Spartūs ir efektyvūs konkurentų veiksmai gali sumažinti užimamą Lietuvos gręžimo, sprogdinimo darbų rinkos dalį ir darbų pelningumą. Dėl kelininkų stabdomų darbų galimas dalinis arba visiškas sprogdinimo darbų sustabdymas	1. Konkurencinga paslaugos kaina. 2. Darbų kokybė. 3. Aktyvūs veiksmai siekiant išlaikyti užsakovus bei didinat darbų apimtis. 4. Bendrovės įvaizdžio ir nepriekaištingų rezultatų išlaikymas. Riziką mažinti būtina, nors gali ir nebūti pasiektas priimtinas jos lygis.	Direktorius, komercijos skyrius, pardavimų skyrius, padalinių vadovai - nuolatos

Įmonės veikla nėra diversifikuota, egzistuoja priklausomybė nuo kelių pagrindinių klientų	Dėl įmonės specifinės veiklos ir didelės dalies turimo specifinio turto, įmonė nėra pasirengusi perėjimui į alternatyvias veiklas, gali atsirasti sunkumų ieškant klientų	1. Žvalgybos dėl rinkų, kur galėtume teikti emulsinę sprogstamąją medžiagą. 2. Alternatyvių veiklų paieška.	Direktorius, direktoriaus pavad. technikai, komercijos skyrius, pardavimų skyrius, padalinių vadovai - nuolatos
Blogėjančios ekonominės darbo sąlygos	Dėl darbo užmokesčio sumažėjimo ir vėlavimo, dėl prastovų ir kt., gali ženkliai padidėti darbuotojų kaita įmonėje, o tai sąlygotų kaštų išaugimą darbuotojų paieškai ir mokymams, sutrikimus gamyboje (paslaugų teikimo ir sprogmenų gaminimo).	Ekonomiškai racionalių priemonių, kurios leistų sumažinti rizikos padarinio lygį nenustatyta.	Riziką siūloma prisiimti
Ilgai trunkantis specialios įrangos remontas	Dėl užsienyje esančių pagrindinių įrangos tiekėjų ar remonto specialistų, sugedus įrangai galimi darbų sutrikimai. Šiuo metu įtakos turi COVID-19 situacija	1. Planiniai patikrinimai ir remontai. 2. Pagrindinių atsarginių dalių turėjimas ir išankstinis dalių užsakymas, naujų tiekėjų paieška.	Riziką siūloma prisiimti
Pasaulinė koronaviruso (COVID-19) pandemija, ekonominės aplinkos pablogėjimas	Dėl Pasaulinės koronaviruso (COVID-19) pandemijos, galimo karantino, pablogėjusios šalies ekonominės situacijos, krenta skaldos ir cemento paklausa. Tai gali nulemti vieno arba kelių įmonės užsakovų gamybos apimčių sumažėjimą, laikiną veiklos stabdymą	1. Finansų planavimas, atsižvelgiant į rizikas. 2. Žmogiškųjų išteklių planavimas ir prognozavimas. 3. Rekomendacijų, dėl COVID-19 vykdymas, kontrolė ir prevencija.	Riziką siūloma prisiimti
Likvidumo rizika	Bendrovė visada turi turėti pakankamai lėšų sutartiniams įsipareigojimas įvykdyti. Dėl sandorių šalių (užsakovų) sunkios finansinės padėties gali vėluoti arba neįvykti atsiskaitymai už suteiktas paslaugas.	1. Pasirašant paslaugų atlikimo sutartis su naujais užsakovais, surinkti visą įmanomą informaciją apie jų mokumą. 2. Pagal galimybes nustatyti išankstinio apmokėjimo už paslaugas sąlygas. 3. Nuolat stebėti užsakovų mokumą.	Direktorius, vyr. buhalterė, nuolatos
Nelaimingi atsitikimai darbe	Dėl darbuotojo klaidos arba neatsargumo, įvyksta nelaimingas atsitikimas darbe. Dėl pavojingų darbo sąlygų (pvz. gaminant sprogstamąsias medžiagas, sprogdinimo darbai) galimas darbuotojo sveikatai ar gyvybei pavojingas sprogimas	Darbo sauga užtikrinama organizacinėmis priemonėmis. Papildomų priemonių taikymas, nekeičiant gamybos proceso, nėra racionalus	Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas

DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) POLITIKA BENDROVĖJE

AB „Detonas“ jau keletą metų diegia socialinės atsakomybės koncepciją įmonės veikloje, kuri realizuojama per kryptingą veiklą šiose srityse: **aplinkosaugoje, santykiuose su darbuotojais, santykiuose su visuomene ir vykdant veiklą rinkoje**.

Bendrovė, įgyvendindama socialinės atsakomybės politiką prisiima papildomus įsipareigojimus: tobulinti verslo praktiką, diegti modernias žmogiškųjų išteklių vadybos technologijas, savo veikloje naudoti gamtos išteklius tausojančias technologijas, žmogaus sveikatai nekenksmingas medžiagas. Planuodama savo veiklą bendrovė atsižvelgia į suinteresuotų dalyvių pareikštą poziciją bei visuomenės lūkesčius, užtikrina skaidrų valdymą ir plėtoja etiškus santykius su partneriais. Bendrovė aktyviai dalyvaudama socialiniame dialoge su darbuotojais didina darbuotojų lojalumą ir motyvaciją, o tai lemia aukštesnę darbo kokybę, pozityvius pokyčius įmonėje ir efektyvesnį valdymą.

Aplinkosauga

Bendrovė, atsižvelgdama į tai, kad jos vykdoma veikla gali daryti poveikį aplinkai, priima sprendimus, kad neigiamo poveikio aplinkai būtų išvengta arba jis būtų minimaliai neigiamas. Bendrovė diegia pažangias technologijas (pradėta gaminti ir sprogdinimo darbams naudoti emulsinė sprogstamoji medžiaga). Bendrovėje yra įdiegtos aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos, kurios yra integruotos į planavimo, organizavimo ir valdymo procesus. 2020 m. gruodžio 8-10 d. DNV-GL akredituota vadybos sistemų sertifikavimo įstaiga atliko AB „Detonas“ auditą perėjimui OHSAS 18001:2007 standarto į ISO 45001:2018 standartą. ISO 45001 sertifikatas – tai profesionalus patvirtinimas, kuris stiprina organizacijos reputaciją, parodydamas, kad organizacijoje veikia įdiegta darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema. Veiksminga darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistema skatina saugią ir sveiką darbo aplinką, sudarant sąlygas identifikuoti ir kontroliuoti darbuotojų saugą ir sveikatą bei didinti bendrą darbo našumą. ISO 45001 sertifikavimas prisideda prie sveikesnės ir saugesnės darbo aplinkos, parodo pasitikėjimą savo organizacija, sumažina prastovos riziką dėl nelaimingų atsitikimų darbo vietoje, užtikrina įstatymų ir kitų teisės aktų laikymąsi, sumažina baudžiamojo persekiojimo ir baudų tikimybę, skatina darbuotojų įsitraukimą į saugią darbo aplinką, padidina suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą tarptautiniu lygiu. Sertifikato privalumai klientams, tai pagerinta kokybė ir paslaugos, sukurtas pasitikėjimas ir patikimumas ir patvirtinimas klientams, kurie aktyviai domisi darbo aplinkos veiksmingumu, kad jie dirba su organizacija, kuri skatina saugią ir sveiką darbo aplinką. I

SO14001, reikalauja, kad aplinkos apsaugos politikoje būtų įsipareigojimas laikytis ne tik aplinkosaugos teisės aktų, bet ir laisvanoriškas prisiimtų reikalavimų, susijusių su aplinkosaugos aspektais, laikymasis. Įmonė turi identifikavusi aplinkos apsaugos aspektus: reikšmingus tiesioginius ir reikšmingus netiesioginius. Tuo būdu įmonė identifikuoja visus veiklos, produkto ir paslaugų aspektus, kuriuos ji gali valdyti ir tuos, kuriems ji gali daryti įtaką per tiekėjus, rangovus ir pan. Įmonė užtikrina, kad visi asmenys, dirbantys įmonėje ar jos vardu, turi atitinkamą kompetenciją, kad užtikrintų reikšmingų aplinkos apsaugos aspektų tinkamą valdymą. Tai matosi, kai vykdomi griovimo darbai, statybinės atliekos rūšiuojamos tam, kad atskirti atliekas tinkamas perdirbimui ir antriniam jų panaudojimui (žiedinė ekonomika). Aplinkos apsaugos vadybos sistemos tikslas – skatinti aplinkos apsaugą ir taršos prevenciją atsižvelgiant į socialinius ir ekonominius poreikius.

Bendrovė prisideda prie projekto „Mes rūšiuojam“.

Pastaruosius kelerius metus bendrovėje keičiamas transporto priemonių ir mechanizmų parkas, vietoje naudojamų transporto priemonių, kurių transporto emisijos standartas „Euro 1“ – „Euro 3“, įmonė investuoja ir ir įsigyja transporto priemones su „Euro 5“, „Euro 6“ emisijos standartais.

AB „Detonas“ taikomas sisteminis/kompleksinis požiūris į aplinkos apsaugos vadybą skatina efektyvų energijos vartojimą, sukuria tvarką ir pastovumą paskirstant resursus, atsakomybes ir tęstinai vertinant panaudojimą, procedūras ir procesus.

Aplinkos apsaugos vadybos sistema užtikrina, kad įmonės aplinkos apsaugos veiksmingumas bus didesnis, nei numato teisės aktai. Į aplinkos apsaugos veiklą yra įtraukiami įmonės darbuotojai, todėl aplinkosauga tapo svarbi kiekvienam įmonės darbuotojui.

Darbuotojai supranta ir laikosi bendrovėje deklaruojamos gamtos išteklių tausojimo politikos, kuri skatina racionalų energijos, vandens, popieriaus naudojimą.

Bendrovė, siekdama prisidėti prie aplinkos apsaugos politikos tikslų, susijusių su klimato kaitos problemų sprendimu, išteklių naudojimu ir tvariu vartojimu bei gamyba, prisijungia prie LRV priemonės Žaliasis viešasis pirkimas. LRV programoje numatyta, kad nuo 2023 m. žalieji pirkimai taptų dominuojančia viešųjų pirkimų dalimi. Bendrovė numato įtraukti aplinkosauginį kriterijų į rengiamų viešųjų pirkimų konkursų medžiagą.

Darbuotojai

Profesionalūs ir kompetentingi bendrovės darbuotojai yra esminė prielaida siekti bendrovės vizijos ir įgyvendinti tikslus. Bendrovė vykdo socialiai atsakingą požiūrį į darbuotojų darbo sąlygas ir jų palaikymą. Bendrovėje yra vadovaujamasi vienodomis atlygio bei socialinės atsakomybės nuostatomis darbuotojų atžvilgiu. Bendrovė tobulina vidinę komunikaciją. Įdiegta bendrovės darbuotojų kompiuteriuose Microsoft Teams programa palengvina bendravimą ir komunikaciją tarp nutolusių padalinių. Bendrovės vadovybės rengiamuose per Microsoft Teams platformą susirinkimuose, pasitarimuose gali dalyvauti visi atsakingi bendrovės darbuotojai, tokiu būdu darbuotojams tiesiogiai iškomunikuojama informacija, vyksta virtualus bendravimas, kuris įgalina operatyviai deleguoti pavedimus ir gauti informaciją apie pavedimų vykdymą. Microsoft Teams programos naudojimas ypač aktualus dirbant Covid-19 koronaviruso pandemijos sąlygomis, padedantis užtikrinti saugesnes darbo sąlygas.

Siekiant užtikrinti sveiką, saugią, higienišką darbo aplinką įmonė stengiasi įtraukti darbuotojus į šią veiklą, skelbiant sveikos gyvensenos iniciatyvas: „Atsisakyti 1 mėnesį cukraus vartojimo“, „Nenaudoti vienkartinių plastikinių indų“ ar prisijungti prie iniciatyvos „Diena be automobilio“. Darbuotojai skatinami naudotis viešojo transporto priemonėmis arba važiuoti į darbą dviračiais, paspirtukais, tam įmonėje yra įrengta paspirtukų akumuliatorių įkrovos vieta. Šiltuoju metų laiku dalis įmonės darbuotojų atvyksta į darbą šiomis priemonėmis.

Bendrovėje inicijuota socialinė iniciatyva, skatinanti bendruomeniškumą ir prisidedanti prie švietėjiškos veiklos – „Knygų namelis“ – netradicinė biblioteka, kurioje galima rasti įvairių knygų. Šioje neįprastinėje bibliotekoje mėgstamomis knygomis dalijasi patys darbuotojai, kurie jas atneša ir palieka šiam tikslui įrengtame namelyje ir pasiima kitas, dar neskaitytas knygas. Šie knygų mainai buvo inicijuoti turint tikslą skleisti skaitymo malonumą ir populiarinti literatūrą pasitelkiant visus bendrovės darbuotojus.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2019 m.	2020 m.
Gerinti darbuotojų įsitraukimą į bendrovės socialinės atsakomybės iniciatyvas	50 proc. darbuotojų dalyvauja bent vienoje visuomeninėje akcijoje	24 proc.	29 proc.

Saugių ir sveikų darbo sąlygų sudarymas Bendrovėje reglamentuojamas LR Darbo kodekso bei kitais darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktais. Bendrovė rūpinasi darbuotojų sveikata. Kuriant saugią darbo aplinką, atliekamas profesinės rizikos darbuotojų darbo vietose vertinimas. Siekiama, kad kiekvienas darbuotojas rūpintųsi savo ir kitų, šalia dirbančių kolegų, sauga ir sveikata. Darbuotojai aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis pagal direktoriaus tvirtinamą ir su profesine sąjunga suderintą sąrašą. Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų sveikatos profilaktikai – skiriamos lėšos periodiniam privalomajam sveikatos patikrinimui. Darbuotojai, kurie dirba gamtinėje aplinkoje, yra skiepijami įmonės lėšomis nuo erkinio encefalito. Bendrovės darbuotojai yra apdrausti asmens draudimu (mirtis dėl nelaimingo atsitikimo, neįgalumo, įvairių traumų).

Pagal poreikį darbuotojams organizuojami profesiniai mokymai, kvalifikacijos kėlimo mokymai, saugos ir sveikatos darbe mokymai, periodiškai atliekami instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais, ne rečiau, kaip kas 2 metai vykdoma darbuotojų dirbančių pavojingus darbus atestacija saugos ir sveikatos klausimais.

Bendrovė gerbia ir palaiko dirbančiųjų teisę jungtis ar steigti profesines sąjungas ar asociacijas ir kolektyviai derėtis su darbdaviu. Bendrovė aktyviai dalyvauja socialiniame dialoge su darbuotojų atstovais. 2019 m. bendrovė pasirašė kolektyvinę sutartį su AB „Detonas“ darbuotojų profesine sąjunga. Pasirašyta kolektyvinė

sutartis įtvirtina papildomas socialines garantijas darbuotojams, kurios nereglamentuojamos įstatymų, kitų norminių teisės aktų. 1 (vienos) papildomos kasmetinių atostogų darbo dienos darbuotojams, kurie įmonėje dirba nuo 5 iki 10 metų, suteikimas. Šią teisę įgijo ir pasinaudojo 2019 – 7 darbuotojai, tai sudaro beveik 11 proc. įmonės dirbančiųjų, o 2020 m. – 13 proc. darbuotojų. Darbuotojams suteikta teisė neatvykti į darbą dėl trumpalaikės ligos ar sveikatos patikrinimo du kartus iki 2 d. d. per metus. Šia teise darbuotojai naudojasi labai atsakingai. Bendrovės darbuotojams yra skiriamos materialines pašalpos, jie skatinami jubiliejaus proga.

Bendrovė išsikėlė tikslą mažinti 0,5 proc. vienam darbuotojui tenkančių per metus nedirbtų d.d. skaičių dėl ligos ar nelaimingo atsitikimo darbe, už kurias apmoka įmonė. Šį rodiklį beveik pavyko įvykdyti 2019 m., tačiau 2020 m. pandemija šio rodiklio įvykdymui turėjo neigiamos įtakos, nes dalis darbuotojų gavo nedarbingumo pažymėjimus dėl epideminės situacijos, kas ir pablogino šį rodiklį.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Užtikrinti darbo vietų saugumą ir sveikumą	0,5 proc. per metus sumažinti d.d. skaičių, nedirbtų dėl ligos ar nelaimingo atsitikimo darbe, už kurias apmoka įmonė, (d.d./darbuotojų)	1,3	1	1,2

Visuomenė (bendruomenė)

AB „Detonas“ tikslas kurti pridėtinę vertę visuomenei, verslui ir prisidėti prie visos šalies ekonominio augimo ir stabilumo. AB „Detonas“ veikla yra socialiai atsakinga. Bendrovė turi padalinius Pakruojo ir Akmenės rajonuose, todėl daug prisidedama kuriant darbo vietas šiuose rajonuose. Vykdydama savo veiklą bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su vietinėmis bendruomenėmis, kurių nariai tuo pačiu yra ir bendrovės darbuotojai. Beveik 99 proc. padalinių darbuotojų sudaro vietiniai rajono gyventojai. Bendrovė, vykdydama projektus, kurie gali paveikti vietinių bendruomenių gyvenamą aplinką, jas informuoja, derina darbų atlikimo laiką ar sprogdinimo darbų būdą, kad sprogdinimo bangos poveikis nepadarytų žalos gyvenamiesiems objektams (pastatams ir statiniams). Tokiu būdu yra kuriamas tarpusavio pasitikėjimas, supratimas, bendradarbiavimas ir atsakomybė.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Užtikrinti bendrovės vykdomų projektų suderinamumą su vietinėmis bendruomenėmis	Neigiamų atsiliepimų ar skundų apie bendrovės vykdomus projektus nebuvimas (0 proc.)	1	0	0

Bendrovė viešina savo veiklą internetiniame tinklapyje, pateikia visuomenei aktualią informaciją.

Žmogaus teisės

AB „Detonas“ remia ir gerbia tarptautinę žmogaus teisių apsaugą, užtikrindama, kad bendrovė neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų.

AB „Detonas“ yra parengta lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašas, tokiu būdu bendrovė pripažino teisinę ir moralinę atsakomybę bei ekonominę būtinybę užtikrinti ir puoselėti lygias galimybes, siekiant identifikuoti ir pašalinti bet kokias diskriminacijos apraiškas bendrovėje.

Bendrovėje nediskriminavimo ir lygių galimybių principai yra apibrėžti bendrovės vertybėse ir etikos principuose, kurie įtvirtinti AB „Detonas“ darbo tvarkos taisyklėse. Pagrindiniai principai: tai netoleruoti diskriminacijos, elgtis teisingai, etiškai ir atvirai, veiksmais ar siūlomais sprendimais nediskriminuoti jokio asmens ar visuomenės grupės, nepaisant jų tautybės, rasės, lyties, kalbos, kilmės, socialinės padėties, religinių įsitikinimų, politinių pažiūrų ir imtis teisėtų priemonių, kad būtų užkirstas kelias pastebėtai diskriminacijai.

Lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo aprašas nustato, kad priimant darbuotojus į darbą, darbo santykių galiojimo ir jų nutraukimo metu, bendrovė laikysis lygių galimybių principų, draudžiančių tiek

tiesioginę, tiek ir netiesioginę diskriminaciją, todėl sudaromos visiems asmenims vienodos ir sąžiningos įdarbinimo galimybės, atrankos kriterijai į laisvas darbo vietas nustatomi aiškūs, tikslūs, išsamūs, paremti tik dalykiniais pretendentui keliamais reikalavimais, darbo skelbimai bendrovėje rengiami nuasmeninant pareigybių pavadinimus ir nurodant tiek vyrišką tiek moterišką pareigybės pavadinimo giminę. Skelbimuose nenurodoma jokia diskriminacinė informacija, galinti apriboti kandidatavimo galimybes.

Įgyvendinant lygių galimybių politiką darbo procese, bendrovė savo veiklą organizuoja taip, kad visiems darbuotojams būtų suteikiamos vienodos darbo sąlygos (atsižvelgiant į atliekamo darbo pobūdį), vienodos galimybės kelti kvalifikaciją, persikvalifikuoti, siekti profesinio tobulėjimo, gauti lengvatas, už tokį patį ar vienodos vertės darbą gauti vienodą darbo užmokestį, premijas, priemokas.

Siekiant išsiaiškinti, ar įmonėje darbuotojai nepatiria tiesioginės ar netiesioginės diskriminacijos, ar priekabiavimo, psichologinio smurto (mobingo), patyčių, buvo parengta ir išplatinta anketa. Šioje apklausoje dalyvavo beveik 70 proc. įmonės darbuotojų. Anketų analizė parodė, kad įmonėje tiesioginė ar netiesioginė diskriminacija nėra aktuali problema. Nei vienas darbuotojas nenurodė, kad patyrė kurią nors diskriminacijos formą įmonėje, tačiau išsakė savo nuomonę dėl diskriminacijos aplamai, t.y. kokios jų nuomone grupės labiausiai diskriminuojamos Lietuvoje ir kokios yra diskriminacijos priežastys. AB „Detonas“ darbuotojų nuomone labiausiai Lietuvoje diskriminuojami neįgalieji ir etninės mažumos bei kitos rasės žmonės. Diskriminacijos priežastimi nurodė išankstinį nusistatymą ir tolerancijos trūkumą. Visi apklausoje dalyvavę darbuotojai teisingai nurodė instituciją, į kurią kreiptųsi, t.y. lygių galimybių kontrolieriaus tarnybą. Tokie anketos atsakymai įgalino konstatuoti, kad bendrovėje yra užtikrinama nediskriminacinė aplinka ir pakankama informacija dėl lygių galimybių apsaugos. Per 2020 m. bendrovėje nebuvo gautas nei vienas skundas iš darbuotojų dėl patiriamos diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais darbe. Bendrovė ir toliau siekia užtikrinti nediskriminacinę aplinką bendrovėje.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Užtikrinti bendrovėje žmogaus teisių apsaugą	0 proc. atvejų, susijusių su patiriama diskriminacija ar kitais incidentais, susijusiais su žmogaus teisių pažeidimu	0	0	0

KORUPCIJOS PREVENCIJA

2020 m. rugsėjo 29 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-585 patvirtino „Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių atsparumo korupcijai politiką“, „Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių darbuotojų elgesio kodeksą“, „Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių dovanų politiką“, „Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių veiklos partnerių elgesio kodeksą“. Vadovaujantis šiais atsparumo korupcijai dokumentais bendrovė įsipareigoja, įgyvendindama jai pavestus uždavinius ir funkcijas, nesitaikstyti su korupcija, laikytis tarptautinių, Lietuvos Respublikos teisės aktų korupcijos prevencijos srityje bei viešai deklaruoja, kad ji netoleruoja neetiško elgesio, neteisėtų dovanų, nepotizmo, interesų konflikto, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo tarnyba ir kitų korupcinių nusikalstamų veikų bei korupcijos pasireiškimo formų. Šių dokumentų nuostatos taikomos visiems bendrovės darbuotojams.

2020 metais korupcijos prevencijos priemonės bendrovėje vykdytos vadovaujantis Lietuvos Respublikos susisiekimo ministrui priskirtų valdymo sričių kovos su korupcija programos ir jos įgyvendinimo 2020 – 2021 metų priemonių planu. **Ataskaitiniu laikotarpiu įvykdytos plane numatytos priemonės:**

- ✓ peržiūrėtas veikos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė sąrašas;
- ✓ pateiktas pasiūlymas dėl veiklos srities, kurioje siūloma atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybę;
- ✓ pateikta motyvuota išvada Susisiekimo ministerijai;
- ✓ pateikta informacija apie 2019 metais atliktus pirkimus, pagal Susisiekimo ministerijos pateiktą užklausą;

- ✓ pateiktos išvados ir rezultatai Susisiekimo ministerijai, gauti darbuotojams užpildžius klausimyną, skirtą nustatyti korupcijos prevencijos toleranciją.

Bendrovėje direktoriaus įsakymu yra paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją. Siekiant užtikrinti bendrovės veiklos skaidrumą, viešumą, darbuotojų priimamų sprendimų ir veiksmų nešališkumą bei išvengti situacijų, kurios gali sąlygoti korupcijos pasireiškimą įmonėje 2020 m. rugsėjo 3 d. direktoriaus patvirtino įsakymą „Dėl privačių interesų deklaravimo ir korupcijos pasireiškimo mažinimo“.

2020 m. darbuotojams pravesti vidiniai mokymai:
- ✓ viešųjų pirkimų komisijai pravesti mokymai – diskusija tema „Korupcijos prevencija viešuose pirkimuose“;
- ✓ darbuotojams pravesti mokymai tema „Korupcijos pasireiškimo formos“.

Pranešimų apie korupciją ar jos apraiškas 2020 m. gauta nebuvo. Informacija apie korupcijos prevenciją viešai skelbiama bendrovės interneto svetainėje.

Parama

Siekiant užtikrinti teikiamos paramos bendrovėje tikslingumą, viešumą ir paramos skyrimo proceso skaidrumą, AB „Detonas“ yra parengusi ir 2017 m. lapkričio 14 dieną LR Susisiekimo ministerijai pateikusi „AB „Detonas“ paramos valdymo taisyklių“ projektą.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija 2018-11-15 raštu Nr. 2-14523 „Dėl akcinių bendrovių paramos valdymo taisyklių tvirtinimo“ nurodė dar kartą teikti valdybai įvertinti Paramos valdymo taisykles, kurios turėtų būti įvertintos antikorupciniu aspektu. Bendrovei įvertinus taisykles, antikorupciniu požiūriu rizikingų nuostatų taisyklėse nėra. 2019 m. sausio 10 d. vykusiame valdybos posėdyje buvo pritarta AB „Detonas“ paramos valdymo taisyklėms ir rekomenduota jas teikti LR susisiekimo ministrui dėl tvirtinimo.

Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovė paramos neskyrė.

INFORMACIJA APIE SPECIALIUOSIUS ĮSIPAREIGOJIMUS

AB „Detonas“ specialiųjų įsipareigojimų neturi.

NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE FINANSINĘ ATSKAITOMYBĘ

Visi šiame metiniame pranešime pateikti finansiniai duomenys yra apskaityti pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje ir audituoti.

Vadovaujantis 2018 m. lapkričio 19 d. LR Susisiekimo ministro įsakymu „Dėl audito įmonės parinkimo AB „Detonas“ 2018 – 2020 metų finansinio ataskaitų rinkinio ir bendrovės metinio pranešimo auditui atlikti“, išrinktas AB „Detonas“ 2018 - 2020 metų finansinių ataskaitų rinkinio ir bendrovės metinio pranešimo auditoriumi Audito UAB „In salvo“ (konkursas vykdytas skelbiamos apklausos būdu). Finansinių ataskaitų audito sutartis su išrinkta audito kompanija pasirašyta 2018 m. lapkričio mėn. 2020 metų finansinių ataskaitų audito atlikimo kaina yra 1 600,00 Eur plius PVM. Audito UAB „In salvo“ ataskaitiniais metais bendrovei ne audito paslaugų neteikė ir jokio kito atlygio, išskyrus atlygį už audito paslaugas, iš AB „Detonas“ negavo.

INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

AB „Detonas“ savo veikloje vadovaujasi LR vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), atskleisdama reikalaujamą informaciją ir dokumentus savo interneto svetainėje www.detonas.eu, bei užtikrindama informacijos atskleidimą metiniame ir 6 mėn. tarpiniame pranešimuose.

Skaidrumo gairių nuostatos (Aprašo punktai) II SKYRIUS Bendrovės informacijos atskleidimas	Taip / ne / neaktualu
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:	
5.1. pavadinimas;	Taip
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip
5.3. buveinė (adresas);	Taip
5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Neaktualu Bendrovė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, bankrutuojanti ar bankrutavusi
5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	Taip
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip
5.7. struktūra;	Taip
5.8. vadovo duomenys;	Taip
5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Neaktualu Stebėtojų taryba pagal bendrovės įstatus nesudaroma
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Neaktualu Komitetai pagal bendrovės įstatus nesudaromi
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip
5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Neaktualu Bendrovė neturi specialiųjų įpareigojimų
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:	
7.1. įstatai;	Taip
7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių	Taip

valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	
7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip
7.5. valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį;	Taip
7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip
8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Neaktualu
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Neaktualu
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	Taip
III SKYRIUS Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų rengimas	
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį.	Taip
16. Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą.	Taip
17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:	
17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip
17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę	Taip

reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	
17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip
17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip
17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip
17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip
17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip
17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip
17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip
17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip
18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip
19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Taip
20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip
21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam *mutatis mutandis* taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Neaktualu
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip

Dokumentą elektroniniu parašu pasirašė VAIDAS,ZUBAVIČIUS
Data: 2021-02-26 13:52:23

2021 m. vasario 19 d.

AB „Detonas“ direktorius Vaidas Zubavičius