

AB „Detonas“ vadovo atlygio politikos principai

Vadovo darbo apmokėjimas nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr.1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ 1.1-1.6 papunkčiuose nustatyta tvarka ir Lietuvos Respublikos Susisiekimo ministro 2023 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. 3- 533 „Dėl akcinės bendrovės „Detonas“ vadovo darbo užmokesčio“.

AB „Detonas“ direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos aprašas patvirtintas 2023 m. gruodžio 20 d. AB „Detonas“ valdybos posėdžio protokolu Nr.15.

Direktoriaus darbo užmokestį sudaro: pareiginė alga, kintamoji darbo užmokesčio dalis ir premija.

Pareiginė alga nustatoma koeficientais, atsižvelgiant į bendrovės kategoriją pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. rugsėjo 20 d. nutarimo Nr. 743 redakcija) priedą Valstybės įmonių vadovų pareiginės algos dydžių sąrašas.

Pareiginė alga apskaičiuojama, pareiginės algos koeficientą padauginus iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, nustatyto Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme.

Kintamoji darbo užmokesčio dalis priklauso nuo Bendrovės direktoriui nustatytų veiklos rodiklių, susijusių su AB „Detonas“ tikslų įgyvendinimu ir (arba) Bendrovės direktoriui numatytų užduočių, susijusių su AB „Detonas“ vidaus administravimu, įvykdymu. Veiklos rodikliai, susiję su valstybės įmonės tikslais, nustatomi pagal Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665, VII–VIII skyrių nuostatas.

Kintamoji darbo užmokesčio dalis išmokama vieną kartą pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, atsižvelgus į praėjusių finansinių metų veiklos rodiklių įvykdymą. Kintamoji darbo užmokesčio dalis negali viršyti 30 procentų Bendrovės direktoriui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos.

Bendrovės valdyba už išskirtinį Bendrovės direktoriaus indėlį įgyvendinant bendrovės tikslus arba pasiektus išskirtinius rezultatus, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, Bendrovės direktoriui iš bendrovės pelno gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 pareiginės algos dydžių.

AB „Detonas“ direktoriaus 2024 m. tikslai ir jų vykdymas

Eil. Nr.	Rodikliai	2024 metai			
		Tikslo lyginamasis svoris, proc.	Siekiamą reikšmę	Pasiekta reikšmę	Rodiklio vykdymas
1.	Bendros pajamos, tūkst. Eur	15	3475,0	5019,6	Įvykdyta
2.	Sprogmenų pardavimas, tūkst. Eur	10	294,0	654,8	Įvykdyta
3.	Uolienuų sprogdinimas, tūkst. m ³	10	1800,0	2603,6	Įvykdyta
4.	EBIDTA, tūkst. Eur	20	637,5	1357,2	Įvykdyta
5.	Nuosavybės grąža, proc.	10	7	21,1	Įvykdyta
6.	VVI Gerosios valdysenos indeksas, ne žemesnis negu	10	A+	A+	Įvykdyta
7.	Naujas verslo projektas, generuojantis pridėtinę vertę, vnt.	10	1	1	Bendrovė planuoja investicinį TNT gamybos komplekso projektą.

					2024 m. atliktas I projekto įgyvendinimo etapas – projekto inicijavimas. Darbai atliekami vadovaujantis sudarytu projekto vystymo planu.
8.	Sunkių ir/arba mirtinų nelaimingų atvejų darbe dėl neužtikrinto saugumo skaičius, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.	5	0	0	Darbų sauga užtikrinta
9.	Vadybos sistemų reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	10	0	0	Neatitikčių nenustatyta

AB „Detonas“ darbuotojų vidutinis mėnesinis nustatytasis darbo užmokestis eurais

Pareigybė / darbuotojų grupė	2024 m.		2025 m. II ketv.	
	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur/mėn.	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur/mėn.
Direktorius	1	7313	1	7147
Skyriaus / padalinio vadovas	3	4123	4	4356
Specialistas	11	3102	10	3361
Darbininkas	21	2680	23	2337
Apsaugos darbuotojas	5	1372	5	1526
Valytojas	1	937	1	1038
Iš viso bendrovėje	42	2947	44	2772

AB „Detonas“ direktoriaus 2025 m. rodikliai kintamosios darbo užmokesčio dalies nustatymui

Eil. Nr.	Rodikliai	2025 metai	
		Tikslo lyginamasis svoris, proc.	Siekiama reikšmė
1.	Bendros pajamos, tūkst. Eur	15	4159,7
2.	Uolienų sprogdinimas, tūkst. m ³	10	2180,0
3.	EBIDTA, tūkst. Eur	15	897,8
4.	Nuosavybės grąža, proc.	10	12,3
5.	VVĮ Gerosios valdysenos indeksas, ne žemesnis negu	10	A+
6.	Verslo projekto etapai: patvirtintas verslo planas, identifikuota lokacija, patvirtintas finansavimas, pradėtas projektavimas	20	1

7.	Sunkių ir/arba mirtinų nelaimingų atvejų darbe dėl neužtikrinto saugumo skaičius, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.	10	0
8.	Įmonės vadovą galinčio pavaduoti darbuotojo indentifikavimas, ugdymas	10	1

AB „Detonas“ Valdybos narių atlygis

AB „Detonas“ valdybos narių atlygis nustatytas 2022 m. gruodžio 2 d. LR susisiekimo ministro įsakymu „Dėl AB „Detonas“ valdybos narių atlygio, vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 29 straipsnio 6 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ ir Akcinės bendrovės „Detonas“ įstatais.

AB „Detonas“ nepriklausomų valdybos narių vidutinis atlygis su visais mokesčiais

Pareigos	Skaičius	2024 m. vidutinis atlygis, Eur/mėn.	Skaičius	2025 m. II ketv. vidutinis atlygis, Eur/mėn.
Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys	1	2307	1	2307
Nepriklausomas valdybos narys	1	1731	1	1731
Valdybos narys, LR Susisiekimo ministerijos deleguotas valstybės tarnautojas	1	865	1	865