

Detonas“ vadovo atlygio politikos principai

Vadovo darbo apmokėjimas nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr.1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ 1.1-1.6 papunkčiuose nustatyta tvarka ir Lietuvos Respublikos Susisiekimo ministro 2023 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. 3- 533 „Dėl akcinės bendrovės „Detonas“ vadovo darbo užmokesčio“.

AB „Detonas“ direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos aprašas patvirtintas 2023 m. gruodžio 20 d. AB „Detonas“ valdybos posėdžio protokolu Nr.15.

Direktoriaus darbo užmokesčių sudaro: pareiginė alga, kintamoji darbo užmokesčio dalis ir premija.

Pareiginė alga nustatoma koeficientais, atsižvelgiant į bendrovės kategoriją pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. rugsėjo 20 d. nutarimo Nr. 743 redakcija) priedą Valstybės įmonių vadovų pareiginės algos dydžių sąrašas.

Pareiginė alga apskaičiuojama, pareiginės algos koeficientą padauginus iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, nustatyto Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme.

Kintamoji darbo užmokesčio dalis priklauso nuo Bendrovės direktoriui nustatytų veiklos rodiklių, susijusių su AB „Detonas“ tikslų įgyvendinimu ir (arba) Bendrovės direktoriui numatytų užduočių, susijusių su AB „Detonas“ vidaus administravimu, įvykdymu. Veiklos rodikliai, susiję su valstybės įmonės tikslais, nustatomi pagal Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665, VII–VIII skyrių nuostatas.

Kintamoji darbo užmokesčio dalis išmokama vieną kartą pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, atsižvelgus į praėjusių finansinių metų veiklos rodiklių įvykdymą. Kintamoji darbo užmokesčio dalis negali viršyti 30 procentų Bendrovės direktoriui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos.

Bendrovės valdyba už išskirtinį Bendrovės direktoriaus indėlį įgyvendinant bendrovės tikslus arba pasiektus išskirtinius rezultatus, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, Bendrovės direktoriui iš bendrovės pelno gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 pareiginės algos dydžių.

AB „Detonas“ 2025 m. strateginių tikslų vykdymas

Bendrovė pasiekė visus strateginiame veiklos plane pagal strategines kryptis iškeltus 2025 m. tikslus.

Strateginis tikslas	Strateginio tikslo matavimo rodiklis	2025 m. planas	2025 m. faktas	2025 m. vykdymas
Pirmos strateginės krypties tikslai				
1. Diegiant ir tobulinant sprogdinimo technologijas, didinti pagrindinių paslaugų apimtį	Bendros pajamos, tūkst. Eur	4159,7	4220,0	Pasiekta
2. Tvarios veiklos užtikrinimui išsprogdinti planuojamus uolienos kiekius	Uolienuų sprogdinimas, mln. m ³	≥2	≥2	Pasiekta

Antros strateginės krypties tikslai				
3. Užtikrinti pelningą veiklą	Metinė EBITDA, tūkst. Eur	897,8	1004,9	Pasiekta
4. Plėtra, užtikrinanti nuosavo kapitalo grąžą	Nuosavybės grąža, proc.	12,3	12,7	Pasiekta
5. Įgyvendinti pagrindines gerosios valdysenos praktikas	VVI Gerosios valdysenos indeksas (ne žemesnis negu)	A+	A+	100 %
Trečios strateginės krypties tikslai				
6. Plėsti bendrovės veiklos sritis	Naujas verslo projektas generuojantis pridėtinę vertę, vnt.	1	1	100 %
Ketvirtos strateginės krypties tikslai				
7. Užtikrinti kokybės, aplinkosaugos bei darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemų tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	0	0	Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių audito metu nenustatyta
8. Užtikrinti darbų saugą, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams	Sunkių ir/arba mirtinų nelaimingų atvejų darbe dėl neužtikrinto saugumo skaičius, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.	0	0	Darbų sauga užtikrinta, susižalojimų atvejų neužfiksuota

AB „Detonas“ darbuotojų vidutinis mėnesinis nustatytasis darbo užmokestis eurais

Pareigybė / darbuotojų grupė	2025 m.		2026 m. I ketv.	
	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur/mėn.	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur/mėn.
Direktorius	1	7209	1	7731
Skyriaus / padalinio vadovas	4	4337	4	4380
Specialistas	14	3407	15	3310
Darbininkas	23	2545	22	2410
Apsaugos darbuotojas	5	1540	5	1697
Valytojas	1	1038	1	1153
Iš viso bendrovėje	48	2964	48	2861

**AB „Detonas“ direktoriaus 2026 m. rodikliai kintamosios darbo užmokesčio dalies
nustatymui**

Eil. Nr.	Rodikliai	2026 metai	
		Tikslo lyginamasis svoris, proc.	Siekiamą reikšmę
1.	Pagrindinės veiklos pajamos, tūkst. Eur	15	3800,6
2.	Metinė EBITDA, tūkst. Eur	15	861,4
3.	Nuosavybės grąža, proc.	15	10,6
4.	VVĮ Gerosios valdysenos indeksas (ne žemesnis negu)	10	≥A
5.	Naujas verslo projektas generuojantis pridėtinę vertę, vnt.	25	1
6.	Sunkių ir/arba mirtinų nelaimingų atvejų darbe dėl neužtikrinto saugumo skaičius, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.	5	0
7.	Darbuotojų įsitraukimo platforma Atitinka socialinę atsakomybę ir darbuotojų dialogą. Priemonės: • anoniminės apklausos 2 kartus per metus, • „Idėjų bankas“ – darbuotojai teikia proceso / saugos / kokybės idėjas, • vadovų klausymosi sesijos (quarterly „town-hall“).	5	Numatytos 3 priemonės
8.	CO ₂ emisijos mažinimas, t/metus	5	64
9.	Tvarumo didinimas optimizuojant bendrovės veikloje naudojamus resursus (perteklinių patalpų atsisakymas, tūkst. Eur/mėn.)	5	≥2,5

AB „Detonas“ Valdybos narių atlygis

AB „Detonas“ valdybos narių atlygis nustatytas 2022 m. gruodžio 2 d. LR susisiekimo ministro įsakymu „Dėl AB „Detonas“ valdybos narių atlygio, vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 29 straipsnio 6 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ ir Akcinės bendrovės „Detonas“ įstatais.

AB „Detonas“ nepriklausomų valdybos narių vidutinis atlygis su visais mokesčiais

Pareigos	Skaičius	2025 m. vidutinis atlygis, Eur/mėn.	Skaičius	2026 m. I ketv. vidutinis atlygis, Eur/mėn.
Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys	1	2307	1	2307
Nepriklausomas valdybos narys	1	1731	1	1731
Valdybos narys, LR Susisiekimo ministerijos deleguotas valstybės tarnautojas	1	865	1	865